



BILANCIO SOCIALE 2025

UN MOVIMENTO GLOBALE DI PERSONE CHE AIUTANO PERSONE



Noi crediamo che tutti, qualsiasi cosa accada nella vita, dovrebbero avere la possibilità di sviluppare il proprio potenziale.





Il Bilancio Sociale di The Human Safety Net è disponibile online:

thehumansafetynet.org/report



INDICE

PARTE I

Perché un bilancio sociale?.....	6
Lettera del Presidente.....	7
1.1 Chi siamo	11
La nostra missione.....	12
La nostra visione.....	14
1.2 Programmi	17
Dati e cifre.....	18
Quando liberare il potenziale significa cambiare le vite di oltre 1 milione di persone.....	20
La nostra teoria del cambiamento.....	21
I due programmi.....	24
Il programma Per le Famiglie.....	26
Le attività del programma.....	32
Un nuovo partner: La Thailandia entra a far parte di The Human Safety Net.....	34
Iniziative internazionali.....	36
Scale-Up Impact.....	38
L'impatto sociale del programma Per le Famiglie.....	40
Programma Per le Famiglie - storie dei beneficiari.....	42
Il programma Per i Rifugiati.....	46
Il nostro sostegno.....	52
Uno sguardo più ampio sull'inclusione economica.....	54

L'impatto sociale del nostro programma Per i Rifugiati.....	56
Programma Per i Rifugiati - storie dei beneficiari.....	58
1.3 Misurare l'impatto	62
Misurare l'impatto e imparare insieme.....	63
1.4 Gli attori della rete	68
Creare connessioni di valore.....	70
Costruire una rete attraverso le nostre partnership.....	72
NetWorks: la comunità in azione a Venezia...75	
Aiutare le persone tramite il volontariato.....	76
THSN ACADEMY.....	78
Global Challenge.....	80
Storie di volontariato.....	81
1.5 La nostra Casa a Venezia	84
Un luogo per il dialogo globale sui temi che contano.....	87
L'arte per l'impatto sociale.....	90
After Migration.....	92
Un amplificatore di comunità.....	94
Il Cinema per l'impatto sociale.....	98
Highlights del 2025.....	99
1.6 Governance	100
Regole e best practice.....	104

PARTE II

Bilancio 2025.....	108
--------------------	-----

PARTE I

BILANCIO SOCIALE 2025

FONDAZIONE THE HUMAN SAFETY NET

PERCHÉ UN BILANCIO SOCIALE?

In otto anni dall'inizio dell'attività, The Human Safety Net ha ampliato notevolmente il suo impatto, lavorando insieme a una rete di ONG attive in 25 Paesi, a sostegno delle persone più vulnerabili all'interno delle nostre comunità.

Il Bilancio Sociale di The Human Safety Net fornisce un quadro più dettagliato del contributo positivo che ci proponiamo di dare, nonché del valore che abbiamo creato nel 2025, e del nostro contributo a cinque degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS) delle Nazioni Unite. Il Bilancio offre un quadro completo di tutte le attività intraprese attraverso The Human Safety Net sia dalla Fondazione che dalle Business Unit del Gruppo Generali, le quali cofinanziano e offrono iniziative di volontariato fondamentali per l'impatto di The Human Safety Net nel suo complesso.

Presentazione dei nostri due programmi e del loro impatto

In primo luogo, presentiamo i nostri due programmi. Il loro impatto viene poi valutato mediante il nostro framework interno MEL (Misurazione, Valutazione e Apprendimento), uno strumento che ci permette di misurare l'impatto e di comunicare i risultati ai nostri stakeholder.

Il nostro sistema interno di valutazione consente inoltre di diffondere all'interno della nostra rete le conoscenze e le esperienze maturate nel tempo, favorendo l'apprendimento condiviso e migliorando l'efficacia dei nostri programmi e progetti come comunità impegnata sugli stessi temi.

La stesura del Bilancio sociale 2025 ha fornito un'opportunità di riflessione su tutti gli aspetti della nostra rete: le ONG partner, i beneficiari, il Gruppo Generali, il settore pubblico e i co-finanziatori. La metodologia di rendicontazione segue le linee guida indicate nel Decreto Italiano dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali (4 luglio 2019) sull'obbligo di redazione del Bilancio Sociale da parte degli enti del Terzo Settore.

LETTERA DEL PRESIDENTE

La missione di The Human Safety Net è quella di liberare il potenziale delle persone che vivono in condizioni di vulnerabilità, affinché possano trasformare la vita delle loro famiglie e delle loro comunità.

In The Human Safety Net siamo guidati dall'ambizione di generare un cambiamento positivo e duraturo. Dal 2017, The Human Safety Net ha contribuito a liberare il potenziale di 1,3 milioni di persone.

Attraverso il nostro lavoro, sosteniamo le famiglie e le comunità che vivono in condizioni di vulnerabilità e, negli ultimi otto anni, insieme ai nostri partner abbiamo progressivamente ampliato la nostra presenza fino a raggiungere oltre mille realtà locali nel mondo. Il nostro intervento si articola in due ambiti principali: il programma Per le Famiglie, dedicato allo sviluppo della prima infanzia, e il programma Per i Rifugiati, volto all'inclusione economica dei rifugiati.

Le ONG con le quali collaboriamo svolgono un ruolo centrale nella nostra missione: insieme, lavoriamo per fare la differenza e trasformare la vita delle persone. Questo bilancio mostra gli sforzi comuni del nostro staff e dei partner che collaborano con noi in 25 paesi, evidenziando l'impatto del nostro lavoro nel migliorare le vite di coloro che sono più vulnerabili all'interno delle nostre comunità.

Nel 2025 la rete di volontari ha potuto contare su quasi 11.000 dipendenti e agenti del Gruppo Generali che hanno messo a disposizione le proprie competenze e il proprio impegno per aumentare l'impatto sociale di The Human Safety Net. Il loro impegno è stato fondamentale nel sostenere le organizzazioni partner e le persone a cui si rivolgono i nostri programmi, contribuendo in modo concreto a migliorare la vita di chi si trova in difficoltà. La loro partecipazione ha inoltre permesso di rafforzare le capacità di ciascuna ONG e di ampliare la portata delle loro attività.

La Casa di The Human Safety Net, presso le Procuratie Vecchie in Piazza San Marco a Venezia, è uno spazio dinamico che promuove l'innovazione sociale e contribuisce a rafforzare l'impatto delle nostre iniziative a livello globale.



Gabriele Galateri di Genola
Presidente della Fondazione
The Human Safety Net



INCLUSIONE E FORZA IN UN CONTESTO IN CONTINUA EVOLUZIONE



Andrea Sironi
Membro del Consiglio della
Fondazione The Human Safety
Net e Presidente di Generali

The Human Safety Net è un movimento globale che sostiene le persone che vivono in condizioni di vulnerabilità affinché possano esprimere il proprio potenziale, migliorare la vita delle loro famiglie e contribuire positivamente alle comunità in cui vivono. Generando valore sociale ed economico, e sfruttando le competenze e le risorse del Gruppo Generali, l'iniziativa continua a promuovere innovazione, inclusione e resilienza in risposta alle sfide sociali in continua evoluzione.

sociali. Lavorando a fianco di ONG, istituzioni pubbliche e partner del settore privato, la rete ha affrontato alcune delle principali sfide legate ai cambiamenti demografici, tra cui il calo delle nascite e l'aumento dei flussi migratori. Attraverso la mobilitazione di risorse finanziarie e non, ha contribuito a sviluppare soluzioni innovative pensate per generare il massimo impatto positivo possibile nelle comunità.

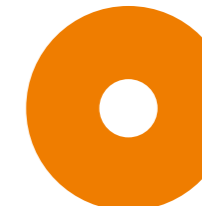


Philippe Donnet
Group CEO di Generali

Dalla sua nascita nel 2017, The Human Safety Net è cresciuta fino a diventare una rete globale attiva in 25 Paesi, che collabora con 98 organizzazioni partner e opera in migliaia di comunità locali. La nostra attività si concentra su due programmi: quello Per le Famiglie, che sostiene lo sviluppo della prima infanzia per i bambini da 0 a 6 anni, e quello Per i Rifugiati, che promuove l'inclusione attraverso il lavoro e l'imprenditorialità.

Guardando al futuro, l'aggravarsi delle crisi globali e i continui cambiamenti demografici sono destinati a esercitare una pressione crescente sulle nostre società, rendendo l'azione collettiva quanto mai necessaria. Guidati dalla convinzione che le persone possano e debbano aiutare altre persone, e forti dell'impegno dei nostri colleghi, dei volontari e delle ONG partner, continuiamo a portare avanti la nostra missione, contribuendo al più ampio obiettivo del Gruppo Generali: sostenere le persone nel realizzare la propria vita e i propri sogni.

Nel 2025 abbiamo raggiunto un traguardo importante: oltre 1,3 milioni di beneficiari complessivi, a testimonianza di otto anni di impegno e collaborazione. The Human Safety Net ha inoltre continuato ad ampliare la propria presenza, accelerando iniziative che collegano sviluppo economico e progresso



UNA PRESENZA NAZIONALE PER UNA STRATEGIA A LUNGO TERMINE

La crescita di The Human Safety Net si riflette nel cambiamento concreto che l'iniziativa genera nelle comunità in cui opera.

Ad oggi, l'iniziativa ha sostenuto oltre un milione di famiglie nel supportare al meglio lo sviluppo dei propri figli nei primi anni di vita, ha contribuito alla nascita di più di mille startup e alla creazione di oltre 3.000 posti di lavoro per rifugiati.

Questo impatto assume un valore ancora maggiore in un contesto globale segnato dal cambiamento climatico, da instabilità geopolitiche, dall'evoluzione delle dinamiche demografiche in Europa e dall'aumento dei fenomeni migratori a livello mondiale.

Al centro della nostra evoluzione vi è l'ambizione di costruire, in ogni Paese in cui operiamo, una presenza radicata a livello nazionale. Per The Human Safety Net questo non significa semplicemente aumentare il numero di sedi o di progetti all'interno di un Paese. Significa piuttosto rafforzare e ampliare l'impatto a livello nazionale, passando da singoli progetti a una strategia coerente e di lungo periodo, capace di raggiungere un numero crescente di comunità

e di generare un cambiamento sociale duraturo, attraverso un approccio radicato nei territori e basato sulla collaborazione tra finanziatori, ONG e attori del settore pubblico e privato.

Fin dalla sua nascita nel 2017, The Human Safety Net è andata oltre i confini della filantropia d'impresa tradizionale. Quello che era iniziato come un impegno condiviso da 4.000 dipendenti è cresciuto fino a diventare l'iniziativa di ampio respiro e forte impatto che conosciamo oggi. Per sostenere questa crescita e rafforzare partnership e partecipazione, per la casa di The Human Safety Net si è scelto Venezia: una città che incarna resilienza, creatività e una visione aperta al mondo.

La casa di The Human Safety Net in Piazza San Marco a Venezia è uno spazio aperto e stimolante per tutte le persone impegnate a valorizzare il potenziale umano. Promuove la collaborazione per il bene comune e sostiene iniziative volte a costruire società più inclusive e resilienti.



Simone Bemporad

Vice Presidente della Fondazione The Human Safety Net e Chief Communications and Public Affairs Officer del Gruppo Generali



Emma Ursich

CEO di The Human Safety Net e Head of Corporate Identity del Gruppo Generali

PARTE I.I

CHI SIAMO



LA NOSTRA MISSIONE

La nostra missione è liberare il potenziale delle persone che vivono in condizioni di vulnerabilità, affinché possano trasformare la vita delle loro famiglie e delle loro comunità.

I nostri due programmi sostengono le famiglie con bambini piccoli (0-6 anni) e promuovono l'inclusione di rifugiati e migranti nella comunità di accoglienza attraverso il lavoro e l'imprenditorialità.

Attraverso queste attività affrontiamo due dimensioni fondamentali della demografia: da un lato promuoviamo l'inclusione e sosteniamo le nuove famiglie, dall'altro aiutiamo rifugiati e migranti a integrarsi in comunità vive e inclusive.

Questo approccio mira a favorire l'inclusione e la mobilità sociale nei Paesi in cui opera il Gruppo Generali, contribuendo a costruire società più resilienti e prospere.



The Human Safety Net contribuisce agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite

I programmi di The Human Safety Net contribuiscono direttamente a cinque Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).

SDG 3 SDG 4

Il programma Per le Famiglie di The Human Safety Net contribuisce allo sviluppo della prima infanzia.

SDG 8 SDG 11

Il programma Per i Rifugiati di The Human Safety Net contribuisce alla creazione di posti di lavoro e di comunità sostenibili.

SDG 17

Tutti i programmi si fondano sul principio che risultati significativi possono essere raggiunti solo attraverso la collaborazione tra diversi settori e gruppi di stakeholder.

LA NOSTRA VISIONE

La visione di The Human Safety Net è quella di creare un mondo in cui tutti, a prescindere dalla propria condizione, possano sviluppare e realizzare appieno il proprio potenziale.

The Human Safety Net lavora per rafforzare le capacità delle persone e delle famiglie che vivono in situazioni di vulnerabilità, offrendo loro sostegno, strumenti e opportunità per migliorare la propria vita e quella delle loro famiglie e comunità.

Promuovendo comunità inclusive e incoraggiando l'azione collettiva, The Human Safety Net opera per creare una società in cui le persone possano collaborare per costruire un futuro sostenibile, in cui nessuno venga lasciato indietro.

Attraverso le partnership, l'innovazione e l'impegno condiviso per aumentare l'impatto sociale, la rete si impegna ad essere una fonte di ispirazione e a promuovere un cambiamento positivo su scala globale.



Il nostro obiettivo è promuovere soluzioni scalabili e sostenibili, capaci di generare risultati duraturi a livello nazionale. Man mano che queste iniziative prendono forma, ci impegniamo a offrire orientamento e supporto per favorirne lo sviluppo, raggiungere un numero crescente di comunità e amplificarne gli effetti positivi.

DOVE PUOI TROVARCI

- Per le Famiglie
- Per i Rifugiati



PARTE I.2

PROGRAMMI



DATI E CIFRE

	Persone raggiunte	Genitori e bambini raggiunti	Rifugiati e migranti raggiunti
Nel 2025	+ 515.167	+ 510.605	+ 4.562
Dal 2017 (dati complessivi)	1.347.455	1.329.285	18.170

Risorse complessive* destinate nel 2025 a sostegno delle nostre ONG partner:

16,2 Mln

Investimenti totali + Raccolte fondi

VOLONTARIATO

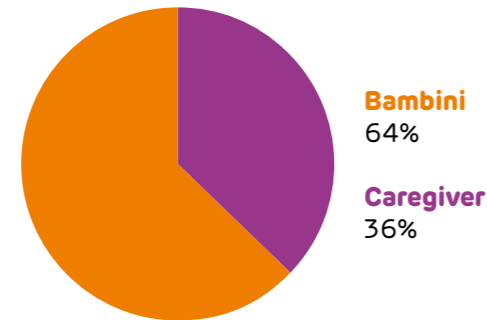
102k Ore di volontariato** 11k Volontari



TOTALE

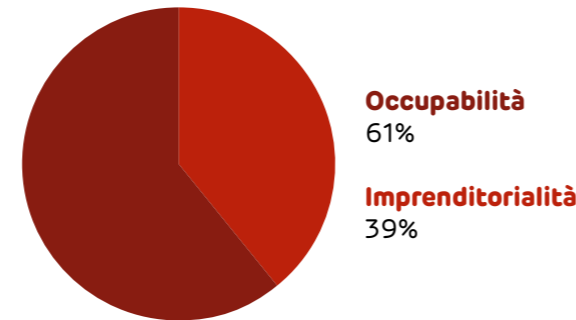
2 Programmi
98 Partner
25 Paesi
1.307 Località

PER LE FAMIGLIE



91% dei bambini ha maggiori opportunità di apprendimento precoce.

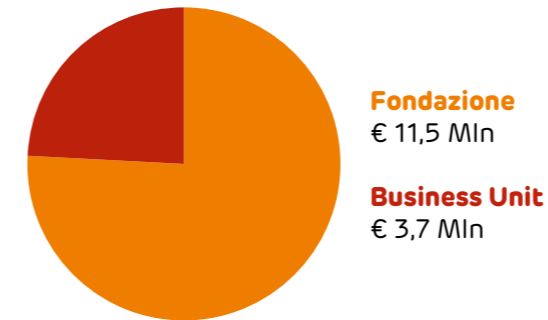
PER I RIFUGIATI



71% dei partecipanti ha migliorato la propria inclusione socio-economica.

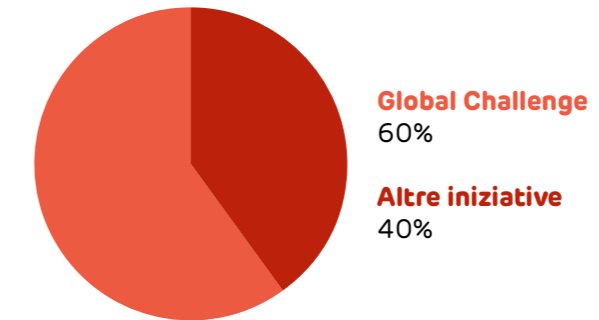
Investimenti totali**

€ 15,2 Mln



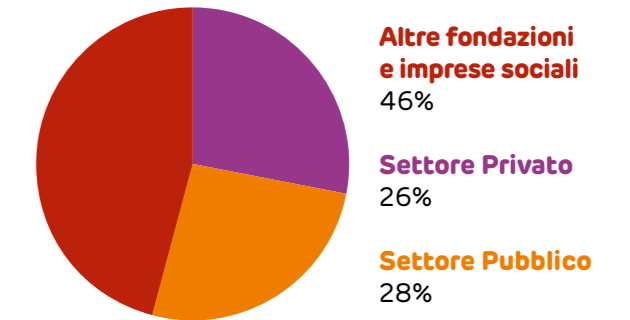
Raccolte fondi

€ 1 Mln



Co-finanziamento

€ 5,2 Mln



* Per definire le risorse interne totali, The Human Safety Net aderisce al quadro di riferimento Business for Societal Impact (<https://b4si.net/>), uno standard riconosciuto a livello internazionale per misurare gli investimenti nella comunità. Sulla base di questo quadro di riferimento, gli investimenti in The Human Safety Net comprendono contributi in denaro, in natura (beni e servizi) e donazioni di tempo (ore di volontariato**).

** Una società di revisione esterna, KPMG, è stata incaricata dalla Fondazione, su base volontaria, di certificare il totale degli investimenti e il numero totale delle ore di volontariato mobilitati dalla Fondazione e dal Gruppo Generali a sostegno delle ONG nel periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025.

LIBERARE IL POTENZIALE: OLTRE 1 MILIONE DI PERSONE RAGGIUNTE

Dalla sua nascita nel 2017, **The Human Safety Net** è cresciuta fino a diventare un movimento globale di persone che aiutano altre persone, unite da una missione comune: valorizzare il potenziale di chi vive in situazioni di vulnerabilità affinché possa trasformare la propria vita e quella delle proprie famiglie e comunità. Siamo lieti di condividere che la nostra organizzazione ha raggiunto un importante traguardo: **oltre 1,3 milioni di beneficiari complessivi in tutto il mondo.**

Questo risultato è il frutto di otto anni di impegno e collaborazione con i nostri partner. Ciò che era nato come una visione per creare opportunità per famiglie e rifugiati si è trasformato in una rete attiva in **25 Paesi**, che collabora con **98 ONG** e raggiunge migliaia di comunità locali.



Dati e cifre



CRESCITA NEL TEMPO

Il nostro percorso è stato caratterizzato da una costante espansione e da un continuo processo di innovazione. Dai primi passi in Germania nel 2017, abbiamo progressivamente ampliato la nostra presenza in Europa, Asia e Sud America. Ogni anno ha portato nuove partnership, nuove iniziative e nuove modalità per ampliare il nostro impatto. Nel 2020 abbiamo avviato l'iniziativa Scale-Up Impact, pensata per sostenere progetti ad alto potenziale attraverso un supporto pluriennale, sia finanziario sia non finanziario. Questo approccio ci ha permesso di replicare modelli di successo e integrarli nei sistemi locali e nazionali, garantendone la sostenibilità nel lungo periodo.

Nel 2025 abbiamo esteso la nostra iniziativa Educazione Finanziaria Per le Famiglie a 14 Paesi e avviato nuovi progetti per caregiver e bambini nell'ambito del programma Scale-Up Impact. In Italia è stato inoltre avviato un progetto pilota di educazione finanziaria per rifugiati e, più in generale, il programma Per i Rifugiati ha rafforzato la propria presenza in Italia, Francia e Germania, coinvolgendo

nuovi partner e consolidando le collaborazioni esistenti. Queste iniziative sono state sostenute da migliaia di volontari che, nel corso degli anni, hanno messo a disposizione tempo e competenze per contribuire concretamente alle nostre attività.

UN IMPEGNO PER UN CAMBIAMENTO DURATURO

Guardando al futuro, la nostra ambizione rimane chiara: continuare ad ampliare il nostro impatto e fare in modo che nessuno resti indietro.

Raggiungere un milione di persone è solo l'inizio. Continueremo a liberare il potenziale delle persone e a contribuire alla costruzione di un futuro in cui tutti possano prosperare.

LA NOSTRA TEORIA DEL CAMBIAMENTO

La nostra missione è quella di liberare il potenziale delle persone che vivono in condizioni di vulnerabilità, affinché possano trasformare la vita delle loro famiglie e delle loro comunità.

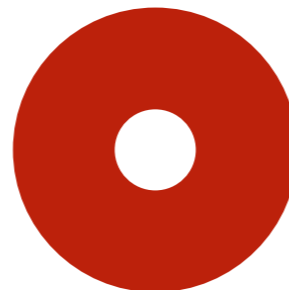
Lavoriamo su tre livelli collegati tra di loro:

INANZIAMENTI E SVILUPPO DI COMPETENZE CON LE ONG PARTNER

Una comunità connessa di 98 ONG partner, 25 paesi, in oltre 1.300 località.

ATTIVITÀ DI INNOVAZIONE SOCIALE

- Collaborazioni pubbliche e private
- Prodotti assicurativi a impatto sociale
- Investimenti a impatto sociale



UNA RETE APERTA DI PERSONE CHE AIUTANO PERSONE

- Volontariato
- Usare la nostra voce per promuovere la consapevolezza e la comprensione delle criticità
- Un hub per il dialogo sociale a Venezia



I DUE PROGRAMMI

Nel sostenere persone e famiglie che vivono in situazioni di vulnerabilità, i programmi Per le Famiglie e Per i Rifugiati di The Human Safety Net mirano a migliorare le condizioni di vita e a rafforzare le capacità delle persone affinché possano esprimere pienamente il proprio potenziale.

The Human Safety Net eroga contributi pluriennali e offre supporto per il rafforzamento delle capacità organizzative alla propria rete di ONG partner e imprese sociali. The Human Safety Net opera in Paesi in cui il Gruppo Generali ha una presenza consolidata ed è quindi in grado di offrire ai partner un impegno finanziario a lungo termine, un supporto tecnico e un pool di volontari provenienti da tutto il Gruppo.

Programma Per le Famiglie

Le famiglie con bambini piccoli rappresentano il fondamento delle società future, ma spesso necessitano di sostegno in questa fase



cruciale dello sviluppo per poter prosperare. Il Programma Per le Famiglie sostiene genitori e bambini da 0 a 6 anni che vivono in contesti di vulnerabilità durante i primi anni di vita, con l'obiettivo di ridurre lo stress genitoriale e migliorare le opportunità di sviluppo dei bambini.

Programma Per i Rifugiati

I rifugiati possiedono talento e resilienza per costruire carriere e imprese di successo, ma spesso hanno bisogno di un supporto mirato. Il Programma Per i Rifugiati aiuta le persone a inserirsi nel mercato del lavoro o a sviluppare attività imprenditoriali, favorendo così l'inclusione sociale ed economica.

Programmi



Programma Per i Rifugiati



Programma Per le Famiglie



IL PROGRAMMA PER LE FAMIGLIE

The Human Safety Net sostiene genitori e bambini nella prima infanzia (0-6 anni) che vivono in contesti sociali ed economici difficili, con l'obiettivo di migliorare le esperienze di genitorialità e offrire opportunità di apprendimento precoce, così da garantire ai bambini le migliori condizioni per iniziare il proprio percorso di vita.

Pur mantenendo il sostegno ai genitori al centro delle nostre attività, attraverso il filone dedicato all'apprendimento precoce offriamo anche attività e programmi rivolti ai bambini più piccoli, per favorirne l'apprendimento, la crescita e lo sviluppo di competenze fondamentali.

Le neuroscienze dimostrano che relazioni positive e di supporto, insieme ad ambienti ricchi di stimoli, sono fondamentali per uno sviluppo sano dei bambini.

Numerosi studi evidenziano che la prima infanzia rappresenta una fase cruciale per lo

sviluppo del bambino. Ogni giorno lo sviluppo del cervello del bambino è influenzato da attività di apprendimento precoce ricche di stimoli, come leggere, cantare, ballare e giocare con genitori e caregiver. Queste relazioni, esperienze e opportunità hanno un impatto dimostrato sulla salute, sull'istruzione e sulle prospettive future dei bambini.

Il cervello di un bambino raddoppia di volume nel primo anno di vita e, entro i tre anni, raggiunge circa l'80% delle dimensioni del cervello adulto. È in questa fase che il potenziale di una persona può svilupparsi al massimo.

Programmi Per le Famiglie



Il programma Per le Famiglie accompagna genitori e bambini (0-6 anni) in questa fase cruciale della vita, offrendo risorse, orientamento e accesso a reti di sostegno per favorire relazioni positive.

Il programma contribuisce così a promuovere lo sviluppo sano dei bambini (0-6 anni) e il benessere dell'intera famiglia. L'attenzione è rivolta in particolare alle famiglie che vivono in contesti di vulnerabilità, dove povertà, stress e isolamento rendono ancora più necessario prevenire e ridurre i fattori di rischio che possono compromettere lo sviluppo dei bambini.

I primi anni di vita sono quelli in cui i bambini sono più vulnerabili: il miglior investimento a lungo termine nelle società inclusive è intervenire fin dalla prima infanzia per identificare e ridurre questi rischi nei bambini, prevenendo, così, costi maggiori per la società in futuro.

Dal momento del suo lancio, il programma Per le Famiglie di The Human Safety Net ha aiutato più di 485.000 genitori e oltre 845.000 bambini attraverso attività nelle loro comunità locali, raggiungendo le famiglie in difficoltà direttamente nei luoghi dove risiedono.

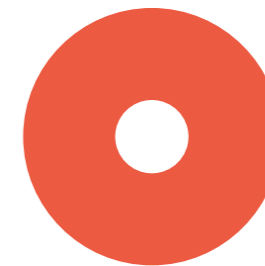
¹ Heckman, James J. (2008). "Schools, Skills and Synapses", Economic Inquiry, 46(3): 289-324

Programmi Per le Famiglie

Lavorare sulla prima infanzia significa creare ambienti familiari protetti e sicuri sin dall'inizio della vita

L'obiettivo è rafforzare le conoscenze e le competenze dei genitori e sostenere i bambini (0-6 anni) nell'accesso a opportunità di apprendimento precoce di qualità.

Per ogni euro investito nello sviluppo della prima infanzia, il rendimento dell'investimento può arrivare fino al 13% annuo entro i 35 anni.¹





Per le Famiglie

Genitorialità

OBIETTIVO

Rafforzare le competenze dei genitori e dei caregiver di bambini (0-6 anni)

COSA FACCIAMO

- Workshop sulla genitorialità
- Gruppi di confronto tra pari
- Servizi di orientamento e supporto su
 - bisogni di sviluppo del bambino
 - stimolazione precoce e apprendimento
 - gestione dello stress
 - gestione delle risorse economiche familiari



Impatto a lungo termine: sostenere i genitori e offrire servizi di apprendimento precoce affinché i bambini (0-6 anni) che vivono in contesti di vulnerabilità possano sviluppare pienamente il proprio potenziale.

Apprendimento precoce

OBIETTIVO

Garantire l'accesso a servizi di assistenza di qualità per i bambini (0-6 anni)

COSA FACCIAMO

- Accesso a spazi formali e informali per un apprendimento precoce di qualità
- Programmi di sostegno all'apprendimento
- Attività di gruppo, gruppi di gioco e iniziative culturali



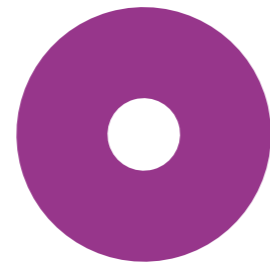
LE ATTIVITÀ DEL PROGRAMMA

Chi sosteniamo

Genitori e bambini (0-6 anni) che vivono in condizioni di vulnerabilità sociale ed economica.

Il nostro obiettivo

Fare in modo che i bambini che crescono in contesti di vulnerabilità possano sviluppare pienamente il proprio potenziale, rafforzando le capacità dei caregiver e garantendo ai bambini l'accesso a opportunità di apprendimento precoce.



Programmi Per le Famiglie

GENITORIALITÀ

● Corsi di formazione per genitori

Workshop o percorsi di apprendimento strutturati che affrontano i principali aspetti dello Sviluppo della Prima Infanzia e la loro influenza sulla crescita dei bambini. I corsi trattano temi come la promozione dell'interazione con i bambini attraverso il gioco, la pianificazione di un'alimentazione sana, l'introduzione ai concetti di base dell'educazione finanziaria e l'importanza dell'iscrizione tempestiva a scuola.

● Gruppi di genitori

Gruppi di supporto tra pari o facilitati, dove i genitori possono acquisire conoscenze sulla genitorialità e confrontarsi con altri genitori. Durante gli incontri, i partecipanti condividono esperienze e difficoltà comuni, come, ad esempio, la gestione del sonno dei bambini, ed esplorano temi come la riduzione dello stress genitoriale con il supporto di facilitatori formati.

● Visite a domicilio

Attività personalizzate e supporto mirato in base all'età e alla fase di sviluppo di ciascun bambino. Le visite sono svolte da operatori sociali o facilitatori formati, che coinvolgono genitori e bambini in attività come la lettura, il gioco con giocattoli locali o il canto, in base all'età del bambino.

APPRENDIMENTO PRECOCE

● Accesso a spazi formali e informali per un apprendimento precoce di qualità

Orientamento verso i servizi pubblici oppure organizzazione di sessioni in contesti informali e comunitari, dotati di materiali adeguati all'età e guidati da educatori formati o volontari della comunità. Il focus è sullo sviluppo precoce di alfabetizzazione, abilità numerica, problem solving e crescita socio-emotiva, attraverso gioco strutturato, narrazione e attività pratiche.

● Programmi di sostegno all'apprendimento

Progettati da esperti dello sviluppo nella prima infanzia per affrontare lacune nell'apprendimento e ritardi nello sviluppo. Offrono un supporto personalizzato attraverso attività strutturate che rafforzano le competenze fondamentali nel linguaggio, nelle capacità cognitive e nello sviluppo socio-emotivo.

● Attività di gruppo, gruppi di gioco e iniziative culturali

Sessioni guidate da facilitatori formati, in cui i bambini partecipano ad attività di gioco, apprendimento ed espressione creativa in ambienti sicuri e protetti. Queste attività promuovono lo sviluppo sociale, emotivo e cognitivo attraverso giochi strutturati, momenti di gioco libero e narrazione, artistiche, musica e il contatto.

Programmi Per le Famiglie

IL NOSTRO SUPPORTO

The Human Safety Net collabora con una rete di 65 ONG in 23 Paesi per sostenere i genitori nella creazione di ambienti familiari sani durante le prime fasi della vita dei loro figli. Le organizzazioni partner offrono supporto sia ai genitori sia ai bambini.

Esempi di attività dei nostri programmi

For Our Children Foundation, Bulgaria

Attraverso le attività di sviluppo della prima infanzia, i bambini sotto i sei anni provenienti da famiglie vulnerabili ricevono assistenza quotidiana e supporto allo sviluppo, tra cui attività di apprendimento basate sul gioco e momenti di socializzazione che favoriscono la crescita cognitiva ed emotiva. Parallelamente, i genitori partecipano a programmi volti a rafforzare le competenze genitoriali e a creare ambienti familiari accoglienti, come l'Academy for Parents, guidata da personale sanitario specializzato. Tra le iniziative figurano anche partnership con ospedali a Sofia e Plovdiv e l'apertura di hub nelle aree rurali, sviluppati insieme a ONG locali e centri medici, a conferma di un crescente coinvolgimento dei partner locali nel lavoro con le famiglie.

Fondazione L'Albero Della Vita ETS, Italia

Attraverso il progetto Da Zero a Cento, le famiglie in situazioni di vulnerabilità con bambini da 0 a 6 anni accedono a un supporto socio-educativo personalizzato in 12 spazi dedicati distribuiti in tutta Italia. Ogni centro offre attività genitore-bambino per rafforzare la relazione, informazioni sui servizi del territorio, formazione e orientamento al lavoro per i genitori, oltre a programmi di educazione finanziaria. Il sostegno alla genitorialità è personalizzato: sulla base dei bisogni individuati e degli obiettivi concordati, ogni famiglia beneficia in media di 20 ore di supporto mirato per rafforzare le competenze e promuovere l'inclusione. L'iniziativa favorisce inoltre il dialogo e il coordinamento attraverso gruppi di lavoro con enti pubblici e amministrazioni locali, con l'obiettivo di migliorare i servizi per la prima infanzia.

UN NUOVO PARTNER: LA THAILANDIA ENTRA A FAR PARTE DI THE HUMAN SAFETY NET

Nel 2025 la Thailandia è entrata a far parte del nostro movimento di persone che aiutano altre persone, ampliando la nostra comunità di ONG partner. The Human Safety Net Thailand collabora con la Community Children Foundation (CCF). Il progetto propone ai genitori di due scuole locali un percorso di genitorialità articolato in sei incontri, basato sul modello Smart Seeds.

Il programma mira a coinvolgere i genitori delle generazioni Y e Z nell'area metropolitana di Bangkok, affinché dispongano degli strumenti necessari per sostenere uno sviluppo sano dei propri figli.

I modelli tradizionali di assistenza all'infanzia spesso non riescono a rispondere alle esigenze dei genitori delle generazioni Y e Z che vivono in condizioni di svantaggio, i quali cercano soluzioni più in linea con le loro condizioni di vita, i ritmi quotidiani, i valori e la familiarità con le tecnologie digitali.



Programmi Per le Famiglie



Programmi Per le Famiglie

INIZIATIVE TRASVERSALI

Educazione finanziaria per i genitori

I dati pubblicati mostrano che nel 2024 quasi il 25% dei bambini nell'Unione Europea era a rischio di povertà².

Dal 2021 The Human Safety Net, in collaborazione con Aflatoun e UNICEF, realizza programmi di educazione finanziaria rivolti ai genitori che vivono in contesti di vulnerabilità in Europa, nel Sud-est asiatico e in America Latina. Ad oggi il programma si è esteso a 14 Paesi, raggiungendo 9.900 persone, con l'obiettivo di arrivare a 12.000 entro il 2026. I risultati mostrano effetti concreti: i risparmi dei partecipanti sono aumentati fino al 40%, gli atteggiamenti positivi verso il risparmio sono cresciuti del 27% e un numero sempre maggiore di genitori insegna attivamente ai propri figli come gestire denaro e risorse. Questi risultati rafforzano la resilienza delle famiglie e contribuiscono a creare le basi per stabilità nel lungo periodo e benessere dei bambini.

Coinvolgimento dei padri

Nel 2025 The Human Safety Net ha avviato una nuova partnership con Equipundo per affrontare una criticità persistente nei programmi dedicati alla genitorialità: il coinvolgimento dei padri.

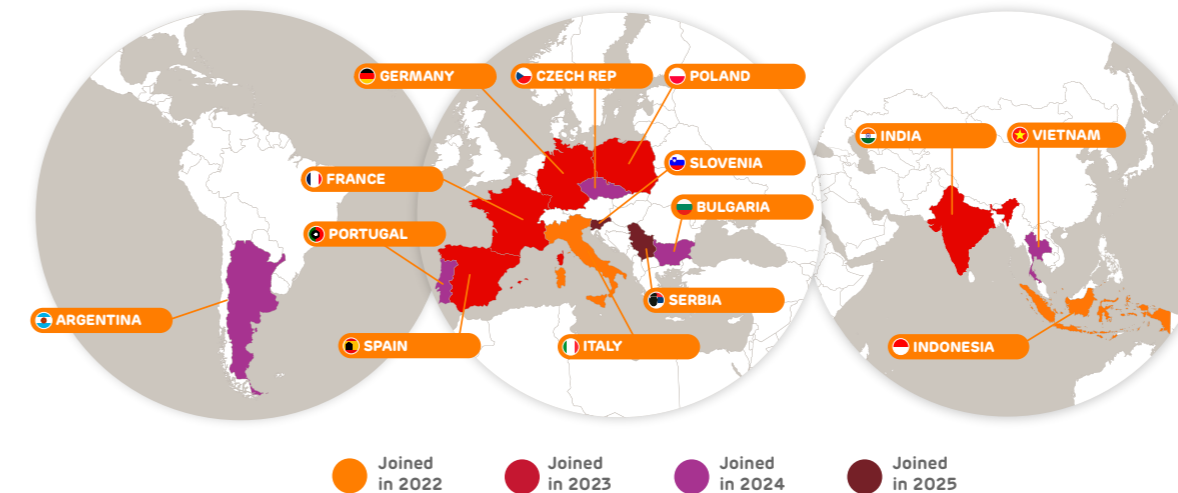
Attualmente i padri rappresentano solo il 5% dei caregiver coinvolti nei programmi realizzati dalle organizzazioni partner di The Human Safety Net.

Attraverso questa nuova collaborazione, Equipundo fornirà supporto ai partner di THSN nello sviluppo di approcci trasformativi rispetto al genere, finalizzati a coinvolgere maggiormente i padri nei programmi di genitorialità. A partire dal summit annuale NetWorks 2025, i partner hanno avviato un confronto sulle sfide e sulle opportunità legate al lavoro con i padri. Nel 2026 tre organizzazioni partner saranno selezionate per adattare e implementare un programma specificamente dedicato ai padri nelle loro comunità. Questa fase rappresenterà il progetto pilota dell'iniziativa, con l'obiettivo di estenderla successivamente ad altri Paesi.

² <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/ddn-20240719-1>



Programma di educazione finanziaria per le famiglie



GIULIO TERZARIOL
 Membro del Consiglio della Fondazione The Human Safety Net e Direttore generale – Vice CEO del Gruppo Generali

Unendo il nostro ruolo d'impresa alla nostra responsabilità verso la società, possiamo generare un impatto più ampio e duraturo, portando protezione, dignità e opportunità direttamente nelle comunità che serviamo.

SCALE-UP IMPACT: ESPANDERE L'IMPATTO SU SCALA NAZIONALE

24 PROGETTI Scale Up Impact



Lanciata nel 2020, l'iniziativa globale Scale-Up Impact di The Human Safety Net individua progetti con un impatto sociale già comprovato e offre loro un sostegno pluriennale, sia finanziario sia non finanziario.

Al centro dell'iniziativa vi è una collaborazione "a rete aperta" con altre organizzazioni, con l'obiettivo di rafforzare complessivamente la capacità di sostenere famiglie e rifugiati nel mondo.

I progetti selezionati nell'ambito di Scale-Up Impact sono progettati per raggiungere un numero crescente di persone e si concentrano sull'erogazione di servizi nel lungo periodo, attraverso diversi percorsi di crescita.

In alcuni casi è il settore pubblico a integrare queste iniziative nei propri servizi, adottandole e rendendole parte dell'offerta locale o nazionale. In altri casi, i partner individuano modalità diverse per consolidare i progetti in nuovi contesti e garantirne la sostenibilità nel tempo.

Dal 2020 The Human Safety Net ha sostenuto 24 progetti in 18 Paesi, investendo oltre 18 milioni di euro nell'ambito di Scale-Up Impact, mentre i partner di co-finanziamento hanno contribuito con ulteriori 8 milioni di euro. Lavorando insieme, The Human Safety Net, le ONG partner e gli attori del settore pubblico, privato e sociale possono replicare questi modelli di successo e contribuire così a migliorare la vita di un numero sempre maggiore di persone.

Esempio di progetto Scale-Up Impact avviato nel 2025:

Romania – Rafforzare la collaborazione tra famiglie e scuola attraverso il modello Family Club

Noi Orizonturi, ONG rumena, sta ampliando il modello Family Club con l'obiettivo di rafforzare il legame emotivo tra genitori e figli e migliorare la collaborazione tra scuola e famiglia nella scuola dell'infanzia. Il programma combina percorsi di educazione alla genitorialità basati sul metodo Circle of Security, gruppi di supporto per genitori e attività esperienziali volte a favorire l'interazione.

Attualmente attivo in 29 scuole dell'infanzia distribuite in metà del Paese, il progetto sarà esteso entro il 2028 a 150 scuole dell'infanzia in tutta la Romania, coprendo l'85% del territorio nazionale. La priorità sarà data alle aree rurali e alle comunità più vulnerabili.

IMPATTO SOCIALE DEL PROGRAMMA PER LE FAMIGLIE

Il risultato dei primi otto anni di attività

Dall'avvio di The Human Safety Net, il numero di programmi implementati a livello globale è cresciuto in modo significativo. Per garantire trasparenza e favorire un apprendimento continuo, monitoriamo e valutiamo sistematicamente i risultati principali del nostro lavoro, miglioriamo costantemente il nostro approccio e condividiamo con la nostra comunità di partner risultati e insegnamenti.



Misurare l'impatto



Partner

65

Paesi

23

Caregiver raggiunti

484.676

Bambini raggiunti

844.609

Beneficiari

1.329.285

Dati cumulativi dal 2017

Misurare l'impatto

RISULTATI DELL'IMPATTO NEL 2025

I CAREGIVER HANNO UNA MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA

94%

dei genitori è consapevole dei bisogni di sviluppo del proprio bambino

I CAREGIVER HANNO MAGGIORI COMPETENZE

91%

dei genitori ha migliorato conoscenze, competenze e strategie per sostenere lo sviluppo del proprio bambino

I CAREGIVER APPORTANO CAMBIAMENTI NELLA VITA FAMILIARE

91%

dei bambini beneficia di maggiori opportunità di stimolazione e apprendimento precoci

* In linea con i mezzi di verifica più comuni nel settore, questi dati provengono dai questionari dei partecipanti e dalle osservazioni. Inoltre, esiste una valutazione annuale condotta da terzi su un campione casuale di ONG partner per confermare i dati relativi all'impatto.



CRISTIANO BOREAN

Membro del Consiglio della Fondazione The Human Safety Net e Chief Financial Officer del Gruppo Generali

Misurare il nostro impatto è fondamentale per migliorare l'efficacia dei programmi. Per questo, la valutazione dell'impatto è una priorità per The Human Safety Net. Continuiamo a rafforzare questo lavoro valorizzando competenze e risorse condivise all'interno della rete del Gruppo Generali. Rendere visibili i benefici concreti per le persone ci permette di ispirare altri e di sostenere le comunità nel moltiplicare questi cambiamenti positivi.

Il futuro va coltivato: l'orto di Marcus e Kiara

AckerRackerEltern è un progetto pilota di educazione nella prima infanzia che coinvolge intere famiglie in attività di apprendimento pratiche e ludiche, con la partecipazione attiva dei genitori.



Germania

Sono padre di due figli e vivo a Lipsia, in Germania. Nella mia famiglia l'obesità è piuttosto diffusa e ho perso più di un parente a causa del diabete. Per questo motivo è molto importante per me costruire basi solide per la salute dei miei figli. La mia figlia più piccola, Kiara, che ha quattro anni, ha bisogno del mio sostegno soprattutto quando si tratta di sviluppare abitudini alimentari sane. Spesso mi sento frustrato per la sua testardaggine e a volte mi sembra di non riuscire ad affrontare questo tema.

Un giorno, mentre andavo a prendere Kiara all'asilo, ho scoperto un programma in cui i bambini coltivano i propri ortaggi. Con i materiali forniti durante il corso è stato facile fare il primo passo e iniziare questo percorso insieme a mia figlia. Sono rimasto sorpreso da

quanto potessi imparare anch'io da lei. Mia figlia è sempre stata molto selettiva riguardo al cibo.

Ma quell'estate ha segnato una vera svolta: Kiara ha assaggiato tutto ciò che coltivava nell'orto, comprese molte verdure nuove.

Da allora cerco sempre di ritagliarmi del tempo per partecipare alle attività di giardinaggio all'asilo. Kiara è orgogliosa del fatto che io mostri interesse per le attività che svolge all'asilo e io mi sento più vicino a lei. E, forse ancora più importante, ora condividiamo un hobby e possiamo trascorrere più tempo insieme facendo ciò che ci piace.

Kiara è orgogliosa del fatto che io mostri interesse per le attività che svolge all'asilo e io mi sento più vicino a lei.



Apprendimento precoce senza schermi - il viaggio di Thach Thi Lech

The Early Journey of Life è un programma di formazione basato su video che sostiene i caregiver di bambini da 0 a 3 anni attraverso sessioni educative strutturate nella comunità, integrate nei servizi nazionali di immunizzazione e nutrizione.



Vietnam

Mi chiamo Thach Thi Lech e vivo a Can Tho City, nel Vietnam del Sud, con la mia numerosa famiglia. Ogni giorno mi prendo cura di tre bambini piccoli a casa e ne accompagno uno all'asilo. Non parlando vietnamita e passando gran parte del mio tempo a cucinare, pulire e occuparmi della casa, spesso davo ai bambini un telefono per tenerli occupati. Credevo che guardare TikTok li avrebbe resi più intelligenti e li avrebbe aiutati a studiare meglio in futuro. Non sapevo che, invece, potesse danneggiare il loro sviluppo.

Le cose sono cambiate quando ho iniziato a partecipare agli incontri in presenza del programma Early Journey of Life. Con il supporto e la guida dei facilitatori, che conoscevano la mia lingua e il mio contesto culturale, ho imparato quali sono i rischi dell'uso eccessivo degli schermi: disturbi del sonno, problemi alla vista,

difficoltà di concentrazione e comportamentali. Ho anche scoperto modi semplici e tradizionali per sostenere l'apprendimento dei bambini: giochi interattivi, racconti popolari, conversazione e l'utilizzo di oggetti di uso quotidiano presenti in casa o in natura. Queste conoscenze mi hanno trasformato. Ora passo molto più tempo a parlare e giocare con i bambini e limito il tempo che trascorrono davanti agli schermi. Ho condiviso ciò che ho imparato con mio marito e con i nonni dei bambini e, insieme, cerchiamo di tenere televisione e smartphone spenti. Voglio che i miei figli crescano sani, attenti e circondati dall'amore, non dagli schermi.

Ora passo più tempo a parlare e giocare con loro e limito il tempo davanti agli schermi. Ho condiviso ciò che ho imparato con mio marito e con i nonni dei bambini.



L'amore per suo figlio dà a Dalibor la forza di cui ha bisogno



"Strong from the Start" è un programma che offre laboratori per soli genitori e attività genitore-bambino con l'obiettivo di rafforzare le competenze genitoriali e sostenere lo sviluppo dei bambini in Serbia, in particolare nelle aree rurali e nelle comunità più vulnerabili.



Serbia

Sono un padre single di un bambino di tre anni, Bogdan. Viviamo a Veliko Gradište, in Serbia. Sua madre è morta quando aveva 14 mesi, e da allora la mia vita ruota tutta intorno a lui. Ogni giorno faccio del mio meglio per prendermi cura di lui, ma spesso mi sento come se dovessi essere allo stesso tempo padre e madre. Sto crescendo Bogdan con l'aiuto della mia famiglia. Tuttavia, ci sono stati momenti in cui mi sono sentito solo e insicuro su come comportarmi come genitore. Tutto è cambiato quando ho iniziato a partecipare a un programma del Centre for Interactive Pedagogy. C'è un momento che ricordo più di tutti: per la prima volta nella mia vita ho parlato apertamente della mia situazione davanti ad altri genitori. Prima di allora non avevo mai condiviso la mia storia. Quel giorno ho sentito qualcosa di

nuovo: una sensazione di forza e fiducia. Il sostegno ricevuto dal gruppo ha significato per me più di quanto riesca a esprimere a parole.

Ho capito di essere sia un genitore emotivo sia uno molto rigoroso e, grazie al programma, ho imparato a trovare un equilibrio tra questi due aspetti di me stesso. Sono diventato più paziente e più coerente con mio figlio. La nostra vita quotidiana è cambiata in modi semplici ma profondi. Giochiamo di più e condividiamo più momenti di vicinanza. Leggere storie della buonanotte è diventato parte della nostra routine serale, qualcosa che entrambi aspettiamo con gioia ogni sera. Questi piccoli rituali hanno rafforzato il nostro legame.

Ci sono stati momenti in cui mi sono sentito solo e insicuro su come comportarmi come genitore.



Laila insegna attraverso il gioco e costruisce relazioni



schritt:weise (step by step) è un programma di apprendimento basato sul gioco per bambini provenienti da contesti sociali svantaggiati. Oltre a sostenere i bambini a casa, il programma rafforza anche le competenze dei genitori e contribuisce a creare reti di supporto sociale tra le famiglie.



Svizzera

Sono un'assistente sociale e coordinatrice della sede schritt:weise vicino a Berna, in Svizzera. Quando ho iniziato a lavorare in schritt:weise, ero convinta di sapere cosa significasse "apprendere attraverso il gioco". Ma tutto è cambiato il giorno in cui sono entrata nell'appartamento di Samira. Era arrivata dal Marocco alcuni anni prima, ma il suo mondo in Svizzera era rimasto tristemente piccolo. Durante la nostra prima visita a casa, scoppiò in lacrime: in due anni nessuno, al di fuori della famiglia, era venuto a trovarla. In quel momento ho capito che il nostro lavoro offriva molto più di semplici attività: offriva connessione. Settimana dopo settimana ho visto suo figlio scoprire puzzle, libri illustrati e giochi che non aveva mai sperimentato prima. Ho visto anche la fiducia di Samira crescere lentamente. Ha

cominciato a partecipare ai nostri incontri di gruppo: prima ascoltava in silenzio, poi ha iniziato a fare domande e infine a ridere con le altre madri. Poco dopo prendeva libri in prestito dalla biblioteca e li leggeva a suo figlio, raccontandomi quanto stesse migliorando il suo tedesco. Diciotto mesi dopo, Samira organizzava incontri per genitori nel suo quartiere, incoraggiando altre madri isolate a partecipare a schritt:weise. Le famiglie hanno iniziato a venire da noi proprio grazie a lei. Ci sono molte storie come quella di Samira. Ogni volta che entro in una casa, entro in una nuova cultura, in un nuovo mondo. E ogni famiglia mi ricorda che piccoli momenti — il gioco condiviso, una conversazione, una visita — possono cambiare una vita.

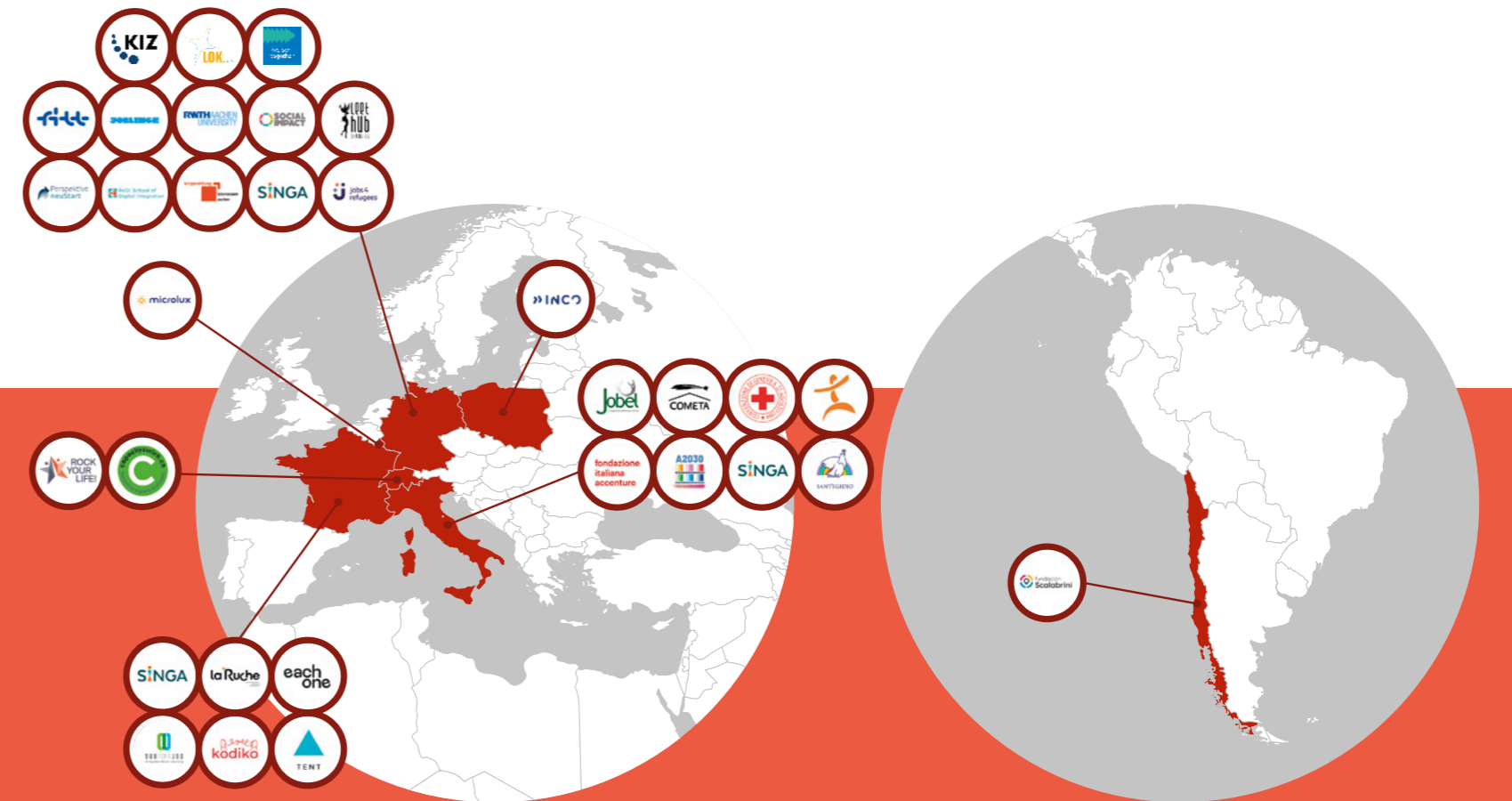
Ogni famiglia mi ricorda che piccoli momenti, — il gioco condiviso, una conversazione, una visita — possono cambiare una vita.



PER I RIFUGIATI



IL PROGRAMMA PER I RIFUGIATI È ATTIVO IN 7 PAESI CON UNA COMUNITÀ DI 33 ONG.



IL PROGRAMMA PER I RIFUGIATI

The Human Safety Net sostiene rifugiati e migranti nell'accesso a opportunità di autonomia economica nelle comunità in cui vivono.

Con oltre 122 milioni di persone costrette a lasciare le proprie case nel mondo³, offrire soluzioni sicure, durature e sostenibili a chi fugge e costruire le condizioni per la pace resta una priorità globale.

Allo stesso tempo, molti dei Paesi europei in cui opera The Human Safety Net stanno affrontando le **conseguenze dei cambiamenti demografici**: l'invecchiamento della popolazione e la diminuzione della forza lavoro. Nell'Unione Europea, **il tasso di dipendenza degli anziani ha raggiunto il 37%** il 1° gennaio 2024⁴ (rispetto al 26,8% nel 2004) e le tendenze della forza lavoro indicano un calo **fino a 18 milioni di persone entro il 2050**⁵, aggravando la carenza di

manodopera e riducendo il bacino di talenti disponibili in molti settori e regioni, tra cui Italia e Germania⁶.

Questa convergenza crea un'opportunità concreta per sostenere percorsi migratori sicuri e competenze allineate alle esigenze del mercato del lavoro, a beneficio sia dei nuovi arrivati sia delle comunità di accoglienza, trasformando lo spostamento forzato in **inclusione economica duratura** e aiutando le economie europee a rispondere ai fabbisogni strutturali di lavoro. Creare le condizioni affinché i rifugiati possano ricostruire la propria vita e contribuire alle comunità e alle economie locali resta tuttavia complesso: significa superare barriere sistemiche, come marginalizzazione sociale, regolamentazioni complesse e mercati del lavoro poco familiari. Nella sola Unione Europea, **oltre sette milioni**

Programmi Per i Rifugiati



di migranti sono oggi fuori dalla forza lavoro a causa di ostacoli quali difficoltà linguistiche, mancato riconoscimento delle qualifiche, discriminazione e ostacoli amministrativi: un chiaro segnale di quanto la capacità di integrazione sia fondamentale per trasformare il talento in partecipazione.

Sebbene rifugiati e migranti possedano spesso talento e resilienza per costruire imprese e carriere di successo, molti non dispongono delle reti di contatti, delle informazioni e dell'accesso al credito necessari per trasformare le loro aspirazioni in realtà. L'inclusione economica rappresenta quindi una leva fondamentale per costruire comunità coese e prospere nel lungo periodo: senza ridurre le disuguaglianze economiche non è possibile rafforzare occupazione, coesione sociale e pari opportunità.

Programmi Per i Rifugiati

Il programma Per i Rifugiati sostiene rifugiati e migranti attraverso formazione e mentoring, accesso a spazi di lavoro condivisi e, ove possibile, supporto finanziario, aiutandoli a costruire nuovi percorsi professionali nei Paesi di accoglienza. L'inclusione attraverso il lavoro è essenziale per favorire integrazione e senso di appartenenza, oltre a generare valore per le economie e le comunità locali, soprattutto in Europa, dove la partecipazione al lavoro e il contributo economico sono sempre più cruciali.

Dalla sua nascita, il programma Per i Rifugiati di The Human Safety Net ha supportato oltre 18.000 imprenditori e persone in cerca di lavoro.



³ UNHCR – Global Trends (pagina di sintesi) [UNHCR](#)

⁴ Eurostat – "Cresce la dipendenza degli anziani nelle regioni dell'UE" (notizia, 1° ottobre 2025) [Commissione Europea](#)

⁵ Commissione europea (DG EMPL) – "Le donne, gli anziani, i migranti e le persone con disabilità sono fondamentali per affrontare la carenza di competenze e di manodopera nell'UE" (16 settembre 2025)

⁶ UNHCR, *Five takeaways from the 2024 Global Trends Report*. Disponibile su: <https://www.unrefugees.org/news/five-takeaways-from-the-2024-unhcr-global-trends-report/>



Per i Rifugiati

Occupabilità

OBIETTIVO

Sostenere i partecipanti nella formazione e nella ricerca di lavoro

COSA FACCIAMO

- Orientamento professionale
- Sviluppo delle competenze sviluppo delle soft skills formazione professionale apprendimento linguistico
- Servizi di riconoscimento dei titoli di studio
- Educazione finanziaria
- Supporto nelle pratiche amministrative (accesso all'alloggio, permessi di soggiorno)
- Supporto all'inserimento lavorativo



Impatto a lungo termine: occupazione stabile per rafforzare l'inclusione socio-economica di rifugiati e migranti

Imprenditorialità

OBIETTIVO

Sostenere i partecipanti nella formazione e nell'accesso al lavoro

COSA FACCIAMO

- Validazione delle idee imprenditoriali
- Supporto nello sviluppo di un piano economico-finanziario
- Definizione di un piano operativo e strategico
- Avvio e registrazione di un'attività imprenditoriale
- Accesso a prestiti e ad altri strumenti di credito
- Creazione di opportunità di incontro con partner e clienti



ATTIVITÀ DEL PROGRAMMA

Chi supportiamo

Rifugiati e migranti che vivono in condizioni di vulnerabilità e che desiderano trovare un lavoro come dipendenti o avviare una propria attività imprenditoriale.

Il nostro obiettivo

Promuovere l'integrazione dei rifugiati attraverso programmi di occupazione e imprenditorialità.

Esempi di attività dei nostri programmi

Germania – Collaborazione con le PMI per aumentare le opportunità di assunzione di rifugiati e migranti

The Human Safety Net sostiene Jobs4Refugees, un'organizzazione non governativa che aiuta i rifugiati a trovare occupazioni qualificate in Germania. Partendo dal lavoro svolto con grandi aziende, Jobs4Refugees ha poi concentrato la propria attività sulle numerose PMI che rappresentano la maggior parte della forza lavoro tedesca, aiutandole ad accedere al bacino di talenti rappresentato da rifugiati e migranti, un compito spesso difficile per le piccole imprese. Grazie al sostegno di The Human Safety Net, Jobs4Refugees ha aiutato oltre 134 persone a trovare lavoro negli ultimi due anni.

Cile – Supporto e fondi di avviamento per sostenere l'imprenditorialità dei migranti

Fundación Scalabrini è un'organizzazione non profit che sostiene i migranti in Cile, affrontando le sfide dell'integrazione economica attraverso opportunità di lavoro e supporto all'avvio di nuove attività imprenditoriali. Il programma, sostenuto da The Human Safety Net e da altri partner, ha finora supportato oltre 50 imprese create da rifugiati e migranti.

IL NOSTRO SUPPORTO

The Human Safety Net dispone di una rete di 33 partner in 7 Paesi, attivi nel supportare rifugiati e migranti in situazioni di vulnerabilità che desiderano avviare un'attività imprenditoriale o trovare opportunità lavorative.



DUE PRINCIPALI AMBITI DI SUPPORTO

Occupabilità

Offrire alle persone in cerca di un lavoro accesso a oltre 20 percorsi di formazione professionale e tecnica, permettendo loro di compiere il primo passo nel mercato del lavoro o di progredire nella propria carriera. Le organizzazioni partner sostengono i partecipanti nei percorsi di formazione e nella ricerca di lavoro attraverso attività quali orientamento professionale, sviluppo delle soft skills, formazione professionale e apprendimento linguistico. Offrono inoltre servizi fondamentali come riconoscimento dei titoli di studio, educazione finanziaria e supporto nelle pratiche amministrative (ad esempio per l'accesso all'alloggio o il rilascio dei permessi di soggiorno), contribuendo a superare ulteriori ostacoli che rifugiati e migranti incontrano nella ricerca di lavoro. I nostri programmi di inserimento lavorativo registrano un tasso di successo complessivo del 60%, misurato in termini di collocamento al lavoro, con alcuni programmi che superano l'85%.

Imprenditorialità

Sosteniamo aspiranti imprenditori e imprenditori già attivi nello sviluppo delle competenze necessarie per avviare o far crescere la propria attività, offrendo formazione imprenditoriale, consulenza legale, mentoring e opportunità di networking. Le organizzazioni partner accompagnano i partecipanti nella validazione delle idee imprenditoriali, nello sviluppo di un piano economico-finanziario, nella definizione di un piano operativo e strategico e nelle procedure per avviare e registrare un'impresa. Favoriamo inoltre l'accesso a prestiti e altri strumenti di credito e creiamo opportunità di incontro con partner e potenziali clienti.

FORMAZIONE

I rifugiati possono sviluppare la loro idea imprenditoriale o le loro competenze lavorative attraverso sessioni di formazione di gruppo dedicate a competenze imprenditoriali, competenze professionali, soft skills e sviluppo linguistico. I partner promuovono anche workshop sull'occupabilità rivolti ai rifugiati che decidono di intraprendere un lavoro da dipendente piuttosto che avviare un'attività in proprio. L'obiettivo è sviluppare le competenze necessarie per generare impatto nel lungo periodo e occupazione stabile.

FINANZIAMENTI

L'accesso al capitale di avviamento rimane una delle sfide più importanti per gli imprenditori rifugiati, perché molti arrivano senza fondi personali o senza una storia creditizia. Supportiamo quindi i partecipanti nell'accesso a prestiti e altri strumenti di credito. L'accesso al capitale è fondamentale anche per chi è in cerca di lavoro, in quanto consente di investire in programmi di formazione o in altre spese legate al mondo del lavoro (trasporto, trasferimento, ecc.).

CO-WORKING

Molte ONG partner offrono l'accesso a spazi di co-working che mettono a disposizione dei nuovi imprenditori o dei lavoratori a distanza uno spazio fisico e una comunità stimolante dove imparare e sostenersi a vicenda. Ci impegniamo inoltre a creare opportunità di incontro con partner e potenziali clienti, favorite anche da questi ambienti collaborativi.

COACHING

I partner organizzano sessioni di coaching e mentoring individuali volte a fornire supporto personalizzato per lo sviluppo d'impresa e superare le difficoltà collegate al mondo del lavoro. Questo comprende il supporto nello sviluppo di un piano economico-finanziario, nella definizione di un piano operativo e strategico e una consulenza generale per avviare e registrare un'impresa.



UNO SGUARDO PIÙ AMPIO SULL'INCLUSIONE ECONOMICA: EDUCAZIONE FINANZIARIA

Nel marzo 2025, The Human Safety Net Italy ha avviato un programma pilota di educazione finanziaria per rifugiati, nell'ambito del programma Per i Rifugiati. Sono stati introdotti moduli formativi specifici all'interno delle attività in aula, con l'obiettivo di favorire un ingresso più consapevole e informato nel mondo del lavoro. I moduli, erogati dalla società di formazione RAME, hanno affrontato temi chiave come la gestione delle entrate e delle spese, la pianificazione del risparmio, la comprensione della busta paga e dei diritti dei lavoratori, oltre agli strumenti di tutela disponibili, tra cui sicurezza sociale e assicurazione. L'iniziativa è stata realizzata in collaborazione con i partner Ascolom, Croce Rossa (Comitato di Milano), ACOF, Galus, Seneca e Cometa. Ad oggi, 125 beneficiari hanno completato il percorso formativo nel 2025, mentre altri 125 partecipanti sono già programmati per il 2026.



Programmi Per i Rifugiati

CORRIDOI LAVORATIVI

Diversi Paesi stanno affrontando una crescente pressione dovuta all'invecchiamento della popolazione, che porta a un aumento della domanda di lavoro qualificato, soprattutto in alcuni settori specializzati. È possibile creare opportunità per le persone costrette a lasciare il proprio Paese investendo in percorsi di formazione accessibili nei territori di accoglienza e sviluppando successivamente canali strutturati per l'accesso al lavoro e ai visti professionali all'estero. Questi percorsi di accesso al lavoro possono offrire opportunità concrete per migliorare le condizioni economiche e di vita di molte persone, contribuendo al tempo stesso a rispondere ai bisogni urgenti dei Paesi ospitanti. Consapevole del ruolo sempre più importante che questi percorsi avranno in futuro, The Human Safety Net ha deciso di promuovere un'iniziativa paneuropea di finanziamento e ricerca, in collaborazione con Bosch Foundation, Porticus Foundation e Compagnia di San Paolo. Nel quadro della European Philanthropic Initiative for Migration (EPIM) – iniziativa coordinata dal Network of European Foundations – abbiamo sostenuto la creazione di un fondo collaborativo dedicato allo sviluppo e alla sperimentazione di Corridoi Lavorativi in Europa. Il fondo è stato istituito nel 2025 e avvierà le prime attività nel 2026.



L'IMPATTO SOCIALE DEL NOSTRO PROGRAMMA PER I RIFUGIATI



Programma Per i Rifugiati

Partner

33

Paesi

7

Beneficiari dei programmi di imprenditorialità

7.028

Beneficiari dei programmi di occupabilità

11.142

Totale persone raggiunte

18.170

Imprese create

1.290

73% ancora in attività

Posti di lavoro ottenuti

3.979

Il 54% dei partecipanti ha un contratto di lavoro stabile (oltre 12 mesi).

Dati cumulativi dal 2017

RISULTATI DELL'IMPATTO NEL 2025

I PARTECIPANTI HANNO UNA MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA

73%

dei partecipanti ha aumentato la propria consapevolezza e fiducia nell'avviare un'attività imprenditoriale o nel trovare lavoro.

I PARTECIPANTI HANNO MAGGIORI COMPETENZE

79%

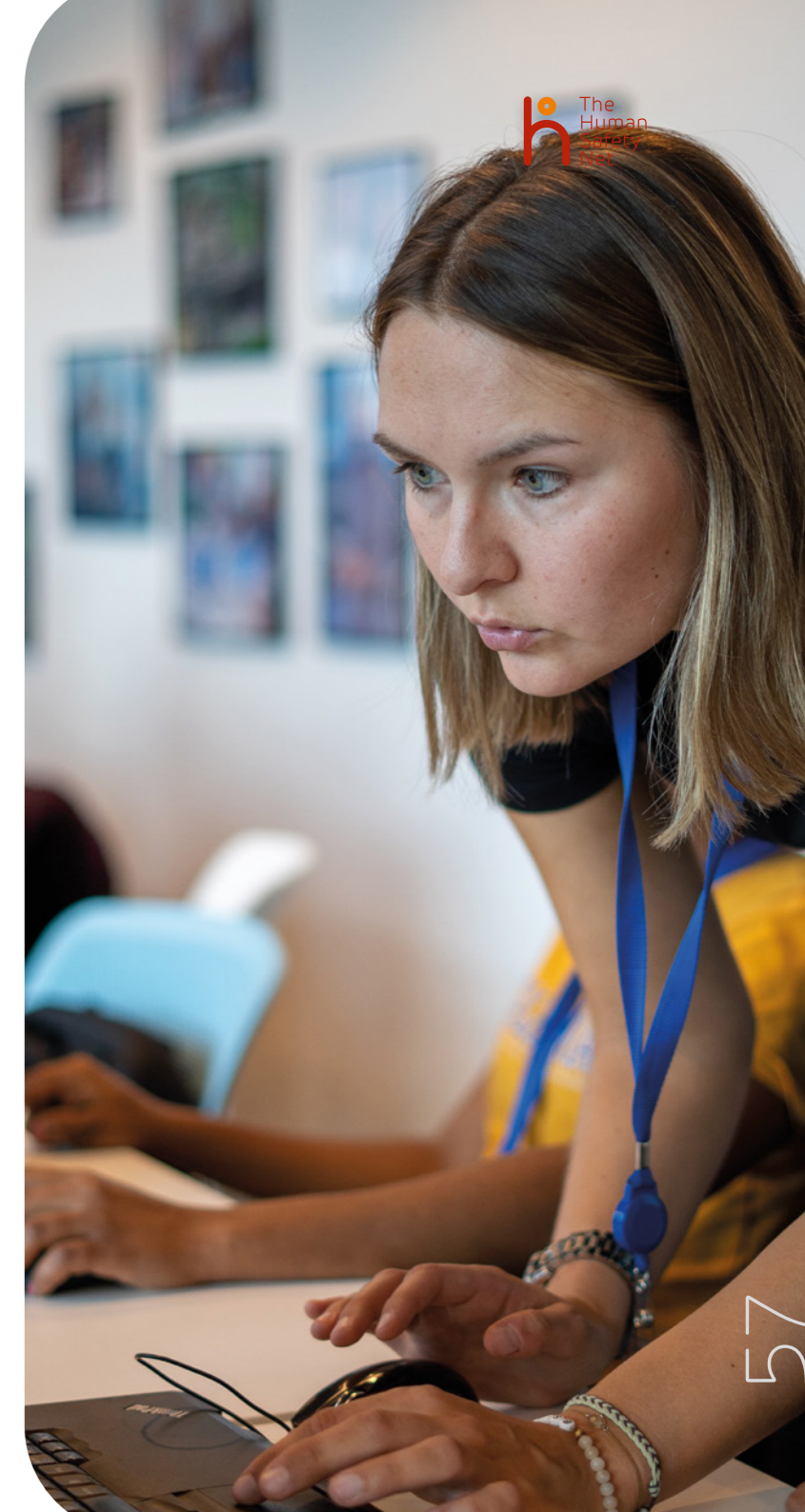
dei partecipanti dispone delle competenze necessarie per avviare un'impresa o accedere al mondo del lavoro.

AGGIORE INCLUSIONE DEI PARTECIPANTI

71%

dei partecipanti mostra un maggiore livello di inclusione sociale o economica.

* In linea con i mezzi di verifica più comuni nel settore, questi dati provengono dai questionari dei partecipanti e dalle osservazioni. Inoltre, esiste una valutazione annuale condotta da terzi su un campione casuale di ONG partner per confermare i dati relativi all'impatto.



Il viaggio di Salah da Gaza a Lipsia

Jobs4refugees, partner di The Human Safety Net, mette in contatto professionisti qualificati con piccole e medie imprese che affrontano carenze di manodopera, accompagnando entrambe le parti nei processi di selezione, inserimento e integrazione professionale nel lungo periodo.



Germania

Quando ripenso a com'era la mia vita solo un anno fa, mi sembra un mondo completamente diverso. Avevo costruito una carriera di quindici anni nell'ingegneria industriale, lavorando tra gestione della qualità, supply chain e progetti di energia rinnovabile tra Palestina, Giordania ed Egitto. Il mio era un percorso solido. Poi la situazione a Gaza è crollata e tutto ciò che avevo costruito si è sgretolato da un giorno all'altro. Con la mia famiglia siamo fuggiti in Egitto e ho iniziato a cercare un visto in qualsiasi Paese potesse offrirci sicurezza. La Germania è stata la prima ad aprirci una porta. Arrivare nel settembre 2025 è stata la parte più difficile. La mia famiglia è rimasta indietro e mi sono ritrovato in un Paese dove non conoscevo il sistema, la lingua né una sola persona. Districarsi tra le pratiche burocratiche era di per sé un lavoro. Trovare un impiego sembrava quasi impossibile.

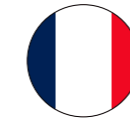
Poi ho visto un post su LinkedIn di Jobs4Refugees sull'AI Opportunity Fund. Mi sono iscritto al loro programma di mentoring sperando semplicemente di ricevere qualche indicazione, ma si è rivelato un vero punto di svolta. Grazie a un supporto personalizzato ho imparato come funziona davvero il mercato del lavoro tedesco. Ho iniziato a candidarmi con più sicurezza e sono arrivato ai colloqui con Hugo Boss e Siemens. Di recente ho ottenuto un ruolo nell'ambito della Quality Assurance a Lipsia. Ora studio tedesco cinque sere a settimana e, poco alla volta, sto ricostruendo una stabilità. Ora, il mio obiettivo è uno solo: portare qui la mia famiglia, perché questo nuovo inizio possa finalmente diventare completo.



Mi sono iscritto al loro programma di mentoring sperando semplicemente di ricevere qualche indicazione, ma si è rivelato un vero punto di svolta.

Come il mentoring ha aiutato Mohammadulla a trovare il suo primo lavoro in Francia

DUO for a JOB mette in contatto giovani in cerca di lavoro con mentori volontari over 50, valorizzando la loro esperienza per aumentare le opportunità di inserimento professionale.



Francia

Quando sono arrivato in Francia nel 2022 avevo 21 anni ed ero completamente sopraffatto. Parlavo a malapena il francese, tutte le strade mi erano sconosciute e non sapevo da dove cominciare. Tutto è cambiato il giorno in cui ho incontrato Laurent grazie a DUO for a JOB. Non è stato solo un mentore: è diventato il mio primo vero punto di riferimento in questo nuovo Paese. Settimana dopo settimana Laurent mi ha guidato con pazienza. Abbiamo ricostruito il mio CV, preparato le risposte ai colloqui e parlato del futuro che desideravo costruire. Ma soprattutto mi ha aiutato a ritrovare fiducia in me stesso. Quel supporto mi ha portato più lontano di quanto immaginassi: grazie al nostro lavoro insieme ho ottenuto il mio primo lavoro in Francia

come interprete. Per me è stato un passo enorme verso l'indipendenza. Per Laurent, l'esperienza è stata reciproca. Spesso mi diceva sorridendo: "In un certo senso è egoistico: io ricevo tanto quanto te." Guardando al percorso fatto, oggi gli sono profondamente grato. A chiunque stia affrontando le sfide che ho affrontato io direi: credete nei vostri sogni, lavorate sodo e abbiate fiducia che, con il tempo e il giusto supporto, ce la farete.

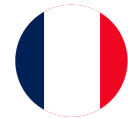


Credete nei vostri sogni, lavorate sodo e abbiate fiducia che, con il tempo e il giusto supporto, ce la farete.

Sviluppatrice web di giorno, creatrice di moda di notte: la storia di Sonia



La Ruche sostiene rifugiati e migranti che vogliono avviare un'attività imprenditoriale attraverso programmi di formazione e accompagnamento.



Francia

Il mio percorso è iniziato in Gabon, dove sono cresciuta circondata dalla mia famiglia e dalla mia cultura. Nel 2008 mi sono trasferita in Francia per proseguire gli studi. Ogni estate tornavo in Gabon, ma sentivo sempre più chiaramente che la vita che stavo costruendo sarebbe stata altrove. Man mano che imparavo a conoscermi meglio, sentivo crescere il bisogno di creare qualcosa che rispecchiasse davvero la mia identità, i miei valori e la mia voce.

Quella spinta si è trasformata nel marchio di abbigliamento e accessori inclusivi OUS, che ho lanciato nel 2021. Ma OUS non sarebbe quello che è oggi senza un momento decisivo: l'incontro con La Ruche. Ho scoperto il programma grazie a una conoscenza e, fin da subito, ho capito che poteva aiutarmi a trasformare le mie idee in

qualcosa di concreto.

La Ruche mi ha aiutato a chiarire la mia visione, a dare struttura al mio progetto e a comprenderne tutti gli aspetti fondamentali: amministrativi, legali e strategici. Mentori ed esperti mi hanno accompagnata lungo il percorso, mettendomi alla prova e aiutandomi a organizzare le tante idee che avevo in mente. È stato uno spazio di crescita e di empowerment.

Oggi continuo a lavorare come web developer, mentre faccio crescere OUS. Porto con me la fiducia che La Ruche mi ha aiutato a costruire.

Il mio marchio è anche un messaggio per gli altri: credete nel vostro talento, fidatevi della vostra voce e abbiate il coraggio di agire.



Mentori ed esperti mi hanno accompagnata lungo il percorso, mettendomi alla prova e aiutandomi a organizzare le tante idee che avevo in mente.

Il dolce successo di Vera

Emprende Migrante è un programma di imprenditorialità che sostiene i migranti in Cile offrendo formazione tecnica, supporto psicologico e capitale iniziale per avviare attività sostenibili e migliorare la qualità della vita.



Cile

Mi chiamo Nayahibit J. Vera de Castillo, ho 47 anni e sono una madre venezuelana di due figli. Il mio percorso per ricostruire una nuova vita mi ha portata a Santiago del Cile, dopo essere fuggita dal Venezuela nel dicembre 2018 a causa della crisi economica, politica e sociale. Lasciare alle spalle la mia famiglia, la mia casa e una carriera di oltre quindici anni come analista del personale presso il Ministero dell'Istruzione è stato incredibilmente difficile. Adattarmi alla nuova vita non è stato semplice. Senza una rete di sostegno e impossibilitata a lasciare i miei figli da soli, trovare lavoro sembrava quasi impossibile. Nell'aprile del 2019, con i bambini ormai inseriti a scuola e all'asilo, sono riuscita a ottenere un lavoro part-time in una catena di vendita al dettaglio. Il mio impegno mi ha portato a una promozione come supervisore a tempo pieno, ma ho continuato a coltivare la mia passione: preparare e vendere torte ai colleghi per integrare il reddito.

A metà del 2024, però, ho dovuto affrontare un nuovo ostacolo quando il negozio in cui lavoravo ha chiuso. Decisa a non arrendermi, mi sono rivolta al programma Emprende Migrante. Il programma mi ha offerto una formazione fondamentale in educazione finanziaria, marketing e formalizzazione d'impresa, fornendomi le competenze necessarie per avviare la mia attività: Postres Naya, un'impresa specializzata in dessert e torte personalizzate. Grazie al programma ho ricevuto risorse e attrezzature fondamentali, che mi hanno permesso di ampliare la mia clientela. Oltre a garantirmi stabilità economica, la mia attività è diventata un ponte culturale, facendo conoscere i sapori venezuelani a Santiago del Cile.



Oltre a garantirmi stabilità economica, la mia attività è diventata un ponte culturale, facendo conoscere i sapori venezuelani a Santiago del Cile.

MISURARE L'IMPATTO



MISURARE L'IMPATTO E IMPARARE INSIEME

Per garantire trasparenza e trasformare l'esperienza in azione, è fondamentale per noi monitorare i principali risultati del nostro lavoro e utilizzare ciò che apprendiamo per continuare a migliorare.

Per raggiungere questo obiettivo, The Human Safety Net utilizza sia un processo di validazione esterno sia un quadro metodologico interno, che ci consente di misurare l'impatto dei nostri programmi e delle nostre attività e di comunicarne i risultati ai nostri stakeholder.

Lo scopo di questa attività è quello di condividere le best practice tra le ONG partner, al fine di migliorare continuamente sia i processi che la qualità dei dati raccolti.

Il quadro interno si basa su tre pilastri principali: Monitoring, Evaluation and Learning (MEL). Questo sistema rappresenta uno strumento essenziale per comunicare con gli stakeholder interni ed esterni e per condividere le conoscenze e le esperienze tra i partner, con l'obiettivo di estendere l'impatto a livello globale e migliorare l'efficacia e la qualità dei singoli progetti. Il quadro interno comprende anche la Teoria del cambiamento, che descrive il processo attraverso cui si genera l'impatto: quali attività e risorse vengono mobilitate e quali risultati devono essere raggiunti per valorizzare il potenziale

delle persone che vivono in condizioni di svantaggio, affinché possano trasformare la vita delle loro famiglie e delle loro comunità. Fornisce inoltre supporto alle ONG partner nell'identificazione degli impatti del progetto, allineandoli con quelli di The Human Safety Net e nell'utilizzo di indicatori pertinenti per valutarne l'efficacia.

Il sistema di Monitoring, Evaluation and Learning (MEL) mira a raccogliere sia dati sul progresso delle attività in tempo reale — attraverso report trimestrali sull'implementazione (attività di progetto, risultati e aggiornamenti) — sia informazioni annuali sui cambiamenti generati dall'inizio alla fine dei progetti (variazioni nelle conoscenze, nelle competenze e nei comportamenti), monitorando i progressi verso l'obiettivo di impatto a lungo termine: trasformare le vite delle persone.

COSA MISURIAMO?

Monitoraggio trimestrale

Sedi operative

es. città o centri per famiglie

Attività

es. workshop, sessioni di consulenza, gruppi di supporto tra pari

Caregiver raggiunti

con figli tra 0 e 6 anni

Bambini raggiunti

Bambini 0-6 anni raggiunti direttamente o indirettamente

Aree di impatto (report annuale)



Durante il progetto

1. I caregiver hanno acquisito maggiore consapevolezza e **sicurezza nel loro ruolo genitoriale**
2. I caregiver sono più **consapevoli dei bisogni di sviluppo dei propri figli**
3. I caregiver hanno migliorato **conoscenze, competenze e strategie educative**
4. I caregiver hanno migliorato il proprio benessere e la capacità di **gestire le proprie emozioni**
5. I caregiver hanno maggiore **accesso alle reti di supporto** (pari o altri servizi)

Risultati nel lungo periodo

6. I bambini beneficiano di più **tempo di qualità** con i caregiver
7. I bambini hanno più **opportunità di apprendimento precoce**
8. I bambini beneficiano di **buona salute e adeguata nutrizione**
9. I bambini crescono in **ambienti sicuri con pratiche educative positive**

Monitoraggio trimestrale

Sedi operative

es. città, incubatori, centri di formazione, ecc.

Attività

es. workshop, sessioni di mentoring o coaching, ecc.

Persone raggiunte

Rifugiati e migranti supportati

Persone formate

Rifugiati e migranti formati per l'accesso al lavoro

Aree di impatto (report annuale)



Durante il progetto

1. I partecipanti hanno acquisito **maggiore consapevolezza** su come avviare un'attività imprenditoriale
2. I partecipanti hanno **maggiore consapevolezza** delle opportunità di accesso al lavoro
3. I partecipanti hanno sviluppato **le competenze necessarie** per avviare un'attività
4. I partecipanti hanno **sviluppato le competenze** necessarie per trovare un impiego
5. I partecipanti hanno **maggiore accesso alle reti professionali** e ai contatti nel mondo del lavoro

Risultati nel lungo periodo

6. I partecipanti hanno avviato un'attività **e sono riusciti a mantenerla nel tempo**
7. I partecipanti hanno trovato un'occupazione **e sono riusciti a mantenerla nel tempo**
8. I partecipanti hanno migliorato **la propria situazione finanziaria personale**
9. I partecipanti beneficiano di **una maggiore inclusione socio-economica nei Paesi di accoglienza**



Amplificare l'impatto nel 2025

The Human Safety Net si impegna a condividere all'interno della propria rete le conoscenze e le esperienze acquisite nel tempo, con l'obiettivo di apprendere e migliorare l'efficacia dei propri programmi e progetti. L'obiettivo è quello di favorire la condivisione delle best practice tra le ONG partner, consentendo un miglioramento continuo sia nei processi che nella qualità dei dati raccolti. A livello interno, durante il NetWorks Summit annuale, riuniamo i principali stakeholder del nostro movimento per condividere le lezioni apprese nell'ultimo anno e integrare i risultati più recenti emersi dai partner nella rete.

L'Impact Accelerator è un programma di rafforzamento delle capacità promosso da The Human Safety Net in partnership con la Value for Good Foundation. L'obiettivo è aiutare le ONG partner a rafforzare la misurazione e la gestione dell'impatto, affinare le proprie strategie e comunicare i risultati in modo più efficace. Il programma fornisce alle organizzazioni strumenti strategici per amplificare il loro impatto, migliorare la qualità dei programmi e facilitare la gestione dei processi di monitoraggio, valutazione e apprendimento (MEL).

Anil Parmar, Vice President Education, Health & Financial Security di United Way Mumbai, ha partecipato all'Impact Accelerator insieme ad Ankur (seed), un programma consolidato di educazione nella prima infanzia. Tramite l'Accelerator, Anil ha chiarito come il programma definiva, misurava e ampliava l'impatto di Ankur, senza dover ripartire da zero.

Questo ha permesso al team di definire con maggiore chiarezza i risultati del programma, imparare a raccogliere evidenze dei progressi e dimostrare, attraverso i dati, come il loro lavoro produca miglioramenti concreti.

Anil paragona questa esperienza al calcio. In campo è possibile leggere il gioco e anticipare le mosse successive, ma la visuale è necessariamente limitata. L'Accelerator è stato come salire sugli spalti dello stadio: da lì si può vedere l'intera squadra e intuire la strategia nel lungo periodo. Questa prospettiva più ampia lo ha aiutato ad affinare le strategie di progetto e a comprendere meglio come il loro lavoro generi cambiamento.

Di conseguenza, l'impatto del programma Ankur è diventato più chiaro e più convincente da raccontare. Il documento di progetto, rielaborato, ha permesso ad Anil di spiegare i risultati in modo più efficace ai partner, allineare i team attorno a obiettivi comuni e concentrarsi sui cambiamenti che hanno portato a miglioramenti nell'apprendimento, nella salute e nella stabilità finanziaria.

Ripensando a questa esperienza, Anil afferma che l'Accelerator li ha aiutati a valorizzare i propri punti di forza e a rafforzare le competenze. Ora intende utilizzare questo approccio per raggiungere un numero ancora maggiore di persone. Spera inoltre di contribuire a orientare la progettazione dei programmi futuri e di partecipare a un confronto più ampio su come offrire alle comunità vulnerabili un sostegno solido e basato su evidenze.

PRODOTTI ASSICURATIVI A IMPATTO SOCIALE

Generali sta sviluppando i suoi primi prodotti assicurativi a impatto sociale, con il supporto strategico di The Human Safety Net, integrando innovazione di business e finalità sociali per rafforzare la protezione delle comunità vulnerabili.

Questi prodotti sono progettati per offrire soluzioni assicurative accessibili ed economicamente sostenibili a gruppi tradizionalmente poco serviti, valorizzando la profonda esperienza di THSN nel lavoro con famiglie in difficoltà, rifugiati e altre persone a rischio.

Lo sviluppo è iniziato dopo un hackathon presso La Casa di The Human Safety Net nel novembre 2024, e i primi progetti pilota sono ora in fase di avanzamento in Italia, Francia, Serbia e Malesia. The Human Safety Net contribuisce con attività di ricerca, conoscenza delle comunità e partnership per garantire che questi prodotti rispondano

realmente ai bisogni delle famiglie vulnerabili e dei rifugiati. Questa iniziativa rientra nella più ampia strategia di sostenibilità Lifetime Partner 27 del Gruppo Generali, in particolare negli sforzi del Gruppo per raggiungere i clienti vulnerabili con prodotti assicurativi vita e salute progettati su misura. Nel complesso, questa collaborazione riflette l'ambizione di Generali di coniugare innovazione assicurativa e impatto sociale, mettendo a disposizione le proprie competenze per sostenere la missione di The Human Safety Net e sviluppare soluzioni di protezione inclusive per le persone che ne hanno più bisogno.



LUCIA SILVA
Membro del Consiglio della Fondazione The Human Safety Net e Chief Sustainability Officer del Gruppo Generali

Essere un cittadino socialmente responsabile è al centro degli obiettivi di Generali, un impegno che esprimiamo attraverso The Human Safety Net e le sue iniziative. Integrando nei nostri programmi il sostegno alle famiglie che vivono in condizioni di vulnerabilità e collaborando con una rete ampia di stakeholder, le aiutiamo a compiere scelte consapevoli e a costruire un futuro migliore per i propri figli.



GLI ATTORI DELLA RETE



CREARE CONNESSIONI DI VALORE

La rete di The Human Safety Net, condividendo le best practice e le esperienze di apprendimento, misura l'impatto collettivo delle attività e offre supporto reciproco. Lavorando insieme, i partner uniscono sia le competenze individuali che quelle collettive per assistere gli altri nel raggiungere il loro pieno potenziale.

Uno dei pilastri strategici della rete è offrire sostegno finanziario alle ONG, amplificando così l'impatto nelle comunità in cui The Human Safety Net opera. Altrettanto importante è la capacità di **costruire un movimento incentrato sulle persone, in modo che all'interno della nostra rete globale ogni attore contribuisca attivamente alla creazione di valori.**

The Human Safety Net sottolinea, quindi, il ruolo fondamentale svolto da tutti i nostri stakeholder nel raggiungimento degli obiettivi comuni:

The Human Safety Net si impegna a creare opportunità di scambio di esperienze con tutti gli attori della rete ed è sempre aperta al dialogo attraverso call periodiche, seminari - sia digitali che in modalità ibrida - incontri annuali, sondaggi ed eventi, come l'appuntamento annuale con NetWorks a Venezia.

Gli attori della rete

ONG partner

ONG i cui programmi sono sostenuti da The Human Safety Net. Sono attive nelle aree di interesse dei due programmi, promuovono lo sviluppo della prima infanzia e le attività genitoriali nel programma Per le Famiglie e l'integrazione di rifugiati e migranti nel programma Per i Rifugiati.

Co-finanziatori

Entità, sia del settore privato che di quello sociale, che co-finanziano i progetti di The Human Safety Net e interagiscono con la Fondazione principalmente attraverso l'erogazione di fondi, servizi pro bono e lo scambio di best practice.

Beneficiari

Le famiglie e i rifugiati, che sono al centro dei nostri programmi e delle nostre iniziative.

Gruppo Generali

Il management di Generali, i dipendenti, gli agenti e il personale della Fondazione sono i principali promotori di questa rete. Sono la spina dorsale di The Human Safety Net, poiché sono loro a fornire le risorse umane e finanziarie per sostenere i programmi e le ONG partner di The Human Safety Net.

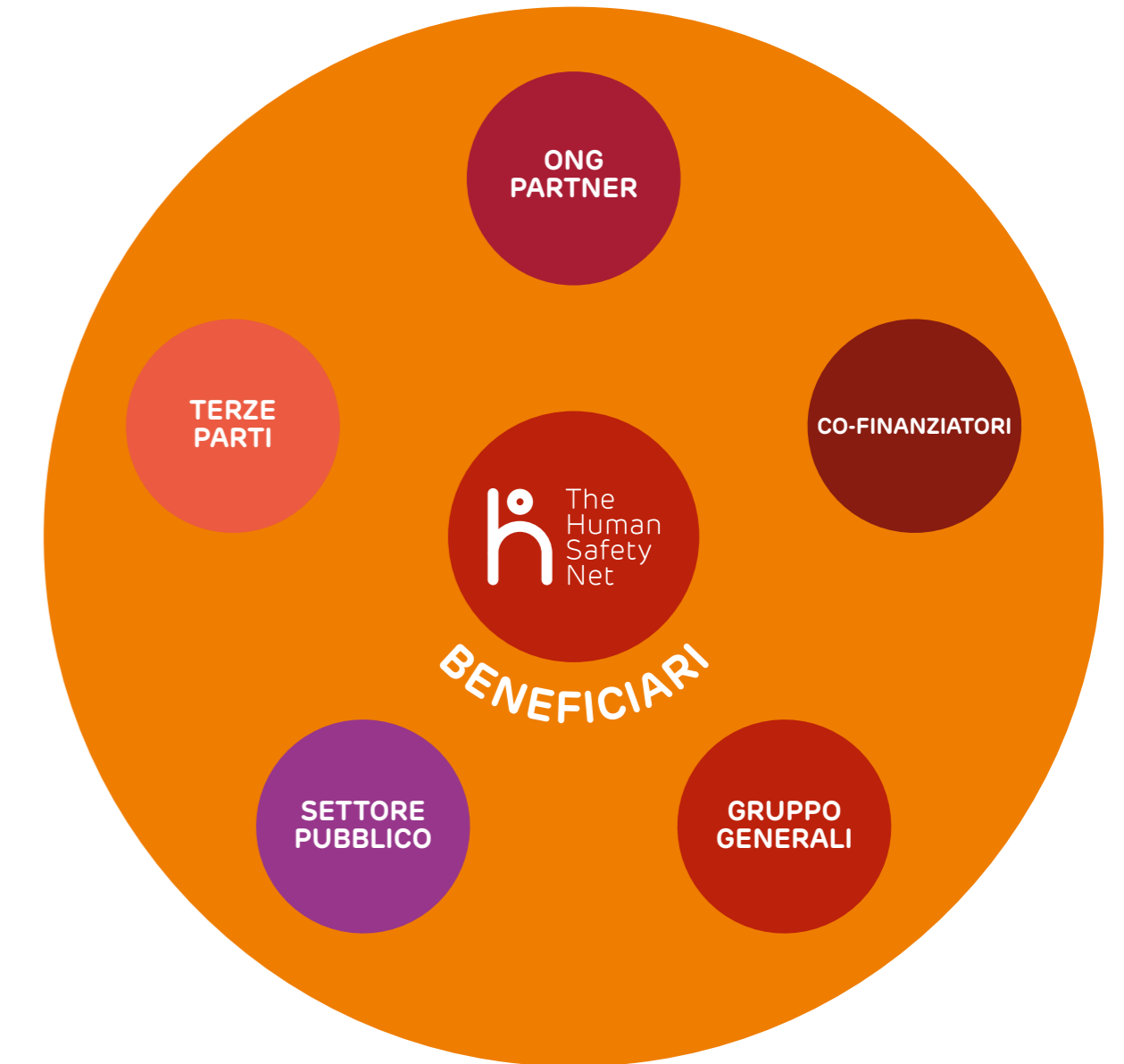
Settore Pubblico

I governi e le organizzazioni istituzionali che svolgono un ruolo fondamentale nel garantire la crescita economica e la stabilità della nostra società. Dialogare e lavorare in collaborazione con il settore pubblico è un elemento molto importante nel lavoro quotidiano delle nostre ONG partner.

Terze parti

Fondazioni, università, centri di ricerca, associazioni, comunità locali e altre entità che interagiscono e collaborano con The Human Safety Net per condividere le best practice.

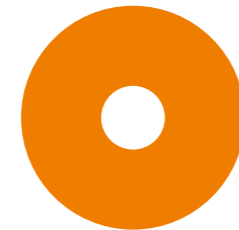
Gli attori della rete



COSTRUIRE LA RETE ATTRAVERSO LE NOSTRE PARTNERSHIP

The Human Safety Net è una comunità che collabora con gli stakeholder per migliorare l'impatto di ogni organizzazione partner. Fin dall'inizio, è stata una rete aperta che ha accolto altre istituzioni, aziende e fondazioni affini e interessate a collaborare per sostenere i suoi programmi.

La rete promuove la collaborazione attraverso eventi, sia in presenza che virtuali, e progetti congiunti che coinvolgono più stakeholder. The Human Safety Net si impegna attivamente nell'apprendimento e nella condivisione delle conoscenze. Nel 2025, i paesi in cui THSN opera hanno favorito la collaborazione tra le ONG partner, sia a livello nazionale che tra diverse regioni.



Gli attori della rete



PanCEE Summit

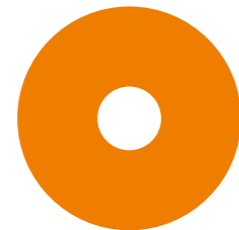
Il 14 e 15 maggio Varsavia è diventata un punto di incontro per energia, idee e collaborazione in occasione del primo PanCEE Summit di The Human Safety Net. L'evento ha riunito rappresentanti di nove Paesi, in un confronto dedicato a un obiettivo comune: rafforzare la presenza e l'impatto della rete in Europa centrale e orientale.



The Human Safety Net all'UNGA 2025

Nel contesto dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite 2025 a New York, The Human Safety Net ha contribuito al dialogo globale sullo sviluppo della prima infanzia. La Fondazione è stata invitata a partecipare a un evento di alto livello ospitato da UNICEF, insieme ad altri attori della filantropia, per spiegare perché investire nei primi anni di vita rappresenta uno dei motori più potenti del progresso sociale nel lungo periodo.

In questa occasione, The Human Safety Net ha riaffermato il proprio impegno ad ampliare l'accesso al sostegno per la prima infanzia a livello globale, lavorando insieme a partner e organizzazioni i quali condividono la convinzione che ogni bambino meriti l'opportunità di crescere e realizzare il proprio potenziale. Guardiamo con fiducia alla prosecuzione di questo lavoro in collaborazione con UNICEF e con la comunità internazionale.



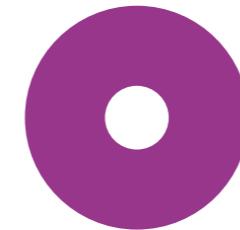
NETWORKS: LA COMUNITÀ IN AZIONE A VENEZIA

Il summit annuale di The Human Safety Net ha riunito oltre 200 partecipanti, esperti e volontari provenienti da 25 Paesi presso la Casa di The Human Safety Net a Venezia.

Uno dei momenti chiave di apertura dell'incontro è stato dedicato alla demografia, una disciplina fondamentale delle scienze sociali che aiuta a comprendere le trasformazioni economiche e sociali in atto. Per i nostri partner – impegnati nell'economia della cura – queste dinamiche sono centrali sia per il programma Per le Famiglie che Per i Rifugiati. **Come ha ricordato la professoressa Alessandra Minello** nel suo intervento, i cambiamenti demografici stanno ridisegnando

il nostro mondo: *"Ogni cambiamento nella struttura della popolazione – che si tratti di calo della natalità, migrazioni forzate o invecchiamento – modifica il significato della vulnerabilità e il modo in cui possono essere create nuove opportunità."*

Questa prospettiva ha orientato le discussioni su come rispondere ai bisogni sociali in evoluzione, rafforzando le partnership, condividendo evidenze e progettando soluzioni scalabili.



NetWorks 2025: il video della comunità globale in azione

AIUTARE LE PERSONE TRAMITE IL VOLONTARIATO

L'attenzione principale di The Human Safety Net è rivolta ai beneficiari. Un modo per incidere sulle loro vite è attraverso il contributo strategico dei volontari nella realizzazione delle attività dei programmi. Il volontariato è una parte vitale e concreta del nostro impegno verso i partner e i beneficiari.

Per massimizzare il proprio impatto, The Human Safety Net opera come una rete aperta e accoglie tutti i volontari disposti a dare un contributo attraverso attività di volontariato significative e ad alto impatto. Queste attività di volontariato sono progettate per rafforzare le ONG partner. Per facilitare questo supporto, The Human Safety Net ha creato una rete di volontari all'interno del Gruppo Generali.



Gli attori della rete Volontari

LE ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO DI THE HUMAN SAFETY NET SI BASANO SU TRE PRINCIPI:

Qualità

Selezioniamo esclusivamente attività di volontariato significative che generino valore per i programmi. Co-progettiamo tutte le attività di volontariato con i nostri partner per integrarle efficacemente nelle attività a lungo termine. Per le attività più complesse, i volontari vengono formati o certificati dalla THSN ACADEMY.



Un approccio strutturale

Le attività di volontariato non sono iniziative occasionali. Tutte le attività sono progettate per sostenere in modo strutturale le ONG o i beneficiari. Il volontariato è stato integrato nella People Strategy di Generali a conferma dell'impegno a lungo termine dell'azienda.



Quantità

Coinvolgere il maggior numero possibile di persone. Più persone partecipano, più persone possiamo aiutare.



Gli attori della rete Volontari

Due tipologie di volontariato

The Human Safety Net offre due principali forme di volontariato.

VOLONTARIATO DIRETTO

Attività con impatto immediato sui programmi. I volontari lavorano direttamente affiancando l'ONG oppure con i beneficiari. Lo facciamo offrendo un supporto diretto e concreto, attraverso attività di mentoring, formazione del personale e iniziative realizzate nell'ambito dei programmi (visite culturali, educazione finanziaria e altre attività).

VOLONTARIATO INDIRETTO

I volontari contribuiscono anche attraverso forme di supporto indiretto, come iniziative di raccolta fondi, l'organizzazione di donazioni di giocattoli o libri o la realizzazione di materiali didattici, rafforzando così le risorse a disposizione delle ONG partner.

PROGRAMMI DI VOLONTARIATO

VOLONTARIATO DIRETTO

(VOLONTARIATO PRESSO LE ONG)

- Volontariato specialistico
- Altre attività di volontariato diretto

Le attività di volontariato hanno un impatto indiretto sui beneficiari o sull'organizzazione ONG (impatto diretto)

VOLONTARIATO INDIRETTO

- Raccolte fondi
- Eventi di sensibilizzazione interni ed esterni
- Iniziative Ambassador

Le attività di volontariato hanno un impatto indiretto sui beneficiari o sulle ONG

THSN ACADEMY

Per una comunità di volontari certificati

La missione di THSN ACADEMY è creare una comunità di volontari qualificati e certificati in grado di offrire un supporto strutturale alle ONG.

I contenuti e le sessioni formative erogati dalla THSN ACADEMY sono progettati in collaborazione con le ONG locali

Per poter partecipare a queste attività, i volontari seguono un rigoroso percorso di formazione focalizzato su due aree principali: competenze trasversali e competenze specifiche legate al ruolo.

- Le soft skills sono essenziali perché preparano i volontari a operare nel modo più appropriato quando entrano in contatto con i beneficiari e a comprendere il contesto delle ONG, così da supportarne al meglio l'organizzazione e interagire in modo positivo con i beneficiari.
- Formazione tecnica sui contenuti che i volontari saranno chiamati a trasmettere a supporto dei programmi.

Oggi l'ACADEMY è attiva in 8 Paesi e sarà estesa a un ulteriore gruppo di 4 Paesi nel 2026.

La selezione dei ruoli formati nell'ACADEMY è definita insieme alla comunità delle ONG partner, con l'obiettivo di individuare quelli più trasversali rispetto ai bisogni complessivi dei partner di THSN a livello globale.



I quattro ruoli formati presso la THSN ACADEMY:

PER LE FAMIGLIE

Educatore finanziario

Storyteller

PER I RIFUGIATI

Mentore per i rifugiati che avviano un'attività imprenditoriale

Coach in uno specifico settore professionale

Per massimizzare l'impatto del nostro volontariato, intendiamo mettere a disposizione dei nostri partner competenze specifiche di cui dispongono in misura minore. Allo stesso tempo, è fondamentale apprendere il modo più efficace per trasferire queste competenze alle persone che essi supportano.



MONICA POSSA
Membro del Consiglio della Fondazione The Human Safety Net e Chief People & Organization Officer del Gruppo Generali

Il volontariato è uno dei modi più efficaci per dare concretezza alla nostra cultura aziendale. Attraverso The Human Safety Net, le nostre persone dimostrano che empatia e responsabilità sociale non sono solo principi dichiarati, ma azioni che mettiamo in pratica insieme per rafforzare le comunità e costruire un'azienda di cui andare orgogliosi.

Global Fundraising Challenge: un esempio di volontariato indiretto

Ogni anno, a giugno, The Human Safety Net lancia la sua raccolta fondi annuale **Global Challenge**, mobilitando persone in tutto il mondo attraverso attività di raccolta fondi a livello nazionale.

I team locali, guidati da The Human Safety Net, individuano progetti che necessitano di risorse aggiuntive e utilizzano la Global Fundraising Challenge per raccogliere donazioni utili a raggiungere questo obiettivo. Coinvolgiamo il maggior numero possibile di fundraiser per partecipare alla challenge. Ad esempio, i volontari possono prendere parte a sfide sportive come ciclismo, corsa, camminata o arrampicata.

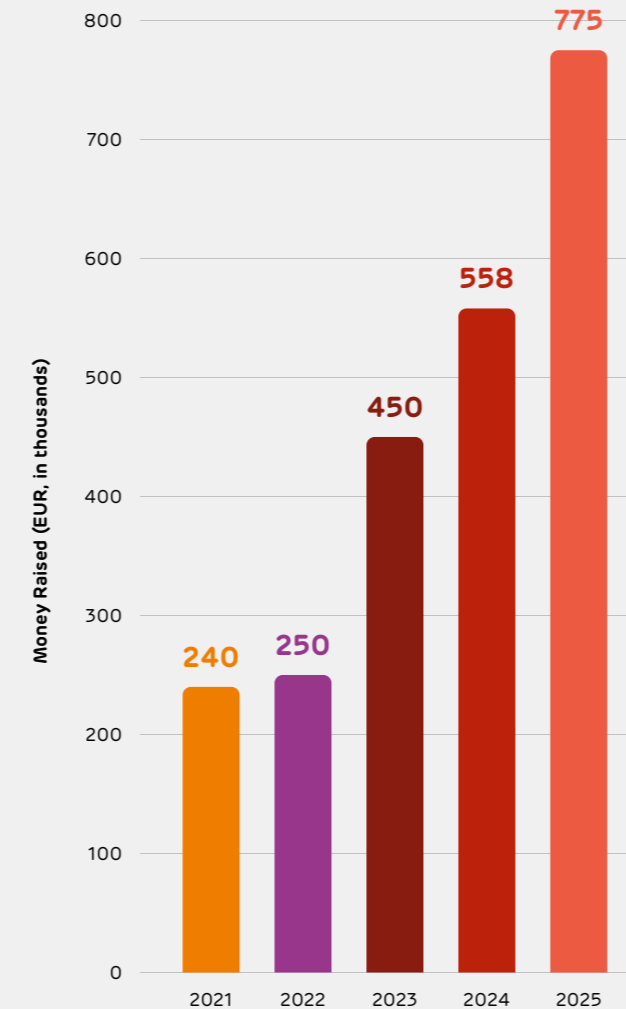
Le attività prevedono diverse iniziative, dagli eventi sportivi e culturali alle attività sociali, e i fondi raccolti contribuiscono in modo significativo a rafforzare il sostegno ai **programmi nei diversi Paesi**.

Nel 2025, la Global Challenge si è conclusa con una **raccolta record di €775.000 in 25 Paesi**.



Una comunità di 500 Ambassador Generali ha creato una comunità di 500 Ambassador, con il compito di coordinare iniziative interne di coinvolgimento e volontariato su base annuale. Gli Ambassador sono presenti in tutti i 25 Paesi in cui opera The Human Safety Net. L'organizzazione valorizza tutte le forme e i livelli di partecipazione da parte dei volontari. Ciascun Ambassador si impegna a promuovere le attività e l'impegno di The Human Safety Net con un unico obiettivo: amplificarne l'impatto nel proprio Paese. Garantire la sostenibilità della comunità dei volontari richiede un impegno costante: definire con chiarezza la missione, valorizzare il contributo dei volontari e comunicare l'impatto delle attività. Questo ruolo è svolto dagli Ambassador.

FONDI RACCOLTI DAL 2020



Imparare donando

Gianluca Sperantini
Head of Operations & Claims presso Generali Welion.

Mi chiamo Gianluca Sperantini, vengo dall'Italia e lavoro come Head of Operations & Claims in Generali Welion.

Il mio percorso nel volontariato è iniziato quando il mio team ha deciso di organizzare un'attività con Cometa, un'organizzazione che da molti anni supporta giovani e adulti attraverso programmi educativi e di formazione professionale, con particolare attenzione a rifugiati e migranti. Sin dal 2009, Cometa ha sviluppato percorsi educativi e professionali in stretta collaborazione con istituzioni, imprese e organizzazioni sociali, diventando un punto di riferimento per l'inclusione e la crescita personale dei giovani in situazioni di vulnerabilità.

Fare questa esperienza insieme al proprio team la rende ancora più significativa.

Massimo Monacelli, General Manager di Generali Italia, e il suo team hanno visitato Cometa più volte per incontrare direttamente i giovani che, grazie al loro impegno, hanno trovato nuove opportunità di crescita e orientamento professionale. Un impegno che ha ispirato anche noi.

Uno dei momenti più significativi dell'esperienza è stato il tempo trascorso con gli studenti durante l'attività "Everything Is for Me". Affiancarli nel riordino e nella cura dei loro spazi di lavoro, mentre ascoltavamo le loro storie, ci ha dato l'opportunità di entrare nel loro mondo, anche solo per un giorno.

A livello personale, ne sono uscito profondamente arricchito, rendendomi conto di quanto anche attività semplici possano avere un forte valore educativo.



Dawid Andrzejewski
User Experience and Innovation
Department, Generali Polonia

“Essere volontari significa avere l’opportunità di prendere l’iniziativa”.

Mi chiamo Dawid Andrzejewski e lavoro a Varsavia, in Polonia, presso il Generali User Experience and Innovation Department. Ciò che mi ha spinto a diventare volontario è stato vedere da vicino l’impatto concreto delle nostre iniziative: capire come le nostre azioni possano cambiare la vita delle persone e contribuire a costruire una cultura di empatia all’interno della nostra organizzazione mi riempie di orgoglio e rafforza il senso del nostro impegno.

Questo è il mio quarto anno come Ambassador. Uno dei momenti che ricordo con più intensità è stata la visita natalizia a un centro per madri sole. Dopo aver parlato a lungo con

una delle ospiti del centro riguardo il suo desiderio di ricominciare, mi ha detto che si sentiva finalmente pronta a cercare lavoro e a ricostruire la propria vita. Le sue parole mi hanno colpito profondamente e mi hanno ricordato perché questo impegno è così importante.

Il volontariato rafforza le comunità, crea fiducia e senso di appartenenza e contribuisce a diffondere una cultura di empatia all’interno dell’azienda. Questa esperienza ha avuto un impatto anche su di me, insegnandomi il valore della pazienza, della consapevolezza e dei piccoli gesti che contano.

**Piccoli gesti,
grande impatto**



Silvia Fernández Galán
Claims Technical Control,
Generali Spagna

“Essere volontari significa donare tempo, fiducia e amore a chi ne ha più bisogno”.

Mi chiamo Silvia e faccio volontariato a **Madrid**, in Spagna. Nella vita professionale lavoro nel team **Claims Technical Control**. Nel 2024, ho deciso di dedicare parte del mio tempo a un’attività di volontariato continuativa con **Fundación Balia**, un’organizzazione che sostiene bambini e ragazzi in situazioni di vulnerabilità. Fin dall’inizio il mio obiettivo è stato semplice: contribuire alla crescita emotiva, sociale e personale dei bambini che partecipano ai programmi.

Ogni settimana affianco gli educatori di Balia nelle attività con i ragazzi. Sono momenti pensati per rafforzare inclusione, rispetto reciproco e fiducia in sé stessi. Tra le esperienze più significative per me ci sono gli incontri quotidiani con i bambini. Durante questi momenti, i bambini

condividono domande, curiosità e pensieri sul mondo che li circonda.

Il mio ruolo è ascoltarli, incoraggiarli e aiutarli a creare uno spazio sicuro in cui ognuno possa sentirsi visto e valorizzato.

Uno dei momenti più emozionanti dell’anno è stata la distribuzione dei regali ai bambini. I loro sorrisi e l’entusiasmo nei loro occhi mi hanno ricordato perché il volontariato conta davvero: portare gioia, dignità e speranza a chi ne ha più bisogno. Con il tempo ho visto crescere la loro fiducia e rafforzarsi le relazioni tra loro. I bambini hanno capito che potevano contare sul nostro sostegno. Per me è stata anche una lezione personale: il volontariato rafforza la fiducia nell’umanità e ci ricorda quanto sia importante esserci per gli altri.

**Una presenza
che conta**

LA NOSTRA CASA A VENEZIA

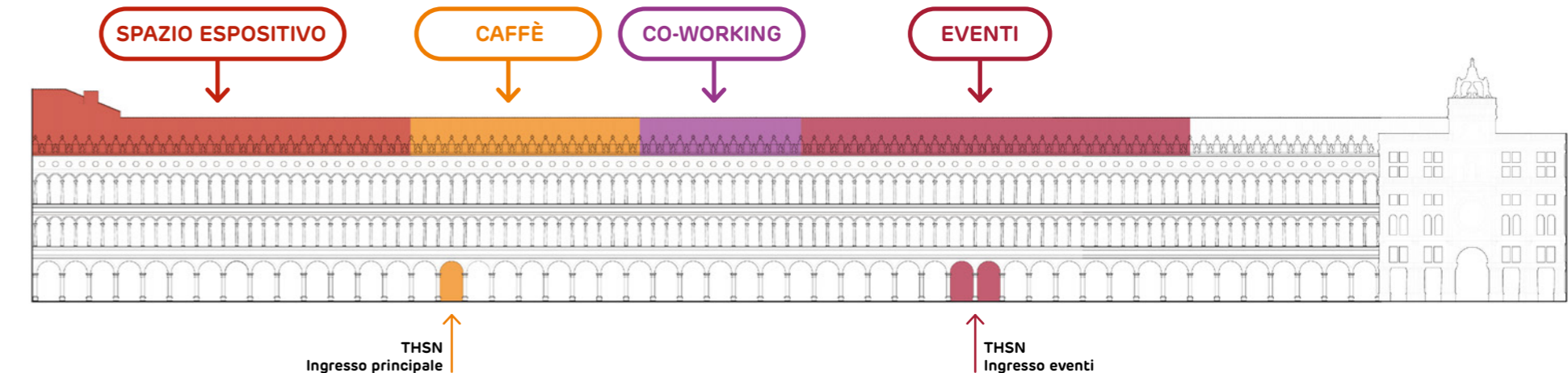


LA NOSTRA CASA A VENEZIA

Uno spazio unico, creato per diventare la casa di un movimento di persone che aiutano altre persone. Situata nelle storiche Procuratie, edificio iconico nel cuore di Venezia, oggi polo vitale di cultura e inclusione sociale. Concepita come espressione dei nostri valori e come luogo in cui amplificare i nostri programmi, la Casa di THSN è uno spazio libero e aperto a tutti.

La Casa di the Human Safety Net in Piazza San Marco a Venezia è stata progettata per accogliere una rete di individui, organizzazioni, istituzioni ed enti pubblici e privati uniti dall'obiettivo comune di costruire un mondo più inclusivo. Un mondo in cui ogni voce viene ascoltata e in cui anche le persone più vulnerabili hanno l'opportunità e il diritto di realizzare appieno il proprio potenziale, migliorando le proprie condizioni di vita così come quelle delle loro famiglie e comunità.

Nel suo terzo anno dall'apertura, la Casa di The Human Safety Net si è ormai affermata come uno spazio realmente inclusivo: ospita la mostra interattiva permanente **A World of Potential**, mostre temporanee, un calendario di programmi aperti e pensati per tutte le età, il Caffè, la Biblioteca a scaffale aperto in cinque lingue e un nuovo Museum Shop.



Aperta al pubblico nel 2022, dopo un imponente intervento di restauro curato da Sir David Chipperfield, vincitore del Pritzker Prize 2023, **nel 2025** la Casa di The Human Safety Net ha accolto **oltre 76.000 visitatori**, portando il numero **totale dall'apertura a 220.000**. Persone di tutte le età, tra cui famiglie, scuole, giovani adulti, anziani, gruppi di lavoro ed esperti provenienti da diversi ambiti, hanno esplorato e allenato i propri punti di forza nella mostra interattiva permanente **"A World of Potential"**. Hanno inoltre apprezzato la mostra temporanea e i laboratori collaterali, partecipato a **oltre 700 eventi** e prenderanno parte ad attività di ascolto, interazione e sperimentazione.

L'obiettivo della Casa di The Human Safety Net è creare opportunità affinché tutti possano comprendere meglio sé stessi, partecipare ed entrare in relazione con gli altri in uno spirito di inclusione. In riconoscimento dell'impegno di Generali e The Human Safety Net nel dare voce all'inclusione, nel 2025 **The Human Safety Net** ha ricevuto il **Premio di Kid Pass "Cuore d'oro" 2025** per il suo impegno nell'accogliere famiglie e bambini nel mondo della cultura.

Nel 2025 le **Procuratie**, dove ha sede la Casa di THSN, sono diventate un vero e proprio polo di inclusione culturale e sociale anche grazie all'apertura, al secondo piano, dello SMAC (San Marco Art Centre), uno spazio espositivo pensato

per ospitare mostre che esplorano il rapporto dell'arte contemporanea con la storia, la scienza, la filosofia e la società.

Una nuova biglietteria aperta in Piazza San Marco ha inoltre migliorato l'accessibilità dell'edificio.



LA CASA È:

Un luogo per il dialogo globale su temi che contano

Uno spazio in cui l'impegno di Generali e di The Human Safety Net sui temi dell'impatto globale si traduce in iniziative concrete, grazie al contributo di una comunità internazionale di persone e organizzazioni attive nel campo dell'inclusione.

Un hub dove l'arte diventa strumento di impatto sociale

Uno spazio in cui l'arte diventa un linguaggio per affrontare i temi dell'inclusione e dell'innovazione sociale, grazie alla sua capacità di coinvolgere e parlare in modo universale, sostenendo il lavoro di individui e organizzazioni attive in questo ambito e contribuendo alla creazione di impatto.

Uno spazio che amplifica la voce della comunità

Uno spazio pensato per dare voce a The Human Safety Net, sensibilizzare il pubblico sui temi dell'impatto sociale e favorire la creazione di nuove collaborazioni. Workshop, eventi, conferenze e iniziative aperte al pubblico e rivolte a tutte le età arricchiscono l'esperienza A World of Potential, coinvolgendo i visitatori e invitandoli a diventare protagonisti nella costruzione di una società più inclusiva.

UN LUOGO PER IL DIALOGO GLOBALE SU TEMI CHE CONTANO

La Casa di The Human Safety Net è uno spazio pensato per accogliere, ispirare e alimentare il dialogo globale sui temi dell'impatto sociale. È un luogo di incontro tra organizzazioni e persone provenienti da tutto il mondo, dove le idee si incontrano, nascono nuove collaborazioni e prendono forma nuovi progetti.

Dall'apertura della Casa, abbiamo accolto organizzazioni internazionali come **UNDP, IOM, Impact Europe, Porticus e UNHCR**, che hanno presentato dati, condiviso progetti e contribuito al dibattito globale sui temi dell'innovazione sociale.

Nel 2025, presso la Casa di The Human Safety Net, il confronto sull'impatto sociale, affrontato da prospettive diverse, si è arricchito del contributo di numerosi esperti di primo piano. Abbiamo discusso del futuro dei musei e dei poli culturali con Gail Lord, una delle più autorevoli esperte a livello internazionale nella progettazione museale, nonché critica d'arte, commentatrice, relatrice e autrice.

Nell'ambito del **programma Per i Rifugiati**, a giugno abbiamo celebrato la **Giornata Mondiale del Rifugiato** come occasione per ascoltare testimonianze, condividere esperienze di rinascita e di futuro e conoscere le organizzazioni impegnate nell'integrazione dei rifugiati e dei minori stranieri non accompagnati. A ottobre, in collaborazione con la **Fondazione Rockefeller di Bellagio**, abbiamo presentato **Green Horizons**, la prima piattaforma al mondo progettata per mobilitare finanziamenti catalitici a sostegno della mobilità delle competenze green tra i rifugiati.

**READY
FOR IT**
Refugees & Migrants



Nel contesto delle attività dedicate allo **sviluppo della prima infanzia** e alla genitorialità, abbiamo celebrato il 35° anniversario del **Coordinamento Nazionale delle Comunità di Tipo Familiare per Minori**, ospitando due giornate di studio e confronto. A **dicembre** abbiamo inoltre ospitato due giornate di incontri con **EurofamNet**, una rete paneuropea impegnata nella promozione e nello sviluppo delle pratiche di sostegno alle famiglie.

La Casa di THSN ha inoltre ospitato alcuni dei momenti più significativi del dibattito internazionale sui **cambiamenti climatici e l'impatto sociale che ne deriva**.

Il 3 giugno, una Lectio Magistralis dell'economista **Jeremy Rifkin**, dal titolo "Planet Aqua", ha segnato il momento centrale della settimana di apertura della **Venice Climate Week** ospitata presso la Casa.

A ottobre, nell'ambito di **Climathon Venezia 2025**, la Casa di THSN ha ospitato la conferenza-spettacolo **"CambiaMenti climatici. Ci giochiamo il nostro futuro?"** - con Massimo Bustreo e Luciano Canova.

A maggio abbiamo invece discusso del futuro insieme al giornalista **Riccardo Luna**, a esperti e a giovani che stanno cambiando l'Italia con il loro impegno nella scienza, nell'arte, nell'attivismo e nelle questioni sociali. L'incontro si è svolto nell'ambito del **Festival per lo Sviluppo Sostenibile dell'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS) 2025**, la più grande iniziativa di mobilitazione in Italia dedicata agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).



La nostra Casa a Venezia

The Human Safety Net Bilancio Sociale 2025

Il 7 giugno, per il terzo anno consecutivo, abbiamo ospitato l'**Innovation Festival**, promosso dal quotidiano Il Foglio: una serie di incontri e presentazioni che hanno riunito rappresentanti delle istituzioni, del terzo settore, del mondo accademico e della ricerca, oltre a esponenti del cinema, giornalisti, scrittori e artisti.

A novembre **La Scatola di Archimede**, in collaborazione con **Confindustria Veneto Est**, ha invitato a guardare oltre l'atmosfera per osservare il futuro dell'umanità da prospettive diverse: "Esplorare lo spazio per capire la Terra". Un incontro stimolante tra scienza, immaginazione e meraviglia con **Amedeo Balbi, astrofisico e professore all'Università di Roma Tor Vergata, e Massimo Polidoro, divulgatore scientifico**.

Il tema della meraviglia è stato al centro anche dell'edizione 2025 di **TEDxVenezia, WOW – Worlds of Wonder**, per cui la Casa ha ospitato workshop, attività e incontri aperti al pubblico.

A novembre, tutti i partner delle ONG e i volontari coinvolti nei programmi di The Human Safety Net si sono riuniti per **Networks**, il principale summit globale del nostro movimento: un'importante occasione per celebrare insieme i risultati raggiunti e definire nuove strategie, percorsi e progetti.

La nostra Casa a Venezia

Nel corso dell'anno, la Casa di THSN ha continuato a essere un punto di riferimento per le organizzazioni partner attive nei nostri programmi. Abbiamo avuto il piacere di accogliere Jelena Djokovic, cofondatrice e **CEO globale della Novak Djokovic Foundation**. Abbiamo inoltre accolto i giovani di Cometa, nostro partner in Italia per il programma Per i Rifugiati, celebrando la conclusione di un importante percorso formativo e l'inizio di una nuova esperienza professionale per 57 studenti rifugiati e migranti. I partecipanti hanno completato la formazione **ReadyforIT**, promossa dalla **Accenture Foundation** e sostenuta da The Human Safety Net.



L'ARTE PER L'IMPATTO SOCIALE

A WORLD OF POTENTIAL

Alla Casa di The Human Safety Net l'arte diventa un linguaggio universale capace di coinvolgere la comunità globale sui temi dell'inclusione sociale, offrendo contenuti innovativi che parlano al cuore e generano consapevolezza ed emozione.

La mostra interattiva "A World of Potential", curata da **Orna Cohen, cofondatrice dell'impresa sociale Dialogue Social Enterprise (DSE)**, e progettata insieme allo studio di architettura **Migliore+Servetto**, traduce i valori e la filosofia di The Human Safety Net in un percorso esperienziale unico che accompagna i **visitatori** alla **scoperta del proprio potenziale** attraverso 16 installazioni interattive, analogiche e digitali, invitandoli a **riconoscerlo in sé stessi e negli altri**. L'esperienza è pensata per permettere ai visitatori di **entrare in contatto** con la missione e i programmi di The Human Safety Net, condividerne i valori, incontrare i protagonisti e scoprire le iniziative dedicate alle famiglie e ai rifugiati in tutto il mondo.

Al termine del percorso, i visitatori possono contribuire con una **donazione volontaria** e aderire ai programmi attivi nel proprio Paese, entrando così a far parte del movimento e diventando protagonisti del cambiamento.

Nel 2025, "A World of Potential" si è arricchita di nuovi contenuti, storie e prospettive sull'inclusione, coinvolgendo sempre di più i visitatori nella scoperta del proprio potenziale, del valore delle relazioni con gli altri e della capacità di generare insieme un cambiamento positivo.

La nostra Casa a Venezia



Accolti dal team di The Human Safety Net, i visitatori sono subito invitati a riflettere sulle straordinarie storie di **persone che fanno parte della cultura del nostro tempo** e su come, anche partendo da situazioni di vulnerabilità, tutti possano sviluppare i propri punti di forza. Durante il percorso interattivo, possono sperimentare e mettere alla prova le proprie capacità, allenarle e misurarsi con sfide nuove e sorprendenti.

Esplorando i tentacoli del multiscopio dedicato alla **Curiosità**, è possibile scoprire nuove storie ed esperienze multisensoriali. Facendo girare la ruota colorata della **Speranza**, i visitatori sono invitati ad affrontare piccole e grandi sfide, scoprendo che, quando si esercita il pensiero in modo trasversale e creativo, è sempre possibile arrivare a una soluzione. Per chi si cimenta nella prova dedicata al **Lavoro di squadra**, la sorpresa finale celebra la capacità di collaborare insieme. Alla fine del percorso, nuove storie attendono i visitatori: sono le storie dei rifugiati che hanno partecipato al Programma Per i Rifugiati di The Human Safety Net.

La nostra Casa a Venezia

Orna Cohen ha scelto come riferimento teorico e base scientifica di "A World of Potential" il lavoro dei due psicologi americani **Martin Seligman e Christopher Peterson**. Nei primi anni Duemila hanno sviluppato il modello **VIA (Values in Action)**, individuando 24 punti di forza caratteriali che possono essere coltivati e rafforzati nel tempo, nelle giuste condizioni. L'esperienza coinvolge i sensi e la memoria dei visitatori, evocando emozioni positive. I 14 punti di forza in "A World of Potential" sono stati selezionati con il supporto di esperti della **Mayerston Academy** di Cincinnati, Ohio (USA). All'inizio e alla fine del percorso, i visitatori possono inoltre approfondire i programmi di The Human Safety Net e unirsi al movimento con una donazione libera.



AFTER MIGRATION

In occasione della **19. Mostra Internazionale di Architettura della Biennale di Venezia 2025**, **The Human Safety Net** ha ospitato l'edizione inaugurale di **"The Parliament of the Invisibles"**, un programma globale ideato dalla **Art for Action Foundation**, basato su un concept dell'artista **Anish Kapoor**.

In uno spazio dedicato, **Dreams in Transit**, mostra collettiva ispirata al tema della prima edizione del programma **After Migration**, ha riunito le opere di **Ange Leccia, Leila Alaoui, Lorraine de Sagazan & Anouk Maugein e Sarah Makharine**, ed è stata visitabile fino al **1° marzo 2026**.

La mostra collettiva si propone di offrire uno spazio aperto per esplorare le profonde e durature conseguenze della migrazione. I percorsi presentati tracciano le linee delicate della migrazione, sospese tra la partenza e le promesse di un futuro incerto, esplorando le complesse dimensioni dell'identità, dell'appartenenza e dello sradicamento. Attraverso le loro diverse pratiche artistiche, gli artisti portano alla luce le storie spesso invisibili dei migranti e invitano a riflettere su **come lo spostamento plasmi l'identità, generi nuove forme di appartenenza e crei ponti tra persone e comunità**. La giornata inaugurale

dell'**8 maggio** è stata dedicata a una serie di interventi e incontri con il rinomato **professore di Harvard Marshall Ganz**, affiancato da **Samah Elous** (Leading Change Network Europe e Harvard Kennedy School). Al centro del programma si è tenuto un intervento speciale di **Anish Kapoor** dedicato al potere dell'arte di mettere in discussione le narrazioni, generare cambiamento e dare nuova visibilità alle voci marginalizzate.

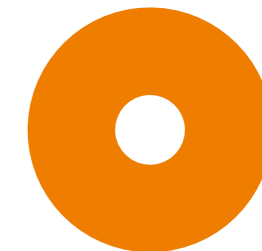
Il tema di **After Migration** è profondamente in sintonia con la missione di **The Human Safety Net** e, in particolare, con il **Programma Per i Rifugiati**.

Da mercoledì 3 a domenica 7 settembre, una potente installazione visiva ha animato Piazza San Marco a Venezia. **Ispirata al progetto Inside Out di JR e curata da Art for Action**, l'installazione ha trasformato la facciata delle Procuratie con 100 grandi ritratti fotografici in bianco e nero di migranti, ritratti di spalle. Questo insolito punto di vista ha invitato i visitatori a intraprendere un percorso condiviso che mette al centro presenza, identità, appartenenza e il desiderio universale di inclusione.

La nostra Casa a Venezia

La nostra Casa a Venezia

L'installazione sulla facciata dialogava con la più ampia mostra **Dreams in Transit**, allestita all'interno della Casa di The Human Safety Net. Qui il video **Echoes of Dreams**, di **Sarah Makharine**, riproduce le voci dei migranti ritratti sulla facciata, che raccontano i propri sogni e le speranze per il futuro. Il **4 settembre**, alla Casa di The Human Safety Net, si è inoltre svolta una **conferenza** dedicata ai temi di After Migration, ideata e organizzata da Art for Action e moderata da Olivier Bouin, fondatore dell'International Panel on Social Progress, che ha riunito associazioni, ricercatori ed esperti.



UN AMPLIFICATORE DI COMUNITÀ

Fin dalla sua apertura, la Casa di The Human Safety Net è stata concepita come un amplificatore, uno spazio capace di dare voce e visibilità a persone e realtà impegnate a generare un impatto sociale positivo e a misurarne i risultati. Per questo motivo, la Casa sviluppa partnership con organizzazioni locali come **Centro Studi BarchettaBlu**, **Kid Pass**, **Baba Jaga** e **A2030 Social Innovation Designers** e con istituzioni pubbliche come **la Biennale di Venezia**, **l'Università Ca' Foscari**, **IUSVE**, **Iuav**, **il Conservatorio di Musica Benedetto Marcello** e **il Global Campus for Human Rights**; per arricchire il percorso di A World of Potential con laboratori ed eventi aperti a tutti, pensati per favorire l'incontro con gli altri e stimolare curiosità e creatività attraverso il gioco, la lettura, il disegno, il cinema, la musica, il teatro e persino lo yoga. Tutte le attività sono gratuite e prevedono la visita alla mostra interattiva A World of Potential.

The Human Safety Net Bilancio Sociale 2025

PER LE FAMIGLIE

Il calendario di **laboratori e attività per le famiglie e il pubblico** è uno degli elementi centrali della programmazione della Casa di The Human Safety Net ed è strettamente collegato al programma Per le Famiglie, di cui incarna i principi e i valori, trasformandoli in esperienze concrete per la comunità. I **workshop** sono pensati per arricchire l'esperienza della mostra interattiva, coinvolgendo genitori e bambini in attività volte a sviluppare i loro punti di forza e la capacità di incontrare e accogliere gli altri.

Dal teatro allo yoga, dalle attività creative alla lettura, tutte le iniziative sono rivolte sia agli adulti sia ai bambini e mirano a esplorare e sviluppare qualità come **curiosità, creatività, perseveranza e capacità di lavorare in squadra**.

Tra le collaborazioni più significative c'è **Nati per Leggere**, un format sviluppato dal **Centro per la Salute delle Bambine e dei Bambini**, che rafforza il legame tra genitori e figli attraverso la lettura condivisa. **Quellilà**, di **Centro studi BarchettaBlu**, è invece un incontro di lettura multilingue, pensato per promuovere il dialogo interculturale.

Nell'ambito del nostro impegno **a sostegno della genitorialità**, proponiamo inoltre workshop pensati specificamente per i genitori.

La nostra Casa a Venezia

The Human Safety Net Bilancio Sociale 2025



La nostra Casa a Venezia

È il caso del **Percorso della Perseveranza rivolto a genitori e educatori**, articolato in tre incontri di confronto e riflessione guidata con l'educatrice Anna Giardi e con i professionisti di Casa delle Meraviglie – Baba Jaga APS, per scoprire insieme strumenti utili a rafforzare la relazione tra genitori e figli.

Accanto ai workshop si svolgono anche importanti eventi speciali.

Sono stati organizzati due eventi a tema per festeggiare il **Carnevale di Venezia** e Halloween, all'insegna della creatività, della scoperta e dell'inclusione.

Per il settimo anno consecutivo, il 15 novembre, The Human Safety Net ha ospitato l'evento principale dell'iniziativa **Avventure tra le Pagine – Leggiamo al Museo**, la grande iniziativa nazionale dedicata alla promozione della lettura promossa da Kid Pass in oltre 80 musei italiani.

PER I GIOVANI ADULTI

È stato sviluppato un programma partecipativo, realizzato con il contributo di **giovani futuri leader, pensatori e protagonisti del cambiamento**.

Si tratta di **INVOLVED – The Innovation Lab for Sustainable Changemakers**, promosso da The Human Safety Net con l'obiettivo di attivare

il potenziale delle persone e sostenere studenti, scuole e cittadini che desiderano trasformare le proprie idee in azioni ad alto impatto sociale.

L'obiettivo è rafforzare competenze essenziali come **creatività, resilienza, pensiero critico, collaborazione e senso di responsabilità** per immaginare un futuro più inclusivo, equo e sostenibile attraverso esperienze educative, workshop di co-progettazione, proiezioni cinematografiche e momenti di lettura.



INVOLVED! MovieLab for Sustainable Changemakers è il festival cinematografico organizzato da The Human Safety Net e dedicato a un **cinema che genera impatto** e offre spunti di riflessione, promuovendo consapevolezza, empatia e responsabilità condivisa sui **temi dell'inclusione sociale**. Il festival è curato da **Francesco della Puppa**, professore di Sociologia presso l'Università Ca' Foscari di Venezia.

INVOLVED! ReadingLab è un laboratorio di lettura curato da **Baba Jaga e A2030 Social Innovation Designers**, articolato in una serie di incontri con autori e opere, pensati per valorizzare il potenziale umano come leva di cambiamento.

INVOLVED! Workshop Futures Perspectives Lab. Futuri personali e collettivi è una serie di incontri curata da **Mario Cusmai**, futurista e MTa® Learning Facilitator, rivolta a studenti universitari e giovani protagonisti del cambiamento. Il percorso mira a sviluppare il valore della prospettiva: la capacità di osservare il quadro d'insieme senza perdere attenzione per i dettagli e di muoversi tra passato, presente e futuro per immaginare nuovi scenari e possibilità.

PER TUTTI

Durante tutto l'anno, la Casa di The Human Safety Net ospita numerose **conferenze, dibattiti e incontri aperti alla comunità**: momenti di condivisione, ascolto e partecipazione attiva. Insieme celebriamo le giornate internazionali che fanno parte dell'agenda di The Human Safety Net, come la **Giornata Mondiale del Rifugiato** e la **Giornata dei Diritti dell'Infanzia**, occasioni di incontro e confronto. Attraverso eventi pubblici celebriamo inoltre i talenti e i punti di forza di ogni persona, indipendentemente dall'età. Dagli studenti del conservatorio, che con **Values in Music** ci coinvolgono con la bellezza della musica e l'energia della loro passione e del loro talento, fino agli anziani che nel 2025 hanno partecipato a un laboratorio a loro dedicato: **Io sono qui**, un'autobiografia fotografica progettata da **Red Carpet for All**.

Non mancano inoltre le iniziative che celebrano Venezia, con la sua storia di inclusione e ospitalità così vicina ai nostri valori, e il talento dei suoi abitanti.

Veneziani per scelta è una serie di incontri attorno al nostro Social Table, dedicati a chi ha scelto Venezia come casa e contribuisce, con i propri talenti, a creare valore per questa città unica.

La nostra Casa a Venezia



La nostra Casa a Venezia

Venezia la Casa dell'Altro con lo scrittore ed esperto di storia veneziana **Alberto Toso Fei**, è un percorso tra calli e ponti della città per scoprire come Venezia sia da sempre una città inclusiva, aperta agli altri e attenta alle persone più vulnerabili, spesso anticipando i tempi.

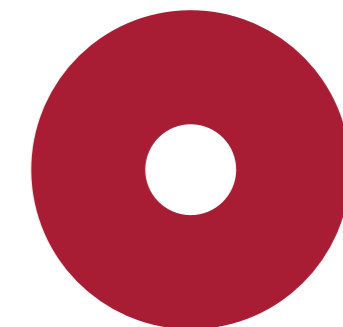
PER LE SCUOLE

In collaborazione con **Centro Studi BarchettaBlu, Kid Pass, La Casa delle Meraviglie di Baba Jaga APS e A2030 Social Innovation Designers OdV**, abbiamo sviluppato un ricco programma di workshop pensati per accompagnare bambini e ragazzi nel loro percorso di crescita come cittadini consapevoli, nella convinzione che ognuno abbia il diritto di esprimere il proprio potenziale.

Il programma si basa sulle **otto competenze chiave europee per l'apprendimento permanente**, tra cui la consapevolezza personale, la cittadinanza attiva, lo spirito di iniziativa, la competenza digitale e quella sociale. Ogni workshop è progettato come un'esperienza di apprendimento complementare alla mostra interattiva **"A World of Potential"**, con l'obiettivo di rafforzare le competenze trasversali in linea con le **Linee guida per l'orientamento (Decreto Ministeriale 328/2022)**, l'educazione civica e i Progetti Accoglienza.

Le proposte di laboratorio per l'anno scolastico 2025/2026 sono strutturate attorno al concetto di **Futures Literacy**, definito dall'**UNESCO** come una competenza fondamentale che permette di comprendere, anticipare e influenzare il futuro grazie alla capacità di immaginare scenari ipotetici e di prendere decisioni più consapevoli nel presente, con curiosità, creatività e visione.

Questo nuovo progetto contribuisce inoltre a **Ecosistema Futuro**, una partnership promossa dall'**Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS)**, nata per porre il futuro – o meglio, i futuri – e il pensiero nel lungo periodo al centro della riflessione culturale, politica, economica e sociale in Italia.



IL CINEMA PER L'IMPATTO SOCIALE

Anche nel 2025, in occasione della **82. Mostra Internazionale d'Arte cinematografica di Venezia** e nell'ambito del programma **Dreams in Transit**, abbiamo dedicato un incontro al **cinema che mette la creatività al servizio delle questioni sociali**. Un cinema animato dall'impegno di registi e pionieri dello storytelling capace di generare impatto sociale, di costruire ponti tra comunità e culture e di mettere in discussione il modo in cui guardiamo il mondo e gli altri. Il 4 settembre, **Anadil Hossain**, produttrice cinematografica e curatrice di *Lights! Camera! Impact!* ha portato alla nostra attenzione il lavoro della giovane regista **Maryam Mir** e il suo **Sweet Refuge**, un cortometraggio già premiato con nove riconoscimenti internazionali. Una storia intensa e toccante di inclusione, solidarietà umana e amore per le proprie radici, che possono diventare una preziosa chiave di integrazione in un altro Paese.



La nostra Casa a Venezia



La nostra Casa a Venezia

HIGHLIGHTS DEL 2025

Sin dall'inizio, la nostra Casa è stata pensata per essere una vera e propria finestra sul mondo

76.500
visitatori
(+53% rispetto al 2024)

715
eventi e iniziative
(+32% rispetto al 2024)

90%
dei visitatori dichiara di aver approfondito la conoscenza dei programmi di The Human Safety Net grazie alla mostra

95%
Il 95% dei visitatori dichiara che raccomanderebbe senza esitazione la visita alla mostra

La mostra ha portato il **75%** dei visitatori a riflettere sui temi sociali e a valutare un coinvolgimento diretto



GOVERNANCE

La struttura di governance della Fondazione

Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico, istituita nel 2017 su iniziativa di Assicurazioni Generali S.p.A., definisce l'indirizzo strategico e stabilisce metodologie e approcci comuni, assicurando il coordinamento globale dei programmi e lavorando fianco a fianco con le società del Gruppo Generali e con le ONG partner. Coordina la rendicontazione finanziaria di tutti i programmi in conformità con il quadro di riferimento Business for Societal Impact, raccogliendo e analizzando i dati per comprendere gli investimenti di Generali nelle comunità. La governance della Fondazione si articola in due organi: il Consiglio di Amministrazione e l'Organo di Controllo, entrambi nominati dal Consiglio di Amministrazione di Assicurazioni Generali.

La Fondazione è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) nella sezione "Enti Filantropici".

La Fondazione The Human Safety Net è finanziata dalle società del Gruppo Generali. Il 100% dei fondi è destinato direttamente alle ONG partner di The Human Safety Net. Tutti i costi di struttura sostenuti dalla Fondazione sono coperti da Generali, compresi i costi del personale.



Organo di Vigilanza*

Organo indipendente che vigila sull'efficacia, sul funzionamento e sulla conformità del Modello di organizzazione e gestione della Fondazione.

Nominato dal CdA della Fondazione

Consiglio di Amministrazione (CdA)

Gestisce e amministra le attività della Fondazione, come la selezione e il finanziamento dei programmi.

Nominato dal CdA di Assicurazioni Generali

Chief Executive Officer

Assicura la direzione strategica e sovrintende alla gestione e alle operazioni della Fondazione.

Nominato dal CdA della Fondazione

Control, Finance and Admin Manager (Responsabile Controllo, Finanza e Amministrazione)

Supervisiona la redazione del bilancio della Fondazione e garantisce il rispetto delle normative contabili.

Nominato dal CdA della Fondazione

Organo di Controllo*

Vigila sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento.

Nominato dal CdA di Assicurazioni Generali

Segretario del CdA

Assicura un efficace supporto alle attività di governance del Consiglio di Amministrazione.

Nominato dal CdA della Fondazione

Responsabile della Protezione dei Dati

Garantisce che il trattamento dei dati personali da parte della Fondazione avvenga in conformità al GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati).

Nominato dal CdA della Fondazione

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gabriele Galateri di Genola (Presidente)
Simone Bemporad (Vicepresidente)
Cristiano Borean
Monica Possa
Lucia Silva
Andrea Sironi
Giulio Terzariol

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Emma Ursich

ORGANO DI CONTROLLO

Joram Bassan

ORGANO DI VIGILANZA

Raffaele Cusmai

SEGRETARIO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Michele Amendolagine

IL TEAM DI THSN

Un team globale fornisce indirizzo e coordinamento alle attività. In ogni Paese in cui opera The Human Safety Net, i team locali di Generali collaborano con le ONG partner per monitorare l'attuazione dei programmi e promuovere il coinvolgimento interno ed esterno a sostegno di The Human Safety Net.



REGOLE E BEST PRACTICE

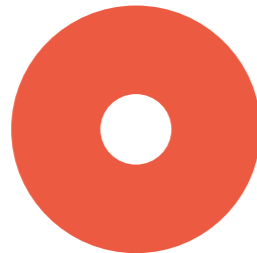
La Fondazione opera nel rispetto del quadro normativo applicabile agli enti no profit e adotta le migliori pratiche volte a garantire i più elevati standard di conformità, gestione del rischio e trasparenza nei confronti dei partner, dei beneficiari e, più in generale, di tutti gli stakeholder.

CODICE DI CONDOTTA

La Fondazione adotta il Codice di Condotta del Gruppo Generali. Il Codice, integrato da una serie di regolamenti attuativi, definisce i principi e le regole di comportamento fondamentali per i dipendenti e per i soggetti terzi che operano per conto della Fondazione, in relazione, ad esempio, a sostenibilità, diversità, equità e inclusione, dati personali e privacy, conflitti di interesse, lotta alla corruzione, intelligenza artificiale e gestione dei dati.

POLITICA DI TUTELA DEI MINORI E DEGLI ADULTI VULNERABILI

Questa policy è stata definita per garantire che i minori e gli adulti vulnerabili coinvolti nelle attività di The Human Safety Net, direttamente o indirettamente, siano protetti da qualsiasi forma di abuso o sfruttamento. Prevede inoltre che i partner e i volontari di The Human Safety Net si impegnino a rispettare i più elevati standard di salvaguardia e tutela da abusi, sfruttamento e discriminazione.



VALUTAZIONE ESTERNA PER IL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Dal 2021, EY effettua una valutazione annuale dell'impatto sociale delle ONG partner sulla base di un campione casuale. I criteri di campionamento si basano sulla rilevanza geografica, sui contributi finanziari cumulativi nel corso degli anni e sulla portata del programma. Il soggetto terzo raccoglie la documentazione direttamente dalle ONG partner e conduce un'indagine preliminare intervistando i responsabili dei dati rilevanti presso le ONG per verificare la raccolta dei dati, la loro qualità, i metodi di valutazione e la loro elaborazione.



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE

La Fondazione adotta un Modello di organizzazione e gestione in linea con quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 231/2001, volto a prevenire i reati commessi nell'interesse o a vantaggio della Fondazione.

SELEZIONE DEI PARTNER

The Human Safety Net applica un processo di selezione rigoroso per ogni partner con cui decide di collaborare. Questo approccio garantisce che i partner condividano i nostri valori e i nostri obiettivi. È una comunità che agisce insieme per amplificare l'impatto di ciascuna organizzazione.

REVISIONE CONTABILE ESTERNA

La Fondazione ha incaricato la società di revisione KPMG di svolgere la revisione dei bilanci.



DUE DILIGENCE

Prima della selezione di un partner viene condotta una completa e approfondita due diligence, per verificare il percorso dell'organizzazione, la sua solidità finanziaria e organizzativa, nonché la sua reputazione. Controlli di conformità specifici sono inoltre svolti dagli esperti di Generali, a livello locale e/o centrale, per prevenire e mitigare i rischi legati a corruzione, riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo e violazione delle sanzioni internazionali.

SISTEMA DI MONITORAGGIO, VALUTAZIONE E APPRENDIMENTO (MONITORING, EVALUATION AND LEARNING).

The Human Safety Net dispone di una piattaforma condivisa per la misurazione dell'impatto, che consente alla Fondazione di monitorare in modo coerente il proprio impatto globale, creando al contempo un circolo virtuoso di apprendimento condiviso con i partner. Il framework interno permette inoltre di condividere all'interno della rete le conoscenze e le esperienze maturate nel tempo, con l'obiettivo di apprendere e migliorare continuamente l'efficacia dei nostri programmi e progetti.



STATO PATRIMONIALE

PARTE II

BILANCIO D'ESERCIZIO 2025

FONDAZIONE
THE HUMAN SAFETY NET

STATO PATRIMONIALE

Attivo	Importi in euro	2025	2024
A)	QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	0	0
B)	IMMOBILIZZAZIONI		
I.	Immateriali	0	0
II.	Materiali	0	0
III.	Finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo		
1.	Partecipazioni		
a)	imprese controllate	0	0
b)	imprese collegate	0	0
c)	altre imprese	572.170	572.170
2.	Crediti		
a)	verso imprese controllate	0	0
b)	verso imprese collegate	0	0
c)	verso altri enti del Terzo settore	0	0
d)	verso altri	0	0
3.	Altri titoli	3.903.865	3.657.023
	Totale immobilizzazioni - Finanziarie	4.476.035	4.229.193
	TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	4.476.035	4.229.193

Attivo	Importi in euro	2025	2024
C)	ATTIVO CIRCOLANTE		
I.	Rimanenze	0	0
II.	Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
1)	verso utenti e clienti	59.003	159.589
9)	crediti tributari	29.610	49.428
12)	verso altri	148.271	220.839
	di cui esigibili oltre l'esercizio	10.586	12.473
	Totale attivo circolante - crediti	236.884	429.856
III.	Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1)	partecipazioni in imprese controllate	0	0
2)	partecipazioni in imprese collegate	0	0
3)	altri titoli	260.707	360.810
	Totale attivo circolante - attività che non costituiscono immobilizzazioni	260.707	360.810
IV.	Disponibilità liquide		
1)	Depositi bancari e postali	10.067.994	11.223.768
3)	Denaro e valori in cassa	7.710	308
	Totale attivo circolante - disponibilità liquide	10.075.704	11.224.076
	TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	10.573.295	12.014.742
D)	RATEI E RISCOINTI ATTIVI	199.494	256.888
	TOTALE ATTIVO	15.248.825	16.500.823

Passivo	Importi in euro	2025	2024
A)	PATRIMONIO NETTO		
I.	Fondo di dotazione dell'ente	4.000.000	4.000.000
II.	Patrimonio vincolato	0	0
III.	Patrimonio libero		
2)	altre riserve	1.451.200	1.358.717
IV.	Avanzo/disavanzo d'esercizio	30.775	92.483
	Totale patrimonio netto - avanzo/disavanzo d'esercizio	1.481.975	1.451.200
	TOTALE PATRIMONIO NETTO	5.481.975	5.451.200
B)	FONDI PER RISCHI E ONERI	0	0
D)	DEBITI, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
7)	Verso fornitori	65.608	100.074
9)	Debiti tributari	247	0
12)	Altri debiti		
(a)	impegni verso Enti beneficiari di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	9.638.402	10.907.276
		3.267.000	2.133.500
	TOTALE DEBITI	9.704.257	11.007.350
E)	RATEI E RISCONTI PASSIVI	62.592	42.273
	TOTALE PASSIVO	15.248.825	16.500.823

RENDICONTO GESTIONALE

RENDICONTO GESTIONALE

Oneri e costi - Importi in euro		2025	2024
A)	COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0
2)	Servizi	0	0
3)	Godimento beni di terzi	0	0
4)	Personale	0	0
5)	Ammortamenti	0	0
6)	Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7)	Oneri diversi di gestione	10.468.602	11.083.230
8)	Rimanenze iniziali	0	0
	TOTALE	10.468.602	11.083.230
B)	COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE		
1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0
2)	Servizi	315.060	209.603
3)	Godimento beni di terzi	103.159	106.232
4)	Personale	0	0
5)	Ammortamenti	0	0
6)	Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7)	Oneri diversi di gestione	0	0
8)	Rimanenze iniziali	0	0
	TOTALE	418.220	315.835
C)	COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1)	Oneri per raccolte fondi abituali	0	0
2)	Oneri per raccolte fondi occasionali	54.803	21.252
3)	Altri oneri	0	0
	TOTALE	54.803	21.252

Oneri e costi - Importi in euro		2025	2024
D)	COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1)	Su rapporti bancari	9.437	16.493
2)	Su prestiti	0	0
3)	Da patrimonio edilizio	0	0
4)	Da altri beni patrimoniali	0	0
5)	Accantonamenti per rischi e oneri	0	0
6)	Altri oneri	53.750	91.488
	TOTALE	63.188	107.981
E)	COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE		
1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	850	432
2)	Servizi	88.630	77.997
3)	Godimento beni di terzi	0	0
4)	Personale	0	0
5)	Ammortamenti	0	0
6)	Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7)	Altri oneri	3.263	2.024
	TOTALE	92.743	80.453
	TOTALE ONERI E COSTI	11.097.955	11.608.752

Proventi e ricavi - Importi in euro		2025	2024
A)	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1)	Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	0	0
2)	Proventi dagli associati per attività mutuali	0	0
3)	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
4)	Erogazioni liberali	10.327.047	10.830.280
5)	Proventi del 5 per mille	0	0
6)	Contributi da soggetti privati	0	0
7)	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
8)	Contributi da enti pubblici	0	0
9)	Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
10)	Altri ricavi, rendite e proventi	0	0
11)	Rimanenze finali	0	0
TOTALE		10.327.047	10.830.280
	Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	-141.555	-252.950
B)	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE		
1)	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
2)	Contributi da soggetti privati	0	0
3)	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	282.520	355.928
4)	Contributi da enti pubblici	0	0
5)	Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
6)	Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7)	Rimanenze finali	0	0
TOTALE		282.520	355.928
	Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	-135.699	40.093
C)	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1)	Proventi da raccolte fondi abituali	0	0
2)	Proventi da raccolte fondi occasionali	54.803	21.252
3)	Altri proventi	0	0
TOTALE		54.803	21.252
	Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	0	0

Proventi e ricavi - Importi in euro		2025	2024
D)	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1)	Da rapporti bancari	257.567	323.858
2)	Da altri investimenti finanziari	193.293	168.295
3)	Da patrimonio edilizio	0	0
4)	Da altri beni patrimoniali	0	0
5)	Altri proventi	0	0
TOTALE		450.860	492.153
	Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	387.672	348.172
E)	PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE		
1)	Proventi da distacco del personale	0	0
2)	Altri proventi di supporto generale	17.149	11.933
TOTALE		17.149	11.933
	TOTALE PROVENTI E RICAVI	11.132.380	11.711.546
	Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	34.824	102.794
	Imposte	4.049	10.311
	Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	30.775	92.483

RELAZIONE DI MISSIONE

PARTE GENERALE

PREMESSA

La Fondazione Generali - The Human Safety Net - Ente Filantropico (di seguito la "Fondazione" o l'"Ente") con sede legale in Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi 2, C.F. 90017740326, Partita Iva 01372940328, è iscritta nella sezione *Enti Filantropici* del Registro Unico degli Enti del Terzo Settore, ai sensi dell'articolo 47 del D.Lgs. n. 117/2017 ("Codice del Terzo Settore") e dell'articolo 9 del Decreto Ministeriale n. 106 del 15/09/2020 con Decreto n. 962/GRFVG del 12/01/2023. Costituita da Assicurazioni Generali S.p.A., la Fondazione rappresenta il veicolo attraverso cui si sviluppa **The Human Safety Net**, l'iniziativa per le comunità del Gruppo Generali: una rete globale di persone che aiutano persone, implementata sia dalla Fondazione sia dalle business unit di Generali nei Paesi in cui il Gruppo opera.

Lanciata nell'ottobre 2017, The Human Safety Net è attiva attraverso due specifici programmi:

- **The Human Safety Net per le Famiglie:** rivolto a famiglie vulnerabili con bambini da 0-6 anni esposte al rischio di esclusione sociale;
 - **The Human Safety Net per i Rifugiati:** rivolto a rifugiati e migranti per sostenerli nell'avvio di attività imprenditoriali e nei percorsi di inserimento lavorativo nei Paesi di accoglienza;
- (Congiuntamente, i due programmi sono indicati come i "Programmi").

I Programmi condividono la stessa missione: liberare il potenziale delle persone svantaggiate affinché possano migliorare le condizioni di vita delle loro famiglie e delle loro comunità.

La Fondazione collabora con imprese sociali e organizzazioni non governative radicate sul territorio, impegnate nell'implementazione dei due Programmi, per garantire un impatto concreto e sostenibile.

La casa di The Human Safety Net ha trovato la propria sede nello storico palazzo delle Procuratie in Piazza San Marco, a Venezia (la "Casa di THSN"), un hub globale che rappresenta i valori di The Human Safety Net pensato per favorire la collaborazione tra innovatori, istituzioni internazionali e pubblico, stimolando la nascita di nuove soluzioni per un cambiamento sociale positivo.

All'interno della Casa di THSN, i visitatori possono vivere un'esperienza immersiva grazie alla mostra interattiva "A World of Potential" (la "Mostra") che li guida alla scoperta del proprio potenziale umano, esplorando i propri punti di forza caratteriali. Attraverso installazioni, video e testimonianze, il percorso espositivo offre inoltre l'opportunità di conoscere da vicino alcune delle sfide che i beneficiari di The Human Safety Net affrontano ogni giorno e di comprendere come i Programmi della Fondazione li sostengano nel migliorare le loro condizioni di vita. In continuità con l'esperienza espositiva, è stato inoltre introdotto, nel corso del 2025, un rinnovato punto di accoglienza per i visitatori con un museum shop integrato nel percorso di visita.

ILLUSTRAZIONE DELLE POSTE DI BILANCIO

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle voci di bilancio è effettuata in coerenza con il quadro sistematico previsto dal principio contabile OIC 35 per gli Enti del Terzo Settore emanato dall'Organismo Italiano di Contabilità. Tale valutazione si fonda sui presupposti della continuità aziendale e della competenza economica, ed è condotta nel rispetto dei postulati di comprensibilità, imparzialità, significatività e prudenza, della prevalenza della sostanza sulla forma, nonché nella prospettiva della conservazione del patrimonio e della verificabilità delle informazioni.

I criteri adottati nella redazione del presente bilancio (il "Bilancio") sono conformi alle disposizioni dell'articolo 2426 del Codice Civile. Di seguito si illustrano i criteri di valutazione applicati alle singole voci.

IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE

Le attività finanziarie immobilizzate sono valutate al costo specifico di acquisto.

Le attività finanziarie costituite da titoli obbligazionari includono nella loro valorizzazione, anche la quota di premio di negoziazione di competenza dell'esercizio.

ATTIVO CIRCOLANTE

Crediti

I Crediti sono esposti al valore nominale, corrispondente al presumibile valore di realizzo.

Attività che non costituiscono immobilizzazioni

Le partecipazioni iscritte nell'attivo circolante, in quanto non considerate immobilizzazioni, sono valutate al minore tra il costo di acquisto e il valore di realizzo determinato dall'andamento del mercato. La valutazione è effettuata applicando il metodo del costo specifico.

Disponibilità liquide

Le Disponibilità liquide sono iscritte al loro valore nominale

RATEI E RISCOINTI

I Ratei e Risconti sono iscritti in funzione del principio della competenza temporale al fine di imputare correttamente all'esercizio di riferimento i costi e i ricavi che lo riguardano, anche se la relativa manifestazione finanziaria avviene in esercizi differenti. Tali poste riguardano quindi operazioni che si estendono su un arco temporale diverso dalla durata dell'esercizio.

DEBITI

I Debiti sono rilevati al loro valore nominale.

PATRIMONIO NETTO

Fondo di dotazione

Il Fondo di dotazione, iscritto al valore nominale, rappresenta il patrimonio della Fondazione ai sensi dell'articolo 5.1 dello Statuto. Esso costituisce la base patrimoniale stabile dell'Ente ed è destinato a garantire continuità e solidità nello svolgimento delle attività istituzionali.

Patrimonio libero

Il Patrimonio libero, iscritto al valore nominale, accoglie il valore delle attività disponibili della Fondazione, costituite dal risultato gestionale dell'esercizio e dai risultati di esercizi precedenti portati a nuovo e contabilizzati nella riserva dedicata.

Il Patrimonio libero non è soggetto a vincoli specifici, e può quindi essere utilizzato per il perseguimento dei fini istituzionali della Fondazione.

POSTE ECONOMICHE

I proventi e gli oneri sono attribuiti all'esercizio nel rispetto del principio della competenza economica.

IMPOSTE SUL REDDITO

Le Imposte a carico dell'esercizio sono rilevate per competenza sulla base della normativa vigente.

INFORMAZIONI SULLO STATO PATRIMONIALE E SUL RENDICONTO DI GESTIONE

STATO PATRIMONIALE ATTIVO

B) Immobilizzazioni

III. Immobilizzazioni Finanziarie

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazione
4.476.035	4.229.193	246.842

La voce comprende un importo pari a € 572.170, invariato rispetto all'esercizio precedente, costituito da n. 38.440 azioni di Assicurazioni Generali S.p.A. detenute dalla Fondazione. Di queste n. 33.858 azioni provengono dall'eredità Filippini e sono iscritte al valore di mercato alla data del decesso del *de cuius* (10.07.2011). Alla data di chiusura dell'esercizio, il valore di mercato delle partecipazioni è pari ad € 1.374.230. Dal confronto con il valore di carico, emerge una plusvalenza latente di € 802.060.

La voce comprende inoltre € 3.903.865 relativi a titoli azionari e obbligazionari destinati a permanere durevolmente nel patrimonio dell'Ente. Il valore di mercato alla data di riferimento è pari a € 4.171.801, da cui deriva una plusvalenza latente pari a € 267.936. La variazione dell'esercizio è così costituita:

VALORE DI INIZIO ESERCIZIO

Costo	4.232.410
Rivalutazioni	-
Ammortamenti (fondo ammortamento)	-
Svalutazioni (Fondo)	-3.217
Valore di Bilancio	4.229.193

VARIAZIONI NELL'ESERCIZIO

Incrementi per acquisizioni	1.036.837
Riclassifiche di valore	-
Decrementi per alienazioni o dismissioni	-756.259
Rivalutazioni dell'esercizio	-
Ammortamento dell'esercizio	-
Svalutazioni dell'esercizio	-
Altre variazioni	-33.735
Totale variazioni	246.843

VALORE DI FINE ESERCIZIO

Costo	4.479.253
Rivalutazioni	-
Ammortamenti (fondo ammortamento)	-
Svalutazioni (Fondo)	-3.217
Valore di Bilancio	4.476.036

Nel corso dell'esercizio, non sono state rilevate svalutazioni e il fondo svalutazione rimane invariato a € 3.217.

C) Attivo circolante

II. Crediti

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazione
236.884	429.856	(192.972)

La voce comprende i Crediti con scadenza inferiore a 12 mesi per un ammontare pari € 226.298.

Il saldo dei Crediti è così composto:

- € 148.271 per Crediti verso altri, di cui € 127.422 costituiti da crediti verso la società Genertel S.p.A.;
- € 59.003 per Crediti verso clienti, rappresentati prevalentemente da crediti verso Target Motivation S.r.l. per la messa a disposizione degli spazi destinati a eventi presso la Casa di THSN;
- € 29.610 per Crediti tributari, dei quali € 10.586 con esigibilità oltre l'esercizio successivo.

I Crediti verso Genertel S.p.A. rappresentano la provvista destinata al finanziamento di iniziative già deliberate dalla Fondazione alla data di riferimento del presente Bilancio.

Si evidenzia inoltre che la disponibilità concessa alla Fondazione, nel corso dell'esercizio 2025, da Generali Italia S.p.A., e ammontante a € 10.000.000, risulta interamente erogata.

III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazione
260.707	360.810	(100.103)

Le Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni sono rappresentate da titoli azionari e obbligazionari, esposti al netto del relativo fondo di svalutazione, contabilizzato per € 15.957, al fine di adeguare la valutazione dei titoli al valore di mercato alla data di riferimento del Bilancio. La Variazione è determinata da vendite o rimborsi effettuati nel corso dell'esercizio per € 201.039 e da acquisti per € 100.000.

IV. Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazione
10.075.704	11.224.076	(1.148.372)

Le Disponibilità liquide presentano un saldo di € 10.075.704 composto prevalentemente dalle giacenze presenti sui conti correnti bancari utilizzati dalla Fondazione, accessi presso Banca Generali, BNP Paribas e Banco Posta.

Le Disponibilità liquide coprono integralmente il fabbisogno finanziario per gli interventi programmati dalla Fondazione. Esse derivano principalmente dal contributo erogato da Generali Italia S.p.A. nel corso dell'esercizio, destinato a fronte agli impegni assunti dalla Fondazione verso gli enti beneficiari dei Programmi.

Nel saldo complessivo è inclusa anche la liquidità presente sul conto corrente presso BNP Paribas, pari a € 49.813, destinata alle operazioni di movimentazione del portafoglio di investimento.

D) Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazione
199.494	256.888	(57.394)

I Ratei e Risconti attivi sono così composti:

- € 13.423: relativi alla fatturazione anticipata per l'affitto della Biglietteria della Mostra presso la Casa di THSN, situata al piano terra delle Procuratie a Venezia ("Biglietteria");
- € 7.833: derivanti dalla rilevazione dello scarto di emissione relativo ai titoli obbligazionari presenti in portafoglio;
- € 178.238: relativi a interessi attivi maturati su strumenti finanziati alla data di chiusura di esercizio.

STATO PATRIMONIALE PASSIVO

A) Patrimonio netto

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazione
5.481.975	5.451.200	30.775

Viene di seguito presentato il prospetto di dettaglio del Patrimonio netto al 31.12.2025:

Natura/Descrizione	Importo	Quota Disponibile A	Quota Disponibile B	Quota Disponibile C	Riepilogo delle utilizzazioni nei tre esercizi precedenti
Fondo di dotazione	4.000.000				
Riserva di utili accantonate in esercizi precedenti	1.451.200	1.451.200	1.451.200	1.451.200	*899.803
Totale	5.451.200	1.451.200	1.451.200	1.451.200	
Risultato gestionale dell'esercizio	30.775				
Totale	5.481.975	1.451.200	1.451.200	1.451.200	

Legenda: A: possibilità di utilizzazione per fondo di dotazione / B: possibilità di utilizzazione per copertura perdite / C: possibilità di utilizzazione per destinazione a fondi vincolati / (*) utilizzate nel 2022 per la copertura di perdite pregresse

D) Debiti

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazione
9.704.257	11.007.350	(1.303.093)

I Debiti sono così composti:

- € 65.608 Debiti verso fornitori;
- € 9.638.649 Debiti verso altri: rappresentati da impegni assunti dalla Fondazione a favore di enti beneficiari, la cui erogazione finanziaria non si è ancora realizzata alla data di riferimento del presente Bilancio.

RENDICONTO GESTIONALE

Il Rendiconto Gestionale illustra l'attività della Fondazione nell'adempimento della propria missione istituzionale e nello svolgimento delle attività diverse, accessorie e strumentali all'attività principale, realizzate presso la Casa di THSN a Venezia. E esso rappresenta le aree gestionali nelle quali l'Ente ha acquisito e impiegato le risorse.

Si espone di seguito il Rendiconto Gestionale complessivo in forma sintetica:

AREA DI ATTIVITÀ	Costi e oneri	Ricavi e proventi	Risultato
Attività di interesse generale	10.468.602	10.327.047	(141.155)
Attività diverse	418.220	282.520	(135.699)
Attività di raccolta fondi	54.803	54.803	0
Attività finanziarie e patrimoniali	63.188	450.860	387.672
Attività di supporto generale	92.743	17.149	
Avanzo prima delle imposte			34.824
Imposte			(4.049)
Avanzo di esercizio			30.775

Si espongono di seguito le singole aree di attività

A. Proventi ed oneri da attività di interesse generale

Categoria	2025	2024
Proventi da attività di interesse generale	10.327.047	10.830.280
Oneri da attività di interesse generale	(10.468.602)	(11.083.230)
Avanzo/Disavanzo da attività di interesse generale	(141.555)	(252.951)

I **Proventi da attività di interesse generale** sono costituiti dagli apporti ricevuti dalla Fondazione da società del Gruppo Generali, per complessivi € 10.311.702, oltre a donazioni ricevute da soggetti terzi, pari a € 15.345, in conformità all'articolo 5.2 dello Statuto.

Gli **Oneri da attività di interesse generale** rappresentano i costi attribuibili allo svolgimento dell'attività di interesse generale e riflettono gli impegni, sotto forma di donazioni, già deliberati a favore di terzi beneficiari (si veda l'elenco completo nelle pagine successive, nelle sezioni *Programma per le Famiglie*, *Programma per i Rifugiati* e *Altre Donazioni*).

La suddivisione degli oneri, per categoria, è la seguente:

Categoria	2025	2024
Oneri diversi di gestione	0	0
Erogazioni liberali	10.468.602	11.083.230
Totale	10.468.602	11.083.230

La voce Erogazioni liberali include gli importi deliberati dalla Fondazione a favore degli enti beneficiari nell'ambito delle attività di interesse generale, nonché la quota pari al 50% dell'incasso dei biglietti della Mostra ospitata presso la Casa di THSN a Venezia. Tale quota è stata applicata fino al 6 maggio 2025, data fino alla quale l'accesso alla Mostra era a pagamento. Successivamente, l'accesso alla Mostra è stato reso gratuito, con la possibilità per i visitatori di effettuare una donazione libera.

LISTA DELLE ORGANIZZAZIONI SOSTENUTE DALLA FONDAZIONE THE HUMAN SAFETY NET NEL 2025

Nel corso del 2025, la **Fondazione, ha deliberato impegni per € 10.513.423** di cui € 10.430.702 provenienti da donazioni di società del Gruppo. Nel medesimo esercizio, sono stati **erogati complessivamente € 11.790.118**.

Si precisa che la Fondazione eroga i fondi per tranches: l'elenco riportato di seguito fa riferimento esclusivamente agli impegni e alle erogazioni deliberate nel 2025, escludendo le tranches relative a esercizi precedenti.

PROGRAMMA PER LE FAMIGLIE

	DELIBERATO	EROGATO
a.primo, Svizzera	185.000	107.000
Ashoka Italia ONLUS, Italia	-	40.000
Asociació Educativa Itaca, Spagna	-	50.000
Associação das Aldeias de Crianças SOS de Portugal, Portogallo	50.000	50.000
Associação EPIS – Empresários pela Inclusão Social, Portogallo	-	40.000
Casa Benefica, Italia	10.000	-
ChildFund International, Filippine	-	42.000
CIP – Center for Interactive Pedagogy, Serbia	-	55.000
CSB onlus – Centro per la Salute delle Bambine e dei Bambini, Italia	359.500	401.500
Equimundo: Center for Masculinities and Social Justice; USA	365.000	183.000
Fondazione De Agostini Ente Filantropico del Terzo Settore, Italia	400.000	160.000
Fondazione L'Albero della Vita ETS, Italia	37.423	214.000
Fondazione Mission Bambini - Ente del Terzo Settore, Italia	10.000	10.000
Fondazione Reggio Children - Centro Loris Meneguzzi ETS, Italia	25.000	550.000
For Our Children Foundation, Bulgaria	585.000	-
Fundacion Balia por la Infancia, Spagna	-	78.000

	DELIBERATO	EROGATO
Fundación Emmanuel, Argentina	82.000	82.000
Fundația Noi Orizonturi Lupeni, Romania	800.000	300.000
Haciendo Camino Asociación Civil, Argentina	-	220.000
Istituto Casa Famiglia San Pio X, Italia	129.000	69.000
Jeden Rodič, Slovacchia	115.000	58.000
1001mots, Francia	-	330.000
Loic Van Cutsem, Austria	244.500	37.500
Mamme a Scuola Associazione di promozione sociale ETS, Italy	65.000	52.000
Monash University, Australia	-	660.000
Ta Szansa, Polonia	50.000	47.500
OneSky Foundation Limited, Honk Kong	-	210.000
Otthon Segítünk Alapítvány (Home-start Hungary), Ungheria	230.000	78.000
PAPOTO - Parentalité pour tous - Association Loi 1901, Francia	160.000	80.000
Parenting for Lifelong Health, Malesia	-	530.000
Pratham Education Foundation, India	1.528.000	189.000
Rastimo Zajedno, Croazia	-	185.000
Stichting Aflatoun International, Paesi Bassi	-	317.500
Swiss Philanthropy Foundation, Svizzera	150.000	150.000
Únia Ma-terských Centier, Slovacchia	-	135.000
Value for Good Foundation, Germania	-	100.000
Wellcome gGmbH, Germania	-	225.000
Yayasan Jamimatika Indonesia, Indonesia	217.000	78.000
Younus – Mentoring für Kinder, Jugendliche und Familien; Austria	-	125.000
Zveza Anita Ogulin in ZPM, Slovenia	100.000	40.000
TOTALE PROGRAMMA PER LE FAMIGLIE	5.897.423	6.279.000

PROGRAMMA PER I RIFUGIATI

	DELIBERATO	EROGATO
Acción Emprendedora, Cile	157.000	-
Associazione Amici di Cometa Onlus, Italia	12.000	12.000
Associazione EDRES ETS, Italia	50.000	-
Capacity, Svizzera	100.000	50.000
Caritas Polska, Polonia	-	30.000
Cometa Formazione Società Cooperativa Sociale, Italia	6.000	347.250
Comunità di San Martino al Campo, Italia	5.500	55.500
Comunità di Sant'Egidio ACAP APS, Italia	-	220.000
Croce Rossa Italiana Comitato di Milano OdV, Italia	1.252.000	926.000
Duo for a Job, Francia	-	110.000
Each One for Society, Francia	-	200.000
Fondazione Italiana Accenture, Italia	6.000	137.000
Fondazione Politecnico di Milano, Italia	-	50.000
Fundación Scalabrini, Cile	65.000	65.000
INCO COMMUNITY ITALIA ETS, Italia	-	288.000
Jobel Società Cooperativa Sociale, Italia	-	50.000
Joblinge Stiftung, Germania	-	350.000
KIZ SINNOVA gGmbH, Germania	-	200.000
Kodiko, Francia	-	150.000
La Ruche Developpment, Francia	740.000	400.000
Loic Van Cutsem, Austria	244.500	37.500
Microlux SIS, Lussemburgo	-	192.000
Network of European Foundations AISBL, Belgio	1.000.000	500.000
Ninety Foundation, Regno Unito	140.000	140.000
Project Together gGmbH, Germania	390.000	160.000
Randstad Italia S.p.A, Italia	69.000	52.868

	DELIBERATO	EROGATO
ReDI School of Digital Integration gGmbH, Germania	-	270.000
Rock Your Life! Schweiz GmbH, Svizzera	70.000	70.000
Talent Beyond Boundaries, Regno Unito	-	150.000
The Office of the United Nations High Commissioner for Refugees UNHCR, Italia	100.000	100.000
TOTALE PROGRAMMA PER I RIFUGIATI	4.407.000	5.313.118
	DELIBERATO	EROGATO
TOTALE PROGRAMMI PER LE FAMIGLIE E PER I RIFUGIATI	10.304.423	11.592.118
	DELIBERATO	EROGATO
ALTRE DONAZIONI		
A4A - Art for action, Svizzera	190.000	190.000
Conservatorio di Musica Benedetto Marcello, Italia	5.000	-
Università Ca' Foscari, Italia	14.000	8.000
TOTALE ALTRE DONAZIONI	209.000	198.000
	DELIBERATO	EROGATO
*TOTALE COMPLESSIVO	10.513.423	11.790.118

* Programma per le Famiglie, Programma per i Rifugiati, Altre Donazioni.

B. Proventi ed Oneri da attività diverse

Categoria	2025	2024
Proventi da attività diverse	282.520	355.928
Oneri da attività diverse	(418.220)	(315.835)
Avanzo/Disavanzo da attività diverse	(135.699)	40.093

I Proventi da attività diverse riguardano le attività svolte presso la Casa di THSN e sono composti:

- dai Proventi derivanti dalla vendita dei biglietti della Mostra fino al 6 maggio 2025, data fino alla quale l'accesso era a pagamento;
- dai Proventi derivanti dalla concessione degli spazi a soggetti terzi.

La suddivisione degli oneri, per categoria, è la seguente:

Categoria	2025	2024
Costi per servizi	315.060	209.603
Costi per godimento beni di terzi	103.159	106.232
Totale	418.220	315.835

I **Costi per servizi** comprendono i costi per le prestazioni connesse all'attività di organizzazione degli eventi.

I **Costi per godimento beni di terzi** riguardano le spese per il canone di affitto della Biglietteria della Mostra presso la Casa di THSN.

C. Proventi ed oneri da attività di raccolta fondi

Categoria	2025	2024
Proventi da raccolte fondi occasionali	54.803	21.252
Oneri per raccolte fondi occasionali	(54.803)	(21.252)
Avanzo/Disavanzo da attività di raccolta fondi	0	0

I **Proventi da attività di raccolta fondi** sono rappresentati dagli incassi da campagne occasionali e comprendono importi ricevuti sia da persone fisiche sia da persone giuridiche.

Le erogazioni liberali comprendono le somme devolute agli enti beneficiari delle campagne di raccolta fondi promosse dalla Fondazione.

Per il dettaglio della campagna di raccolta fondi realizzata nel corso del 2025, si rimanda al prospetto, allegato alla presente nota, riportato in All.to 1.

D. Proventi ed oneri da attività finanziarie e patrimoniali

Categoria	2025	2024
Proventi da attività finanziarie e patrimoniali	450.860	492.153
Oneri per finanziarie e patrimoniali	(63.188)	(107.981)
Avanzo/Disavanzo da attività finanziarie e patrimoniali	387.672	384.171

I **Proventi** sono rappresentati da:

- € 331.870 per interessi attivi;
- € 71.664 derivanti da dividendi da azioni;
- € 47.326 relativi a plusvalenze su titoli e altri proventi.

Gli **Oneri** sono rappresentati da:

- € 53.750 per imposte sul regime di risparmio gestito;
- € 9.437 per costi correnti di negoziazione.

La Fondazione aderisce inoltre al sistema di Direct Pooling del Gruppo Generali (di seguito anche "Direct Pooling") che prevede la corresponsione di interessi attivi a fronte della liquidità trasferita alla tesoreria di Gruppo.

E. Proventi ed oneri di supporto generale

Categoria	2025	2024
Proventi di supporto generale	17.149	11.933
Oneri di supporto generale	(92.743)	(80.453)

I **Proventi di supporto generale** sono rappresentati prevalentemente dalla rettifica favorevole del pro-rata IVA 2025.

Gli **Oneri di supporto generale** sono rappresentati prevalentemente da compensi per servizi professionali, per complessivi € 61.866, tra cui i servizi per la revisione legale e per la tenuta della contabilità e attività amministrative correlate.

Imposte sul reddito di esercizio

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazione
4.049	10.311	(6.262)

Per l'anno 2025, sono previsti stanziamenti delle imposte di competenza dell'esercizio con riguardo all'IRRES dovuta sul reddito imponibile per un ammontare di € 4.049

IMPEGNI NEI CONFRONTI DEGLI ENTI BENEFICIARI

Nel presente Bilancio, sono iscritti impegni con scadenza superiore ai dodici mesi successivi alla chiusura dell'esercizio. In particolare, la Fondazione ha già programmato impegni non ancora erogati nei confronti di associazioni ed enti non-profit, esigibili oltre i dodici mesi pari a:

- € 2.539.000, esigibili nel 2027
- € 728.000, esigibili nel 2028.

OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

Nel corso dell'anno la Fondazione ha ricevuto le erogazioni liberali già evidenziate nella presente relazione, ed in particolare nel rendiconto gestionale, sezione A) Proventi ed oneri da attività di interesse generale. Inoltre, a titolo di erogazione liberale in natura, la Fondazione ha ricevuto in concessione d'uso alcuni spazi situati negli immobili di Venezia di proprietà del Gruppo Generali; infine, per lo svolgimento delle attività sociali e nel rispetto delle proprie finalità, la Fondazione ha beneficiato di un limitato numero di personale operativo in distacco dal Gruppo Generali.

PERSONALE DIPENDENTE

La Fondazione non ha proprio personale dipendente. Per lo svolgimento delle attività si avvale della collaborazione delle strutture di Assicurazioni Generali S.p.A. (anche l'Ente fondatore), ai sensi dell'art.11 dello Statuto.

ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

Il Consiglio di Amministrazione e l'Organo di Controllo attualmente in carica sono stati nominati dall'organo amministrativo dell'Ente fondatore in data 7 maggio 2025. I componenti resteranno in carica fino alla prima riunione utile dell'organo amministrativo dell'Ente fondatore che sarà eletto dall'assemblea degli azionisti nel 2028. In data 16 giugno 2025, il Consiglio di Amministrazione della Fondazione ha confermato per il triennio 2025-2027 il componente unico dell'Organismo di Vigilanza già in carica, stabilendo che il relativo mandato abbia scadenza coincidente con quella del Consiglio di Amministrazione.

COMPENSI AD AMMINISTRATORI E REVISORI

Non è previsto alcun compenso per gli incarichi svolti dai componenti del Consiglio di Amministrazione. Dal 2020, l'incarico di revisione del Bilancio è affidato KPMG S.p.A.. L'onere sostenuto per il 2025, relativo all'attività di revisione legale sull'esercizio 2024, ammonta a € 19.497.

PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO DI GESTIONE

Si propone di destinare l'avanzo di gestione, pari a € 30.775, come segue:

- € 26.726 al patrimonio libero della Fondazione;
- € 4.049 ad una riserva indivisibile, ai sensi dell'art. 1 comma 46 della L. 30 dicembre 2020 n.178.

ALLEGATI

Si rimanda all'allegato I per le informazioni richieste dall'art. 87 comma 6 e dell'art. 79 comma 4 lettera a) del D.Lgs. 117/2017 e successive modifiche ed integrazioni.

ILLUSTRAZIONE DELL'ANDAMENTO ECONOMICO E FINANZIARIO DELL'ENTE E DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE

LA FONDAZIONE

La Fondazione, che non ha scopo di lucro, svolge - ai sensi dell'articolo 3 dello Statuto - in via esclusiva o principale attività di beneficenza, attraverso l'erogazione di denaro, beni o servizi, anche in forma di investimento, a sostegno di categorie di persone svantaggiate e in supporto alle attività di interesse generale di cui all'articolo 5 del D. Lgs. 117/2017. La Fondazione realizza inoltre tutte le operazioni strumentali per il conseguimento degli scopi statutari, ai sensi dell'art.3 dello Statuto, nel rispetto dei principi di economicità e di prudenza della gestione.

Le attività istituzionali sono svolte garantendo la tutela degli interessi indicati dallo Statuto, la trasparenza delle scelte, l'utilizzo efficiente delle risorse e l'efficacia degli interventi.

Il Bilancio di esercizio al 31.12.2025 è redatto in conformità al D. Lgs. 117/2017 e al Principio Contabile OIC 35.

Esso rispetta inoltre quanto previsto dall'articolo 13, comma 1, del Codice del Terzo Settore e si conforma alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione stabiliti dagli articoli 2423, 2423-bis e 2426 del Codice Civile e ai principi contabili nazionali, nella misura compatibile con la natura non lucrativa e le finalità civili, solidaristiche e di utilità sociale degli enti del terzo settore.

EVOLUZIONE DELLA GESTIONE E PREVISIONE DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI-FINANZIARI

Dal 2023, Generali Italia S.p.A. mette a disposizione della Fondazione la liquidità necessaria per far fronte agli impegni deliberati dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione, fino ad un massimo di € 10.000.000 annui. Le relative deliberazioni comportano la rilevazione sia degli impegni assunti verso gli enti beneficiari sia della correlata provvista resa disponibile alla Fondazione.

Dal 2022, hanno avuto avvio le attività secondarie e strumentali rispetto alle attività di interesse generale, tra cui la gestione della Mostra, ospitata presso la Casa di THSN, e i servizi connessi. Fino al 6 maggio 2025, il 50% dei proventi derivanti dalla bigliettazione per l'accesso alla Mostra è stato destinato ai Programmi della Fondazione. Successivamente, l'accesso alla Mostra è diventato gratuito, con possibilità per i visitatori di effettuare donazioni volontarie a sostegno dei Programmi.

Il Bilancio di esercizio al 31.12.2025 è sottoposto all'esame dell'Organo di Controllo, che redige apposita relazione e, ai sensi dell'articolo 13.4 dello Statuto, e dalla società di revisione, KPMG S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti ai sensi dell'articolo 13 bis dello Statuto e dell'articolo 31 del D. Lgs. 117/2017.

CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE ATTIVITÀ DIVERSE

Ai sensi dell'art. 13, comma 6, del D.Lgs. 117/2017, l'organo di amministrazione documenta il carattere secondario e strumentale delle attività diverse sulla base del criterio prescelto.

Per la Fondazione, il criterio è rappresentato dal rispetto del limite percentuale dei relativi ricavi rispetto ai costi complessivi dell'Ente, determinati, come previsto dalla predetta norma, tenendo anche conto delle erogazioni liberali corrisposte, che deve risultare inferiore al 66% come previsto dall'art. 3 del Decreto 107/2021. L'applicazione del predetto criterio conduce ad un valore ampiamente inferiore al parametro normativo. Infatti, il rispetto del limite normativo risulta evidente già sulla base della prima imputazione dei costi effettivi, poiché i ricavi per attività secondarie e strumentali ammontano a € 283 migliaia, a fronte di costi complessivi costituiti prevalentemente da erogazioni liberali, pari a € 11.098 migliaia, corrisposte alle organizzazioni non profit finanziate dalla Fondazione nel corso del 2025, nonché da costi figurativi derivanti dalle erogazioni in natura ricevute dalla Fondazione nell'esercizio. I costi figurativi sono rappresentati, per la maggior parte, dalla messa a disposizione degli spazi delle Procuratie in Venezia che ospitano la Casa di THSN.

ORGANO DI CONTROLLO

La Fondazione ha un Organo di Controllo in composizione monocratica, nominato dall'Ente fondatore ai sensi dell'articolo 13 dello Statuto. Non sono stati erogati compensi per l'incarico di Organo di Controllo.

Il Presidente del Consiglio
di Amministrazione



ALLEGATI

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE REDATTO AI SENSI DELL'ART.87 CO. 6 E DELL'ART. 79 CO.4 LETT.A DEL D.LGS 3 LUGLIO 2017 N. 117

Allegato 1

Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico
CF 90017740326 - P.IVA 01372940328
Sede legale: Piazza Duca degli Abruzzi 2 – 34132, Trieste

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Quinta edizione della Global Challenge di The Human Safety Net, iniziativa globale di raccolta fondi e volontariato rivolta a tutto il personale del Gruppo Generali.
Denominazione dell'evento: Global Challenge 2025.
Durata della raccolta fondi: 08 05 2025 - 09 07 2025.

a) Proventi/entrate della raccolta fondi occasionale	Importi in euro
- liberalità monetarie	54.803
- valore di mercato liberalità non monetarie	0
- altri proventi	0
Totale a)	54.803

[segue >](#)

b) Oneri/uscite per la raccolta fondi occasionale	Importi in euro
- oneri per acquisto beni	0
- oneri per acquisto servizi	0
- oneri per noleggi, affitti o utilizzo attrezzature	0
- oneri promozionali per la raccolta	0
- oneri per lavoro dipendente o autonomo	0
- oneri per rimborsi a volontari	0
- altri oneri (erogazione liberale)	54.803
Totale b)	54.803
Risultato della singola raccolta fondi (a-b)	0

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA SINGOLA INIZIATIVA DI RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

La Fondazione, nel periodo dal 08 maggio 2025 al 09 luglio 2025, ha attivato un'iniziativa denominata "Global Challenge 2025".

La raccolta fondi ha generato € 54.803 di liberalità in denaro, interamente ricevute tramite versamenti su conto corrente bancario della Fondazione.

I fondi raccolti sono stati destinati allo svolgimento di attività di interesse generale riconducibili a interventi e servizi sociali previsti dall'art.1, commi 1 e 2, della legge n.328/2000, e successive modificazioni, con particolare riferimento al sostegno del disagio individuale e familiare derivante da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali e condizioni di non autonomia.

I fondi raccolti sono stati impiegati dai partner della Fondazione per sostenere:

- genitori con bambini tra 0 e 6 anni che vivono in condizione di vulnerabilità;
- rifugiati inseriti in percorsi di valorizzazione individuale e di inclusione lavorativa.

Le organizzazioni non-profit sostenute con i fondi raccolti sono: Fondazione L'Albero della Vita, Mission Bambini ETS, CSB onlus - Centro per la Salute delle Bambine e dei Bambini, Istituto Casa-famiglia San Pio X, Comunità di San Martino al Campo, La Cometa SCS, Croce Rossa- Comitato di Milano OdV.



FONDAZIONE GENERALI – THE HUMAN SAFETY NET - ENTE FILANTROPICO

Bilancio d'esercizio | Bilancio Sociale al 31 dicembre 2025

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO AL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017

Ai soci fondatori di
Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi porto a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dal Consiglio di Amministrazione di FONDAZIONE GENERALI – THE HUMAN SAFETY NET - ENTE FILANTROPICO (d'ora in avanti la "Fondazione") il bilancio d'esercizio della Fondazione al 31.12.2025, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti "Codice del Terzo settore") e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti "OIC 35") che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia un avanzo d'esercizio di euro 30.775. Il bilancio è stato messo a disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti, in quanto affidata in data 16 giugno 2025 alla società di Revisione KPMG S.p.A. a valere sui bilanci 2025, 2026 e 2027, ha svolto sul bilancio in oggetto le attività di vigilanza ed i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto, in quanto la verifica della rispondenza ai dati contabili spetta all'incaricato della revisione legale sopra richiamato. L'esito dei controlli effettuati è riportato nel successivo paragrafo 3.

Il soggetto incaricato della revisione legale dei conti, la società di revisione KPMG S.p.A. ci ha consegnato la propria relazione datata 20.03.2026 contenente un giudizio positivo e senza modifica.

Da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale dei conti, il bilancio d'esercizio al 31.12.2025 rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico del Vostro ente in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione.

1) ATTIVITÀ DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 30, CO. 7 DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ho inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- la Fondazione persegue in via prevalente l'attività di interesse generale costituita dall'attività di beneficenza, erogazione di denaro, beni o servizi, anche di investimento, a sostegno di categorie di persone svantaggiate ovvero di attività di interesse generale di cui all'art. 5 del D. Lgs. 117/2017;
- la Fondazione effettua attività diverse previste dall'art. 6 del Codice del Terzo Settore rispettando i limiti previsti dal D.M. 19.5.2021, n. 107, come dimostrato nella Relazione di missione;
- la Fondazione ha posto in essere attività di raccolta fondi secondo le modalità e i limiti previsti dall'art. 7 del Codice del Terzo Settore e dalle relative linee guida; ha inoltre correttamente rendicontato i proventi e i costi di tali attività nella Relazione di missione riportando nella stessa la rendicontazione di ciascuna raccolta fondi occasionale nell'esercizio predisposta in base alle menzionate linee guida;
- la Fondazione ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha pubblicato gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi, retribuzioni, a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti apicali e agli associati;
- ai fini del mantenimento della personalità giuridica il patrimonio netto risultante dal bilancio di esercizio è superiore al limite minimo previsto dall'art. 22 del Codice del Terzo Settore e dallo statuto.

Ho vigilato, per quanto di competenza, sull'osservanza delle disposizioni recate dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

Ho partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilievi particolari da segnalare.

Ho acquisito dal Consiglio di Amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Fondazione e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho scambiato tempestivamente dati e informazioni rilevanti per lo svolgimento della mia attività di vigilanza con il soggetto incaricato della revisione legale dei conti.

Ho acquisito conoscenza ed ho vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) OSSERVAZIONI IN ORDINE AL BILANCIO D'ESERCIZIO

L'organo di controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto.

Da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale "il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Fondazione al 31.12.2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

L'Organo di controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35.

Per quanto a mia conoscenza, il Consiglio di Amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

3) OSSERVAZIONI E PROPOSTE IN ORDINE ALLA APPROVAZIONE DEL BILANCIO

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta, invito i soci fondatori ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dal Consiglio di Amministrazione.

L'organo di controllo concorda con la proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Trieste, 20 marzo 2026

L'organo di controllo



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2025 – FONDAZIONE GENERALI – THE HUMAN SAFETY NET – ENTE FILANTROPICO

Ai soci fondatori di
Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico

RENDICONTAZIONE DELLA ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO E DEI SUOI ESITI

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del D.Lgs. n 117/2017, ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della FONDAZIONE GENERALI – THE HUMAN SAFETY NET - ENTE FILANTROPICO (d'ora in avanti la "Fondazione"), con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso D.Lgs. n 117/2017.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con D.M. 9.6.2022;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del D.Lgs. n 117/2017.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del D.Lgs. n.117/2017, ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla Fondazione, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017.

La Fondazione ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2025 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità del Consiglio di Amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale della Fondazione è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Trieste, 20 marzo 2026

L'organo di controllo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giovanni Fagnano", is written over a horizontal line.



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Pierluigi da Palestrina, 12
34133 TRIESTE TS
Telefono +39 040 3480285
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

*Ai Soci fondatori di
Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico*

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico (nel seguito anche "l'Ente"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025 e dal rendiconto gestionale per l'esercizio chiuso a tale data e dalle sezioni "Parte generale" e "Illustrazione delle poste di bilancio" incluse nella relazione di missione. Il suddetto bilancio d'esercizio è stato preparato in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria di Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico al 31 dicembre 2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nel paragrafo "Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto a Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità del Consiglio di Amministrazione e dell'organo di controllo di Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico per il bilancio d'esercizio

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dallo stesso ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.



Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2025

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile per la valutazione della capacità dell'Ente di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Il Consiglio di Amministrazione utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia rilevato l'esistenza di cause di estinzione o scioglimento e conseguente liquidazione dell'Ente o condizioni per l'interruzione dell'attività o non abbia alternative realistiche a tali scelte.

L'organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria dell'Ente.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'Ente;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dal Consiglio di Amministrazione, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Consiglio di Amministrazione del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità dell'Ente di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che l'Ente cessi di operare come un'entità in funzionamento;



Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2025

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del D.Lgs. 39/10

Il Consiglio di Amministrazione di Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico è responsabile per la predisposizione della sezione "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" inclusa nella relazione di missione di Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico al 31 dicembre 2025, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della sezione "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" inclusa nella relazione di missione con il bilancio d'esercizio;
- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della sezione "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" inclusa nella relazione di missione;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella sezione "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" inclusa nella relazione di missione.

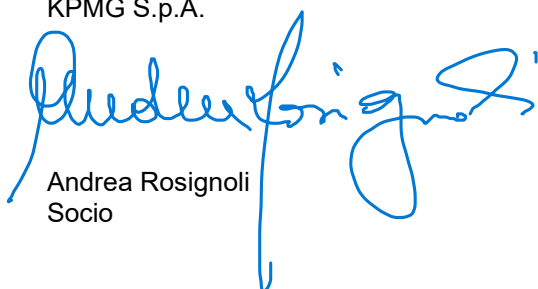
A nostro giudizio, la sezione "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" inclusa nella relazione di missione è coerente con il bilancio d'esercizio di Fondazione Generali – The Human Safety Net – Ente Filantropico al 31 dicembre 2025.

Inoltre, a nostro giudizio, la sezione "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" inclusa nella relazione di missione è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e-ter), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Trieste, 20 marzo 2026

KPMG S.p.A.



Andrea Rosignoli
Socio