



GRI Content Index 2021

OPZIONE “IN ACCORDANCE - CORE”

GRI ID Disclosure

Riferimento

GRI 101: Principi di Rendicontazione (2016)

GRI 102: Informativa Generale (2016)

Profilo Organizzativo

| | | |
|-------|--|--|
| 102-1 | Nome dell'organizzazione | Assicurazioni Generali S.p.A. |
| 102-2 | Attività, marchi, prodotti e servizi | https://www.generali.com/it/who-we-are/our-business ; https://www.generali.com/it/who-we-are/our-brand ; https://www.generali.com/it/what-we-do/insurance-products-with-social-and-environmental-value ; RAI e BC ¹ 2021, p. 103-117 (par. “I nostri mercati di riferimento: posizionamento e performance”) |
| 102-3 | Luogo della sede principale | RAI e BC 2021, p. 4 |
| 102-4 | Luogo delle attività | RAI e BC 2021, p. 372 (par. “Elenco dei paesi”) e p. 103-117 (par. “I nostri mercati di riferimento: posizionamento e performance”) |
| 102-5 | Proprietà e forma giuridica | https://www.generali.com/it/investors/share-information-analysts/ownership-structure |
| 102-6 | Mercati serviti | RAI e BC 2021, p. 103-117 (par. “I nostri mercati di riferimento: posizionamento e performance”) |
| 102-7 | Dimensione dell'organizzazione | RAI e BC 2021, p. 12-13 (par. “Dati significativi del Gruppo”) |
| 102-8 | Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 1-3 versione scaricabile in PDF) |

Dipendenti (Head Count) 2021 per tipologia di contratto e di impiego*

| Paese | Tempo indeterminato | Tempo determinato | Totale | Part Time | Full Time | Totale |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| Italia | 13.017 | 727 | 13.744 | 1.305 | 12.439 | 13.744 |
| Francia | 6.147 | 442 | 6.589 | 530 | 6.059 | 6.589 |
| Germania | 9.112 | 70 | 9.182 | 2.447 | 6.735 | 9.182 |
| Austria, CEE e Russia** | 15.912 | 1.194 | 17.106 | 1.878 | 15.228 | 17.106 |
| International** | 10.392 | 2.616 | 13.008 | 523 | 12.485 | 13.008 |
| Asset & Wealth Management** | 2.102 | 182 | 2.284 | 125 | 2.159 | 2.284 |
| Holding di Gruppo e altre società** | 10.198 | 774 | 10.972 | 2.185 | 8.787 | 10.972 |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - | - | - |
| TOTALE | 66.880 | 6.005 | 72.885 | 8.993 | 63.892 | 72.885 |
| Incidenza | 91,8% | 8,2% | 100,0% | 12,3% | 87,7% | 100,0% |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

¹ **N.B.** Nel presente documento, al fine di agevolare la lettura, i riferimenti alla Relazione Annuale Integrata (RAI) e al Bilancio Consolidato (BC) verranno riportati con le sigle RAI e BC. Il documento è disponibile al seguente link: <https://www.generali.com/it/info/download-center/results>

Dipendenti (Head Count) donne 2021 per tipologia di contratto e di impiego*

| Paese | Tempo indeterminato | Tempo determinato | Totale | Part Time | Full Time | Totale |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| Italia | 5.673 | 376 | 6.049 | 1.150 | 4.899 | 6.049 |
| Francia | 3.185 | 274 | 3.459 | 459 | 3.000 | 3.459 |
| Germania | 4.701 | 43 | 4.744 | 2.164 | 2.580 | 4.744 |
| Austria, CEE e Russia** | 8.807 | 826 | 9.633 | 1.560 | 8.073 | 9.633 |
| International** | 5.089 | 1.570 | 6.659 | 407 | 6.252 | 6.659 |
| Asset & Wealth Management** | 901 | 84 | 985 | 114 | 871 | 985 |
| Holding di Gruppo e altre società** | 5.590 | 485 | 6.075 | 1.733 | 4.342 | 6.075 |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - | - | - |
| TOTALE | 33.946 | 3.658 | 37.604 | 7.587 | 30.017 | 37.604 |
| Incidenza | 90,3% | 9,7% | 100,0% | 20,2% | 79,8% | 100,0% |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

| | | |
|--------|---|---|
| 102-9 | Catena di fornitura | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/working-with-our-suppliers ; RAI e BC 2021, p. 49 (par. "I nostri Agenti") e p. 60 (par. "Un brand forte") |
| 102-10 | Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura | RAI e BC 2021, p. 14-18 (par. "Eventi significativi 2021") |
| 102-11 | Principio di precauzione | RAI e BC 2021, p. 141-143 (par. "Sistema di gestione dei rischi di Gruppo") |
| 102-12 | Iniziative esterne | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/external-commitments |
| 102-13 | Adesione ad associazioni | Generali, attraverso le pubbliche relazioni, si impegna a rappresentare l'azienda a livello politico e amministrativo e a aderire a iniziative e associazioni esterne, al fine di dimostrare il suo impegno verso la società e l'ambiente. https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/external-commitments |

Strategia

| | | |
|--------|------------------------------------|--|
| 102-14 | Dichiarazione di un alto dirigente | RAI e BC 2021, p. 8-9 ("Lettera del Presidente e del Group CEO"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/charter_sustainability_commitments |
|--------|------------------------------------|--|

Etica e Integrità

| | | |
|--------|---|---|
| 102-16 | Valori, principi, standard e norme di comportamento | RAI e BC 2021, p. 66-69 (par. "Le nostre regole per un agire corretto"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/code-of-conduct |
|--------|---|---|

Governance

| | | |
|--------|----------------------------|---|
| 102-18 | Struttura della governance | RAI e BC 2021, p. 70-73 (par. "La nostra governance"), p. 73-75 ("Focus sul Collegio Sindacale", "Focus sul Consiglio di Amministrazione"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/governance-management ; Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2021 |
| 102-35 | Politiche retributive | RAI e BC 2021, p. 76-77 (par. "La nostra politica retributiva"); https://www.generali.com/it/governance/remuneration |

Stakeholder engagement

| | | |
|--------|--|--|
| 102-40 | Elenco di gruppi di stakeholder | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement |
| 102-41 | Accordi di contrattazione collettiva | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/respecting-human-rights (par. "Come monitoriamo il rispetto dei Diritti Umani") |
| 102-42 | Individuazione e selezione degli stakeholder | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement |
| 102-43 | Modalità di coinvolgimento degli stakeholder | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement ; RAI e BC 2021, p. 53 (par. "Generali Global Engagement Survey") p. 60 (par. "Un brand forte") |
| 102-44 | Temi e criticità chiave sollevati | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/Materiality-Matrix |

Pratiche di rendicontazione

| | | |
|--------|---|--|
| 102-45 | Soggetti inclusi nel bilancio consolidato | RAI e BC 2021, p. 328-346 (par. "Elenco delle società incluse nel consolidamento"), p. 347-353 (par. "Elenco delle partecipazioni in imprese controllate e collegate"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance |
| 102-46 | Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/Materiality-Matrix ; RAI e BC 2021, p. 168-171 (cap. "Dichiarazione Consolidata di carattere Non Finanziario") |
| 102-47 | Elenco dei temi materiali | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/Materiality-Matrix ; RAI e BC 2021, p. 169; Qui presentiamo la tabella di correlazione tra temi materiali e GRI standard |
| 102-48 | Revisione delle informazioni | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance ; Generali in Numeri 2021 (i dati rideterminati sono identificati dall'infografica "R"), scaricabile in PDF |
| 102-49 | Modifiche nella rendicontazione | A novembre 2021, Assicurazioni Generali ha acquisito il controllo del gruppo Cattolica, detenendo una partecipazione pari all'84,475% del capitale sociale di Cattolica Assicurazioni a seguito della positiva conclusione dell'offerta pubblica di acquisto volontaria per cassa sulla totalità delle azioni ordinarie dell'emittente. Il gruppo Cattolica è stato quindi valutato con il metodo del patrimonio netto per i primi dieci mesi del 2021 e |

| | | |
|--------|--|---|
| | | <p>con il metodo integrale (consolidamento linea per linea) per gli ultimi due mesi del 2021.</p> <p>Gli indicatori non finanziari inclusi nella DNF fanno riferimento alle società consolidate integralmente, a meno che non sia diversamente indicato nei capitoli a loro dedicati. Inoltre, tutti gli indicatori, ad eccezione del numero dei dipendenti e del dettaglio per genere e di quelli richiesti dal Regolamento UE 2020/852 e dai Regolamenti Delegati ad esso annessi, escludono dal perimetro le informazioni delle società del gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.</p> <p>RAI e BC 2021, p. 12</p> |
| 102-50 | Periodo di rendicontazione | 1 Gennaio 2021 – 31 Dicembre 2021 |
| 102-51 | Data del report più recente | https://www.generali.com/it/info/download-center/sustainability/bilanci |
| 102-52 | Periodicità della rendicontazione | Annuale |
| 102-53 | Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report | RAI e BC 2021, p. 400 (par. "Contatti"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/contacts |
| 102-54 | Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards | Il Content Index fornisce una visione d'insieme della nostra rendicontazione di sostenibilità contenuta sia nella Relazione Annuale Integrata sia nel sito web. Tale rendicontazione è stata predisposta secondo i GRI Standards: opzione Core; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance |
| 102-55 | Indice dei contenuti GRI | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/reportsarchive |
| 102-56 | Assurance esterna | RAI e BC 2021, p. 174-177 (par. "Relazione della Società di Revisione sulla Dichiarazione Consolidata di carattere Non Finanziario") |

Standard Specifici

La correlazione tra temi materiali e GRI standard è presentata anche nella tabella presente [qui](#)

| GRI ID | Informativa | Riferimento | Omissione |
|---|--|--|-----------|
| GRI 201: Performance Economiche 2016 | | | |
| Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Pandemie e eventi estremi | | | |
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità di gestione | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate RAI e BC 2021, p. 25-28, 31-36, 83-84, 96-98, 149-152, 162 | |
| 201-2 | Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate RAI e BC 2021, p. 31-36, 83-84, 96-98, 149-152, 162 | |
| - | Risultato operativo, combined ratio, impatto sinistri catastrofali, esposizione assicurativa al settore dei combustibili fossili | RAI e BC 2021, p. 61, 128, 130-131, 146 | |
| GRI 205: Anticorruzione 2016 | | | |
| Temi Materiali: Complessità normativa | | | |
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità di gestione | RAI e BC 2021, p. 66-69 (par. "Le nostre regole per un agire corretto"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/anti-corruption | |
| 205-2 | Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/anti-corruption RAI e BC 2021, p. 69 (par. "Le nostre regole per un agire corretto") | |
| 205-3 | Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/code-of-conduct | |
| GRI 207: Imposte 2019 | | | |
| Temi Materiali: Imprese più trasparenti e guidate da valori | | | |
| 103-1 103-2 103-3 | Management Approach | Strategia Fiscale di Gruppo ; Tax Transparency Report 2021 (disponibile solo in inglese) | |
| 207-1 | Approach to tax | Strategia Fiscale di Gruppo ; Tax Transparency Report 2021 (disponibile solo in inglese) p. 4-5 | |
| 207-2 | Tax governance, control, and risk management | Tax Transparency Report 2021 (disponibile solo in inglese) p. 6-7, 17 | |
| 207-3 | Stakeholder engagement and management of concerns related to tax | Tax Transparency Report 2021 (disponibile solo in inglese) p.8 | |
| GRI 302: Energia 2016 | | | |
| Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Scarsità di risorse e sharing economy | | | |
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità di gestione | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/Green-offices-energy-use-of-resources-and-waste (par. "Energia") | |
| 302-1 | Energia consumata all'interno dell'organizzazione | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/Green-offices-energy-use-of-resources-and-waste (par. "Energia") | |
| 302-4 | Riduzione del consumo di energia | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/Green-offices-energy-use-of-resources-and-waste (par. "Energia") | |

GRI 305: Emissioni 2016
Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Scarsità di risorse e sharing economy

| | | | |
|-------------------------|--|---|--|
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità gestione | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions | |
| 305-1 | Emissioni dirette di GHG (Scope 1) | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions ; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle operazioni dirette"); RAI e BC 2021, p.13 (par. "Emissioni Totali di CO ₂ ") e p. 62 (par. "Obiettivi e metriche per ridurre l'impatto delle nostre operazioni dirette") | |
| 305-2 | Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions ; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle operazioni dirette"); RAI e BC 2021, p.13 (par. "Emissioni Totali di CO ₂ ") e p. 62 (par. "Obiettivi e metriche per ridurre l'impatto delle nostre operazioni dirette") | |
| 305-3 | Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3) | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions ; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle attività di investimento" e "Impatti delle operazioni dirette"); RAI e BC 2021, p.13 (par. "Emissioni Totali di CO ₂ "), p. 62 (par. "Obiettivi e metriche per ridurre l'impatto delle nostre operazioni dirette"), p. 91-92 (par. "L'impegno del Gruppo in ambito cambiamenti climatici") | |
| 305-4 | Intensità delle emissioni di GHG | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle attività di investimento"); RAI e BC 2021, p. 91-92 (par. "L'impegno del Gruppo in ambito cambiamenti climatici") | |
| 305-5 | Riduzione delle emissioni di GHG | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions ; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle attività di investimento" e "Impatti delle operazioni dirette"); RAI e BC 2021, p.13 (par. "Emissioni Totali di CO ₂ "), p. 62 (par. "Obiettivi e metriche per ridurre l'impatto delle nostre operazioni dirette"), p. 91-92 (par. "L'impegno del Gruppo in ambito cambiamenti climatici") | |

GRI 401: Occupazione 2016
Temi Materiali: Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare; Cambiamenti nella natura del lavoro; Integrazione delle minoranze e parità di genere

| | | | |
|-------------------------|-----------------------------|--|--|
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità di gestione | Siamo dotati di politiche per il personale improntate alla valorizzazione, alla crescita professionale, alla tutela dei diritti e al rispetto dei valori aziendali. I principi e i diritti fondamentali riconosciuti ai lavoratori sono esplicitati nel Codice di Condotta del Gruppo Generali e ribaditi nella Carta Sociale Europea, documenti che si richiamano alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e alla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Il personale viene assunto con regolare contratto di lavoro scritto. Non è tollerata alcuna forma di sfruttamento dei lavoratori, di lavoro forzato, obbligato o minorile. Riconosciamo inoltre i diritti di libertà sindacale, di costituzione delle rappresentanze dei lavoratori e dell'esercizio delle relative funzioni (tra le quali il diritto alla contrattazione collettiva), nel rispetto delle normative e prassi in vigore nei diversi Paesi. Sono infine previsti per le nostre persone benefit di vario tipo, oltre alla remunerazione. | |
| 401-1 | Nuove assunzioni e turnover | Sono state assunte 7.919 persone, di cui 4.475 donne, e sono uscite 7.835 persone, di cui 4.327 donne. Il tasso di assunzione è stato pari al 10,9% (11,9% tasso di assunzione relativo alle donne) mentre il tasso di turnover è stato pari al 10,7% (11,5% tasso di turnover relativo alle donne). | |

Numero di assunzioni e cessazioni 2021*

| Paese | ≤34 | | 35-54 | | ≥55 | | Totale | |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Assunzioni | Cessazioni | Assunzioni | Cessazioni | Assunzioni | Cessazioni | Assunzioni | Cessazioni |
| Italia | 840 | 441 | 266 | 275 | 16 | 359 | 1.122 | 1.075 |
| Francia | 714 | 712 | 306 | 610 | 14 | 275 | 1.034 | 1.597 |
| Germania | 194 | 73 | 120 | 94 | 20 | 214 | 334 | 381 |
| Austria, CEE e Russia** | 1.124 | 1.062 | 668 | 852 | 80 | 353 | 1.872 | 2.267 |
| International** | 1.108 | 891 | 741 | 956 | 67 | 173 | 1.916 | 2.020 |
| Asset & Wealth Management** | 131 | 62 | 51 | 60 | 3 | 41 | 185 | 163 |
| Holding di Gruppo e altre società** | 815 | 102 | 496 | 145 | 145 | 85 | 1.456 | 332 |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTALE | 4.926 | 3.343 | 2.648 | 2.992 | 345 | 1.500 | 7.919 | 7.835 |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Tasso di assunzioni e cessazioni 2021*

| Paese | ≤34 | | 35-54 | | ≥55 | | Totale | |
|-------------------------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| | Assunzioni | Cessazioni | Assunzioni | Cessazioni | Assunzioni | Cessazioni | Assunzioni | Cessazioni |
| Italia | 37,2% | 19,5% | 3,0% | 3,1% | 0,6% | 13,9% | 8,2% | 7,8% |
| Francia | 42,9% | 42,7% | 8,7% | 17,4% | 1,0% | 19,4% | 15,7% | 24,2% |
| Germania | 15,3% | 5,7% | 2,3% | 1,8% | 0,8% | 8,3% | 3,6% | 4,1% |
| Austria, CEE e Russia** | 25,8% | 24,3% | 6,7% | 8,6% | 2,8% | 12,6% | 10,9% | 13,3% |
| International** | 28,1% | 22,6% | 9,8% | 12,6% | 4,5% | 11,5% | 14,7% | 15,5% |
| Asset & Wealth Management** | 24,2% | 11,5% | 3,5% | 4,1% | 1,0% | 13,9% | 8,1% | 7,1% |
| Holding di Gruppo e altre società** | 23,3% | 2,9% | 8,2% | 2,4% | 10,0% | 5,9% | 13,3% | 3,0% |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTALE | 28,1% | 19,1% | 6,2% | 7,0% | 2,7% | 11,9% | 10,9% | 10,7% |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Assunzioni e cessazioni delle dipendenti donne 2021*

| Paese | Assunzioni (n) | Assunzioni (%)** | Cessazioni (n) | Cessazioni (%)** |
|--------------------------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| Italia | 578 | 51,5% | 467 | 43,4% |
| Francia | 553 | 53,5% | 807 | 50,5% |
| Germania | 156 | 46,7% | 179 | 47,0% |
| Austria, CEE e Russia*** | 1.150 | 61,4% | 1.536 | 67,8% |
| International*** | 1.049 | 54,7% | 1.132 | 56,0% |
| Asset & Wealth Management*** | 74 | 40,0% | 74 | 45,4% |
| Holding di Gruppo e altre società*** | 915 | 62,8% | 132 | 39,8% |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - |
| TOTALE | 4.475 | 56,5% | 4.327 | 55,2% |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** Percentuale calcolata sul totale delle assunzioni e cessazioni nei diversi paesi rappresentati.

*** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Tasso di assunzioni e cessazioni sul totale delle dipendenti donne 2021*

| Paese | Assunzioni | Cessazioni |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Italia | 9,6% | 7,7% |
| Francia | 16,0% | 23,3% |
| Germania | 3,3% | 3,8% |
| Austria, CEE e Russia** | 11,9% | 15,9% |
| International** | 15,8% | 17,0% |
| Asset & Wealth Management** | 7,5% | 7,5% |
| Holding di Gruppo e altre società** | 15,1% | 2,2% |
| Operazioni in dismissione | - | - |
| TOTALE | 11,9% | 11,5% |

* Percentuale calcolata sul numero totale di dipendenti donne nei diversi paesi rappresentati. I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Tasso di assunzione e cessazione per genere 2021*

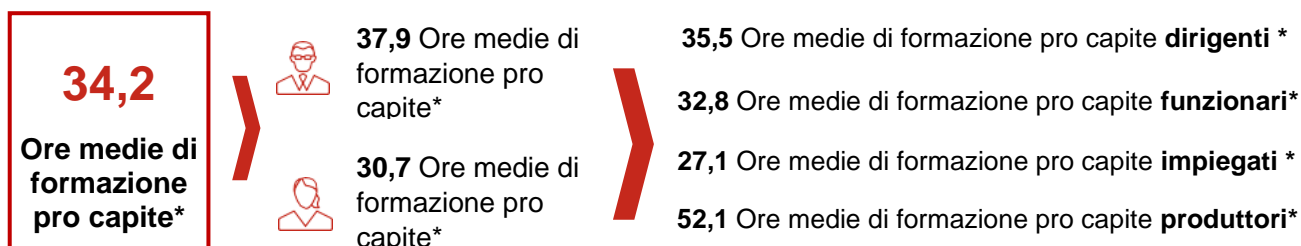
| Genere | Assunzioni | Cessazioni |
|--------|------------|------------|
| Uomini | 9,8% | 9,9% |
| Donne | 11,9% | 11,5% |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

GRI 404: Formazione e istruzione 2016

Temi Materiali: Rivoluzione digitale e cybersicurezza; Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare; Imprese più trasparenti e guidate da valori; Integrazione delle minoranze e parità di genere

| | | | |
|-------------------------|--|--|--|
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità di gestione | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/Generali-people-strategy/training; RAI e BC 2021, p. 55-57 (par. "Costruire ed evolvere le competenze chiave per la trasformazione") | |
| 404-1 | Ore medie di formazione annua per dipendente | RAI e BC 2021, p. 56 (sezione "DNF") | |



* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

| | | | |
|-------|---|--|--|
| 404-2 | Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione | RAI e BC 2021, p. 55-57 (par. "Costruire ed evolvere le competenze chiave per la trasformazione") https://www.generali.com/it/our-responsibilities/Generali-people-strategy/training | |
| 404-3 | Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale | Nel 2021, il 100%* delle nostre persone sono state coinvolte in un programma di valutazione della performance, dialogo di feedback e piano di sviluppo. | |

* Il dato si riferisce alla popolazione considerata per il processo (sono esclusi tempi determinati, nuovi assunti non inclusi nel processo, dipendenti in long term leave, etc). Il dato è al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

Valutazione sulla performance 2021*

| Valutazione sulla performance | Totale (%) |
|-------------------------------|-------------|
| Uomini | 100% |
| Donne | 100% |
| Totale | 100% |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

| GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016 | | | |
|---|--|--|--|
| Temi Materiali: Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare; Integrazione delle minoranze e parità di genere | | | |
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità di gestione | RAI e BC 2021, p. 53-55 (par. "Diversity & Inclusion Strategy") https://www.generali.com/it/work-with-us/Get-to-know-us/diverse-and-inclusive | |
| 405-1 | Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti | RAI e BC 2021, p. 74-75 (par. "Focus sul Consiglio di Amministrazione") | |

Dipendenti per livello 2021*

| Paese | Dirigenti | Funzionari | Impiegati | Produttori | Altri | Totale |
|-------------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|------------|---------------|
| Italia | 181 | 1178 | 5.446 | 6.881 | 58 | 13.744 |
| Francia | 114 | 3273 | 1.579 | 1.622 | 1 | 6.589 |
| Germania | 146 | 570 | 8.063 | 403 | - | 9.182 |
| Austria, CEE e Russia** | 319 | 1692 | 10.410 | 4.674 | 11 | 17.106 |
| International** | 428 | 1979 | 8.296 | 2.296 | 9 | 13.008 |
| Asset & Wealth Management** | 221 | 759 | 1.211 | 93 | - | 2.284 |
| Holding di Gruppo e altre società** | 602 | 1486 | 8.300 | 460 | 124 | 10.972 |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - | - | - |
| TOTALE | 2.011 | 10.937 | 43.305 | 16.429 | 203 | 72.885 |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Percentuale di dipendenti per livello 2021*

| Paese | Dirigenti | Funzionari | Impiegati | Produttori | Altri |
|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Italia | 1,3% | 8,6% | 39,6% | 50,1% | 0,4% |
| Francia | 1,7% | 49,7% | 24,0% | 24,6% | 0,0% |
| Germania | 1,6% | 6,2% | 87,8% | 4,4% | - |
| Austria, CEE e Russia** | 1,9% | 9,9% | 60,9% | 27,3% | 0,1% |
| International** | 3,3% | 15,2% | 63,8% | 17,7% | 0,1% |
| Asset & Wealth Management** | 9,7% | 33,2% | 53,0% | 4,1% | - |
| Holding di Gruppo e altre società** | 5,5% | 13,5% | 75,6% | 4,2% | 1,1% |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - | - |
| TOTALE | 2,8% | 15,0% | 59,4% | 22,5% | 0,3% |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti donne per livello 2021*

| Paese | Dirigenti | Funzionari | Impiegati | Produttori | Altri | Totale |
|-------------------------------------|------------|--------------|---------------|--------------|-----------|---------------|
| Italia | 31 | 318 | 2.952 | 2.744 | 4 | 6.049 |
| Francia | 39 | 1809 | 1.108 | 503 | - | 3.459 |
| Germania | 27 | 178 | 4.491 | 48 | - | 4.744 |
| Austria, CEE e Russia** | 104 | 775 | 6.559 | 2.195 | - | 9.633 |
| International** | 140 | 854 | 4.698 | 961 | 6 | 6.659 |
| Asset & Wealth Management** | 42 | 294 | 625 | 24 | - | 985 |
| Holding di Gruppo e altre società** | 161 | 625 | 4.960 | 271 | 58 | 6.075 |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - | - | - |
| TOTALE | 544 | 4.853 | 25.393 | 6.746 | 68 | 37.604 |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Percentuale di dipendenti donne per livello 2021*

| Paese | Dirigenti | Funzionari | Impiegati | Produttori | Altri | Totale |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Italia | 17,1% | 27,0% | 54,2% | 39,9% | 6,9% | 44,0% |
| Francia | 34,2% | 55,3% | 70,2% | 31,0% | - | 52,5% |
| Germania | 18,5% | 31,2% | 55,7% | 11,9% | - | 51,7% |
| Austria, CEE e Russia** | 32,6% | 45,8% | 63,0% | 47,0% | - | 56,3% |
| International** | 32,7% | 43,2% | 56,6% | 41,9% | 66,7% | 51,2% |
| Asset & Wealth Management** | 19,0% | 38,7% | 51,6% | 25,8% | - | 43,1% |
| Holding di Gruppo e altre società** | 26,7% | 42,1% | 59,8% | 58,9% | 46,8% | 55,4% |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - | - | - |
| TOTALE | 27,1% | 44,4% | 58,6% | 41,1% | 33,5% | 51,6% |

* Considerando tutte le posizioni manageriali (Dirigenti e Funzionari), la percentuale di donne è pari al 41,7%.

I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti per fascia di età 2021*

| Paese | ≤34 | 35-54 | ≥55 | Totale |
|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Italia | 2.261 | 8.909 | 2.574 | 13.744 |
| Francia | 1.666 | 3.506 | 1.417 | 6.589 |
| Germania | 1.270 | 5.321 | 2.591 | 9.182 |
| Austria, CEE e Russia** | 4.364 | 9.931 | 2.811 | 17.106 |
| International** | 3.947 | 7.563 | 1.498 | 13.008 |
| Asset & Wealth Management** | 541 | 1.448 | 295 | 2.284 |
| Holding di Gruppo e altre società** | 3.496 | 6.028 | 1.448 | 10.972 |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - |
| TOTALE | 17.545 | 42.706 | 12.634 | 72.885 |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti per fascia di età 2021*

| Paese | ≤34 | 35-54 | ≥55 |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Italia | 16,5% | 64,8% | 18,7% |
| Francia | 25,3% | 53,2% | 21,5% |
| Germania | 13,8% | 58,0% | 28,2% |
| Austria, CEE e Russia** | 25,5% | 58,1% | 16,4% |
| International** | 30,3% | 58,1% | 11,5% |
| Asset & Wealth Management** | 23,7% | 63,4% | 12,9% |
| Holding di Gruppo e altre società** | 31,9% | 54,9% | 13,2% |
| Operazioni in dismissione | - | - | - |
| TOTALE | 24,1% | 58,6% | 17,3% |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti donne per fascia di età 2021*

| Paese | ≤34 | 35-54 | ≥55 | Totale |
|-------------------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| Italia | 1.068 | 4.126 | 855 | 6.049 |
| Francia | 930 | 1.832 | 697 | 3.459 |
| Germania | 723 | 2.884 | 1.137 | 4.744 |
| Austria, CEE e Russia** | 2.372 | 5.875 | 1.386 | 9.633 |
| International** | 2.224 | 3.862 | 573 | 6.659 |
| Asset & Wealth Management** | 234 | 639 | 112 | 985 |
| Holding di Gruppo e altre società** | 2.034 | 3.255 | 786 | 6.075 |
| Operazioni in dismissione | - | - | - | - |
| TOTALE | 9.585 | 22.473 | 5.546 | 37.604 |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti donne per fascia di età 2021*

| Paese | ≤34 | 35-54 | ≥55 |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Italia | 47,2% | 46,3% | 33,2% |
| Francia | 55,8% | 52,3% | 49,2% |
| Germania | 56,9% | 54,2% | 43,9% |
| Austria, CEE e Russia** | 54,4% | 59,2% | 49,3% |
| International** | 56,3% | 51,1% | 38,3% |
| Asset & Wealth Management** | 43,3% | 44,1% | 38,0% |
| Holding di Gruppo e altre società** | 58,2% | 54,0% | 54,3% |
| Operazioni in dismissione | - | - | - |
| TOTALE | 54,6% | 52,6% | 43,9% |

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

| | | | |
|-------|---|---|--|
| 405-2 | Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini | RAI e BC 2021, p. 55 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti 2022 , p.63 | Non riportiamo il dato per categoria di dipendenti e per sedi operative perché i risultati aggregati rappresentano adeguatamente i dati di Gruppo. |
|-------|---|---|--|

GRI 413: Comunità Locali 2016

Temi Materiali: Imprese più trasparenti e guidate da valori; Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare; Aumento delle disuguaglianze; Integrazione delle minoranze e parità di genere

| | | | |
|-------------------------|---|--|--|
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità di gestione | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/supporting-our-communities | |
| 413-1 | Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo | RAI e BC 2021, p. 64-65 (par. "The Human Safety Net") | |
| FS14 | Iniziative per migliorare l'accesso ai servizi finanziari per le persone svantaggiate | https://www.generali.com/it/what-we-do/insurance-products-with-social-and-environmental-value (par. "Prodotti a elevato valore sociale") | |

Topic: Portafoglio prodotti

Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Scarsità di risorse e sharing economy; Evoluzione dei servizi sanitari; Polarizzazione degli stili di vita; Aumento delle disuguaglianze; Cambiamenti nella natura del lavoro

| | | | |
|-------------------------|---|---|--|
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità di gestione | https://www.generali.com/it/what-we-do/insurance-products-with-social-and-environmental-value | |
| FS7 | Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo | Nel 2021 i premi da prodotti a valenza sociale sono stati pari al 24% dei premi complessivi. | |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| | | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 4 versione scaricabile in PDF); RAI e BC 2021, p. 12 (par. "Premi complessivi"), p. 83 (par. "Premi da prodotti a valenza sociale") | |
| FS8 | Valore monetario di prodotti e servizi progettati per fornire un beneficio ambientale specifico per ogni linea di business suddivisa per destinazione | Nel 2021 i premi da prodotti a valenza ambientale sono stati pari al 2% dei premi complessivi. https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 4 versione scaricabile in PDF); RAI e BC 2021, p. 12 (par. "Premi complessivi"), p. 83 (par. "Premi da prodotti a valenza ambientale") | |

Topic: Azionariato attivo

Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Imprese più trasparenti e guidate da valori; Perdita di biodiversità

| | | | |
|-------------------------|--|--|--|
| 103-1 103-2 103-3 | Modalità di gestione | RAI e BC 2021, p. 95 (par. "Active Ownership"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-investments/sustainable-investing-strategy (par. "Active Ownership: dialogo e attività di voto") | |
| FS10 | Percentuale e numero di aziende presenti nel portafoglio dell'istituto con cui l'organizzazione che redige il report ha interagito su aspetti ambientali e sociali | RAI e BC 2021, p. 95 (par. "Active Ownership"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-investments/sustainable-investing-strategy (par. "Active Ownership: dialogo e attività di voto") | |
| FS11 | Percentuale di asset oggetto di vaglio ambientale o sociale positivo e negativo | Nessuno screening è richiesto per legge. Nel 2021 gli asset oggetto di screening negativo sono stati pari al 44% degli Asset Under Management complessivi*. RAI e BC 2021, p. 12 (par. "Asset Under Management (AUM) complessivi") e p. 93 (par. "Esclusione di aziende appartenenti a settori/attività controverse e complici di violazioni dei principi dell'UN Global Compact"). | |
| FS12 | Politiche di voto applicate alle tematiche ambientali e sociali | https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-investments/sustainable-investing-strategy (par. "Active Ownership: dialogo e attività di voto") | |

* Investimenti diretti a cui si applica la Responsible Investment Group Guideline (RIG), documento che disciplina a livello di Gruppo le attività di investimento responsabile.

Annex: Tabella di correlazione tra tematiche materiali e GRI Standards

| Fascia | Megatrend Materiali | GRI Standard |
|---------------|---|---|
| 1 | Cambiamenti climatici | GRI 201: Performance Economica 2016 GRI 302: Energia 2016 GRI 305: Emissioni 2016 GRI FS8: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio ambientale specifico per ogni linea di business suddivisa per destinazione GRI FS10: Percentuale e numero di aziende presenti nel portafoglio dell'istituto con cui l'organizzazione che redige il report ha interagito su aspetti ambientali e sociali GRI FS11: Percentuale di beni oggetto di vaglio ambientale o sociale positivo e negativo |
| | Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare | GRI 401: Occupazione 2016 GRI 404: Formazione e Istruzione 2016 GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016 GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo GRI FS14: Iniziative per migliorare l'accesso ai servizi finanziari per le persone svantaggiate |
| | Pandemie ed eventi estremi | GRI 201: Performance Economica 2016 GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo GRI FS8: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio ambientale specifico per ogni linea di business suddivisa per destinazione |
| 2 | Aumento delle disuguaglianze | GRI 413: Comunità locali 2016 GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo GRI FS14: Iniziative per migliorare l'accesso ai servizi finanziari per le persone svantaggiate |
| | Integrazione delle minoranze e parità di genere | GRI 401: Occupazione 2016 GRI 404: Formazione e istruzione 2016 GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016 GRI FS14: Iniziative per migliorare l'accesso ai servizi finanziari per le persone svantaggiate |
| | Evoluzione dei servizi sanitari | GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo |
| | Polarizzazione degli stili di vita | GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo |
| | Imprese più trasparenti e guidate da valori | GRI 205: Anticorruzione 2016 GRI 207: Imposte 2019 GRI 404: Formazione e istruzione 2016 GRI 413: Comunità locali 2016 GRI FS10: Percentuale e numero di aziende presenti nel portafoglio dell'istituto con cui l'organizzazione che redige il report ha interagito su aspetti ambientali e sociali GRI FS11: Percentuale di asset oggetto di vaglio ambientale o sociale positivo e negativo GRI FS12: Politica(che) di voto applicata alle tematiche ambientali e sociali |
| | Complessità normativa | GRI 205: Anticorruzione 2016 |
| | Cambiamenti nella natura del lavoro | GRI 401: Occupazione 2016 GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo |
| | Rivoluzione digitale e cybersicurezza | GRI 404: Formazione e Istruzione 2016 |
| | Perdita di biodiversità | GRI FS11: Percentuale di beni oggetto di vaglio ambientale o sociale positivo e negativo |
| | Scarsità di risorse e sharing economy | GRI 302: Energia 2016 GRI 305: Emissioni 2016 GRI FS8: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio ambientale specifico per ogni linea di business suddivisa per destinazione |
| | Instabilità geopolitica e finanziaria | La presente tematica materiale non risulta direttamente collegata ad un GRI Standard, tuttavia Generali rendiconta il proprio approccio al megatrend nella Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2021, p. 24 |