PARTE II

2.1 Tabelle

Tabella 1 – Compensi corrisposti ai componenti degli organi di Amministrazione e di controllo, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

			Compensi (in Euro)								
			Emolumenti per la carica		Compensi variabili non equity						
Soggetto Nome e cognome Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Ind. fine carica o cessaz. rapp. lavoro
Compensi nella società che redige il bilancio											
Gabriele GALATERI DI GENOLA		**Totale**	**333.626**	**50.000**	**--**	**--**	**3.073**	**--**	**386.698**	**--**	**--**
Presidente	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	281.461	36.000			3.073		**320.534**		
Componente CdA	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	32.603						**32.603**		
Presidente Comitato Corporate Governance e Sostenibilità Sociale e ambientale	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	9.781	8.000					**17.781**		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	9.781	6.000					**15.781**		
Andrea SIRONI		**Totale**	**552.055**	**20.000**	**--**	**--**	**2.320**	**--**	**574.375**	**--**	**--**
Presidente e Membro CdA	2.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	534.795				2.320		**537.115**		
Componente CdA	30.4-1.5.2022	Approvazione Bil 2024	548						**548**		
Componente CdA	28.2-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	16.712	20.000					**36.712**		
Presidente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024							**--**		
Francesco Gaetano CALTAGIRONE		**Totale**	**14.082**	**12.000**	**--**	**--**	**--**	**--**	**26.082**	**--**	**--**
Componente CdA	1.1-13.1.2022	Approvazione Bil 2021	3.562						**3.562**		
Componente CdA	29.4-26.5.2022	Approvazione Bil 2024	7.671	12.000					**19.671**		
Componente Comitato per le Nomine e la Remunerazione	1.1-13.1.2022	Approvazione Bil 2021	712						**712**		
Componente Comitato Corporate Governance e Sostenibilità Sociale e ambientale	1.1-13.1.2022	Approvazione Bil 2021	712						**712**		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-13.1.2022	Approvazione Bil 2021	1.068						**1.068**		
Componente Comitato Operazioni Strategiche	1.1-13.1.2022	Approvazione Bil 2021	356						**356**		
Philippe DONNET		**Totale**	**1.910.626**	**--**	**3.279.022**	**--**	**320.145**	**--**	**5.509.793**	**4.449.602**	**--**
Amministratore Delegato e Group CEO [1]	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	1.910.626		3.279.022		320.145		**5.509.793**	4.449.602 [*]	
Componente CdA	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024									
Presidente Comitato per gli Investimenti	1.1-29.04.2022	Approvazione Bil 2021									
Presidente Comitato Operazioni Strategiche	1.1-29.04.2022	Approvazione Bil 2021									
Lorenzo PELLICIOLI		**Totale**	**159.151**	**142.000**	**--**	**--**	**--**	**--**	**301.151**	**--**	**--**
Componente CdA	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	100.000	84.000					**184.000**		
Componente Comitato per le Nomine e la Remunerazione	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	9.781	24.000					**33.781**		
Componente Comitato Operazioni Strategiche	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	3.260	8.000					**11.260**		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	26.877	14.000					**40.877**		
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	19.233	12.000					**31.233**		

Soggetto Nome e cognome / Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi (in Euro)								
			Emolumenti per la carica		Compensi variabili non equity						
			Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Ind. fine carica o cessaz. rapp. lavoro
Clemente REBECCHINI		**Totale**	**175.342**	**162.000**	--	--	--	--	**337.342** [2]	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	100.000	88.000					**188.000**		
Componente Comitato Corporate Governance e Sostenibilità Sociale e ambientale	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	6.521	6.000					**12.521**		
Componente Comitato Operazioni Strategiche	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	3.260	8.000					**11.260**		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	26.877	20.000					**46.877**		
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	38.685	40.000					**78.685**		
Alberta FIGARI		**Totale**	**67.712**	**104.000**	--	--	--	--	**171.712**	--	--
Componente CdA	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	32.603	36.000					**68.603**		
Presidente Comitato Controllo e Rischi	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	19.562	22.000					**41.562**		
Componente Comitato per le Nomine e la Remunerazione	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	9.781	40.000					**49.781**		
Presidente Comitato Operazioni Parti Correlate [3]	2.2-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	5.767	6.000					**11.767**		
Sabrina PUCCI		**Totale**	**10.959**	**14.000**	--	--	--	--	**24.959**	--	--
Componente CdA	1.1-25.1.2022	Approvazione Bil 2021	6.849	4.000					**10.849**		
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-25.1.2022	Approvazione Bil 2021	2.740	2.000					**4.740**		
Componente Comitato per le Nomine e la Remunerazione	1.1-25.1.2022	Approvazione Bil 2021	1.370	8.000					**9.370**		
Romolo BARDIN		**Totale**	**7.890**	--	--	--	--	--	**7.890**	--	--
Componente CdA	1.1-16.1.2022	Approvazione Bil 2021	4.384						**4.384**		
Componente Comitato Operazioni Parti Correlate	1.1-16.1.2022	Approvazione Bil 2021	877						**877**		
Componente Comitato per le Nomine e la Remunerazione	1.1-16.1.2022	Approvazione Bil 2021	877						**877**		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-16.1.2022	Approvazione Bil 2021	1.315						**1.315**		
Componente Comitato Operazioni Strategiche	1.1-16.1.2022	Approvazione Bil 2021	438						**438**		
Diva MORIANI		**Totale**	**179.644**	**166.000**	--	--	--	--	**345.644**	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	100.000	88.000					**188.000**		
Componente Comitato Operazioni Parti Correlate	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	19.342	6.000					**25.342**		
Presidente Comitato per le Nomine e la Remunerazione	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	13.041	40.000					**53.041**		
Componente Comitato Operazioni Strategiche	2.2-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	2.384	6.000					**8.384**		
Presidente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	25.644	12.000					**37.644**		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	19.233	14.000					**33.233**		
Paolo DI BENEDETTO		**Totale**	**48.534**	**48.000**	--	--	--	--	**96.534**	--	--
Componente CdA	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	32.603	36.000					**68.603**		
Presidente Comitato Operazioni Parti Correlate	1.1-2.2.2022	Approvazione Bil 2021	2.260						**2.260**		
Componente Comitato Corporate Governance e Sostenibilità Sociale e ambientale	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	6.521	6.000					**12.521**		
Componente Comitato per gli Investimenti	2.2-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	7.151	6.000					**13.151**		
Roberto PEROTTI		**Totale**	**61.945**	**102.000**	--	--	--	--	**163.945**	--	--
Componente CdA	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	32.603	36.000					**68.603**		
Componente Comitato per le Nomine e la Remunerazione	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	6.521	36.000					**42.521**		
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	13.041	22.000					**35.041**		
Componente Comitato per gli Investimenti	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	9.781	8.000					**17.781**		

Soggetto Nome e cognome / Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi (in Euro)								
			Emolumenti per la carica		Compensi variabili non equity						
			Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Ind. fine carica o cessaz. rapp. lavoro
Ines MAZZILLI		**Totale**	**56.932**	**88.000**	--	--	--	--	**144.932**	--	--
Componente CdA	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	32.603	36.000					**68.603**		
Componente Comitato Controllo e Rischi	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	13.041	22.000					**35.041**		
Componente Comitato Operazioni Parti Correlate	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	6.521	6.000					**12.521**		
Componente Comitato per le Nomine e la Remunerazione	2.2-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	4.767	24.000					**28.767**		
Antonella MEI-POCHTLER		**Totale**	**166.110**	**120.000**	--	--	--	--	**286.110**	--	--
Componente CdA	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	100.000	84.000					**184.000**		
Componente Comitato Operazioni Strategiche	2.2-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	2.384	6.000					**8.384**		
Componente Comitato Corporate Governance e Sostenibilità Sociale e ambientale	1.1-29.4.2022	Approvazione Bil 2021	6.521	6.000					**12.521**		
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità Sociale e ambientale	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	12.822	8.000					**20.822**		
Componente Comitato per le Operazioni con Parti Correlate [4]	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	21.589	6.000					**27.589**		
Presidente Comitato per gli Investimenti	7.6-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	22.795	10.000					**32.795**		
Clara FURSE		**Totale**	**123.233**	**48.000**	--	--	--	--	**171.233**	--	--
Componente CdA	29.4-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	67.671	28.000					**95.671**		
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	19.233	4.000					**23.233**		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	19.233	10.000					**29.233**		
Componente Comitato per gli Investimenti	7.6-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	17.096	6.000					**23.096**		
Umberto MALESCI		**Totale**	**112.548**	**80.000**	--	--	--	--	**192.548**	--	--
Componente CdA	29.4-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	67.671	52.000					**119.671**		
Componente Comitato Controllo e Rischi	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	25.644	20.000					**45.644**		
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità Sociale e ambientale	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	19.233	8.000					**27.233**		
Marina BROGI		**Totale**	**109.315**	**72.000**	--	--	--	--	**181.315**	--	--
Componente CdA	29.4-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	67.671	52.000					**119.671**		
Componente Comitato Controllo e Rischi	2.8-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	16.658	8.000					**24.658**		
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	2.8-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	12.493	6.000					**18.493**		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	2.8-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	12.493	6.000					**18.493**		
Flavio CATTANEO		**Totale**	**92.658**	**56.000**	--	--	--	--	**148.658**	--	--
Componente CdA	29.4-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	67.671	52.000					**119.671**		
Presidente Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate	2.8-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	12.493						**12.493**		
Componente Comitato per gli Investimenti	2.8-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	12.493	4.000					**16.493**		
Luisa TORCHIA		**Totale**	**154.630**	**94.000**	--	--	--	--	**248.630**	--	--
Componente CdA	28.2-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	84.110	60.000					**144.110**		
Presidente Comitato Controllo e Rischi	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	38.466	20.000					**58.466**		
Componente Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	12.822						**12.822**		
Componente Comitato per le Nomine e la Corporate Governance	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	19.233	14.000					**33.233**		

Soggetto Nome e cognome / Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi (in Euro)								
			Emolumenti per la carica		Compensi variabili non equity						
			Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Ind. fine carica o cessaz. rapp. lavoro
Alessia FALSARONE		**Totale**	**133.260**	**104.000**	**--**	**--**	**--**	**--**	**237.260**	**--**	**--**
Componente CdA	28.2-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	84.110	72.000					**156.110**		
Componente Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	19.233	12.000					**31.233**		
Componente Comitato per gli Investimenti	7.6-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	17.096	12.000					**29.096**		
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	12.5-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	12.822	8.000					**20.822**		
Stefano MARSAGLIA		**Totale**	**54.904**	**30.000**	**--**	**--**	**--**	**--**	**84.904**	**--**	**--**
Componente CdA	15.7-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	46.575	24.000					**70.575**		
Componente Comitato Innovazione e Sostenibilità sociale e ambientale	2.8-31.12.2022	Approvazione Bil 2024	8.329	6.000					**14.329**		
Carolyn DITTMEIER		**Totale**	**180.000**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**180.000**	**--**	**--**
Presidente Collegio Sindacale	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2022	180.000						**180.000**		
Lorenzo POZZA		**Totale**	**130.000**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**130.000**	**--**	**--**
Sindaco Effettivo	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2022	130.000						**130.000**		
Antonia DI BELLA		**Totale**	**130.000**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**130.000**	**--**	**--**
Sindaco Effettivo	1.1-31.12.2022	Approvazione Bil 2022	130.000						**130.000**		
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche (5)		**Totale**	**11.608.751**	**--**	**12.448.355**	**--**	**988.405**	**--**	**25.045.510**	**10.359.462 (*)**	**2.739.287**
TOTALE			**16.573.907**	**1.512.000**	**15.727.377**	**--**	**1.313.943**	**--**	**35.127.226**	**14.809.064**	**2.739.287**

(1) Per l'incidenza delle componenti da Amministratore e Dipendente si faccia riferimento a quanto descritto nella I parte della Sezione II con riferimento alla remunerazione dell'Amministratore Delegato/Group CEO.
(2) Il compenso viene direttamente versato a Mediobanca.
(3) Dal 2.2.2022 al 16.2.2022 il Consigliere è stato Componente del Comitato Operazioni Parti Correlate, per poi esserne nominato Presidente.
(4) Il Consigliere è stato per un breve lasso di tempo, dal 12.5.2022 al 2.8.2022, Presidente del Comitato Operazioni Parti Correlate.
(5) Nel corso dell'esercizio 2022 il numero di Dirigenti con Responsabilità Strategiche è pari a 22 (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). Gli ammontari rappresentati in tabella considerano i compensi complessivi erogati a tutti i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). I dati comprendono i compensi da controllate e collegate.
(*) Somma del fair value relativo alle azioni attribuibili e potenzialmente attribuibili in futuro (nell'ambito dei piani di incentivazione di lungo termine subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi e ai termini e alle condizioni di cui ai rispettivi piani per i dettagli dei quali si rimanda alle tabelle successive) per la parte rilevata nel bilancio 2022 per competenza in base ai principi contabili internazionali.

La Tabella rappresenta la variazione negli ultimi 3 anni del compenso dei soggetti per i quali la disclosure sulla remunerazione è nominativa, della remunerazione dei dipendenti e della performance della Società.

La rappresentazione tiene conto della riduzione volontaria dei compensi 2020 nell'ambito delle iniziative di solidarietà legate al contesto dell'emergenza Covid-19.

Nome e cognome o categoria	2019-2020 [a]	2020-2021 [a]	2021-2022 [b]
Andrea SIRONI	--	--	n.a.
Philippe DONNET Amministratore Delegato/Group CEO	- 28,6%	+ 38,8%	+ 31,7%
Antonella MEI-POCHTLER	+ 58,9%	+ 8,1%	+ 19,2%
Diva MORIANI	- 8,1%	+ 33,9%	+ 18,4%
Lorenzo PELLICIOLI	- 30,0%	+ 70,0%	- 1,6%
Clemente REBECCHINI	- 2,8%	+ 23,0%	- 15,8%
Marina BROGI	--	--	n.a.
Flavio CATTANEO	--	--	n.a.
Alessia FALSARONE	--	--	n.a.
Clara FURSE	--	--	n.a.
Umberto MALESCI	--	--	n.a.
Stefano MARSAGLIA	--	--	n.a.
Luisa TORCHIA	--	--	n.a.
Gabriele GALATERI di GENOLA	- 28,6%	+ 6,4%	n.a.
Romolo BARDIN	+ 2,0%	+ 17,3%	n.a.
Francesco Gaetano CALTAGIRONE	+ 12,5%	- 2,1%	n.a.
Paolo DI BENEDETTO	+ 6,4%	+ 6,2%	n.a.
Alberta FIGARI	+ 10,8%	+ 11,5%	n.a.
Ines MAZZILLI	+ 47,5%	+ 14,6%	n.a.
Roberto PEROTTI	+ 7,9%	+ 9,5%	n.a.
Sabrina PUCCI	- 0,3%	+ 23,4%	n.a.
Carolyn DITTMEIER	+ 13,3%	+ 5,9%	+ 0,0%
Antonia DI BELLA	+ 20,0%	+ 8,3%	+ 0,0%
Lorenzo POZZA	+ 20,0%	+ 8,3%	+ 0,0%
Dipendenti	+ 1,7%	+ 0,6%	+ 10,7%
Performance Generali (Gruppo) Utile Netto normalizzato Risultato Operativo	 - 12,7% + 0,3%	 + 45,1% + 12,4%	 + 4,2% + 11,2%

Legenda

La remunerazione totale include la componente fissa, inclusi i gettoni di presenza per gli Amministratori ove applicabile, variabile annuale monetaria e il fair value dei piani di incentivazione basati su azioni (per la parte rilevata nel bilancio per esercizio di competenza in base ai principi contabili internazionali). Il perimetro dei "dipendenti" considerato corrisponde ai dipendenti della Emittente (Assicurazioni Generali S.p.A.) con esclusione dell'Amministratore Delegato/Group CEO e considera la remunerazione full-time equivalent comprensiva della retribuzione variabile di competenza dell'esercizio (ove non disponibile, della remunerazione variabile attribuita nel corso dell'esercizio).

(a) La remunerazione totale tiene conto della **riduzione volontaria dei compensi nell'ambito delle iniziative di solidarietà legate al contesto dell'emergenza Covid-19**.

(b) A fronte del rinnovo del Consiglio di Amministrazione nel 2022, le variazioni percentuali dei compensi degli Amministratori nominati o cessati nel corso del 2022 non risultano essere rilevanti ai fini della disclosure.

Tabella 2 – Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di Amministrazione, ai Direttori Generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

		Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio									Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio	Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
A	B	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) = 2+5-11-14	(16)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value
(I) Compensi nella società che redige il bilancio																	
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale																	

La presente tabella non è stata compilata in quanto non sono vigenti piani di stock option.

Tabella 3A – Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle Stock Option, a favore dei componenti dell'organo di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

			Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
A	B	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting (*)	Numero e tipologia strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting (*)	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Compensi nella società che redige il bilancio													
Philippe DONNET	Amministratore Delegato/ Group CEO	LTI 2019-2021 (delibera assembleare 07.05.2019)	76.970 azioni potenzialmente attribuibili (a)	2019-2023									€ 166.308
		LTI 2020-2022 (delibera assembleare 30.04.2020)	81.119 azioni potenzialmente attribuibili (b)	2020-2024						29.787 azioni non attribuibili (c)	95.047 azioni attribuibili (d)	€ 1.691.837	€ 339.274
		LTI 2021-2023 (delibera assembleare 29.04.2021)	227.258 azioni potenzialmente attribuibili (e)	2021-2025									€ 931.615
		LTI 2022-2024 (delibera assembleare 29.04.2022)			658.870 azioni potenzialmente attribuibili (f)	€ 11.925.547	2022-2026	29.04.2022	€ 18,100				€ 2.270.149
		Piano azionario di co-investimento legato al mandato (delibera assembleare 30.04.2020)	202.199 azioni potenzialmente attribuibili (g)	2019-2024						145.602 azioni non attribuibili (h)	239.893 azioni attribuibili (i)	€ 3.723.139	€ 742.257
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche (**)		LTI 2019-2021 (delibera assembleare 07.05.2019)	233.172 azioni potenzialmente attribuibili (a)	2019-2023									€ 503.815
		LTI 2020-2022 (delibera assembleare 30.04.2020)	212.340 azioni potenzialmente attribuibili (b)	2020-2024						150.511 azioni non attribuibili (c)	483.430 azioni attribuibili (d)	€ 8.605.054	€ 1.640.157
		LTI 2021-2023 (delibera assembleare 29.04.2021)	1.060.563 azioni potenzialmente attribuibili (e)	2021-2025									€ 4.595.892
		LTI 2022-2024 (delibera assembleare 29.04.2022)			1.043.213 azioni potenzialmente attribuibili (f)	€ 18.882.155	2022-2026	29.04.2022	€ 18,100				€ 3.619.598
Totale			**2.093.621**		**1.702.083**					**325.900**	**818.370**	**€ 14.020.030**	**€ 14.809.064**

(a) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine degli ulteriori due anni di differimento (nel 2024) subordinatamente ai termini e alle condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Remunerazione 2019, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel triennio di performance e ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. principio di dividend equivalent).

(b) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine degli ulteriori due anni di differimento (nel 2025) subordinatamente ai termini e alle condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Remunerazione 2020, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel triennio di performance e ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. principio di dividend equivalent).

(c) Numero di azioni complessivamente non attribuibili in relazione alla performance effettivamente conseguita nel primo triennio.

(d) Numero di azioni che saranno attribuite ad aprile 2023 come da delibera del Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali a conclusione del primo triennio di performance del piano e sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi definiti per il triennio 2020-2022, incluso il numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel triennio (c.d. dividend equivalent). Il valore complessivo delle azioni alla data di maturazione è stato riportato considerando il prezzo di chiusura dell'azione al 13 marzo 2023, data in cui si è tenuto il Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali che ha verificato il livello di raggiungimento degli obiettivi triennali e deliberato l'aumento di capitale gratuito.

(e) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento (2021-2025) subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi definiti e fermi i termini e le condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2021, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel corso del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. principio di dividend equivalent).

(f) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento (2022-2026) subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi definiti e fermi i termini e le condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti 2022, potrà essere corrisposto ai beneficiari un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel corso del primo triennio di performance e degli ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. principio di dividend equivalent).

(g) Numero massimo di azioni potenzialmente attribuibili al termine degli ulteriori due anni di differimento (nel 2024) subordinatamente ai termini e alle condizioni di cui al regolamento del piano. Inoltre, come previsto dal regolamento del piano e riportato nella Relazione sulla Remunerazione 2020, potrà essere corrisposto al beneficiario un numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel triennio di performance e ulteriori due anni di differimento di riferimento (c.d. principio di dividend equivalent).

(h) Numero di azioni complessivamente non attribuibili in relazione alla performance effettivamente conseguita nel periodo di performance.

(i) Numero di azioni che sono state attribuite a luglio 2022 come da delibera del Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali a conclusione del periodo di performance del piano e sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi definiti, incluso il numero di azioni aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel periodo 2020-2022 (c.d. dividend equivalent). Il valore complessivo delle azioni alla data di maturazione è stato riportato considerando il prezzo di chiusura dell'azione al 22 giugno 2022, data in cui si è tenuto il Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali che ha verificato il livello di raggiungimento degli obiettivi definiti per il periodo e deliberato l'aumento di capitale gratuito.

(*) Periodo complessivo comprensivo del primo triennio di performance e degli eventuali ulteriori due anni di differimento soggetti alla verifica di ulteriori condizioni.

(**) I dati comprendono i compensi da Controllate e collegate.

Tabella 3B – Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di Amministrazione, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
Nome e cognome	Carica	Piano	Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora Differiti	
Compensi nella società che redige il bilancio (€)									
Philippe DONNET	Amministratore Delegato/ Group CEO	STI 2022 (delibera Consiglio di Amministrazione 14.03.2022)	3.279.022						
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche [a]		STI 2022 (delibera Consiglio di Amministrazione 14.03.2022)	11.127.905	1.320.450	2027				
		STI 2021 [b] (delibera Consiglio di Amministrazione 10.03.2021)					524.400	580.700	
		STI 2020 [c] (delibera Consiglio di Amministrazione 12.03.2020)					202.335	117.315	
		STI 2019 [d] (delibera Consiglio di Amministrazione 13.03.2019)					98.000		
		LTI 2020-2022 [e] (delibera assembleare 30.04.2020)					450.000		
		Altri bonus							-
Totale			**14.406.927**	**1.320.450**			**1.274.735**	**698.015**	**0**

(a) Nel corso dell'esercizio 2022 il numero di Dirigenti con Responsabilità Strategiche è pari a 22 (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). Gli ammontari rappresentati in tabella considerano i compensi complessivi erogati a tutti i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali). I dati comprendono i compensi da controllate e collegate.

(b) L'importo si riferisce alle quote di bonus differiti 2021 previste dal sistema di incentivazione per le Funzioni Fondamentali e altre Funzioni di Gruppo con pagamenti monetari e in parte collegati all'andamento del valore di quote di fondi.

(c) L'importo si riferisce alle quote di bonus differiti 2020 previste dal sistema di incentivazione per le Funzioni Fondamentali e altre Funzioni di Gruppo con pagamenti monetari e in parte collegati all'andamento del valore di quote di fondi.

(d) L'importo si riferisce alle quote di bonus differiti 2019 previste dal sistema di incentivazione per le Funzioni Fondamentali e altre Funzioni di Gruppo con pagamenti monetari e in parte collegati all'andamento del valore di quote di fondi.

(e) L'importo si riferisce alla liquidazione monetaria prevista per il 2023 del bonus relativo al piano LTI 2020-2022 originariamente assegnato in azioni (così modificato nell'ambito della revisione del pacchetto retributivo, intervenuta a seguito del passaggio alla categoria del personale di livello più elevato delle Funzioni Fondamentali di alcuni soggetti).

Tabella 4 – Partecipazioni dei componenti degli organi di Amministrazione e di controllo, dei Direttori Generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Nome e Cognome	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Gabriele GALATERI DI GENOLA *Presidente del Consiglio di Amministrazione fino al 29 aprile 2022*	Assicurazioni Generali	34.700			34.700 (1)
Francesco Gaetano CALTAGIRONE *Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione fino al 13 gennaio 2022* *Consigliere dal 29 aprile 2022 al 26 maggio 2022*	Assicurazioni Generali	127.130.000 (2) 148.848.808 (2) (4)			127.130.000 (2) (3) 148.848.808 (2) (5)
Philippe DONNET *Amm. Delegato/Group CEO*	Assicurazioni Generali	1.084.147	331.439 (5)		1.415.586
Romolo BARDIN *Consigliere fino al 16 gennaio 2022*	Assicurazioni Generali	3.000			3.000 (7)
Marina BROGI *Consigliere dal 29 aprile 2022*	Assicurazioni Generali	3.330 (4)			3.330
Paolo DI BENEDETTO *Consigliere fino al 29 aprile 2022*	Assicurazioni Generali	100.000 (8)		100.000 (8)	0 (1)
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche (9)	Assicurazioni Generali	1.786.260	403.320 (10)	91.797	2.097.783

(1) Alla scadenza della carica in data 29 aprile 2022.
(2) Per il tramite di interposta persona giuridica, comprensive della partecipazione di 1.000.000 di azioni di una società collegata.
(3) Alla cessazione dalla carica in data 13 gennaio 2022.
(4) All'entrata in carica in data 29 aprile 2022.
(5) Alla cessazione dalla carica in data 26 maggio 2022.
(6) Azioni attribuite nell'ambito del Piano LTI 2019-2021 e del Piano azionario di co-investimento legato al mandato 2019-2021 dell'Amministratore Delegato/Group CEO.
(7) Alla cessazione dalla carica in data 16 gennaio 2022.
(8) Per il tramite di società di cui è amministratore unico.
(9) Nel corso dell'esercizio 2022 il numero di Dirigenti con Responsabilità Strategiche è pari a 22 (inclusi i responsabili delle Funzioni Fondamentali), di cui 19 possessori di azioni Generali al 31 dicembre 2022.
(10) Incluse le azioni attribuite nell'ambito del Piano LTI 2019-2021.

Al 31 dicembre 2022[7], il possesso azionario dell'Amministratore Delegato/Group CEO, espresso come multiplo della remunerazione annua lorda fissa ricorrente, è pari a 12,02 (1.202%), mentre la media dei possessi azionari dei componenti del Group Management Committee detentori di azioni, espressa come multiplo della remunerazione annua lorda fissa ricorrente, è pari a 3,53 (353%).

7. Considerando la media dei prezzi del titolo Generali nel mese di dicembre 2022, pari a € 16,99.