

GRI Content Index

Opzione “in accordance - core”

General Standard Disclosures

General
Standard
Disclosures Pagina

Descrizione General Standard Disclosures

Profilo dell'organizzazione		
102 - 1	Assicurazioni Generali S.p.A.	Nome dell'organizzazione
102 - 2	https://www.generali.com/who-we-are/our-business https://www.generali.com/who-we-are/our-brand https://www.generali.com/our-responsibilities/improving-lives-of-our-clients/insurance-products-with-social-and-environmental-value Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 58-72	Principali marchi, prodotti e/o servizi
102 - 3	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 2	Luogo in cui ha sede il quartier generale dell'organizzazione
102 - 4	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 313-314	Numero di Paesi nei quali opera l'organizzazione e nome dei Paesi nei quali l'organizzazione svolge la maggior parte della propria attività operative o che sono particolarmente importanti ai fini delle tematiche di sostenibilità richiamate nel report
102 - 5	https://www.generali.com/investors/share-information-analysts/ownership-structure	Assetto proprietario e forma legale
102 - 6	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 58-72	Mercati serviti (incluso analisi geografica, settori serviti, e tipologia di consumatori e beneficiari)
102 - 7	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 10-11	Dimensione dell'organizzazione
102 - 8	https://www.generali.com/our-responsibilities/performance/data-and-performance (Generali in numeri)	Numero totale dei dipendenti, suddiviso per tipologia, tipo di contratto, distribuzione territoriale e genere

Dipendenti per tipologia di contratto

Paese	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Italia	12.558	412	12.970
Germania	10.870	597	11.467
Francia	6.623	522	7.145
CEE	10.014	1.612	11.626
International	18.913	3.787	22.700
Investments, Asset & Wealth Management	1.655	205	1.860
Holding di Gruppo e altre società	2.995	86	3.081
Operazioni in dismissione	430	48	478
TOTALE	64.058	7.269	71.327
Incidenza	89,8%	10,2%	100%

Paese	Part Time	Full Time	Totale
Italia	1.428	11.542	12.970
Germania	2.734	8.733	11.467
Francia	828	6.317	7.145
CEE	1.309	10.317	11.626
International	2.925	19.775	22.700
Investments, Asset & Wealth Management	142	1.718	1.860
Holding di Gruppo e altre società	137	2.944	3.081
Operazioni in dismissione	115	363	478
TOTALE	9.618	61.709	71.327
Incidenza	13,5%	86,5%	100%

Dipendenti donne per tipologia di contratto

Paese	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Italia	5.245	227	5.472
Germania	5.292	288	5.580
Francia	3.344	332	3.676
CEE	6.103	1.105	7.208
International	9.018	2.395	11.413
Investments, Asset & Wealth Management	776	86	862
Holding di Gruppo e altre società	1.033	42	1.075
Operazioni in dismissione	201	22	223
TOTALE	31.012	4.497	35.509
Incidenza	87,3%	12,7%	100%

Paese	Part Time	Full Time	Totale
Italia	1.267	4.205	5.472
Germania	2.419	3.161	5.580
Francia	690	2.986	3.676
CEE	990	6.218	7.208
International	2.189	9.224	11.413
Investments, Asset & Wealth Management	135	727	862
Holding di Gruppo e altre società	112	963	1.075
Operazioni in dismissione	85	138	223
TOTALE	7.887	27.622	35.509
Incidenza	22,2%	77,8%	100%

* **International:** include EMEA, Americas, Asia, Europ Assistance e altre società. **Investments, Asset & Wealth Management:** Include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria. **Holding di Gruppo e altre società:** Comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie e attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche.

General Standard Disclosures	Pagina	Descrizione General Standard Disclosure
102 - 9	https://www.generali.com/our-responsibilities/working-with-our-suppliers	Descrizione della catena di fornitura dell'organizzazione
102 - 10	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 14-15	Cambiamenti significativi nelle dimensioni, nella struttura, nell'assetto proprietario o nella catena di fornitura avvenuti nel periodo di rendicontazione
102 - 11	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 94-98	Eventuale modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale
102 - 12	https://www.generali.com/our-responsibilities/performance/external-commitments	Sottoscrizione o adozione di codici, principi o altre iniziative sviluppati da enti/associazioni esterne in ambito economico, sociale e ambientale
102 - 13	Paghiamo le normali quote associative e consideriamo le partecipazioni ad associazioni come strategiche.	Partecipazione ad associazioni di categoria nazionali e/o internazionali
Strategia e analisi		
102-14	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 6-7 https://www.generali.com/our-responsibilities/responsible-business/charter_sustainability_commitments-	Dichiarazione della più alta autorità del processo decisionale in merito all'importanza della sostenibilità per l'organizzazione e la sua strategia di sostenibilità
Stakeholder engagement		
102 - 40	https://www.generali.com/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement	Elenco di gruppi di stakeholder coinvolti dall'organizzazione
102 - 41	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/respecting-human-rights (paragrafo "Come monitoriamo i diritti umani")	Percentuale dei dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione
102 - 42	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement	Principi per identificare e selezionare gli stakeholder da coinvolgere
102 - 43	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 19	Approccio all'attività di coinvolgimento degli stakeholder, specificando la frequenza per tipologia di attività sviluppata e per gruppo di stakeholder
102 - 44	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement	Argomenti chiave e criticità emerse dall'attività di coinvolgimento degli stakeholder, in che modo l'organizzazione ha risposto alle criticità emerse, anche in riferimento a quanto indicato nel report e stakeholder che hanno sollevato ognuna di queste criticità
Reporting practice		
102-45	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 286-305	Elenco delle entità incluse nel bilancio consolidato dell'organizzazione o in documenti simili e di quelle non incluse nel report
102 - 46	https://www.generali.com/our-responsibilities/responsible-business/Materiality-Matrix Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 120-121	Processo per la definizione dei contenuti del report e del perimetro di ciascun aspetto
102 - 47	https://www.generali.com/our-responsibilities/responsible-business/Materiality-Matrix Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 120	Temi materiali identificati nel processo di definizione dei contenuti del report
102 - 48	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance (Generali in numeri)	Spiegazione degli effetti di qualsiasi modifica di informazioni inserite nei report precedenti e motivazioni di tali modifiche
102 - 49	Non sono intervenuti cambiamenti	Cambiamenti significativi di perimetro di ciascun aspetto rispetto ai precedenti periodi di rendicontazione
102 - 50	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 130	Periodo di rendicontazione (ad esempio, esercizio fiscale o anno solare) delle informazioni fornite
102 - 51	https://www.generali.com/it/info/download-center/sustainability/bilanci	Data di pubblicazione del report di sostenibilità più recente
102 - 52	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 130	Periodicità di rendicontazione (ad esempio, annuale, biennale)
102 - 53	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 352 https://www.generali.com/our-responsibilities/contacts	Contatti e indirizzi utili per richiedere informazioni sul report di sostenibilità e i suoi contenuti
102-54 102-55	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/how-we-report (Paragrafo Le Linee Guida)	GRI Content Index e opzione 'in accordance' scelta
102 - 56	Annual Integrated Report and Consolidated Financial Statements 2017, p. 125-127	Attestazione esterna del report

Governance

102-18	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 34-37	Struttura di governo dell'organizzazione, inclusi i comitati che rispondono direttamente al più alto organo di governo e eventuali comitati responsabili per le decisioni in materia economica, ambientale e sociale
102-35	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 38-39	Descrizione delle politiche retributive

Etica e Integrità

102-16	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 22-23	Valori, principi, standard e norme di comportamento come codici di condotta e codici etici dell'organizzazione
--------	-------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Specific Standard Disclosures

Specific Standard Disclosures	Pagina	Omissioni	Descrizione indicatori
GRI 201: Performance Economica			
GRI 103	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p.22-23		Approccio gestionale
201-2	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p.28-29		Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità per le attività dell'organizzazione dovuti ai cambiamenti climatici
GRI 302: Energia			
GRI-103	https://www.generali.com/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/energy		Approccio gestionale
302-1	https://www.generali.com/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/energy		Consumo di energia all'interno dell'organizzazione
302-4	https://www.generali.com/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/energy (Paragrafo "Performance in 2017")		Riduzione del consumo di energia
GRI 305: Emissioni			
GRI 103	https://www.generali.com/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions		Approccio gestionale
305-1			Emissioni di gas a effetto serra dirette (Scope 1)
305-2	https://www.generali.com/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions		Emissioni di gas a effetto serra indirette (Scope 2)
305-3			Altre emissioni di gas a effetto serra indirette (Scope 3)
305-5	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 10, 23, 133		Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra
GRI 401: Occupazione			
GRI 103	Siamo dotati di politiche per il personale improntate alla valorizzazione, alla crescita professionale, alla tutela dei diritti e al rispetto dei valori aziendali. I principi e i diritti fondamentali riconosciuti ai lavoratori sono esplicitati nel Codice di Condotta del Gruppo Generali e ribaditi nella Carta Sociale Europea, documenti che si richiamano alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e alla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Il personale viene assunto con regolare contratto di lavoro scritto. Non è tollerata alcuna forma di sfruttamento dei lavoratori, di lavoro forzato, obbligato o minorile. Vengono inoltre riconosciuti i diritti di libertà sindacale, di costituzione delle rappresentanze dei lavoratori e dell'esercizio delle relative funzioni (tra le quali il diritto alla contrattazione collettiva), nel rispetto delle normative e prassi in vigore nei diversi Paesi. Sono infine previsti per le nostre persone benefit di vario tipo, oltre alla remunerazione.		Approccio gestionale

Specific Standard
Disclosures Pagina

Omissioni

Descrizione indicatori

401-1	Sono state assunte 7.361 persone, di cui 4.239 donne, e sono uscite 9.632 persone, di cui 4.948 donne. Il tasso di assunzione è stato pari al 10,3% (12% tasso di assunzione relativo alle donne) mentre il tasso di turnover è stato pari al 13,5% (14% tasso di turnover relativo alle donne).	Numero totale e tasso dei neoassunti e del turnover dei dipendenti, suddiviso per età, sesso e area geografica
-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Assunzioni e cessazioni 2017

Paese	≤34		35-54		≥55		Totale	
	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni
Italia	372	379	104	305	5	188	481	872
Germania	321	323	131	764	10	288	462	1.375
Francia	644	634	227	331	11	212	882	1.177
CEE	1.212	1.176	746	973	78	223	2.036	2.372
International	2.099	1.909	876	1.133	79	306	3.054	3.348
Investments, Asset & Wealth Management*	109	65	40	34	3	31	152	130
Holding di Gruppo e altre società*	157	133	89	128	10	50	256	311
Operazioni in dismissione	18	9	19	37	1	1	38	47
TOTALE	4.932	4.628	2.232	3.705	197	1.299	7.361	9.632

Dipendenti donne

Paese	Assunzioni	Cessazioni
Italia	221	353
Germania	211	484
Francia	486	639
CEE	1.354	1.454
International	1.770	1.812
Investments, Asset & Wealth Management*	61	57
Holding di Gruppo e altre società*	121	125
Operazioni in dismissione	15	24
TOTALE	4.239	4.948

* **International:** include EMEA, Americas, Asia, Europ Assistance e altre società. **Investments, Asset & Wealth Management:** Include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria. **Holding di Gruppo e altre società:** include il cluster Holding di Gruppo e altre società, che comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie e attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche.

GRI 402: Relazioni industriali

GRI 103	https://www.generali.com/our-responsibilities/investing-in-our-people/social-dialogue	Approccio gestionale
402-1	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/investing-in-our-people/social-dialogue (Paragrafo "Dialogo sociale e relazioni sindacali")	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti organizzativi, specificando se tali condizioni sono incluse nella contrattazione collettiva

GRI 404: Formazione e educazione

GRI 103	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/investing-in-our-people/training	Approccio gestionale
---------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

Ore medie di formazione annue per dipendente, suddivise per genere e per categoria di lavoratori

404-1



Abbiamo offerto formazione anche alla forza vendita non dipendente per un totale di 36,4 ore medie pro-capite
Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p.33

404-2 Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 32-33
<https://www.generali.com/it/our-responsibilities/investing-in-our-people/training>

Programmi per la gestione delle competenze e per promuovere una formazione/aggiornamento progressivo a sostegno dell'impiego continuativo dei dipendenti e per la gestione della fase finale delle proprie carriere.

404-3 L' 84% delle donne e l'88% degli uomini sono valutati.
Il 99% dei dirigenti, l'86% degli impiegati e l'87% dei produttori ha ricevuto una valutazione sulle performance.
Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p.33

Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance e dello sviluppo della propria carriera, suddivisa per genere e per categoria di lavoratori

Specific
Standard
Disclosures

Pagina

Omissioni

Descrizione Indicatori

GRI 405: Diversità e pari opportunità		
GRI 103	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 33 https://www.generali.com/our-responsibilities/investing-in-our-people/diversity-and-inclusion https://www.generali.com/our-responsibilities/investing-in-our-people/remuneration-and-incentives	Approccio gestionale
405-1	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 36-37	Composizione degli organi di governo dell'impresa e ripartizione dei dipendenti per categoria di lavoratori in base a sesso, età, appartenenza a categorie protette e altri indicatori di diversità

Dipendenti per livello

Paese	Dirigenti	Impiegati	Produttori	Altri	Totale
Italia	183	6.486	6.228	73	12.970
Germania	212	9.857	1.398	-	11.467
Francia	113	5.169	1.861	2	7.145
CEE	229	9.153	2.227	17	11.626
International*	630	16.859	5.165	46	22.700
Investments, Asset & Wealth Management*	116	1.679	65	-	1.860
Holding di Gruppo e altre società*	322	2.669	14	76	3.081
Operazioni in dismissione	11	467	-	-	478
TOTALE	1.816	52.339	16.958	214	71.327

Dipendenti donne per livello

Paese	Dirigenti	Impiegati	Produttori	Altri	Totale
Italia	25	3.036	2.405	6	5.472
Germania	36	5.251	293	-	5.580
Francia	37	3.129	508	2	3.676
CEE	76	5.570	1.561	1	7.208
International*	164	9.279	1.953	17	11.413
Investments, Asset & Wealth Management*	28	820	14	-	862
Holding di Gruppo e altre società*	65	965	5	40	1.075
Operazioni in dismissione	3	220	-	-	223
TOTALE	434	28.270	6.739	66	35.509

Dipendenti per fascia d'età

Paese	≤34	35-54	≥55	Totale
Italia	1.959	9.176	1.835	12.970
Germania	1.833	7.047	2.587	11.467
Francia	1.850	3.874	1.421	7.145
CEE	3.970	6.428	1.228	11.626
International*	7.841	12.201	2.658	22.700
Investments, Asset & Wealth Management*	430	1.262	168	1.860
Holding di Gruppo e altre società*	644	2.006	431	3.081
Operazioni in dismissione	98	306	74	478
TOTALE	18.625	42.300	10.402	71.327

Dipendenti donne per fascia d'età

Paese	≤34	35-54	≥55	Totale
Italia	880	4.076	516	5.472
Germania	1.018	3.510	1.052	5.580
Francia	1.021	1.970	685	3.676
CEE	2.454	4.023	731	7.208
International*	4.404	6.098	911	11.413
Investments, Asset & Wealth Management*	174	626	62	862
Holding di Gruppo e altre società*	320	662	93	1.075
Operazioni in dismissione	50	153	20	223
TOTALE	10.321	21.118	4.070	35.509

* **International**: include EMEA, Americas, Asia, Europ Assistance e altre società. **Investments, Asset & Wealth Management**: Include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria. **Holding di Gruppo e altre società**: include il cluster Holding di Gruppo e altre società, che comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie e attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche.

405-2

Rapporto dello stipendio base e dello stipendio complessivo delle donne rispetto a quello degli uomini a parità di categoria, suddiviso per le sedi operative più significative

Retribuzione donne/uomini*

Paese	Dirigenti		Impiegati		Produttori	
	Retribuzione complessiva**	Retribuzione base***	Retribuzione complessiva**	Retribuzione base***	Retribuzione complessiva**	Retribuzione base***
Italia	0,96	1,04	0,65	0,75	0,74	0,82
Germania	0,87	0,87	0,68	0,68	0,70	0,70
Francia	0,82	0,88	0,71	0,75	0,73	0,72
Rep. Ceca	0,74	0,83	0,75	0,76	0,68	0,72
Austria	0,78	0,82	0,56	0,60	1,50	1,45
Spagna****	0,76	0,82	0,78	0,82	-	-
Svizzera	0,82	0,88	0,71	0,72	0,32	0,32

* I dati si riferiscono alle società assicurative, ad esclusione di quelle del gruppo Europ Assistance, operanti in Italia, Germania, Francia, Repubblica Ceca, Austria, Spagna e Svizzera.

** Importo annuo pagato che include oltre a quanto stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dai Contratti Integrativi Aziendali qualsiasi altro tipo di retribuzione aggiuntiva quali anzianità aziendale, lavoro straordinario, bonus, gratifiche e benefit.

*** Importo relativo ai soli Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di settore senza includere alcun tipo di retribuzione aggiuntiva.

**** In Spagna, i produttori sono inclusi nella categoria impiegati.

GRI 205: Anti-corruzione

GRI 103	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 22-23 https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/anti-corruption	Approccio gestionale
205-1	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 22	Percentuale e numero di operation monitorate per rischi legati alla corruzione
205-2	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/anti-corruption Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 22-23	Comunicazione e formazione sulle politiche e procedure anticorruzione
205-3	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/code-of-conduct	Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese

Specific Standard Disclosures	Pagina	Omissioni	Descrizione Indicatori
GRI 418: Rispetto della privacy			
GRI 103	Adottiamo tutte le misure necessarie per garantire sicurezza e protezione dei dati personali di dipendenti e clienti (attuali e potenziali), danneggiati, ecc. I requisiti minimi da seguire quando si elaborano dati personali nelle società del Gruppo e le azioni da implementare sono contenute nella Group Policy on Personal Information and Data Privacy. https://www.generali.com/info/privacy/privacy-information		Approccio gestionale
418-1	Nelle principali società assicurative - ad esclusione di quelle del gruppo Europ Assistance - operati in Austria, Francia, Germania, Italia, Repubblica Ceca, Spagna e Svizzera, i reclami per violazione della privacy che abbiamo ricevuto da clienti, e riconosciuto come legittimi, sono stati contenuti e hanno riguardato soprattutto contatti commerciali indesiderati. Immateriali sono stati anche i reclami ricevuti dalle Autorità Garanti per la protezione dei dati personali e organi di controllo simili.		Numero di reclami documentati relativi a violazioni della privacy e a perdita dei dati dei consumatori
GRI 413: Local communities			
GRI 103	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/supporting-our-communities		Approccio gestionale
413-1	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 21		Percentuale di aree di operatività con implementazione di programmi di coinvolgimento della comunità locale, valutazione di impatto e sviluppo
FS14	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/improving-lives-of-our-clients/insurance-products-with-social-and-environmental-value		Iniziative per migliorare l'accesso ai servizi finanziari per le persone svantaggiate
Aspetto specifico di settore: Portafoglio prodotti			
GRI 103	https://www.generali.com/our-responsibilities/improving-lives-of-our-clients/insurance-products-with-social-and-environmental-value		Approccio gestionale
FS7	I premi da prodotti a valenza sociale sono stati pari a 16,4% dei premi complessivi. https://www.generali.com/our-responsibilities/performance/data-and-performance (Generali in numeri)		Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo
FS8	I premi da prodotti a valenza ambientale sono stati pari a 1% dei premi complessivi https://www.generali.com/our-responsibilities/performance/data-and-performance (Generali in numeri)		Valore monetario di prodotti e servizi progettati per fornire un beneficio ambientale specifico per ogni linea di business suddivisa per destinazione
Aspetto specifico di settore: Azionariato attivo			
GRI 103	https://www.generali.com/our-responsibilities/responsible-investments		Approccio gestionale
FS11	Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2017, p. 10 Nessuno screening è richiesto per legge. Gli asset oggetto di screening negativo sono stati pari al 63,7% degli Asset Under Management complessivi.		Percentuale di asset oggetto di vaglio ambientale o sociale positivo e negativo
FS12	https://www.generali.com/our-responsibilities/responsible-investments		Politica (che) di voto applicata alle tematiche ambientali e sociali