

PARTE II

2.1 Tabelle

Tabella 1 – Compensi corrisposti ai componenti degli organi di Amministrazione e di controllo, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Soggetto Nome e cognome	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi (in Euro)								Fair value dei compensi equity	Ind. fine carica o cessaz. rapp. lavoro
			Emolumenti per la carica		Compensi variabili non equity				Totale			
			Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi				
Compensi nella società che redige il bilancio												
Andrea SIRONI			Totale	800.000	--	--	--	4.322	--	804.322	--	--
Presidente	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		800.000				4.322		804.322		
Presidente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024								--		
Philippe DONNET			Totale	2.000.000	--	2.803.647	--	341.614	--	5.145.261	3.303.980	--
Amministratore Delegato e Group CEO ⁽¹⁾	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		2.000.000		2.803.647		341.614		5.145.261	3.303.980 ⁽¹⁾	
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024								--		
Marina BROGI			Totale	200.000	162.000	--	--	--	--	362.000	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		100.000	72.000					172.000		
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		40.000	36.000					76.000		
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		30.000	32.000					62.000		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		30.000	22.000					52.000		
Flavio CATTANEO			Totale	157.205	82.000	--	--	--	--	239.205	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		100.000	60.000					160.000		
Presidente Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		30.000	6.000					36.000		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-27.11.2023	Approvazione Bil 2024		27.205	16.000					43.205		
Alessia FALSARONE			Totale	180.000	132.000	--	--	--	--	312.000	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		100.000	68.000					168.000		
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		30.000	32.000					62.000		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		30.000	20.000					50.000		
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		20.000	12.000					32.000		
Clara FURSE			Totale	190.000	126.000	--	--	--	--	316.000	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		100.000	64.000					164.000		
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		30.000	32.000					62.000		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		30.000	16.000					46.000		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		30.000	14.000					44.000		
Umberto MALESCI			Totale	170.000	120.000	--	--	--	--	290.000	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		100.000	72.000					172.000		
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		40.000	36.000					76.000		
Presidente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		30.000	12.000					42.000		
Stefano MARSAGLIA			Totale	122.219	80.000	--	--	--	--	202.219	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		100.000	68.000					168.000		
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		20.000	10.000					30.000		
Componente Comitato per gli Investimenti	4.12-31.12.2023	Approvazione Bil 2024		2.219	2.000					4.219		

Soggetto Nome e cognome	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi (in Euro)							Fair value dei compensi equity	Ind. fine carica o cessaz. rapp. lavoro
			Emolumenti per la carica		Compensi variabili non equity			Altri compensi	Totale		
			Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari				
Antonella MEI-POCHTLER		Totale	180.000	100.000	--	--	--	--	280.000	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	100.000	64.000					164.000		
Componente Comitato per le Operazioni con Parti Correlate	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	20.000	6.000					26.000		
Presidente Comitato per gli Investimenti	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	40.000	18.000					58.000		
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	20.000	12.000					32.000		
Diva MORIANI		Totale	190.000	128.000	--	--	--	--	318.000	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	100.000	68.000					168.000		
Componente Comitato Operazioni Parti Correlate	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	20.000	6.000					26.000		
Presidente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	40.000	32.000					72.000		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	30.000	22.000					52.000		
Lorenzo PELLICOLI		Totale	160.000	110.000	--	--	--	--	270.000	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	100.000	64.000					164.000		
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	30.000	28.000					58.000		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	30.000	18.000					48.000		
Clemente REBECCHINI		Totale	170.000	126.000	--	--	--	--	296.000⁽²⁾	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	100.000	72.000					172.000		
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	40.000	34.000					74.000		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	30.000	20.000					50.000		
Luisa TORCHIA		Totale	210.000	132.000	--	--	--	--	342.000	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	100.000	68.000					168.000		
Presidente Comitato Controllo e Rischi	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	60.000	36.000					96.000		
Componente Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	20.000	6.000					26.000		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	1.1-31.12.2023	Approvazione Bil 2024	30.000	22.000					52.000		
Carlo SCHIAVONE		Totale	122.301	24.500	--	--	--	--	146.801	--	--
Presidente Collegio Sindacale	28.4-31.12.2023	Approvazione Bil 2025	122.301	24.500					146.801		
Sara LANDINI		Totale	88.329	24.000	--	--	--	--	112.329	--	--
Sindaco Effettivo	28.4-31.12.2023	Approvazione Bil 2025	88.329	24.000					112.329		
Paolo RATTI		Totale	88.329	24.000	--	--	--	--	112.329	--	--
Sindaco Effettivo	28.4-31.12.2023	Approvazione Bil 2025	88.329	24.000					112.329		
Carolyn DITTMER		Totale	57.699	--	--	--	--	--	57.699	--	--
Presidente Collegio Sindacale	1.1-28.04.2023	Approvazione Bil 2022	57.699						57.699		
Lorenzo POZZA		Totale	41.671	--	--	--	--	--	41.671	--	--
Sindaco Effettivo	1.1-28.04.2023	Approvazione Bil 2022	41.671						41.671		
Antonia DI BELLA		Totale	41.671	--	--	--	--	--	41.671	--	--
Sindaco Effettivo	1.1-28.04.2023	Approvazione Bil 2022	41.671						41.671		
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche⁽³⁾		Totale	12.199.286	--	13.141.185	--	947.573	--	26.288.043	11.758.413⁽⁴⁾	50.000
TOTALE			17.368.710	1.371.000	15.944.832	--	1.293.509	--	35.978.051	15.062.393	50.000

(1) Per l'incidenza delle componenti da Amministratore e Dipendente si faccia riferimento a quanto descritto nella I parte della Sezione II con riferimento alla remunerazione dell'Amministratore Delegato/Group CEO.

(2) Il compenso viene direttamente versato a Mediobanca.

(3) Nel corso dell'esercizio 2023 il numero di Dirigenti con Responsabilità Strategiche è pari a 20 (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). Gli ammontari rappresentati in tabella considerano i compensi complessivi erogati a tutti i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). I dati comprendono i compensi da controllate e collegate.

(*) Somma del fair value relativo alle azioni attribuibili e potenzialmente attribuibili in futuro (nell'ambito dei piani di incentivazione di lungo termine subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi e ai termini e alle condizioni di cui ai rispettivi piani per i dettagli dei quali si rimanda alle tabelle successive) per la parte rilevata nel bilancio 2023 per competenza in base ai principi contabili internazionali.

La Tabella rappresenta la variazione negli ultimi 4 anni del compenso dei soggetti per i quali la disclosure sulla remunerazione è nominativa, della remunerazione dei dipendenti e della performance della Società.

La rappresentazione tiene conto della riduzione volontaria dei compensi 2020 nell'ambito delle iniziative di solidarietà legate al contesto dell'emergenza Covid-19.

Nome e cognome o categoria	2019-2020 ^(a)	2020-2021 ^(a)	2021-2022 ^(b)	2022-2023 ^(b)
Andrea SIRONI	--	--	n.a.	+39,8%
Luisa TORCHIA	--	--	n.a.	+37,6%
Alessia FALSARONE	--	--	n.a.	+31,5%
Clara FURSE	--	--	n.a.	+84,5%
Umberto MALESCI	--	--	n.a.	+50,6%
Marina BROGI	--	--	n.a.	+99,7%
Flavio CATTANEO	--	--	n.a.	+60,9%
Stefano MARSAGLIA	--	--	n.a.	+138,2%
Philippe DONNET Amministratore Delegato/Group CEO	-28,6%	+38,8%	+31,7%	-15,9%
Lorenzo PELLICIOLI	-30,0%	+70,0%	-1,6%	-10,3%
Clemente REBECCHINI	-2,8%	+23,0%	-15,8%	-12,3%
Diva MORIANI	-8,1%	+33,9%	+18,4%	-8,0%
Antonella MEI-POCHTLER	+58,9%	+8,1%	+19,2%	-2,1%
Carolyn DITTMER	+13,3%	+5,9%	+0,0%	-67,9%
Lorenzo POZZA	+20,0%	+8,3%	+0,0%	-67,9%
Antonia DI BELLA	+20,0%	+8,3%	+0,0%	-67,9%
Carlo SCHIAVONE	--	--	--	n.a.
Sara LANDINI	--	--	--	n.a.
Paolo RATTI	--	--	--	n.a.
Dipendenti	+1,7%	+0,6%	+10,7%	+5,7%
Performance Generali (Gruppo)				
Risultato Netto Normalizzato	-12,7%	+45,1%	+4,2%	+14,1%
Risultato Operativo	+0,3%	+12,4%	+11,2%	+7,9%

Legenda

La remunerazione totale include la componente fissa, inclusi i gettoni di presenza per gli Amministratori ove applicabile, la componente variabile annuale monetaria e il fair value dei piani di incentivazione basati su azioni (per la parte rilevata nel bilancio per esercizio di competenza in base ai principi contabili internazionali).

Il perimetro dei "dipendenti" considerato corrisponde ai dipendenti della Emittente (Assicurazioni Generali S.p.A.) con esclusione dell'Amministratore Delegato/Group CEO e considera la remunerazione variabile attribuita nel corso dell'esercizio (ove non disponibile la remunerazione variabile di competenza dell'esercizio e la remunerazione full time equivalent).

(a) La remunerazione totale tiene conto della riduzione volontaria dei compensi nell'ambito delle iniziative di solidarietà legate al contesto dell'emergenza Covid-19.

(b) A fronte del rinnovo del Consiglio di Amministrazione nel 2022 e del Collegio Sindacale nel 2023, le variazioni percentuali dei compensi degli Amministratori o Sindaci nominati o cessati nel corso del 2022 e 2023 non risultano essere rilevanti ai fini della disclosure.

Tabella 2 – Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di Amministrazione, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

A	B	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio							Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio		Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio		Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio		
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) = 2+5-11-14	(16)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo di possibile esercizio	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value
(I) Compensi nella società che redige il bilancio																	
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale																	

La presente tabella non è stata compilata in quanto non sono vigenti piani di stock option.

Tabella 3A – Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle Stock Option, a favore dei componenti dell'organo di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

A	B	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)	(9)		(10)
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting (*)	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting (*)	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Compensi nella società che redige il bilancio													
Philippe DONNET Amministratore Delegato/ Group CEO		LTI 2019-2021 (delibera assembleare 07.05.2019)								70.391 azioni non attribuibili (a)	105.016 azioni attribuibili (a)	€ 2.341.857	€ 65.784
		LTI 2020-2022 (delibera assembleare 30.04.2020)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	81.119	2020-2024								€ 138.904
		LTI 2021-2023 (delibera assembleare 29.04.2021)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	113.629	2021-2025					0	141.731 azioni attribuibili (a)	€ 3.160.601	€ 900.549
		LTI 2022-2024 (delibera assembleare 29.04.2022)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	658.870	2022-2026								€ 2.198.744
		Piano azionario di co-investimento legato al mandato (delibera assembleare 30.04.2020)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	202.199	2019-2024								- #
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche (**)		LTI 2019-2021 (delibera assembleare 07.05.2019)								284.419 azioni non attribuibili (a)	274.891 azioni attribuibili (a)	€ 6.130.069	€ 172.199
		LTI 2020-2022 (delibera assembleare 30.04.2020)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	212.340	2020-2024								€ 363.602
		LTI 2021-2023 (delibera assembleare 29.04.2021)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	380.653	2021-2025					0	770.243 azioni attribuibili (a)	€ 17.176.419	€ 4.132.659
		LTI 2022-2024 (delibera assembleare 29.04.2022)	azioni potenzialmente attribuibili (a)	988.307	2022-2026								€ 3.328.748
		LTI 2023-2025 (delibera assembleare 28.04.2023)				1.029.024 azioni potenzialmente attribuibili (a)	€ 19.427.973	2023-2027	28.04.2023	€ 18.880			€ 3.761.205
Totale			2.637.117		1.029.024					354.810	1.291.881	€ 28.808.946	€ 15.062.393

- (a) Numero di azioni complessivamente non attribuibili in relazione alla performance effettivamente conseguita nel primo triennio.
- (b) Numero di azioni che saranno attribuite ad aprile 2024 come da delibera del Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali a conclusione degli ulteriori due anni di differimento, incluso il numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel periodo di differimento 2022-2023. Il valore complessivo delle azioni alla data di maturazione è stato riportato considerando il prezzo di chiusura dell'azione al 11 marzo 2024 (pari a € 22,300), data in cui si è tenuto il Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali che ha verificato il raggiungimento delle condizioni del piano e deliberato l'aumento di capitale gratuito.
- (c) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine degli ulteriori due anni di differimento (nel 2025) subordinatamente ai termini e alle condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Remunerazione 2020, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel triennio di performance e ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism).
- (d) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine degli ulteriori due anni di differimento (nel 2026) subordinatamente ai termini e alle condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Remunerazione 2021, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel triennio di performance e ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism).
- (e) Numero di azioni complessivamente non attribuibili in relazione alla performance effettivamente conseguita nel primo triennio.
- (f) Numero di azioni che saranno attribuite ad aprile 2024 come da delibera del Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali a conclusione del primo triennio di performance del piano e sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi definiti per il triennio 2021-2023, incluso il numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel triennio (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism). Il valore complessivo delle azioni alla data di maturazione è stato riportato considerando il prezzo di chiusura dell'azione al 11 marzo 2024, data in cui si è tenuto il Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali che ha verificato il livello di raggiungimento degli obiettivi triennali e deliberato l'aumento di capitale gratuito.
- (g) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento (2022-2026) subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi definiti e fermi i termini e le condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2022, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel corso del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism).
- (h) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine degli ulteriori due anni di differimento (nel 2024) subordinatamente ai termini e alle condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Remunerazione 2020, potrà essere corrisposto al beneficiario un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel triennio di performance e ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism).
- (i) Il fair value del piano di coinvestimento del CEO è pari a zero poiché il costo è stato riconosciuto lungo il periodo di performance determinato in maniera unitaria considerando congiuntamente il periodo di osservazione dei due KPI: (i) EPS: periodo 01.01.2019-31.12.2021 e (ii) TSR: periodo 20.06.2019-20.06.2022.
- (l) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento (2023-2027) subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi definiti e fermi i termini e le condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2023, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel corso del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. additional dividend equivalent shares mechanism).

(*) Periodo complessivo comprensivo del primo triennio di performance e degli eventuali ulteriori due anni di differimento soggetti alla verifica di ulteriori condizioni.

(**) I dati comprendono i compensi da controllate e collegate.

Tabella 3B – Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/Erogati	Ancora Differiti	
Compensi nella società che redige il bilancio (€)									
Philippe DONNET	Amministratore Delegato/ Group CEO	STI 2023 (delibera Consiglio di Amministrazione 13.03.2023)	2.803.647						
		STI 2023 (delibera Consiglio di Amministrazione 13.03.2023)	11.804.535	1.336.650	2028				
		STI 2022 ^(a) (delibera Consiglio di Amministrazione 14.03.2022)					644.738	675.713	
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche ^(a)		STI 2021 ^(a) (delibera Consiglio di Amministrazione 10.03.2021)					276.275	304.425	
		STI 2020 ^(a) (delibera Consiglio di Amministrazione 12.03.2020)					80.948	39.105	
		Altri bonus							-
Totale			14.608.182	1.336.650			1.001.961	1.019.243	0

(a) Nel corso dell'esercizio 2023 il numero di Dirigenti con Responsabilità Strategiche è pari a 20 (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). Gli ammontari rappresentati in tabella considerano i compensi complessivi erogati a tutti i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). I dati comprendono i compensi da controllate e collegate.

(b) L'importo si riferisce alle quote di bonus differiti 2022 previste dal sistema di incentivazione per le Funzioni Fondamentali e altre Funzioni di Gruppo con pagamenti monetari.

(c) L'importo si riferisce alle quote di bonus differiti 2021 previste dal sistema di incentivazione per le Funzioni Fondamentali e altre Funzioni di Gruppo con pagamenti monetari.

(d) L'importo si riferisce alle quote di bonus differiti 2020 previste dal sistema di incentivazione per altre Funzioni di Gruppo con pagamenti monetari e in parte collegati all'andamento del valore di quote di fondi.

Tabella 4 – Partecipazioni dei componenti degli organi di Amministrazione e di controllo, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Nome e Cognome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Philippe DONNET <i>Amm. Delegato/Group CEO</i>	Assicurazioni Generali	1.415.586	95.047 ⁽¹⁾		1.510.633
Marina BROGI <i>Consigliere dal 29 aprile 2022</i>	Assicurazioni Generali	3.330			3.330
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche ⁽²⁾	Assicurazioni Generali	1.935.675	483.730 ⁽¹⁾	124.538	2.294.867

(1) Inclusive le azioni attribuite nell'ambito del Piano LTI 2020-2022.

(2) Nel corso dell'esercizio 2023 il numero di Dirigenti con Responsabilità Strategiche è pari a 20 (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali), di cui 19 possessori di azioni Generali al 31 dicembre 2023.

Al 31 dicembre 2023¹¹, il possesso azionario dell'Amministratore Delegato/Group CEO, espresso come multiplo della remunerazione annua lorda fissa ricorrente, è pari a **14,43 (1.443%)**, mentre la media dei possessi azionari dei componenti del Group Management Committee detentori di azioni, espressa come multiplo della remunerazione annua lorda fissa ricorrente, è pari a **4,65 (465%)**.

11. Considerando la media dei prezzi del titolo Generali nel mese di dicembre 2023, pari a € 19,910.