

PARTE II

2.1 Tabelle

Tabella 1 – Compensi corrisposti ai componenti degli organi di Amministrazione e di controllo, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Soggetto Nome e cognome	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi (in Euro)								Fair value dei compensi equity**	Ind. fine carica o cessaz. rapp. lavoro
			Emolumenti per la carica		Compensi variabili non equity				Totale			
			Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi*				
Compensi nella società che redige il bilancio												
Andrea SIRONI		Totale	861.667	--	--	--	2.821	--	864.488	--	--	
Presidente	1.1-24.04.2025 28.04-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	861.667				2.821		864.488			
Presidente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-24.04.2025 28.04-31.12.2025	Approvazione Bil 2027							--			
Philippe DONNET		Totale	2.282.357	--	3.663.925	--	382.780	--	6.329.062	3.790.652	--	
Amministratore Delegato e Group CEO ⁽¹⁾	1.1-24.04.2025 28.04-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	2.282.357		3.663.925		382.780		6.329.062	3.790.652		
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027							--			
Marina BROGI		Totale	197.452	158.000	--	--	--	--	355.452	--	--	
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	100.000	76.000					176.000			
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	38.685	34.000					72.685			
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.014	24.000					53.014			
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-24.04.2025 28.04-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.753	24.000					53.753			
Flavio CATTANEO		Totale	122.466	86.000	--	--	--	--	208.466	--	--	
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	100.000	76.000					176.000			
Presidente Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	9.370	2.000					11.370			
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	13.096	8.000					21.096			
Patricia ESTANY		Totale	122.164	76.000	--	--	--	--	198.164	--	--	
Componente CdA	24.4-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	69.041	40.000					109.041			
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	19.644	12.000					31.644			
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	28.04-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	20.384	16.000					36.384			
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	13.096	8.000					21.096			
Alessia FALSARONE		Totale	177.370	142.000	--	--	--	--	319.370	--	--	
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	100.000	76.000					176.000			
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.014	24.000					53.014			
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.014	20.000					49.014			
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	6.247	6.000					12.247			
Componente Comitato Operazioni Parti Correlate	07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	13.096	16.000					29.096			
Clara FURSE		Totale	194.329	142.000	--	--	--	--	336.329	--	--	
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	100.000	76.000					176.000			
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	9.370	12.000					21.370			
Presidente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	26.192	12.000					38.192			
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-24.04.2025 28.04-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.753	22.000					51.753			
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.014	20.000					49.014			
Umberto MALESCI		Totale	167.699	124.000	--	--	--	--	291.699	--	--	
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	100.000	76.000					176.000			
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	38.685	34.000					72.685			
Presidente Comitato Innovazione e Sostenibilità Sociale e ambientale	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.014	14.000					43.014			

Soggetto Nome e cognome	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi (in Euro)							Fair value dei compensi equity**	Ind. fine carica o cessaz. rapp. lavoro
			Emolumenti per la carica		Compensi variabili non equity			Totale			
			Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari		Altri compensi*		
Compensi nella società che redige il bilancio											
Stefano MARSAGLIA		Totale	46.849	42.000	--	--	--	--	88.849	--	--
Componente CdA	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	31.233	28.000					59.233		
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	6.247	6.000					12.247		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	9.370	8.000					17.370		
Antonella MEI-POCHTLER		Totale	177.370	130.000	--	--	--	--	307.370	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	100.000	76.000					176.000		
Componente Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	19.342	18.000					37.342		
Presidente Comitato per gli Investimenti	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	38.685	22.000					60.685		
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	19.342	14.000					33.342		
Diva MORIANI		Totale	59.342	50.000	--	--	--	--	109.342	--	--
Componente CdA	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	31.233	28.000					59.233		
Componente Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	6.247	2.000					8.247		
Presidente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	12.493	12.000					24.493		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-24.04.2025	Approvazione Bil 2024	9.370	8.000					17.370		
Fabrizio PALERMO		Totale	108.329	74.000	--	--	--	--	182.329	--	--
Componente CdA	24.4-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	69.041	44.000					113.041		
Presidente Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate	07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	19.644	16.000					35.644		
Componente Comitato per gli Investimenti	07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	19.644	14.000					33.644		
Lorenzo PELLICOLI		Totale	158.027	110.000	--	--	--	--	268.027	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	100.000	72.000					172.000		
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.014	22.000					51.014		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.014	16.000					45.014		
Clemente REBECCHINI		Totale	167.699	126.000	--	--	--	--	293.699 ⁽²⁾	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	100.000	76.000					176.000		
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	38.685	32.000					70.685		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.014	18.000					47.014		
Luisa TORCHIA		Totale	207.123	132.000	--	--	--	--	339.123	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	100.000	68.000					168.000		
Presidente Comitato Controllo e Rischi	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	58.027	32.000					90.027		
Componente Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate	1.1-24.04.2025 07.05-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	19.342	14.000					33.342		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-24.04.2025 28.04-31.12.2025	Approvazione Bil 2027	29.753	18.000					47.753		
Carlo SCHIAVONE		Totale	180.000	43.000	--	--	--	--	223.000	--	--
Presidente Collegio Sindacale	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2025	180.000	43.000					223.000		
Sara LANDINI		Totale	130.000	43.500	--	--	--	--	173.500	--	--
Sindaco Effettivo	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2025	130.000	43.500					173.500		
Paolo RATTI ⁽³⁾		Totale	130.000	42.500	--	--	--	--	172.500	--	--
Sindaco Effettivo	1.1-31.12.2025	Approvazione Bil 2025	130.000	42.500					172.500		
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche ⁽⁴⁾		Totale	12.656.131	--	13.146.910	--	415.957	1.785.876	28.004.874	12.326.336	1.535.060
TOTALE			18.146.374	1.521.000	16.810.835	--	801.558	1.785.876	39.065.643	16.116.989	1.535.060

(1) Per l'incidenza delle componenti da Amministratore e Dipendente si faccia riferimento a quanto descritto nella Parte I della Sezione II con riferimento alla remunerazione del Group CEO.

(2) Il compenso viene direttamente versato a Mediobanca.

(3) Paolo Ratti è stato cooptato come Sindaco in Generali Italia a far data dal 23 aprile 2024. Il compenso deliberato è pari a € 40.000 l'anno. Pertanto nel periodo 1.1-31.12.2025 Paolo Ratti ha percepito € 40.000,00 da Generali Italia, oltre ai compensi sopra indicati per la carica di Sindaco di Assicurazioni Generali S.p.A.

(4) Nel corso dell'esercizio 2025 il numero di Dirigenti con Responsabilità Strategiche è pari a 20 (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). Gli ammontari rappresentati in tabella considerano i compensi complessivi erogati a tutti i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). I dati comprendono i compensi da controllate e collegate.

(*) Include altri compensi connessi ad assunzione (i.e. entry award) e retention.

(**) Somma del fair value relativo alle azioni attribuibili e potenzialmente attribuibili in futuro (nell'ambito dei piani di incentivazione di lungo termine subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi e ai termini e alle condizioni di cui ai rispettivi piani per i dettagli dei quali si rimanda alle tabelle successive) per la parte rilevata nel bilancio 2025 per competenza in base ai principi contabili internazionali.

La Tabella rappresenta la variazione negli ultimi 5 anni del compenso dei soggetti per i quali la disclosure sulla remunerazione è nominativa, della remunerazione dei dipendenti e della performance della Società.

La rappresentazione tiene conto della riduzione volontaria dei compensi 2020 nell'ambito delle iniziative di solidarietà legate al contesto dell'emergenza Covid-19.

Nome e cognome o categoria	2020-2021 ^(a)	2021-2022 ^(b)	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Andrea SIRONI	--	n.a.	+39,8%	+0,0%	+8,1%
Luisa TORCHIA	--	n.a.	+37,6%	-2,9%	+2,1%
Alessia FALSARONE	--	n.a.	+31,5%	-3,8%	+6,5%
Clara FURSE	--	n.a.	+84,5%	-1,3%	+7,8%
Umberto MALESCI	--	n.a.	+50,6%	-2,8%	+3,4%
Marina BROGI	--	n.a.	+99,7%	-5,0%	+3,3%
Flavio CATTANEO	--	n.a.	+60,9%	-24,8%	+15,8%
Stefano MARSAGLIA	--	n.a.	+138,2%	+21,7%	-63,9%
Philippe DONNET Group CEO	+38,8%	+31,7%	-15,9%	-4,5%	+25,7%
Lorenzo PELLICCIOLI	+70,0%	-1,6%	-10,3%	-5,2%	+4,7%
Clemente REBECCHINI	+23,0%	-15,8%	-12,3%	-3,4%	+2,7%
Diva MORIANI	+33,9%	+18,4%	-8,0%	-5,0%	-63,8%
Antonella MEI-POCHTLER	+8,1%	+19,2%	-2,1%	+1,4%	+8,2%
Patricia ESTANY					n.a.
Fabrizio PALERMO					n.a.
Carlo SCHIAVONE	--	--	n.a.	+48,5%	+2,3%
Sara LANDINI	--	--	n.a.	+50,9%	+2,4%
Paolo RATTI	--	--	n.a.	+48,5%	+3,0%
Dipendenti	+0,6%	+10,7%	+5,7%	+3,1%	+0,8%
Performance Generali (Gruppo)					
Risultato Netto Normalizzato	+45,1%	+4,2%	+14,1%	+5,4%	+14,5%
Risultato Operativo	+12,4%	+11,2%	+7,9%	+8,2%	+9,7%

Legenda

La remunerazione totale include la componente fissa, inclusi i gettoni di presenza per gli Amministratori ove applicabile, variabile annuale monetaria e il fair value dei piani di incentivazione basati su azioni (per la parte rilevata nel bilancio per esercizio di competenza in base ai principi contabili internazionali).

Il perimetro dei "dipendenti" considerato corrisponde ai dipendenti della Emittente (Assicurazioni Generali S.p.A.) con esclusione del Group CEO e considera la remunerazione variabile attribuita nel corso dell'esercizio (ove non disponibile la remunerazione variabile di competenza dell'esercizio e la remunerazione full time equivalent).

(a) La remunerazione totale tiene conto della riduzione volontaria dei compensi nell'ambito delle iniziative di solidarietà legate al contesto dell'emergenza Covid-19.

(b) A fronte del rinnovo del Consiglio di Amministrazione nel 2022 e 2025 nonché del Collegio Sindacale nel 2023, le variazioni percentuali dei compensi degli Amministratori o Sindaci nominati o cessati nel corso dei gli anni non risultano essere rilevanti ai fini della disclosure.

Tabella 2 – Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di Amministrazione, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

A	B	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio								Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio		Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio	
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) = 2+5-11-14	(16)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value
(I) Compensi nella società che redige il bilancio																	
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale																	

La presente tabella non è stata compilata in quanto non sono vigenti piani di stock option.

Tabella 3A – Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle Stock Option, a favore dei componenti dell'organo di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

A	B	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio			
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting (*)	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting (*)	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione (***)	Fair value	
Compensi nella società che redige il bilancio														
Philippe DONNET Group CEO		LTI 2021-2023 (delibera assembleare 29.04.2021)								0 azioni non attribuibili (a)	167.403 azioni attribuibili (a)	€ 5.547.735	€ 275.716	
		LTI 2022-2024 (delibera assembleare 29.04.2022)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	304.172 2022-2026									€ 885.181	
		LTI 2025-2027 (delibera assembleare 24.04.2025)			azioni potenzialmente attribuibili (a)	460.962	€ 14.538.741	2025-2029	24.04.2025	€ 31,540				€ 2.629.755
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche (**)		LTI 2021-2023 (delibera assembleare 29.04.2021)								0 azioni non attribuibili (a)	385.025 azioni attribuibili (a)	€ 12.759.729	€ 634.145	
		LTI 2022-2024 (delibera assembleare 29.04.2022)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	344.726 2022-2026									€ 1.003.207	
		LTI 2023-2025 (delibera assembleare 28.04.2023)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	339.877 2023-2027						117.753 azioni non attribuibili (a)	484.071 azioni attribuibili (a)	€ 16.042.113	€ 2.844.704	
		LTI 2024-2026 (delibera assembleare 24.04.2024)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	842.103 2024-2028										€ 4.163.854
		LTI 2025-2027 (delibera assembleare 24.04.2025)			azioni potenzialmente attribuibili (a)	642.147	€ 20.253.316	2025-2029	24.04.2025	€ 31,540				€ 3.680.425
Totale			1.830.878		1.103.109					117.753	1.036.499	€ 34.349.577	€ 16.116.989	

(a) Numero di azioni complessivamente non attribuibili in relazione alla performance effettivamente conseguita nel triennio di performance.

(b) Numero di azioni che saranno attribuite ad aprile 2026 come da delibera del Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali a conclusione degli ulteriori due anni di differimento, incluso il numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel corso del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento nel periodo di riferimento 2021-2025 (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism). Il valore complessivo delle azioni alla data di maturazione è stato riportato considerando il prezzo di chiusura dell'azione al 11 marzo 2026 (pari a € 33,140), data in cui si è tenuto il Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali che ha verificato il raggiungimento delle condizioni del piano.

(c) Numero di azioni potenzialmente attribuibili al termine degli ulteriori due anni di differimento (nel 2027) subordinatamente ai termini e alle condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2022, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel primo triennio di performance e ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism).

(d) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento (2025-2029) subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi definiti e fermi i termini e le condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2025, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel corso del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism).

(e) Numero di azioni potenzialmente attribuibili al termine degli ulteriori due anni di differimento (nel 2028) subordinatamente ai termini e alle condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2023, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel primo triennio di performance e ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism).

(f) Numero di azioni che saranno attribuite ad aprile 2026 come da delibera del Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali a conclusione del triennio di performance del piano (periodo 2023-2025) e sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi definiti per lo stesso, incluso il numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel triennio (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism). Il valore complessivo delle azioni alla data di maturazione è stato riportato considerando il prezzo di chiusura dell'azione al 11 marzo 2026 (pari a € 33,140), data in cui si è tenuto il Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali che ha verificato il livello di raggiungimento degli obiettivi triennali.

(g) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento (2024-2028) subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi definiti e fermi i termini e le condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2024, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel corso del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism).

(*) Periodo complessivo comprensivo del primo triennio di performance e degli eventuali ulteriori due anni di differimento soggetti alla verifica di ulteriori condizioni.

(**) I dati comprendono i compensi da controllate e collegate.

(***) Per ulteriori informazioni rilevanti si rimanda alla Sezione II, Capitoli 1.3.6 e 1.4.3.

Tabella 3B – Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)	
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti				Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)		
Nome e cognome	Carica	Piano	Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora Differiti		
Compensi nella società che redige il bilancio (€)										
Philippe DONNET	Group CEO	STI 2025 (delibera Consiglio di Amministrazione 11.03.2025)	3.663.925							
		STI 2025 (delibera Consiglio di Amministrazione 11.03.2025)	12.427.910	719.000	2027					
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche ^(a)		STI 2024 ^(b) (delibera Consiglio di Amministrazione 11.03.2024)					503.250	167.750		
		STI 2023 ^(b) (delibera Consiglio di Amministrazione 13.03.2023)					164.063			
		Altri bonus							-	
Totale			16.091.835	719.000			667.313	167.750	0	

(a) Nel corso dell'esercizio 2025 il numero di Dirigenti con Responsabilità Strategiche è pari a 20 (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). Gli ammontari rappresentati in tabella considerano i compensi complessivi erogati a tutti i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). I dati comprendono i compensi da controllate e collegate.

(b) L'importo si riferisce alle quote di bonus differiti previste dal sistema di incentivazione nel piano di riferimento per le Funzioni Fondamentali.

Tabella 4 – Partecipazioni dei componenti degli organi di Amministrazione e di controllo, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Nome e Cognome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Philippe DONNET <i>Group CEO</i>	Assicurazioni Generali	1.827.579	470.936 ⁽¹⁾	752.414	1.546.101
Marina BROGI <i>Consigliere dal 29 aprile 2022</i>	Assicurazioni Generali	3.330			3.330
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche ⁽²⁾	Assicurazioni Generali	2.469.710	738.357 ⁽³⁾	892.450	2.315.617

(1) Di cui 108.144 azioni attribuite nell'ambito del Piano LTI 2020-2022, approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 30 aprile 2020, e 362.792 azioni attribuite nell'ambito del Piano LTI 2022-2024, approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 29 aprile 2022.

(2) Nel corso dell'esercizio 2025 il numero di Dirigenti con Responsabilità Strategiche è pari a 20 (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali), di cui 17 possessori di azioni Generali al 31 dicembre 2025.

(3) Include le azioni attribuite nell'ambito dei Piani LTI 2020-2022 e LTI 2022-2024 approvati rispettivamente dall'Assemblea degli Azionisti del 30 aprile 2020 e del 29 aprile 2022.

Al 31 dicembre 2025¹⁰, il possesso azionario del Group CEO, espresso come multiplo della remunerazione annua lorda fissa ricorrente, è pari a **22,39 (2.239%)**, mentre la media dei possessi azionari dei componenti del Group Management Committee detentori di azioni, espressa come multiplo della remunerazione annua lorda fissa ricorrente, è pari a **8,38 (838%)**.

10. Considerando la media dei prezzi del titolo Generali nel mese di dicembre 2025, pari a € 34,76.