We SHARE

We SHARE 3
INFORMATION DOCUMENT

Relating to the Share Plan for Generali Group Employees

GENERALI

INDEX

English
Bahasa
Bulgarian
Croatian
Czech
Dutch
French
German
Greek
Hungarian
Italian
Polish
Portuguese
Romanian
Slovak
Slovenian
Spanish

We SHARE

INFORMATION DOCUMENT

Relating to the Share Plan for Generali Group Employees

GENERALI



Registered office in Trieste

Fully paid-up share capital of Euro 1,602,736,602.13

Tax and Registration with the Companies' Register of Venice Giulia no. 00079760328

Registered under number 1.00003 on the Register of Insurance and Reinsurance Companies

Parent Company of the Generali Group, registered under no. 026 of the Register of Insurance Groups

INDEX

INTRODUCTION

1. DEFINITIONS
2. GENERAL INFORMATION ON THE PLAN
   - 2.1 The Plan
   - 2.2 Objectives of the Plan
   - 2.3 General information on the choice to assign Options to the Beneficiaries
3. BENEFICIARIES
   - 3.1 Names of the Beneficiaries
4. PROCEDURE FOR APPROVING THE PLAN
   - 4.1 Procedure for approving the Plan and role of the Board of Directors
5. INFORMATION REGARDING THE OPTIONS
   - 5.1 The Options
   - 5.2 Assignment of the Options
6. Functioning of the Plan
   - 6.1 Functioning of the Plan
   - 6.2 Reallotment
   - 6.3 Events impacting the Individual Contribution
   - 6.4 Number of Shares to deliver on the Exercise Date
7. SALE OF THE SHARES
8. EVENTS RELATED TO THE EMPLOYMENT RELATIONSHIP
9. REVISION OF THE PLAN

INTRODUCTION

This document has been drawn up by Assicurazioni Generali S.p.A. ("Generali") pursuant to Article 34-ter, paragraph 1, lett. i) of the Regulation adopted by CONSOB with resolution no. 11971 of May 14, 1999, as subsequently amended and supplemented (the "Issuers' Regulation") with a view to provide the Beneficiaries with information regarding the number and nature of the financial instruments, as well as the reasons and details of the offer concerning the assignment, to the employees identified below, of options having as underlying Generali's ordinary shares, as part of the Share Plan for Generali Group employees.

It should be noted in this regard that, pursuant to Article 114-bis of Legislative Decree no. 58 of 24 February 1998 and article 84-bis of the Issuers' Regulation, Assicurazioni Generali S.p.A. has made available to the public the report of the board of directors of Assicurazioni Generali S.p.A. and the information document (the "Information Document for the Annual General Meeting") relating to the Plan.

1. DEFINITIONS

ACCRUAL PERIOD	The period in which the Individual Contribution is accrued by the Beneficiaries, from the Execution Date to the month of the last Individual Contribution.
ADMINISTRATIVE BODY	The Board of Directors of the Company or rather the members of the former as specifically appointed, which perform all evaluations related to the Plan and make and implement all the relevant decisions.
ANNUAL GENERAL MEETING OR SHAREHOLDERS' MEETING	The meeting of Generali shareholders that shall approve the Share Plan.
APPLICATION FORM	The application form that Generali provides to the Beneficiaries (i) setting forth the terms and conditions – regarding the Generali Group and / or the individual Beneficiaries – on the basis of which the Options are assigned, (ii) whose delivery to Generali by the Beneficiaries shall constitute full and unconditional acceptance of the Plan.
BENEFICIARIES	The Beneficiaries of the Share Plan, to be identified by the Administrative Body at the launch of the Share Plan, among the Employees of Generali and those of the companies of the Generali Group. The Administrative Body shall, in implementing the Share Plan, identify the categories of Employees who are to be Beneficiaries of the Share Plan, also determining the relevant conditions and the number of allocable Shares. In the event that the applicable law to the Employee's employment relationship is other than Italian law, the qualification of such Employee as as Beneficiary under this Share Plan may also depend upon the specific provisions of the law of such jurisdiction governing the employment relationship.

	The Employees working under particular types of agreements shall participate in the Share Plan to the extent, and in accordance with, the terms established by the Administrative Body.
BOARD OF DIRECTORS	The Board of Directors of Generali.
BORSA ITALIANA	Borsa Italiana S.p.A., a company member of the group headed by *Euronext*, with registered office at Piazza degli Affari 6, Milan.
CASH ACCOUNT	The account to which the Individual Contributions are credited from time to time.
CASH ALTERNATIVE	The cash amount which Generali may, at its discretion and on the basis of a resolution of the Administrative Body, pay to single Beneficiaries in place - in full or in part - of Shares that should be granted to them.
CIVIL CODE	The Italian Civil Code, approved with Royal Decree No. 262 of 16 March 1942, as amended and supplemented.
CLFI	The Italian Consolidated Financial Act, i.e. Legislative Decree No. 58 of 24 February 1998 (also known as T.U.F.) and subsequent amendments and supplements.
CO_2 EMISSIONS REDUCTION TARGET FROM GROUP ACTIVITIES	It refers to the percentage of reduction of the CO_2 equivalent emissions generated by Group operations measured comparing the year 2028 against the baseline 2019. This category of emissions includes those generated by our buildings, data centres, mobility, paper and they are calculated within the Group Environmental Management System (EMS). CO_2 equivalent emissions related to investment and insurance portfolio and to new scope 3 categories (IT, commuting) are not included.
CONSOB	The Italian Securities and Exchange Commission, with registered office in via G.B. Martini, 3, Rome.

CORPORATE GOVERNANCE CODE	The code of conduct of Listed Companies and the following integrations, which Generali has adhered to at the date of this Information Document, approved by the Italian Corporate Governance Committee in December 2019 and published in January 2020.
DIVIDEND EQUIVALENT SHARES	The Shares allocated free of charge to the Beneficiaries in a number equal to the ratio between the value of the dividends per Share (paid by Generali on a cash basis over the years 2026, 2027 and 2028) and the Initial Price, multiplied by the number of Underlying Shares, according to the terms and conditions described in this Information Document and in the Regulation.
DURATION OF THE PLAN	The duration of the Plan starting from the Execution Date (included) until the Exercise Date (included) and corresponding to the maturity period of the Options, indicatively 3 years.
EMPLOYEES	The executives and employees who currently work for Generali or a company of Generali Group, excluding all forms of independent contractors or consultants with Generali or another company of the Generali Group, as well as the specific categories of employees working under particular types of agreements indicated by the Board of Directors.
EXECUTION DATE	The date on which the Plan is implemented in the relevant country following (i) the date of Annual General Meeting approving the Plan and (ii) the Launch Date. It refers to the first day in the month of the first Individual Contribution in the relevant country.
EXERCISE DATE	The date on which the Options shall be automatically exercised if the Plan is In-the-Money (to be determined according to Article 6.1 of this Information Document and/or as

	specifically communicated by the Administrative Body).
FINAL PRICE	The Final Price is the reference price to assess if the Share Plan is In-the-Money. It is calculated as the average of the closing prices of the Generali Shares on Euronext Milan during the period of 1 month, ending on the applicable Exercise Date (included), as further detailed in Article 6.1 of this Information Document and/or as specifically communicated by the Administrative Body.
GENERALI GROUP or **THE GROUP**	Generali and the companies under Italian and foreign law, subject, directly or indirectly, to the control of Generali pursuant to Article 2359 of the Civil Code.
GENERALI or **THE COMPANY**	Assicurazioni Generali S.p.A., with registered office at Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi no. 2, enrolled in the Registry of Insurance and Reinsurance Businesses under number 1.00003, parent company of Generali Group, enrolled in the Insurance Groups Registry with registered number no. 026.
INDIVIDUAL CONTRIBUTION	The sum of money in local currency that each Beneficiary, at the time such Beneficiary joins the Share Plan, states is willing to have set aside in the form of monthly withholdings from the net salary throughout the Accrual Period, or by such other modalities or timings as may be established by the Board of Directors. The minimum aggregate amount and the maximum aggregate amount as determined by the Board of Directors are set in the Regulation. The amount indicated during the Subscription Period is subject to confirmation by Generali according to the terms set for the Reallotment as ruled in Article 6.2.
INFORMATION DOCUMENT	This information document, drafted in compliance with and for the purposes of Article 34-ter, paragraph 1, letter i) of the Issuers'

	Regulation or pursuant to the corresponding rules applicable in the countries.
INFORMATION DOCUMENT FOR THE ANNUAL GENERAL MEETING	The information document, drafted pursuant to Article 84-bis of the Issuers' Regulation, and in compliance with the indications contained in Form 7 of Annex 3A to the Issuers' Regulation and made available to Generali's shareholders for the purposes of the Annual General Meeting.
INITIAL PRICE	The Initial Price is the strike price of the Options, as approved by the Board of Directors resolving the launch of the Plan (indicatively in September 2026). It is calculated as the average of the closing prices of the Generali Shares on the Euronext Milan of the month following the Launch Date (included), with the possibility of applying an adjustment factor up to +/- 10% on the defined average price. The methodology for calculating the average price may possibly be subject to adjustments by the Board of Directors, considering the average price within a period between 1 and 3 months prior to or following the Launch Date, depending on market conditions.
IN-THE-MONEY	The Plan when the Final Price is equal to, or higher than, the Initial Price.
ISSUERS' REGULATION	The regulations adopted by CONSOB by means of Resolution no. 11971 of 14 May 1999, as subsequently amended and integrated.
J.P. MORGAN	J.P. Morgan Workplace Solutions is a brand name for equity compensation administration business conducted by Global Shares and other financial products and services offered through J.P. Morgan Securities LLC and other affiliates of J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares is a trading name of Global Shares Ireland Limited, a company registered in Ireland, registration number 412396 with its registered office at West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Ireland and Global Shares Inc, 575 Washington

	Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ, 07310-1616, United States, specialising in the management of share plans, appointed by Generali for the purposes of managing the Plan and the Beneficiaries of the Group.
LAUNCH DATE	The date on which the Board of Directors resolves the launch of the Plan and decides the Execution Date, following the date of the Annual General Meeting approving the Plan.
MATCHING SHARES	The Shares allocated, free of charge, to the Beneficiaries, according to the terms and conditions described in this Information Document and in the Regulation.
NET HOLDING CASH FLOW OR NHCF	The net cash flow available in a period at the parent company level, after holding expenses and interest costs. Its main components, considered on a cash basis, are: the remittance from subsidiaries, the result of the centralised (re)insurance, the interests on a Parent Company's financial debt, the Parent Company's expenses and the actual taxes paid or reimbursed by the Parent Company.
NHCF GOAL	The goal of the Share Plan which refers to the NHCF target as approved by the Board of Directors, defined consistently with Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2026-2028.
ONLINE PROCEDURE	The procedure on the J.P. Morgan online platform where the Beneficiaries (i) express their intention to subscribe the Plan (ii) indicate the Individual Contribution they wish to set aside (iii) accept the Regulation of the Plan and the Application Form.
OPTIONS	The option rights granted to the Beneficiaries, conferring the right to purchase Underlying Shares at the Initial Price, which will be exercised automatically on the Exercise Date.

OTHER CURRENCY	Each other currency, different from Euro, in which the Plan is implemented.
OUT-OF-THE-MONEY	The Plan when the Final Price is lower than the Initial Price.
REALLOTMENT	The reduction in the number of the Options to be assigned free of charge, which shall be carried out, in accordance with the criteria set forth in the Regulation, on a *pro rata* basis among all the Beneficiaries in the event that the aggregate number of subscriptions to the Share Plan exceeds the maximum threshold of distributable Options, or the maximum threshold of purchasable or attributable Shares. The reduction in the number of the Options may result also in a reduction of the Individual Contribution amount chosen by the Beneficiaries.
REGULATION	The regulation adopted by the Board of Directors, in accordance with the guidelines contained in the Share Plan, setting forth the definition of the criteria, methods and terms for the implementation of the Share Plan.
REMUNERATION AND HUMAN RESOURCES COMMITTEE	The committee recommended by the Corporate Governance Code whose composition and functions are described in the Report on Corporate Governance and Ownership Structures, as referred to in Article 123-bis of the CLFI, approved by the Administrative Body and made public on an annual basis.
SECURITIES ACCOUNT	The securities account opened in the name of each Beneficiary.
SETTLEMENT DATE	The date on which the Shares due are delivered or the sum of money is credited (as referred to in Article 8 of the Regulation).
SHARE PLAN OR THE PLAN	The share plan for the Employees of Generali and the companies of the Group, whose terms

	and conditions are described in this Information Document and in the Regulation.
SHARES	” Assicurazioni Generali S.p.A. ordinary shares”, listed on Euronext Milan, market organized and managed by Borsa Italiana S.p.A..
SUBSCRIPTION PERIOD	The period during which the Beneficiaries may communicate their subscription to the Plan (based on the relevant country) and the amount of the Individual Contribution.
SUBSIDIARIES	The companies belonging to the Generali Group.
SUSTAINABILITY GOAL	The Sustainability Goal of the Share Plan which refers to the CO2 Emissions Reduction Target from Group Activities, as approved by the Board of Directors, defined consistently with the Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2026-2028.
SUSTAINABILITY SHARES	The Shares allocated free of charge to the Beneficiaries, according to the terms and conditions described in the Information Document and in this Regulation.
UNDERLYING SHARES	The Shares underlying the Options, the initial number of which (subject to adjustments over the course of the Share Plan, in the event of extraordinary events such as share capital increases, including any increases made free of charge, mergers, spin-offs and so forth) is the ratio between the Individual Contribution set at the beginning of the Plan and the Initial Price. The Underlying Shares do not include the Dividend-Equivalent Shares, the Matching Shares and the Sustainability Shares. It is understood that the number of Underlying Shares actually granted (also for the purposes of calculating the Dividend Equivalent Shares, the Matching Shares and the Sustainability Shares) takes into account the Individual Contribution actually accrued during the Plan.

The following annex represents an essential part of this Information Document:

- Annex A: Regulation of the Plan.

2. GENERAL INFORMATION ON THE PLAN

2.1. The Plan

Generali presented a new Share Plan for its employees and those of other companies of the Generali Group aimed, *inter alia*, at promoting a sense of belonging to the Group and aligning the employees' objectives with the Group's strategic objectives.

2.2. Objectives of the Plan

The Plan has the following objectives:

- strengthen the sense of ownership and promote a culture of empowerment;
- increase the engagement in the achievement of the Group strategic objectives;
- foster the participation to Group sustainable value creation;
- promote the alignment along a medium-long term time horizon;
- promote inclusivity and cohesion.;

The Plan has been prepared in accordance with the provisions of Article 114-bis of the Consolidated Law on Finance and the Issuers' Regulation, with reference to plans based on financial instruments allotted to directors, employees and collaborators, as well as the legal provisions on remuneration policies and practices.

2.3. General information on the choice to assign Options to the Beneficiaries

The Plan is based on financial instruments having as underlying shares (*Options*) and has the specific purpose of aligning the Beneficiaries with the strategic objectives of Generali Group, within the framework of a prudent risk management.

The selected financial instrument allows Generali to grant Beneficiaries the right to purchase the Underlying Shares at the Initial Price if, at the end of the Plan, the Final Price is equal to, or greater than, the Initial Price. In addition, if the Final Price is lower than the Initial Price, the Plan gives the Beneficiaries the opportunity to receive the Dividend Equivalent Shares (based on the Individual Contribution actually accrued) in case the NHCF Goal is achieved and the Sustainability Shares (for an amount indicated in this Information Document) if the Sustainability Goal is achieved.

Generali's desire to recognize a return in the event of creation of sustainable value for shareholders has led to the choice of assigning Options instead of directly assigning Shares.

3. BENEFICIARIES

The Plan is intended for the Beneficiaries.

3.1 Names of the Beneficiaries

1. Except for as indicated in letter b) below, the Plan is intended for Beneficiaries, i.e. employees of Generali or one of its Subsidiaries who on 31 August 2026 have an employment relationship for an undetermined term and are not in notice period, or for a fixed term whose final date is after the Exercise Date and that, in any case, that, on 31 August 2026, are already in service with Generali or with a Subsidiary.

2. In any case, the Beneficiaries of the Plan do not include employees operating in countries or companies in which it is not possible to implement the Plan on the terms set and approved by Generali, for reasons of a legal, fiscal, operating or organisational nature; members of the Group Management Committee (GMC) and the Global Leadership Group (GLG) cannot subscribe to the Plan.

4. PROCEDURE FOR APPROVING THE PLAN

4.1. Procedure for approving the Plan

The Remuneration and Human Resources Committee, examined the Plan during its meetings of February 12 and March 2, 2026 releasing a positive opinion and resolved to submit it to Board of Director's approval.

The Board of Directors, in the meeting held on March 11, 2026, following the positive opinion of the Remuneration and Human Resources Committee, resolved to approve the proposed Plan and to submit it to the approval of the Annual General Meeting.

The Annual General Meeting approved the Plan on 23 April 2026.

The allocation of the financial instruments is ultimately approved by the Board of Directors, in charge of the management and implementation of the Plan, following the positive opinion of the Remuneration and Human Resources Committee.

Each of the activities described above, as well as the right to make any revisions to the Plan within the limits and pursuant to Article 12 (Revision of the Plan) of the Regulation can be delegated to individual directors, in compliance with the system of

governance adopted by the Company, or to the competent functions of the Company, with the right to sub delegation.

5. INFORMATION REGARDING THE OPTIONS

5.1. The Options

The Options are option rights granted to the Beneficiaries, that will be exercised automatically on the Exercise Date. The Options confer the rights to purchase ordinary shares of Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072) listed on the Euronext Milan, a regulated market organised and managed by Borsa Italiana S.p.A.

The Options grant each Beneficiary the right to purchase at the Initial Price one (1) Underlying Share for each Option allotted and exercised, with effect from the terms set forth in the Regulation. The exercise of the Options will therefore grant each Beneficiary the right to receive the number of Underlying Shares due to such Beneficiary according to the number of Options exercised.

The Options are personal, unavailable and non-transferable by means of deed, as allotted by Generali to the Beneficiary . In any case, the Options may not be pledged nor be the subject of other acts of disposal, regardless whether free of charge or for consideration; moreover, they may not be the subject of acts of enforcement or precautionary measures by third parties, under penalty of immediate forfeiture for the Beneficiary of all the Options allotted to such Beneficiary on the basis of the Plan. Over the Duration of the Plan, the Beneficiary will not receive the economic rights relating to the Underlying Shares and will not be entitled to vote at the Shareholders' Meeting.

In addition, Beneficiaries are not permitted to hedge any financial instruments that may be allotted to them under the Plan. In case of violation of this hedging ban by a Beneficiary, the Beneficiary shall be deemed to have forfeited the right to receive the Shares.

Following the exercise of the Options, there are no limits to the exercise of economic and voting rights in relation to the Shares allotted under the Plan. The Shares allotted following the exercise of the Options will have full and regular entitlement and may be freely traded.

5.2. Assignment of the Options

The number of Options assigned to the Beneficiaries pursuant to the Plan corresponds to the number of Underlying Shares which will be assigned on the Exercise Date, which

will be equal to the ratio between the Individual Contribution and the Initial Price, as determined in accordance with the Regulation.

The Individual Contribution is determined independently by the Beneficiary who subscribes to the Plan, within the terms and conditions described in this Information Document and in the Regulation.

6. FUNCTIONING OF THE PLAN

6.1. Functioning of the Plan

- The main features of the Plan are indicated below:
  - during the Subscription Period, the Beneficiaries may subscribe to the Plan following a specific Online Procedure, stating to accept the Regulation of the Plan and the Application Form and indicating their respective monthly amount of Individual Contribution to be always expressed as a whole number (which represent the amount they intend to set aside in order to purchase the Underlying Shares at the end of the Plan if it is In-the-Money). Should the Beneficiaries not indicate a whole number in the Online Procedure, the Company will round down such number to the immediately preceding whole number;
  - the overall Individual Contribution in local currency shall be (i) between a minimum of EUR 580 and a maximum of EUR 8,700 (or other amount determined by the Board of Directors) (ii) confirmed by Generali after the Subscription Period (iii) withheld on a monthly basis during the Accrual Period (or other modalities or timings that may be determined by the Board of Directors) (iv) committed for the Duration of the Plan. Such Individual Contribution will be credited in the interest of the Beneficiaries in the Cash Account bound to service the Plan;

- without prejudice to the provisions on Reallotment under Article 6.2 below and to any applicable laws and regulations, the number of Options to which each Beneficiary is entitled shall be established on the basis of the Individual Contribution and shall be equal to the ratio between the Individual Contribution and the Initial Price (by rounding down to the immediately preceding whole number), this ratio shall indicate the number of Underlying Shares. In case the Individual Contribution is made in an Other Currency, it will be converted in Euro using an exchange rate calculated as the average exchange rates during the 3 months prior to the Launch Date (included) in order to determine the number of Options to be allocated to the Beneficiary.

- The Plan is In-the-Money if the Final Price on the Exercise Date is equal to or higher than the Initial Price.

  The Exercise Date will be determined as follows:

  - if the Final Price calculated with reference to the period from 30 March 2029 to 30 April 2029 (included) is equal to or higher than the Initial Price, the Exercise Date will fall on 30 April 2029; otherwise

  - if the Final Price calculated with reference to the period from 1 May 2029 to 31 May 2029 (included) is equal to or higher than the Initial Price, the Exercise Date will fall on 31 May 2029; otherwise

  - if the Final Price calculated with reference to the period from 2 June 2029 to 2 July 2029 (included) is equal to or higher than the Initial Price, the Exercise Date will fall on 2 July 2029.

- If the Plan is In-the-Money (and, therefore, the Final Price is equal to, or higher than, the Initial Price on the relevant Exercise Date), and without prejudice for Article 7 below, the Beneficiaries will purchase the Underlying Shares by paying to the Company the accrued Individual Contribution and will receive the following additional Generali Shares free of charge:

  - the Dividend Equivalent Shares, amounting to the ratio between the value of the dividends per Share (paid by Generali on a cash basis during the years 2026, 2027 and 2028) and the Initial Price, multiplied by the number of the Underlying Shares actually purchased;

  - the Matching Shares for an amount equal to 20% (twenty per cent) of the Underlying Shares actually purchased;

- the Sustainability Shares for an amount equal to 20% (twenty per cent) of the Underlying Shares actually purchased, in case the Sustainability Goal is also achieved.

The allocated Underlying Shares, Dividend Equivalent Shares, Matching Shares and Sustainability Shares of each Beneficiary will be:

- rounded down to the immediately preceding whole number;
- deposited on the relevant Securities Account.

- If the Plan is Out-of-the-Money, the Beneficiaries will:
  - be refunded of the Individual Contribution accrued via the Employee's first pay slip following the event or as soon as reasonably possible thereafter;
  - receive the Dividend Equivalent Shares, in case the NHCF Goal is achieved; and
  - receive the Sustainability Shares for an amount equal to 10% (ten per cent) of the Underlying Shares, if the Sustainability Goal is achieved.
- This is without prejudice to the provisions of Article 6.2 below.

- Generali, by means of a Board of Directors' resolution, or by the person delegated to do so, with power of sub-delegation, reserves the right to govern exceptional or specific situations or circumstances also in a more favourable way for the Beneficiary.

- The subscription to the Plan will entail, for the Beneficiary, the possibility of being invited to promotional events, receiving gadgets, installing and using a special *app, inter alia,* to monitor the performance of Generali Shares throughout the Plan and receiving any communications, as well as the possibility of receiving special benefits on products and services offered by Generali.

6.2. Reallotment

The Reallotment of the Options will take place proportionally for all the Beneficiaries in the event that the number of subscriptions to the Plan exceeds the maximum number of Shares that are expected to be allotted at the Exercise Date, including Underlying Shares, Matching Shares, Dividend Equivalent Shares and Sustainability Shares (equal to 10,500,000 shares, as approved by the Shareholders' Meeting, it being understood that the maximum number of Shares effectively made available under the

Plan within such limit shall be determined by the Board of Directors based on the market conditions at the launch of the Plan). The Reallotment will take place for a percentage value such as to guarantee the allotment of Options (or, subsequently, of Shares) within the aforesaid maximum quantities and in any event guaranteeing the overall minimum Individual Contribution of EUR580 or the different amount determined by the Board of Directors.

6.3. Events impacting the Individual Contribution

During the Accrual Period, particular situation may impact on the Individual Contribution:

- the net payment in pay slip could be insufficient to allow the monthly Individual Contribution (including cases in which the remuneration of a Beneficiary is suspended), therefore the monthly withholding will not be made in that given month and will not be recovered in any subsequent month;

- the Beneficiary may opt to interrupt the monthly accrual of the Individual Contribution through the J.P. Morgan online platform or through any other means identified by Generali. In this case, the Beneficiary will not be granted the right to obtain at that time the refund of the Individual Contribution accrued and shall not be entitled to restart the accrual.

In the above situations:

- if the Plan is In-the-Money, the amount of the Individual Contribution actually accrued will be used to purchase the Underlying Shares and the additional free shares (Matching Shares, Dividend Equivalent Shares and Sustainability Shares) will be assigned proportionally and consistently with the Article 6.1 above;

- if the Plan is Out-of-the-Money, the amount of the Individual Contribution actually accrued will be refunded, the Dividend Equivalent Shares will be assigned (based on the Individual Contribution actually accrued) in case the NHCF Goal is achieved and the Sustainability Shares for an amount equal to 10% (ten per cent) of the Underlying Shares, if the Sustanaibility Goal is achieved.

6.4. Number of Shares to deliver on the Exercise Date

The number of Shares to deliver at the Exercise Date is determined in function of the Individual Contribution and within the terms and conditions described in the Regulation.

7. SALE OF THE SHARES

7.1 By the 40° day prior to the end of the Accrual Period, each Beneficiary can decide whether to instruct the sale of all the Generali Shares received, pursuant to Article 6 above (the so-called '*Sell All*' choice). If the Beneficiary decides to do so, on the Settlement Date (or as soon as reasonably practicable thereafter) the corresponding cash proceeds will be credited via the Beneficiary's pay slip (and/or pursuant to any applicable conditions and with any applicable modalities that will be communicated to the Beneficiaries).

7.2 If the Beneficiary does not communicate the choice within the period referred to above, the provisions of Article 7.1 above shall automatically apply.

7.3 Alternatively, the Beneficiary may specifically communicate by the 40° day prior to the end of the Accrual Period the intention to sell an amount of Shares equal to the 50% (or any other amount that will be defined and communicated to the Beneficiaries) of all the Generali Shares received (the so-called '*Sell to Cover*' choice). If the Beneficiary decides to do so, on the Settlement Date (or as soon as reasonably practicable thereafter) the corresponding cash proceeds will be credited via the Beneficiary's pay slip (and/or pursuant to any applicable conditions and with any applicable modalities that will be communicated to the Beneficiaries) to pay the taxes due.

The amount of Shares to be sold will be defined based on the Beneficiary's choice ('Sell All' or 'Sell to Cover'):

- If the Plan is In-the-Money such amount of Shares will be sold at a price equal to the Final Price.
- If the Plan is Out-of-the-Money and the NHCF Goal or the Sustainability Goal are achieved, such amount of Shares will be sold at a price calculated with reference to the period from 2 June 2029 to 2 July 2029 (included).

In the case of Beneficiaries employed in countries having an Other Currency, the cash proceeds will be converted from Euro to Other Currency using the spot exchange rate at the time of the bank transfer operation.

8. EVENTS RELATED TO THE EMPLOYMENT RELATIONSHIP

Participation in the Plan remains subject to the existence of an employment relationship with Generali or with one of its Subsidiaries at the time the Beneficiary will subscribe to the Plan.

Beneficiaries who lose the status of Employees before the end of the month of the last contribution (31 March 2029), due to the achievement of retirement requirements, or in the framework of collective agreements expressly aimed at accompanying retirement, or disability with the right to receive disability pension (so-called "Good Leaving"), will retain the rights arising out of the participation in the Plan on a *pro rata temporis* basis (which is to say, on the basis of the Individual Contribution accrued up to the termination of the employment), unless they elect, following a specific procedure, to exercise the right to obtain the refund of the Individual Contribution accrued up to the time of the termination of the relationship by means of the Employee's first pay slip following the event or as soon as reasonably possible (or via other methods defined by Generali).

In the event of the death of a Beneficiary, the Individual Contribution accrued by such Beneficiary at the date of the event shall be refunded in accordance with the applicable administrative and legal procedures (therefore, the respective heirs shall no longer have rights in relation to the Options and the Share Plan). Such payment will be made as soon as possible after Generali has been informed of the Beneficiary's death. The issues regarding inheritance rights will be governed by local applicable law.

Beneficiaries who cease to be part of the Group before the end of the month of the last contribution (31 March 2029) for reasons other than those of Good Leaving will be granted the right to obtain the refund of the Individual Contribution accrued up to the time of the termination of the employment (therefore, the Beneficiary shall no longer have rights in relation to the Options and the Plan). Possible reasons may include cases of resignation, dismissal for just cause or justified subjective or objective reasons, consensual termination of employment and similar situations, any wilful misconduct or grossly negligent conduct by the Employee, or breach of codes of ethics (in the cases established by the Company) and other situations substantially similar to those above.

In the event of transfer of employment from Generali or a Subsidiary to another company of the Generali Group (where the employment relationship terminates and a new relationship is simultaneously created within the Group), the following provisions apply depending on the different situations:

- in the event of transfer of employment to a Subsidiary based in a Country where the Plan has not been implemented, the Beneficiary will retain the rights arising out of the participation in the Plan on a pro rata temporis basis (which is to say, on the basis of the Individual Contribution accrued up to the transfer of the employment);

- in the event of transfer of employment to a Subsidiary where the Plan has been implemented, the Beneficiary shall, mutatis mutandis, retain all the rights arising out of the participation in the Plan and continue to accrue the Individual Contribution, pursuant to the laws and regulations applicable in the relevant Country, as well as to the relevant employer;

- in the event of transfer of employment to a Subsidiary where the Plan is not implemented but located in a Country where the Plan has been implemented, the Beneficiary shall (i) if there are no legal/fiscal/operational/organizational issues, retain all the rights arising out the participation in the Plan and continue to accrue the Individual Contribution; (ii) if there are legal/fiscal/operational/organizational issues, retain the rights arising out of the participation in the Plan on a pro rata temporis basis (which is to say, on the basis of the Individual Contribution accrued up to the transfer of the employment).

In case of transfer of employment to another Subsidiary in the situations where the Beneficiary can continue to accrue the Individual Contribution and the local currency changes, the following will apply:

the monthly amount of the Individual Contribution will be converted in the new local currency based on the exchange rate calculated as the average exchange rates during the 3 months prior to the Launch Date (included), with the possibility to round down to the immediately preceding whole number;

- in case of refund of the Individual Contribution accrued (within the Duration of the Plan or in case the Plan is Out-of-the-Money), the refund will be made to the Beneficiary in one single instalment in the local currency of the last monthly withholding (therefore, converting the portion of Individual Contribution accrued in the previous local currency at the spot exchange rate at the time of the bank transfer operation) by Employee's pay slip or through any other means identified by Generali;

- any cash proceeds will be converted from Euro to the local currency of the last monthly withholding using the spot exchange rate at the time of the bank transfer operation.

Generali may not allocate the Shares to Beneficiaries, in whole or in part, in the event of wilful or grossly negligent conduct, of violation of the Code of Conduct or the

regulatory provisions applicable to the scope of activities managed, in particular those for the protection of insured persons, the processing of personal data and anti-money laundering and combating the financing of terrorism, international sanctions, or in the event of failure to achieve the predetermined results, or if there is a significant deterioration in the assets or financial position of Generali and/or the Generali Group, as ascertained by the Administrative Body of Generali (so-called malus clause).

Generali also reserves the right to demand repayment of all or part of the Shares from the Beneficiaries if wilful or grossly negligent conducts emerge (included the event the results achieved prove to be neither lasting nor effective as a result of those conducts), or in any case in the event violations of the Code of Conduct, or the regulatory provisions applicable to the scope of activities managed emerge, in particular those for the protection of insured persons, the processing of personal data and anti-money laundering and combating the financing of terrorism and international sanctions (so-called clawback clause).

9. REVISION OF THE PLAN

At the launch of the Plan, the Sustainability Goal and the NHCF Goal are defined by the Administrative Body and maintained coherent over time, in compliance with Generali Group's long-term strategic plans.

The Administrative Body can amend the Plan and the Plan's Regulations, autonomously and without any further approval by the Shareholder's Meeting, always consistent with the general principles pursued by the remuneration policies, in addition to any specific change and adjustment expressively provided in this document or anyway allowed by the Regulation in line with the indications represented below. These amendments and integrations (including also the early grant of Shares) are those deemed necessary or appropriate as a consequence of extraordinary factors that may affect the Shares, Generali and/or Generali Group and/or the Plan and/or the goals (including, but not limited to, extraordinary transactions regarding Generali and/or Generali Group, capital transactions, changes in legislation or in the remuneration policy, indications and/or recommendations made by regulatory authorities or changes to the group scope, takeover or exchange bid or change of control, compliance with sector specific or foreign regulations applicable to single Generali Group companies, material changes in the macroeconomic conditions or if the financial scenario worsens in the international monetary policy, changes in multi-year strategic plans), in order to maintain unchanged (where possible) - on a discretionary basis and anyway to the extent permitted by the law from time to time applicable - the substantive and financial aspects of the Plan.

Where necessary and/or appropriate, the Administrative Body may also adjust the provisions of the Plan to the applicable Italian and foreign regulations, if these provisions are incompatible or goes against the above mentioned regulations. Furthermore, in the event of exceptional discontinuity (for example if material changes in the macroeconomic conditions occur or the financial scenario worsens) the Administrative Body, in line with the remuneration related governance procedures, may reassess – at its discretion and in any case within the limits allowed by the from time to time applicable regulations – the overall consistency and correctness of the remuneration system, including this Plan putting in place the necessary corrections, and this also and in particular with reference to the reference objectives, the related metrics and evaluation methods, to the extent needed to keep unvaried (where possible) - within the limits admitted by the regulation in force from time to time and in compliance with the limits and general principles pursued by the remuneration policies - the economic and substantial contents of the Plan maintaining its main purposes (so called “Clause of unfavourable change of the conditions”).

If, as a result of changes to the applicable law, or in its interpretation and application, the implementation of the Plan results in tax, social security or other charges for Generali and/or its Subsidiaries, which are substantially more onerous than those in force at the date of approval of the Plan, the Company may decide to amend the Plan, without the Beneficiaries having any right to compensation for the Options allotted to them, but which are not yet exercisable or have not yet been exercised.

Moreover, Generali has the right to grant also to single Beneficiaries in place of – full or partial – the granting of the Shares - a Cash Alternative (without prejudice to the other relevant terms and conditions applicable for the Plan), on the basis of a resolution that the Administrative Body (or the delegated body in charge) may take at its sole discretion.

We SHARE

DOKUMEN INFORMASI

Sehubungan dengan Program Saham untuk Karyawan Grup Generali

GENERALI



Kantor terdaftar di Trieste, Italia

Modal yang disetor secara penuh adalah sebesar Euro 1,602,736,602.13

Pajak dan Pendaftaran dengan Daftar Perusahaan Venesia Giulia nomor 00079760328

Terdaftar di bawah nomor 1.00003 pada Daftar Asuransi dan

Perusahaan Reasuransi

Induk Perusahaan Grup Generali, terdaftar

di bawah nomor 026 dari Daftar Grup-Grup Asuransi

DAFTAR ISI

PENGANTAR

1. DEFINISI
2. INFORMASI UMUM TENTANG PROGRAM
   - 2.1 Program
   - 2.2 Tujuan Program
   - 2.3 Informasi umum tentang pilihan untuk memberikan Opsi kepada Penerima Manfaat
3. PENERIMA MANFAAT
   - 3.1 Nama-nama Penerima Manfaat
4. PROSEDUR UNTUK MENYETUJUI PROGRAM
   - 4.1 Prosedur persetujuan Program dan peran Direksi
5. INFORMASI MENGENAI OPSI
   - 5.1 Opsi
   - 5.2 Pemberian Opsi
6. CARA KERJA PROGRAM
   - 6.1 Cara Kerja Program
   - 6.2 Penjatahan Kembali
   - 6.3 Kejadian yang mempengaruhi Kontribusi Individu
   - 6.4 Jumlah Saham yang akan diserahkan pada Tanggal Pelaksanaan
7. PENJUALAN SAHAM
8. KEJADIAN YANG BERHUBUNGAN DENGAN HUBUNGAN KERJA
9. REVISI PROGRAM

PENGANTAR

Dokumen ini disusun oleh Assicurazioni Generali S.p.A. (“Generali”) sesuai dengan Pasal 34-ter, ayat 1, huruf. i) dari Peraturan yang diadopsi oleh CONSOB dengan keputusan no. 11971 tanggal 14 Mei 1999, sebagaimana diubah dan ditambah kemudian ("Peraturan Penerbit”) dengan maksud untuk memberikan informasi kepada Penerima Manfaat mengenai jumlah dan sifat instrumen keuangan, serta alasan dan perincian atas penawaran terkait pemberian, kepada karyawan yang disebutkan di bawah, opsi yang memuat hak atasi saham biasa Generali, sebagai bagian dari Program Saham untuk karyawan Generali Group

Perlu diketahui dalam hal ini bahwa berdasarkan Pasal 114-bis Ketetapan Legislatif No. 58 tanggal 24 Februari 1998 dan pasal 84-bis Peraturan Penerbit, Assicurazioni Generali S.p.A. telah mengumumkan kepada publik laporan direksi Assicurazioni Generali S.p.A. dan dokumen informasi (“Dokumen Informasi untuk Rapat Umum Tahunan”) yang berkaitan dengan Program.

1. DEFINISI

Periode Akrual	Periode di mana Kontribusi Individu dihimpun oleh Penerima Manfaat, sejak Tanggal Pelaksanaan hingga bulan Kontribusi Individu terakhir.
Badan Administratif	Direksi Perusahaan atau lebih tepatnya para anggota Direksi Perusahaan yang ditunjuk secara khusus, yang melakukan semua evaluasi yang berkaitan dengan Program serta mengambil dan melaksanakan seluruh keputusan yang relevan.
Rapat Umum Tahunan atau Rapat Pemegang Saham	Rapat para pemegang saham Generali yang akan menyetujui Program Saham.
Formulir Aplikasi	Formulir permohonan yang diberikan Generali kepada Penerima Manfaat yang (i) memuat syarat-syarat dan ketentuan-ketentuan – mengenai Grup Generali dan/atau Penerima Manfaat perorangan – yang menjadi dasar diberikannya Opsi, (ii) pengirimannya ke Generali oleh Penerima Manfaat merupakan penerimaan penuh dan tanpa syarat atas Program.
Penerima Manfaat	Penerima Manfaat dari Program Saham, yang akan diidentifikasi oleh Badan Administratif pada saat peluncuran Program Saham, dari antara Karyawan Generali dan Karyawan pada perusahaan-perusahaan dari Grup Generali. Badan Administratif, dalam melaksanakan Program Saham, akan menetapkan kategori-kategori Karyawan yang akan menjadi Penerima Manfaat dari Program Saham, juga menetapkan persyaratan yang berlaku serta jumlah Saham yang dapat dialokasikan. Dalam hal hukum yang mengatur hubungan kerja Karyawan tersebut adalah selain hukum Italia,

	kualifikasi dari Karyawan terkait yang akan menjadi Penerima Manfaat berdasarkan Program Saham ini juga dapat bergantung pada ketentuan khusus berdasarkan hukum yurisdiksi yang mengatur hubungan kerja tersebut. Karyawan yang bekerja berdasarkan jenis perjanjian kerja tertentu akan berpartisipasi dalam Program Saham sejauh dan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh Badan Administratif.
Direksi	Direksi dari Generali.
Borsa Italiana	Borsa Italiana S.p.A., anggota dari grup yang dipimpin oleh *Euronext*, dengan kantor terdaftar di Piazza degli Affari 6, Milan.
Rekening Tunai	Rekening di mana Kontribusi Individu dikreditkan dari waktu ke waktu.
Alternatif Tunai	Jumlah uang tunai yang Generali, yang berdasarkan diskresinya dan berdasarkan keputusan Badan Administratif, dapat bayarkan kepada para Penerima Manfaat tunggal sebagai pengganti - secara penuh atau sebagian - dari Saham yang harus diberikan kepada mereka.
Kitab Undang-Undang Hukum Perdata	Kitab Undang-Undang Hukum Perdata Italia, yang ditetapkan dengan Keputusan Royal (*Royal Decree*) no. 262 tanggal 16 Maret 1942, sebagaimana telah diubah dan ditambah.
CLFI	Undang-Undang Terkonsolidasi Keuangan Italia (*Italian Consolidated Financial Act*), yaitu Keputusan Legislatif no. 58 tanggal 24 Februari

	1998 (juga dikenal sebagai T.U.F.), termasuk setiap perubahan dan penambahannya.
Target Pengurangan Emisi Co_2 Dari Kegiatan Grup	Hal ini mengacu pada persentase pengurangan emisi setara CO_2 yang di hasilkan dari kegiatan operasional Grup, yang diukur dengan membandingkan tahun 2028 terhadap tahun dasar 2019. Kategori emisi ini mencakup emisi yang dihasilkan dari gedung-gedung, pusat-pusat data, mobilitas, kertas, dan hal-hal tersebut dihitung dengan Sistem Manajemen Lingkungan Grup (*Group Environmental System* atau EMS). Emisi setara CO_2 yang berkaitan dengan portofolio investasi dan portofolio asuransi, serta kategori baru lingkup 3 (IT, perjalanan pulang pergi), tidak termasuk dalam kategori ini.
CONSOB	Komisi Sekuritas dan Bursa Italia (*Italian Securities and Exchange Commission*), dengan kantor terdaftar di via G.B. Martini, 3, Roma.
Peraturan Tata Kelola Perusahaan	Kode etik bagi Perusahaan Tercatat beserta penambahan-penambahan selanjutnya, yang telah dipatuhi oleh Generali pada tanggal Dokumen Informasi ini, disetujui oleh Komite Tata Kelola Perusahaan Italia pada Desember 2019 dan diterbitkan pada Januari 2020.
Saham Setara Dividen	Saham yang dijatahkan tanpa biaya kepada Penerima Manfaat dalam jumlah yang sama dengan rasio antara nilai dividen per Saham (yang akan dibayarkan oleh Generali secara tunai selama tahun 2026, 2027 dan 2028) dan Harga Awal, dikalikan dengan jumlah Saham Dasar sesuai dengan syarat dan ketentuan dalam Peraturan ini.
Jangka Waktu Program	Jangka waktu Program mulai dari Tanggal Eksekusi (termasuk tanggal tersebut) sampai

	Tanggal Pelaksanaan (termasuk tanggal tersebut) dan sesuai dengan periode jatuh tempo dari Opsi, yang secara indikatif adalah 3 tahun.
Karyawan	Para eksekutif dan karyawan yang pada saat ini bekerja pada Generali atau perusahaan dalam Grup Generali, tidak termasuk setiap bentuk kontraktor atau konsultan independen pada Generali atau perusahaan lain pada Grup Generali, serta kategori karyawan tertentu yang bekerja berdasarkan jenis perjanjian tertentu sebagaimana ditetapkan oleh Direksi.
Tanggal Eksekusi	Tanggal di mana Program diimplementasikan di negara terkait setelah (i) tanggal Rapat Umum Tahunan menyetujui Program dan (ii) Tanggal Peluncuran. Ini mengacu pada hari pertama di bulan Kontribusi Individu pertama di negara yang bersangkutan.
Tanggal Pelaksanaan	Tanggal dimana Opsi akan dilaksanakan secara otomatis jika Program adalah In-the-Money (untuk ditentukan menurut Pasal 6.**1** Peraturan ini dan/atau sebagaimana secara spesifik dikomunikasikan oleh Badan Administratif).
Harga Akhir	Harga Akhir adalah harga rujukan untuk menilai apakah Program Saham adalah In-the-Money. Ini dihitung sebagai rata-rata harga penutupan Saham Generali di Euronext Milan selama periode 1 bulan, yang berakhir pada Tanggal Pelaksanaan yang berlaku (termasuk tanggal tersebut), sebagaimana dirinci lebih lanjut dalam Pasal 6.**1** Peraturan ini dan/atau sebagaimana secara spesifik dikomunikasikan oleh Badan Administratif.
Grup Generali atau **Grup**	Generali dan perusahaan-perusahaan berdasarkan hukum Italia dan hukum asing yang

	tunduk, baik secara langsung maupun tidak langsung, di bawah kendali Generali sesuai dengan Pasal 2359 Kitab Undang-Undang Hukum Perdata.
Generali atau **Perusahaan**	Assicurazioni Generali S.p.A., dengan kantor terdaftar di Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi no. 2, terdaftar dalam Daftar Usaha Asuransi dan Reasuransi dengan nomor pendaftaran no. 1.00003, perusahaan induk dari Grup Generali, yang terdaftar dalam Daftar Grup Asuransi dengan nomor 026.
Kontribusi Individu	Jumlah uang dalam mata uang lokal yang dibayarkan oleh masing-masing Penerima Manfaat, pada saat Penerima Manfaat bergabung dalam Program Saham, menyatakan bahwa ia bersedia menyisihkan dalam bentuk pemotongan bulanan dari upah bersihnya selama Periode Akrual, atau dengan modalitas atau waktu lain yang dapat ditentukan oleh Direksi. Jumlah minimum keseluruhandan maksimum keseluruhan yang ditentukan oleh Direksi diatur dalam Peraturan ini. Jumlah yang disebutkan selama Periode Kepesertaan tunduk pada konfirmasi oleh Generali sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan untuk Penjatahan Kembali sebagaimana diatur dalam Pasal 6.**2**.
Dokumen Informasi	Dokumen informasi yang disusun sesuai dengan Pasal 34-ter, ayat 1, huruf i) dari Peraturan Penerbit atau sesuai dengan aturan terkait yang berlaku di negara-negara.
Dokumen Informasi untuk Rapat Umum Tahunan	Dokumen informasi, disusun sesuai dengan Pasal 84-bis Peraturan Penerbit, dan sesuai dengan indikasi sebagaimana terkandung dalam Formulir 7 Lampiran 3A dari Peraturan Penerbit dan tersedia

	untuk pemegang saham Generali untuk tujuanRapat Umum Tahunan.
Harga Awal	Harga Awal adalah harga kesepakatan dari Opsi, sebagaimana disetujui oleh Direksi yang menyelesaikan peluncuran Program (secara indikatif pada September 2026). Ini dihitung sebagai rata-rata harga penutupan Saham Generali di Euronext Milan pada bulan setelah Tanggal Peluncuran (termasuk tanggal tersebut) dengan kemungkinan diterapakannya faktor penyesuaian hingga +/- 10% pada harga rata-rata yang ditentukan. Metodologi untuk menghitung harga rata-rata kemungkinan dapat disesuaikan oleh Direksi, dengan mempertimbangkan harga rata-rata dalam periode antara 1 dan 3 bulan sebelum atau setelah Tanggal Peluncuran, tergantung pada kondisi pasar.
In-the-Money	Program pada saat Harga Akhir sama dengan, atau lebih tinggi dari, Harga Awal.
Peraturan Penerbit	Peraturan-peraturan yang diadopsi oleh CONSOB berdasarkan Resolusi no. 11971 tanggal 14 Mei 1999, sebagaimana telah diubah dan ditambah.
J.P. Morgan	J.P. Morgan Workplace Solutions merupakan suatu nama merek untuk kegiatan bisnis administrasi kompensasi berbasis ekuitas yang dijalankan oleh Global Shares dan produk dan layanan lainnya yang ditawarkan melalui J.P. Morgan Securities LLC dan afiliasi lainnya dari J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares merupakan nama dagang dari Global Shares Ireland Limited, suatu perusahaan yang terdaftar di Irlandia dengan nomor pendaftaran 412396, dengan kantor terdaftar di West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Irlandia, serta Global Shares Inc., 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ, 07310-1616,

	Amerika Serikat, yang mengkhususkan diri dalam bidang pengelolaan program saham dan ditunjuk oleh Generali untuk tujuan pengelolaan Program dan Penerima Manfaat dalam Grup.
Tanggal Peluncuran	Tanggal di mana Direksi memutuskan peluncuran Program dan memutuskan Tanggal Eksekusi, setelah tanggal Rapat Umum Tahunan yang menyetujui Program.
Saham Sepadan	Saham yang dijatahkan tanpa biaya kepada Penerima Manfaat, sesuai dengan syarat dan ketentuan yang diatur dalam Peraturan ini.
Arus Kas Penyimpanan Bersih (Net Holding Cash Flow) atau **NHCF**	Arus kas bersih yang tersedia dalam suatu periode pada tingkat perusahaan induk, setelah biaya penyimpanan dan biaya bunga. Komponen utamanya, dilihat berdasarkan sudut pandang basis kas, adalah: pengiriman uang dari anak-anak perusahaan, hasil dari (re)asuransi terpusat, bunga atas hutang keuangan Perusahaan Induk, pengeluaran Perusahaan Induk dan pajak aktual yang dibayarkan atau digantioleh Perusahaan Induk.
Tujuan NHCF	Sasaran Program Saham yang merujuk ke target NHCF sebagaimana disetujui oleh Direksi, yang ditetapkan secara konsisten dengan Rencana Insentif Jangka Panjang Grup (Long-Term Incentive Plan/LTIP) 2026-2028.
Prosedur Daring	Prosedur pada situs daring J.P.Morgan di mana Penerima Manfaat (i) menyatakan niat mereka untuk mendaftarkan diri pada Program (ii) menunjukkan Kontribusi Individu yang hendak disisihkan (iii) menerima Peraturan Program dan Formulir Permohonan.

Opsi	Hak opsi yang diberikan kepada para Penerima Manfaat, yang memberikan hak untuk membeli Saham Dasar pada Harga Awal, yang akan dilaksanakan secara otomatis pada Tanggal Pelaksanaan.
Mata Uang Lainnya	Mata uang apapun, selain dari Euro, di mana Program dilaksanakan.
Out-of-the-money	Program dalam hal Harga Akhir adalah lebih rendah dari Harga Awal.
Penjatahan Kembali	Pengurangan jumlah Opsi yang akan diberikan tanpa biaya, yang dilakukan sesuai dengan kriteria yang ditetapkan dalam Peraturan ini, secara pro rata di antara semua Penerima Manfaat dalam hal jumlah agregat pendaftaran pada Program Saham melebihi ambang batas maksimum Opsi yang dapat didistribusikan, atau batas maksimum Saham yang dapat dibeli atau diperuntukkan. Pengurangan jumlah Opsi tersebut juga dapat mengakibatkan pengurangan jumlah Kontribusi Individu yang dipilih oleh Penerima Manfaat.
Peraturan	Peraturan ini yang telah diadopsi oleh Direksi, sesuai dengan pedoman yang terkandung dalam Program Saham, yang mengatur definisi kriteria, metode dan ketentuan pelaksanaan Program Saham.
Komite Remunerasi dan Sumber Daya Manusia	Komite yang direkomendasikan oleh Peraturan Tata Kelola Perusahaan yang komposisi dan fungsinya dijelaskan dalam Laporan Tata Kelola Perusahaan dan Struktur Kepemilikan, sebagaimana dimaksud dalam Pasal 123-bis dari CLFI, sebagaimana telah disetujui oleh Badan Administratif dan diumumkan secara tahunan.

Rekening Efek	Rekening efek yang dibuka atas nama masing-masing Penerima Manfaat.
Tanggal Penyelesaian	Tanggal pada saat penyerahan Saham yang telah jatuh tempo atau pada saat jumlah uang dikreditkan (sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 Peraturan ini).
Program Saham atau Program	Program saham untuk Karyawan Generali dan perusahaan-perusahaan dalam Grup, yang syarat dan ketentuannya dijelaskan di dalam Peraturan ini.
Saham	Saham biasa Assicurazioni Generali S.p.A., yang terdaftar di Euronext Milan, pasar yang diselenggarakan dan dikelola oleh Borsa Italiana S.p.A.
Periode Kepesertaan	Periode di mana Penerima Manfaat dapat menyampaikan kepesertaannya pada Program (berdasarkan negara yang relevan) dan jumlah Kontribusi Individu.
Anak Perusahaan	Perusahaan-perusahaan milik Grup Generali.
Tujuan Berkelanjutan	Tujuan Berkelanjutan dari Program Saham yang mengacu pada Target Pengurangan Emisi CO_2 dari Kegiatan Grup sebagaimana disetujui Direksi, yang didefinisikan secara konsisten dengan Rencana Insentif Jangka Panjang Grup (*Group Long-Term Incentive Plan* (LTIP)) 2026-2028.
Saham Berkelanjutan	Saham yang dialokasikan bebas dari biaya kepada Penerima Manfaat sesuai dengan syarat dan

ketentuan yang diatur dalam Dokumen Informasi ini dan Peraturan.

Saham Dasar

Saham yang mendasari Opsi, dimana jumlah awalnya (tunduk kepada penyesuaian selama jangka waktu Program Saham, dalam hal terjadi peristiwa luar biasa seperti peningkatan modal saham, termasuk peningkatan yang dibuat tanpa biaya, penggabungan, pemisahan, dan lainnya) adalah rasio antara Kontribusi Individu yang ditetapkan pada saat dimulainya Program dan Harga Awal. Saham Dasar tidak termasuk Saham Setara Dividen, Saham Sepadan, dan Saham Berkelanjutan.

Dipahami bahwa jumlah Saham Dasar yang sesungguhnya diberikan (termasuk untuk keperluan perhitungan Dividen Setara Saham, Saham Sepadan dan Saham Berkelanjutan) memperhitungkan Kontribusi Individu yang sesungguhnya terakumulasi selama Program.

Lampiran berikut merupakan bagian penting dari Dokumen Informasi ini:

- Lampiran A: Peraturan Program.

2. INFORMASI UMUM TENTANG PROGRAM

2.1. Program

Generali mempresentasikan Program Saham baru untuk karyawan-karyawannya dan karyawan-karyawan dari perusahaan lain dalam Grup Generali yang ditujukan, antara lain, dengan harapan untuk dapat memperkuat rasa menjadi bagian dari Grup dan menyelaraskan tujuan dari karyawan-karyawan dengan tujuan strategis dari Grup.

2.2. Tujuan Program

Program memiliki tujuan-tujuan sebagai berikut:

- memperkuat rasa memiliki dan mempromosikan suatu budaya pemberdayaan;
- meningkatkan keterlibatan dalam pencapaian tujuan strategis Grup;
- meningkatkan keterlibatan dalam pembentukan nilai yang berkelanjutan bagi Grup;
- mempromosikan penyelarasan dengan suatu jangka waktu jangka menengah-panjang;
- mempromosikan inklusivitas dan kohesi;

Program tersebut telah disusun sesuai dengan ketentuan Pasal 114-*bis* Undang-Undang Terkonsolidasi Tentang Keuangan dan Peraturan Penerbit, dengan mengacu pada program berdasarkan instrumen keuangan yang dijatahkan kepada direktur, para karyawan dan para kolaborator, serta ketentuan-ketentuan hukum yang sah tentang kebijakan dan praktik remunerasi.

2.3. Informasi umum tentang pilihan untuk pemberian Opsi kepada Penerima Manfaat

Program ini didasarkan pada instrumen keuangan yang memuat hak atas saham (*Option*) dan memiliki tujuan khusus untuk menyelaraskan Penerima Manfaat dengan tujuan strategis Grup Generali, dalam kerangka manajemen risiko yang hati-hati.

Instrumen keuangan yang dipilih memungkinkan Generali untuk memberikan hak kepada Penerima Manfaat untuk membeli Saham Dasar dengan Harga Awal jika, pada akhir Program, Harga Akhir sama dengan, atau lebih besar dari, Harga Awal. Sebagai tambahan, jika Harga Akhir lebih rendah dari Harga Awal, Program memberikan Penerima Manfaat kesempatan untuk menerima Saham Setara Dividen (berdasarkan Kontribusi Individu yang dihimpun secara aktual) dalam hal Tujuan NHCF tercapai dan Saham Berkelanjutan (untuk jumlah yang diindikasikan di dalam Dokumen Informasi ini) jika Tujuan Berkelanjutan tercapai.

Keinginan Generali untuk mengakui suatu keuntungan dalam hal terciptanya nilai berkelanjutan bagi para pemegang saham telah menyebabkan pilihan untuk memberikan Opso dibandingkan langsung memberikan Saham.

3. PENERIMA MANFAAT

Program ini ditujukan untuk Penerima Manfaat.

3.1. Nama-Nama Penerima Manfaat

1. Kecuali seperti yang ditunjukkan dalam huruf b) di bawah ini, Program ditujukan untuk Penerima Manfaat, yaitu karyawan-karyawan dari Generali atau dari salah satu Anak Perusahaan Generali, yang pada 31 Agustus 2026 telah memiliki suatu hubungan kerja untuk jangka waktu yang tidak ditentukan dan tidak dalam periode pemberitahuan, atau untuk suatu jangka waktu tetap yang tanggal akhirnya adalah setelah Tanggal Pelaksanaan, dan yang, dalam hal apapun pada tanggal 31 Agustus 2026 adalah sudah bekerja di Generali atau pada Anak Perusahaan.
2. Dalam hal apapun, Penerima Manfaat dari Program tidak termasuk karyawan yang bekerja di negara-negara atau perusahaan-perusahaan yang mana, tidak dimungkinkan untuk melaksanakan Program sesuai ketentuan sebagaimana ditentukan dan disetujui oleh Generali, karena alasan hukum, fiskal, operasional, atau sifat organisatoris; anggota Komite Manajemen Grup (Group Management Committee – GMC) dan Grup Kepemimpinan Global (Global Leadership Group – GLG) tidak dapat mendaftarkan diri pada Program tersebut.

4. PROSEDUR UNTUK MENYETUJUI PROGRAM

4.1. Prosedur untuk menyetujui Program

Komite Remunerasi dan Sumber Daya Manusia, telah memeriksa Program dalam pertemuan-pertemuannya pada tanggal 12 Februari dan 2 Maret 2026, memberikan pendapat positifnya, dan memutuskan untuk menyampaikan Program untuk memperoleh persetujuan Direksi.

Direksi, dalam rapat yang diselenggarakan pada tanggal 11 Maret 2026, berdasarkan pendapat yang positif dari Komite Remunerasi dan Sumber Daya Manusia, memutuskan untuk menyetujui rencana yang diusulkan dan menyerahkannya untuk persetujuan Rapat Umum Tahunan.

Rapat Umum Tahunan telah menyetujui Program pada tanggal23 April 2026.

Penjatahan instrumen keuangan pada akhirnya disetujui oleh Direksi, yang bertanggung jawab atas pengelolaan dan pelaksanaan Program, mengikuti opini positif dari Komite Remunerasi dan Sumber Daya Manusia.

Setiap kegiatan yang dijelaskan di atas, serta hak untuk melakukan revisi terhadap Program dalam batas-batas dan sesuai dengan Pasal 12 (*Revisi Program*) dari Peraturan dapat didelegasikan kepada masing-masing direktur, sesuai dengan sistem tata kelola yang diimplementasikan oleh Perusahaan, atau kepada fungsi Perusahaan yang kompeten, dengan hak untuk sub delegasi.

5. INFORMASI MENGENAI OPSI

5.1. Opsi

Opsi merupakan hak opsi yang diberikan kepada para Penerima Manfaat, yang akan dilaksanakan secara otomatis pada Tanggal Pelaksanaan. Opsi tersebut memberikan hak untuk membeli saham biasa dari Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072) yang terdaftar di Euronext Milan, pasar yang diatur dan dikelola oleh Borsa Italiana S.p.A.

Opsi memberikan setiap Penerima Manfaat hak untuk membeli satu (1) Saham Dasar pada Harga Awal untuk setiap Opsi yang telah dijatahkan dan dilaksanakan, berlaku sejak ketentuan-ketentuan yang diatur dalam Peraturan. Oleh karena itu, pelaksanaan Opsi akan memberikan kepada masing-masing Penerima Manfaat hak untuk menerima jumlah Saham Dasar yang terutang kepada Penerima Manfaat tersebut berdasarkan dengan jumlah Opsi yang dilaksanakan.

Opsi adalah pribadi, tidak tersedia (untuk perdagangan umum) dan tidak dapat dipindahtangankan dengan suatu perbuatan, sebagaimana telah dijatahkan oleh Generali kepada Penerima Manfaat. Dalam hal apa pun, Opsi tidak dapat dijaminkan atau menjadi subjek atas tindakan pelepasan lainnya, tanpa memperhatikan apakah bebas dari biaya atau dengan pembayaran; lebih lanjut, Opsi tersebut tidak dapat menjadi suatu subjek dari tindakan penegakan hukum atau tindakan pencegahan oleh pihak ketiga, yang dapat mengakibatkan penyitaan langsung bagi Penerima Manfaat atas semua Opsi yang dijatahkan kepada Penerima Manfaat tersebut berdasarkan Program. Selama Jangka Waktu Program, Penerima Manfaat tidak akan menerima hak ekonomi yang berkaitan dengan Saham Dasar dan tidak akan berhak untuk memberikan suara dalam Rapat Pemegang Saham.

Sebagai tambahan, Penerima Manfaat tidak diizinkan untuk melakukan lindung nilai terhadap setiap instrumen keuangan yang dapat dijatahkan kepada mereka berdasarkan Program. Dalam hal terjadi pelanggaran terhadap larangan lindung nilai ini oleh Penerima

Manfaat, Penerima Manfaat akan dianggap telah kehilangan hak untuk menerima Saham.

Setelah pelaksanaan Opsi, tidak ada batasan untuk pelaksanaan hak ekonomi dan hak suara sehubungan dengan Saham yang dijatahkan dalam Program. Saham yang dijatahkan setelah pelaksanaan Opsi akan memiliki hak secara penuh dan tetap dan dapat diperdagangkan secara bebas.

5.2. Pemberian Opsi

Jumlah Opsi yang diberikan kepada Penerima Manfaat sesuai dengan Program adalah sesuai dengan jumlah Saham Dasar yang akan diberikan pada Tanggal Pelaksanaan, yang akan sama dengan rasio antara Kontribusi Individu dan Harga Awal, sebagaimana ditentukan sesuai dengan Peraturan.

Kontribusi Individu ditentukan secara independen oleh Penerima Manfaat yang mendaftarkan diri pada Program, dengan ketentuan dan syarat yang terdapat dalam Dokumen Informasi ini dan dalam Peraturan.

6. CARA KERJA PROGRAM

6.1. Cara Kerja Program

- Fitur utama dari Program adalah sebagai berikut:
    - selama Periode Kepesertaan, Penerima Manfaat dapat mendaftarkan diri pada Program dengan mengikuti suatu Prosedur Daring khusus, menyatakan untuk menyetujui Peraturan Program dan Formulir Aplikasi dan menunjukkan jumlah Kontribusi Individu setiap bulannya untuk selalu dinyatakan sebagai bilangan bulat (yang mewakili jumlah yang hendak disisihkan untuk membeli Saham Dasar pada akhir Program apabila Program adalah In-the-Money). Apabila Penerima Manfaat tidak menunjukkan bilangan bulat dalam Prosedur Daring, Perusahaan akan membulatkan angka tersebut ke bawah ke bilangan bulat langsung sebelumnya;

- Jumlah keseluruhan Kontribusi Individu dalam mata uang lokal harus (i) antara minimum EUR 580 dan maksimum EUR 8.700 (atau jumlah lain yang ditentukan oleh Direksi) (ii) dikonfirmasi oleh Generali setelah Periode Kepesertaan (iii) dipotong secara bulanan selama Periode Akrual (atau modalitas atau waktu lain yang dapat ditentukan oleh Direksi) (iv) berkomitmen selama Jangka Waktu Program. Kontribusi Individu tersebut akan dikreditkan untuk kepentingan dari Penerima Manfaat dalam Rekening Tunai yang diperuntukan untuk menjalankan Program;

- tanpa mengesampingkan ketentuan tentang Penjatahan Kembali berdasarkan Pasal 6.2 di bawah ini dan terhadap setiap peraturan perundang-undangan yang berlaku, jumlah Opsi yang berhak diterima dan diberikan kepada setiap Penerima Manfaat ditentukan berdasarkan pada Kontribusi Individu dan harus setara dengan rasio antara Kontribusi Individu dan Harga Awal (dengan membulatkan ke bawah ke bilangan bulat langsung sebelumnya), rasio ini akan menunjukkan jumlah Saham Dasar. Dalam hal Kontribusi Individu dibuat dalam Mata Uang Lain, maka akan dikonversi ke dalam Euro dengan menggunakan nilai tukar yang dihitung sebagai nilai tukar rata-rata selama 3 bulan sebelum Tanggal Peluncuran (termasuk tanggal tersebut) untuk menentukan jumlah Opsi yang akan dialokasikan kepada Penerima Manfaat.

- Program adalah In-the-Money apabila Harga Akhir pada Tanggal Pelaksanaan adalah setara dengan, atau lebih besar dari Harga Awal.

  Tanggal Pelaksanaan akan ditentukan sebagai berikut:

  - jika Harga Akhir dihitung dengan mengacu pada periode dari tanggal 30 Maret 2029 sampai dengan tanggal 30 April 2029 (termasuk tanggal tersebut) sama dengan atau lebih tinggi dari Harga Awal, maka Tanggal Pelaksanaan akan jatuh pada tanggal 30 April 2029; jika tidak

  - jika Harga Akhir yang dihitung dengan mengacu pada periode dari tanggal 1 Mei 2029 sampai dengan tanggal 31 Mei 2029 (termasuk tanggal tersebut) sama dengan atau lebih tinggi dari Harga Awal, maka Tanggal Pelaksanaan akan jatuh pada tanggal 31 Mei 2029; jika tidak

  - jika Harga Akhir dihitung dengan mengacu pada periode dari tanggal 2 Juni 2029 sampai dengan tanggal 2 Juli 2029 (termasuk tanggal tersebut) sama dengan atau lebih tinggi dari Harga Awal, maka Tanggal Pelaksanaan akan jatuh pada tanggal 2 Juli 2029.

- Dalam hal Program adalah In-the-Money (dan, oleh karena itu, Harga Akhir adalah setara dengan, atau lebih besar dari Harga Awal pada Tanggal Pelaksanaan terkait) dan tanpa mengurangi Pasal 7 di bawah Penerima Manfaat akan membeli Saham Dasar dengan membayar kepada Perusahaan Kontribusi Individu yang telah dihimpun dan akan menerima Saham Generali tambahan berikut tanpa biaya;

  - Saham Setara Dividen, untuk jumlah yang setara dengan rasio antara nilai dari dividen per saham (yang dibayarkan oleh Generali secara tunai selama tahun 2026, 2027, dan 2028) dan Harga Awal, dikalikan dengan jumlah Saham Dasar yang sesungguhnya dibeli;

  - Saham Sepadan dalam jumlah yang setara dengan 20% (dua puluh persen) dari jumlah Saham Dasar yang sesungguhnya dibeli;

  - Saham Berkelanjutan dalam jumlah yang setara dengan 20% (dua puluh persen) dari jumlah Saham Dasar yang sesungguhnya dibeli, dalam hal Tujuan Berkelanjutan juga tercapai.

  Saham Dasar yang dijatahkan, Saham Setara Dividen, Saham Sepadan, dan Saham Berkelanjutan dari masing-masing Penerima Manfaat akan:

  - dibulatkan ke bawah ke bilangan bulat langsung sebelumnya;

  - disimpan pada Rekening Efek terkait.

- Dalam hal Program adalah Out-of-the-Money, Penerima Manfaat akan:

  - dikembalikan Kontribusi Individu yang telah dihimpunnya melalui slip gaji pertama Karyawan setelah kejadian atau sesegera mungkin setelahnya;

  - menerima Saham Setara Dividen, jika Tujuan NHCF tercapai; dan

  - menerima Saham Berkelanjutan dalam jumlah yang setara dengan 10% (sepuluh persen) dari jumlah Saham Dasar, apabila Tujuan Berkelanjutan tercapai

- Hal ini tanpa mengesampingkan ketentuan Pasal 6.2 di bawah ini.

- Generali, melalui resolusi Direksi, atau oleh orang yang didelegasikan untuk melakukan hal tersebut, dengan kuasa yang dapat didelegasikan, memiliki hak untuk mengatur situasi atau keadaan yang luar biasa atau spesifik dengan cara yang lebih menguntungkan bagi Penerima Manfaat.

- Kepesertaan pada Program mencakup, bagi Penerima Manfaat, kemungkinan untuk diundang ke acara promosi, menerima gadget, memasang dan menggunakan aplikasi khusus, antara lain, untuk memantau kinerja Saham Generali selama Program dan untuk menerima setiap komunikasi, serta untuk menerima manfaat khusus pada produk dan layanan yang ditawarkan oleh Generali.

6.2. Penjatahan kembali

Penjatahan kembali Opsi akan dilakukan secara proporsional untuk semua Penerima Manfaat jika jumlah kepesertaan Program melebihi jumlah maksimum Saham yang diharapkan akan dijatahkan pada Tanggal Pelaksanaan, termasuk Saham Dasar, Saham Sepadan, Saham Setara Dividen dan Saham Berkelanjutan (setara dengan 10,500,000, sebagaimana disetujui oleh Rapat Pemegang Saham, dengan pemahaman bahwa jumlah maksimum Saham yang secara efektif disediakan dalam Program sampai dengan dengan batas tersebut akan ditetapkan oleh Direksi berdasarkan kondisi pasar pada saat peluncuran Program). Penjatahan kembali akan dilakukan untuk nilai persentase guna menjamin penjatahan Opsi (atau, selanjutnya, atas Saham) dalam jumlah maksimum sebagaimana disebutkan di atas dan dalam setiap hal guna menjamin jumlah minimum secara keseluruhan dari Kontribusi Individu yaitu sebesar EUR 580 atau jumlah lain yang ditentukan oleh Direksi.

6.3. Kejadian yang Mempengaruhi Kontribusi Individu

Selama Periode Akrual, situasi tertentu dapat berdampak pada Kontribusi Individu:

- pembayaran bersih mungkin tidak cukup untuk memungkinkan Kontribusi Individu bulanan (termasuk kasus di mana remunerasi Penerima Manfaat ditangguhkan), oleh karena itu pemotongan bulanan tidak akan dilakukan pada bulan tersebut dan tidak akan dipulihkan pada bulan berikutnya;

- Penerima Manfaat dapat memilih untuk menghentikan penghimpunan/akrual bulanan atas Kontribusi Individu melalui situs daring J.P. Morgan atau melalui setiap cara yang lain sebagaimana ditentukan oleh Generali. Dalam peristiwa ini, Penerima Manfaat tidak akan diberikan hak untuk mendapatkan penggantian atas Kontribusi Individu yang terhimpun pada saat tersebut dan tidak berhak untuk memulai kembali penghimpunan/akrual.

Dalam situasi di atas:

- apabila Program adalah In-the-Money, jumlah Kontribusi Individu yang sebenarnya telah terhimpun akan digunakan untuk membeli Saham Dasar dan saham gratis tambahan (Saham Sepadan, Saham Setara Dividen dan Saham Berkelanjutan) akan diberikan secara proporsional dan konsisten dengan Pasal 6.1 di atas;

- apabila Program adalah Out-of-the-Money, jumlah Kontribusi Individu yang sebenarnya telah terhimpun akan dikembalikan, Saham Setara Dividen akan diberikan (berdasarkan Kontribusi Individu yang sebenarnya telah terhimpun) dalam hal Tujuan NHCF tercapai dan Saham Berkelanjutan dalam jumlah setara dengan 10% (sepuluh persen) dari jumlah Saham Dasar apabila Tujuan Berkelanjutan tercapai.

6.4. Jumlah Saham yang akan diserahkan pada Tanggal Pelaksanaan

Jumlah Saham yang akan diserahkan pada Tanggal Pelaksanaan ditentukan berdasarkan Kontribusi Individu dan dengan ketentuan-ketentuan dan syarat-syarat sebagaimana disebutkan dalam Peraturan.

7. PENJUALAN SAHAM

7.1. Pada hari ke-40 sebelum akhir Periode Akrual, masing-masing Penerima Manfaat dapat memutuskan apakah akan menginstruksikan penjualan atas semua Saham Generali yang diterima, sesuai dengan Pasal 6 di atas (yang disebut pilihan 'Sell All'/'Jual Semua'). Jika Penerima Manfaat memutuskan untuk melakukan hal tersebut, pada Tanggal Penyelesaian (atau setelahnya secara wajar dimungkinkan dalam praktik), hasil tunai yang sesuai akan dikreditkan melalui slip pembayaran Penerima Manfaat (dan/atau sesuai dengan setiap persyaratan-persyaratan yang berlaku dan dengan setiap prosedur yang berlaku yang akan dikomunikasikan kepada Penerima Manfaat).

7.2. Jika Penerima Manfaat tidak menyampaikan pilihannya dalam periode sebagaimana disebutkan dalam Pasal 7.1 di atas, ketentuan Pasal 7.1 di atas akan berlaku secara otomatis.

7.3. Sebagai alternatif, Penerima Manfaat dapat menyampaikan secara spesifik pada hari ke-40 sebelum akhir Periode Akrual mengenai maksudnya untuk menjual sejumlah Saham setara dengan 50% (atau jumlah lain yang akan ditentukan dan dikomunikasikan kepada Penerima Manfaat) dari seluruh Saham Generali yang diterima (apa yang disebut pilihan 'Sell to Cover'/'Jual untuk Menutupi'). Jika Penerima Manfaat memutuskan untuk melakukan hal tersebut, pada Tanggal Penyelesaian (atau sesegera mungkin secara wajar setelahnya) hasil tunai terkait akan dikreditkan melalui slip gaji Penerima Manfaat (dan/atau sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan dengan modalitas yang berlaku yang akan dikomunikasikan kepada Penerima Manfaat) untuk membayar pajak yang terutang.

Jumlah Saham yang akan dijual akan didefinisikan berdasarkan pada pilihan Penerima Manfaat ('Sell All'/'Jual Semua' atau 'Sell to Cover'/'Jual untuk Menutupi'):

- Apabila Program adalah In-the-Money jumlah Saham tersebut akan dijual dengan harga yang sama dengan Harga Akhir.

- Apabila Program adalah Out-of-the-Money dan Tujuan Berkelanjutan tercapai, jumlah Saham tersebut akan dijual dengan harga yang dihitung dengan merujuk kepada periode dari tanggal 2 Juni 2029 sampai tanggal 2 Juli 2029 (termasuk tanggal tersebut).

Dalam hal Penerima Manfaat yang dipekerjakan di negara-negara yang memiliki Mata Uang Lain, hasil tunai akan dikonversikan dari Euro ke Mata Uang Lain menggunakan nilai tukar spot pada saat pelaksanaan transfer oleh bank.

8. KEJADIAN YANG BERHUBUNGAN DENGAN HUBUNGAN KERJA

Kepesertaan dalam Program akan tetap tunduk pada keberadaan hubungan kerja dengan Generali atau dengan salah satu Anak Perusahaannya pada saat Penerima Manfaat akan ikut serta dalam Program.

Penerima Manfaat yang kehilangan status Karyawannyasebagai Karyawan, sebelum akhir bulan kontribusi terakhir (31 Maret 2029), dikarenakan telah memenuhi persyaratan untuk pensiun, atau dalam rangka perjanjian kerja bersama yang secara jelas ditujukan untuk menyertai pensiun, atau karena mengalami disabilitas yang memberikannya hak untuk menerima pensiun disabilitas (sebagaimana disebut "Good Leaving") akan mempertahankan hak-hak yang timbul dari keikutsertaannya dalam Program secara *pro rata temporis* (yang berarti, atas dasar Kontribusi Individu yang dihimpun hingga

pemutusan hubungan kerjanya) kecuali apabila Penerima Manfaat tersebut memilih, melalui prosedur khusus, untuk menggunakan haknya untuk memeroleh pengembalian Kontribusi Individu yang telah terakumulasi sampai dengan tanggal berakhirnya hubungan kerja, yang akan dibayarkan melalui slip gaji pertama Karyawan setelah terjadinya peristiwa tersebut atau sesegera mungkin setelahnya (atau melalui cara lain yang ditetapkan oleh Generali).

Dalam hal kematian dari Penerima Manfaat, Kontribusi Individu yang dihimpun oleh Penerima Manfaat pada saat kejadian akan dikembalikan sesuai dengan prosedur administrasi dan hukum yang berlaku (dengan demikian, masing-masing ahli waris yang bersangkutan tidak lagi berhak atas Opsi maupun Program Saham). Pembayaran tersebut akan dilakukan sesegera mungkin setelah Generali telah diberitahukan tentang kematian Penerima Manfaat. Masalah-masalah tentang hak waris akan diatur oleh hukum setempat yang berlaku.

Penerima Manfaat yang berhenti menjadi bagian dari Grup sebelum akhir bulan kontribusi terakhir (31 Maret 2029) dengan alasan selain dari *Good Leaving* akan diberikan hak untuk mendapatkan pengembalian atas Kontribusi Individu yang dihimpunnya hingga waktu pemutusan hubungan kerja (oleh karenanya, Penerima Manfaat tersebut tidak lagi memiliki hak sehubungan dengan Opsi dan Program). Alasan-alasan yang memungkinkan, mencakup peristiwa pengunduran diri, pemecatan hanya karena suatu sebab atau alasan subyektif atau obyektif, pemutusan hubungan kerja yang dilakukan berdasarkan kesepakatan dan situasi serupa, setiap kesalahan yang disengaja atau kelalaian berat yang dilakukan oleh Karyawan, atau pelanggaran kode etik (dalam peristiwa sebagaimana ditetapkan oleh Perusahaan) dan situasi lain yang secara substansial serupa dengan sebagaimana telah disebutkan di atas.

Dalam hal pengalihan hubungan kerja dari Generali atau Anak Perusahaan ke perusahaan lain dari Grup Generali (yang mana hubungan kerja berakhir dan suatu hubungan baru secara bersamaan dibuat dalam Grup), ketentuan-ketentuan berikut ini akan berlaku tergantung pada situasi yang berbeda:

- dalam hal pengalihan hubungan kerja ke Anak Perusahaan yang berbasis di Negara di mana Program belum dilaksanakan, Penerima Manfaat akan mempertahankan hak yang timbul dari partisipasi dalam Program secara pro rata temporis (yang berarti, atas dasar Kontribusi Individu yang dihimpun hingga pengalihan hubungan kerjanya);

- dalam hal pengalihan hubungan kerja ke Anak Perusahaan di mana Program telah dilaksanakan, Penerima Manfaat harus, *mutatis mutandis*, mempertahankan semua hak yang timbul dari partisipasi dalam Program dan terus menghimpun Kontribusi Individu, sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku di Negara terkait, serta kepada pemberi kerja yang terkait;

- dalam hal pengalihan hubungan kerja ke Anak Perusahaan di mana Program tidak dilaksanakan tetapi berlokasi di Negara tempat Program dilaksanakan, Penerima Manfaat harus (i) jika tidak ada masalah hukum/fiskal/operasional/organisatoris, mempertahankan semua hak yang timbul dari partisipasi dalam Program dan terus menghimpun Kontribusi Individu; (ii) jika ada masalah hukum/fiskal/operasional/organisatoris, tetap memiliki hak yang timbul dari partisipasi dalam Program secara pro rata temporis (yang berarti, atas dasar Kontribusi Individu yang dihimpun hingga pengalihan hubungan kerjanya).

Dalam hal pengalihan hubungan kerja ke Anak Perusahaan lain dalam skenario di mana Penerima Manfaat dapat terus menghimpun Kontribusi Individu dan mata uang lokal berubah, hal-hal berikut ini akan berlaku:

- jumlah bulanan Kontribusi Individu akan dikonversi dalam mata uang lokal baru berdasarkan nilai tukar yang dihitung sebagai nilai tukar rata-rata selama 3 bulan sebelum Tanggal Peluncuran (termasuk tanggal tersebut), dengan kemungkinan pembulatan angka tersebut ke bawah ke bilangan bulat langsung sebelumnya;

- dalam hal pengembalian Kontribusi Individu yang dihimpun (dalam Jangka Waktu Program atau dalam hal Program Out-of-the-Money), pengembalian akan dilakukan kepada Penerima Manfaat dalam satu cicilan tunggal dalam mata uang lokal dari pemotongan bulanan terakhir (oleh karena itu, mengonversi porsi Kontribusi Individu yang dihimpun dalam mata uang lokal sebelumnya dengan nilai tukar spotpada saat pelaksanaan transfer oleh bank) melalui slip gaji Karyawan atau melalui cara lain yang ditentukan oleh Generali;

- setiap hasil tunai akan dikonversi dari Euro ke mata uang lokal dari pemotongan bulanan terakhir menggunakan nilai tukar spotpada saat pelaksanaan transfer oleh bank.

Generali tidak dapat menjatahkan Saham kepada Penerima Manfaat, secara keseluruhan atau sebagian, dalam hal adanya kelalaian yang disengaja atau kelalaian berat, pelanggaran terhadap Kode Etik atau terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku atas lingkup kegiatan yang diatur, khususnya yang terkait dengan perlindungan orang yang diasuransikan, pengelolaan data pribadi dan anti pencucian uang dan pencegahan pendanaan terorisme, sanksi internasional, atau dalam hal adanya kegagalan dalam mencapai hasil yang ditetapkan sebelumnya, atau jika terdapat penurunan yang signifikan pada aset atau posisi keuangan Generali dan/atau Grup Generali, sebagaimana dipastikan oleh Badan Administratif Generali (yang disebut klausula malus).

Generali juga memiliki hak untuk meminta pembayaran kembali atas seluruh atau sebagian Saham dari Pemilik Manfaat jika timbul kelalaian yang disengaja atau kelalaian berat (termasuk kejadian dimana hasil yang dicapai terbukti tidak bertahan lama ataupun efektif sebagai hasil dari tindakan tersebut) atau dalam hal apapun, dalam hal terdapatnya pelanggaran terhadap Kode Etik atau terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku atas lingkup kegiatan yang diatur, khususnya yang terkait dengan perlindungan orang yang diasuransikan, pengelolaan data pribadi dan anti pencucian uang dan pencegahan pendanaan terorisme, dan sanksi internasional (yang disebut klausula clawback).

9. REVISI PROGRAM

Pada peluncuran Program, Tujuan Berkelanjutan dan Tujuan NHCF ditentukan oleh Badan Administratif dan dipertahankan secara koheren seiring berjalannya waktu, sesuai dengan rencana strategis jangka panjang Grup Generali.

Badan Administratif dapat mengubah Program dan Peraturan Program, secara mandiri dan tanpa persetujuan lebih lanjut dari Rapat Pemegang Saham, selalu konsisten dengan prinsip-prinsip umum yang diterapkan oleh kebijakan remunerasi, selain setiap perubahan dan penyesuaian khusus yang dinyatakan secara tegas dalam dokumen ini atau dengan cara lain. diizinkan oleh Peraturan sejalan dengan indikasi yang ditunjukkan di bawah ini. Amandemen dan integrasi ini (termasuk juga pemberian awal Saham) dianggap perlu atau sesuai sebagai konsekuensi dari faktor luar biasa yang dapat memengaruhi Saham, Generali dan/atau Grup Generali dan/atau Program dan/atau tujuan (termasuk, namun tidak terbatas pada, transaksi luar biasa mengenai Generali dan/atau Grup Generali, transaksi modal, perubahan undang-undang atau kebijakan remunerasi, indikasi dan/atau rekomendasi yang dibuat oleh pihak berwenang atau perubahan ruang lingkup grup, pengambilalihan atau penawaran pertukaran atau perubahan kontrol, kepatuhan dengan peraturan khusus sektor atau asing yang berlaku untuk suatu perusahaan Grup Generali, perubahan material dalam kondisi ekonomi makro atau jika skenario keuangan memburuk dalam kebijakan moneter internasional, perubahan dalam rencana strategis multi-tahun), untuk mempertahankan agar tidak terdapat perubahan terhadap (sebagaimana memungkinkan) - berdasarkan diskresi dan sejauh yang diizinkan oleh hukum dari waktu ke waktu yang berlaku - aspek substantif dan keuangan Program.

Jika perlu dan/atau sesuai, Badan Administratif juga dapat menyesuaikan ketentuan Program dengan peraturan-peraturan Italia dan asing yang berlaku, jika ketentuan ini tidak sesuai atau bertentangan dengan peraturan sebagaimana disebutkan di atas. Selain itu, jika terjadi diskontinuitas yang luar biasa (misalnya jika terjadi perubahan

material dalam kondisi ekonomi makro atau skenario keuangan memburuk) Badan Administratif, sejalan dengan prosedur tata kelola terkait remunerasi, dapat menilai kembali - atas kebijakannya sendiri dan dalam hal apa pun dalam batasan yang diizinkan oleh peraturan yang berlaku dari waktu ke waktu – konsistensi dan kebenaran keseluruhan dari sistem remunerasi, termasuk Program ini menempatkan koreksi yang diperlukan, dan ini juga dan khususnya dengan merujuk pada tujuan rujukan, metrik terkait dan metode evaluasi , sejauh yang diperlukan untuk tetap tidak berubah (sebagaimana memungkinkan) - dalam batas yang diakui oleh peraturan yang berlaku dari waktu ke waktu dan sesuai dengan batasan dan prinsip umum yang dianut oleh kebijakan remunerasi – konten ekonomis dan substansial dari Program guna mempertahankan tujuan utamanya (disebut "Klausul perubahan kondisi yang tidak menguntungkan").

Jika, sebagai hasil dari perubahan hukum yang berlaku, atau penafsiran dan penerapannya, implementasi atas Program menghasilkan pajak, jaminan sosial atau biaya lain untuk Generali dan/atau Anak Perusahaannya, yang secara substansial lebih memberatkan daripada yang berlaku pada tanggal persetujuan Program, Perusahaan dapat memutuskan untuk mengubah Program, tanpa Penerima Manfaat memiliki hak atas kompensasi atas Opsi yang diberikan kepadanya, tetapi yang belum dapat dilaksanakan atau belum dilaksanakan.

Selain itu, Generali memiliki hak untuk juga memberikan kepada Penerima Manfaat tunggal sebagai pengganti – penuh atau sebagian – atas pemberian Saham – suatu Alternatif Tunai (tanpa mengurangi syarat dan ketentuan relevan lainnya yang berlaku untuk Program), berdasarkan keputusan yang dapat diambil oleh Badan Administratif (atau badan yang didelegasikan) atas kebijakannya sendiri.

We SHARE

ИНФОРМАЦИОНЕН ДОКУМЕНТ

Относно Плана за акции, насочен към служители на Група Дженерали

GENERALI



Седалище и адрес на управление в Триест

Изцяло внесен акционерен капитал от 1 602 736 602, 13 евро

Данъчна регистрация и вписване в Регистъра на дружествата на Венеция Джулия

№. 00079760328

Вписано под номер 1.00003 в Регистъра на застрахователните и презастрахователните дружества

Дружество - майка на Група Дженерали, вписана под

№ 026 в Регистъра на застрахователните групи

INDEX

1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПЛАНА
   - 2.1. Планът
   - 2.2. Цели на Плана
   - 2.3. Обща информация за избора да се прехвърлят Опции на Бенефициентите

3. БЕНЕФИЦИЕНТИ
   - 3.1. Имена на Бенефициентите

4. ПРОЦЕДУРА ЗА ОДОБРЕНИЕ НА ПЛАНА
   - 4.1Процедура за одобрение на плана

5. ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОПЦИИТЕ
   - 5.1. Опциите
   - 5.2. Прехвърляне на Опциите

6. ФУНКЦИОНИРАНЕ НА ПЛАНА
   - 6.1. Функциониране на Плана
   - 6.2. Преразпределение
   - 6.3. Ситуации, които могат да повлияят на Индивидуалната вноска
   - 6.4. Брой Акции, които се предоставят на Датата на упражняване

7. ПРОДАЖБА НА АКЦИИТЕ

8. СЪБИТИЯ, СВЪРЗАНИ С ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ

9. ИЗМЕНЕНИЯ НА ПЛАНА

ВЪВЕДЕНИЕ

Този документ е съставен от Асикурационi Дженерали С.п.А. (*Assicurazioni Generali S.p.A.*) („**Дженерали**“) на основание член 34-ти, параграф 1, буква „i” от Регламента, приет от CONSOB с Решение № 11971 от 14-ти май 1999г., с последващите му изменения и допълнения („**Регламент за емитентите**”) с цел да предостави на бенефициентите информация относно броя и естеството на финансовите инструменти, както и причините и детайлите на офертата за прехвърляне, на служителите, определени по-долу на опции, които имат за основа обикновени акции на Дженерали, като част от Плана за акционерно участие на служители на Група Дженерали.

В тази връзка следва да се отбележи, че по силата на член 114-ти от Законодателен декрет № 58 от 24-ти февруари 1998г. и член 84-ти от Регламента за емитентите Асикурационi Дженерали С.п.А. (*Assicurazioni Generali S.p.A.*) е оповестило публично доклада на Съвета на директорите на Асикурационi Дженерали С.п.А. (*Assicurazioni Generali S.p.A.*) и информационния документ („**Информационен документ за Годишно общо събрание**“), отнасящи се до Плана.

1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

‘Период на начисляване’	Периодът, в който Индивидуалната вноска се начислява от Бенефициентите, от Датата на изпълнение до месеца на последната Индивидуална вноска.
‘Административен орган’	Съветът на директорите на Дружеството или по-специално членовете на предходния, както са специално назначени, които извършват всички оценки, свързани с Плана, прилагат всички съответни решения.
‘Годишно общо събрание или Общо събрание на акционерите’	Събранието на акционерите на Дженерали следва да одобри Плана за акции.
‘Формуляр закандидатстване‘	Формулярът за кандидатстване, който Дженерали предоставя на Бенефициентите (i), определящ реда и условията – по отношение на Група Дженерали и/или отделните Бенефициенти – въз основа на които се възлагат Опциите, (ii) чието предаване на Дженерали от Бенефициентите съставлява пълно и безусловно приемане на Плана.
‘Бенефициенти’	Бенефициентите на Плана за акции, които следва да бъдат идентифицирани чрез Административния орган при публикуването на Плана за акции, заедно със Служителите на Дженерали и тези от компаниите на Група Дженерали. Административният орган следва, при прилагането на Плана за акции, да

идентифицира категоиите Служители, които за Бенефициенти на Плана за акции, също определяйки съответните условия и броя на Акции, подлежащи на разпределяне.

В случай, че приложимото към трудовите отношения на Служителите право е различно от Италианско право, квалифицирането на съответния служител като Бенефициент според Плана за акции може също да зависи от конкретни разпоредби на правото на съответната юрисдикция, уреждаща трудовото правоотношение.

Служителите, работещи според определени видове споразумения следва да участват в Плана за акции до степен, и в съответствие с, условията, установени от Административния орган.

‘Съвет на директорите’ Съветът на директорите на Дженерали.

‘Италианска борса’ Борса Италиана С.п.А. (*Borsa Italiana S.p.A.*), дружество, член на група с председател Юронекст *(Euronext)*, със седалище и адрес на управление на Площад дели Афари 6, Милано (*Piazza degli Affari 6, Milan*).

‘Парична сметка’ Сметката, по която се заверяват Индивидуалните вноски в определено време.

‘Парична алтернатива‘ Сумата в брой, която Дженерали може по свое усмотрение и въз основа на решение на Административния орган да изплати на отделни Бенефициенти вместо - изцяло или частично - Акции, които трябва да им бъдат предоставени.

‘Граждански кодекс’	Италианския Граждански кодекс, одобрен с Кралски декрет № 262 от 16-ти март 1942г., с неговите последващи изменения и допълнения.
‘Консолидиран закон за финансите CFLI’	Италианският Консолидиран закон за финансите, т.е. Законодателен декрет № 58 от 24-ти февруари 1998г. (TUF), с неговите последващи изменения и допълнения.
‘CO2 емисии целеви показатели за намаляване от дейностите на Групата’	Отнася се до процентното намаление на емисиите на CO2 еквивалент, генерирани от дейността на Групата, измерено чрез сравнение на 2028 година спрямо базовата 2019 година. Тази категория емисии включва генерираните от нашите сгради, центрове за данни, мобилност, хартия, като те се изчисляват в рамките на Системата за управление на околната среда (EMS) на Групата. Емисиите на CO2 еквивалент, свързани с инвестиционния и застрахователния портфейл, както и с новите категории по обхват 3 (ИТ, пътувания до работа), не са включени.
‘CONSOB’	Италианската Комисия по ценните книжа и борсите със седалище и адрес на ул. Дж. Б. Мартини, 3, Рим (*via G.B. Martini, 3, Rome*).
‘Кодекс за корпоративното управление’	Кодексът за поведение на Дружествата, допуснати до търговия на регулиран пазар, и последващите допълнения, с който Дженерали се е съобразило към датата на настоящия Информационен документ одобрен от италианския Комитет за корпоративно

	управление през декември 2019 г. и публикуван през януари 2020 г.
‘Еквивалентни на дивидент акции‘	Акциите, разпределени безплатно на Бенефициентите в брой, равен на съотношението между стойността на дивидентите на Акция (изплатени от Дженерали на парична основа през годините 2026, 2027 и 2028) и Първоначалната цена, умножена по броя Базови акции (съгласно реда и условията, описани в настоящия Регламент).
‘Период на Плана’	Периодът на Плана, започващ от Датата на изпълнение (включително) до Датата на упражняване (включително) и съответстващия падеж на Опциите, приблизително 3 години.
‘Служители’	Ръководните служители и служителите, които в момента работят за Дженерали или за компания от Група Дженерали, с изключение на всички форми на независими изпълнители или консултанти с Дженерали или друго дружество от Група Дженерали, както и специфични категории служители, работещи по определени видове договори , посочени от Съвета на директорите.
Дата на изпълнение‘	Датата, на която Планът се изпълнява в съответната държава след (i) датата на Годишно общо събрание, одобряващо Плана, и (ii) Датата на стартиране. Отнася се за първия ден от месеца на първата Индивидуален вноска в съответната държава.
‘Дата на упражняване’	Датата, на която Опциите ще бъдат упражнени автоматично, ако Планът е Паричен (следва да се определи съгласно член 6.1 от

	настоящия Регламент и/или както е изрично съобщено от Административния орган)
‘Крайна цена’	Крайната цена е референтната цена, за да се оцени дали Планът за акции е Паричен. Изчислява се като средната стойност на цените на затваряне на Акциите на Дженерали на Юронекст Милан през периода от 1 месец, приключващ на приложимата Дата на Упражняване (включително), както е описано допълнително в член 6.1 от настоящия Регламент и/или както е изрично съобщено от Административния орган.
‘Група Дженерали’ или **‘Групата’**	Дженерали и дружествата съгласно италианското и чуждестранното законодателство, които са пряко или непряко, под контрола на Дженерали, по силата на член 2359 от Гражданския кодекс.
‘Дженерали’ или ‘Дружеството’	Асикурациони Дженерали С.п.А. (*Assicurazioni Дженерали S.p.A.*), със седалище и адрес на управление в Триест, площад Дука дели Абруци №2 (*Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi 2*), вписано в Регистъра на Застрахователните и Презастрахователни Бизнесис номер 1.00003, дружество-майка на Група Дженерали, вписано в Регистъра на застрахователните групи с регистрационен номер №026.
‘Индивидуална вноска’	Паричната сума в местна валута, която всеки Бенефициент, в момента, в който такъв Бенефициент се присъедини към Плана за акции, заявява, че желае да задели под формата на месечни удържания от нетната заплата през Периода на начисляване или по други начини или време, както би могло да се

	определя от Съвета на директорите. Минималната обща сума и максималната обща сума ,както са определени от Съвета на директорите, както е установено в Регламента. Сумата, посочена по време на Периода на записване, подлежи на потвърждение от Дженерали, съгласно условията, определени за Преразпределението, както е посочено в член 6.2.
‘Информационен документ’	Информационният документ, изготвен в съответствие с целите на член 34-ter, алинея 1, буква i) от Регламента за емитентите или на основание съответстващите правила, приложими в държавите.
‘Информационен документ за Годишното общо събрание’	Информационният документ, изготвен на основание член 84-bis от Регламента за емитентите и в съответствие с указанията, съдържащи се във Форма 7 от Приложение 3A към Регламента за емитентите и предоставен на акционерите в Дженерали за целите на Годишното общо събрание.
‘Начална цена’	Първоначалната цена е цена за упражняване (strike price) на Опциите, одобрена от Съвета на директорите, разрешаващ стартирането на Плана (индикативно през септември 2026 г.). Изчислява се като средната стойност на цените на затваряне на Акциите на Дженерали на Юронекст Милано за месеца след Датата на стартиране (включително) с възможност за прилагане на коефициент на корекция до +/- 10% върху определената средна цена. Методологията за изчисляване на средната цена може евентуално да бъде предмет на корекции от Съвета на директорите, като се има предвид средната цена в рамките на период между 1 и 3 месеца преди или след

	Датата на стартиране, в зависимост от пазарните условия.
‘Парични опции‘ (In-the-Money)	Планът, в случай, че Крайната цена е равна на или по-висока от Първоначалната цена.
‘Регламент за емитентите’	Регламентите, приети от CONSOB чрез Решение № 11971 от 14-ти май 1999, с неговите последващи изменения и допълнения.
‘J.P. MORGAN’	J.P. Morgan Workplace Solutions е търговско наименование за дейността по администриране на компенсации под формата на дялово участие, извършвана от Global Shares, както и за други финансови продукти и услуги, предлагани чрез J.P. Morgan Securities LLC и други свързани дружества на J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares е търговско наименование на Global Shares Ireland Limited, дружество, регистрирано в Ирландия с регистрационен номер 412396, със седалище на адрес West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Ireland, и на Global Shares Inc, 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ, 07310-1616, United States, специализирани в управлението на планове за дялово участие, определени от Generali за целите на управлението на Плана и на Бенефициентите на Групата.
‘Дата на стартиране’	Датата, на която Съветът на директорите взема решение за стартиране на Плана и определя Датата на изпълнение, след датата на Годишното общо събрание, което одобрява Плана.

‘Съответстващи акции’	Акциите, разпределени безплатно на Бенефициентите в брой, съгласно реда и условията, описани в този Регламент.
‘Нетен паричен поток‘	Нетният паричен поток, наличен в период на ниво дружество-майка, след разходите за държане и разходите за лихви. Основните му компоненти, разглеждани на парична база, са: паричният превод от дъщерни дружества, резултатът от централизираното (пре)застраховане, лихвите по финансовия дълг на дружеството-майка, разходите на дружеството майка и действително платените или възстановени данъци от дружество майка.
‘Цел на нетния паричен поток‘	Целта на Плана за акции, който се отнася до нетния паричен поток, съгласно одобреното от Съвета на директорите, дефиниран в съответствие с Дългосрочния план за стимулиране на Групата 2026-2028.
‘Онлайн процедура‘	Процедурата на онлайн платформата J.P. Morgan, при която Бенефициентите (i) изразяват намерението си да се запишат за Плана (ii) посочват Индивидуалната вноска, която желаят да заделят (iii) приемат Регламента на Плана и Формуляра за кандидатстване.
‘Опции‘	Правата за опции дадени на Бенефициентите, предоставящи правото да се закупят Базови акции на Началната цена, които ще бъдат упражнени автоматично на Датата на упражняване.

‘Друга валута’	Всяка друга валута, различна от еврото, в която се прилага Планът.
‘Непарични опции’	Планът, в случай, че Крайната цена е по-ниска от Началната цена.
‘Преразпределяне’	Намаляването на броя на Опциите, които се предоставят безплатно, което се извършва в съответствие с критериите, определени в Регламента пропорционално между всички Бенефициенти в случай, че общият брой записвания за Плана за акции надвишава максималния праг на Опциите, които могат да се разпространяват, или максималния праг на Акциите, които могат да бъдат закупени или приписани. Намаляването на броя на Опциите може да доведе и до намаляване на размера на Индивидуалната вноска, избрана от Бенефициентите.
‘Регламент’	Този Регламент, приет от Съвета на директорите, в съответствие с насоките, съдържащи се в Плана за акции, определящ критериите, методите и сроковете за изпълнение на Плана за акции.
‘Комитет по възнагражденията и назначенията‘	Комитетът, препоръчан от Кодекса за корпоративно управление, чийто състав и функции са описани в Доклада за корпоративното управление и структурите на собственост, както е посочено в член 123-bis от CLFI, одобрен от Административния орган и публикуван ежегодно.
‘Сметка за ценни книжа’	Сметката за ценни книжа, открита на името на всеки Бенефициент.

‘Дата на сетълмент’	Датата, на която дължимите Акции се предават или посредством плащане на паричната сума, посочена в член 7 от този Регламент.
‘План за акции или Планът‘	Планът за акции, за Служителите на Дженерали и компаниите на Групата, чиито условия са описани в този Регламент.
‘Акции’	Асикурациони Дженерали С.п.А. (Assicurazioni Дженерали S.p.A.) обикновени акции”, които са вписани като емисия на Юронекст Милан (Euronext Milan), пазар, организиран и управляван от Борса Италиана С.п.А. (Borsa Italiana S.p.A.).
‘Период на записване’	Периодът, през който Бенефициентите могат да уведомят за своето записване в Плана (в зависимост от конкретната държава) и размера на Индивидуалната вноска.
‘Дъщерни дружества’	Дружествата, принадлежащи към Група Дженерали
Цел за устойчивост	Целта за устойчивост на Плана за акции, която се отнася до Целта за намаляване на емисиите на CO2 от дейностите на Групата, одобрена от Съвета на директорите, определена в съответствие с Дългосрочния план за стимулиране (LTIP) на Групата за периода 2026-2028 г.
Акции за устойчивост	Акциите, разпределени безплатно на Бенефициентите, съгласно реда и условията,

описани в Информационния документ и в настоящия Регламент.

‘Базови акции’	Акциите, лежащи в основата на Опциите, чийто първоначален брой (подлежи на корекции в хода на Плана за акции, в случай на извънредни събития като увеличения на акционерния капитал, включително всякакви увеличения, направени безплатно, сливания, отделяния и т.н.) е съотношението между Индивидуалната вноска, определена в началото на Плана, и Първоначалната цена. Базовите акции не включват Акциите, еквивалентни на дивидент, Съответстващите акции и Акциите за устойчивост.

- Приложение А – Регламент на Плана

2. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПЛАНА

2.1 Планът

Дженерали представя нов План за акционерно участие за своите служители и такива на други Дружества, който цели, наред с останалото, да поощри чувството за принадлежност към Групата и да уеднакви целите на служителите със стратегическите цели на Групата.

2.2 Цели на Плана

Планът има следните цели:

- Засилване на чувството за собственост и насърчаване на култура на овластяване;
- Увеличаване ангажираността при постигането на стратегически цели;
- Увеличаване участието в Групата с оглед създаване на устойчива стойност за Групата;
- Насърчаване на участието в съответствие на средносрочен до дългосрочен хоризонт;
- Включване и сближаване.

Планът е изготвен в съответствие с разпоредбите на член 114-bis от Консолидирания закон за финансите и Регламента за емитентите, по отношение на планове, основани на финансови инструменти, разпределени на директори, служители и сътрудници, както и правните разпоредби за политики и практики за възнагражденията.

2.3 Обща информация за избора да се прехвърлят Опции на Бенефициентите

Планът се основава на финансови инструменти, които имат в основата си акции (Опции) и имат специфичната задача да приведе в съответствие Бенефициентите със стратегическите цели на Група Дженерали, съгласно рамката на пруденциално управление на риска.

Избраните финансови инструменти позволяват на Дженерали да предоставят на Бенефициентите правото да закупят Базовите акции на Началната цена, ако в края на Плана, Крайната цена е равна на, или по-висока от Началната цена. Освен това, ако Крайната цена е по-ниска от Първоначалната цена, Планът дава на Бенефициентите възможност да получат Еквивалентните на дивидента акции (на

базата на действително натрупания индивидуален принос), в случай че Целта на нетния паричен поток бъде постигната и Акциите за устойчивост (в размер, посочен в настоящия Информационен документ), ако Целта за устойчивост бъде постигната.

Волята на Дженерали да признае възвращаемост в случай на създаване на устойчива стойност за акционерите е довела до избора да прехвърли кол опции вместо директно да прехвърля Акции.

3. БЕНЕФИЦИЕНТИ

Планът е предназначен за Бенефициентите.

3.1 Имена на Бенефициентите

(а) Освен в случаите по буква (б) по-долу, Планът е предназначен за Бенефициентите, т.е. служители на Дженерали или на някое от Дъщерните дружества, които на 31 август 2026 г. имат трудово правоотношение за неопределен срок и не се намират в срок на предизвестие, или за определен срок, крайната дата на който е след Датата на упражняване и, които във всички случаи на 31 август 2026 г., вече са на работа при Дженерали или при Дъщерно дружество.

(б) Във всички случаи, Бенефициентите на Плана не включват служители, опериращи в държави или дружества, в които не е възможно да се приложи Плана при условията, които са зададени и одобрени от Дженерали, поради причини от правно, фискално, оперативно или организационно естество; членове на Управителния комитет на Групата (GMC) и Глобалната лидерска група (GLG), не могат да се присъединят към Плана.

4. ПРОЦЕДУРА ЗА ОДОБРЕНИЕ НА ПЛАНА

4.1 Процедура за одобрение на плана

Комитетът по възнагражденията и човешките ресурси разгледа Плана по време на заседанията на 12 февруари и 2 март 2026 г., като даде положително становище и реши да го представи за одобрение от Съвета на директорите.

Съветът на директорите на заседание, проведено на 11 март 2026 г., с положителното становище на Комисията по възнагражденията и човешките

ресурси, реши да одобри предложения План и да го представи за одобрение от Годишното общо събрание.

Годишното общо събрание одобри плана на 23 април 2026 г.

Разпределението на финансовите инструменти се одобрява окончателно от Съвета на директорите, отговарящ за управлението и изпълнението на Плана, след положителното становище на Комитета по възнагражденията и човешките ресурси.

Всяка от дейностите, описани по-горе, както и правото да правят каквито и да било ревизии на Плана в границите и съгласно член 12 (Ревизия на Плана) от Регламента могат да бъдат делегирани на отделни директори, в съответствие със системата на управление, приета от Дружеството, или на компетентните отдели на Дружеството, чрез право на преупълномощаване.

5. ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОПЦИИТЕ

5.1 Опциите

Опциите са правата на опция предоставени на Бенефициентите, които ще бъдат упражнени автоматично на Датата на упражняване. Опциите предоставят правата за закупуване на обикновени акции на Асикурационни Дженерали С.п.А. (Assicurazioni Generali S.p.A.) (ISIN: IT0000062072), които са вписани на Юронекст Милан (Euronext Milan), регулиран пазар, организиран и управляван от Борса Италиана С.п.А. (Borsa Italiana S.p.A.).

Опциите предоставят на всеки Бенефициент правото да закупи по Началната цена 1 (една) Базова акция за всяка разпределена и упражнена Опция, с правен ефект според условията, посочени в Регламента. Поради това упражняването на Опциите предоставя на Бенефициента правото да получи броя Базови акции, които се дължат на дадения Бенефициент в съответствие с броя на упражнените Опции.

Опциите са , лични, безналични и непрехвърляеми чрез акт, като са разпределени от Дженерали на Бенефициента. Във всички случаи Опциите не могат да бъдат залагани, нито да бъдат предмет на други действия на разпореждане независимо дали безвъзмездно или срещу заплащане на цена, те не могат да бъдат предмет на действия по изпълнение или на предпазни мерки от трети лица, по санкция или незабавна конфискация за Бенефициента за всички Опции, които са разпределени на дадения бенефициент въз основа на Плана. По време на Продължителността на Плана, Бенефициентът няма да получава икономическите права, отнасящи се

до Базовите акции и няма да има право да гласува на Общото събрание на акционерите.

В допълнение, на Бенефициентите не се разрешава да хеджират каквито и да е финансови инструменти, които могат да им бъдат разпределени по силата на Плана. В случай на нарушение на тази забрана за хеджиране от Бенефеценит, ще се счита, че Бенефициентът е загубил правото си да получи Акциите.

След упражняване на Опциите няма ограничения за упражняване на икономическите права и правото на глас, отнасящи се до Акциите, които са разпределени по Плана. Акциите, които са разпределени след упражняване на Опциите ще имат пълни и редовни права и могат да се търгуват свободно.

5.2 Прехвърляне на Опциите

Броят Опции, които се прехвърлят на Бенефициентите по силата на Плана съответства на броя Базови акции, които ще бъдат прехвърлени на Датата на упражняване, който ще бъде равен на съотношението между Индивидуалната вноска и Началната цена, както е определено в съответствие с Регламента.

Индивидуалната вноска се определя самостоятелно от Бенефициента в рамките на сроковете и условията, описани в този Информационен документ и в Регламента.

6. ФУНКЦИОНИРАНЕ НА ПЛАНА

6.1 Функциониране на Плана

- Основните характеристики на Плана са посочени по-долу:
    - През Периода на записване Бенефициентите могат да се запишат за Плана, следвайки конкретна Онлайн процедура, като заявят, че приемат Регламента на Плана и Формуляра за заявяване и посочат съответната си месечна сума на Индивидуалния вноска, която винаги да бъде изразена като цяло число (което представлява сумата, която възнамеряват да заделят, за да закупят Базовите акции в края на Плана, ако Опциите са Парични (In-the-Money). Ако Бенефициентите не посочат цяло число в Онлайн процедурата, Дружеството ще закръгли това число до непосредствено предходното цяло число.

- Общата Индивидуална вноска в местна валута трябва да бъде (i) между минимум 580 евро и максимум 8700 евро (или друга сума, определена от Управителния съвет) (ii) потвърден от Дженерали след Периода на записване (iii) удържан месечно по време на Периода на начисляване (или други условия или времена, които могат да бъдат определени от Съвета на директорите) (iv) ангажирани за Продължителността на Плана. Такава Индивидуална вноска ще бъде отчитана в интерес на Бенефициентите в Паричната сметка, свързана с обслужването на Плана; Такава Индивидуална вноска ще се начислява месечно и ще се заверява в полза на Бенефициентите в Паричната сметка, която обслужва Плана.

- Без да се ограничава приложението на разпоредбите за Преразпределение съгласно член 6.2 по-долу и на които да било приложими закони и правила, броят на Опциите, на които всеки Бенефициент има право, се установява въз основа на Индивидуалните вноски като съотношение между Индивидуалната вноска и Началната цена, чрез закръгляване, до цяло число, като това съотношение показва броя на Базовите акции. В случай, че Индивидуалната вноска е направена в Друга валута, тя ще бъде конвертирана в евро, като се използва обменен курс, изчислен спрямо средните обменни курсове през 3-те месеца преди Датата на стартиране (включително), за да се определи броят на Опциите, които трябва да бъдат разпределени на Бенефициента.;

- Опциите са парични (In-the-Money), ако Крайната цена на датата на упражняване е равна или по-висока от Първоначалната цена.

- Датата на упражняване ще бъде определена по следния начин:

  – ако Крайната цена, изчислена по отношение на периода от 30 март 2029 г. до 30 април 2029 г. (включително), е равна или по-висока от Първоначалната цена, Датата на упражняване ще се пада на 30 април 2029 г.; в противен случай:

  – ако Крайната цена, изчислена по отношение на периода от 1 май 2029 г. до 31 май 2029 г. (включително), е равна или по-висока от Първоначалната цена, Датата на упражняване ще се пада на 31 май 2029 г.; в противен случай

  – ако Крайната цена, изчислена по отношение на периода от 2 юни 2029 г. до 2 юли 2029 г. (включително), е равна или по-висока от Първоначалната цена, Датата на упражняване ще се пада на 2 юли 2029 г.

- Ако Опциите са парични (In-the-Money) (и следователно Крайната цена е равна или по-висока от Първоначалната цена на съответната Дата на упражняване) и без да се засяга член 7 по-долу, Бенефициентите ще закупят Базовите акции, плащайки на Дружеството натрупаната Индивидуална вноска и ще получат безплатно следните допълнителни Акции на Дженерали:

  - Еквивалентните на дивиденти акции, възлизащи на съотношението между стойността на дивидентите от акция (изплатени от Дженерали на парична основа през годините 2026, 2027 и 2028) и Началната цена, умножена по броя на закупените Базови акции;

  - Съответстващи акции в размер, равен на 20% (двадесет процента) от действително закупените Базови акции;

  - Акциите за устойчивост в размер, равен на 20% (двадесет процента) от действително закупените Базови Акции, в случай че е постигната и Целта за устойчивост.

- Разпределените Базови акции, Еквивалентни на дивидент акции, Съответстващи акции и Акциите за устойчивост на всеки Бенефициент следва да бъдат:

  - закръглени надолу до непосредствено предходното цяло число;

  - депозирани по съответната Сметка за ценни книжа.

- .Ако Опциите са непарични, Бенефициентите ще:

- получат обратно Индивидуалната вноска, начислена към първото трудово възнаграждение, след събитието или възможно най-скоро след това;

  - получат Еквивалентните на дивидент акции, в случай че Целта на нетния паричен поток бъде постигната;

  - да получи Акциите за устойчивост в размер, равен на 10% (десет процента) от Базовите акции, ако Целта за устойчивост бъде постигната.

- Това не засяга разпоредбите на член 6.2. по-долу.

  - Дженерали, чрез решение на Съвета на директорите, или чрез лице, на което са делегирани такива права, чрез право на преупълномощаване, си запазва правото да управлява извънредни или специфични ситуации или обстоятелства по най-благоприятен начин за Бенефициента.

– Записването в Плана ще има като последица за Бенефициента възможността да бъде канен на промоционални събития, като инсталира и използва специално приложение, като наред с останалото, да наблюдава представянето на Акциите на Дженерали по време на Плана и да получава всякакви съобщения, както и възможността да получава специални ползи при продуктите и услугите, предлагани от Дженерали.

6.2 Преразпределение

Преразпределението на Опциите ще се извърши пропорционално за всички Бенефициенти в случай, че броят на записванията в Плана надвиши максималния брой Акции, които се очаква да бъдат разпределени към Датата на упражняване, включително Базовите акции, Съответстващите акции, Еквивалентните на дивидент акции и Акции за устойчивост (равни на 10 500 000 акции, както е одобрено от Общото събрание на акционерите, като се има предвид, че максималният брой Акции, реално предоставени по Плана в рамките на този лимит, ще бъде определен от Съвета на директорите въз основа на пазарните условия към момента на стартиране на Плана). Преразпределението ще се извърши за такава процентна стойност, която да гарантира разпределението на Опциите (или, впоследствие на Акциите) в рамките на горецитираните максимални количества и във всички случаи да гарантира цялостната минимална Индивидуална вноска от 580 евро или различен размер, определен от Съвета на директорите.

6.3 Ситуации, които могат да повлияят на Индивидуалната вноска

През Периода на начисляване определени ситуации могат да повлияят на Индивидуалната вноска:

- нетното плащане през трудовото възнаграждение може да е недостатъчно, за да позволи месечната Индивидуална вноска (включително случаите, в които възнаграждението на Бенефициента е спряно), следователно месечното удържане няма да бъде направено през този месец и няма да бъде възстановено през следващите месеци;

- Бенефициентът може да избере да прекъсне месечното начисляване на Индивидуални вноски чрез онлайн платформата J.P. Morgan или чрез други средства, посочени от Дженерали. В този случай на Бенефициента няма да бъде предоставено правото да получи по това време възстановяване на натрупаните Индивидуални вноски и няма да има право да започне отново начисляването.

В горните ситуации:

- ако Опциите са Парични, действително натрупаната сума от Индивидуални вноски ще бъде използвана за закупуване на Базовите акции, а допълнителните безплатни акции (Съответстващи акции, Акции еквивалентни на дивидент и Акциите устойчивост) ще бъдат разпределени пропорционално и последователно на член 6.1 по-горе;

- ако Опциите са Непарични, сумата на действително натрупаните индивидуални вноски ще бъде възстановена, ще бъдат разпределени Еквивалентни на дивидент акции (на базата на действително натрупаните индивидуални вноски) в случай, че Целта на нетния паричен поток бъде постигната и Акциите за устойчивост в размер, равен на 10% (десет процента) от Базовите акции, ако Целта за устойчивост бъде постигната.

6.4 Брой Акции, които се предоставят на Датата на упражняване

Броят на Акциите, които трябва да бъдат доставени на Датата на упражняване, се определя в зависимост от Индивидуалната вноска и в рамките на сроковете и условията, описани в Регламента.

7. ПРОДАЖБА НА АКЦИИТЕ

7.1 До четиридесетия ден преди края Периода на начисляване всеки Бенефициент ще има възможността да представи нареждане за продажба на всички получени Акции, по силата на член 6 по-горе (т.нар. възможност за „цялостна продажба“). Ако Бенефициентът реши да направи това, на Датата на сетълмент (или възможно най-скоро след това) съответните парични постъпления ще бъдат взети от трудовото възнаграждение на Бенефициента (и/или съгласно всички приложими условия и с всички приложими промени, които ще бъдат съобщени на Бенефициентите).

7.2 Ако Бенефициентът не уведоми за своето намерение да упражни възможността в рамките на срока, посочен в член 7.1 по-горе, разпоредбите на член 7.1 ще се приложат автоматично.

7.3 Алтернтивно, Бенефициентът може изрично да съобщи до четиридесетия ден преди края на Периода на начисляване намерението да продаде количество Акции, равно на 50% (или друга сума, която ще бъде определена и съобщена на Бенефициентите) от всички получените Акции на Дженерали (т.нар. избор „Продажба с цел покритие“). Ако Бенефициентът реши да направи това, на Датата на сетълмент (или възможно най-скоро след това) съответните парични постъпления ще бъдат прихванати от трудовото възнаграждение на Бенефициента (и/или съгласно всички приложими условия и с всички приложими промени, които ще бъдат съобщени на Бенефициентите) за плащане на дължимите данъци.

Количеството Акции, които ще бъдат продадени, ще бъде определено въз основа на избора на Бенефициента („цялостна продажба“ или „продажба с цел покритие“):

- ако Опциите са парични, такова количество Акции ще бъде продадено на цена, равна на Крайната цена.

- ако Опциите са непарични и Целта на нетния паричен поток или Целта за устойчивост са постигнати, такова количество Акции ще бъде продадено на цена, изчислена спрямо периода от 2 юни 2029 г. до 2 юли 2029 г. (включително).

В случай на Бенефициенти, наети в държави с друга валута, паричните постъпления ще бъдат превалутирани от евро в Друга валута, като се използва спотов обменен курс, към момента на извършване на банковата преводна операция.

8. СЪБИТИЯ, СВЪРЗАНИ С ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ

Участието в Плана е в зависимост от наличието на трудово правоотношение с Дженерали или с едно от Дъщерните дружества към момента, в който Бенефициентът се записва в Плана.

На Бенефициентите, които изгубят статута си на Служители преди края на месеца на последната вноска (31 март 2029 г.), поради изпълнение на изискванията за пенсиониране, или в рамките на колективни трудови договори, изрично насочени към подпомагане на пенсионирането, или инвалидност с право на получаване на пенсия за инвалидност (т.нар. „Добросъвестно напускане“), ще запазят правата, произтичащи от участието си в Плана на база pro rata temporis (значещо на базата на Индивидуалната вноска, начислена до прекратяването на трудовото правоотношение), освен ако не изберат, следвайки специфична процедура, да упражнят правото да получат възстановяване на натрупания Индивидуален принос до момента на прекратяване на правоотношението, чрез първата фиша за

заплата на Служителя след събитието или възможно най-скоро (или чрез други методи, определени от Дженерали).

В случай на смърт на Бенефициент, Индивидуалната вноска, начислена от такъв Бенефициент към датата на неговата/нейната смърт ще бъде изплатена обратно от работодателя в съответствие с приложимите административни и юридически процедури, поради това съответните наследници няма да получават права във връзка с Опциите и Планът за акции. Такова плащане ще бъде осъществено възможно най-скоро, след като Дженерали е уведомено за смъртта на служителя. Въпросите, отнасящи се до наследствените права, ще се уреждат от местното приложимо право.

Бенефициентите, които престанат да бъдат част от групата на Плана преди и за месеца на последната вноска (31 март 2029 г.), по причини, различни от Добросъвестно напускане, ще имат право да получат обратно плащане на Индивидуалната вноска натрупана до времето на прекъсване на трудовите отношения (следователно, Бенефициентът вече няма да има права във връзка с Опциите и Плана. Възможните причини могат да включват случаи на оставка, уволнение по основателна причина или обосновани субективни или обективни причини, прекратяване на трудово правоотношение по взаимно съгласие и подобни ситуации, всяко умишлено неправомерно поведение или грубо небрежно поведение от страна на Служителя или нарушаване на етичните кодекси (в случаите, установени от Дружеството) и други ситуации, по същество подобни на тези по-горе.

В случай на прехвърляне на трудовото правоотношение от Дженерали или от Дъщерно дружество на друго дружество от Група Дженерали (когато трудовото правоотношение се прекратява и ново правоотношение едновременно започва в Групата), следните разпоредби ще се смятат за приложими, в зависимост от различните ситуации:

- в случай на прехвърляне на трудови отношения към Дъщерно дружество, базирано в Държава, където Планът не е бил изпълнен, Бенефициентът ще запази правата, произтичащи от участието в Плана, на база pro rata temporis (значещо на базата на Индивидуалните вноски, натрупани до прехвърлянето на работата);

- в случай на прехвърляне на трудови отношения към Дъщерно дружество, където Планът се прилага, Бенефициентът, mutatis mutandis, запазва всички права, произтичащи от участието в Плана, и продължава да натрупва Индивидуални вноски, съгласно законите и разпоредбите, приложими в съответната страна, както и спрямо съответния работодател;

- в случай на прехвърляне на трудови отношения към Дъщерно дружество, където Планът не се прилага, но се намира в държава, където Планът е изпълнен, Бенефициентът (i) ако няма правни/ фискални/ оперативни/ организационни проблеми, запазва всички права, произтичащи от участието в Плана и продължаване на начисляването на Индивидуални вноски; (ii) ако има правни/ фискални/ оперативни/ организационни проблеми, запазва правата, произтичащи от участието в Плана на pro rata temporis основа (което ще рече, на базата на Индивидуалните вноска, начислени до прехвърлянето на заетостта).

В случай на прехвърляне на работа към друго Дъщерно дружество в ситуации, в които Бенефициентът може да продължи да натрупва Индивидуални вноски и промени в местната валута, ще се прилага следното:

- месечният размер на Индивидуална вноска ще бъде преобразуван в новата местна валута въз основа на обменния курс, изчислен съгласно средните обменни курсове през 3-те месеца преди Датата на стартиране (включително), с възможност за закръгляване надолу до непосредствено предходното цяло число;

- в случай на възстановяване на натрупаните Индивидуални вноски (в рамките на Периода на Плана или в случай, че Опциите са непарични), възстановяването ще бъде направено на Бенефициента на една вноска в местната валута на последното месечно удържане (следователно, конвертиране на частта от Индивидуалната вноска, начислена в предишната местна валута по спотов обменен курс, към момента на извършване на банковата преводна операция) от трудовото възнаграждение на Служителя или чрез други средства, посочени от Дженерали;

- всички парични постъпления ще бъдат конвертирани от евро в местната валута на последното месечно удържане, посредством спотовия обменен курс, към момента на извършване на банковата преводна операция.

Дженерали не може да разпределя Акциите на Бенефициенти, изцяло или частично, в случай на умишлено или грубо небрежно поведение, нарушение на Кодекса за поведение или регулаторните разпоредби, приложими към обхвата на управляваните дейности, по-специално тези за защита на застрахованите лица, обработката на лични данни и борбата с изпирането на пари и финансирането на тероризма, международни санкции или в случай на непостигане на предварително определените резултати, или ако има значително влошаване на активите или финансовото състояние на Дженерали и/или Дженерали, както е установено от Административния орган на Дженерали (т. нар. *малус клауза*).

Дженерали също така си запазва правото да изиска изплащане на всички или на част от Акциите от Бенефициентите, ако се появят умишлени или грубо небрежни действия (включително случай, че постигнатите резултати се окажат нито трайни, нито ефективни в резултат на тези действия), или в който и да е случай, в случай че възникнат нарушения на Кодекса за поведение или на регулаторните разпоредби, приложими към обхвата на управляваните дейности, по-специално тези за защита на осигурените лица, обработката на лични данни и борбата с изпирането на пари и борбата с финансирането на тероризма и международни санкции (т. нар. възстановителна клауза).

9. ИЗМЕНЕНИЯ НА ПЛАНА

При стартирането на Плана, Целта за устойчивост и Целта на нетния паричен поток се определят от Административния орган и се поддържат съгласувани във времето, в съответствие с дългосрочните стратегически планове на Група Дженерали.

Административният орган може да изменя Плана и Регламента на Плана самостоятелно и без допълнително одобрение от Общото събрание на акционерите, винаги в съответствие с общите принципи, следвани от политиките за възнаграждения, в допълнение към всяка конкретна промяна и корекция, изрично предвидени в този документ или така или иначе позволено от Регламента в съответствие с указанията, представени по-долу. Тези изменения и интеграции (включително и ранното предоставяне на Акции) са тези, които се считат за необходими или подходящи в резултат на извънредни фактори, които могат да повлияят на Акциите, Дженерали и/или Група Дженерали и/или Плана и/или целите (включително, но не само, извънредни транзакции по отношение на Дженерали и/или Група Дженерали, капиталови транзакции, промени в законодателството или в политиката за възнаграждения, индикации и/или препоръки, направени от регулаторни органи или промени в обхвата на групата, оферта за придобиване или промяна на контрола, спазване на специфични за сектора или чуждестранни разпоредби, приложими за отделни дружества от Група Дженерали, съществени промени в макроикономическите условия или ако финансовите прогнози се влошат в международната парична политика, промени в многогодишните стратегически планове), за да се поддържа непроменено (където възможно) - на дискреционна основа и във всеки случай до степента, разрешена от закона, приложим от време на време - съществените и финансовите аспекти на Плана.

Когато е необходимо и/или целесъобразно, Административният орган може също да адаптира разпоредбите на Плана към приложимите италиански и чуждестранни

разпоредби, ако тези разпоредби са несъвместими или противоречат на горепосочените разпоредби. Освен това, в случай на извънредно прекъсване (например ако настъпят съществени промени в макроикономическите условия или финансовите прогнози се влошат) Административният орган, в съответствие с процедурите за управление, свързани с възнагражденията, може да извърши повторна оценка – по свое усмотрение и при всички случаи в рамките, разрешени от приложимите разпоредби към този момент – цялостната последователност и точност на системата за възнаграждения, включително този План, който въвежда необходимите корекции, и това също и по-специално по отношение на референтните цели, свързаните показатели и методи за оценка , доколкото е необходимо да се запази непроменен (където е възможно) - в границите, разрешени от Регламента, който е в сила към този момент и в съответствие с ограниченията и общите принципи, преследвани от политиките за възнаграждения - икономическото и съществено съдържание на Плана, поддържащ основните му цели (т.нар. „Клауза за неблагоприятна промяна на условията“).

Ако в резултат на промени в приложимото законодателство или в неговото тълкуване и прилагане изпълнението на Плана води до данъчни, социалноосигурителни или други такси за Дженерали и/или неговите дъщерни дружества, които са значително по-тежки от тези в сила към датата на одобрение на Плана, Дружеството може да реши да измени Плана, без Бенефициентите да имат каквото и да е право на компенсация за Опциите, които са им предоставени, но които все още не могат да бъдат упражнени или все още не са упражнени.

Освен това Дженерали има право да предостави също на отделни Бенефициенти вместо – пълно или частично – предоставяне на Акциите – Парична алтернатива (без да се засягат другите съответни правила и условия, приложими за Плана), въз основа на решение, което Административният орган (или делегираният отговорен орган) може да вземе по свое усмотрение.

We SHARE

INFORMACIJSKI DOKUMENT

U vezi Plana Dionica za Radnike Generali Grupacije

GENERALI



Sjedište u Trstu

Temeljni kapital u iznosu od EUR 1.602.736.602,13 uplaćen u cijelosti

Upisano u registar društava Venezia Giulia br. 00079760328

upisan pod brojem 1.00003 u Registru društava za osiguranje i reosiguranje

Matično društvo Generali Grupacije, upisano

pod brojem 026 u Registar grupacija za osiguranje

INDEKS

UVOD

1. DEFINICIJE
2. OPĆE INFORMACIJE O PLANU
   2.1 PLAN
   2.2 CILJEVI PLANA
   2.3 OPĆE INFORMACIJE O IZBORU DODJELE OPCIJA KORISNICIMA
3. KORISNICI
   3.1 IMENA KORISNIKA
4. POSTUPAK ZA PRIHVAĆANJE PLANA
   4.1 POSTUPAK ZA PRIHVAĆANJE PLANA
5. INFORMACIJE U ODNOSU NA OPCIJE
   5.1 OPCIJE
   5.2 DODJELA OPCIJA
6. FUNKCIONIRANJE PLANA
   6.1 FUNKCIONIRANJE PLANA
   6.2 PRERASPODJELA
   6.3 DOGAĐAJI KOJI UTJEČU NA POJEDINAČNE DOPRINOSE
   6.4 BROJ DIONICA ZA ISPORUKU NA DATUM IZVRŠENJA
7. PRODAJA DIONICA
8. DOGAĐAJI VEZANI UZ RADNI ODNOS
9. REVIZIJA PLANA

UVOD

Ovaj je dokument sastavljen od strane društva Assicurazioni Generali S.p.A. („Generali“) u skladu s člankom 34-ter, stavak 1., točka i) Uredbe usvojene od strane CONSOB-a s odlukom br. 11971 od 14. svibnja 1999. godine, kako je izmijenjena i dopunjena („Uredba izdavatelja“) s namjerom da se Korisnicima ponudi informacija u odnosu na broj i narav financijskih instrumenata, kao i razlozi i pojedinosti o ponudi koja se odnosi na dodjelu, niže određenim radnicima, opcije koje se temelje na Generali redovnim dionicama, kao dio Plana dionica za radnike Generali Grupacije.

U ovom je slučaju potrebno napomenuti da, sukladno članku 114-bis Zakonodavnog dekreta br. 58 od 24. veljače 1998. godine i članka 84-bis Uredbe izdavatelja, Assicurazioni Generali S.p.A. je stavio na raspolaganje javnosti izvješće upravnog odbora Assicurazioni Generali S.p.A. i informacijski dokument („Informacijski dokument za Godišnju Skupštinu“) koji se odnosi na Plan

.

1. DEFINICIJE

'OBRAČUNSKO RAZDOBLJE	Razdoblje u kojem Korisnici prikupljaju Pojedinačni doprinos, od Datuma provedbe do mjeseca zadnjeg Pojedinačnog doprinosa
'ORGAN UPRAVE'	Upravni odbor Društva ili njegovi članovi kako su posebno imenovani, koji izvršavaju sve evaluacije u vezi s Planom te donose i provode sve relevantne odluke.
'GODIŠNJA SKUPŠTINA ILI SKUPŠTINA DRUŠTVA'	Skupština dioničara društva Generali koja će odobriti Plan dionica.
'KORISNICI'	Korisnici Plana dionica, koje će utvrditi Organ uprave pri pokretanju Plana dionica, među radnicima u društvu Generali i onima u društvima Generali Grupacije. Organ uprave će, pri provedbi Plana dionica, utvrditi kategorije radnika koji će biti Korisnici Plana dionica, određujući pritom i odgovarajuće uvjete i broj Dionica koje se mogu dodijeliti. U slučaju da je za radni odnos radnika primjenjivo pravo koje nije talijansko pravo, kvalifikacija takvog radnika kao Korisnika u okviru ovog Plana dionica može ovisiti i o posebnim odredbama prava predmetne jurisdikcije kojima je uređen radni odnos. Radnici koji rade na temelju posebnih vrsta ugovora sudjelovat će u Planu dionica u mjeri i u skladu s uvjetima utvrđenima od strane Organa uprave.
'UPRAVNI ODBOR'	Upravni odbor društva Generali.

'BORSA ITALIANA'	Borsa Italiana S.p.A., društvo članica grupacije koju vodi Euronext sa sjedištem u Piazza degli Affari 6, Milano.
'GOTOVINSKI RAČUN'	Račun na koji se s vremena na vrijeme pripisuju Pojedinačni doprinosi.
'NOVČANA ALTERNATIVA'	Iznos u gotovini koji Generali može, prema vlastitom nahođenju i na temelju odluke Organa uprave, isplatiti pojedinačnim Korisnicima umjesto - u cijelosti ili djelomično - Dionica koje bi im trebale biti dodijeljene.
'GRAĐANSKI ZAKONIK'	Talijanski Građanski zakonik, odobren Kraljevskom uredbom br. 262 od 16. ožujka 1942. godine, kako je izmijenjen i dopunjen.
'KZFI'	Talijanski Pročišćeni zakon o financijskom posredovanju, tj. Zakonodavni dekret br. 58 od 24. veljače 1998. godine (poznat i kao T.U.F) kako je naknadno izmijenjen i dopunjen.
'CILJ SMANJENJA CO_2 EMISIJA OD AKTIVNOSTI GRUPACIJE'	Odnosi se na postotak smanjenja emisija ekvivalenta CO_2 koje generiraju poslovanja Grupacije, mjereno usporedbom 2028. godine s baznom 2019. godinom. Ova kategorija emisija uključuje one koje nastaju u našim zgradama, podatkovnim centrima, kretanjem, papirima te se izračunavaju unutar Sustava upravljanja okolišem Grupacije (EMS). Emisije ekvivalenta CO_2 povezane s investicijskim i osiguravajućim portfeljem te s novim kategorijama opsega 3 (IT, putovanje na posao) nisu uključene.
'CONSOB'	Talijanska Komisija za vrijednosne papire i burzu, sa sjedištem u via G.B. Martini, 3, Rim.

'KODEKS KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA'	Kodeks ponašanja društava uvrštenih na burzu i sljedeće integracijekojeg se Generali pridržavao na dan donošenja Informacijskog dokumenta, odobrenog od strane talijanskog Odbora za korporativno upravljanje u prosincu 2019. i objavljen u siječnju 2020.
'DIONICE EKVIVALENTNE DIVIDENDI'	Dionice besplatno (bez naknade) dodijeljene Korisnicima u u broju koji je jednak omjeru između vrijednosti dividende po Dionici (isplaćene od strane Generalija na gotovinskoj osnovi tijekom godina 2026., 2027. i 2028.) i Početne cijene, pomnožene s brojem Temeljnih dionica (u skladu s odredbama i uvjetima opisanim u ovom Informacijskom dokumentu i Odrednicama).
'RAZDOBLJE TRAJANJA PLANA'	Razdoblje trajanja Plana počevši od Datuma provedbe (uključivo) do Datuma izvršenja (uključivo) i odgovara razdoblju dospijeća Opcija, a okvirno 3 godine.
'RADNICI'	Rukovodstvo i radnici koji trenutno rade za Generali ili za društvo Generali Grupacije, isključujući sve oblike vanjskih suradnika ili savjetnika s Generalijem ili drugim društvom unutar Generali Grupacije, kao i posebne kategorije radnika koji rade prema posebnim vrstama ugovora koje je odredio Upravni odbor.
'DATUM PROVEDBE'	Datum na koji je Plan implementiran u dotičnoj državi nakon (i) datuma Godišnje Skupštine koja odobrava Plan i (ii) Datuma pokretanja. Odnosi se na prvi dan u mjesecu prvog Pojedinačnog doprinosa u dotičnoj državi.
'DATUM IZVRŠENJA'	Datum na koji će Opcije automatski biti izvršene ako je Plan U-Novcu (utvrđuje se u skladu s člankom 6.1.

	ovih ovog Informacijskog dokumenta i/ili kako to izričito odredi Organ uprave).
'KONAČNA CIJENA'	Konačna cijena je referentna cijena za procjenu je li Plan dionica U-Novcu. Izračunava se kao prosjek cijena zatvaranja dionica Generali na Euronext Milano tijekom razdoblja od 1 mjeseca, zaključno s i uključujući primjenjivi Datum izvršenja, kako je detaljnije određeno u članku 6.1 ovog Informacijskog dokumenta i/ili kako je izričito određeno od strane Organa uprave.
'GENERALI GRUPACIJA' ILI **'GRUPACIJA'**	Generali, talijanska i strana društva koja su izravno ili neizravno pod kontrolom društva Generali sukladno članku 2359. Građanskog zakonika.
'GENERALI' ILI **'DRUŠTVO'**	Assicurazioni Generali S.p.A., sa sjedištem u Trstu u Piazza Duca degli Abruzzi br. 2, upisan pod brojem 1.00003 u Registru društava za osiguranja i reosiguranja, matično društvo Generali Grupacije, upisano pod brojem 026 u Registar grupacija za osiguranje.
POJEDINAČNI DOPRINOS'	Novčani iznos u lokalnoj valuti za koji svaki Korisnik, u trenutku kada se takav Korisnik pridruži Planu dionica, izjavi da je voljan izdvojiti u obliku mjesečnih odbitaka od neto plaće tijekom Obračunskog razdoblja ili na druge načine ili vremenske periode koje može odrediti Upravni odbor. Minimalni ukupni iznos i maksimalni ukupni iznos koji odredi Upravni odbor propisani su u Odrednicama. Iznos naveden tijekom Razdoblja upisa podliježe potvrdi od strane Generalija u skladu s uvjetima postavljenim za Preraspodjelu prema članku 6.2.
'INFORMACIJSKI DOKUMENT'	Ovaj Informacijski dokument, izrađen u skladu i za potrebe članka 34-ter, stavak 1, točka i) Uredbe

	izdavatelja ili u skladu s odgovarajućim pravilima koja se primjenjuju u državama.
'INFORMACIJSKI DOKUMENT ZA GODIŠNJU SKUPŠTINU'	Informacijski Dokument, izrađen u skladu s člankom 84-bis Uredbe izdavatelja, te u skladu s navodima sadržanim u Obrascu 7 Dodatka 3A Uredbi izdavatelja i stavljen na raspolaganje dioničarima Generalija za potrebe Godišnje Skupštine.
'POČETNA CIJENA'	Početna cijena je izvršna cijena Opcija, kako ju je odobrio Upravni odbor odlučujući o pokretanju Plana (okvirno u rujnu 2026.). Izračunava se kao prosjek cijena zatvaranja Generali Dionica na Euronext Milanu u mjesecu koji slijedi nakon Datuma pokretanja (uključujući) uz mogućnost primjene faktora prilagodbe do +/- 10% na definiranu prosječnu cijenu. Metodologija za izračun prosječne cijene može eventualno biti podložna prilagodbama od strane Upravnog odbora, uzimajući u obzir prosječnu cijenu unutar razdoblja između 1 i 3 mjeseca prije ili nakon Datuma pokretanja, ovisno o tržišnim uvjetima.
'U-NOVCU'	Plan kada je Konačna cijena jednaka ili viša od Početne cijene.
'UREDBA IZDAVATELJA'	Uredbe donesene od strane CONSOB-a putem Odluke br. 11971 od 14. svibnja 1999. godine, kako je naknadno izmijenjena i integrirana.
'J.P. MORGAN'	J.P. Morgan Workplace Solutions robna je marka za djelatnost administriranja programa nagrađivanja vlasničkim instrumentima koje provode Global Shares te za ostale financijske proizvode i usluge koje se nude putem J.P. Morgan Securities LLC i drugih povezanih društava društva J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares je trgovački naziv društva Global Shares Ireland Limited, društva registriranog u Irskoj, registarski broj 412396, sa sjedištem u West Cork

	Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Irska i Global Shares Inc, 575 Washington Blvd, kat 9, Jersey City, NJ, 07310-1616, Sjedinjene Američke Države, specijaliziranog za upravljanje planovima dioničarstva, kojeg je Generali imenovao za potrebe upravljanja Planom i Korisnicima Grupacije.
'DATUM POKRETANJA'	Datum na koji Upravni odbor odlučuje o pokretanju Plana i odlučuje o Datumu provedbe, nakon datuma Godišnje Skupštine koja odobrava Plan.
'PRIPADAJUĆE DIONICE'	Dionice koje se besplatno dodjeljuju Korisnicima u skladu s odredbama i uvjetima opisanim u ovom Informacijskom dokumentu i u Odrednicama.
'NETO HOLDING CASH FLOW ILI NHCF'	Neto novčani tok dostupan na razini matične tvrtke, u razdoblju nakon troškova držanja i kamata. Njegove glavne komponente, razmatrane na gotovinskoj osnovi su: doznake od podružnica, rezultat centraliziranog (re)osiguranja, kamate na financijski dug Matičnog Društva, troškovi Matičnog Društva i stvarni porezi plaćeni ili vraćeni od Matičnog Društva.
'NHCF CILJ'	Cilj Plana dionica koji se odnosi na NHCF cilj, kako ga je odobrio Upravni odbor, definiran u skladu s Dugoročnim planom poticaja Grupe (*Long-Term Incentive Plan – LTIP*) 2026.-2028.
'ONLINE POSTUPAK'	Postupak na internetskoj platformi J.P. Morgan u kojem Korisnici (i) izražavaju svoju namjeru da se upišu na Plan (ii) označavaju Pojedinačni doprinos koji žele izdvojiti (iii) prihvaćaju Odrednice Plana i Obrazac za prijavu.
'OPCIJE'	Opcijska prava odobrena Korisnicima, čime se daje pravo na kupnju Temeljnih dionica po Početnoj cijeni, koje će se izvršavati automatski na Datum izvršenja.

‘DRUGA VALUTA’	Svaka druga valuta, različita od Eura, u kojoj se Plan provodi.
‘VAN-NOVCA’	Plan u slučaju kada je Konačna cijena niža od Početne cijene.
‘PRERASPODJELA’	Smanjenje broja Opcija koje se dodjeljuju besplatno, a koje će se provesti, u skladu s kriterijima propisanim u Odrednicama, razmjerno među svim Korisnicima u slučaju da ukupni broj upisa na Plan dionica premaši maksimalni prag Opcija koje se mogu distribuirati, ili najveći prag Dionica koje se mogu kupiti ili pripisati. Smanjenje broja Opcija može rezultirati i smanjenjem iznosa Pojedinačnog doprinosa koji su odabrali Korisnici.
‘ODREDNICE’	Ove odrednice donosi Upravni odbor, u skladu sa smjernicama sadržanim u Planu dionica, kojim se utvrđuju kriteriji, načini i rokovi za provedbu Plana dionica.
‘ODBOR ZA PRIMITKE I LJUDSE RESURSE’	Komisija preporučena Kodeksom korporativnog upravljanja čiji sastav i funkcije su opisane u Izvješću o korporativnom upravljanju i vlasničkim strukturama, kako je navedeno u članku 123-bis KZFI-ja, odobrenom od strane Organa uprave i javno objavljeno na godišnjoj osnovi.
‘RAČUN VRIJEDNOSNIH PAPIRA’	Račun vrijednosnih papira otvoren na ime svakog Korisnika.
‘DATUM NAMIRENJA’	Datum na koji se dospjele Dionice isporučuju ili kada se novčani iznos uknjiži (kako je navedeno u članku 8. Odrednica).

‘PLAN DIONICA ILI PLAN’	Plan dionica namijenjen Radnicima Generalija i društvima Grupacije, čiji su uvjeti opisani u ovom Informacijskom dokumentu i u Odrednicama.
‘DIONICE’	Redovne dionice Assicurazioni Generali S.p.A. uvrštene na Euronext Milano, tržište koje organizira i kojim upravlja Borsa Italiana S.p.A.
‘RAZDOBLJE UPISA’	Razdoblje tijekom kojeg Korisnici mogu priopćiti svoj upis na Plan (na temelju dotične države) i iznos Pojedinačnog doprinosa.
‘PODRUŽNICE’	Društva koja pripadaju Generali Grupaciji.
‘CILJ ODRŽIVOSTI’	Cilj održivosti Plana dionica koji se odnosi na Cilj smanjenja emisija CO_2 iz aktivnosti Grupacije, kako ga je odobrio Upravni odbor, definiran u skladu s Dugoročnim planom poticaja Grupacije (*Long-Term Incentive Plan – LTIP*) 2026.-2028.
‘DIONICE ODRŽIVOSTI’	Dionice koje se besplatno dodjeljuju Korisnicima, u skladu s odredbama i uvjetima opisanim u Informacijskom dokumentu i u ovim Odrednicama.
‘TEMELJNE DIONICE’	Dionice na kojima se temelje Opcije, čiji početni broj (podložan prilagodbama tijekom Plana dionica, u slučaju izvanrednih događaja kao što su povećanja dioničkog kapitala, uključujući sva besplatna povećanja, spajanja, izdvajanja i tako dalje) je omjer između Pojedinačnog doprinosa postavljenog na početku Plana i Početne cijene. Temeljne dionice ne uključuju Dionice ekvivalentne dividendi, Pripadajuće dionice i Dionice održivosti.

Podrazumijeva se da broj stvarno dodijeljenih Temeljnih dionica (i za potrebe izračuna Dionica ekvivalentnih dividendi, Pripadajućih dionica i Dionica održivosti) uzima u obzir Pojedinačni doprinos stvarno prikupljen tijekom trajanja Plana.

ANEKS U NASTAVKU PREDSTAVLJA SASTAVNI DIO OVOG INFORMACIJSKOG DOKUMENTA:

- Aneks A: Odrednice Plana

2. OPĆE INFORMACIJE O PLANU

2.1 Plan

Generali je predstavio novi Plan Dionica za svoje radnike i za radnike drugih društava u Generali Grupaciji s ciljem, između ostalog, promicanja osjećaja pripadnosti Grupaciji i usklađivanja ciljeva radnika s strateškim ciljevima Grupacije.

2.2 Ciljevi Plana

Ovaj Plan ima sljedeće ciljeve:

- jačati osjećaj vlasništva i promicati kulturu osnaživanja;
- povećati angažmana u ostvarivanju strateških ciljeva;
- poticati sudjelovanje u stvaranju održive vrijednosti Grupe;
- promicati usklađivanje kroz srednjoročno i dugoročnog vremensko razdoblje;
- promicati uključenost i koheziju.

Plan je izrađen u skladu s odredbama članka 114-bis Konsolidiranog Zakona o financijama i Uredbe izdavatelja, s osvrtom na planove temeljene na financijskim instrumentima koji su dodijeljeni direktorima, radnicima i suradnicima, kao i zakonske odredbe o politikama i praksama nagrađivanja.

2.3 Opće informacije o izboru dodjele Opcija Korisnicima

Plan se temelji na financijskim instrumentima koji imaju temeljne dionice (Opcije) i imaju posebnu svrhu usklađenja Korisnika sa strateškim ciljevima Generali Grupacije, u okviru razumnog upravljanja rizicima.

Odabrani financijski instrument omogućuje Generaliju da Korisnicima dodijeli pravo na kupnju Temeljnih dionica po Početnoj cijeni ako je po isteku Plana Konačna cijena jednaka ili veća od Početne cijene. Uz to, ako je Konačna Cijena niža od Početne Cijene, Plan pruža Korisnicima mogućnost da prime Dionice ekvivalentne dividendi (na temelju Pojedinačnog Doprinosa koji su uplatili) u slučaju da je NHCF cilj ostvaren i Dionice održivosti (u iznosu navedenom u Informacijskom dokumentu) ako je Cilj održivosti ostvaren.

Generalijeva želja za priznanje povrata o u slučaju stvaranja održivih vrijednosti za dioničare dovela je do izbora dodjele Opcija umjesto izravne dodjele Dionica.

3 KORISNICI

Plan je namijenjen Korisnicima.

3.1 Imena Korisnika

a) Osim kao što je navedeno u donjoj točki b), Plan je namijenjen Korisnicima, tj. radnicima društva Generali ili nekoj od njegovih Podružnica koji su na dan 31. kolovoza 2026. godine imali radni odnos na neodređeno vrijeme i kojima ne teče otkazni rok, ili koji su imali radni odnos na određeno vrijeme čiji je konačni datum nakon Datuma Izvršenja i da se u svakom slučaju, na dan 31. kolovoza 2026. godine, nalaze u radnom odnosu s društvom Generali ili sa Podružnicom.

b) U svakom slučaju, Korisnici Plana ne uključuju radnike koji posluju u zemljama ili društvima u kojima nije moguće provesti Plan prema uvjetima koje je postavio i odobrio Generali, iz razloga pravne, fiskalne, operativne ili organizacijske prirode; članovi Upravnog odbora Grupe (GMC) i Grupe globalnog vodstva (GLG) ne mogu se upisati na Plan.

4 POSTUPAK ZA PRIHVAĆANJE PLANA

4.1 Postupak za prihvaćanje Plana i uloga Upravnog odbora

Odbor za primitke i ljudske resurse je pregledao Plan, na sastancima 12. veljače i 2. ožujka 2026. godine, te dao pozitivno mišljenje i odredio da će isti biti podnesen na odobrenje Upravnom odboru.

Upravni odbor, na sastanku održanom 11. ožujka 2026. godine, nastavno na pozitivno mišljenje Odbora primitke i ljudske resurse, odlučio je odobriti predloženi Plan i podnijeti ga na odobrenje Godišnje Skupštine.

Godišnja Skupština je usvojila Plan dana 23. travnja 2026. godine.

Dodjelu financijskih instrumenata konačno odobrava Upravni odbor, zadužen za upravljanje i provedbu Plana, uz prethodno pozitivno mišljenje Odbora za primitke i ljudske resurse.

Svaka od gore navedenih aktivnosti , kao i pravo na izmjene Plana u granicama i sukladno članku 12. (Revizija Plana) Odrednica, mogu biti delegirane pojedinim članovima uprave ili nadležnim službama Društva, s pravom daljnjeg prijenosa ovlasti.

5 INFORMACIJE U ODNOSU NA OPCIJE

5.1 Opcije

Opcije su opcijska prava dodijeljena Korisnicima i koje će biti izvršene automatski na Datum izvršenja. Opcije daju prava na kupnju redovnih dionica društva Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072) uvrštene na Euronext Milano, uređeno tržište kojim upravlja Borsa Italiana S.p.A.

Opcije daju svakom Korisniku pravo na kupnju jedne (1) Temeljne dionice po Početnoj cijeni za svaku dodijeljenu i izvršenu Opciju, u skladu s uvjetima određenim u Odrednicama. Izvršenje Opcije će stoga svakom Korisniku dati pravo na primitak Temeljnih dionica u broju koji pripada takvom Korisniku prema broju izvršenih Opcija.

Opcije su osobne, nedostupne i neprenosive putem isprave, kako su dodijeljene Korisniku od strane Generali-ja. U svakom slučaju, Opcije se ne mogu dati u zalog niti biti predmet drugih raspolaganja, bez obzira na to jesu li besplatne ili naplatne, štoviše, one ne mogu biti predmetom ovrhe ili prethodnih mjera od strane trećih osoba, pod prijetnjom kazne neposrednog oduzimanja Korisniku svih Opcija koje su takvom Korisniku dodijeljene na temelju Plana. Tijekom Razdoblja Trajanja Plana, Korisnik neće primiti ekonomska prava koja se odnose na Temeljne dionice i neće imati pravo glasa na Skupštini.

Osim toga, Korisnicima nije dopušteno zaštititi se od rizika financijskih instrumenata koji im mogu biti dodijeljeni prema Planu. U slučaju povrede ove zabrane zaštite rizika od strane Korisnika, smatra se da je Korisnik odustao od prava na primitak Dionica.

Nakon provedbe Opcija, ne postoje ograničenja u ostvarivanju ekonomskih i glasačkih prava u odnosu na Dionice dodijeljene na temelju Plana. Dionice dodijeljene nakon ostvarivanja Opcija imati će puna i redovita prava i njima će moći slobodno trgovati.

5.2 Dodjela Opcija

Broj Opcija dodijeljenih Korisnicima na temelju Plana odgovara broju Temeljnih dionica koje će biti dodijeljene na Datum Izvršenja, koji će biti jednak omjeru između Pojedinačnog doprinosa i Početne cijene, kako je određeno u skladu s Odrednicama.

Pojedinačni doprinos samostalno određuje Korisnik koji se upisao u Plan sukladno Općim uvjetima kako su oni određeni u ovom Informacijskom dokumentu i u Odrednicama.

6 FUNKCIONIRANJE PLANA

6.1 Funkcioniranje Plana

- Glavne značajke Plana navedene su niže:

  - tijekom Razdoblja upisa, Korisnici se mogu upisati u Plan prema određenom Online postupku, navodeći da prihvaćaju Odrednice Plana i Obrazac za prijavu i navodeći mjesečni iznos Pojedinačnog doprinosa koji će uvijek biti izražen cijelim brojem (koji predstavlja iznos koji žele izdvojiti za kupnju Temeljnih dionica po isteku Plana ako je on U-Novcu). Ako Korisnici ne navedu cijeli broj u Online postupku, Društvo će zaokružiti takav broj na cijeli broj koji neposredno prethodi navedenom broju;

  - ukupni Pojedinačni doprinos u lokalnoj valuti bit će (i) između najmanje 580 EUR i najviše 8.700 EUR (ili drugi iznos koji odredi Upravni odbor) (ii) potvrđen od strane Generalija nakon Razdoblja upisa (iii) zadržan na mjesečnoj bazi tijekom Obračunskog razdoblja (ili drugih modaliteta ili vremena koje može odrediti Upravni odbor) (iv) obvezan za vrijeme Razdoblja Trajanja Plana. Takav Pojedinačni doprinos bit će plaćen u korist Korisnika na Gotovinski račun koji je vezan za provedbu Plana;

  - ne dovodeći u pitanje odredbe o Preraspodjeli sukladno članku 6.2 niže i sve primjenjive zakone i propise, broj Opcija na koje svaki Korisnik ima pravo utvrđuje se na temelju Pojedinačnog doprinosa i bit će jednak omjeru između Pojedinačnog doprinosa i Početne cijene (zaokruživanjem prema dolje na neposredno prethodni cijeli broj), ovaj omjer će označavati broj Temeljnih dionica. U slučaju da je Individualni doprinos dan u Drugoj valuti, bit će preračunat u Eure pomoću tečaja izračunatog kao prosječni tečajevi tijekom 3 mjeseca prije (i uključujući) Datuma pokretanja kako bi se odredio broj Opcija koje će se dodijeljene Korisniku.

  - Plan je U-Novcu ako je konačna cijena na Datum izvršenja jednaka ili viša od Početne cijene.

    Datum izvršenja bit će određen na sljedeći način:

    - ako je Konačna cijena izračunata u odnosu na razdoblje od 30. ožujka 2029. do (uključujući) 30. travnja 2029. jednaka ili viša od Početne cijene, Datum izvršenja bit će 30. travnja 2029.; u suprotnom

    - ako je Konačna cijena izračunata u odnosu na razdoblje od 1. svibnja 2029. do (uključujući) 31. svibnja 2029. jednaka ili viša od Početne cijene, Datum izvršenja bit će 31. svibnja 2029.; u suprotnom

- ako je Konačna cijena izračunata u odnosu na razdoblje od 2. lipnja 2029. do (uključujući) 2. srpnja 2029. jednaka ili viša od Početne cijene, Datum izvršenja bit će 2. srpnja 2029.

- Ako je Plan U-Novcu (i stoga je Konačna cijena jednaka ili viša od Početne cijene na odnosni Datum izvršenja), i ne dovodeći u pitanje članak 7. niže, Korisnici će kupiti Temeljne dionice uplatom akumuliranog Pojedinačnog doprinosa Društvu i primit će besplatno sljedeće dodatne Dionice Generalija:

  - Dionice ekvivalentne dividendi, u iznosu omjera između vrijednosti dividende po dionici (isplaćene od strane Generalija na gotovinskoj osnovi tijekom 2026., 2027 i 2028. godine) i Početne cijena, pomnoženo s brojem stvarno kupljenih Temeljnih dionica;

  - Pripadajuće dionice za iznos jednak 20% (dvadeset posto) stvarno kupljenih Temeljnih dionica;

  - Dionice održivosti za iznos jednak 20% (dvadeset posto) stvarno kupljenih Temeljnih dionica, u slučaju da se također postigne i Cilj održivosti.

  - Dodijeljene Temeljne dionice, Dionice ekvivalentne dividendi, Pripadajuće dionice i Dionice održivosti svakog Korisnika bit će:

  - zaokružene na neposredno prethodni cijeli broj;

  - položene na odgovarajući Račun vrijednosnih papira.

- Ako je plan Van-Novca, Korisnici će:

  - dobiti povrat Pojedinačnog doprinosa prikupljenog putem prve platne liste Radnika nakon događaja ili čim je razumno moguće nakon toga;

  - primiti Dionice ekvivalentne dividendi, u slučaju da se postigne NHCF cilj; i

  - primiti Dionice održivosti za iznos jednak 10% (deset posto) Temeljnih dionica, ako je Cilj održivosti postignut.

- Ovo ne dovodi u pitanje odredbe članka 6.2. niže

- Generali, putem odluke Upravnog odbora, ili osobe kojoj je delegirano da to učini, s pravom daljnjeg prijenosa ovlasti, zadržava pravo upravljanja izvanrednim ili posebnim situacijama ili okolnostima također na povoljniji način za Korisnika.

- Upisom u Plan će Korisniku dati mogućnost pozivanja na promotivna događanja, primanja gadgeta, instaliranja i korištenja posebne aplikacije, između ostalog, za praćenje uspješnosti Generali Dionica kroz Plan i primanje svih obavijesti, kao i mogućnost primanja posebnih pogodnosti za proizvode i usluge koje nudi Generali.

  - Preraspodjela

  Preraspodjela Opcija će se odvijati proporcionalno za sve Korisnike u slučaju da broj upisa Planu premašuje maksimalni broj Dionica za koje se očekuje da će biti dodijeljene na Datum izvršenja, uključujući Temeljne dionice, Pripadajuće dionice, Dionice ekvivalentne dividendi Dionice održivosti (jednako 10.500.000 dionica, kako je odobrila Skupština, pri čemu se podrazumijeva da će maksimalni broj Dionica stvarno stavljenih na raspolaganje u okviru Plana unutar tog praga odrediti Upravni odbor na temelju tržišnih uvjeta pri pokretanju Plana). Preraspodjela će se provesti za postotnu vrijednost na način da se zajamči dodjela Opcija (ili naknadno Dionica) unutar navedenih maksimalnim količinama i, u svakom slučaju, jamčeći ukupni minimum Pojedinačnog doprinosa od 580 Eura ili drugi iznos određen od strane Upravnog odbora.

  - Događaju koji utječu na Pojedinačne doprinose

- Tijekom Obračunskog razdoblja, određene situacije mogu utjecati na Pojedinačni doprinos:neto uplata na platnoj listi mogla bi biti nedostatna za dopuštanje mjesečnog Pojedinačnog doprinosa (uključujući slučajeve u kojima je obustavljena naknada Korisnika), stoga mjesečni odbitak neće biti napravljen u tom određenom mjesecu i neće biti vraćen ni u jednom sljedećem mjesecu;

- Korisnik može odlučiti prekinuti mjesečno prikupljanje Pojedinačnog doprinosa putem online platforme J.P. Morgan ili putem bilo kojeg drugog načina koji odredi Generali. U tom slučaju, Korisniku neće biti dodijeljeno pravo da u tom trenutku dobije povrat prikupljenog Pojedinačnog doprinosa i neće imati pravo na ponovno pokretanje prikupljanja.

U gore navedenim situacijama:

- ako je Plan U-Novcu, stvarno prikupljeni iznos Pojedinačnog doprinosa koristit će se za kupnju Temeljnih dionica, a dodatne besplatne dionice (Pripadajuće dionice, Dionice ekvivalentne dividendi i Dionice održivosti) bit će dodijeljene razmjerno i u skladu s gore navedenim člankom 6.1;

- ako je Plan Van-Novca, stvarno prikupljeni iznos Pojedinačnog doprinosa bit će vraćen, Dionice ekvivalentne dividendi će biti dodijeljene (na temelju stvarno prikupljenog Pojedinačnog doprinosa) u slučaju da se postigne cilj NHCF-a i Dionice održivosti u iznosu jednakom 10% (deset posto) Temeljnih dionica ako je Cilj održivosti postignut

    - Broj Dionica za isporuku na Datum Izvršenja

Broj Dionica za isporuku na Datum izvršenja određuje se u funkciji Pojedinačnog doprinosa i u skladu s općim uvjetima kako su oni opisani u Odrednicama.

7 PRODAJA DIONICA

7.1 Do četrdesetog dana prije kraja Obračunskog razdoblja, svaki Korisnik može odlučiti hoće li dati nalog za prodaju svih Generali Dionica primljenih u skladu s člankom 6. gore (tzv. 'Sell All' opcija). Ako se Korisnik odluči na to, na Datum namirenja (ili čim to bude razumno moguće nakon toga) odgovarajući novčani prihodi će se provesti putem platne liste Korisnika i/ili u skladu s bilo kojim primjenjivim uvjetima i svim primjenjivim modalitetima koji će biti priopćeni Korisnicima.

7.2 Ako Korisnik ne priopći odluku u gore navedenom roku, odredbe članka 7.1 će se automatski primjenjivati.

7.3 Alternativno, Korisnik može posebno priopćiti do četrdesetog dana prije kraja Razdoblja obračuna namjeru da proda iznos Dionica jednak 50% (ili bilo koji drugi iznos koji će biti definiran i priopćen Korisnicima) od svih primljenih Generali Dionica (tzv. 'Sell to Cover' opcija). Ako se Korisnik odluči na to, na Datum namirenja (ili čim to bude razumno moguće nakon toga) odgovarajući novčani prihodi će se provesti putem platne liste Korisnika i/ili u skladu s bilo kojim primjenjivim uvjetima i svim primjenjivim modalitetima koji će biti priopćeni Korisnicima za plaćanje dospjelih poreza.

Količina Dionica koje će se prodati bit će definirana na temelju Korisnikovog izbora ('Sell All' ili 'Sell to Cover'):

- Ako je Plan U-Novcu, takva će se količina Dionica prodati po cijeni koja je jednaka Konačnoj cijeni.
- Ako su Plan Van-Novca i NHCF cilj i Cilj održivosti postignuti, takva će se količina Dionica prodati po cijeni izračunatoj u odnosu na razdoblje od 2. lipnja 2029. do (uključivo) 2. srpnja 2029.

U slučaju Korisnika zaposlenih u zemljama koje imaju Drugu valutu, novčani prihodi će se preračunati iz Eura u Drugu valutu korištenjem trenutnog tečaja u trenutku provedbe bankovnog prijenosa.

8 DOGAĐAJI VEZANI UZ RADNI ODNOS

Sudjelovanje u Planu uvjetovano je postojanjem radnog odnosa s Generalijem ili s jednom od njegovih Podružnica u trenutku kada Korisnik bude upisan u Plan.

Korisnici koji su izgubili status Radnika prije isteka mjeseca posljednjeg doprinosa (31. ožujka 2029.), zbog ispunjenja uvjeta za odlazak u mirovinu, ili u okviru kolektivnih ugovora izričito usmjerenih na praćenje odlaska u mirovinu, ili invaliditeta s pravom na primanje invalidske mirovine (tzv. „Dobar odlazak“), zadržat će prava koja proizlaze iz sudjelovanja u Planu na pro rata temporis osnovi (što znači, na temelju Pojedinačnog doprinosa prikupljenog do prestanka radnog odnosa), osim ako se ne odluče, slijedeći poseban postupak, ostvariti pravo na povrat Pojedinačnog doprinosa prikupljenog do trenutka prestanka radnog odnosa putem prve platne liste Radnika nakon nastanka događaja ili što je prije razumno moguće (ili putem drugih metoda koje odredi Generali).

U slučaju smrti Korisnika, Pojedinačni doprinos koji je prikupljen od tog Korisnika na dan događaja bit će vraćen u skladu s primjenjivim administrativnim i pravnim postupcima (stoga odgovarajući nasljednici više neće imati prava u odnosu na Opcije i Plan dionica). Takvo plaćanje izvršit će se što je prije moguće nakon što je Generali obaviješten o smrti

Korisnika. Na pitanja u vezi s nasljednim pravima primjenjivat će se mjerodavno lokalno pravo.

Korisnici koji prestanu biti dio Grupacije prije isteka mjeseca posljednjeg doprinosa (31. ožujka 2029.) iz razloga koji nisu povezani s Dobrim odlasko radnog odnosa (stoga Korisnik više neće imati prava u vezi s Opcijama i Planom). Mogući razlozi mogu uključivati slučajeve otkaza Radnika, izvanrednog otkaza, otkaza iz opravdanih razloga ili opravdanih subjektivnih ili objektivnih razloga, sporazumnog prestanka radnog odnosa i slične situacije, bilo kakvo namjerno skrivljeno ponašanje ili gruba nepažnja od strane Radnika ili kršenje etičkih kodeksa (u slučajevima utvrđenim od strane Društva) i druge situacije koje su bitno slične gore navedenim.

U slučaju prijenosa zaposlenja iz Generalija ili Podružnice u drugo društvo Generali Grupacije (gdje radni odnos prestaje i istovremeno se stvara novi odnos unutar Grupacije), sljedeće se odredbe primjenjuju ovisno o različitim situacijama:

- u slučaju prijenosa zaposlenja na Podružnicu sa sjedištem u zemlji u kojoj Plan nije proveden, Korisnik će zadržati prava koja proizlaze iz sudjelovanja u Planu na pro rata temporis osnovi (što znači, na temelju Pojedinačnih doprinosa akumuliran do prijenosa zaposlenja);

- u slučaju prijenosa zaposlenja na Podružnicu u kojoj je Plan proveden, Korisnik će, mutatis mutandis, zadržati sva prava koja proizlaze iz sudjelovanja u Planu i nastaviti prikupljati Pojedinačne doprinose, u skladu sa zakonima i propisi koji se primjenjuju u odnosnoj državi, kao i na odnosnog poslodavca;

- u slučaju prijenosa zaposlenja u Podružnicu u kojoj se Plan ne provodi, ali se nalazi u zemlji u kojoj je Plan implementiran, Korisnik će (i) ako nema pravnih/fiskalnih/operativnih/organizacijskih problema, zadržati sve prava koja proizlaze iz sudjelovanja u Planu i nastavljaju prikupljati Pojedinačni doprinos; (ii) ako postoje pravna/fiskalna/operativna/organizacijska pitanja, zadržati prava koja proizlaze iz sudjelovanja u Planu na pro rata temporis osnovi (što znači, na temelju Pojedinačnog doprinosa prikupljenog do prijenosa zaposlenja).

U slučaju prijenosa zaposlenja u drugu Podružnicu u situacijama u kojima Korisnik može nastaviti prikupljati Pojedinačni doprinos i promjene lokalne valute, primjenjivat će se sljedeće:

- mjesečni iznos Pojedinačnog doprinosa pretvorit će se u novu lokalnu valutu na temelju deviznog tečaja izračunatog kao prosječni devizni tečaj tijekom 3 mjeseca prije (i uključujući) Datuma pokretanja, s mogućnošću zaokruživanja prema dolje na neposredno prethodni cijeli broj;

- u slučaju povrata prikupljenog Pojedinačnog doprinosa (unutar Razdoblja trajanja Plana ili u slučaju da je Plan Van-Novca), povrat će se Korisniku izvršiti u jednom obroku u lokalnoj valuti posljednjeg mjesečnog odbitka (dakle, pretvaranje dijela Pojedinačnog doprinosa obračunatog u prethodnoj lokalnoj valuti po promptnom tečaju u trenutku provedbe bankovnog prijenosa) putem platne liste Zaposlenika ili na bilo koji drugi način koji odredi Generali;

- svi novčani prihodi bit će pretvoreni iz eura u lokalnu valutu zadnjeg mjesečnog odbitka koristeći promptni tečaj koji će biti fiksiran u trenutku provedbe bankvnog prijenosa.

Generali ne može dodijeliti Dionice Korisnicima, u cijelosti ili djelomično, u slučaju namjernog ili krajnje nepažljivog ponašanja, kršenja Kodeksa ponašanja ili regulatornih odredbi primjenjivih na opseg aktivnosti kojima se upravlja, posebno onih za zaštitu osiguranika, obrade osobnih podataka i sprječavanja pranja novca i financiranja terorizma, međunarodnih sankcija, ili u slučaju nepostizanja unaprijed određenih rezultata, ili ako je došlo do značajnog pogoršanja imovine ili financijskog položaja Generalija i/ili Generali Grupacije, kako je utvrdio Organ uprave Generalija (tzv. malus klauzula).

Generali također zadržava pravo zahtijevati povrat svih ili dijela Dionica od Korisnika ako dođe do namjernog ili krajnje nepažljivog ponašanja (uključujući slučaj da se postignuti rezultati pokažu niti trajnima niti učinkovitima kao rezultat tih ponašanja), ili u bilo kojem slučaju u slučaju kršenja Kodeksa ponašanja, ili regulatornih odredbi primjenjivih na opseg poslova kojima se upravlja, posebno onih za zaštitu osiguranika, obradu osobnih podataka i sprječavanje pranja novca i suzbijanje financiranja terorizma i međunarodne sankcije (tzv. clawback klauzula).

9 REVIZIJA PLANA

Prilikom pokretanja Plana, Cilj održivosti i NHCF cilj definira Organ uprave i održava ih koherentnim tijekom vremena, u skladu s dugoročnim strateškim planovima Generali Grupacije.

Upravno tijelo može izmijeniti i dopuniti Plan i Odrednice Plana, samostalno i bez ikakvog daljnjeg odobrenja Skupštine, uvijek u skladu s općim načelima kojima se nastoje ostvariti politike nagrađivanja, uz sve posebne izmjene i prilagodbe izričito navedene u ovom dokumentu ili u bilo kojem slučaju dopušteno u ovom dokumentu ili u Odrednicama u skladu s odrednicama navedenim niže. Ove izmjene i integracije (uključujući i ranu dodjelu Dionica) su one koje se smatraju potrebnima ili prikladnima kao posljedica

izvanrednih čimbenika koji mogu utjecati na Dionice, Generali i/ili Generali Grupaciju i/ili Plan i/ili ciljeve (uključujući, ali ne ograničavajući se na izvanredne transakcije u vezi s Generalijem i/ili Generali Grupacijom, kapitalne transakcije, promjene u zakonodavstvu ili politici nagrađivanja, naznake i/ili preporuke regulatornih tijela ili promjene u opsegu grupe, ponudu za preuzimanje ili razmjenu ili promjenu kontrola, usklađenost sa specifičnim sektorskim ili stranim propisima koji se primjenjuju na pojedinačne tvrtke Generali Grupacije, materijalne promjene u makroekonomskim uvjetima ili ako se financijski scenarij pogorša u međunarodnoj monetarnoj politici, promjene u višegodišnjim strateškim planovima), kako bi se održala nepromijenjena (gdje moguće) - na diskrecijskoj osnovi i u svakom slučaju u mjeri dopuštenoj povremeno primjenjivim zakonom - sadržajne i financijske aspekte Plana.

Tamo gdje je to potrebno i/ili primjereno, Organ uprave može uskladiti odredbe Plana s važećim talijanskim i stranim propisima, ako su te odredbe nisu sukladne ili su u suprotnosti s gore navedenim propisima. Nadalje, u slučaju iznimne nesukladnosti (primjerice ako dođe do značajnih promjena u makroekonomskim uvjetima ili se financijski scenarij pogorša) Organ uprave, u skladu s postupcima upravljanja vezanim uz naknade, može ponovno procijeniti – prema vlastitom nahođenju i u svakom slučaju unutar ograničenja koja su dopuštena primjenjivim propisima (uključujući sve naknadne izmjene i dopune) – ukupnu dosljednost i ispravnost sustava nagrađivanja, uključujući uvođenje potrebnih ispravaka ovim Planom, a to također i posebno u odnosu na referentne ciljeve, povezane metrike i metode ocjenjivanja, u mjeri potrebnoj da ostane nepromijenjen (gdje je to moguće) - unutar ograničenja dopuštenih važećim propisima (uključujući sve naknadne izmjene i dopune) i u skladu s ograničenjima i općim načelima kojima se pridržavaju politike nagrađivanja - ekonomski i suštinski sadržaj Plana održavajući njegove glavne svrhe (tzv. "*Klauzula o nepovoljnoj promjeni uvjeta*").

Ako, kao rezultat promjena primjenjivog zakona, ili u njegovom tumačenju i primjeni, provedba Plana rezultira porezima, naknadama za socijalno osiguranje ili drugim naknadama za Generali i/ili njegove Podružnice, koje su znatno otegotnije od onih na snazi na datum odobrenja Plana, Društvo može odlučiti izmijeniti Plan, a da Korisnici nemaju pravo na naknadu za Opcije koje su im dodijeljene, ali koje još nisu iskoristive ili još nisu iskorištene.

Štoviše, Generali ima pravo dodijeliti i pojedinačnim Korisnicima umjesto – potpune ili djelomične – dodjele Dionica – Novčanu alternativu (bez prejudiciranja drugih relevantnih uvjeta i odredbi primjenjivih na Plan), na temelju rješenje koje Organ uprave (ili ovlašteno nadležno tijelo) može donijeti prema vlastitom nahođenju.

We SHARE

INFORMAČNÍ DOKUMENT

VZTAHUJÍCÍ SE NA

AKCIOVÝ PLÁN PRO ZAMĚSTNANCE SKUPINY GENERALI

GENERALI



Se sídlem v Terstu

Základní kapitál činí 1.602.736.602,13 EUR a je plně splacen

Daňové a registrační číslo v obchodním rejstříku Julského Benátska č. 00079760328

Zapsána pod číslem 1.00003 v Rejstříku

pojišťovacích a

zajišťovacích společností

Mateřská společnost Skupiny Generali, zapsaná

pod č. 026 v Rejstříku pojišťovacích skupin

OBSAH

ÚVOD
1. DEFINICE
2. VŠEOBECNÉ INFORMACE O PLÁNU
    2.1 Plán
    2.2 Cíle Plánu
    2.3 Obecné informace o rozhodnutí přidělovat Oprávněným osobám Opce
3. OPRÁVNĚNÉ OSOBY
    3.1 Jména Oprávněných osob
4. POSTUP SCHVALOVÁNÍ PLÁNU
    4.1 Postup schvalování Plánu a role Představenstva
5. INFORMACE O OPCÍCH
    5.1 Opce
    5.2 Postoupení Opcí
6. FUNGOVÁNÍ PLÁNU
    6.1 Fungování Plánu
    6.2 Přerozdělení
    6.3 Událostí ovlivňující Individuální příspěvek
    6.4 Počet Akcií, jež mají být dodány v Den vykonání
7. PRODEJ AKCIÍ
8. UDÁLOSTI SOUVISEJÍCÍ S PRACOVNÍM POMĚREM
9. REVIZE PLÁNU

ÚVOD

Tento dokument vypracovala společnost Assicurazioni Generali S.p.A. (dále jen „Generali“) na základě § 34-ter, odst. 1, písm. i) předpisu přijatého CONSOB usnesením č. 11971 ze dne 14. května 1999, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Předpis o emitentech“), s cílem poskytnout oprávněným osobám informace týkající se počtu a povahy finančních nástrojů, jakož i důvody a podrobnosti nabídky zaměstnancům identifikovaným níže týkající se postupování opcí, jejichž podkladem jsou kmenové akcie společnosti Generali, jakožto součást Akciového plánu pro Zaměstnance Skupiny Generali.

V tomto ohledu je třeba poznamenat na základě § 114-bis legislativního opatření č. 58 ze dne 24. února 1998 a § 84-bis Předpisu o emitentech, že společnost Assicurazioni Generali S.p.A. zveřejnila ve vztahu k Plánu zprávu svého představenstva a informační dokument (dále jen „Informační dokument pro řádnou valnou hromadu“).

1. DEFINICE

Akumulační období	Období, ve kterém oprávněným osobám průběžně nabíhá Individuální příspěvek, a to ode Dne provedení až po měsíc posledního Individuálního příspěvku.
Správní orgán	Představenstvo Společnosti nebo spíše jeho členové na základě svého jmenováni, kteří provádějí veškerá hodnocení související s Plánem, a přijímají a provádějí všechna příslušná rozhodnutí.
Řádná valná hromada nebo Valná hromada	Valná hromada akcionářů společnosti Generali, která má schválit Akciový plán.
Formulář žádosti	Formulář žádosti, který společnost Generali poskytuje Oprávněným osobám i) a který stanoví podmínky týkající se skupiny Generali a/nebo jednotlivých Oprávněných osob, na jejichž základě jsou přidělovány Opce, ii) a jehož doručení společností Generali Oprávněným osobám představuje úplné a bezpodmínečné přijetí Plánu.
Oprávněné osoby	Oprávněné osoby Akciového plánu, které určí Správní orgán při zahájení Akciového plánu z řad Zaměstnanců společnosti Generali a společností patřících do Skupiny Generali. Správní orgán při provádění Akciového plánu určí kategorie Zaměstnanců, kteří se stanou Oprávněnými osobami Akciového plánu, a zároveň stanoví příslušné podmínky a počet přidělitelných Akcií. V případě, že se na pracovní poměr Zaměstnance nevztahuje italské právo, může kvalifikace

	takového Zaměstnance jako Oprávněné osoby v rámci tohoto Akciového plánu záviset také na konkrétních ustanoveních práva dané jurisdikce, jímž se pracovní poměr řídí. Zaměstnanci pracující na základě určitých typů smluv se účastní Akciového plánu v rozsahu a v souladu s podmínkami stanovenými Správním orgánem.
Představenstvo	Představenstvo společnosti Generali.
Borsa Italiana	Borsa Italiana S.p.A., společnost se sídlem Piazza degli Affari 6, Milán, a člen skupiny, v jejímž čele je burza Euronext.
Peněžní účet	Účet, na nějž jsou připisovány Individuální příspěvky podle jejich aktuální splatnosti.
Peněžní alternativa	Peněžní částka, kterou může společnost Generali podle svého uvážení a na základě rozhodnutí Správního orgánu vyplatit jednotlivým Oprávněným osobám namísto všech Akcií, které jim měly být poskytnuty, nebo jejich části.
Peněžní alternativa	Peněžní částka, kterou může společnost Generali podle svého uvážení a na základě rozhodnutí Správního orgánu vyplatit jednotlivým Oprávněným osobám namísto všech Akcií, které jim měly být poskytnuty, nebo jejich části.
Občanský zákoník	Italský občanský zákoník schválený královským výnosem č. 262 ze dne 16. března 1942, ve znění pozdějších předpisů.
CLFI	Italský konsolidovaný zákon o finančním trhu, tj. zákonné opatření č. 58 ze dne 24. února 1998,

	(známé také jako T.U.F.), ve znění pozdějších předpisů.
Cíl snížení emisí CO2 v rámci činností Skupiny	Jedná se o procentuální snížení emisí v ekvivalentu CO2 vznikajících v rámci činností Skupiny, měřené porovnáním roku 2028 s referenčním rokem 2019. Tato kategorie emisí zahrnuje emise vznikající v našich budovách, datových centrech, v souvislosti s mobilitou a spotřebou papíru a jsou vypočítávány v rámci Systému Environmentálního Managementu Skupiny (EMS). Emise v ekvivalentu CO2 související s investičním a pojistným portfoliem a s novými kategoriemi rozsahu 3 (IT, dojíždění do práce) nejsou zahrnuty.
CONSOB	Italská komise pro cenné papíry a obchodování s nimi se sídlem na adrese via G.B. Martini, 3, Řím.
Kodex správy a řízení společnosti	Kodex chování Kótovaných společností, a následující doplňující předpisy, k nimž se společnost Generali ke dni vydání tohoto Informačního dokumentu zavázala, schválený italským Výborem pro správu a řízení společností v prosinci 2019 a zveřejněný v lednu 2020.
Akcie odpovídající dividendě	Akcie přidělované bezúplatně Oprávněným osobám v počtu odpovídajícím poměru mezi hodnotou dividend na jednu Akcii (vyplacených společností Generali v penězích v letech 2026, 2027 a 2028) a Počáteční cenou, násobeno počtem Podkladových akcií, podle podmínek stanovených v tomto Informačním dokumentu a v Předpisu.

Doba trvání plánu	Doba trvání plánu je doba ode Dne provedení (včetně) do Dne vykonání (včetně) a odpovídá době platnosti Opcí, tj. přibližně 3 roky.
Zaměstnanci	Výkonní i nevýkonní zaměstnanci, kteří v současné době pracují pro Generali pro některou ze společností Skupiny Generali zaměstnáni na dobu určitou či neurčitou, s výjimkou všech forem nezávislých dodavatelů či konzultantů spolupracujících s Generali nebo se společností Skupiny Generali, a specifické kategorie zaměstnanců pracujících na základě zvláštních typů smluv , které určí představenstvo.
Den provedení	Den, kdy je Plán zaveden v příslušné zemi po i) dni, kdy Řádná valná hromady Plán schválila, a ii) Dni zahájení. Jedná se o první den v měsíci prvního Individuálního příspěvku v příslušné zemi.
Den vykonání	Den, kdy dojde k automatickému vykonání Opcí, pokud je Plán tzv. „In-the-Money“ (to se určí podle článku 6.1 tohoto Informačního dokumentu a/nebo to bude konkrétně komunikováno Správním orgánem).
Konečná cena	Konečná cena je referenční cenou pro posouzení, zda je Akciový plán tzv. In-the-Money. Vypočítá se jako průměr oficiálních závěrečných cen Akcií společnosti Generali na burze Euronext Milan během období jednoho měsíce, které končí v příslušný Den vykonání (včetně), jak je dále popsáno v článku 6.1 tohoto Informačního dokumentu a/nebo jak je výslovně oznámeno Správním orgánem.
Skupina Generali nebo Skupina	Společnost Generali a společnosti působící podle italského či zahraničního práva, které přímo nebo

	nepřímo podléhají kontrole společnosti Generali podle § 2359 Občanského zákoníku.
Generali nebo Společnost	Assicurazioni Generali S.p.A., se sídlem v Terstu, Piazza Duca degli Abruzzi 2, zapsaná v Rejstříku pojišťovacích a zajišťovacích společností pod číslem 1.00003, mateřská společnost skupiny Generali zapsaná v Rejstříku pojišťovacích skupin pod číslem 026.
Individuální příspěvek	Individuální příspěvek Peněžní částka vyjádřená v místní měně, kterou každá z Oprávněných osob v okamžiku přistoupení k Akciovému plánu určí jako částku, kterou je ochotna odkládat během Akumulačního období ve formě měsíčních srážek ze své čisté mzdy, resp. ve formě a čase, které stanoví Představenstvo. Celková minimální částka a celková maximální částka stanovena Představenstvem je uvedena v Předpise. Částka stanovená během Upisovacího období podléhá potvrzení ze strany společnosti Generali v souladu s podmínkami stanovenými pro Přerozdělení podle článku 6.2.
Informační dokument	Tento informační dokument vyhotovený v souladu s § 34-ter, odstavec 1, písm. i) Předpisu o emitentech nebo na základě odpovídajících pravidel uplatňovaných v jednotlivých zemích.
Informační dokument pro Řádnou valnou hromadu	Informační dokument vyhotovený na základě § 84-bis Předpisu o emitentech a v souladu s návodem uvedeným ve formuláři č. 7 přílohy č. 3A Předpisu o emitentech a zpřístupněný akcionářům společnosti Generali pro účely Řádné valné hromady.
Počáteční cena	Počáteční cena je realizační cena Opcí schválená Představenstvem v rámci rozhodování o zahájení

	Plánu (orientačně v září 2026). Vypočítá se jako průměr závěrečných cen Akcií Generali na burze Euronext Milan v měsíci následujícím po Dni zahájení (včetně), s možností použití korekčního koeficientu až do výše +/- 10 % ze stanovené průměrné ceny. Metodiku výpočtu průměrné ceny může upravit Představenstvo s ohledem na průměrnou cenu v období 1 až 3 měsíce před Dnem zahájení nebo po něm, a to v závislosti na tržních podmínkách.
In-the-Money	Plán, kdy je Konečná cena stejná nebo vyšší než Počáteční cena
Předpis o emitentech	Předpisy přijaté CONSOB usnesením č. 11971 ze dne 14. května 1999, ve znění pozdějších předpisů.
J.P. Morgan	J.P. Morgan Workplace Solutions je obchodní značka pro správu odměn v podobě akcií, kterou zajišťuje společnost Global Shares, a pro další finanční produkty a služby nabízené prostřednictvím společnosti J.P. Morgan Securities LLC a dalších přidružených společností skupiny J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares je obchodní název společnosti Global Shares Ireland Limited, společnosti zapsané v Irsku pod registračním číslem 412396 se sídlem v West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Irsko, a společnosti Global Shares Inc., 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ, 07310-1616, Spojené státy americké, která se specializuje na správu akciových plánů a byla společností Generali pověřena správou Plánu a Oprávněných osob Skupiny.

Den zahájení	Den, kdy Představenstvo rozhodne o zahájení Plánu a stanoví Den provedení, a to po dni konání Řádné valné hromady, která Plán schválí.
Odpovídající akcie	Akcie bezplatně přidělované Oprávněným osobám, a to podle podmínek popsaných v tomto Informačním dokumentu a v Předpisu.
Čisté cash flow z držby (NHCF)	Čisté cash flow, které je k dispozici v daném období na úrovni mateřské společnosti po odečtení nákladů na držbu a úrokových nákladů. Jeho hlavní složky, posuzované na peněžním základě, jsou: převody z Dceřiných společností, výsledek centralizovaného pojištění (zajištění), úroky z finančního dluhu Mateřské společnosti, náklady Mateřské společnosti a daně skutečně zaplacené nebo vrácené Mateřské společnosti.
Cíl NHCF	Cíl Akciového plánu týkající se Cíle NHCF schválený Představenstvem, definovaným v souladu s Dlouhodobým motivačním plánem skupiny (LTIP) pro období 2026–2028.
Online postup	Postup na online platformě J.P. Morgan, kde Oprávněné osoby i) vyjádří svůj záměr upsat se v rámci Plánu a ii) uvedou výši Individuálního příspěvku, který si chtějí odkládat, a iii) schválí Předpis upravující Plán a Formulář žádosti.
Opce	Opční práva udělená Oprávněným osobám, které opravňují držitele ke koupi Podkladových akcií za Počáteční cenu. K vyrovnání automaticky dojde v Den vykonání.
Jiná měna implementován.	Jakákoli jiná měna odlišná od eura, v níž je Plán

„Out-of-the-Money“	Plán v případě, kdy je Konečná cena nižší než Počáteční cena.
Přerozdělení	Snížení počtu bezplatně přidělených Opcí, k němuž dojde v souladu s kritérii stanovenými v Předpise, proběhne poměrně mezi všemi Oprávněnými osobami v případě, že celkový počet registrací do Akciového plánu překročí maximální hranici rozdělitelných Opcí nebo maximální hranici koupitelných nebo přidělených Akcií. Snížení počtu Opcí může mít za následek také snížení výše Individuálního příspěvku, kterou si Oprávněné osoby zvolily.
Předpis	Předpis schválený Představenstvem v souladu s pokyny obsaženými v Akciovém plánu, které vymezují kritéria, metody a podmínky implementace Akciového plánu.
Výbor pro odměňování a lidské zdroje	Výbor doporučený v Kodexu správy a řízení společností, jehož složení a funkce jsou popsány ve Zprávě o správě a řízení společností a vlastnických strukturách, jak je uvedeno v § 123-bis CLFI, schváleno Správním orgánem a každoročně zveřejňováno.
Účet cenných papírů	Účet cenných papírů otevřený na jméno každé jednotlivé Oprávněné osoby.
Den vypořádání	Den, kdy budou doručeny splatné Akcie nebo připsána peněžní částka (jak je uvedeno v článku 8 Předpisu).
Akciový plán nebo Plán	Akciový plán pro Zaměstnance společnosti Generali a společností Skupiny, jehož podmínky

	jsou popsány v tomto Informačním dokumentu a v Předpise.
Akcie	"Kmenové akcie společnosti Assicurazioni Generali S.p.A.", kótované na Euronext Milan, kterou organizuje a spravuje společnost Borsa Italiana S.p.A..
Upisovací období	Období, během něhož mohou Oprávněné osoby oznamovat své přistoupení k Plánu (podle příslušné země) a výši Individuálního příspěvku.
Dceřiné společnosti	Společnosti náležející do Skupiny Generali.
Cíl v oblasti udržitelnosti	Cíl v oblasti udržitelnosti Akciového plánu, který se vztahuje k Cíl snížení emisí CO2 v rámci činností Skupiny, jak byl schválen Představenstvem, a který je definován v souladu s Dlouhodobým motivačním plánem skupiny (LTIP) pro období 2026–2028.
Udržitelné akcie	Akcie přidělené Oprávněným osobám bezplatně v souladu s podmínkami popsanými v tomto Informačním dokumentu a v Předpise.
Podkladové akcie	Akcie, jež jsou podkladem Opcí a jejichž počáteční počet (po úpravě v průběhu trvání Akciového plánu v případě mimořádných událostí, jako je navýšení základního kapitálu, včetně bezplatných navýšení, fúzí, rozdělení atd. je dán poměrem mezi Individuálním příspěvkem stanoveným na začátku plánu a Počáteční cenou. Podkladové akcie nezahrnují Akcie odpovídající dividendě, Odpovídající akcie ani Udržitelné akcie. Má se za to, že počet skutečně přidělených Podkladových akcií (a to i pro účely výpočtu Akcií odpovídajících dividendě,

	Odpovídajících akcií a Udržitelných akcií) zohledňuje Individuální příspěvek, který byl během trvání Plánu skutečně nashromážděn.

Následující příloha představuje nedílnou součást tohoto Informačního dokumentu:

- Příloha A: Předpis upravující Plán.

2. VŠEOBECNÉ INFORMACE O PLÁNU

2.1 Plán

Společnost Generali představila nový Akciový plán pro své zaměstnance a zaměstnance společností ve Skupině Generali, jehož cílem je mj. podpora pocitu sounáležitosti se Skupinou a sladění cílů zaměstnanců se strategickými cíli Skupiny.

2.2 Cíle Plánu

Plán má nsledující cíle:

- posílení pocitu spoluvlastnictví a prosazování kultury zainteresovanosti na výsledcích;
- zvýšení angažovanosti při plnění strategických cílů;
- podpora účasti na tvorbě udržitelných hodnot Skupiny;
- podpora souladu ve střednědobém časovém horizontu;
- podpora inkluzivity a soudržnosti.

Plán byl vytvořen v souladu s ustanoveními § 114-bis Konsolidovaného zákona o finančnictví a Předpisu o emitentech s odkazem na plány založené na finančních nástrojích přidělovaných vedoucím osobám, zaměstnancům a spolupracovníkům, jakož i právní ustanovení ohledně postupů a praxe v oblasti odměňování.

2.3 Obecné informace o rozhodnutí přidělovat Oprávněným osobám Opce

Plán je založen na finančních nástrojích, jejichž podkladovým aktivem jsou akcie (call opce) a jeho speciálním účelem je sladění cílů Oprávněných osob se strategickými cíli Skupiny Generali v rámci obezřetného řízení rizik.

Vybrané finanční nástroje umožňují společnosti Generali poskytnout Oprávněným osobám právo nakoupit Podkladové akcie za Počáteční cenu, pokud se na konci Plánu Konečná cena rovná nebo je vyšší než Počáteční cena. Navíc platí, že pokud je Konečná cena nižší než Počáteční cena, Plán nabízí Oprávněným osobám příležitost získat Akcie odpovídající dividendám (na základě skutečně naběhlého Individuálního příspěvku) v případě, že bylo dosaženo Cíle NHCF a Udržitelné akcie (v částce uvedené v tomto Informačním dokumentu), pokud bude dosaženo Cíle v oblasti udržitelnosti.

Přání Generali přiznat výnos v případě, že je vytvořena udržitelná hodnota pro akcionáře, vedla k rozhodnutí přidělování Opcí namísto přímého přidělování Akcií.

3. OPRÁVNĚNÉ OSOBY

Plán byl vytvořen pro Oprávněné osoby.

3.1 Jména Oprávněných osob

(a) Není-li uvedeno v písmenu b) níže jinak, Plán byl připraven pro Oprávněné osoby, tj. zaměstnance společnosti Generali nebo některé z Dceřiných společností, kteří mají k 31. srpnu 2026 uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou a nejsou ve výpovědní době, nebo na dobu určitou, přičemž datum skončení nastane po Dni vykonání a v každém případě poskytují k 31. srpnu 2026 služby společnosti Generali nebo některé Dceřiné společnosti.

(b) V každém případě nepatří mezi Oprávněné osoby z Plánu zaměstnanci působící v zemích nebo ve společnostech, v nichž není možné implementovat Plán za podmínek definovaných a schválených společností Generali z právních, daňových nebo provozních/organizačních důvodů; členové Výkonného výboru skupiny (Group Management Committee – GMC) a Globální vedoucí skupiny (Global Leadership Group – GLG) nemají právo se k Plánu připojit.

4. POSTUP SCHVALOVÁNÍ PLÁNU

4.1 Postup schvalování Plánu a role Představenstva

Výbor pro odměňování a lidské zdroje projednal Plán na schůzích dne 12. února a 2. března 2026, vyjádřil se k němu kladně a rozhodl se jej předložit jej Představenstvu ke schválení.

Představenstvo na schůzi konané 11. března 2026 na základě kladného stanoviska Výboru pro odměňování a lidské zdroje rozhodlo o schválení navrženého Plánu a jeho předložení ke schválení Řádné valné hromadě.

Řádná valná hromada společnosti schválila Plán 23. dubna 2026.

Přidělování finančních nástrojů schvaluje v konečné fázi Představenstvo, které je pověřeno řízením a implementací Plánu, na základě kladného stanoviska Výboru pro odměňování a lidské zdroje.

Každá z činností popsaných výše, jakož i právo uskutečňovat změny v Plánu v rámci limitů a na základě článku 12 Předpisu (Revize Plánu) může být delegována na jednotlivé

členy Představenstva v souladu se systémem řízení přijatým Společností nebo na příslušné orgány Společnosti, které mají právo jmenovat dalšího zástupce.

5. INFORMACE O OPCÍCH

5.1 Opce

Opce jsou opční práva udělená Oprávněným osobám, která budou vykonána automaticky v Den vykonání. Opce opravňují k nákupu kmenových akcií společnosti Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072) kótované na Euronext Milan, regulovaném trhu organizovaném a řízeném společností Borsa Italiana S.p.A.

Opce udělují každé Oprávněné osobě právo nakoupit za Počáteční cenu jednu (1) Podkladovou akcii v rámci každé přidělené a vykonané Opce, s účinností od data stanoveného podle podmínek uvedených v tomto Předpisu. Vykonání Opcí proto poskytuje každé Oprávněné osobě právo na nabytí takového počtu Podkladových akcií, který dané Oprávněné osobě náleží podle počtu vykonaných Opcí.

Opce jsou osobní závazky, které nejsou v listinné podobě a nelze je převádět smlouvou, přidělené společností Generali Oprávněné osobě. V žádném případě nelze Opce zastavit ani k nim zřídit jiné dispoziční oprávnění bez ohledu na to, zda bezúplatně nebo za úplatu; kromě toho je nelze použít pro vymožení dluhu nebo preventivní opatření ve prospěch třetí osoby, a to pod sankcí, že Oprávněné osobě budou Opce přidělené na základě Plánu okamžitě odebrány. Během Doby platnosti Plánu nenabývá Oprávněná osoba ekonomická práva týkající se Podkladových akcií a nebude oprávněna hlasovat na Valné hromadě.

Kromě toho není Oprávněným osobám dovoleno zajišťovat (hedgovat) finanční nástroje, které jim mohou být přiděleny na základě Plánu. V případě porušení tohoto zákazu zajištění (hedgingu) ze strany Oprávněné osoby se má o Oprávněné osobě za to, že jí byl nárok na nabytí Akcií odebrán.

Po vykonání Opcí nejsou dána omezení k výkonu ekonomických a hlasovacích práv v souvislosti s Akciemi přidělenými na základě Plánu. Akcie přidělené po vykonání Opcí představují úplný a řádný nárok a lze s nimi volně obchodovat.

5.2 Postoupení Opcí

Počet Opcí postoupených Oprávněným osobám na základě Plánu odpovídá počtu Podkladových akcií, které se postoupí v Den vykonání a budou se rovnat poměru mezi Individuálními příspěvky a Počáteční cenou, jak je stanoveno v souladu s Předpisem.

Individuální příspěvek je určen nezávisle Oprávněnou osobou, která přistoupí k Plánu, a to v souladu s podmínkami stanovenými v tomto Informačním dokumentu a v Předpisu.

6. FUNGOVÁNÍ PLÁNU

6.1 Fungování Plánu

- Hlavní charakteristiky Plánu jsou následující:
    - během Upisovacího období se mohou Oprávněné osoby připojit k Plánu na základě speciálního online procesu, v němž vysloví souhlas s Předpisem upravujícím Plán a Formulářem přihlášky a uvede příslušnou měsíční výši Individuálního příspěvku, která bude vždy vyjádřena celým číslem (které představuje částku, kterou hodlají vyčlenit na nákup Podkladových akcií na konci Plánu, pokud je Plán tzv. In-the-Money). Pokud Oprávněné osoby neuvedenou v rámci Online postupu celé číslo, Společnost zaokrouhlí příslušné číslo směrem dolů na bezprostředně předcházející celé číslo;
    - celková výše Individuálního příspěveku v místní měně musí být (i) v rozmezí od 580 EUR do 8 700 EUR (nebo v jiné výše dle rozhodnutí Představenstva), (ii) potvrzena společností Generali po uplynutí Upisovacího období, (iii) stržena každý měsíc během Akumulačního období (nebo jiným způsobem či v jiné lhůtě dle rozhodnutí Představenstva), (iv) předmětem závazku na celou Dobu trvání Plánu. Takový Individuální příspěvek bude připsán na Peněžní účet vázaný na Plán ve prospěch Oprávněných osob;
    - aniž by tím byla dotčena ustanovení o Přerozdělení podle článku 6.2 níže a platné právní předpisy, počet Opcí, na které má každá Oprávněná osoba nárok, se stanoví na základě Individuálního vkladu a bude odpovídat poměru mezi Individuálním vkladem a Počáteční cenou (po zaokrouhlení směrem dolů na bezprostředně předcházející celé číslo), přičemž tento poměr pak udává počet Podkladových akcií. V případě, že je Individuální příspěvek vložen v Jiné měně, bude pro účely stanovení počtu Opcí, které mají být Oprávněné osobě přiděleny, přepočten na eura za použití směnného kurzu vypočteného jako průměrný směnný kurz za poslední 3 měsíce před Dnem zahájení (včetně).
    - Plán je tzv. In-the-Money, pokud je Konečná cena v Den vykonání stejná nebo vyšší než Počáteční cena.

      Den vykonání se stanoví takto:

- pokud je Konečná cena vypočtená pro období od 30. března 2029 do 30. dubna 2029 (včetně) stejná nebo vyšší než Počáteční cena, připadne Den vykonání na 30. dubna 2029; a jinak

- pokud je Konečná cena vypočtená pro období od 1. května 2029 do 31. května 2029 (včetně) stejná nebo vyšší než Počáteční cena, připadne Den vykonání na 31. května 2029; a jinak

- pokud je Konečná cena vypočtená pro období od 2. června 2029 do 2. července 2029 (včetně) stejná nebo vyšší než Počáteční cena, připadne Den vykonání na 2. července 2029.

- Pokud je Plán tzv. In-the-Money (a Konečná cena je tedy stejná nebo vyšší než Počáteční cena k příslušnému Dni vykonání), pak – aniž by tím byl dotčen článek 7 níže – zakoupí Oprávněné osoby Podkladové akcie tím, že uhradí Společnosti naběhlý Individuální příspěvek a obdrží bezplatně tyto doplňkové Akcie společnosti Generali:

  - Akcie odpovídající dividendě dle poměru mezi hodnotou dividend na akcii (vyplácených společností Generali v hotovosti v letech 2026, 2027 a 2028) a Počáteční cenou, a to celé vynásobené počtem zakoupených Podkladových akcií;

  - Odpovídající akcie v množství odpovídajícímu 20 % (dvaceti procentům) skutečně zakoupených Podkladových akcií;

  - Udržitelné v množství odpovídajícímu 20 % (dvaceti procentům) skutečně zakoupených Podkladových akcií v případě, že bude rovněž dosaženo Cíle v oblasti udržitelnosti.

  Přidělené Podkladové akcie, Akcie odpovídající dividendě, Odpovídající akcie a Udržitelné akcie každé Oprávněné osoby budou:

  - zaokrouhleny směrem dolů na bezprostředně předcházející celé číslo;

  - uloženy na příslušném Účtu cenných papírů.

- Pokud je plán tzv, Out-of-the-Money, Oprávněné osoby:

  - obdrží zpět naběhlý Individuální příspěvek v rámci první výplaty po dané události nebo co nejdříve po ní;

  - obdrží Akcie odpovídající dividendě v případě, že bude dosaženo Cíle NHCF; a

- obdrží Udržitelné akcie v množství odpovídajícím 10 % (deseti procentům) Podkladových akcií, pokud bude dosaženo Cíle v oblasti udržitelnosti.

  - To vše, aniž by byla dotčena ustanovení článku 6.2 níže.

- Společnost Generali si vyhrazuje právo řešit výjimečné nebo specifické situace nebo okolnosti, a to na základě rozhodnutí Představenstva nebo osoby k tomu pověřené, která má právo zmocnit další osobu, rovněž tak, aby zvýhodnila Oprávněnou osobu.

- Přistoupení k Plánu bude zahrnovat ve vztahu k Oprávněné osobě možnost pozvání na propagační akce, získání zařízení, instalaci a využívání speciální aplikace, kromě jiného ke sledování výkonu Akcií Generali po Dobu trvání Plánu, a přijímání různých oznámení, jakož i možnost čerpat speciální výhody z produktů a služeb nabízených společností Generali.

6.2 Přerozdělení

V případě, že počet úpisů k Plánu přesáhne maximální počet Akcií, jejichž rozdělení se očekává ke Dni vykonání, včetně Podkladových akcií, Akcií odpovídajících dividendě, Odpovídajících akcií a Udržitelných akcií (což odpovídá 10 500 000 akcií, jak bylo schváleno Valnou hromadou, přičemž se má za to, že maximální počet Akcií, které budou v rámci Plánu v tomto limitu skutečně poskytnuty, stanoví Představenstvo na základě tržních podmínek platných v době zahájení Plánu). Přidělení Opcí se uskuteční v poměrném rozsahu pro všechny Oprávněné osoby tak, aby bylo zaručeno přidělení Opcí (nebo následně Akcií) v rámci výše uvedených maximálních množství a v každém případě se zaručením celkového minimálního Individuálního příspěvku ve výši 580 EUR nebo jiné částky, kterou stanoví ředstavenstvo.

6.3 Události ovlivňující Individuální příspěvek

V průběhu Akumulačního období mohou mít na Individuální příspěvek vliv určité situace:

- čistá platba v rámci výplaty by nemusela být dostatečná pro měsíční Individuální příspěvek (včetně případů, kdy je platba Oprávněné osobě pozastavena), a proto nebude v daném měsíci provedena měsíční srážka a v žádném následujícím měsíci nebude nahrazena;

- Oprávněná osoba se může rozhodnout přerušit měsíční připisování Individuálního příspěvku prostřednictvím online platformy J.P. Morgan nebo jiným způsobem určeným společností Generali. V takovém případě nebude mít Oprávněná osoba nárok na vrácení naběhlého Individuálního příspěvku a nebude mít nárok na obnovení připisování příspěvku.

Ve výše uvedených situacích:

- Pokud je Plán tzv. In-the-Money, použije se výše skutečně naběhlého Individuálního příspěvku k nákupu Podkladových akcií, a doplňkové volné akcie (Odpovídající akcie, Akcie odpovídající dividendě a Udržitelné akcie) budou přiděleny poměrně a v souladu s článkem 6.1 výše.

- Pokud je Plán tzv. Out-of-the-Money, bude vrácena výše skutečně naběhlého Individuálního příspěvku; v případě dosažení Cíle NHCF budou přiděleny Akcie odpovídající dividendě (na základě skutečně naběhlého Individuálního příspěvku) a v případě dosažení Cíle v oblasti udržitelnosti budou přiděleny Udržitelné akcie v hodnotě rovnající se 10 % (deseti procentům) Podkladových akcií.

6.4 Počet Akcií, jež mají být dodány v Den vykonání

Počet Akcií k dodání v Den vykonání se určí v poměru k Individuálnímu příspěvku a v souladu s podmínkami uvedenými v Předpisu.

7. PRODEJ AKCIÍ

7.1 Do 40. dne před koncem Akumulačního období se může každá Oprávněná osoba rozhodnout, zda zadat příkaz na prodej veškerých přijatých Akcií Generali, na základě článku 6 výše (tzv. volba „Sell All“). Pokud se tak Oprávněná osoba rozhodne, v Den vypořádání (nebo k pozdějšímu okamžiku, co nejdříve to bude možné) budou odpovídající peněžní prostředky připsány společně se mzdou Oprávněné osoby a/nebo na základě platných podmínek a způsoby, které budou Oprávněným osobám sděleny.Pokud Oprávněná osoba nesdělí volbu ve lhůtě uvedené výše, uplatní se automaticky ustanovení článku 7.1.

7.2 Případně může Oprávněná osoba do 40. dne před koncem Akumulačního období výslovně oznámit svůj záměr prodat počet Akcií odpovídající 50 % (nebo jinému množství, které bude stanoveno a oznámeno Oprávněným osobám) všech obdržených Akcií společnosti Generali (tzv. volba „Sell to Cover“). Pokud se tak Oprávněná osoba rozhodne učinit, budou v Den vypořádání (nebo co nejdříve po něm) příslušné peněžní prostředky připsány v rámci výplaty Oprávněné osoby (a/nebo v souladu s případnými podmínkami a s případnými způsoby, které budou Oprávněným osobám oznámeny) k úhradě splatných daní.

7.3 Počet Akcií, které mají být prodány, bude určen na základě volby Oprávněné osoby (možnost „Sell All“ nebo „Sell to Cover“):

- pokud je Plán tzv. In-the-Money, bude tento počet Akcií prodán za cenu odpovídající Konečné ceně;

- pokud je Plán tzv. Out-of-the-Money a je dosaženo Cíle NHCF nebo Cíle v oblasti udržitelnosti, bude tento počet Akcií prodán za cenu vypočtenou pro období od 2. června 2029 do 2. července 2029 (včetně).

V případě Oprávněných osob zaměstnaných v zemích s Jinou měnou budou peněžní výnosy převedeny z eura na Jinou měnu s využitím spotového směnného kurzu, podle aktuálního směnného kurzu platného v okamžiku provedení bankovního převodu.

8. UDÁLOSTI SOUVISEJÍCÍ S PRACOVNÍM POMĚREM

Účast v Plánu se řídí existencí pracovního poměru se společností Generali nebo s některou z Dceřiných společností v době, kdy Oprávněná osoba přistoupí k Plánu.

Oprávněným osobám, které ztratí status Zaměstnance před koncem měsíce, v němž byla uhrazena poslední příspěvková splátka (31. března 2029), a to z důvodu splnění podmínek pro odchod do důchodu nebo v rámci kolektivních smluv výslovně zaměřených na doprovodné opatření při odchodu do důchodu, či z důvodu invalidity s nárokem na invalidní důchod (tzv. „Good Leaving“), si zachovají práva vyplývající z účasti na Plánu pro rata temporis (tj. na základě Individuálního příspěvku, který naběhl do převodu pracovního poměru), ledaže by se v souladu se specifickým postupem rozhodli uplatnit právo na vrácení Individuálního příspěvku nashromážděného do okamžiku ukončení pracovního poměru prostřednictvím první výplatní pásky Zaměstnance následující po dané události nebo co nejdříve, jak je to rozumně možné (nebo jinými způsoby stanovenými společností Generali).

V případě úmrtí Oprávněné osoby budou Individuální příspěvky průběžně nabyté takovou Oprávněnou osobu k datu příslušné události vráceny v souladu s obecně závaznými administrativními a zákonnými postupy (příslušní dědicové tedy již nebudou mít žádná práva v souvislosti s Opcemi a Akciovým plánem). Taková platba se uskuteční co nejdříve poté, kdy byla společnost Generali informována o úmrtí Oprávněné osoby. Okolnosti týkající se dědických práv se řídí místními obecně závaznými právními předpisy.

Oprávněným osobám, které přestanou být součástí Skupiny před koncem měsíce, v němž byla uhrazena poslední příspěvková splátka (31. března 2029) z jiných důvodů, než pro tzv. Good Leaving, se přizná právo na vrácení Individuálního příspěvku, který byl průběžně akumulován až do ukončení pracovního poměru (proto již nebude mít

Oprávněná osoba nadále žádná práva ve vztahu k Opcím a Plánu). Možné důvody mohou zahrnovat případy rezignace na funkci, propuštění z oprávněného důvodu nebo z odůvodněných subjektivních nebo objektivních příčin, ukončení zaměstnání dohodou nebo obdobné situace, úmyslné pochybení nebo hrubá nedbalost na straně Zaměstnance, nebo porušení etického kodexu (v případech zjištěných Společností) a další situace, které se v podstatném ohledu podobají výše uvedeným.

V případě převodu pracovního poměru ze společnosti Generali nebo Dceřiné společnosti na jinou společnost Skupiny Generali (kdy dochází k ukončení pracovního poměru a současně ke vzniku nového pracovního poměru v rámci Skupiny) se v závislosti na různých situacích použijí tato ustanovení:

- v případě převedení pracovního poměru na Dceřinou společnost se sídlem v Zemi, kde Plán nebyl implementován, si Oprávněná osoba ponechá práva vyplývající z účasti v Plánu pro rata temporis (tj. na základě Individuálního příspěvku, který naběhl do převodu pracovního poměru);

- v případě převedení pracovního poměru na Dceřinou společnost, kde byl Plán implementován, si Oprávněná osoba obdobně zachová všechna práva vyplývající z účasti v Plánu a nadále jí bude nabíhat Individuální příspěvek, a to podle právních předpisů platných v příslušné Zemi a ve vztahu k příslušnému zaměstnavateli;

- v případě převedení pracovního poměru na Dceřinou společnost, kde Plán nebyl implementován, avšak nacházející se v Zemi, kde Plán byl implementován, pak Oprávněná osoba i) pokud nedojde k žádným právním/daňovým/provozním/organizačním potížím, zachová všechna práva vyplývající z účasti na Plánu a bude jí i nadále nabíhat Individuální příspěvek; ii) pokud dojde k právním/daňovým/provozním/organizačním potížím, ponechá si práva vyplývající z účasti na Plánu na základě pro rata temporis (tj. na základě Individuálního příspěvku, který naběhl do převodu pracovního poměru).

V případě převedení pracovního poměru na jinou Dceřinou společnost v situacích, kdy Oprávněné osobě může i nadále nabíhat Individuální příspěvek a změní se místní měna, platí následující:

- měsíční výše Individuálního příspěvku bude přepočtena na novou místní měnu na základě směnného kurzu vypočteného jako průměr směnných kurzů za poslední 3 měsíce před Dnem zahájení (včetně), s možností zaokrouhlení směrem dolů na bezprostředně předcházející celé číslo;

- v případě vrácení naběhlého Individuálního příspěvku (v Době trvání Plánu nebo v případě, že je Plán tzv. Out-of-the-money) bude částka zaslána Oprávněné osobě jednorázově v místní měně, v níž byla provedena poslední měsíční srážka (tj. část Individuálního příspěvku, která naběhla v předchozí místní měně, bude přepočtena podle aktuálního směnného kurzu v okamžiku provedení bankovního převodu), v rámci výplaty Zaměstnance nebo jiným způsobem určeným společností Generali;

- veškeré peněžní výnosy budou převedeny z eur na místní měnu, v níž byla provedena poslední měsíční srážka, za použití spotového směnného kurzu, který bude stanoven podle aktuálního směnného kurzu v okamžiku provedení bankovního převodu.

Společnost Generali není povinna přidělit Akcie Oprávněným osobám, a to zcela nebo zčásti, v případě úmyslného nebo hrubě nedbalého jednání, porušení Kodexu chování nebo právních předpisů vztahujících se na rozsah řízených činností, zejména právních předpisů o ochraně pojištěných osob, zpracování osobních údajů a boji proti praní peněz a financování terorismu, mezinárodních sankcí, nebo v případě nedosažení předem stanovených výsledků, nebo pokud dojde dle názoru Správního orgánu společnosti Generali k výraznému zhoršení majetkové nebo finanční situace společnosti Generali a/nebo Skupiny Generali (tzv. malusová doložka).

Společnost Generali si rovněž vyhrazuje právo požadovat po Oprávněných osobách vrácení všech Akcií nebo jejich části, pokud dojde k úmyslnému nebo hrubě nedbalému jednání (včetně případu, kdy se ukáže, že dosažené výsledky nejsou v důsledku tohoto jednání trvalé ani efektivní), nebo vždy, když dojde k porušení Kodexu chování nebo právních předpisů týkajících se rozsahu řízených činností, zejména předpisů o ochraně pojištěných osob, zpracování osobních údajů a boji proti praní peněz a financování terorismu, či mezinárodních sankcí (tzv. doložka o vrácení).

9. REVIZE PLÁNU

Při zahájení Plánu stanoví Správní orgán Cíl v oblasti udržitelnosti a Cíl NHCF, které jsou pak průběžně udržovány v souladu s dlouhodobými strategickými plány Skupiny Generali.

Správní orgán může změnit Plán a jeho příslušný Předpis samostatně a bez dalšího schvalování Valnou hromadou, a to vždy v souladu s obecnými principy zásad odměňování, vedle konkrétních změn a úprav výslovně uvedených v tomto dokumentu nebo povolených v Předpisu v souladu s níže uvedenými pokyny. Tyto změny a začlenění (včetně předčasného udělení Akcií) jsou považovány za nezbytné nebo vhodné v důsledku mimořádných faktorů, které mohou ovlivnit Akcie, společnost Generali a/nebo Skupinu Generali a/nebo Plán a/nebo cíle (zejména v důsledku mimořádných transakcí

týkajících se společnosti Generali a/nebo Skupiny Generali, kapitálových transakcí, změn právních předpisů nebo politiky odměňování, pokynů a/nebo doporučení regulačních orgánů nebo změn v rámci Skupiny, převzetí nebo nabídky na výměnu nebo změny kontroly, dodržování oborových nebo zahraničních předpisů platných pro jednotlivé společnosti ve Skupině Generali, podstatných změn makroekonomických podmínek nebo v případě zhoršení finančního scénáře v rámci mezinárodní měnové politiky, změn víceletých strategických plánů), aby (pokud možno) věcné a finanční aspekty Plánu zůstaly beze změny, a to na základě vlastního uvážení Společnosti a v každém případě v rozsahu povoleném platnými právními předpisy.

Je-li to nezbytné a/nebo vhodné, Správní orgán může rovněž přizpůsobit ustanovení Plánu platným italským a zahraničním předpisům, pokud jsou s nimi tato ustanovení v rozporu nebo odporují výše uvedeným předpisům. Navíc může Správní orgán v případě výjimečné diskontinuity (např. pokud se podstatným způsobem změní makroekonomické podmínky nebo se zhorší finanční scénář) v souladu s postupy správy a řízení souvisejícími s odměňováním přehodnotit – podle vlastního uvážení a v každém případě v mezích povolených aktuálně platnými předpisy – celkovou konzistentnost a vhodnost systému odměňování, včetně tohoto Plánu, a provést nezbytná nápravná opatření, a to také zejména s ohledem na referenční cíle, související metriky a metody hodnocení, a to v rozsahu potřebném k zachování (pokud možno) nezměněného – v mezích přípustných podle aktuálně platných předpisů a v souladu s limity a obecnými principy politiky odměňování – ekonomického a věcného obsahu Plánu, který si tak zachová své hlavní účely (tzv. "doložka nepříznivé změny podmínek").

Pokud v důsledku změn platných právních předpisů nebo jejich výkladu a uplatňování vyplynou z implementace Plánu pro společnost Generali a/nebo její Dceřiné společnosti povinnosti v oblasti daňové problematiky, sociálního zabezpečení nebo jiné povinnosti, které jsou podstatně náročnější než ty, které platily ke dni schválení Plánu, může Společnost rozhodnout o změně Plánu, aniž by Oprávněné osoby měly nárok na náhradu za Opce, které jim byly přiděleny, ale které ještě nejsou vykonatelné nebo nebyly vykonány.

Dále má společnost Generali právo poskytnout jednotlivým Oprávněným osobám místo úplného nebo částečného udělení Akcií tzv. Peněžní alternativu (aniž by tím byly dotčeny ostatní příslušné podmínky platné pro Plán), a to na základě rozhodnutí, které může Správní orgán (nebo pověřený odpovědný orgán) učinit dle svého vlastního uvážení.

We SHARE

Informatiedocument

GENERALI



Statutaire zetel te Triëst, Italië
Piazza Duca degli Abruzzi n.2

Gestort aandelenkapitaal ad EUR 1.602.736.602,13
Nummer voor belasting en inschrijving in Bedrijvenregister van Friuli-Venezia Giulia: 00079760328
Ingeschreven onder nummer 1.00003 in het Register van Verzekerings- en Herverzekeringsmaatschappijen
Moedermaatschappij van de Generali Groep, ingeschreven onder nr. 026 van het Register van Verzekeringsgroepen

INFORMATIEDOCUMENT

INGEVOLGE ARTIKEL 34-TER VAN HET REGLEMENT, AANGENOMEN DOOR CONSOB (ITALIAANSE COMMISSIE VOOR VENNOOTSCHAPPEN EN DE BEURS) BIJ BESLUIT
NR. 11971 D.D. 14 MEI 1999

MET BETREKKING TOT DE

AANDELENREGELING VOOR MEDEWERKERS VAN DE GENERALI GROEP

INDEX

INLEIDING

1. BEGRIPSBEPALINGEN
2. ALGEMENE INFORMATIE OVER HET PLAN
    - Het Plan
    - Doel van het Plan
    - Algemene informatie over de keuze om Opties aan de Begunstigden toe te wijzen
3. BEGUNSTIGDEN
    - Definitie van Begunstigde
4. PROCEDURE TOT GOEDKEURING VAN HET PLAN
    - Procedure tot goedkeuring van het Plan en rol van de Raad van Bestuur
5. INFORMATIE OVER DE OPTIES
    - De Opties
    - Toewijzing van de Opties
6. WERKING VAN HET PLAN
    - Werking van het Plan
    - Herverdeling
    - Gebeurtenissen die van invloed zijn op de Individuele Bijdrage
    - Aantal te leveren Aandelen op de Uitoefendatum
7. VERKOOP VAN DE AANDELEN
8. GEBEURTENISSEN IN VERBAND MET DE ARBEIDSVERHOUDING
9. HERZIENING VAN HET PLAN

INLEIDING

Dit document is opgesteld door Assicurazioni Generali S.p.A. ("**Generali**") ingevolge artikel 34-ter lid 1, sub i) van het Reglement, aangenomen door CONSOB bij besluit nr. 11971 d.d. 14 mei 1999, zoals nadien gewijzigd en aangevuld (het "**Emittentenplan**") met het oog op de informatievoorziening voor de begunstigden over het aantal en de aard van de financiële instrumenten, alsmede over de redenen en details van het aanbod betreffende toewijzing van opties waaraan gewone aandelen van Generali ten grondslag liggen aan de hierna te noemen werknemers, als onderdeel van het Aandelenplan voor werknemers van de Generali Groep.

Hierbij wordt opgemerkt dat Assicurazioni Generali S.p.A., ingevolge artikel 114-bis van het Italiaans Wetgevend Besluit nr. 58 d.d. 24 februari 1998 en artikel 84-bis van het Emittentenreglement, het bestuursverslag van Assicurazioni Generali S.p.A. en het informatiedocument (het "**Informatiedocument voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering**") met betrekking tot het Plan aan het publiek ter beschikking heeft gesteld.

1. BEGRIPSBE

AANDELEN	Assicurazioni Generali S.p.A. gewone aandelen, genoteerd aan Euronext Milaan, een beurs, die wordt georganiseerd en beheerd door Borsa Italiana S.p.A.
"AANDELENPLAN" OF "PLAN"	Het aandelenplan voor de Werknemers van Generali en de vennootschappen van de Groep, waarvan de voorwaarden in dit Informatiedocument en het Reglement staan omschreven.
AANDELEN EQUIVALENT AAN DE HOOGTE VAN HET DIVIDEND	De gratis aan de Begunstigden toegekende Aandelen, waarbij het aantal gelijk is aan de verhouding tussen de waarde van de dividenden per Aandeel, op basis van door Generali over de jaren 2026, 2027 en 2028 uitgekeerde contante bedragen, en de Aanvangskoers, vermenigvuldigd met het aantal Onderliggende Aandelen, volgens de in dit Informatiedocument beschreven voorwaarden.
AANVANGSKOERS	De Aanvangskoers is de uitoefenprijs van de Opties, zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur die besluit tot lancering van het Plan (ter indicatie: september 2026). Deze wordt berekend als het gemiddelde van de slotkoersen van de Aandelen Generali op Euronext Milaan van de maand volgend op de Lanceringsdatum (inclusief) waarbij een aanpassingsfactor van maximaal +/- 10% van de vastgestelde gemiddelde koers kan worden toegepast. Voor de methodologie ter berekening van de gemiddelde koers geldt dat deze eventueel kan worden aangepast door de Raad van Bestuur, waarbij de gemiddelde koers binnen een periode van 1

	tot 3 maanden voor of na de Lanceringsdatum wordt overwogen, zulks afhankelijk van de marktomstandigheden.
AANVRAAGFORMULIER	Het aanvraagformulier dat Generali aan de Begunstigden verstrekt (i) waarin de voorwaarden met betrekking tot de Generali Groep en/of de afzonderlijke Begunstigden staan vermeld op basis waarvan de Opties worden toegekend, (ii) waarvan de inlevering bij Generali door de Begunstigden de volledige en onvoorwaardelijke aanvaarding van het Plan inhoudt.
ADMINISTRATIEF ORGAAN	De Raad van Bestuur van de Vennootschap of liever de leden daarvan zoals specifiek benoemd, die alle beoordelingen in verband met het Plan uitvoeren en alle relevante beslissingen maken en implementeren.
AFWIKKELINGSDATUM	De datum waarop de verschuldigde Aandelen worden geleverd of het geldbedrag wordt bijgeschreven (zoals bedoeld in artikel 8 van het Reglement).
ANDERE VALUTA	Elke andere valuta dan de euro, waarin het Plan wordt uitgevoerd.
BEGUNSTIGDEN	De Begunstigden van het Aandelenplan, aan te wijzen door het Administratief Orgaan bij de aanvang van het Aandelenplan uit de Werknemers van Generali en de betreffende vennootschappen van de Generali Groep . Het Administratief Orgaan zal bij de uitvoering van het Aandelenplan de categorieën Werknemers aanwijzen die Begunstigden van het Aandelenplan zullen zijn, waarbij tevens

de relevante voorwaarden en het aantal toe te wijzen Aandelen worden vastgesteld.

Indien het op de arbeidsrelatie van de Werknemer toepasselijke recht een ander recht is dan het Italiaanse recht, kan de kwalificatie van een dergelijke Werknemer als Begunstigde op grond van dit Aandelenplan mede afhankelijk zijn van de specifieke bepalingen van het recht van de betreffende jurisdictie dat de arbeidsrelatie beheerst.

De Werknemers die werkzaam zijn op basis van bijzondere soorten overeenkomsten nemen deel aan het Aandelenplan voor zover en in overeenstemming met de voorwaarden die door het Administratief Orgaan zijn vastgesteld.

BELONING- EN HUMAN RESOURCES COMMISSIE

De commissie zoals aangeraden door de Corporate Governance Code waarvan de samenstelling en functies staan beschreven in het Rapport over Corporate Governance en Eigendomsstructuren, zoals bedoeld in artikel 123-bis van de Geconsolideerde Financiële Wet, goedgekeurd door het Administratieve Orgaan en jaarlijks bekendgemaakt.

BIJPASSENDE AANDELEN

De gratis aan de Begunstigden toegekende Aandelen volgens de in dit Reglement beschreven voorwaarden.

BORSA ITALIANA

De vennootschap Borsa Italiana S.p.A., statutair gevestigd aan de Piazza degli Affari 6, Milaan (Italië), die lid is van de groep waarvan Euronext aan het hoofd staat.

CASH ALTERNATIEF	Het contante bedrag dat Generali, zulks naar eigen inzicht en op basis van een besluit van het Administratieve Orgaan, betaalt aan individuele Begunstigden in plaats van - geheel of gedeeltelijk - de Aandelen die aan hen toegedeeld zouden moeten worden.
CONSOB	De Italiaanse Effecten- en Beurscommissie, statutair gevestigd aan de via G.B. Martini, 3, Rome, Italië.
CO_2 EMISSIE REDUCTIEDOEL UIT GROEPSACTIVITEITEN	Het betreft het percentage van de reductie van de CO2-equivalente emissies die worden gegenereerd door de activiteiten van de Groep, gemeten door het jaar 2028 te vergelijken met het referentiejaar 2019. Deze categorie emissies omvat de emissies die worden gegenereerd door onze gebouwen, datacenters, mobiliteit en papier, en deze worden berekend binnen het Milieumanagementsysteem (EMS) van de Groep. CO2-equivalente emissies gerelateerd aan de investerings- en verzekeringsportefeuille en aan nieuwe scope 3-categorieën (IT, woon-werkverkeer) zijn niet inbegrepen.
DOCHTERVENNOOTSCHAPPEN	De vennootschappen die deel uitmaken van de Generali Groep.
DUURZAAMHEIDSDOEL	Het Duurzaamheidsdoel van het Aandelenplan dat verwijst naar het CO2 Emissie Reductiedoel uit Groepsactiviteiten, zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur, consistent gedefinieerd met het

	Langetermijnbeloningsplan van de Groep (LTIP) 2026-2028.
DUURZAAMHEIDSAANDELEN	De Aandelen die kosteloos worden toegekend aan de Begunstigden, overeenkomstig de voorwaarden zoals beschreven in het Informatiedocument en in dit Reglement.
EFFECTENREKENING	De op naam van elke Begunstigde geopende effectenrekening.
EMITTENTENREGLEMENT	Het reglementen die zijn aangenomen door CONSOB bij Besluit nr. 11971 d.d. 14 mei 1999, zoals vervolgens gewijzigd en ingepast.
GFW	De Italiaanse Geconsolideerde Financiële Wet , d.w.z. Wetgevend Besluit nr. 58 d.d. 24 februari 1998 (ook bekend onder de naam T.U.F.) en de daaropvolgende wijzigingen en aanvullingen.
"GENERALI" OF DE "VENNOOTSCHAP"	Assicurazioni Generali S.p.A., met statutaire zetel te Triëste aan het adres Piazza Duca degli Abruzzi no. 2, ingeschreven in het Register van Verzekerings- en Herverzekeringsmaatschappijen onder nummer 1.00003, moedermaatschappij van de Generali Groep, ingeschreven in het register van Verzekeringsgroepen onder nummer no. 026.
"GENERALI GROEP" OF DE "GROEP"	Generali en de vennootschappen naar het recht van Italië of een ander land, direct of indirect onder zeggenschap van Generali

vallend ingevolge het bepaalde in artikel 2359 van het IBW.

GOVERNANCE CODE

De gedragscode voor Beursgenoteerde Vennootschapen en de daaropvolgende aanvullingen, waaraan Generali op de datum van dit Informatiedocument heeft voldaan, goedgekeurd door de Italiaanse Corporate Governance Commissie in december 2019 en gepubliceerd in januari 2020.

HERVERDELING

De afname van het aantal gratis toe te delen Opties, die, in overeenstemming met de criteria die zijn opgenomen in het Reglement, verhoudingsgewijs onder alle Begunstigden plaatsvindt indien het totale aantal Intekenaars op het Aandelenplan hoger ligt dan het maximum aantal uitkeerbare Opties, of het maximaal aantal te kopen of toe te wijzen Aandelen. De afname in het aantal Opties kan ook leiden tot een verlaging van het bedrag dat als Individuele Bijdrage door de Begunstigden is gekozen.

IBW

Het Italiaans Burgerlijk Wetboek, aangenomen bij Koninklijk Besluit nr. 262 d.d. 16 maart 1942, zoals gewijzigd en aangevuld.

INDIVIDUELE BIJDRAGE

Het bedrag in de lokale valuta waarvan iedere Begunstigde bij aanvang van deelname aan het Aandelenplan verklaart dat apart te willen zetten in de vorm van een maandelijkse inhouding op het netto salaris gedurende de hele Opbouwperiode, of met zodanige andere modaliteiten of tijdstippen als door de Raad van Bestuur vast te stellen. Het minimum totaalbedrag en het maximum

	totaalbedrag zoals vastgesteld door de Raad van Bestuur zijn uiteengezet in het Reglement. Het tijdens de Intekenperiode aangegeven bedrag is afhankelijk van de bevestiging van Generali volgens de voorwaarden vermeld voor de Herverdeling, zoals bepaald in artikel 6.2.
INFORMATIEDOCUMENT	Het Informatiedocument, opgesteld in overeenstemming met en in het kader van artikel 34-ter lid 1, sub i) van het Emittentenreglement of ingevolge de overeenkomstige regels die van toepassing zijn in het betreffende land.
INFORMATIEDOCUMENT VOOR DE JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING	Het informatiedocument, opgesteld ingevolge het bepaalde in artikel 84-bis van het Emittentenreglement, en in navolging van de aanwijzingen vervat in Formulier 7 van Bijlage 3A bij het Emittentenreglement en beschikbaar gesteld aan de aandeelhouders van Generali in het kader van de Jaarlijkse Algemene Vergadering.
INTEKENPERIODE	De periode waarbinnen de Begunstigden kunnen aangeven dat zij willen intekenen op het Plan (in het desbetreffende land) en de hoogte van de Individuele Bijdrage.
IN-THE-MONEY	Het Plan wanneer de Uiteindelijke Koers gelijk is aan of hoger is dan de Aanvangskoers.
JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING OF AANDEELHOUDERSVERGADERING	De vergadering van Generali aandeelhouders die het Aandelenplan goed zullen keuren.

J.P. MORGAN	J.P. Morgan Workplace Solutions is een merknaam voor de administratie van aandelencompensatie uitgevoerd door Global Shares en andere financiële producten en diensten aangeboden via J.P. Morgan Securities LLC en andere gelieerde ondernemingen van J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares is een handelsnaam van Global Shares Ireland Limited, een in Ierland geregistreerde vennootschap, registratienummer 412396, met statutaire zetel te West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Ierland, en Global Shares Inc, 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ, 07310-1616, Verenigde Staten, gespecialiseerd in het beheer van aandelenplannen, aangesteld door Generali ten behoeve van het beheer van het Plan en de Begunstigden van de Groep.
KASREKENING	De rekening waarop de Afzonderlijke Bijdragen van tijd tot tijd worden bijgeschreven.
LANCERINGSDATUM	De datum waarop de Raad van Bestuur besluit tot lancering van het Plan en besluit wat de Uitvoeringsdatum wordt, die ligt na de datum van de Jaarlijkse Algemene Vergadering die het Plan heeft goedgekeurd.
LOOPTIJD VAN HET PLAN	De Looptijd van het Plan, die begint op de Uitvoeringsdatum tot en met de

	Uitoefendatum en die overeenkomt met de looptijd van de Opties, circa 3 jaar.
"Netto Kasstroom" of "NHCF"	De netto kasstroom die in een periode beschikbaar is voor de moedermaatschappij, na aftrek van de kosten en rentelasten van de houdstermaatschappij. De belangrijkste componenten daarvan zijn, gezien op kasbasis: de overschrijving van dochtervennootschappen, het resultaat van de gecentraliseerde (her)verzekering, de rente over de financiële schulden van een Moedermaatschappij, de onkosten en feitelijk betaalde belasting van een Moedermaatschappij.
NHCF-Doel	Het doel van het Aandelenplan welke verwijst naar het NHCF doel, zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur, en gedefinieerd in lijn met het Langetermijnsincentiveplan (LTIP) 2026-2028.
Onderliggende Aandelen	De Aandelen waarop de Opties berusten, waarvan het aanvankelijke aantal (behoudens aanpassingen gedurende de Looptijd van het Aandelenplan, in het geval van buitengewone gebeurtenissen zoals verhoging van het aandelenkapitaal, waaronder eventuele gratis verhogingen, fusies, spin-offs enz.) is de verhouding tussen de bij aanvang van het Plan vastgestelde Individuele Bijdrage en de Aanvangskoers. De Onderliggende Aandelen omvatten geen Aandelen Equivalent aan de Hoogte van het Dividend,

	de Bijpassende Aandelen en de Duurzaamheidsaandelen. Het is wel begrepen dat het aantal daadwerkelijk toegekende Onderliggende Aandelen (ook voor de berekening van de Aandelen Equivalent aan de Hoogte van het Dividend, de Bijpassende Aandelen en de Duurzaamheidsaandelen) rekening houdt met de Individuele Bijdrage die daadwerkelijk is opgebouwd gedurende het Plan.
ONLINE PROCEDURE	De procedure op het online platform van J.P. Morgan waar de Begunstigden (i) aangeven voornemens te zijn om in te tekenen op het Plan (ii) aangeven welke Individuele Bijdrage zij apart willen zetten (iii) het Reglement van het Plan en het Aanvraagformulier aanvaarden.
OPBOUWPERIODE	De periode waarin de Individuele Bijdrage wordt opgebouwd door de Begunstigden, vanaf de Uitvoeringsdatum tot aan de maand waarin de laatste Individuele Bijdrage wordt gestort.
OPTIES (OPTIONS)	De aan de Begunstigden toegekende optierechten, waarbij het recht wordt verleend om Onderliggende Aandelen te kopen tegen de Aanvangskoers, die automatisch op de Uitoefendatum wordt uitgeoefend.
OUT-OF-THE-MONEY	Het Plan wanneer de Uiteindelijke Koers lager is dan de Aanvangskoers.
RAAD VAN BESTUUR	De Raad van Bestuur van Generali.

REGLEMENT	Dit reglement, aangenomen door de Raad van Bestuur in overeenstemming met de in het Aandelenplan vervatte richtlijnen, waarin de definitie van de criteria, methoden en voorwaarden voor de invoering van het Aandelenplan zijn vastgelegd.
UITEINDELIJKE KOERS	De Uiteindelijke Koers is de referentiekoers op basis waarvan wordt beoordeeld of het Aandelenplan In-the-Money is. Deze wordt berekend als het gemiddelde van de slotkoersen van de Aandelen Generali aan Euronext Milaan gedurende een periode van 1 (één) maand, die eindigt aan het einde van de toepasselijke Uitoefendatum, zoals nader uitgewerkt in artikel 6.1 van dit Informatiedocument en/of zoals specifiek meegedeeld door het Administratief Orgaan.
UITOEFENDATUM	De datum waarop de Opties automatisch worden uitgeoefend indien het Plan In-the-Money is (te bepalen volgens artikel 6.1 van dit Reglement en/of zoals specifiek medegedeeld door het Administratief Orgaan).
UITVOERINGSDATUM	De datum waarop het Plan wordt geïmplementeerd in het betreffende land volgend op (i) de datum van de Jaarlijkse Algemene Vergadering die het Plan goedkeurt en (ii) de Introductiedatum. Dit betekent de eerste dag in de maand waarin de eerste Individuele Bijdrage in het betreffende land wordt gestort.
WERKNEMERS	De leidinggevende en werknemers die momenteel werkzaam zijn voor Generali of een vennootschap van de Generali Groep,

uitgezonderd alle vormen van zelfstandige opdrachtnemers of consultants, met Generali of een andere vennootschap van de Generali Groep, en de specifieke categorieën werknemers die werken op basis van bepaalde soorten overeenkomsten zoals aangegeven door de Raad van Bestuur.

In de volgende bijlage zijn de essentiële zaken van dit Informatiedocument opgenomen:

- Bijlage A: Reglement van het Plan.

2. ALGEMENE INFORMATIE OVER HET PLAN

2.1 Het Plan

Generali heeft een nieuw Aandelenplan voor haar eigen werknemers en die van andere vennootschappen van de Generali Groep gepresenteerd waarvan een van de doelen is medewerkers het gevoel te geven dat zij bij de Groep horen en dat de doelstellingen van de werknemers aansluiten bij de strategische doelstellingen van de Groep.

2.2 Doel van het Plan

Het doel van het Plan is onder meer:

- versterken van het verantwoordelijkheidsgevoel en het bevorderen van een van empowerment;
- Vergroten van de betrokkenheid bij de verwezenlijking van de strategische doelstellingen;
- de deelname aan duurzame waardecreatie door de Groep bevorderen;
- aansluiting zoeken bij een horizon op de middellange termijn; en
- verbeteren van inclusiviteit en samenhang.

Het Plan is opgesteld in overeenstemming met het bepaalde in artikel 114-bis van de Italiaanse Geconsolideerde Financiële Wet en het Emittentenreglement, onder verwijzing naar plannen op basis van financiële instrumenten die aan directeuren, werknemers en medewerkers toegewezen worden, alsmede de wettelijke bepalingen over de beloningsbeleid- en praktijk.

2.3 Algemene informatie over de keuze om Opties aan de Begunstigden toe te wijzen

Het Plan is gebaseerd op financiële instrumenten (*Opties*) waaraan de aandelen ten grondslag liggen, en waarvan het specifieke doel is dat Begunstigden zich scharen achter de strategische doelstellingen van de Generali Groep, in het kader van verstandig risicobeheer.

Dankzij het gekozen financiële instrument kan Generali Begunstigden het recht tot aankoop van de Onderliggende Aandelen tegen de Aanvangskoers verlenen, mits de Uiteindelijke Koers bij afloop van het Plan gelijk is aan of groter dan de Aanvangskoers. Daarnaast geeft het Plan, mocht de Uiteindelijke Koers lager zijn dan de Aanvangskoers, de Begunstigden de mogelijkheid om Aandelen Equivalent aan de Hoogte van het Dividend te ontvangen (op basis van de feitelijk opgebouwde Individuele Bijdrage) in het

geval het NHCF-Doel is bereikt en de Duurzaamheidsaandelen (voor een bedrag aangegeven in dit Informatiedocument) indien het Duurzaamheidsdoel is behaald.

De wens van Generali om iets terug te doen in het geval van duurzame waardecreatie heeft geleid tot de keuze voor toewijzing van Opties, waarbij Aandelen slechts indirect worden toegekend.

3. BEGUNSTIGDEN

Het Plan is bedoeld voor de Begunstigden.

3.1 Definitie van Begunstigde

a) Behoudens als aangegeven onder b) hierna is het Plan bedoeld voor Begunstigden, te weten werknemers van Generali of een van haar Dochtervennootschappen die op 31 augustus 2026 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebben en niet in hun opzegtermijn zitten, c.q. die een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd hebben die na de Uitoefendatum afloopt, waarbij voor beide groepen geldt dat zij op 31 augustus 2026 al bij Generali of een Dochtervennootschap in dienst zijn.
b) In elk geval vallen onder de Begunstigden van het Plan geen werknemers die actief zijn in landen of bedrijven waarin het Plan niet kan worden ingevoerd onder de door Generali gestelde en goedgekeurde voorwaarden, om redenen van een wettelijke, fiscale, operationele of organisatorische aard; leden van de Groepsmanagementcommissie (Group Management Committee of GMC) en de Global Leadership Group (GLG) kunnen niet intekenen op het Plan.

4. PROCEDURE TOT GOEDKEURING VAN HET PLAN

4.1 Procedure tot goedkeuring van het Plan en rol van de Raad van Bestuur

De Belonings- en Human Resources Commissie heeft in de vergaderingen van 12 februari en 2 maart 2026 het Plan bestudeerd, waarover zij positief heeft geadviseerd en besloten deze ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur voor te leggen.

In de vergadering van 11 maart 2026 heeft de Raad van Bestuur, met het positieve advies van de Belonings- en Human Resources Commissie, besloten om het voorgestelde Plan ter goedkeuring aan de Jaarlijkse Algemene Vergadering voor te leggen.

De Jaarlijkse Algemene Vergadering heeft het Plan op 23 April 2026 goedgekeurd.

De toekenning van de financiële instrumenten wordt uiteindelijk goedgekeurd door de Raad van Bestuur, die belast is met het beheer en de invoering van het Plan, na een positief advies van de Belonings- en Human Resources Commissie.

Elk van de hiervoor omschreven activiteiten, alsmede het recht om het Plan op punten te herzien, binnen de grenzen en ingevolge het bepaalde in artikel 12 (*Herziening van het Plan*) van het Reglement kan worden gedelegeerd aan afzonderlijke directeuren of aan de bevoegde posities van de Vennootschap, met het recht van verdere delegatie.

5. INFORMATIE OVER DE OPTIES

5.1 De Opties

De Opties zijn optierechten die worden toegekend aan de Begunstigden en automatisch op de Uitoefendatum ervan worden uitgeoefend. De Opties geven het recht gewone aandelen te kopen in het kapitaal van Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072) genoteerd aan Euronext Milaan, een gereguleerde markt, waarvan de organisatie en het beheer wordt verricht door de vennootschap Borsa Italiana S.p.A.

De Opties verlenen elke Begunstigde het recht tot aankoop van 1 (één) Onderliggend Aandeel tegen de Aanvangskoers voor elke toegekende en uitgeoefende Optie, met ingang van de in het Plan vermelde termijnen. Uitoefening van de Opties verleent elke Begunstigde derhalve het recht op ontvangst van het aantal Onderliggende Aandelen dat volgens het aantal uitgeoefende Opties aan de Begunstigde toekomen.

De Opties zijn persoonsgebonden, geblokkeerd en niet bij akte overdraagbaar, zoals door Generali (*op basis van wederzijds vertrouwen*) aan de Begunstigden toegewezen. De Opties mogen in geen geval gratis of tegen een vergoeding worden verpand of anderszins van de hand worden gedaan; bovendien mogen zij geen voorwerp zijn van een daad van tenuitvoerlegging of voorzorgsmaatregelen van derden, op straffe van onmiddellijke verbeurte door de Begunstigde van alle op grond van het Plan aan de Begunstigde toegekende Opties. Gedurende de Looptijd van het Plan ontvangen Begunstigden geen economische rechten met betrekking tot de Onderliggende Aandelen en mogen zij op de Aandeelhoudersvergadering geen stem uitbrengen.

Daarnaast mogen Begunstigden aan hen op grond van het Plan eventueel toe te kennen financiële instrumenten niet afdekken. Bij overtreding van dit afdekverbod door een Begunstigde wordt de Begunstigde geacht het recht op ontvangst van Aandelen te hebben verbeurd.

Na uitoefening van de Opties gelden er geen beperkingen in de uitoefening van de economische - en stemrechten verbonden aan de op grond van het Plan toegekende Aandelen. Na uitoefening van de Opties gelden de volledige rechten op normale wijze voor de toegekende Aandelen, en mogen zij vrij verhandeld worden.

5.2 Toewijzing van de Opties

Het aantal aan de Begunstigden toegewezen Opties ingevolge het Plan komt overeen met het aantal Onderliggende Aandelen dat op de Uitoefendatum wordt toegewezen, hetgeen gelijk is aan de verhouding tussen de Individuele Bijdrage en de Aanvangskoers, zoals bepaald in overeenstemming met het Reglement.

De Individuele Bijdrage wordt onafhankelijk vastgesteld door de Begunstigde die intekent op het Plan, binnen de algemene voorwaarden die in dit Informatiedocument en het Reglement worden omschreven.

6. WERKING VAN HET PLAN

6.1 Werking van het Plan

- De belangrijkste kenmerken van het Plan staan hieronder:
    - gedurende de Intekenperiode kunnen de Begunstigden intekenen op het Plan nadat zij een specifieke Online Procedure hebben gevolgd, waarbij zij verklaren het Reglement van het Plan en het Aanvraagformulier te accepteren, en de hoogte aangeven van het maandelijks als Individuele Bijdrage te storten bedrag, uit te drukken als heel getal (hetgeen het bedrag vertegenwoordigt dat zij voornemens zijn opzij te zetten voor de aankoop van de Onderliggende Aandelen bij afloop van het Plan indien het In-the-Money is). Mochten de Begunstigden geen heel getal aangeven in de Online Procedure, dan rondt de Vennootschap dat bedrag af naar het naastgelegen hele getal.
    - de totale Individuele Bijdrage in de lokale valuta (i) ligt tussen de EUR 580,- en EUR 8,700,- (of een ander door de Raad van Bestuur te bepalen bedrag) (ii) wordt bevestigd door Generali na de Intekenperiode (iii) wordt maandelijks ingehouden tijdens de Opbouwperiode (of andere modaliteiten of tijdstippen die kunnen worden bepaald door de Raad van Bestuur) (iv) zijn toegezegd gedurende de Looptijd van het Plan. Bedoelde Individuele Bijdrage wordt in het belang van de Begunstigden bijgeschreven op de Kasrekening die gebruikt wordt voor het financieren van het Plan;

- onverminderd het bepaalde inzake Herverdeling op grond van artikel 6.2 hierna en onverminderd eventuele toepasselijke wet- en regelgeving, wordt het aantal Opties waarop iedere Begunstigde recht heeft vastgesteld op basis van de Individuele Bijdrage en is gelijk aan de verhouding tussen de Individuele Bijdrage en de Aanvangskoers (door deze af te ronden naar het naastgelegen hele getal); deze verhouding geeft het aantal Onderliggende Aandelen aan. Bij betaling van de Individuele Bijdrage in een Andere Valuta wordt deze omgewisseld naar euro's, waarbij de wisselkoers wordt gehanteerd die wordt berekend als de gemiddelde wisselkoers in de 3 maanden voor de Lanceringsdatum (inclusief) om het aantal aan de Begunstigde toe te kennen Opties te bepalen.

- Het Plan is In-the-Money wanneer de Uiteindelijke Koers op de Uitoefendatum gelijk is aan of hoger is dan de Aanvangskoers.
  De Uitoefendatum wordt als volgt bepaald:
  - indien de Uiteindelijke Koers berekend voor de periode 30 maart 2029 t/m 30 april 2029 gelijk is aan of hoger is dan de Aanvangskoers, valt de Uitoefendatum op 30 april 2029; anders
  - indien de Uiteindelijke Koers berekend voor de periode 1 mei 2029 t/m 31 mei 2029 gelijk is aan of hoger is dan de Aanvangskoers, de Uitoefendatum op 31 mei 2029 valt; anders
  - indien de Uiteindelijke Koers berekend voor de periode 2 juni 2029 t/m 2 juli 2029 gelijk is aan of hoger is dan de Aanvangskoers, de Uitoefendatum op 2 juli 2029 valt.

- Indien het Plan In-the-Money is (en de Uiteindelijke Koers op de desbetreffende Uitoefendatum dus gelijk is aan of hoger is dan de Aanvangskoers), en onverminderd het bepaalde in artikel 7 hierna, kopen de Begunstigden de Onderliggende Aandelen door de opgebouwde Individuele Bijdrage aan de Vennootschap te betalen waarna zij gratis de volgende extra Aandelen Generali ontvangen:
  - de Aandelen Equivalent aan de Hoogte van het Dividend, hetgeen neerkomt op de verhouding tussen de waarde van de dividenden per aandeel (in contanten uitgekeerd door Generali in de jaren 2026, 2027 en 2028) en de Aanvangskoers, maal het aantal daadwerkelijk gekochte Onderliggende Aandelen;
  - de Bijpassende Aandelen foor een bedrag gelijk aan 20% (twintig procent) van de daadwerkelijk gekochte Onderliggende Aandelen;

- de Duurzaamheidsaandelen voor een bedrag gelijk aan 20% (twintig procent) van de daadwerkelijk gekochte Onderliggende Aandelen, ingeval het Duurzaamheidsdoel ook is bereikt.

De toegewezen Onderliggende Aandelen, de Aandelen Equivalent aan de Hoogte van het Dividend, de Bijpassende Aandelen en de Duurzaamheidsaandelen van elke Begunstigden worden:

- naar beneden afgerond op het direct voorafgaande gehele getal;
- gestort op de betreffende Effectenrekening.

- Indien het Plan Out-of-the-Money is, ontvangen de Begunstigden:
  - restitutie van de opgebouwde Individuele Bijdrage via hun eerste salarisstrook na de gebeurtenis of zo snel daarna als redelijkerwijs mogelijk is;
  - de Aandelen Equivalent aan de Hoogte van het Dividend, in geval het NHCF-Doel is bereikt; en
  - de Duurzaamheidsaandelen voor een bedrag gelijk aan 10% (tien procent) van de Onderliggende Aandelen, indien het Duurzaamheidsdoel is behaald.
- Dit laat de bepalingen uit artikel 6.2 hieronder onverlet.

- Generali behoudt zich het recht voor, door middel van een besluit van de Raad van Bestuur, of door de daartoe gedelegeerde persoon met bevoegdheid tot subdelegatie, uitzonderlijke of specifieke situaties of omstandigheden ook op een voor de Begunstigde gunstigere wijze te regelen.

- De inschrijving op het Plan houdt voor de Begunstigde de mogelijkheid in om uitgenodigd te worden voor promotionele evenementen, gadgets te ontvangen, een speciale app te installeren en te gebruiken, onder andere om de prestaties van Generali Aandelen gedurende het Plan te volgen en eventuele mededelingen te ontvangen, alsook de mogelijkheid om speciale voordelen te ontvangen op door Generali aangeboden producten en diensten.

6.2 Herverdeling

De herverdeling van de Opties geschiedt verhoudingsgewijs voor alle Begunstigden indien het aantal intekeningen op het Plan hoger is dan het maximum naar verwachting bij de Uitoefendatum toegekende aantal Aandelen, inclusief Onderliggende Aandelen, Bijpassende Aandelen en Aandelen Equivalent aan de Hoogte van het Dividend en

Duurzaamheidsaandelen (gelijk aan 10.500.000 aandelen, zoals goedgekeurd door de Aandeelhoudersvergadering, met dien verstande dat het maximum aantal Aandelen dat daadwerkelijk beschikbaar zal worden gemaakt onder het Plan binnen een dergelijke limiet vastgesteld zal worden door de Raad van Bestuur op basis van de marktomstandigheden ten tijde van het lanceren van het Plan). De herverdeling vindt plaats als percentage, zodat de toekenning van Opties (of vervolgens Aandelen) binnen de maximale hoeveelheid wordt gegarandeerd, waarbij in elk geval de minimum Individuele Bijdrage ad EUR 580,-, of een ander door de Directe te bepalen bedrag wordt gegarandeerd.

6.3 Gebeurtenissen die van invloed zijn op de Individuele Bijdrage

Tijdens de Opbouwperiode kunnen bepaalde situaties gevolgen hebben voor de Individuele Bijdrage:

- de nettobetaling per loonstrook kan onvoldoende zijn om de maandelijkse Individuele Bijdrage mogelijk te maken (met inbegrip van gevallen waarin de bezoldiging van een Begunstigde wordt opgeschort), waardoor de maandelijkse inhouding in die bepaalde maand niet zal worden uitgevoerd en in geen enkele volgende maand zal worden geïnd;

- de Begunstigde kan ervoor kiezen om de maandelijkse opbouw van de Individuele Bijdrage te onderbreken via het J.P. Morgan online platform of via een andere door Generali aangewezen weg. In dit geval zal de Begunstigde niet het recht krijgen om op dat moment de terugbetaling van de opgebouwde Individuele Bijdrage te verkrijgen en zal hij niet gerechtigd zijn om de opbouw te hervatten.

In de bovenstaande situaties:

- indien het Plan In-the-Money is, zal het bedrag van de daadwerkelijk opgebouwde Individuele Bijdrage worden gebruikt voor de aankoop van de Onderliggende Aandelen en zullen de bijkomende gratis aandelen (Bijpassende Aandelen, Aandelen Equivalent aan de Hoogte van het Dividend en Duurzaamheidsaandelen) proportioneel en in overeenstemming met het bovenstaande artikel 6.1 worden toegewezen;

- indien het Plan Out-of-the-Money is, zal het bedrag van de daadwerkelijk opgebouwde Individuele Bijdrage worden terugbetaald, zullen de Aandelen Equivalent aan de Hoogte van het Dividend worden toegewezen (op basis van de daadwerkelijk opgebouwde Individuele Bijdrage) indien het NHCF Doel wordt bereikt en zullen de Duurzaamheidsaandelen worden toegewezen voor een bedrag gelijk aan 10% (tien procent) van de Onderliggende Aandelen indien het Duurzaamheidsdoel wordt behaald.

6.4 Aantal te leveren Aandelen op de Uitoefendatum

Het aantal te leveren Aandelen op het Uitoefenmoment wordt bepaald aan de hand van de Individuele Bijdrage en binnen de in het Reglement beschreven voorwaarden.

7. VERKOOP VAN DE AANDELEN

7.1 Uiterlijk de 40e dag voorafgaand aan de Opbouwperiode kan elke Begunstigde besluiten om een order te plaatsen voor de verkoop van alle ontvangen Aandelen die aan de Begunstigde toekomen ingevolge het bepaalde in artikel 6 hiervoor (de zogeheten 'Verkoop Alles' optie). Indien de Begunstigde daartoe besluit, wordt de overeenkomstige contante opbrengst op de Afwikkelingsdatum (of zo snel mogelijk daarna) bijgeschreven via de Begunstigde's salarisstrook (en/of ingevolge eventueel geldende voorwaarden en met eventueel geldende modaliteiten die aan de Begunstigden worden bekendgemaakt).

7.2 Indien de Begunstigde niet laat weten voornemens te zijn de "Verkoop Alles" mogelijkheid binnen voornoemde periode uit te oefenen, dan geldt van rechtswege het bepaalde in Artikel 7.1 hiervoor.

7.3 Subsidiair kan de Begunstigde specifiek aangeven op de 40e dag voor het einde van de Opbouwperiode voornemens te zijn om een aantal Aandelen te verkopen dat gelijk is aan 50% (of een ander bedrag dat wordt vastgesteld en aan de Begunstigden medegedeeld) van alle ontvangen aandelen Generali (de zgn. keuze 'Verkopen ter Dekking'). Indien de Begunstigde daartoe besluit, wordt op de Afwikkelingsdatum (of zo snel mogelijk daarna als praktisch haalbaar is) de bijbehorende opbrengst in contanten via de salarisstrook van de Begunstigde bijgeschreven (en/of ingevolge eventueel toepasselijke voorwaarden en met de eventueel toepasselijke modaliteiten die aan de Begunstigden worden meegedeeld) om de verschuldigde belasting te betalen.

Het aantal te verkopen Aandelen wordt vastgesteld aan de hand van de keuze van de Begunstigde ("Alles Verkopen" of "Verkopen ter Dekking"):

- Indien het Plan In-the-Money is, zal een dergelijk aantal Aandelen worden verkocht tegen een prijs die gelijk is aan de Uiteindelijke Koers.

- Indien het Plan Out-of-the-Money is en het NHCF-Doel of het Duurzaamheidsdoel is bereikt, dan zal een dergelijk aantal Aandelen worden verkocht tegen een prijs berekend voor de periode 2 juni 2029 t/m 2 juli 2029.

In het geval Begunstigden in dienst zijn in landen met een Andere Valuta, dan wordt de contante opbrengst van euro's omgewisseld naar die Andere Valuta op basis van de dagkoers die geldt op het moment van de girale overboeking.

8. GEBEURTENISSEN IN VERBAND MET DE ARBEIDSVERHOUDING

Deelname aan het Plan is onder voorbehoud van het bestaan van een arbeidsovereenkomst met Generali of een van haar Dochtervennootschappen op het moment van intekening op het Plan door de Begunstigde.

Begunstigden die de status van Werknemer verliezen vóór het einde van de maand van de laatste bijdrage (31 maart 2029), wegens het bereiken van de pensioenvereisten, of in het kader van collectieve overeenkomsten die uitdrukkelijk gericht zijn op begeleiding naar pensioen, of arbeidsongeschiktheid met het recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen (zogenaamd "Good Leaving"), behouden de rechten die voortvloeien uit de deelname aan het Plan op *pro rata temporis*-basis (dat wil zeggen, op basis van de Individuele Bijdrage die is opgebouwd tot aan de beëindiging van het dienstverband), tenzij zij ervoor kiezen, middels een specifieke procedure, het recht uit te oefenen op terugbetaling van de Individuele Bijdrage die is opgebouwd tot aan het moment van beëindiging van de arbeidsrelatie, via de eerste loonstrook van de Werknemer na de gebeurtenis of zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk (of via andere door Generali vastgestelde methoden).

Bij overlijden van een Begunstigde worden de door hem/haar opgebouwde Individuele Bijdragen op de datum van overlijden gerestitueerd in overeenstemming met de geldende administratieve en wettelijke procedures (dehalve zullen de respectieve erfgenamen geen rechten hebben met betrekking tot de Opties en het Aandelenplan). De bedoelde betaling vindt zo snel mogelijk plaats nadat Generali op de hoogte is gesteld van het overlijden van de Begunstigde. Op erfrechtelijke zaken is het plaatselijk geldende recht van toepassing.

Begunstigden die niet langer deel uitmaken van de Groep voorafgaande aan het einde van de maand van de laatste bijdrage (31 maart 2029) om redenen waardoor hun vertrek niet als Goed Vertrek wordt gezien, wordt het recht op terugbetaling van de Individuele Bijdragen verleend, opgebouwd tot het tijdstip van beëindiging van de dienstbetrekking (derhalve zal de Begunstigde geen rechten meer hebben met betrekking tot de Opties en het Plan). Mogelijke redenen zijn vrijwillige ontslagname, ontslag wegens dringende subjectieve of objectieve redenen, beëindiging met wederzijds goedvinden en vergelijkbare situaties, opzet of grove nalatigheid zijdens de Werknemer, of overtreding

van gedragsregels (in de door de Vennootschap vastgestelde gevallen) en andere situaties die in wezen vergelijkbaar zijn met de bovenstaande situaties.

Bij overplaatsing van een Werknemer van Generali of een Dochtervennootschap naar een andere vennootschap van de Generali Groep (waarbij de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd en er gelijktijdig een nieuwe arbeidsovereenkomst binnen de Groep tot stand komt), geldt per situatie het volgende:

- bij overplaatsing van een Werknemer naar een Dochtervennootschap die gevestigd is in een Land waar het Plan niet is ingevoerd, behoudt de Begunstigde de rechten die voortvloeien uit deelname aan het Plan op tijdsevenredige basis (hetgeen inhoudt op basis van de opgebouwde Individuele Bijdrage tot aan de datum van beëindiging van het dienstverband);

- bij overplaatsing van een Werknemer naar een Dochtervennootschap die gevestigd is in een Land waar het Plan wel is ingevoerd, behoudt de Begunstigde op overeenkomstige wijze de rechten die voortvloeien uit deelname aan het Plan en wordt de opbouw van de Individuele Bijdrage voortgezet met inachtneming van de in dat Land geldende wet- en regelgeving, en bij de desbetreffende werkgever;

- bij overplaatsing van een Werknemer naar een Dochtervennootschap die het Plan niet heeft ingevoerd, maar die zich bevindt in een Land waar het Plan wel is ingevoerd, (i) behoudt de Begunstigde alle rechten die voortvloeien uit deelname aan het Plan en wordt de opbouw van de Individuele Bijdrage voortgezet indien er geen wettelijke, fiscale, operationele en/of organisatorische problemen zijn; (ii) behoudt de Begunstigde de rechten die voortvloeien uit deelname aan het Plan op tijdsevenredige basis (hetgeen inhoudt op basis van de opgebouwde Individuele Bijdrage tot aan de datum van beëindiging van het dienstverband) indien er wel wettelijke, fiscale, operationele en/of organisatorische problemen zijn.

Bij overplaatsing van de Werknemer naar een andere Dochtervennootschap waarbij de Begunstigde de Individuele Bijdrage kan blijven opbouwen en de plaatselijke valuta wijzigt, geldt het volgende:

- het maandelijkse bedrag aan Individuele Bijdrage wordt omgewisseld naar de nieuwe plaatselijke valuta op basis van de wisselkoers, berekend als de gemiddelde wisselkoers over een periode van 3 maanden voor de Lanceringsdatum (inclusief), met de mogelijkheid om dat bedrag af te ronden naar het naastgelegen hele getal;

- bij restitutie van de opgebouwde Individuele Bijdrage (binnen de Looptijd van het Plan of in geval het Plan Out-of-the-Money is), vindt restitutie aan de Begunstigde plaats als eenmalige betaling in de plaatselijke valuta van de laatste maandelijkse inhouding (derhalve wordt het deel van de opgebouwde Individuele Bijdrage in de eerdere lokale valuta omgewisseld tegen de dagkoers, die geldt op het moment van de girale overboeking) via de salarisstrook van de Werknemer of op een andere door Generali aangegeven manier;

- de eventuele contante opbrengst wordt omgewisseld van euro's naar de lokale valuta van de laatste maandelijkse inhouding aan de hand van de dagkoers die geldt op het moment van de girale overboeking.

Generali mag alle of een deel van de Aandelen niet aan Begunstigden toekennen, wanneer er sprake is van opzet of grove nalatigheid, schending van de Gedragscode of de reglementaire bepalingen die gelden voor de reikwijdte van de beheerde activiteiten, in het bijzonder die ter bescherming van verzekerden, de verwerking van persoonsgegevens en bepalingen ter bestrijding van witwassen en financiering van terrorisme, internationale sancties, of wanneer vooraf bepaalde resultaten niet zijn behaald, of wanneer er sprake is van een forse verslechtering in de activa of financiële positie van Generali en/of de Generali Groep, zoals vastgesteld door het Administratief Orgaan van Generali (de zogenoemde malus-clausule).

Generali behoudt zich ook het recht voor om terugbetaling te eisen van alle of een deel van de Aandelen van Begunstigden wanneer er sprake blijkt te zijn van opzet of grove nalatigheid (waaronder de situatie waarin de bereikte resultaten als gevolg van dat gedrag niet blijvend en ook niet effectief blijken te zijn), of in ieder geval er sprake blijkt te zijn van schending van de Gedragscode of de reglementaire bepalingen die gelden voor de reikwijdte van de beheerde activiteiten, in het bijzonder die ter bescherming van verzekerden, de verwerking van persoonsgegevens en bepalingen ter bestrijding van witwassen en financiering van terrorisme, internationale sancties (de zogenoemde clawback-clausule).

9. HERZIENING VAN HET PLAN

Bij de lancering van het Plan worden het Duurzaamheidsdoel en het NHCF-Doel door het Administratief Orgaan vastgesteld en worden gedurende de Looptijd coherent gehandhaafd, zulks in navolging van de strategische langetermijnplannen van de Generali Groep.

Het Administratieve Orgaan kan het Plan en het bijbehorende Reglement wijzigen, zulks zelfstandig en zonder nadere goedkeuring van de Aandeelhoudersvergadering, zolang het strookt met de algemene beginselen die worden nagestreefd door het beloningsbeleid, naast eventuele specifieke wijzigingen en aanpassingen waarin dit document expliciet voorziet, of die sowieso door het Reglement in lijn met de hierna neergelegde aanwijzingen zijn toegestaan. Deze wijzigingen en inpassingen (waaronder ook het vroegtijdig verlenen van Aandelen) worden geacht nodig of passend te zijn vanwege buitengewone factoren die van invloed kunnen zijn op de Aandelen, op Generali en/of de Generali Groep en/of het Plan en/of de doelen (waaronder, maar niet beperkt tot, buitengewone transacties betreffende Generali en/of de Generali Groep, kapitaaltransacties, wijzigingen in wetgeving of het beloningsbeleid, aanwijzingen en/of adviezen van toezichthouders of wijzigingen in de reikwijdte van de groep, een overname of bod voor de uitruil van effecten, of wijziging in zeggenschap, naleving met sectorspecifieke of buitenlandse reglementen die van toepassing zijn op afzonderlijke vennootschappen van de Generali Groep, wezenlijke wijzigingen in de macro-economische omstandigheden of verslechtering van het financiële scenario in het internationale monetaire beleid, wijzigingen in strategische meerjarenplannen), om de inhoudelijke en financiële aspecten van het Plan ongewijzigd te handhaven (waar mogelijk) - zulks naar eigen inzicht en steeds voor zover volgens de alsdan geldende wetgeving is toegestaan.

Waar nodig en/of aangewezen kan het Administratief Orgaan ook het bepaalde van het Plan aanpassen aan de toepasselijke Italiaanse en buitenlandse regelgeving, indien het bepaalde onverenigbaar is met of indruist tegen bovengenoemde regelgeving. Voorts kan het Administratief Orgaan, bij uitzonderlijke discontinuïteit (bijvoorbeeld bij wezenlijke veranderingen in de macro-economische omstandigheden of verslechtering van het financiële scenario), in lijn met de governance-procedures in verband met beloningen, – naar eigen inzicht en steeds binnen de grenzen die door de op dat moment geldende wetgeving toegestaan zijn – de algehele consistentie en juistheid van het beloningssysteem opnieuw beoordelen, waaronder dit Plan en daarbij de nodige aanpassingen doorvoeren, en dit ook en in het bijzonder onder verwijzing naar de referentiedoelen, de bijbehorende metrische gegevens en evaluatiemethoden, voor zover dat nodig is om de economische en wezenlijke inhoud van het Plan (waar mogelijk) ongewijzigd te houden - binnen de grenzen die zijn toegestaan door de op dat moment geldende regelgeving en met naleving van de grenzen en algemene beginselen die worden nagestreefd door het beloningsbeleid, zodat daarmee de hoofddoelen gehandhaafd blijven (zgn. “Clausule van ongunstige wijziging in de omstandigheden”).

Indien als gevolg van wijzigingen in de toepasselijke wetgeving of in de uitleg of toepassing ervan, de invoering van het Plan leidt tot belastingen, sociale verzekeringslasten of andere kosten voor Generali en/of haar Dochtervennootschappen, die wezenlijk bezwarender zijn dan degene die golden op de datum van goedkeuring van het Plan, dan kan de Vennootschap besluiten tot wijziging van het Plan, zonder dat de Begunstigden recht hebben op vergoeding voor de aan hen toegewezen Opties die nog niet kunnen worden of nog niet zijn uitgeoefend.

Bovendien heeft Generali het recht om ook aan individuele Begunstigden een gedeeltelijk of geheel Cash Alternatief te verlenen in plaats van Aandelen toe te kennen (onverminderd de andere relevante voorwaarden die gelden voor het Plan), op basis van een besluit dat het Administratief Orgaan (of het orgaan waaraan die bevoegdheid is gedelegeerd) naar eigen inzicht kan nemen.

We SHARE

Document d’information

Relatif au Plan d’Actionnariat à l’intention des Salariés du Groupe Generali

GENERALI



Siège social à Trieste

Capital social entièrement libéré de 1,602,736,602.13 euros

Immatriculée sous le n° 00079760328 au Registre des Sociétés de Venise Giulia
immatriculée sous le numéro 1.00003 au Registre des Compagnies d'Assurance

et de Réassurance

Société mère du Groupe Generali, immatriculée sous le n° 026 du Registre des Groupes d'Assurance

INDEX

INTRODUCTION
1. DÉFINITIONS
2. INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR LE PLAN
2.1 Le Plan
2.2 Objectives du Plan
2.3 Informations générales concernant la décision d'attribuer des Options aux Bénéficiaires
3. BÉNÉFICIAIRES
3.1 Noms des Bénéficiaires
4. PROCÉDURE D'APPROBATION DU PLAN
4.1 Procédure d'approbation du Plan et rôle du Conseil d'administration
5. INFORMATIONS CONCERNANT LES OPTIONS
5.1 Les Options
5.2 Cession des Options
6. FONCTIONNEMENT DU PLAN
6.1 Fonctionnement du Plan
6.2 Reattribution
6.3 Événements ayant une incidence sur la Contribution Individuelle
6.4 Nombre d'Actions à émettre à la Date d'Exercice
7. VENTE DES ACTIONS
8. ÉVÉNEMENTS RELATIFS À LA RELATION DE TRAVAIL
9. REVISION OF THE PLAN

INTRODUCTION

Le présent document a été élaboré par Assicurazioni Generali S.p.A. (**« Generali »**) en application de l'article 34 ter, paragraphe 1, lett. i) du Règlement adopté par le CONSOB dans sa résolution n° 11971 du 14 mai 1999, telle qu'ultérieurement modifiée et complétée (le **« Règlement des émetteurs »**) en vue de fournir aux bénéficiaires des informations concernant le nombre et la nature des instruments financiers, ainsi que les raisons et les détails de l'offre concernant l'attribution, aux salariés identifiés ci-dessous, des options ayant comme actif sous-jacent des actions ordinaires de Generali, dans le cadre du Plan d'actionnariat destiné aux salariés du Groupe Generali.

Il convient de noter à ce propos que, conformément à l'article 114-bis du Décret législatif n° 58 du 24 février 1998 et l'article 84-bis du Règlement des émetteurs, Assicurazioni Generali S.p.A. a mis à la disposition du public le rapport du conseil d'administration d'Assicurazioni Generali S.p.A. et le Document d'information (le **« Document d'information pour l'Assemblée générale »**) relatif au Plan.

1. DÉFINITIONS

PÉRIODE D'ACQUISITION	La période au cours de laquelle la Contribution Individuelle est acquise par les Bénéficiaires, de la Date de Signature jusqu'au mois de la dernière Contribution Individuelle.
ORGANE D'ADMINISTRATION	Le Conseil d'administration de la Société ou plutôt les membres de ceux-ci tels qu'ils sont spécifiquement nommés, qui se livreront à toutes les évaluations liées au Plan, en prenant toute décision pertinente (y compris la décision de mettre en œuvre ou non le Plan) et en mettant en œuvre les dispositions de celui-ci.
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE OU RÉUNION DES ACTIONNAIRES	L'assemblée générale des actionnaires de Generali chargée d'approuver le plan d'actionnariat.
FORMULAIRE DE DEMANDE	Le formulaire de demande que Generali fournit aux Bénéficiaires (i) fixant les conditions générales - concernant le Groupe Generali et/ou les Bénéficiaires individuels - sur la base desquels les Options sont cédées, (ii) et dont la remise à Generali par les Bénéficiaires vaudra acceptation pleine et entière du Plan.
BÉNÉFICIAIRES	Les Les bénéficiaires du Plan d'Actionnariat, qui seront désignés par l'Organe d'Administration lors du lancement du Plan, parmi les salariés de Generali et ceux des sociétés du Groupe Generali auxquels le Plan est destiné, comme indiqué à l'Article 3 du présent Document d'information (ci-après les « Bénéficiaires »). Dans le cadre de la mise en œuvre du Plan, l'Organe d'Administration désignera les

catégories de Salariés qui seront Bénéficiaires du Plan, en déterminant également les conditions applicables et le nombre d'Actions attribuables.

Dans le cas où la loi applicable à la relation de travail du salarié serait autre que la loi italienne, la qualification de ce salarié en tant que Bénéficiaire au titre du présent plan peut également dépendre des dispositions spécifiques de la loi de cette juridiction régissant la relation de travail.

Les Salariés travaillant dans le cadre de types de contrats particuliers participeront au Plan d'actionnariat dans la mesure et selon les modalités fixées par l'Organe Administratif.

CONSEIL D'ADMINISTRATION	Le Conseil d'administration de Generali.
BORSA ITALIANA	Borsa Italiana S.p.A., une société membre du groupe dirigée par *Euronext,* dont le siège social est situé Piazza degli Affari 6, Milan.
COMPTE D'ESPÈCES	Le compte sur lequel les Contributions individuelles sont créditées à tout moment.
PAIEMENT EN ESPÈCES	Le montant en espèces que Generali peut, à sa discrétion et sur le fondement d'une décision prise par l'Organe d'Administration, verser à des Bénéficiaires spécifiques à la place - en tout ou partie - des Actions qui leur seraient attribuées.
CODE CIVIL	Le Code civil italien, approuvé par le décret royal n° 262 du 16 mars 1942, tel que modifié et complété.

OBJECTIF DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO2 LIÉES AUX ACTIVITÉS DU GROUPE	Il s'agit du pourcentage de réduction des émissions équivalentes de CO_2 générées par les activités du Groupe, mesuré en comparant l'année 2028 à l'année de référence 2019. Cette catégorie d'émissions comprend celles générées par nos bâtiments, nos centres de données, la mobilité et le papier ; elles sont calculées dans le cadre du Système de gestion environnementale (SGE) du Groupe. Les émissions de CO équivalent liées au portefeuille d'investissement et d'assurance ainsi qu'aux nouvelles catégories de scope 3 (informatique, trajets domicile-travail) ne sont pas incluses.
CLFI OU LOI CONSOLIDÉE EN MATIÈRE DE FINANCE	La loi consolidée sur l'intermédiation financière, c'est-à-dire le décret législatif nº 58 du 24 février 1998, telle que modifiée et complétée.
CONSOB	La Commission Italienne des Titres et des Changes, dont le siège social est situé via G.B. Martini, 3, Rome.
CODE DE CONDUITE	Le Code de de conduite des Sociétés côtées et ses ajouts postérieurs auquel Generali a adhéré à la date du présent Règlement, approuvé par le Comité italien de gouvernance d'entreprise en décembre 2019 et publié en janvier 2020.
ACTIONS ÉQUIVALENTES À UN DIVIDENDE	Les Actions attribuées sans frais aux Bénéficiaires en nombre égal au ratio entre la valeur des dividendes par Action (payés par Generali en numéraire pour les exercices 2026, 2027 et 2028) et le Prix Initial, multiplié par le nombre d'Actions Sous-Jacentes (selon les modalités décrites dans le présent Document d'information et le Règlement).

DURÉE DU PLAN	La durée du Plan commençant à courir à compter de la Date de Signature (incluse) jusqu'à la Date d'Exercice (incluse) et correspondant à la période d'échéance des Options, soit, à titre indicatif, 3 ans.
SALARIÉS	Les salariés cadres actuellement à l'effectif de Generali ou d'une société du Groupe Generali , à l'exclusion de tout prestataire de services indépendant ou consultant avec Generali ou d'une autre société du Groupe Generali, ainsi que les catégories spécifiques de salariés travaillant dans le cadre de catégories spécifiques de contrats (par exemple à temps partiel) indiqués par le Conseil d'administration avec Generali ou d'une autre société du Groupe Generali, ainsi que les catégories spécifiques de salariés travaillant dans le cadre de catégories spécifiques de contrats (par exemple à temps partiel) indiqués par le Conseil d'administration.
DATE DE MISE EN ŒUVRE	La date à laquelle le Plan est mis en œuvre dans le pays concerné après (i) la date de l'Assemblée des Générale Annuelle approuvant le Plan et (ii) la Date de Lancement. Elle fait référence au premier jour du mois durant lequel la première Contribution Individuelle est effectuée dans le pays concerné.
DATE D'EXERCICE	La date à laquelle les Options seront automatiquement exercées si le Plan est dans la monnaie (à déterminer conformément à l'Article 6.1 du présent Document d'information

PRIX FINAL	Le Prix Final est le prix de référence pour apprécier si le Plan d'Actionnariat est dans la monnaie. Il est calculé comme la moyenne des cours officiels de clôture des Actions Generali sur Euronext Milan pendant la période de 1 mois, se terminant à la Date d'Exercice applicable (incluse), tel que détaillé davantage à l'Article 6.1 du présent Document d'information.
GROUPE GENERALI OU LE GROUPE	Generali et les sociétés de droit italien et étranger, soumises, directement ou indirectement, au contrôle de Generali en application de l'Article 2359 du Code civil.
GENERALI OU LA SOCIÉTÉ	Assicurazioni Generali S.p.A., une société dont le siège social est sis à Trieste Piazza Duca degli Abruzzi 2, immatriculée au registre des compagnies d'assurance et de réassurance sous le numéro 1.00003, la société mère du Groupe Generali, immatriculée au registre des groupes d'assurance sous le numéro 026.
CONTRIBUTION INDIVIDUELLE	La somme d'argent en devise locale que chaque Bénéficiaire, au moment où ce Bénéficiaire adhère au Plan d'Actionnariat, déclare vouloir mettre de côté sous la forme de retenues mensuelles sur le salaire net tout au long de la Période d'Exercice, ou selon d'autres modalités ou délais pouvant être établis par le le Conseil d'administration. Le montant total minimum, est déterminé par le Conseil d'administration tel que défini aux présentes. Le montant indiqué au cours de la Période de Souscription est subordonné à la confirmation par Generali selon les modalités fixées pour la Nouvelle Attribution telle que déterminée à l'Article 6.2

DOCUMENT D'INFORMATION	Le présent document d'information, rédigé conformément à et aux fins de l'article 34-ter, paragraphe 1, lettre (i) du Règlement des Émetteurs ou en application des règles correspondantes applicables dans les pays.
DOCUMENT D'INFORMATION POUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE	Le document d'information, rédigé en application de l'Article 84- bis du Règlement des Émetteurs, et conformément aux indications figurant dans le formulaire 7 de l'Annexe 3A du Règlement des émetteurs et mis à la disposition des actionnaires de Generali aux fins de l'Assemblée générale annuelle.
PRIX INITIAL	Le Prix Initial est le prix d'exercice des Options, tel qu'approuvé par le Conseil d'administration décidant du lancement du Plan (à titre indicatif en septembre 2026). Il est calculé comme la moyenne des prix officiels de clôture des Actions Generali sur Euronext Milan durant le mois suivant la Date de Lancement (incluse) avec la possibilité d'appliquer un facteur d'ajustement dans la limite de +/- 10 % sur le cours moyen défini. La méthodologie de calcul du prix moyen pourra éventuellement faire l'objet d'ajustements par le Conseil d'administration, compte tenu du prix moyen dans un délai compris entre 1 et 3 mois avant ou après la Date de Lancement, en fonction des conditions de marché.
DANS LA MONNAIE	Le Plan lorsque le Prix Final est égal ou supérieur au Prix Initial.
RÈGLEMENT DES ÉMETTEURS	Les règlements adoptés par le CONSOB en vertu de sa résolution n° 11971 du 14 mai 1999, telle que modifiée et intégrée par la suite.

J.P. MORGAN	J.P. Morgan Workplace Solutions est le nom commercial des activités de gestion de la rémunération en actions menées par Global Shares, ainsi que d'autres produits et services financiers proposés par l'intermédiaire de J.P. Morgan Securities LLC et d'autres filiales de J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares est une dénomination commerciale de Global Shares Ireland Limited, société enregistrée en Irlande sous le numéro 412396, dont le siège social est situé au West Cork Technology Park, Clonakilty, comté de Cork, Irlande, et de Global Shares Inc, 575 Washington Blvd, 9e étage, Jersey City, NJ, 07310-1616, États-Unis, spécialisée dans la gestion de plans d'actionnariat, désignée par Generali aux fins de la gestion du Plan et des Bénéficiaires du Groupe.
DATE DE LANCEMENT	La date à laquelle le Conseil d'administration décide du lancement du Plan et fixe la Date de Signature, suivant la date de l'Assemblée Générale Annuelle approuvant le Plan.
ACTIONS CORRESPONDANTES	Les Actions attribuées sans frais aux Bénéficiaires, selon les modalités décrites dans le présent Document d'information et le Règlement.
FLUX DE TRÉSORERIE NET DE LA HOLDING OU NHCF	Le flux net de trésorerie disponible au cours d'une période au niveau de la maison mère , après comptabilisation des frais de holding et des charges d'intérêts. Ses principales composantes, considérées sous l'angle de la trésorerie, sont les suivantes : les remises des filiales, le résultat de la (ré)assurance centralisée, les intérêts sur la dette financière d'une Société Mère, les dépenses de la maison

mère et les impôts réels payés ou remboursés par la Société Mère.

OBJECTIF NHCF

L'objectif du Plan d'Actionnariat qui se réfère à l'objectif NHCF tel que défini le Conseil d'administration conformément au Plan d'intéressement à long terme du Groupe (LTIP) 2026-2028. .

PROCÉDURE EN LIGNE

La procédure sur la plateforme en ligne de J.P. Morgan dans le cadre de laquelle les Bénéficiaires (i) expriment leur intention de souscrire le Plan (ii) indiquent la Contribution Individuelle qu'ils souhaitent mettre de côté (iii) acceptent le Règlement du Plan et le Formulaire de Demande.

OPTIONS

Les options d'achat « européennes » attribuées aux Bénéficiaires, détenant des Actions en tant qu'actifs sous-jacents, ayant une échéance égale à la Durée du Plan, conférant le droit d'acheter des Actions Sous-Jacentes au Prix Initial, qui seront exercées automatiquement à la Date d'Exercice.

AUTRE DEVISE

Toute devise, autre que l'euro, dans laquelle le Plan est mis en œuvre.

HORS DE LA MONNAIE

Le Plan lorsque le Prix Final est inférieur au Prix Initial.

RÉATTRIBUTION	La réduction du nombre d'Options qui seront cédées sans frais, qui sera réalisée selon les critères définis dans ce règlement au *prorata* entre tous les Bénéficiaires dans l'hypothèse où le nombre total de souscriptions au Plan dépasserait le seuil maximum des Options distribuables, ou le seuil maximum des Actions rachetables ou attribuables. La réduction du nombre d'Options pourra également entraîner une réduction du montant de la Contribution Individuelle choisi par les Bénéficiaires.
RÈGLEMENT	Le règlement adopté par le Conseil d'administration, conformément aux lignes directrices prescrites par le Plan d'Actionnariat, définit les critères, méthodes et modalités de mise en œuvre du Plan d'Actionnariat.
COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS ET DES RESSOURCES HUMAINES	Le comité recommandé par le Code de gouvernance d'entreprise dont la composition et les fonctions sont décrites dans le Rapport sur la gouvernance d'entreprise et les structures de propriété, tel que visé à l'article 123 bis du CLFI, approuvé par l'Organe d'Administration et rendu public sur une base annuelle.
COMPTE-TITRES	Le compte-titres ouvert au nom de chaque Bénéficiaire.
DATE DE RÈGLEMENT	La date à laquelle les Actions dues sont remises ou la somme d'argent est créditée (telle que visée à l'Article 7 du présent Règlement).
PLAN D'ACTIONNARIAT OU PLAN	Le plan d'Actionnariat destiné des Salariés de Generali et des sociétés du Groupe , dont les

	modalités sont décrites dans le présent Document d'information ou le Règlement.
ACTIONS	Les actions ordinaires d'Assicurazioni Generali S.p.A. cotées sur Euronext Milan, un marché réglementé organisé et géré par Borsa Italiana S.p.A.
PÉRIODE DE SOUSCRIPTION	La période pendant laquelle les Bénéficiaires pourront communiquer leur souscription au Plan (sur la base du pays concerné) et le montant de la Contribution Individuelle.
FILIALES	Les sociétés appartenant au Groupe Generali.
OBJECTIF DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	L'objectif de développement durable du plan d'actionnariat, qui fait référence à l'objectif de réduction des émissions de CO liées aux activités du Groupe, tel qu'approuvé par le conseil d'administration, est défini conformément au plan d'incitation à long terme (LTIP) 2026-2028 du Groupe.
ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Les actions attribuées gratuitement aux bénéficiaires, conformément aux modalités décrites dans le document d'information et dans le présent règlement.

ACTIONS SOUS-JACENTES	Les Actions sous-jacentes aux Options, dont le nombre initial (sous réserve d'ajustements au cours du Plan d'Actionnariat, en cas d'événements exceptionnels tels que les augmentations de capital, y compris les augmentations effectuées sans frais, les fusions, les scissions, etc.) correspond au ratio entre la Contribution Individuelle établie au début du Plan et le Prix Initial. Les Actions Sous-Jacentes n'incluent pas les Actions Équivalentes à un Dividende, les Actions Correspondantes et les Actions de Développement Durable.. Il est entendu que le nombre d'Actions Sous-Jacentes effectivement attribuées (y compris aux fins du calcul des Actions Equivalentes à des Dividendes, des Actions de Contrepartie et des Actions de Développement Durable) tient compte de la contribution individuelle effectivement acquise au cours du Plan.
	Il est entendu que le nombre d'Actions Sous-Jacentes effectivement attribuées (y compris aux fins du calcul des Actions Equivalentes à des Dividendes, des Actions de Contrepartie et des Actions de Développement Durable) tient compte de la contribution individuelle effectivement acquise au cours du Plan.

L'annexe suivante constitue une partie essentielle du présent Document d'information :

- Annexe A : Règlement du Plan.

2. INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR LE PLAN

2.1 Le Plan

Generali a présenté un nouveau Plan d'actionnariat destiné à ses salariés et ceux des autres sociétés du Groupe Generali, dans le but, entre autres, de promouvoir un sentiment d'appartenance au Groupe et d'aligner les objectifs des salariés sur les objectifs stratégiques du Groupe.

2.2 Objectifs du Plan

Le Plan poursuit les objectifs suivants :

- renforcer le sentiment d'appartenance et promouvoir une culture de responsabilisation ;
- renforcer l'engagement en vue de la réalisation des objectifs stratégiques du Groupe ;
- favoriser la participation à la création d'une valeur durable pour le Groupe ;
- promouvoir l'alignement sur un horizon temporel à moyen-long terme ;
- promouvoir l'inclusion et la cohésion ;

Le Plan a été élaboré conformément aux dispositions de l'Article 114-bis de la Loi consolidée en matière de finance et du Règlement des émetteurs, en s'appuyant sur des plans fondés sur des instruments financiers alloués aux administrateurs, aux salariés et aux collaborateurs, ainsi que sur les dispositions légales en matière de politiques et pratiques de rémunération.

2.3 Informations générales concernant la décision d'attribuer des Options aux Bénéficiaires

Le Plan repose sur des instruments financiers ayant comme actif sous-jacent des actions *(Options)* et vise spécifiquement à aligner les Bénéficiaires sur les objectifs du Plan stratégique du Groupe Generali, dans le cadre d'une gestion prudente des risques.

L'instrument financier sélectionné ne permet à Generali d'accorder aux Bénéficiaires le droit d'acheter les Actions Sous-jacentes au Prix Initial que si, au terme du Plan, le Prix Final est égal ou supérieur au Prix Initial. En outre, si le Prix Final est inférieur au Prix Initial, le Plan donne aux Bénéficiaires la possibilité de recevoir les Actions Équivalentes à un Dividende (sur la base de la Contribution Individuelle effectivement cumulée) pour autant que l'Objectif NHCF et les Actions de développement durable (pour un montant indiqué dans le présent Document d'Information) si l'Objectif de Développement Durable sont atteints.

Le souhait de Generali de ne reconnaître un rendement qu'en cas de création de valeur pour les actionnaires a conduit à la décision d'attribuer des Options au lieu d'attribuer directement des Actions.

3. BÉNÉFICIAIRES

Le Plan est destiné aux Bénéficiaires.

3.1 Noms des Bénéficiaires

a) Sous réserve des indications du point b) ci-dessous, le Plan est destiné aux Bénéficiaires (à savoir les salariés de Generali ou l'une de ses filiales) qui, au 31 août 2026, disposent d'un contrat de travail à durée indéterminée et ne sont pas en période de préavis, ou d'un contrat de travail à durée déterminée arrivant à échéance après la Date de Règlement et qui, dans tous les cas, au 31 août 2026, sont déjà employés par Generali ou l'une de ses filiales.

(b) En tout état de cause, les Bénéficiaires du Plan n'incluent pas les salariés opérant dans des pays ou des sociétés dans lesquels il n'est pas possible de mettre en œuvre le Plan dans les conditions fixées et approuvées par Generali, pour des raisons juridiques, fiscales, opérationnelles ou organisationnelles ; les membres du Comité de Direction du Groupe (GMC) et du Global Leadership Group (GLG) ne peuvent pas souscrire au Plan.

4. PROCÉDURE D'APPROBATION DU PLAN

4.1 Procédure d'approbation du Plan et rôle du Conseil d'administration

Le Comité des Rémunérations et des Ressources Humaines, lors des réunions du 12 février et 2 mars 2026 , a examiné le Plan, en donnant son avis favorable, et l'a soumis à l'approbation du Conseil d'administration.

Le Conseil d'administration, à l'occasion de la réunion du 11 mars 2026, à la suite de l'avis favorable du Comité des Rémunérations et des Ressources Humaines, a décidé d'approuver le Plan proposé et de le soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale Annuelle .

L'Assemblée Générale Annuelle a approuvé le Plan le 23 avril 2026.

L'allocation des instruments financiers est enfin approuvée par le Conseil d'administration, responsable de la gestion et de la mise en œuvre du Plan, sur l'avis favorable du Comité des Rémunérations et des Ressources Humaines.

Chacune des activités décrites ci-dessus, ainsi que le droit d'effectuer toute révision du Plan dans les limites et conformément à l'article 12 (Révision du Plan) du Règlement peut être déléguée à des administrateurs individuels, dans le cadre du système de gouvernance mis en place par la Société, ou aux fonctions compétentes de la Société, avec le droit de sous-déléguer.

5. INFORMATIONS CONCERNANT LES OPTIONS

5.1 Les Option

Les Options sont des options d'achat « » attribuées aux Bénéficiaires et seront exercées automatiquement à la Date d'Exercice. Les Options confèrent un droit d'achat des actions ordinaires d'Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN : IT0000062072) cotée sur Euronext Milan, un marché réglementé organisé et géré par Borsa Italiana S.p.A.

Les Options accordent à chaque Bénéficiaire le droit d'acheter au Prix Initial une (1) Action Sous-jacente pour chaque Option attribuée et exercée, avec effet aux conditions fixées dans le Règlement. Par conséquent, l'exercice des Options accordera à chaque Bénéficiaire le droit de recevoir le nombre d'Actions Sous-jacentes qui lui est dû selon le nombre d'Options exercées.

Les Options, telles qu'attribuées par Generali aux Bénéficiaires, sont nominatives, personnelles, indisponibles et non cessibles. Dans tous les cas, les Options ne peuvent pas être données en garantie ni constituer l'objet d'autres actes de cession, que ce soit à titre gratuit ou onéreux ; en outre, elles ne peuvent pas faire l'objet d'actes d'application ou de mesures conservatoires par des tiers, sous peine de déchéance immédiate, pour le Bénéficiaire, de toutes les Options attribuées en vertu du Plan. Pendant la Durée du Plan, le Bénéficiaire ne recevra pas les droits économiques relatifs aux Actions Sous-jacentes et ne sera pas en droit de voter à l'Assemblée générale des actionnaires.

De plus, les Bénéficiaires ne sont autorisés à couvrir aucun instrument financier susceptible de leur être attribué en vertu du Plan. En cas de violation de cette interdiction de couverture par un Bénéficiaire, ce dernier sera réputé avoir renoncé à son droit de recevoir les Actions.

Après l'exercice des Options, il n'y a aucune limite à l'exercice des droits économiques et de vote relativement aux Actions attribuées en vertu du Plan. Les Actions attribuées

après l'exercice des Options bénéficieront d'un droit complet et régulier et pourront être vendues librement.

5.2 Cession des Options

Le nombre d'Options attribuées aux Bénéficiaires conformément au Plan correspond au nombre d'Actions Sous-jacentes qui seront attribuées à la Date d'Exercice, qui sera égal au ratio entre la Contribution Individuelle et le Prix Initial, tel que déterminé conformément au Règlement.

La Contribution individuelle est déterminée indépendamment par le Bénéficiaire qui souscrit au Plan, dans les conditions décrites dans le présent Document d'information et dans le Règlement.

6. FONCTIONNEMENT DU PLAN

6.1 Fonctionnement du Plan

- Les principales caractéristiques du Plan sont les suivantes :
    - durant la Période de Souscription, les Bénéficiaires peuvent souscrire au Plan après avoir suivi une procédure en ligne spécifique, en indiquant leur acceptation du Règlement du Plan et du Formulaire de demande et le montant mensuel respectif de leur Contribution Individuelle qui sera toujours exprimée sous forme de nombre entier (représentant le montant qu'ils souhaitent réserver à l'achat des Actions Sous-jacentes à l'expiration du Plan s'il est dans la monnaie) Si les Bénéficiaires n'indiquent pas un nombre entier dans le cadre de la Procédure en Ligne, la Société arrondira ce nombre au nombre entier qui le précède immédiatement ;
    - la Contribution Individuelle globale en devise locale sera (i) comprise entre un minimum de 580 EUR et un maximum de 8 700 EUR (ou tout autre montant déterminé par le Conseil d'administration) (ii) confirmée par Generali après la Période de Souscription (iii) retenue sur une base mensuelle au cours de la Période d'Exercice (ou d'autres modalités ou délais pouvant être déterminés par le Conseil d'administration) (iv) engagée pour la Durée du Plan. Cette Contribution Individuelle sera créditée dans l'intérêt des Bénéficiaires sur le Compte d'Espèces ouvert en vue de la gestion du Plan ;

- sans préjudice des dispositions relatives à la Réattribution en vertu de l'Article 6.2 ci-dessous et de toute loi et réglementation applicable, le nombre d'Options auxquelles chaque Bénéficiaire a droit sera établi sur la base de la Contribution Individuelle et sera égal au ratio entre la Contribution Individuelle et le Prix Initial (en arrondissant au nombre entier immédiatement précédent) ; ce ratio constituera le nombre d'Actions Sous-Jacentes. Si la Contribution Individuelle est effectuée dans une Autre Devise, elle sera convertie en Euro en utilisant un taux de change calculé comme la moyenne des taux de change au cours des 3 mois précédant la Date de Lancement (incluse) afin de déterminer le nombre d'Options devant être attribuées au Bénéficiaire.

- Le Plan est dans la monnaie si le Prix Final à la Date d'Exercice est égal ou supérieur au Prix Initial.

  La Date d'Exercice sera déterminée comme suit :

  - si le Prix Final calculé pour la période allant du 30 mars 2029 au 30 avril 2029 (inclus) est égal ou supérieur au Prix Initial, la Date d'Exercice tombera le 30 avril 2029 ; à défaut

  - si le Prix Final calculé pour la période allant du 1er mai 2029 au 31 mai 2029 (inclus) est égal ou supérieur au Prix Initial, la Date d'Exercice tombera le 31 mai 2029 ; à défaut

  - si le Prix Final calculé pour la période allant du 2 juin 2029 au 2 juillet 2029(inclus) est égal ou supérieur au Prix Initial, la Date d'Exercice tombera le 2 juillet 2029.

- Si le Plan est excédentaire (et, par conséquent, le Prix Final est égal ou supérieur au Prix Initial à la Date d'Exercice concernée), et sans préjudice de l'Article 7 ci-dessous, les Bénéficiaires achèteront les Actions Sous-Jacentes en versant à la Société la Contribution Individuelle acquise et recevront sans frais les Actions Generali supplémentaires suivantes :

- les Actions Équivalentes à un Dividende, à hauteur du ratio entre la valeur des dividendes par Action (payés par Generali en numéraire au cours des exercices 2026, 2027 et 2028) et le Prix Initial, multiplié par le nombre d'Actions Sous-Jacentes effectivement achetées ;

- les Actions Correspondantes pour un montant égal à 20% (vingt pour cent) des Actions Sous-Jacentes effectivement achetées ;

- les Actions de Développement Durable pour un montant égal à 20% (vingt pour cent) Actions Sous-Jacentes achetées, si l'Objectif de développement Durable est également atteint.

Les Actions Sous-jacentes attribuées, les Actions Équivalentes à un Dividende, les Actions Correspondantes et les Actions de Développement Durable de chaque Bénéficiaire seront :

- arrondies au nombre entier immédiatement inférieur ;
- déposées sur le Compte-Titres concerné.

- Si le Plan est déficitaire, les Bénéficiaires :

- auront droit au remboursement de la Contribution individuelle cumulée via le premier bulletin de paie du Salarié suivant l'événement ou dès que raisonnablement possible par la suite ;
- Recevront les Actions Équivalentes à un Dividende, pour autant que l'Objectif NHCF soit atteint.
- Recevront les Actions de développement durable pour un montant équivalent à 10 % (dix pour cent) des Actions sous-jacentes, si l'Objectif de développement durable est atteint

- Et ce sans préjudice des dispositions de l'Article 6,2 ci-après.

- Generali, par une résolution du Conseil d'administration, ou par l'intermédiaire de la personne habilitée à cet effet par un pouvoir de sous-délégation, se réserve également le droit de gérer des situations ou des circonstances exceptionnelles ou particulières de manière plus favorable pour le Bénéficiaire.

- La souscription au Plan entraînera, pour le Bénéficiaire, la possibilité d'être invité à des événements promotionnels, de recevoir des gadgets, d'installer et d'utiliser une application spéciale, entre autres, de surveiller la performance des Actions Generali tout au long du Plan et de recevoir toute communication, ainsi que la possibilité de bénéficier d'avantages particuliers sur les produits et services proposés par Generali.

6.2 Réattribution

Les Options seront réattribuées au prorata à tous les Bénéficiaires dans le cas où le nombre de souscriptions au Plan dépasserait le nombre maximal d'Actions susceptibles d'être attribuées à la Date d'Exercice, y compris les Actions Sous-jacentes, les Actions

Correspondantes et les Actions de Développement Durable (correspondant à 10 500 000 actions, tel qu'approuvé par l'Assemblée générale des actionnaires, étant entendu que le nombre maximal d'actions effectivement mises à disposition au titre du Plan dans cette limite sera déterminé par le Conseil d'administration en fonction des conditions de marché au moment du lancement du Plan). La réattribution sera effectuée pour une valeur en pourcentage permettant de garantir l'attribution des Options (ou, ultérieurement, des Actions) dans les quantités maximales susmentionnées et dans tous les cas en garantissant la Contribution Individuelle minimum totale de 580 euros ou un montant différent déterminé par le Conseil d'administration.

6.3 Événements ayant une incidence sur la Contribution Individuelle

Pendant la Période d'Exercice, une situation particulière peut avoir une incidence sur la Contribution Individuelle :

- La rémunération nette pourrait être insuffisant pour permettre le paiement de la Contribution Individuelle mensuelle (y compris les cas de suspension de la rémunération d'un Bénéficiaire), de sorte que la retenue mensuelle ne sera pas effectuée au cours du mois considéré et ne sera pas recouvrée au cours d'un mois suivant ;

- le Bénéficiaire peut choisir d'interrompre le prélèvement mensuel de la Contribution Individuelle au moyen de la plateforme en ligne de J.P. Morgan ou par tout autre moyen identifié par Generali. Dans ce cas, le Bénéficiaire ne pourra prétendre au remboursement de la Contribution Individuelle accumulée jusqu'à cette date et ne pourra recommencer à cumuler cette dernière.

Dans les situations ci-dessus :

- si le Plan est excédentaire, le montant de la Contribution Individuelle effectivement accumulée sera utilisé pour acheter les Actions Sous-Jacentes et les actions gratuites supplémentaires (Actions Correspondantes, Actions Équivalentes à un Dividende et Actions de Développement Durable) seront attribuées au prorata et conformément à l'Article 6.1 ci-dessus ;

- si le Plan est déficitaire, le montant de la Contribution individuelle effectivement accumulée sera remboursé et les Actions Équivalentes à un Dividende seront attribuées (sur la base de la Contribution Individuelle effectivement cumulée) si l'Objectif NHCF est atteint et les Actions de Développement Durable pour un montant égal à 10 % (dix pour cent) des Actions sous-jacentes si l'Objectif de Développement Durable est atteint.

6.4 Nombre d'Actions à émettre à la Date d'Exercice

Le nombre d'Actions à émettre à la Date d'Exercice est déterminé en fonction de la Contribution Individuelle et dans les conditions décrites dans le Règlement.

7. VENTE DES ACTIONS

7.1 Au plus tard le quarantième jour avant la fin de la Période d'Exercice, chaque Bénéficiaire peut décider s'il y a lieu d'ordonner la vente de l'intégralité des Actions Generali reçues, conformément à l'article 6 ci-dessus (le choix dit de « Vente Intégrale »). Si le Bénéficiaire en décide ainsi, à la Date de Règlement (ou dès que raisonnablement possible par la suite), le produit en espèces sera crédité via le bulletin de salaire du Bénéficiaire (et/ou conformément aux modalités et conditions applicables qui seront communiquées aux Bénéficiaires).

7.2 Si le Bénéficiaire ne communique pas son choix dans le délai visé ci-dessus, les dispositions de l'Article 7.1 ci-dessus s'appliqueront de plein droit.

7.3 Ou sinon, le Bénéficiaire pourra communiquer spécifiquement, au plus tard le quarantième jour avant la fin de la Période d'Exercice, son intention de céder un nombre d'Actions égal à 50 % (ou tout autre nombre qui sera défini et communiqué aux Bénéficiaires) de l'ensemble des Actions Generali reçues (le choix de la « Vente en vue de couvrir »). Si le Bénéficiaire en décide ainsi, à la Date de Règlement (ou dès que raisonnablement possible par la suite), le produit en espèces sera crédité via le bulletin de salaire du Bénéficiaire (et/ou conformément aux modalités et conditions applicables qui seront communiquées aux Bénéficiaires).

- Si le Plan est dans la monnaie, le nombre d'Actions Generali reçues sera vendu à un prix égal au Prix Final.

- Si le Plan est hors de la monnaie et que l'Objectif NHCF ou de l'Objectif de Développement Durable est atteint, le nombre d'Actions Generali reçues sera vendu à un prix calculé pour la période allant du 2 juin 2029 au 2 juillet 2029 (inclus).

Dans le cas des Bénéficiaires salariés dans des pays ayant une Autre Devise, le produit en espèces sera converti de l'euro dans l'Autre Devise en utilisant un taux de change au comptant qui sera fixé à la date de l'opération de virement bancaire .

8. ÉVÉNEMENTS RELATIFS À LA RELATION DE TRAVAIL

La participation au Plan reste soumise à l'existence d'une relation de travail avec Generali ou l'une de ses Filiales au moment où le Bénéficiaire souscrira au Plan.

Les Bénéficiaires perdant leur statut de Salariés avant la fin du mois au cours duquel la dernière cotisation a été versée (31 mars 2029), en raison du respect des conditions d'accès à la retraite, ou dans le cadre de conventions collectives visant expressément à accompagner le départ à la retraite, ou en cas d'invalidité donnant droit à une pension d'invalidité (ce que l'on appelle le « Bon Départ»), à moins qu'ils ne choisissent, selon une procédure spécifique, d'exercer leur droit à obtenir le remboursement de la cotisation individuelle accumulée jusqu'à la date de cessation de la relation de travail, par le biais de la première fiche de paie du salarié suivant cet événement ou dès que cela est raisonnablement possible (ou par d'autres moyens définis par Generali).

En cas de décès d'un Bénéficiaire , la Contribution Individuelle acquise par ce Bénéficiaire à la date de l'événement sera remboursée conformément aux procédures administratives et légales applicables (par conséquent, les héritiers concernés ne détiendront plus aucun droit sur les Options et le Plan d'Actionnariat). Ce versement sera effectué dans les meilleurs délais après que Generali aura été informé du décès du Bénéficiaire. Les questions relatives aux droits successoraux seront régies par le droit applicable au niveau local.

Les Bénéficiaires qui cessent de faire partie du Groupe avant la fin du mois de la dernière contribution (31 mars 2029) pour des raisons autres que celles relevant d'un Bon Départ pourront prétendre au remboursement de la Contribution Individuelle accumulée jusqu'à la cessation de l'emploi (par conséquent, le Bénéficiaire n'aura plus de droits fondés sur les Options et le Plan). Les raisons possibles peuvent inclure des cas de licenciement pour motif valable ou des raisons subjectives ou objectives justifiées, la rupture conventionnelle du contrat de travail et des situations similaires, toute faute intentionnelle ou grave du Salarié, ou tout manquement aux règles de déontologie (dans les cas établis par la Société) et d'autres situations similaires pour l'essentiel à celles susmentionnées.

En cas de transfert du contrat de travail de Generali ou d'une Filiale à une autre société du Groupe Generali (lorsque la relation de travail se termine et qu'une nouvelle relation est mise en place simultanément au sein du Groupe), différents scenarios peuvent arriver :

- en cas de transfert du contrat de travail à une Filiale basée dans un Pays où le Plan n'a pas été mis en œuvre, le Bénéficiaire conservera les droits découlant de la participation au Plan au prorata temporis (c'est-à-dire sur la base de la Contribution Individuelle accumulée jusqu'au transfert du contrat de travail) ;

- en cas de transfert du contrat de travail à une Filiale au sein de laquelle le Plan a été mis en œuvre, le Bénéficiaire conservera, mutatis mutandis, tous les droits découlant de la participation au Plan et continuera de cumuler la Contribution Individuelle, conformément aux lois et règlements applicables dans le Pays concerné, ainsi qu'à l'employeur concerné ;

- en cas de transfert du contrat de travail à une Filiale au sein de laquelle le Plan n'est pas mis en œuvre mais situé dans un Pays où le Plan a été mis en œuvre, le Bénéficiaire pourra (i) s'il n'y a pas de problème juridique/fiscal/opérationnel/organisationnel, conserver tous les droits découlant de la participation au Plan et continuer de cumuler la Contribution individuelle ; (ii) s'il existe des questions juridiques/fiscales/opérationnelles/organisationnelles, conserver les droits découlant de la participation au Plan au prorata temporis (c'est-à-dire sur la base de la Contribution Individuelle cumulée jusqu'au transfert du contrat de travail).

En cas de transfert du contrat de travail à une autre Filiale dans les scenarios où le Bénéficiaire peut continuer d'accumuler la Contribution Individuelle et la devise locale change, les dispositions suivantes s'appliqueront :

- le montant mensuel de la Contribution Individuelle sera converti dans la nouvelle devise locale sur la base du taux de change calculé comme étant le taux de change moyen au cours des 3 mois précédant la Date de Lancement (incluse), avec la possibilité d'arrondir au nombre entier immédiatement inférieur ;

- en cas de remboursement de la Contribution individuelle cumulée (pendant la Durée du Plan ou si le Plan est hors de la monnaie), le remboursement sera effectué au profit du Bénéficiaire en une seule fois dans la devise locale de la dernière retenue mensuelle (par conséquent, en convertissant la partie de la Contribution individuelle cumulée dans la devise locale précédente au taux de change au comptant qui fixé au moment de l'opération de virement bancaire) via le bulletin de salaire du Salarié ou par tout autre moyen identifié par Generali ;

- tout produit en espèces sera converti de l'euro dans la devise locale de la dernière retenue mensuelle en utilisant un taux de change au comptant fixé au moment de l'opération de virement bancaire.

Generali ne pourra attribuer les Actions aux Bénéficiaires, en tout ou partie, en cas de négligence délibérée ou de négligence grave, de violation du Code de conduite ou des dispositions réglementaires applicables au périmètre des activités gérées, notamment celles relatives à la protection des assurés, au traitement des données à caractère personnel et à la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, aux sanctions internationales, ou en cas d'omission d'atteindre des résultats

prédéterminés, ou en cas de détérioration significative des actifs ou de la situation financière de Generali et/ou du Groupe Generali, telle que constatée par l'Organe d'administration de Generali (clause dite de malus) ; sous réserve de la règlementation applicable.

Generali se réserve également le droit d'exiger du Bénéficiaire le remboursement de tout ou partie des Actions en cas de négligence intentionnelle ou de négligence grave (y compris lorsque les résultats obtenus ne sont ni durables ni effectifs du fait de tels comportements), ou en tout état de cause en cas de violation du Code de conduite, ou des dispositions réglementaires applicables au périmètre des activités gérées, en particulier celles relatives à la protection des assurés, au traitement des données à caractère personnel et à la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme et aux sanctions internationales (dite clause de récupération), sous réserve de la règlementation applicable.

9. RÉVISION DU PLAN

Lors du lancement du Plan, l'Objectif de Développement Durable et l'Objectif NHCF sont définis par l'Organe d'administration et leur cohérence est maintenue au fil du temps, dans le respect des plans stratégiques à long terme du Groupe Generali.

L'Organe d'administration peut modifier le Plan et le Règlement du Plan, seul et sans autre approbation de l'Assemblée Générale des Actionnaires, toujours en conformité avec les principes généraux poursuivis par les politiques de rémunération, et apporter tout changement et ajustement spécifique expressément prévu dans le présent document ou de toute manière autorisée par le Règlement conformément aux indications ci-dessous. Ces modifications et ajouts (y compris l'attribution anticipée d'Actions) sont celles jugées nécessaires ou appropriées en conséquence de facteurs extraordinaires susceptibles d'affecter les Actions, Generali et/ou le Groupe Generali et/ou le Plan et/ou les objectifs (y compris, sans s'y limiter, les transactions extraordinaires concernant Generali et/ou le Groupe Generali, les transactions en capital, les modifications de la législation ou de la politique de rémunération, les indications et/ou recommandations formulées par les autorités réglementaires ou les modifications du périmètre du groupe, un offre publique d'achat ou d'échange ou le changement de contrôle, le respect des réglementations sectorielles ou étrangères applicables aux sociétés du Groupe Generali, les changements significatifs dans les conditions macroéconomiques ou en cas d'aggravation du scénario financier dans la politique monétaire internationale, l'évolution des plans stratégiques pluriannuels), afin de maintenir inchangées (si possible) - de manière discrétionnaire et, en tout état de cause, dans la mesure permise par la loi alors applicable - l'essence et les caractéristiques financières du Plan.

Si nécessaire et/ou approprié, l'Organe d'administration pourra également adapter les dispositions du Plan aux réglementations italiennes et étrangères applicables, si ces dispositions sont incompatibles ou vont à l'encontre de la réglementation susmentionnée. En outre, en cas de discontinuité exceptionnelle (par exemple si des changements significatifs dans les conditions macroéconomiques surviennent ou si le scénario financier s'aggrave), l'Organe d'Administration, conformément aux procédures de gouvernance liées à la rémunération, peut réévaluer - à sa discrétion et en tout état de cause dans les limites autorisées par la réglementation applicable à tout moment - la cohérence et l'exactitude globales du système de rémunération, y compris le présent Plan, en mettant en place les corrections nécessaires, et ce également et notamment en ce qui concerne les objectifs de référence, les paramètres et méthodes d'évaluation y afférentes, dans la mesure nécessaire pour maintenir inchangé (si possible) - dans les limites admises par la réglementation en vigueur à tout moment et dans le respect des limites et des principes généraux poursuivis par les politiques de rémunération - les caractéristiques économique et l'essence du Plan en maintenant ses finalités principales (dite « Clause de changement défavorable des conditions »).

En outre, Generali a le droit d'accorder également aux Bénéficiaires individuels à la place de l'attribution - totale ou partielle - des Actions - un Paiement en espèces (sans préjudice des autres termes et conditions pertinents applicables au Plan), sur la base d'une résolution que l'Organe d'administration (ou l'organisme délégué en charge) peut prendre à son entière discrétion.

We SHARE

Informationsdokument

Deutsch

GENERALI



Mit eingetragenem Sitz in Triest

Voll eingezahltes Grundkapital in Höhe von 1.602.736.602,13 Euro

Eingetragen im Handelsregister von Venezia Giulia unter der Steuernr. 00079760328

Eingetragen im Register der Versicherungs- und Rückversicherungsunternehmen unter der Nummer 1.00003

Muttergesellschaft der Generali Gruppe, die im Register der Versicherungsgruppen unter der Nr. 026 eingetragen ist

INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT

1. BEGRIFFSBESTIMMUNGEN
2. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUM AKTIENPLAN
   - 2.1 Der Aktienplan
   - 2.2 Ziele des Aktienplans
   - 2.3 Allgemeine Informationen zur Entscheidung, den Begünstigten Personen Optionen zuzuteilen
3. BEGÜNSTIGTE PERSONEN
   - 3.1 Kreis der Begünstigten Personen
   - 3.2 Deutsche Begünstigte Personen
4. VERFAHREN ZUR GENEHMIGUNG DES AKTIENPLANS
   - 4.1 Verfahren zur Genehmigung des Aktienplans
5. INFORMATIONEN ZU DEN OPTIONEN
   - 5.1 Die Optionen
   - 5.2 Zuteilung der Optionen
6. FUNKTIONSWEISE DES AKTIENPLANS
   - 6.1 Funktionsweise des Aktienplans
   - 6.2 Neuzuteilung
   - 6.3 Möglichkeit der Unterbrechung der Leistung der Eigeneinlage
   - 6.4 Anzahl der zu liefernden Aktien am Ausübungsdatum
7. VERKAUF DER AKTIEN
8. EREIGNISSE, DIE IM ZUSAMMENHANG MIT DEM ARBEITSVERHÄLTNIS STEHEN
9. AKTIENPLANANPASSUNGEN

VORWORT

Dieses Dokument wurde durch die Assicurazioni Generali S.p.A. („**Generali**“) gemäß Artikel 34-*ter* Abs. 1 Buchstabe i) der von CONSOB mit Beschluss Nr. 11971 vom 14. Mai 1999 verabschiedeten Verordnung in der nachträglich geänderten und ergänzten Fassung (die „**Emittentenverordnung**“) erstellt, um den Begünstigten Personen Informationen über die Anzahl und Art der Finanzinstrumente sowie die Gründe und Einzelheiten des Angebots für die Zuteilung von Optionen, denen die Stammaktien der Generali zugrunde liegen, im Rahmen des Aktienplans für Mitarbeiter der Generali Gruppe an die nachfolgend genannten Mitarbeiter bereitzustellen.

In diesem Zusammenhang ist anzumerken, dass die Assicurazioni Generali S.p.A. gemäß Artikel 114-*bis* der Gesetzesverordnung Nr. 58 vom 24. Februar 1998 und Artikel 84-*bis* der Emittentenverordnung den Bericht des Verwaltungsrats der Assicurazioni Generali S.p.A. und das Informationsdokument (das „**Informationsdokument für die Ordentliche Hauptversammlung“**) über den Aktienplan der Öffentlichkeit zugänglich gemacht hat.

Dieses Informationsdokument gilt zudem als Dokument i.S.d. Artikel 1 Abs. 4 i) der EU-Prospektverordnung (Verordnung (EU) 2017/1129).

1. BEGRIFFSBESTIMMUNGEN

ANRECHNUNGSZEITRAUM	Der Zeitraum, innerhalb dessen die Eigeneinlage den Begünstigten Personen zuwächst, vom Datum der Durchführung bis zum Monat, in dem die letzte Eigeneinlage geleistet wurde.
ANTRAGSFORMULAR	Das Antragsformular, das Generali den Begünstigten Personen zur Verfügung stellt, (i) das die Bedingungen – betreffend die Generali Gruppe und/oder die einzelnen Begünstigten Personen –, auf deren Grundlage die Optionen zugeteilt werden, enthält, (ii) dessen Zustellung an Generali durch die Begünstigten Personen eine vollständige und bedingungslose Annahme des Aktienplans darstellt.
AKTIEN	Die "Assicurazioni Generali S.p.A. Stammaktien", die an der Euronext Mailand notiert sind, einem Markt, der von der Borsa Italiana S.p.A. organisiert und verwaltet wird.
AKTIENPLAN ODER **DER PLAN**	Der Aktienplan für Mitarbeiter von Generali und den Unternehmen der Gruppe, dessen Bedingungen in diesem Informationsdokument und in den Planbedingungen beschrieben sind.
ANDERE WÄHRUNG	Jede andere Währung als der Euro, in der der Aktienplan umgesetzt wird.
AUS-DEM-GELD	Der Aktienplan ist, aus dem Geld, wenn der Endpreis niedriger als der Ausgangspreis ist.

AUSGANGSPREIS	Der Ausgangspreis ist der Ausübungspreis der Optionen, wie er vom Verwaltungsrat, der die Einführung des Aktienplans beschließt, genehmigt wird (voraussichtlich im September 2026). Er wird als Durchschnitt der Schlusskurse der Generali-Aktien an der Euronext Mailand des Monats nach dem Starttermin (dieses eingeschlossen) berechnet, mit der Möglichkeit, einen Anpassungsfaktor von bis zu +/- 10 % auf den festgelegten Durchschnittspreis anzuwenden. Die Methode zur Berechnung des Durchschnittspreises kann möglicherweise vom Verwaltungsrat angepasst werden, wobei je nach Marktbedingungen der Durchschnittspreis in einem Zeitraum zwischen 1 und 3 Monaten vor oder nach dem Starttermin berücksichtigt wird.
AUSÜBUNGSDATUM	Das Datum, an dem die Optionen automatisch ausgeübt werden, wenn der Plan Im Geld ist (was gemäß Artikel 6.1 dieses Informationsdokuments und/oder anhand einer ausdrücklichen Mitteilung des Verwaltungsorgans festzustellen ist).
BARALTERNATIVE	Der Barbetrag, den Generali nach eigenem Ermessen und auf der Grundlage eines Beschlusses des Verwaltungsorgans an einzelne Begünstigte Personen anstelle aller oder eines Teils der ihnen zu gewährenden Aktien auszuzahlen berechtigt ist.
BEGÜNSTIGTE PERSONEN	Die Begünstigten Personen des Aktienplans, die vom Verwaltungsorgan bei Einführung des Aktienplans unter den Mitarbeitern von Generali und den Mitarbeitern der Unternehmen der Generali Gruppe identifiziert werden. Das Verwaltungsorgan legt bei der Umsetzung des Aktienplans die Kategorien von Mitarbeitern fest, die Begünstigte Personen des Aktienplans sein sollen, und bestimmt dabei auch die maßgeblichen Bedingungen sowie die Anzahl der zuteilbaren

	Aktien. Für den Fall, dass das auf das Arbeitsverhältnis eines Mitarbeiters anwendbare Recht nicht das italienische Recht ist, kann die Einstufung dieses Mitarbeiters als Begünstigte Person im Rahmen dieses Aktienplans auch von den spezifischen Bestimmungen des Rechts der jeweiligen Jurisdiktion abhängen, die das Arbeitsverhältnis regelt. Mitarbeiter, die im Rahmen spezifischer Arten von Vereinbarungen beschäftigt sind, nehmen an dem Aktienplan in dem Umfang und gemäß den Bedingungen teil, die vom Verwaltungsorgan festgelegt werden.
BORSA ITALIANA	Borsa Italiana S.p.A., ein Unternehmen der von Euronext angeführten Gruppe, mit eingetragenem Sitz in Mailand, Piazza degli Affari 6.
CLFI	Das italienische konsolidierte Finanzgesetz , d. h. das Gesetzesdekret Nr. 58 vom 24. Februar 1998 (auch bekannt als T.U.F.) sowie dessen nachfolgende Änderungen und Ergänzungen.
CO2-EMISSIONSREDUKTIONSZIEL AUS GRUPPENAKTIVITÄTEN	Dies bezieht sich auf den prozentualen Rückgang der durch Aktivitäten der Gruppe verursachten CO2-Äquivalent-Emissionen, gemessen im Vergleich des Jahres 2028 zum Referenzjahr 2019. Diese Emissionskategorie umfasst Emissionen aus unseren Gebäuden, Rechenzentren, dem Mobilitätsbereich und dem Papierverbrauch und wird im Rahmen des Gruppen-Umweltmanagementsystems (EMS) berechnet. CO2-Äquivalent-Emissionen in Zusammenhang mit dem Anlage- und Versicherungsportfolio sowie mit neuen Scope-3-Kategorien (IT, Pendelverkehr) sind nicht enthalten.

CONSOB	Die italienische Börsenaufsichtsbehörde mit eingetragenem Sitz in der Via G.B. Martini, 3, Rom.
CORPORATE GOVERNANCE-KODEX	Der Verhaltenskodex für börsennotierte Unternehmen und die nachfolgenden Ergänzungen, die Generali zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Informationsdokuments befolgt hat, wurde vom italienischen Corporate-Governance-Ausschuss im Dezember 2019 genehmigt und im Januar 2020 veröffentlicht.
DATUM DER DURCHFÜHRUNG	Das Datum, an dem der Aktienplan nach (i) dem Datum der zur Genehmigung des Aktienplans abgehaltenen Ordentlichen Hauptversammlung und (ii) dem Starttermin im jeweiligen Land umgesetzt wird. Es bezieht sich auf den ersten Tag im Monat der ersten Eigeneinlage im jeweiligen Land.
DIVIDENDENGLEICHE AKTIEN	Die den Begünstigten Personen kostenlos zugeteilten Aktien in einer Anzahl, die dem Verhältnis zwischen dem Wert der Dividenden pro Aktie (ausgezahlt von Generali auf Bargeldbasis in den Jahren 2026, 2027 und 2028) und dem Ausgangspreis, multipliziert mit der Anzahl der Zugrundeliegenden Aktien gemäß den in diesem Informationsdokument und in den Planbedingungen beschriebenen Bedingungen, entspricht.

EIGENEINLAGE	Der Geldbetrag in lokaler Währung, zu dessen monatlicher Einbehaltung von seinem Nettogehalt sich jede Begünstigte Person zu dem Zeitpunkt, zu dem sie dem Aktienplan beitritt, während des gesamten Anrechnungszeitraums bereit erklärt; ein solcher Beitrag kann gegebenenfalls auch in Form anderer Modalitäten oder zu anderen Zeitpunkten geleistet werden, die jeweils vom Verwaltungsrat festzulegen sind. Der minimale Gesamtbetrag und der maximale Gesamtbetrag , wie vom Verwaltungsrat bestimmt, sind in den Planbedinungen festgelegt. Der während der Zeichnungsfrist angegebene Betrag unterliegt der Bestätigung durch Generali gemäß den in Artikel 6.2. festgelegten Bedingungen für die Neuzuteilung.
EMITTENTENVERORDNUNG	Die von CONSOB mit Beschluss Nr. 11971 vom 14. Mai 1999 verabschiedeten Verordnungen in ihrer jeweils geltenden Fassung.
ENDPREIS	Der Endpreis ist der Referenzpreis, der dazu dient, zu beurteilen, ob der Aktienplan Im Geld ist. Er wird als Durchschnitt der Schlusskurse der Generali-Aktien an der Euronext Mailand während des Zeitraums von 1 Monat berechnet, der am jeweiligen Ausübungsdatum (dieses eingeschlossen) endet, wie in Artikel 6.1 dieses Informationsdokuments näher ausgeführt und/oder durch das Verwaltungsorgan ausdrücklich mitgeteilt.
GELDKONTO	Das Konto, auf dem jeweils die Eigeneinlagen gutgeschrieben werden.

GENERALI ODER DIE GESELLSCHAFT	Assicurazioni Generali S.p.A., mit eingetragenem Sitz in Triest an der Piazza Duca degli Abruzzi Nr. 2, das im Register der Versicherungs- und Rückversicherungsunternehmen unter der Register-Nummer 1.00003 eingetragen ist und die Muttergesellschaft der Generali Gruppe ist, die im Register der Versicherungsgruppen unter der Register-Nummer 026 eingetragen ist.
GENERALI GRUPPE ODER DIE GRUPPE	Generali sowie die Unternehmen nach italienischem und ausländischem Recht, die direkt oder indirekt der Kontrolle von Generali gemäß Artikel 2359 des Zivilgesetzbuchs unterliegen.
IM GELD	Der Aktienplan ist „im Geld“, wenn der Endpreis gleich oder höher als der Ausgangspreis ist.
INFORMATIONSDOKUMENT	Dieses Informationsdokument, das in Übereinstimmung mit und für die Zwecke von Artikel 34-ter, Absatz 1, Buchstabe i) der Emittentenverordnung oder gemäß den entsprechenden in den Ländern geltenden Vorschriften erstellt wurde.
INFORMATIONSDOKUMENT FÜR DIE ORDENTLICHE HAUPTVERSAMMLUNG	Das Informationsdokument, das gemäß Artikel 84-bis der Emittentenverordnung und in Übereinstimmung mit den Vorgaben in Formblatt 7 des Anhangs 3A der Emittentenverordnung erstellt und den Aktionären von Generali für die Zwecke der Ordentlichen Hauptversammlung zur Verfügung gestellt wurde.
J.P. MORGAN	J.P. Morgan Workplace Solutions ist ein Markenname für das von Global Shares betriebene Geschäft im Bereich der Verwaltung von aktienbasierten Vergütungsprogrammen sowie für weitere Finanzprodukte und –dienstleistungen, die

	über J.P. Morgan Securities LLC und andere verbundene Unternehmen von J.P. Morgan Chase & Co. angeboten werden. Global Shares ist ein Handelsname von Global Shares Ireland Limited, einer in Irland eingetragenen Gesellschaft mit der Registrierungsnummer 412396 und Sitz im West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Irland, sowie von Global Shares Inc., 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ, 07310-1616, Vereinigte Staaten, das auf die Verwaltung von Aktienplänen spezialisiert ist und von Generali mit der Verwaltung des Plans und der Begünstigten Personen der Gruppe beauftragt wurde.
MATCHING-AKTIEN	Die den Begünstigten Personen kostenlos zugeteilten Aktien gemäß den in diesem Informationsdokument und in den Planbedingungen beschriebenen Bedingungen.
MITARBEITER	Die leitenden und nicht leitenden Angestellten, die derzeit für Generali oder ein Unternehmen der Generali Gruppe arbeiten, mit Ausnahme aller Formen von selbständigen Auftragnehmern und Beratern, die für Generali oder ein anderes Unternehmen der Generali Gruppe tätig sind, sowie bestimmte Kategorien von Arbeitnehmern, die im Rahmen spezifischer Arten von Vereinbarungen arbeiten, die vom Verwaltungsrat angegeben werden.
NACHHALTIGKEITSAKTIEN	Die den Begünstigten Personen kostenfrei gemäß den im Informationsdokument und den Planbedingungen beschriebenen Bedingungen zugeteilten Aktien.

NACHHALTIGKEITSZIEL	Das Nachhaltigkeitsziel des Aktienplans, das sich auf das CO2-Emissionsreduktionsziel aus Gruppenaktivitäten bezieht, wie vom Verwaltungsrat genehmigt und im Einklang mit dem Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2026-2028 definiert.
NETTO-CASHFLOW DER HOLDING ODER NHCF	Der in einem Zeitraum verfügbare Netto-Cashflow auf Ebene der Muttergesellschaft nach Abzug von Holdingkosten und Zinskosten. Auf Cash-Basis sind seine Hauptbestandteile die Überweisung von Tochtergesellschaften, das Ergebnis der zentralisierten (Rück-)Versicherung, die Zinsen auf die Finanzschulden einer Muttergesellschaft, die Ausgaben der Muttergesellschaft und die tatsächlich durch die Muttergesellschaft gezahlten oder erstatteten Steuern.
NEUZUTEILUNG	Die Reduzierung der Anzahl der kostenlos zuzuweisenden Optionen, die gemäß den in den Planbedingungen dargelegten Kriterien anteilig unter allen Begünstigten Personen durchzuführen ist, falls die Gesamtzahl der Zeichnungen des Aktienplans die maximale Schwelle der verteilbaren Optionen oder die maximale Schwelle von käuflichen oder zurechenbaren Aktien überschreitet. Die Verringerung der Anzahl der Optionen kann auch zu einer Verringerung des von den Begünstigten Personen gewählten Betrags der Eigeneinlage führen.
NHCF-ZIEL	Das Ziel des Aktienplans in Bezug auf das NHCF-Ziel, wie vom Verwaltungsrat genehmigt und im Einklang mit dem Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2026-2028 definiert.
ONLINE-VERFAHREN	Das Verfahren auf der Online-Plattform von J.P. Morgan, bei dem die Begünstigten Personen (i) ihre Absicht zum Ausdruck bringen, den Aktienplan zu

	zeichnen, (ii) die Eigeneinlage angeben, die sie beiseitelegen möchten, (iii) die Planbedingungen und das Antragsformular akzeptieren.
OPTIONEN	Die den Begünstigten Personen gewährten Optionsrechte, die das Recht verleihen, zum Ausgangspreis Zugrundeliegende Aktien zu kaufen und die automatisch am Ausübungsdatum ausgeübt werden.
ORDENTLICHE HAUPTVERSAMMLUNG ODER HAUPTVERSAMMLUNG	Die Hauptversammlung von Generali, die den Aktienplan genehmigen soll.
PLANBEDINGUNGEN	Die vom Verwaltungsrat gemäß den im Aktienplan enthaltenen Richtlinien verabschiedete Planbedingungen, die die Definition der Kriterien, Methoden und Bedingungen für die Umsetzung des Aktienplans festlegen.
PLANDAUER	Die Laufzeit des Aktienplans ab dem Datum der Durchführung (dieses eingeschlossen) bis zum Ausübungsdatum (dieses eingeschlossen) und entsprechend der Laufzeit der Optionen, geschätzt 3 Jahre.
SCHLUSSTAG	Das Datum, an dem die fälligen Aktien geliefert oder der Geldbetrag gutgeschrieben wird (gemäß Artikel 8 der Planbedingungen).
STARTTERMIN	Das Datum nach dem Tag, an dem der Aktienplan von der Ordentlichen Hauptversammlung genehmigt wurde, und zugleich das Datum, an dem der Verwaltungsrat die Einführung des Aktienplans beschließt und das Datum der Durchführung festlegt.

TOCHTERGESELLSCHAFT	Die Gesellschaften, die zur Generali Gruppe gehören.
VERGÜTUNGS- UND PERSONALAUSSCHUSS	Der vom Corporate Governance-Kodex empfohlene Ausschuss, dessen Zusammensetzung und Aufgaben im vom Verwaltungsorgan zu genehmigenden und jährlich zu veröffentlichenden Bericht über Corporate Governance und Eigentümerstrukturen gemäß Artikel 123-bis des CLFI beschrieben sind.
VERWALTUNGSORGAN	Der Verwaltungsrat des Unternehmens bzw. die speziell ernannten Mitglieder desselben, die alle Bewertungen im Zusammenhang mit dem Aktienplan durchführen und alle diesbezüglichen Entscheidungen treffen und umsetzen.
VERWALTUNGSRAT	Der Verwaltungsrat von Generali.
WERTPAPIERDEPOT	Das Wertpapierdepot, das im Namen jeder Begünstigten Person eröffnet wird.
ZEICHNUNGSFRIST	Der Zeitraum, in dem die Begünstigten Personen ihre Beteiligung an dem Aktienplan (basierend auf dem jeweiligen Land) und die Höhe der Eigeneinlage mitteilen können.
ZIVILGESETZBUCH	Das italienische Zivilgesetzbuch, das durch das Königliche Dekret Nr. 262 vom 16. März 1942 erlassen wurde, in seiner jeweils geltenden Fassung.

ZUGRUNDELIEGENDE AKTIEN

Die den Optionen zugrunde liegenden Aktien, deren anfängliche Anzahl (vorbehaltlich Anpassungen im Laufe des Aktienplans, im Falle außergewöhnlicher Ereignisse wie Erhöhungen des Grundkapitals, einschließlich kostenloser Erhöhungen, Fusionen, Abspaltungen usw.) dem Verhältnis zwischen der zu Beginn des Aktienplans festgelegten Eigeneinlage und dem Ausgangspreis entspricht. Die Dividendengleichen Aktien, die Matching-Aktien und die Nachhaltigkeitsaktien werden nicht zu den Zugrundeliegenden Aktien gezählt.

Es gilt als vereinbart, dass bei der Anzahl der tatsächlich gewährten Zugrundeliegenden Aktien (auch für Zwecke der Berechnung der Dividendengleichen Aktien, der Matching-Aktien und der Nachhaltigkeitsaktien) die während der Laufzeit des Plans tatsächlich aufgelaufene Eigeneinlage berücksichtigt wird.

Die folgende Anlage stellt einen wesentlichen Bestandteil dieses Informationsdokuments dar:

- Anlage A: Planbedingungen des Aktienplans.

2. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUM AKTIENPLAN

2.1 Der Aktienplan

Generali hat einen neuen Aktienplan für ihre Mitarbeiter und die der anderen Unternehmen der Generali Gruppe vorgelegt, der u. a. darauf abzielt, das Zugehörigkeitsgefühl zur Gruppe zu fördern und die Ziele der Mitarbeiter mit den strategischen Zielen der Gruppe in Einklang zu bringen.

2.2 Ziele des Aktienplans

Der Aktienplan hat folgende Ziele:

- das Gefühl der Eigenverantwortung zu stärken und eine Kultur der Selbstbestimmung zu fördern;
- das Engagement für die Erreichung der strategischen Ziele zu erhöhen;
- die Beteiligung an der nachhaltigen Wertschöpfung der Gruppe zu fördern;
- die Ausrichtung entlang eines mittel-langfristigen Zeithorizonts zu fördern;
- Zugehörigkeit und Zusammenhalt zu fördern.

Der Aktienplan wurde gemäß den Bestimmungen des Artikels 114-bis des Konsolidierten Finanzgesetzes (CLFI) und den Bestimmungen der Emittentenverordnung hinsichtlich der auf Finanzinstrumenten basierenden Pläne für Geschäftsleitungsmitglieder, Angestellte und Mitarbeiter sowie gemäß den rechtlichen Vorschriften über die Vergütungspolitik und -praxis erstellt.

2.3 Allgemeine Informationen zur Entscheidung, den Begünstigten Personen Optionen zuzuteilen

Der Aktienplan basiert auf Finanzinstrumenten, denen Aktien zugrunde liegen (*Optionen*), und hat den spezifischen Zweck, im Rahmen eines umsichtigen Risikomanagements die Interessen der Begünstigten Personen mit den strategischen Zielen der Generali-Gruppe in Einklang zu bringen.

Das ausgewählte Finanzinstrument ermöglicht es Generali, den Begünstigten Personen das Recht zu gewähren, die Zugrundeliegenden Aktien zum Ausgangspreis zu erwerben, wenn der Endpreis am Ende des Aktienplans gleich dem oder höher als der Ausgangspreis ist. Wenn der Endpreis niedriger als der Ausgangspreis ist, gibt der Plan den Begünstigten Personen außerdem die Möglichkeit, die Dividendengleichen Aktien (basierend auf der tatsächlich aufgelaufenen Eigeneinlage) zu erhalten, falls das NHCF-Ziel erreicht wird, und die

Nachhaltigkeitsaktien (für einen in diesem Informationsdokument angegebenen Betrag) zu erhalten, falls das Nachhaltigkeitsziel erreicht wird.

Der Wunsch von Generali, eine Rendite bei einer nachhaltigen Wertschöpfung für die Aktionäre zu realisieren, hat dazu geführt, dass statt einer direkten Zuteilung von Aktien Optionen gewählt wurden.

3. BEGÜNSTIGTE PERSONEN

Der Aktienplan ist für die Begünstigten Personen konzipiert.

3.1 Kreis der Begünstigten Personen

(a) Unbeschadet des nachstehenden Buchstabens b) richtet sich der Aktienplan an Begünstigte Personen, d. h. Mitarbeiter von Generali oder einer ihrer Tochtergesellschaften, die am 31. August 2026 in einem unbefristeten und ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen oder in einem befristeten Arbeitsverhältnis stehen, dessen Enddatum nach dem Schlusstag liegt, und die in jedem Fall bereits am 31. August 2026 bei Generali oder einer Tochtergesellschaft beschäftigt sind.

(b) Mitarbeiter, die in Ländern oder Unternehmen tätig sind, in denen es aus rechtlichen, steuerlichen, betrieblichen oder organisatorischen Gründen nicht möglich ist, den Plan zu den von Generali festgelegten und genehmigten Bedingungen umzusetzen, können keine Begünstigten Personen des Aktienplans sein; Mitglieder des Group Management Committee (GMC) und der Global Leadership Group (GLG) können nicht am Aktienplan teilnehmen.

3.2 Deutsche Begünstigte Personen

In Deutschland richtet sich der Aktienplan an Begünstigte Personen nach Maßgabe der Anlage Deutschland zu den Planbedingungen des Aktienplans für Mitarbeiter der Generali Gruppe.

4. VERFAHREN ZUR GENEHMIGUNG DES AKTIENPLANS

4.1 Verfahren zur Genehmigung des Aktienplans

Der Vergütungs- und Personalausschuss hat in den Sitzungen vom 12. Februar 2026 und 2. März 2026 den Aktienplan geprüft, seine positive Stellungnahme dazu abgegeben und beschlossen, ihn dem Verwaltungsrat zur Genehmigung vorzulegen.

Der Verwaltungsrat hat in der Sitzung vom 11. März 2026 unter Berücksichtigung der positiven Stellungnahme des Vergütungs- und Personalausschusses beschlossen, den vorgeschlagenen Aktienplan zu genehmigen und ihn der Ordentlichen Hauptversammlung zur Genehmigung vorzulegen.

Die Ordentliche Hauptversammlung hat den Aktienplan am 23. April 2026 genehmigt.

Die Zuteilung der Finanzinstrumente wird nach positiver Stellungnahme des Vergütungs- und Personalausschusses endgültig vom Verwaltungsrat genehmigt, der für die Verwaltung und Durchführung des Aktienplans verantwortlich ist.

Jede der oben genannten Tätigkeiten sowie die Befugnis, Änderungen am Aktienplan im Rahmen von und gemäß Artikel 12 (*Aktienplananpassungen*) der Planbedingungen vorzunehmen, können an einzelne Verwaltungsratsmitglieder in Übereinstimmung mit dem von der Gesellschaft eingeführten Governance-System oder an die zuständigen Funktionen der Gesellschaft mit der Befugnis zur Weiterübertragung übertragen werden.

5. INFORMATIONEN ZU DEN OPTIONEN

5.1 Die Optionen

Bei den Optionen handelt es sich um den Begünstigten Personen gewährte Optionsrechte, die automatisch am Ausübungsdatum ausgeübt werden. Die Optionen gewähren Rechte zum Erwerb von Stammaktien der Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072), die an der Euronext Milan notiert sind, einem geregelten Markt, der von Borsa Italiana S.p.A. organisiert und verwaltet wird.

Die Optionen gewähren jeder Begünstigten Person das Recht, für jede zugeteilte und ausgeübte Option eine (1) Zugrundeliegende Aktie zum Ausgangspreis gemäß den in den Planbedingungen dargelegten Bedingungen zu erwerben. Die Ausübung der Optionen gewährt damit jeder Begünstigten Person das Recht, die dieser Begünstigten Person zustehende Anzahl an Zugrundeliegenden Aktien entsprechend der Anzahl der ausgeübten Optionen zu erhalten.

Die Optionen sind, wie den Begünstigten Personen von Generali zugewiesen persönlich, nicht verfügbar und nicht übertragbar durch Urkunden. Die Optionen dürfen weder verpfändet noch Gegenstand anderer Verfügungen sein, unabhängig davon, ob diese unentgeltlich oder entgeltlich erfolgen; ferner dürfen sie nicht Gegenstand von Vollstreckungs- oder Vorsichtsmaßnahmen Dritter sein, unter Androhung des sofortigen Verfalls aller der Begünstigten Person auf der Grundlage des Aktienplans zugeteilten Optionen. Während der Dauer des Aktienplans erhält die Begünstigte Person keine wirtschaftlichen Rechte aus den Zugrundeliegenden Aktien und ist in der Hauptversammlung nicht stimmberechtigt.

Darüber hinaus ist es den Begünstigten Personen nicht gestattet, Finanzinstrumente abzusichern (hedging), die ihnen im Rahmen des Aktienplans zugeteilt werden können. Bei einem Verstoß gegen dieses Absicherungsverbot durch eine Begünstigte Person gilt das Recht auf Erhalt der Aktien als verfallen.

Nach der Ausübung der Optionen bestehen bezüglich der im Rahmen des Aktienplans zugeteilten Aktien keine Beschränkungen für die Ausübung der wirtschaftlichen Rechte und Stimmrechte. Die nach der Ausübung der Optionen zugeteilten Aktien vermitteln die volle und reguläre Berechtigung und können frei gehandelt werden.

5.2 Zuteilung der Optionen

Die Anzahl der Optionen, die den Begünstigten Personen gemäß dem Aktienplan zugeteilt werden, entspricht der Anzahl der Zugrundeliegenden Aktien, die am Ausübungsdatum zugeteilt werden, die dem Verhältnis zwischen der Eigeneinlage und dem Ausgangspreis entspricht, wie gemäß den Planbedingungen festgelegt.

Die Eigeneinlage wird von der Begünstigten Person, die den Aktienplan zeichnet, im Rahmen der in diesem Informationsdokument sowie in den Planbedingungen enthaltenen Bedingungen eigenständig festgelegt.

6. FUNKTIONSWEISE DES AKTIENPLANS

6.1 Funktionsweise des Aktienplans

- Die Hauptmerkmale des Aktienplans sind nachfolgend aufgeführt:
    - Während der Zeichnungsfrist können die Begünstigten Personen den Aktienplan im Wege eines speziellen Online-Verfahrens zeichnen, indem sie die Annahme der Planbedingungen und des Antragsformulars bestätigen und den jeweiligen monatlichen Betrag der Eigeneinlage angeben, der immer als ganze Zahl auszudrücken ist (die dem Betrag entspricht, den sie für den Kauf der Zugrundeliegenden Aktien am Ende des Plans beiseite zu legen beabsichtigen, wenn dieser Im Geld ist). Sollten die Begünstigten Personen im Online-Verfahren keine ganze Zahl angeben, wird die Gesellschaft diese Zahl auf die unmittelbar vorangehende ganze Zahl abrunden;

- Die gesamte Eigeneinlage in lokaler Währung muss (i) zwischen einem Minimum von 580 EUR und einem Maximum von 8.700 EUR (oder einem anderen vom Verwaltungsrat festgelegten Betrag) liegen, (ii) von Generali nach Ablauf der Zeichnungsfrist bestätigt werden, (iii) während des Anrechnungszeitraums monatlich (oder in Übereinstimmung mit anderen Modalitäten oder Zeitpunkten, die vom Verwaltungsrat festgelegt werden können) einbehalten werden, (iv) für die Plandauer zugesagt werden. Diese Eigeneinlage wird im Interesse der Begünstigten Personen dem Geldkonto gutgeschrieben, das für die Zwecke des Aktienplans eingerichtet wurde;

- Unbeschadet der Bestimmungen zur Neuzuteilung in Artikel 6.2 unten und der Bestimmungen aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften wird die Anzahl der Optionen, auf die jede Begünstigte Person Anspruch hat, auf der Grundlage der Eigeneinlage festgelegt und entspricht dem Verhältnis zwischen der Eigeneinlage und dem Ausgangspreis (durch Abrunden auf die unmittelbar vorangehende ganze Zahl); dieses Verhältnis gibt die Anzahl der Zugrundeliegenden Aktien an. Falls die Eigeneinlage in einer anderen Währung geleistet wird, wird sie anhand eines Wechselkurses in Euro umgerechnet, der aus den durchschnittlichen Wechselkursen während der 3 Monate vor dem Starttermin (einschließlich desselben) berechnet wird, um die Anzahl der Optionen zu bestimmen, die der Begünstigten Person zuzuteilen sind.

- Der Plan ist Im Geld, wenn der Endpreis am Ausübungsdatum gleich oder höher als der Ausgangspreis ist.

  Das Ausübungsdatum wird wie folgt bestimmt:

  - - wenn der unter Bezugnahme auf den Zeitraum vom 30. März 2029 bis (einschließlich) 30. April 2029 berechnete Endpreis gleich oder höher ist als der Ausgangspreis, fällt das Ausübungsdatum auf den 30. April 2029; ansonsten

  - - wenn der unter Bezugnahme auf den Zeitraum vom 1. Mai 2029 bis zum (einschließlich) 31. Mai 2029 berechnete Endpreis gleich oder höher ist als der Ausgangspreis, fällt das Ausübungsdatum auf den 31. Mai 2029; ansonsten

  - - wenn der unter Bezugnahme auf den Zeitraum vom 2. Juni 2029 bis (einschließlich) 2. Juli 2029 berechnete Endpreis gleich oder höher als der Ausgangspreis ist, fällt das Ausübungsdatum auf den 2. Juli 2029.

- Wenn der Plan Im Geld ist (und daher der Endpreis am jeweiligen Ausübungsdatum gleich oder höher ist als der Ausgangspreis) und unbeschadet des nachstehenden Artikels 7 erwerben die Begünstigten Personen die Zugrundeliegenden Aktien durch Zahlung der aufgelaufenen Eigeneinlage an die Gesellschaft und erhalten kostenlos die folgenden zusätzlichen Generali-Aktien:

  - die Dividendengleichen Aktien, die sich aus dem Verhältnis zwischen dem Wert der Dividende pro Aktie (ausgezahlt von Generali in bar in den Jahren 2026, 2027 und 2028) und dem Ausgangspreis, multipliziert mit der Anzahl der tatsächlich erworbenen Zugrundeliegenden Aktien, ergeben;

  - die Matching-Aktien für einen Betrag entsprechend 20% (zwanzig Prozent) der tatsächlich gekauften Zugrundeliegenden Aktien;

  - die Nachhaltigkeitsaktien für einen Betrag entsprechend 20% (zwanzig Prozent) der tatsächlich gekauften Zugrundeliegenden Aktien, falls das Nachhaltigkeitsziel ebenfalls erreicht wird.

  Die zugeteilten Zugrundeliegenden Aktien, Dividendengleichen Aktien, Matching-Aktien und Nachhaltigkeitsaktien jeder Begünstigten Person werden:

  - auf die unmittelbar vorangehende ganze Zahl abgerundet;

  - auf dem betreffenden Wertpapierdepot hinterlegt.

- Wenn der Plan „Aus-Dem-Geld“ ist, erhalten die Begünstigten Personen:

- die aufgelaufene Eigeneinlage über die erste Gehaltsabrechnung des Mitarbeiters nach dem Ereignis oder so schnell wie möglich danach zurückerstattet;

  - die Dividendengleichen Aktien, falls das NHCF-Ziel erreicht wird; und

  - die Nachhaltigkeitsaktien für einen Betrag entsprechend 10% (zehn Prozent) der Zugrundeliegenden Aktien, falls das Nachhaltigkeitsziel erreicht wird.

- Dies gilt unbeschadet der Bestimmungen des nachfolgenden Artikels 6.2.

- Generali behält sich das Recht vor, durch Beschluss des Verwaltungsrats oder durch eine Person, der entsprechende Befugnisse mit der Befugnis zur Weiterübertragung übertragen wurden, außergewöhnliche oder besondere Situationen oder Umstände für die Begünstigte Person auch günstiger zu regeln.

- Die Zeichnung des Aktienplans beinhaltet für die Begünstigte Person die Möglichkeit, zu Werbeveranstaltungen eingeladen zu werden, kostenlos Gadgets zu erhalten, eine spezielle App zu installieren und zu nutzen, um u. a. die Kursentwicklung der Generali-Aktien während des Aktienplans zu verfolgen und gegebenenfalls Mitteilungen zu erhalten, sowie die Möglichkeit besondere Vorteile in Bezug auf von der Generali angebotene Produkte und Dienstleistungen zu erhalten.

6.2 Neuzuteilung

Für den Fall, dass die Anzahl der Zeichnungen des Aktienplans, die maximale Anzahl derjenigen Aktien, einschließlich der Zugrundeliegenden Aktien, Matching-Aktien, Dividendengleichen Aktien und Nachhaltigkeitsaktien (entsprechend 10.500.000 Aktien, wie von der Hauptversammlung genehmigt, wobei davon ausgegangen wird, dass die maximale Anzahl der im Rahmen des Plans innerhalb dieser Obergrenze tatsächlich zur Verfügung gestellten Aktien vom Verwaltungsrat auf der Grundlage der Marktbedingungen zum Zeitpunkt der Einführung des Plans festgelegt wird) , die zum Ausübungsdatum des Aktienplans voraussichtlich zuzuteilen sind, übersteigt, werden die Optionen allen Begünstigten Personen anteilig zugeteilt. Die Neuzuteilung erfolgt zu einem Prozentwert, der eine Zuteilung von Optionen (oder anschließend von Aktien) innerhalb der vorgenannten Höchstmengen gewährleistet und in jedem Fall die gesamte Mindest-Eigeneinlage in Höhe von 580 Euro bzw. des vom Verwaltungsrat festgesetzten anderen Betrags garantiert.

6.3 Ereignisse, die sich auf die Eigeneinlage auswirken

Während des Anrechnungszeitraums können sich bestimmte Situationen auf die Eigeneinlage auswirken:

- die Nettozahlung laut Gehaltsabrechnung könnte nicht ausreichen, um die Leistung der monatlichen Eigeneinlage zu ermöglichen (einschließlich in Fällen, in denen die Vergütung einer Begünstigten Person ausgesetzt wird); in solchen Fällen wird die monatliche Einbehaltung in dem betreffenden Monat nicht vorgenommen und auch in keinem nachfolgenden Monat nachgeholt.

- die Begünstigte Person kann sich dafür entscheiden, das monatliche Anwachsen der Eigeneinlage über die Online-Plattform von J.P. Morgan oder auf andere von Generali identifizierte Weise zu unterbrechen. In diesem Fall hat die Begünstigte Person keinen Anspruch darauf, zu diesem Zeitpunkt die Rückerstattung der aufgelaufenen Eigeneinlagen zu erhalten, und sie ist nicht berechtigt, den Anrechnungsprozess neu zu beginnen.

In den oben genannten Situationen gilt Folgendes:

- wenn der Aktienplan Im Geld ist, wird der Betrag der tatsächlich aufgelaufenen Eigeneinlage zum Kauf der Zugrundeliegenden Aktien verwendet und die zusätzlichen Gratisaktien (Matching-Aktien, Dividendengleiche Aktien und Nachhaltigkeitsaktien) werden proportional und in Übereinstimmung mit dem vorstehenden Artikel 6.1 zugeteilt;

- wenn der Plan „Aus-Dem-Geld“ ist, wird der Betrag der tatsächlich aufgelaufenen Eigeneinlage zurückerstattet, die Dividendengleichen Aktien werden (basierend auf der tatsächlich aufgelaufenen Eigeneinlage) zugeteilt, falls das NHCF-Ziel erreicht wird, und die Nachhaltigkeitsaktien werden für einen Betrag entsprechend 10% (zehn Prozent) der Zugrundeliegenden Aktien zugeteilt, falls das Nachhaltigkeitsziel erreicht wird.

6.4 Anzahl der zu liefernden Aktien am Ausübungsdatum

Die Anzahl der Aktien, die zum Ausübungsdatum zu liefern sind, wird in Abhängigkeit von der Eigeneinlage und im Rahmen der in den Planbedingungen enthaltenen Bestimmungen festgelegt.

7. VERKAUF DER AKTIEN

7.1 Bis zum 40. Tag vor dem Ende des Anrechnungszeitraums kann jede Begünstigte Person entscheiden, ob sie den Verkauf aller erhaltenen Generali-Aktien gemäß dem vorstehendem Artikel 6 in Auftrag geben möchte (die sogenannte Option „Alles verkaufen“). Wenn sich die Begünstigte Person dazu entschließt, werden die entsprechenden Bareinnahmen am Schlusstag (oder so bald wie möglich danach) über die Gehaltsabrechnung der Begünstigten Person gutgeschrieben (und/oder gemäß den anwendbaren Bedingungen und Modalitäten, die den Begünstigten Personen mitgeteilt werden.).

7.2 Teilt die Begünstigte Person ihre Wahl nicht innerhalb der oben genannten Frist mit, so gelten die Bestimmungen des obenstehenden Artikels 7.1 automatisch.

7.3 Alternativ kann die Begünstigte Person bis zum 40. Tag vor dem Ende des Anrechnungszeitraums ausdrücklich die Absicht mitteilen, eine Anzahl von Aktien zu verkaufen, die 50 % (oder einer anderen Menge, die definiert und den Begünstigten Personen mitgeteilt wird) aller erhaltenen Generali-Aktien entspricht (die sogenannte „Kostendeckender Verkauf“-Wahl). Wenn sich die Begünstigte Person dazu entschließt, werden am Schlusstag (oder so bald wie möglich danach) die entsprechenden Bareinnahmen über die Gehaltsabrechnung der Begünstigten Person (und/oder gemäß den anwendbaren Bedingungen und mit den anwendbaren Modalitäten, die den Begünstigten Personen mitgeteilt werden) gutgeschrieben, um die darauf anfallenden Steuern zu zahlen.

Die Anzahl der zu verkaufenden Aktien wird basierend auf der Wahl der Begünstigten Person („Alles verkaufen“ oder „Kostendeckender Verkauf“) festgelegt:

- • Wenn der Plan Im Geld ist, wird diese Anzahl an Aktien zu einem Preis verkauft, der dem Endpreis entspricht.

- • Wenn der Plan Aus-Dem-Geld ist und das NHCF-Ziel oder das Nachhaltigkeitsziel erreicht wird, wird diese Menge an Aktien zu einem Preis verkauft, der unter Bezugnahme auf den Zeitraum vom 2. Juni 2029 bis (einschließlich) 2. Juli 2029 berechnet wird.

Im Fall von Begünstigten Personen, die in Ländern mit einer anderen Währung beschäftigt sind, werden die Barerlöse von Euro in eine andere Währung umgerechnet, wobei der Kassakurs zum Zeitpunkt des Banküberweisungsvorgangs verwendet wird.

8. EREIGNISSE IM ZUSAMMENHANG MIT DEM ARBEITSVERHÄLTNIS

Die Teilnahme am Aktienplan setzt voraus, dass zum Zeitpunkt der Zeichnung des Aktienplans durch die Begünstigte Person ein Arbeitsverhältnis mit Generali oder einer ihrer Tochtergesellschaften besteht.

Begünstigten Personen, die den Status als Mitarbeiter vor Ablauf des Monats der letzten Einlageleistung (31. März 2029) verlieren, sei es aufgrund der Erfüllung der Voraussetzungen für den Ruhestand, im Rahmen von Tarifverträgen, die ausdrücklich auf die Begleitung in den Ruhestand abzielen, oder aufgrund einer Behinderung mit Anspruch auf Erwerbsminderungsrente (sog. „Good Leaving"), behalten die Rechte aus der Teilnahme am Plan zeitanteilig (d.h. auf der Grundlage der bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgelaufenen Eigeneinlage), es sei denn, sie entscheiden sich im Rahmen eines spezifischen Verfahrens dafür, das Recht auf Rückerstattung der bis zum Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgelaufenen Eigeneinlage auszuüben; die Rückerstattung erfolgt über die erste Gehaltsabrechnung des Mitarbeiters nach dem betreffenden Ereignis oder so bald wie vernünftigerweise möglich (oder über andere von Generali festgelegte Methoden).

Im Falle des Todes einer Begünstigten Person wird die Eigeneinlage, die diese Begünstigte Person bis zum Zeitpunkt des Ereignisses geleistet hat, nach den geltenden Verwaltungs- und Rechtsverfahren rückerstattet (daher haben die jeweiligen Erben keine Rechte in Bezug auf die Optionen und den Aktienplan mehr). Diese Zahlung erfolgt so schnell wie möglich, nachdem Generali über den Tod der Begünstigten Person informiert wurde. Erbrechtliche Fragen bestimmen sich nach dem jeweils anwendbaren nationalen Recht.

Begünstigte Personen, die vor dem Ende des Monats der letzten Einlageleistung (31. März 2029) aus anderen Gründen als denen eines Good Leaving aus der Gruppe ausscheiden, sind berechtigt, die Rückerstattung der bis zum Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgelaufenen Eigeneinlage zu erhalten (daher hat die Begünstigte Person dann keine weiteren Rechte in Bezug auf die Optionen und den Aktienplan). Zu den möglichen Gründen gehören Kündigung durch den Arbeitnehmer, Kündigung aus wichtigem Grund oder aus berechtigten subjektiven oder objektiven Gründen, die einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses und ähnliche Situationen, vorsätzliches Fehlverhalten oder grob fahrlässiges Verhalten seitens des Mitarbeiters oder eine Verletzung von Ethikrichtlinien (in den von der Gesellschaft festgelegten Fällen) sowie andere Situationen, die im Wesentlichen den oben genannten entsprechen.

Im Falle der Übertragung des Arbeitsverhältnisses von Generali oder einer Tochtergesellschaft zu einem anderen Unternehmen der Generali Gruppe (bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses und gleichzeitiger Begründung eines neuen Arbeitsverhältnisses innerhalb der Gruppe) gelten je nach Sachverhalt folgende Regelungen:

- Im Falle der Übertragung des Arbeitsverhältnisses an eine Tochtergesellschaft mit Sitz in einem Land, in dem der Aktienplan noch nicht umgesetzt wurde, behält die Begünstigte Person die Rechte aus der Teilnahme am Aktienplan anteilig (d. h. auf der Grundlage der bis zum Übergang des Arbeitsverhältnisses aufgelaufenen Eigeneinlage;

- Im Falle der Übertragung des Arbeitsverhältnisses an eine Tochtergesellschaft, in der der Aktienplan umgesetzt wurde, behält die Begünstigte Person in sinngemäßer Anwendung alle Rechte, die sich aus der Teilnahme am Aktienplan ergeben; die Eigeneinlage läuft zugunsten der Begünstigten Person gemäß den Gesetzen und Vorschriften, die im jeweiligen Land sowie für den jeweiligen Arbeitgeber gelten, weiterhin auf;

- Im Falle der Übertragung des Arbeitsverhältnisses an eine Tochtergesellschaft, in der der Plan nicht umgesetzt wird, die sich aber in einem Land befindet, in dem der Plan umgesetzt wurde, gilt folgendes: Die Begünstigte Person (i) behält, sofern keine rechtlichen/steuerlichen/betrieblichen/organisatorischen Probleme bestehen, weiterhin alle sich aus der Teilnahme am Plan ergebenden Rechte und die Eigeneinlagen laufen weiterhin auf; (ii) behält bei Vorliegen rechtlicher/steuerlicher/betrieblicher/organisatorischer Probleme die Rechte aus der Teilnahme am Plan zeitanteilig (d. h. auf der Grundlage der bis zur Übertragung des Arbeitsverhältnisses aufgelaufenen Eigeneinlage).

Im Falle der Übertragung des Arbeitsverhältnisses an eine andere Tochtergesellschaft in Situationen, in denen zugunsten der Begünstigten Person weiterhin die Eigeneinlage auflaufen kann und sich die lokale Währung ändert, gilt Folgendes:

- der monatliche Betrag der Eigeneinlage wird in die neue lokale Währung umgerechnet, basierend auf dem Wechselkurs, der als durchschnittlicher Wechselkurs während der 3 Monate vor dem Starttermin (und einschließlich desselben) berechnet wurde, mit der Möglichkeit, auf die unmittelbar vorstehende ganze Zahl abzurunden;

- im Falle einer Rückerstattung der aufgelaufenen Eigeneinlage (innerhalb der Laufzeit des Plans oder falls der Plan Aus-Dem-Geld ist), erfolgt die Rückerstattung an die Begünstigte Person in einer einzigen Rate in der Landeswährung der letzten monatlichen Einbehaltung (daher Umrechnung des in der vorherigen Landeswährung aufgelaufenen Teils der Eigeneinlage zum Kassakurs zum Zeitpunkt des Banküberweisungsvorgangs) im Rahmen der Gehaltsabrechnung des Mitarbeiters oder durch andere von Generali identifizierte Mittel;

- alle Barerlöse werden von Euro in die Landeswährung der letzten monatlichen Einbehaltung umgerechnet, wobei der Kassakurs zum Zeitpunkt des Banküberweisungsvorgangs zugrunde zu legen ist.

Bei vorsätzlichem oder grob fahrlässigem Verhalten, bei Verstoß gegen den Verhaltenskodex oder die für den Umfang der verwalteten Tätigkeiten geltenden aufsichtsrechtlichen Bestimmungen, insbesondere Bestimmungen betreffend den Schutz versicherter Personen, die Regelung der Bearbeitung von personenbezogene Daten, die Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, internationale Sanktionen, das Nichterreichen der vorgegebenen Ergebnisse oder eine wesentliche Verschlechterung der Vermögens- oder Finanzlage von Generali und/oder der Generali Gruppe, wie jeweils vom Verwaltungsorgan der Generali festgestellt, darf Generali die Aktien weder ganz noch teilweise Begünstigten Personen zuteilen (sog. Malus-Klausel).
Generali behält sich auch das Recht vor, von den Begünstigten Personen die Rückzahlung aller oder eines Teils der Aktien zu verlangen, wenn vorsätzliches oder grob fahrlässiges Verhalten festgestellt wird (auch in Fällen, in denen sich die erzielten Ergebnisse dieses Verhaltens als weder dauerhaft noch wirksam erweisen), jedenfalls aber bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex oder die für den Umfang der verwalteten Tätigkeit geltenden aufsichtsrechtlichen Vorschriften, insbesondere solche betreffend den Schutz der versicherten Personen, die Bearbeitung von personenbezogenen Daten, die Bekämpfung der Geldwäsche und der Terrorismusfinanzierung sowie internationale Sanktionen (sog. Clawback-Klausel).

9. AKTIENPLANANPASSUNGEN

Zu Beginn des Aktienplans werden das Nachhaltigkeitsziel und das NHCF-Ziel vom Verwaltungsorgan definiert und im Laufe der Zeit an die jeweils aktuellen langfristigen strategischen Pläne der Generali Gruppe angepasst.
Das Verwaltungsorgan kann den Aktienplan und die Planbedingungen unabhängig und ohne weitere Zustimmung der Hauptversammlung ändern, immer im Einklang mit den allgemeinen Grundsätzen, die von der Vergütungspolitik verfolgt werden, zusätzlich zu jeder spezifischen Änderung und Anpassung, die ausdrücklich in diesem Dokument vorgesehen oder jedenfalls nach den Planbedingungen in Übereinstimmung mit den unten dargestellten Hinweisen gestattet ist. Bei diesen Änderungen und Integrationen (einschließlich auch der vorzeitigen Zuteilung von Aktien) handelt es sich um diejenigen, die infolge außergewöhnlicher Faktoren, die sich auf die Aktien, Generali und/oder die Generali Gruppe und/oder den Aktienplan und/oder die Ziele auswirken können, als notwendig oder angemessen erachtet werden (einschließlich insbesondere außergewöhnlicher Transaktionen in Bezug

auf Generali und/oder die Generali Gruppe, Kapitaltransaktionen, Änderungen in der Gesetzgebung oder in der Vergütungspolitik, Hinweise und/oder Empfehlungen von Aufsichtsbehörden oder Änderungen des Gruppenumfangs, Übernahme- oder Umtauschangebote oder Änderungen der Eigentumsverhältnisse, Einhaltung branchenspezifischer oder ausländischer Vorschriften, die für einzelne Unternehmen der Generali Gruppe gelten, wesentliche Änderungen der makroökonomischen Bedingungen oder Verschlechterungen des Finanzszenarios in der internationalen Geldpolitik, Änderungen in mehrjährigen strategischen Plänen), um die materiellen und finanziellen Aspekte des Plans (sofern möglich) unverändert - auf Ermessensbasis und in jedem Fall im gesetzlich zulässigen Umfang – zu erhalten.

Falls erforderlich und/oder angemessen, kann das Verwaltungsorgan auch die Bestimmungen des Aktienplans an die geltenden italienischen und ausländischen Vorschriften anpassen, wenn diese Bestimmungen mit den oben genannten Vorschriften unvereinbar sind oder ihnen zuwiderlaufen. Darüber hinaus kann das Verwaltungsorgan im Falle einer außergewöhnlichen Diskontinuität (z. B. wenn wesentliche Änderungen der makroökonomischen Bedingungen eintreten oder sich das finanzielle Szenario verschlechtert) im Einklang mit den vergütungsbezogenen Governance-Verfahren eine Neubewertung vornehmen – nach eigenem Ermessen und in jedem Fall innerhalb der Grenzen, die durch die jeweils geltenden Vorschriften gesteckt sind – von der Gesamtkonsistenz und Korrektheit des Vergütungssystems, einschließlich dieses Aktienplans, indem es die erforderlichen Korrekturen vornimmt, insbesondere auch in Bezug auf die Referenzziele, die damit verbundenen Kennzahlen und Bewertungsmethoden, soweit dies erforderlich ist, um (soweit möglich) – innerhalb der von den jeweils geltenden Vorschriften zugelassenen Grenzen und in Übereinstimmung mit den der Vergütungspolitik zugrundeliegenden allgemeinen Grundsätzen – die wirtschaftlichen und wesentlichen Inhalte des Aktienplans unverändert aufrechtzuerhalten und seine Hauptzwecke weiter verfolgen zu können (sog. „Klausel der ungünstigen Änderung der Bedingungen“).

Sollte die Umsetzung des Aktienplans aufgrund von Änderungen des anwendbaren Rechts oder seiner Auslegung und Anwendung zu Steuer-, Sozialversicherungs- oder anderen Abgaben für Generali und/oder ihre Tochtergesellschaften führen, die wesentlich belastender sind als die zum Datum der Genehmigung des Aktienplans geltenden, kann das Unternehmen beschließen, den Aktienplan zu ändern, ohne dass die Begünstigten Personen einen Anspruch auf Entschädigung für die ihnen zugeteilten, aber noch nicht ausübbaren bzw. noch nicht ausgeübten Optionen haben.

Darüber hinaus hat Generali das Recht, auch einzelnen Begünstigten Personen anstelle der – vollständigen oder teilweisen – Gewährung der Aktien eine Baralternative zu gewähren (unbeschadet der anderen relevanten Bedingungen, die für den Aktienplan gelten), und zwar auf der Grundlage eines Beschlusses, den

das Verwaltungsorgan (oder das zuständige delegierte Organ) nach eigenem Ermessen zu fassen berechtigt ist.

We SHARE

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ

Σχετικά με το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών για τους Εργαζομένους του Ομίλου Generali

GENERALI



Καταστατική Έδρα στην Τεργέστη

Πλήρως καταβληθέν μετοχικό κεφάλαιο σε Ευρώ 1,602,736,602.13

Φορολόγηση και Εγγραφή στο Μητρώο Εταιριών της Βενετίας Τζούλια υπ' αρ. 00079760328

Καταχωρισθείσα υπό τον αριθμό 1.00003 στο Μητρώο Ασφαλιστικών και Αντασφαλιστικών Εταιρειών

Μητρική Εταιρεία του Ομίλου Generali, εγγεγραμμένου υπό τον αριθμό 026 στο Μητρώο Ασφαλιστικών Ομίλων

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ
1. ΟΡΙΣΜΟΙ
2. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
2.1 Το Πρόγραμμα
2.2 Στόχοι του Προγράμματος
2.3 Γενικές πληροφορίες της επιλογής εκχώρησης Δικαιωμάτων Προαίρεσης στους Δικαιούχους
3. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ
3.1 Ονόματα των Δικαιούχων
4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
4.1 Διαδικασία έγκρισης του Προγράμματος και ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου
5. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ
5.1 Δικαιώματα Προαίρεσης
5.2 Εκχώρηση των Δικαιωμάτων Προαίρεσης
6. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
6.1 Λειτουργία του Προγράμματος
6.2 Επανακατανομή
6.3 Γεγονότα που επηρεάζουν την Ιδιωτική Εισφορά
6.4 Αριθμός Μετοχών προς παράδοση την Ημερομηνία Άσκησης Δικαιώματος
7. ΠΩΛΗΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ
8. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ
9. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το παρόν έγγραφο συντάχθηκε από την Assicurazioni Generali S.p.A. ("Generali") σύμφωνα με το άρθρο 34, παράγραφος 1, στοιχείο “i”) του Κανονισμού που εξέδωσε η CONSOB με την υπ’ αριθ. 11971 απόφαση της 14ης Μαΐου 1999, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα (ο "**Κανονισμός Εκδοτών**"), με σκοπό να παράσχει στους Δικαιούχους πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό και τη φύση των χρηματοπιστωτικών μέσων, καθώς και τους λόγους και τις λεπτομέρειες της προσφοράς σχετικά με την εκχώρηση, στους εργαζομένους που προσδιορίζονται παρακάτω, δικαιωμάτων προαίρεσης που έχουν ως υποκείμενο τις κοινές μετοχές της Generali, στο πλαίσιο του Προγράμματος ΔιάθεσηςΜετοχών για τους εργαζομένους του Ομίλου Generali.

Θα πρέπει να σημειωθεί εν προκειμένω ότι, σύμφωνα με το άρθρο 114 του υπ’ αριθ. 58 Νομοθετικού Διατάγματος της 24ης Φεβρουαρίου 1998 και του άρθρου 84 του Κανονισμού για τους Εκδότες, η Assicurazioni Generali S.p.A. έχει θέσει στη διάθεση του κοινού την έκθεση του διοικητικού συμβουλίου της Assicurazioni Generali S.p.A. και το ενημερωτικό έγγραφο (το «**Ενημερωτικό Έγγραφο για την Ετήσια Γενική Συνέλευση**») σχετικά με το πρόγραμμα.

1. ΟΡΙΣΜΟΙ

BORSA ITALIANA	Borsa Italiana S.p.A., εταιρεία μέλος του ομίλου με επικεφαλής την *Euronext*, και καταστατική έδρα στην Piazza degli Affari 6, Μιλάνο.
CLFI	Ο Ιταλικός Ενοποιημένος Χρηματοπιστωτικός Νόμος, δηλ. το υπ' αρ. 58 νομοθετικό διάταγμα της 24ης Φεβρουαρίου 1998 (γνωστός και ως T.U.F) και οι μεταγενέστερες τροποποιήσεις και συμπληρώσεις του.
CONSOB	Η Ιταλική Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, με έδρα τη via G.B. Martini, 3, Ρώμη.
GENERALI Ή Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Assicurazioni Generali S.p.A., με την καταστατική της έδρα στην Τεργέστη στην Piazza Duca degli Abruzzi αριθ. 2, εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ασφαλιστικών και Αντασφαλιστικών Εταιρειών υπό τον αριθμό 1.00003, μητρική εταιρεία του Ομίλου Generali, εγγεγραμμένη στο Μητρώο των Ασφαλιστικών Ομίλων με αριθμό μητρώου 026.
IN-THE-MONEY	Το Πρόγραμμα όταν η Τελική Τιμή είναι ίση ή υψηλότερη από την Αρχική Τιμή.
J.P. MORGAN	Η J.P. Morgan Workplace Solutions αποτελεί εμπορική ονομασία για τις υπηρεσίες διαχείρισης αμοιβών με μετοχές, που ασκεί η Global Shares, καθώς και για άλλα χρηματοοικονομικά προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρονται μέσω της J.P. Morgan Securities LLC και άλλων συνδεδεμένων εταιρειών της J.P. Morgan Chase & Co. Η Global Shares αποτελεί εμπορική επωνυμία της Global Shares Ireland Limited, εταιρείας καταχωρημένης στην Ιρλανδία με αριθμό μητρώου 412396 και καταστατική έδρα στο West Cork Technology

	Park, Clonakilty, Co. Cork, Ιρλανδία, καθώς και της Global Shares Inc, με έδρα στη διεύθυνση 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ 07310-1616, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, η οποία εξειδικεύεται στη διαχείριση προγραμμάτων διάθεσης μετοχών και έχει οριστεί από την Generali για τους σκοπούς της διαχείρισης του Προγράμματος και των Δικαιούχων του Ομίλου.
OUT – OF – THE – MONEY	Το Πρόγραμμα όταν η Τελική Τιμή είναι χαμηλότερη από την Αρχική Τιμή.
ΑΛΛΟ ΝΟΜΙΣΜΑ	Κάθε άλλο νόμισμα, διαφορετικό του ευρώ, στο οποίο εφαρμόζεται το Πρόγραμμα.
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ	Η μείωση στον αριθμό των Δικαιωμάτων Προαίρεσης που θα εκχωρούνται δωρεάν, η οποία πραγματοποιείται, σύμφωνα με τα κριτήρια που προβλέπονται στον Κανονισμό, *κατ' αναλογία* μεταξύ όλων των δικαιούχων στην περίπτωση, που ο συνολικός αριθμός των εγγραφών στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών υπερβαίνει το ανώτατο όριο των διανεμητέων δικαιωμάτων προαίρεσης, ή το μέγιστο όριο των δυνάμενων να εξαγοραστούν ή των δυνάμενων να χορηγηθούν μετοχών. Η μείωση του αριθμού των Δικαιωμάτων Προαίρεσης μπορεί επίσης να οδηγήσει σε μείωση του ποσού της Ατομικής εισφοράς που επιλέγεται από τους Δικαιούχους.
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ	Οι Μετοχές που διατίθενται δωρεάν στους Δικαιούχους, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιγράφονται στο παρόν Ενημερωτικό Έγγραφο.
ΑΡΧΙΚΗ ΤΙΜΗ	Η Αρχική Τιμή είναι η τιμή άσκησης των Δικαιωμάτων Προαίρεσης, όπως εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο που αποφάσισε την

έναρξη του προγράμματος (ενδεικτικά τον Σεπτέμβριο του 2026). Υπολογίζεται ως ο μέσος όρος της επίσημης τιμής κλεισίματος τιμών των μετοχών της Generali στη Euronext του Μιλάνου του επομένου μήνα της Ημερομηνίας Έναρξης (συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής) με δυνατότητα εφαρμογής συντελεστή προσαρμογής έως +/- 10% επί της καθορισμένης μέσης τιμής. Η μεθοδολογία για τον υπολογισμό της μέσης τιμής μπορεί ενδεχομένως να υπόκειται σε προσαρμογές από το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη τη μέση τιμή εντός περιόδου μεταξύ 1 και 3 μηνών πριν ή μετά την Ημερομηνία Έναρξης, ανάλογα με τις συνθήκες της αγοράς.

ΑΣΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Ο Ιταλικός Αστικός Κώδικας, ο οποίος εγκρίθηκε με το υπ' αριθ. 262 Βασιλικό Διάταγμα της 16ης Μαρτίου 1942 , όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε.

ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Το ποσό των χρημάτων σε τοπικό νόμισμα το οποίο κάθε Δικαιούχος, κατά τη στιγμή της ένταξής του στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών, δηλώνει ότι επιθυμεί να παρακρατηθεί με τη μορφή μηνιαίας παρακράτησης από τον καθαρό μισθό καθ' όλη τη Διάρκεια Κάλυψης του προγράμματος, ή με άλλους τρόπους λειτουργίας ή χρονοδιαγράμματα, όπως μπορεί να καθοριστούν από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το κατώτατο συνολικό ποσό και το ανώτατο συνολικό ποσό όπως καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ορίζονται στον Κανονισμό. Το ποσό, το οποίο αναφέρεται κατά τη διάρκεια της Περιόδου Εγγραφής υπόκειται σε επιβεβαίωση από τη Generali, σύμφωνα με τους όρους, που καθορίζονται για την Ανακατανομή, όπως ορίζεται στο άρθρο 6.2.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΊΑ	Η διαδικασία στη διαδικτυακή πλατφόρμα της J.P. Morgan κατά την οποία οι Δικαιούχοι (i) εκφράζουν την πρόθεσή τους να εγγραφούν στο Πρόγραμμα (ii) δηλώνουν την Ατομική Εισφορά που επιθυμούν να παρακρατηθεί (iii) αποδέχονται τον Κανονισμό του Προγράμματος και το Έντυπο Αίτησης.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	Η διάρκεια του Προγράμματος εκκινεί από την ημερομηνία Εκτέλεσης/ Υπογραφής (συμπεριλιφθείσας της ημερομηνίας αυτής) μέχρι την Ημερομηνία Άσκησης (συμπεριληφθείσας της ημερομηνίας αυτής) και ανταποκρίνεται στην περίοδο λήξης των Δικαιωμάτων προαίρεσης, ενδεικτικά 3 έτη.
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ	Οι δικαιούχοι του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, οι οποίοι θα προσδιοριστούν από το Διοικητικό Όργανο, κατά την έναρξη του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, μεταξύ των εργαζομένων της Generali και των εταιρειών του Ομίλου Generali. Το Διοικητικό Όργανο, κατά την εφαρμογή του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, θα προσδιορίσει τις κατηγορίες των εργαζομένων που θα είναι Δικαιούχοι του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, καθορίζοντας επίσης τους σχετικούς όρους και τον αριθμό των Μετοχών που θα διανεμηθούν. Σε περίπτωση που το εφαρμοστέο δίκαιο στη σχέση εργασίας του Εργαζομένου δεν είναι το ιταλικό δίκαιο, η ιδιότητα του εν λόγω Εργαζομένου ως Δικαιούχου στο πλαίσιο του παρόντος Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών μπορεί επίσης να εξαρτάται από τις συγκεκριμένες διατάξεις του δικαίου που διέπει τη σχέση εργασίας στη συγκεκριμένη δικαιοδοσία.

	Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται βάσει συγκεκριμένων τύπων συμβάσεων συμμετέχουν στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών στον βαθμό και σύμφωνα με τους όρους που καθορίζει το Διοικητικό Όργανο.
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ	Τα δικαιώματα προαίρεσης που χορηγούνται στους Δικαιούχους, παρέχοντας δικαίωμα αγοράς υποκείμενων μετοχών στην Αρχική Τιμή, τα οποία θα ασκηθούν αυτόματα κατά την Ημερομηνία Άσκησης.
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ	Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ή, ακριβέστερα, τα ειδικώς οριζόμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία διενεργούν όλες τις αξιολογήσεις που σχετίζονται με το Πρόγραμμα και λαμβάνουν και υλοποιούν όλες τις σχετικές αποφάσεις.
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	Το Διοικητικό Συμβούλιο της Generali.
ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ	Το ποσό μετρητών που η Generali μπορεί, κατά τη διακριτική της ευχέρεια και βάσει απόφασης του Διοικητικού Οργάνου, να καταβάλει σε μεμονωμένους Δικαιούχους αντι - εν όλω ή εν μέρει - για τις Μετοχές που θα έπρεπε να τους χορηγηθούν.
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ	Το ενημερωτικό έγγραφο, που συντάσσεται σύμφωνα με και για τους σκοπούς του άρθρου 34-ter, παράγραφος 1, στοιχείο i) του Κανονισμού των Εκδοτών ή σύμφωνα με τους αντίστοιχους κανόνες που ισχύουν στις χώρες.
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΌ ΈΓΓΡΑΦΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΉΣΙΑ ΓΕΝΙΚΉ ΣΥΝΈΛΕΥΣΗ	Το ενημερωτικό έγγραφο, που συντάχθηκε σύμφωνα με του Άρθρου 84-β του Κανονισμού των Εκδοτών, και σύμφωνα με τις ενδείξεις που περιέχονται στο Έντυπο 7 του Παραρτήματος 3Α

	του Κανονισμού των Εκδοτών, και το οποίο τέθηκε στη διάθεση των μετόχων της Generali για τους σκοπούς της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης.
ΕΝΤΥΠΟ ΑΙΤΗΣΗΣ	Το έντυπο της αίτησης που παρέχει η Generali στους Δικαιούχους το οποίο (i) καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις - σχετικά με τον Όμιλο Generali και/ή τους μεμονωμένους Δικαιούχους - βάσει των οποίων εκχωρούνται τα Δικαιώματα Προαίρεσης, και (ii) του οποίου η παράδοση στην Generali από τους Δικαιούχους αποτελεί πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή του Προγράμματος.
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	Η επιτροπή που συστήνεται σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, της οποίας η σύνθεση και τα καθήκοντα περιγράφονται στην Έκθεση για την Εταιρική Διακυβέρνηση και τις Δομές ιδιοκτησίας, όπως αναφέρεται στο άρθρο 123-bis του CLFI, εγκεκριμένη από το Διοικητικό Όργανο και δημοσιευθείσα σε ετήσια βάση.
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	Τα διοικητικά στελέχη και οι εργαζόμενοι που απασχολούνται κατά τον χρόνο αυτόν στη Generali ή σε άλλη εταιρεία του Ομίλου Generali, εξαιρουμένων όλων των μορφών ανεξάρτητων συνεργατών ή συμβούλων της Generali ή άλλης εταιρείας του Ομίλου Generali, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων που εργάζονται βάσει συγκεκριμένων τύπων συμφωνιών υποδεικνυόμενοι από το Διοικητικό Συμβούλιο.
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ Ή ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ	Η συνέλευση των μετόχων της Generali που θα εγκρίνει το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών.
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ	Η ημερομηνία κατά την οποία τα Δικαιώματα Προαίρεσης αυτομάτως ασκούνται αν το Πρόγραμμα είναι In-the-Money (θα πρέπει να

	καθορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 6.1 του παρόντος κανονισμού και/ή όπως ανακοινώνεται ειδικά από το Διοικητικό Όργανο).
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗΣ	Η ημερομηνία κατά την οποία παραδίδονται οι οφειλόμενες Μετοχές ή πιστώνεται το χρηματικό ποσό (όπως αναφέρεται στο Άρθρο 8 του Κανονισμού).
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ	Η ημερομηνία κατά την οποία το Πρόγραμμα, τίθεται σε εφαρμογή στη σχετική χώρα μετά (i) την ημερομηνία της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης που εγκρίνει το Πρόγραμμα και (ii) την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής. Αναφέρεται στην πρώτη ημέρα του μήνα της πρώτης Ατομικής εισφοράς στη σχετική χώρα.
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ	Η ημερομηνία κατά την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την έναρξη του Προγράμματος και αποφασίζει την Ημερομηνία Εκτέλεσης, μετά την ημερομηνία της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης που εγκρίνει το Πρόγραμμα.
ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ	Οι εταιρείες που ανήκουν στον Όμιλο Generali.
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ	Ο Κανονισμός, που εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις, που περιέχονται στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών, και καθορίζει τα κριτήρια, τις μεθόδους και τους όρους για την εφαρμογή του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών.
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΚΔΟΤΩΝ	Οι Κανονισμοί που υιοθετήθηκαν από την CONSOB με την υπ' αρ. 11971 Απόφαση της 14ης Μαΐου 1999, όπως τροποποιήθηκε και ενσωματώθηκε εν συνεχεία.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	Ο Κώδικας Δεοντολογίας των Εισηγμένων Εταιρειών και οι μεταγενέστερες τροποποιήσεις του στον οποίο η Generali έχει προσχωρήσει κατά την ημερομηνία του παρόντος Ενημερωτικού Εγγράφου, ο οποίος εγκρίθηκε από την ιταλική Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης τον Δεκέμβριο του 2019 και δημοσιεύθηκε τον Ιανουάριο του 2020.
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΞΙΟΓΡΑΦΩΝ/ΚΙΝΗΤΩΝ ΑΞΙΩΝ	Ο λογαριασμός αξιογράφων/κινητών αξιών που δημιουργήθηκε στο όνομα κάθε Δικαιούχου.
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΜΕΤΡΗΤΩΝ	Ο λογαριασμός στον οποίο οι Ατομικές Εισφορές πιστώνονται από καιρού εις καιρόν.
ΜΕΤΟΧΕΣ	Οι κοινές μετοχές της «Assicurazioni Generali S.p.A.» εισηγμένες στη Euronext του Μιλάνου, αγορά υπό την οργάνωση και τη διαχείριση της Borsa Italiana S.p.A.
ΜΕΤΟΧΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	Οι Μετοχές που χορηγούνται δωρεάν στους Δικαιούχους, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιγράφονται στο παρόν Ενημερωτικό Έγγραφο και στον Κανονισμό.
ΜΕΤΟΧΕΣ ΙΣΟΔΥΝΑΜΕΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ	Οι μετοχές που διατίθενται δωρεάν στους δικαιούχους σε αριθμό ίσο με την αναλογία μεταξύ της αξίας των μερισμάτων ανά Μετοχή (που καταβάλλει η Generali σε ταμειακή βάση κατά τα έτη 2026, 2027 και 2028) και της Αρχικής Τιμής, πολλαπλασιαζόμενης επί τον αριθμό των Υποκείμενων Μετοχών, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιγράφονται στον παρόντα κανονισμό.
ΟΜΙΛΟΣ GENERALI ή Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η Generali και οι εταιρείες που υπάγονται στο Ιταλικό και αλλοδαπό δίκαιο, υπό τον άμεσο ή

	έμμεσο έλεγχο της Generali, σύμφωνα με το άρθρο 2359 του Αστικού Κώδικα.
ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ	Η περίοδος κατά την οποία οι Δικαιούχοι μπορούν να κοινοποιήσουν την εγγραφή τους στο Πρόγραμμα (με βάση τη σχετική χώρα) και το ποσό της Ατομικής Εισφοράς.
ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΚΑΛΥΨΗ	Η περίοδος κατά την οποία η Ατομική Εισφορά καταβάλλεται από τους Δικαιούχους, από την Ημερομηνία Εκτέλεσης έως το μήνα της τελευταίας Ατομικής εισφοράς.
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ Ή ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Το πρόγραμμα διάθεσης μετοχών για τους Εργαζόμενους της Generali και των εταιρειών του Ομίλου, των οποίων, οι όροι και οι προϋποθέσεις περιγράφονται στο παρόν Ενημερωτικό Έγγραφο και στον Κανονισμό.
ΣΤΟΧΟΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	Ο Στόχος Βιωσιμότητας του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, ο οποίος αφορά τον Στόχο Μείωσης των Εκπομπών CO2 από τις Δραστηριότητες του Ομίλου, όπως εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, ορίστηκε σύμφωνα με το Πρόγραμμα Μακροπρόθεσμων Κινήτρων (LTIP) του Ομίλου για την περίοδο 2026-2028.
ΣΤΟΧΟΣ NHCF	Ο στόχος του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, που αφορά τον στόχο NHCF, όπως εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο και καθορίζεται σύμφωνα με το πρόγραμμα μακροπρόθεσμων κινήτρων του Ομίλου (LTIP) 2026-2028.
ΣΤΟΧΟΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO_2 ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ	Αναφέρεται στο ποσοστό μείωσης των εκπομπών ισοδυνάμου CO_2 που παράγονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου, όπως αυτό υπολογίζεται βάσει σύγκρισης με το έτος 2028 και με έτος αναφοράς 2019. Η κατηγορία αυτή

εκπομπών περιλαμβάνει τις εκπομπές που παράγονται από τα κτίρια, τα κέντρα δεδομένων, τις μετακινήσεις και την κατανάλωση χαρτιού του Ομίλου και υπολογίζεται στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) του Ομίλου. Δεν περιλαμβάνονται οι εκπομπές ισοδυνάμου CO_2 που σχετίζονται με το επενδυτικό και ασφαλιστικό χαρτοφυλάκιο καθώς και με τις νέες κατηγορίες του πεδίου 3 (πληροφορική (IT), μετακινήσεις από και προς την εργασία (commuting)).

ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ ΚΑΘΑΡΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ Ή NHCF

Η καθαρή ταμειακή ροή που είναι διαθέσιμη σε επίπεδο μητρικής εταιρείας κατά τη διάρκεια μιας περιόδου, μετά τα έξοδα παρακράτησης και τα έξοδα τόκων. Οι κύριες συνιστώσες της, εξεταζόμενες σε ταμειακή βάση, είναι: τα εμβάσματα από τις θυγατρικές, το αποτέλεσμα της κεντρικής (αντ)ασφάλισης, οι τόκοι επί χρηματοοικονομικής οφειλής της Μητρικής Εταιρείας, τα έξοδα της Μητρικής Εταιρείας και οι πραγματικοί φόροι που καταβάλλονται από την Μητρική Εταιρεία ή επιστρέφονται στην Μητρική Εταιρεία.

ΤΕΛΙΚΗ ΤΙΜΗ

Η Τελική Τιμή είναι η τιμή αναφοράς για να εκτιμηθεί εάν το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών είναι In-the-Money. Υπολογίζεται ως ο μέσος όρος των τιμών κλεισίματος των μετοχών της Generali στη Euronext του Μιλάνου κατά τη διάρκεια περιόδου 1 μήνα, που λήγει κατά την ισχύουσα Ημερομηνία Άσκησης (περιλαμβάνεται), όπως περιγράφεται λεπτομερέστερα στο Άρθρο 6.1 του παρόντος Κανονισμού και/ή όπως ανακοινώνεται ειδικά από το Διοικητικό Όργανο.

ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ

Οι Μετοχές που υποκρύπτουν τα Δικαιώματα Προαίρεσης, ο αρχικός αριθμός των οποίων (με την επιφύλαξη προσαρμογών κατά τη διάρκεια

του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών, σε περίπτωση έκτακτων γεγονότων, όπως αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου, συμπεριλαμβανομένων τυχόν αυξήσεων που πραγματοποιούνται δωρεάν, συγχωνεύσεων, αποσχίσεων κ.λπ.) είναι ο λόγος μεταξύ της Ατομικής Εισφοράς, που ορζίεται στην αρχή του Προγράμματος και της Αρχικής Τιμής. Οι Υποκείμενες Μετοχές δεν περιλαμβάνουν τις Μετοχές Ισοδύναμου Μερίσματος, τις Αντιστοιχιζόμενες Μετοχές και τις Μετοχές Βιωσιμότητας.

Νοείται ότι ο αριθμός των Υποκείμενων Μετοχών που χορηγούνται πράγματι (και για τους σκοπούς του υπολογισμού των Μετοχών Ισοδύναμου Μερίσματος, των Αντιστοιχιζόμενων Μετοχών και των Μετοχών Βιωσιμότητας) λαμβάνει υπόψη την Ατομική Εισφορά που έχει πράγματι συσσωρευθεί κατά τη διάρκεια του Προγράμματος.

Το ακόλουθο παράρτημα αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό κομμάτι του παρόντος Ενημερωτικού Σημειώματος:

- **Παράρτημα Α**: Κανονισμός του Προγράμματος

2. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

2.1. Το Πρόγραμμα

Η Generali παρουσίασε ένα νέο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών για τους εργαζομένους της και αυτούς των άλλων εταιρειών του Ομίλου Generali με στόχο, μεταξύ άλλων, την προώθηση του αισθήματος του ανήκειν στον Όμιλο και την ευθυγράμμιση των στόχων των εργαζομένων με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου.

2.2. Σκοποί του Προγράμματος

Το Πρόγραμμα έχει τους ακόλουθους σκοπούς:

- Την ενίσχυση της έννοιας της ιδιοκτησίας και τη προώθηση της λογικής της ενδυνάμωσης,
- Την αύξηση της δέσμευσης με την επίτευξη της στρατηγικής στόχων,
- Την προώθηση της συμμετοχής στη δημιουργία βιώσιμης αξίας για τον Όμιλο,
- Την προώθηση της ευθυγράμμισης σε μέσο-μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα,
- Την προώθηση της περιεκτικότητας και συνοχής.

Το Πρόγραμμα προετοιμάστηκε σε συμφωνία με τις προβλέψεις του Άρθρου 114bis του Ενοποιημένου Χρηματοπιστωτικού Νόμου και τον Κανονισμό των Εκδοτών με αναφορά στα προγράμματα που βασίζονται σε χρηματοοικονομικά εργαλεία που παρέχονται σε διευθυντές, εργαζόμενους και συνεργάτες, καθώς και τις προβλέψεις του νόμου σχετικά με πολιτικές και πρακτικές αποζημίωσης.

2.3. Γενικές πληροφορίες για την επιλογή εκχώρησης Δικαιωμάτων Προαίρεσης στους Δικαιούχους

Το Πρόγραμμα βασίζεται στα χρηματοοικονομικά μέσα έχοντας ως βάση τις υποκείμενες μετοχές (Δικαιώματα Προαίρεσης) και έχει ως συγκεκριμένο σκοπό την ευθυγράμμιση των Δικαιούχων με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου Generali, εντός του πλαισίου λελογισμένης διαχείρισης κινδύνου.

Το επιλεχθέν χρηματοοικονομικό μέσο επιτρέπει στην Generali να χορηγεί στους Δικαιούχους το Δικαίωμα της αγοράς των Υποκείμενων Μετοχών στην Αρχική Τιμή εάν, στο τέλος του Προγράμματος, η Τελική Τιμή είναι ίση με, ή μεγαλύτερη από, την Αρχική Τιμή. Επιπλέον, εάν η Τελική Τιμή είναι χαμηλότερη από την Αρχική Τιμή, το Πρόγραμμα παρέχει στους Δικαιούχους την Ευκαιρία να λάβουν Μετοχές Ισοδύναμου Μερίσματος (με βάση την Ατομική Εισφορά που έχει στην πραγματικότητα καλυφθεί), στην περίπτωση που ο Στόχος NHCF επιτευχθεί και Μετοχές Βιωσιμότητας (σε αριθμό που προσδιορίζεται στο παρόν Ενημερωτικό Έγγραφο), εφόσον επιτευχθεί ο Στόχος Βιωσιμότητας.

Η επιθυμία της Generali να αναγνωρίσει τυχόν επιστροφή στην περίπτωση της δημιουργίας βιώσιμης αξίας για τους μετόχους έχει οδηγήσει στην επιλογή της εκχώρησης των δικαιωμάτων προαίρεσης έναντι της ευθείας εκχώρησης Μετοχών.

Το Πρόγραμμα προορίζεται για τους Δικαιούχους

3. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

3.1 Ονόματα των Δικαιούχων

α. Εκτός των περιπτώσεων που αναφέρονται στην παράγραφο β) κάτωθι, το Πρόγραμμα προορίζεται για τους Δικαιούχους, δηλαδή εργαζομένους της Generali ή μίας εκ των Θυγατρικών της που στις 31 Αυγούστου 2026 θα βρίσκονται σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου ερασίας και δεν θα βρίσκονται στην περίοδο παραίτησης, ή σε σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, η οποία λήγει μετά την Ημερομηνία Άσκησης Δικαιώματος και αυτοί, σε κάθε περίπτωση, στις 31 Αυγούστου 2026, εργάζονται ήδη στην Generali ή σε Θυγατρική της.

β. Σε κάθε περίπτωση, οι Δικαιούχοι του Προγράμματος δεν περιλαμβάνουν εργαζόμενους που δραστηριοποιούνται σε χώρες ή εταιρείες στις οποίες δεν είναι δυνατή η εφαρμογή του Προγράμματος με τους όρους που έχουν καθοριστεί και εγκριθεί από τη Generali, για λόγους νομικούς, φορολογικούς, λειτουργικούς ή οργανωτικούς - τα μέλη της Διοικητικής Επιτροπής του Ομίλου (GMC) και της Ομάδας Παγκόσμιας Ηγεσίας (GLG) δεν μπορούν να εγγραφούν στο σχέδιο.

4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

4.1 Διαδικασία έγκρισης του Προγράμματος

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανθρωπίνου Δυναμικού, εξέτασε το Πρόγραμμα κατά τις συνεδριάσεις της στις 12 Φεβρουαρίου και στις 2 Μαρτίου 2026, διατύπωσε τη θετικής της γνώμη, και αποφάσισε να το υποβάλλει προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, στη συνεδρίαση που πραγματοποιήθηκε στις 11 Μαρτίου 2026 κατόπιν της θετικής γνώμης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανθρωπίνου Δυναμικού, αποφάσισε να εγκρίνει το προτεινόμενο Πρόγραμμα και να το υποβάλλει προς έγκριση στην Ετήσια Γενική Συνέλευση.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση ενέκρινε το Πρόγραμμα στις 23 Απριλίου 2026.

Η κατανομή των χρηματοοικονομικών μέσων τελικώς εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, υπεύθυνο για τη διαχείριση και την εφαρμογή του Προγράμματος, σε συνέχεια της θετικής γνώμης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Κάθε μία εκ των δραστηριοτήτων που περιγράφονται ανωτέρω, καθώς και το δικαίωμα να γίνουν οποιεσδήποτε αναθεωρήσεις στο Πρόγραμμα εντός των ορίων και σύμφωνα με το Άρθρο 12 (*Αναθεώρηση του Προγράμματος*) του Κανονισμού μπορεί να ανατεθεί ατομικά σε διευθύνοντες συμβούλους, σε συμμόρφωση με το σύστημα διακυβέρνησης που έχει υιοθετηθεί από την Εταιρεία, ή στα αρμόδια τμήματα της Εταιρίας, με το δικαίωμα της υπό-ανάθεσης.

5. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ

5.1 Δικαιώματα Προαίρεσης

Τα Δικαιώματα προαίρεσης είναι δικαιώματα προαίρεσης που χορηγούνται στους Δικαιούχους και θα ασκηθούν αυτομάτως την Ημερομηνία Άσκησης. Τα Δικαιώματα Προαίρεσης παρέχουν το δικαίωμα αγοράς κοινών μετοχών της Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072) που είναι εισηγημένες στο Euronext του Μιλάνο, το οποίο αποτελεί ρυθμιζόμενη αγορά που οργανώνεται και υπόκειται στη διαχείριση της Borsa Italiana S.p.A.

Τα Δικαιώματα Προαίρεσης χορηγούν σε κάθε Δικαιούχο το δικαίωμα αγοράς στην Αρχική Τιμή μίας Υποκείμενης Μετοχής για κάθε Δικαίωμα Προαίρεσης που διανέμεται και ασκείται, με ισχύ δυνάμει των όρων που καθορίζονται στον Κανονισμό. Ως εκ τούτου, η άσκηση του Δικαιώματος Προαίρεσης θα χορηγήσει σε κάθε Δικαιούχο το δικαίωμα να λαμβάνει τον αριθμό των Υποκείμενων Μετοχών που του αναλογούν σύμφωνα με τον αριθμό των Δικαιωμάτων Προαίρεσης που ασκήθηκαν.

Τα Δικαιώματα Προαίρεσης είναι προσωπικά, μη διαθέσιμα και αδιάθετα με συμβολαιογραφική πράξη, όπως εκχωρούνται από την Generali στον Δικαιούχο. Σε κάθε περίπτωση, τα Δικαιώματα Προαίρεσης δεν δύνανται να ενεχυραστούν ή να αποτελέσουν αντικείμενο άλλων πράξεων διάθεσης, ανεξαρτήτως του εάν είναι δωρεάν ή όχι. Επίσης, δεν δύνανται να αποτελέσουν αντικείμενο πράξεων αναγκαστικής εκτέλεσης ή ασφαλιστικών μέτρων από τρίτους, υπό την ποινή της άμεσης κατάσχεσης για τον Δικαιούχο όλων των Δικαιωμάτων Προαίρεσης που διανέμονται στον Δικαιούχο στα πλαίσια του Προγράμματος. Κατά τη Διάρκεια του Προγράμματος, ο Δικαιούχος δεν θα λαμβάνει οικονομικά δικαιώματα που σχετίζονται με τις Υποκείμενες Μετοχές και δεν θα δικαιούται να ψηφίζει στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Επιπλέον, απαγορεύεται στους Δικαιούχος να αντισταθμίσουν (hedge) οποιοδήποτε χρηματοοικονομικό μέσο που μπορεί να διανέμεται σε αυτούς σύμφωνα με το Πρόγραμμα. Σε περίπτωση παραβίασης αυτής της απαγόρευσης αντιστάθμισης από τον Δικαιούχο, τότε ο Δικαιούχος θεωρείται ότι έχει εκπέσει του δικαιώματος να λάβει Μετοχές.

Κατόπιν της άσκησης του Δικαιώματος Προαίρεσης, δεν υπάρχουν όρια στην άσκηση των οικονομικών δικαιωμάτων και δικαιωμάτων ψήφου σε σχέση με τις Μετοχές που απονέμονται σύμφωνα με το Πρόγραμμα. Οι Μετοχές που απονέμονται κατόπιν της άσκησης του Δικαιώματος Προαίρεσης θα έχουν πλήρη δικαιώματα και δύναται να διακινούνται ελεύθερα.

5.2 Εκχώρηση του Δικαιώματος Προαίρεσης

Ο αριθμός των Δικαιωμάτων Προαίρεσης που εκχωρείται στους Δικαιούχος σύμφωνα με το Πρόγραμμα αντιστοιχεί στον αριθμό των Υποκείμενων Μετοχών που θα εκχωρηθούν την Ημερομηνία Άσκησης, ο οποίος θα είναι ίσος με την αναλογία μεταξύ της Ατομικής Εισφοράς και της Αρχικής Τιμής, κατά τα οριζόμενα στον Κανονισμό.

Η Ατομική Εισφορά καθορίζεται αυτόνομα από τον Δικαιούχο που εγγράφεται στο Πρόγραμμα, εντός των όρων και προϋποθέσεων που περιγράφονται στο παρόν Ενημερωτικό Έγγραφο και στον Κανονισμό.

6. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

6.1 Λειτουργία του Προγράμματος

- Τα κύρια χαρακτηριστικά του Προγράμματος αναφέρονται κατωτέρω:

- κατά τη διάρκεια της Περιόδου Εγγραφής, οι Δικαιούχοι μπορούν να εγγραφούν στο Πρόγραμμα ακολουθώντας μια ειδική ηλεκτρονική διαδικασία, δηλώνοντας ότι αποδέχονται τον Κανονισμό του Προγράμματος και το Έντυπο Αίτησης και αναφέροντας το αντίστοιχο μηνιαίο ποσό της Ατομικής Εισφοράς τους που εκφράζεται πάντοτε ως ακέραιος αριθμός (ο οποίος αντιπροσωπεύει το ποσό που σκοπεύουν να βάλουν στην άκρη για να αγοράσουν τις Υποκείμενες Μετοχές στο τέλος του Προγράμματος, εάν αυτό είναι In The Money). Σε περίπτωση που οι Δικαιούχοι δεν δηλώσουν ακέραιο αριθμό στην ηλεκτρονική διαδικασία, η Εταιρεία θα στρογγυλοποιήσει τον εν λόγω αριθμό στον αμέσως προηγούμενο ακέραιο αριθμό.

- η συνολική Ατομική Εισφορά σε τοπικό νόμισμα είναι i) μεταξύ τουλάχιστον 580 Ευρώ και 8.700 Ευρώ κατ' ανώτατο όριο (ή άλλο ποσό που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο) (ii) επιβεβαιώνεται από τη Generali μετά την Περίοδο Εγγραφής (iii) παρακρατείται σε μηνιαία βάση κατά τη διάρκεια της Περιόδου Κάλυψης (ή άλλοι τρόποι ή χρονοδιαγράμματα που ενδέχεται να καθοριστούν από το Διοικητικό Συμβούλιο) (iv) δεσμεύεται για την διάρκεια του Προγράμματος. Η εν λόγω Ατομική Εισφορά θα πιστώνεται προς όφελος των Δικαιούχων στο λογαριασμό μετρητών που δεσμεύεται για την εξυπηρέτηση του Προγράμματος,

- με την επιφύλαξη των διατάξεων για την Ανακατανομή σύμφωνα με το άρθρο 6.2 κατωτέρω και οποιωνδήποτε εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών, ο αριθμός των Δικαιωμάτων Προαίρεσης στον οποίο κάθε Δικαιούχος δικαιούται, καθορίζεται με βάση την Ατομική εισφορά και ισούται με την αναλογία μεταξύ της Ατομικής Εισφοράς και της Αρχικής Τιμής (με στρογγυλοποίηση προς τα κάτω στο αμέσως προηγούμενο ακέραιο αριθμό), η δε αναλογία αυτή υποδηλώνει τον αριθμό των Υποκείμενων Μετοχών. Σε περίπτωση που η Ατομική Εισφορά γίνεται σε άλλο νόμισμα, θα μετατρέπεται σε ευρώ χρησιμοποιώντας μια συναλλαγματική ισοτιμία που υπολογίζεται ως ο μέσος όρος των συναλλαγματικών ισοτιμιών κατά τη διάρκεια των 3 μηνών πριν από την Ημερομηνία Έναρξης (συμπεριλαμβανομένης), προκειμένου να προσδιοριστεί ο αριθμός των Δικαιωμάτων Προαίρεσης που θα διατεθεί στον Δικαιούχο.

- Το Πρόγραμμα είναι In The Money εάν η Τελική Τιμή κατά την Ημερομηνία Άσκησης είναι ίση με ή υψηλότερη από την Αρχική Τιμή.

- Η Ημερομηνία Άσκησης θα καθοριστεί ως εξής:

  - εάν η Τελική Τιμή που υπολογίζεται σε σχέση με την περίοδο από τις 30 Μαρτίου 2029

- έως και τις 30 Απριλίου 2029 είναι ίση ή υψηλότερη από την Αρχική Τιμή, η ημερομηνία άσκησης θα είναι η 30η Απριλίου 2029,διαφορετικά,

- εάν η Τελική Τιμή που υπολογίζεται με αναφορά στην περίοδο από 1 Μαΐου 2029 έως και 31 Μαΐου 2029 είναι ίση ή υψηλότερη από την Αρχική Τιμή, η ημερομηνία άσκησης θα είναι στις 31 Μαΐου 2029, διαφορετικά,

- εάν η Τελική Τιμή που υπολογίζεται με αναφορά στην περίοδο από 2 Ιουνίου 2029 έως και 2 Ιουλίου 2029 είναι ίση ή υψηλότερη από την Αρχική Τιμή, η ημερομηνία άσκησης θα είναι στις 2 Ιουλίου 2029.

- Εάν το Πρόγραμμα είναι In The Money (και, ως εκ τούτου, η Τελική Τιμή είναι ίση ή υψηλότερη από την Αρχική Τιμή κατά τη σχετική Ημερομηνία Άσκησης), και με την επιφύλαξη του Άρθρου 7 κατωτέρω, οι Δικαιούχοι θα αγοράσουν τις Υποκείμενες Μετοχές καταβάλλοντας στην Εταιρεία τη κεκαλυμμένη Ατομική Εισφορά και θα λάβουν τα τις ακόλουθες πρόσθετες Μετοχές Generali δωρεάν:

    - τις Μετοχές Ισοδύναμου Μερίσματος, που αντιστοιχούν στην αναλογία μεταξύ της αξίας των μερισμάτων ανά μετοχή (που καταβάλλονται από τη Generali σε ταμειακή βάση κατά τα έτη 2026, 2027 και 2028) και της Αρχικής Τιμής, πολλαπλασιαζόμενης με τον αριθμό των Υποκείμενων Μετοχών που πράγματι αγοράστηκαν,

    - τις Αντιστοιχιζόμενες Μετοχές σε αριθμό ίσο με το 20% (είκοσι τοις εκατό) των Υποκείμενων Μετοχών που πράγματι αγοράζονται,

    - τις Μετοχές Βιωσιμότητας σε αριθμό ίσο με το 20% (είκοσι τοις εκατό) των Υποκείμενων Μετοχών που πράγματι αγοράζονται, σε περίπτωση που επιτυγχάνεται και ο στόχος Βιωσιμότητας.

- Οι κατανεμημένες Υποκείμενες Μετοχές, οι Μετοχές Ισοδύναμου Μερίσματος, οι Αντιστοιχιζόμενες Μετοχές και Μετοχές Βιωσιμότητας κάθε δικαιούχου θα:

    - στρογγυλοποιούνται στον αμέσως προηγούμενο ακέραιο αριθμό,
    - κατατίθενται στον αντίστοιχο Λογαριασμό Μετοχών.
- Εάν το πρόγραμμα είναι Out Of The Money, οι Δικαιούχοι θα:

    - αποζημιώνονται για την Ατομική Εισφορά που έχει καλυφθεί μέσω της πρώτης απόδειξης πληρωμής του Εργαζομένου μετά το γεγονός ή το συντομότερο δυνατό στη συνέχεια,

    - λάβουν τις Μετοχές Ισοδύναμου Μερίσματος, σε περίπτωση που ο στόχος του NHCF είναι επιτευχθεί και

- λάβουν τις Μετοχές Βιωσιμότητας, σε αριθμό ίσο με το 10% (δέκα τοις εκατό) των Υποκείμενων Μετοχών, εφόσον επιτευχθεί ο Στόχος Βιωσιμότητας.

- Αυτό ισχύει με την επιφύλαξη των διατάξεων του Άρθρου 6.2 κατωτέρω.

- Η Generali, μέσω απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου ή του ανθρώπου που έχει τη σχετική εξουσία, με την ιδιότητα να τη μεταβιβάζει περαιτέρω, επιφυλάσσεται του δικαιώματος να ρυθμίσει εξαιρετικές ή ιδιαίτερες καταστάσεις ή περιστάσεις με τρόπο ευνοϊκότερο για τον Δικαιούχο.

- Η εγγραφή στο Πρόγραμμα θα συνεπάγεταιγια τον Δικαιούχο τη δυνατότητα να προσκαλείται σε προωθητικές εκδηλώσεις, να λαμβάνει ηλεκτρονικά μηχανήματα (gadgets), εγκαθιστώντας και χρησιμοποιώντας μια ειδική εφαρμογή, μεταξύ άλλων, για να επιβλέπει την απόδοση των Μετοχών της Generali κατά τη διάρκεια του Προγράμματος λαμβάνοντας κάθε είδους ειδοποιήσεις, καθώς και τη δυνατότητα να λαμβάνει ειδικά προνόμια σε προϊόντα και υπηρεσίες της Generali.

6.2 Επανακατανομή

Η Επανακατανομή των Δικαιωμάτων Προαίρεσης θα λάβει χώρα αναλογικά για όλους τους Δικαιούχους σε περίπτωση που ο αριθμός των εγγραφών στο Πρόγραμμα υπερβαίνει το μέγιστο αριθμό των Μετοχών που αναμένεται να διανεμηθούν κατά την Ημερομηνία Άσκησης, συμπεριλαμβανομένων των Υποκείμενων Μετοχών, Αντιστοιχιζόμενων Μετοχών, Μετοχών Ισοδύναμου Μερίσματος και Μετοχών Βιωσιμότητας (ίσες με 10.500.000 μετοχές, όπως εγκρίθηκαν από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, με την επιφύλαξη ότι ο μέγιστος αριθμός Μετοχών που θα διατεθούν πράγματι στο πλαίσιο του Προγράμματος, εντός του ανωτέρω ορίου, θα καθοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο βάσει των συνθηκών της αγοράς κατά την έναρξη του Προγράμματος). Η Επανακατανομή θα πραγματοποιηθεί σε μια ποσοστιαία τιμή που θα εγγυάται τη διανομή των Δικαιωμάτων Προαίρεσης (ή διαδοχικά, των Μετοχών) εντός των προαναφερόμενων μέγιστων ποσοτήτων και σε κάθε περίπτωση θα εγγυάται τη συνολική ελάχιστη Ατομική Εισφορά των 580 Ευρώ ή το άλλως καθορισμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο ποσό.

6.3 Γεγονότα που επηρεάζουν την Ατομική Εισφορά

Κατά τη διάρκεια της Περιόδου Κάλυψης, συγκεκριμένες καταστάσεις μπορεί να επηρεάσουν την Ατομική Εισφορά:

- η καθαρή πληρωμή στο εκκαθαριστικό σημείωμα μπορεί να είναι ανεπαρκής για να επιτρέψει τη μηνιαία Ατομική Εισφορά (συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων στις οποίες αναστέλλεται η αμοιβή ενός Δικαιούχου), επομένως η μηνιαία παρακράτηση δεν θα πραγματοποιηθεί τον συγκεκριμένο μήνα και δεν θα ανακτηθεί σε οποιονδήποτε επόμενο μήνα,

- ο Δικαιούχος μπορεί να επιλέξει να διακόψει τη μηνιαία είσπραξη της Ατομικής εισφοράς μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας της J.P. Morgan ή μέσω οποιωνδήποτε άλλων μέσων που προσδιορίζονται από τη Generali. Στην περίπτωση αυτή, ο Δικαιούχος δεν θα λάβει το δικαίωμα να λάβει εκείνη τη στιγμή την επιστροφή της Ατομική Εισφοράς που έχει συσσωρευτεί και δεν δικαιούται να επανεκκινήσει την συσσώρευση.

Στις παραπάνω περιπτώσεις:

- εάν το πρόγραμμα είναι In The Money, το ποσό της Ατομικής Εισφοράς που πραγματικά έχει συσσωρευτεί θα χρησιμοποιηθεί για την αγορά των Υποκείμενων μετοχών και οι πρόσθετες δωρεάν μετοχές (Αντιστοιχιζόμενες Μετοχές, Μετοχές Ισοδύναμου Μερίσματος και Μετοχές Βιωσιμότητας) θα αποδίδονται αναλογικά και σύμφωνα με το άρθρο 6.1 ανωτέρω,

- εάν το Πρόγραμμα είναι Out Of The Money, το ποσό της Ατομικής Εισφοράς θα επιστραφεί, οι Μετοχές Ισοδύναμου Μερίσματος θα αποδοθούν (με βάση την πράγματι συσσωρευμένη Ατομική Εισφορά) σε περίπτωση που ο Στόχος NHCF έχει επιτευχθεί και θα χορηγηθούν οι Μετοχές Βιωσιμότητας, σε αριθμό ίσο με το 10% (δέκα τοις εκατό) των Υποκείμενων Μετοχών, εφόσον επιτευχθεί ο Στόχος Βιωσιμότητας.

6.4 Αριθμός Μετοχών που διανέμονται κατά την Ημερομηνία Άσκησης

Ο αριθμός των Μετοχών που διανέμονται κατά την Ημερομηνία Άσκησης καθορίζεται σε συνάρτηση με την Ατομική Εισφορά και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιγράφονται στον Κανονισμό.

7. ΠΩΛΗΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

7.1 Την τεσσαρακοστή (40η) μέρα πριν τη λήξη της Περιόδου Κάλυψης, κάθε Δικαιούχος μπορεί να αποφασίσει εάν θα δώσει εντολή πώλησης όλων των Μετοχών της Generali, σύμφωνα με το Άρθρο 6 παραπάνω (η επονομαζόμενη επιλογή «Sell All»). Εάν ο Δικαιούχος αποφασίσει να προβεί στην προαναφερόμενη πράξη, το αντίστοιχό ποσό σε μετρητά θα πιστωθεί μέσω της απόδειξης μισθοδοσίας του Δικαιούχου κατά την Ημερομηνία Διακανονισμού (είτε μόλις αυτό καταστεί πρακτικά εφικτό αργότερα) ή/και σύμφωνα με κάθε συνθήκη που θα τύχει εφαρμογής και κάθε μεθόδου που θα αναγγελθεί στους Δικαιούχους.

7.2 Εάν ο Δικαιούχος δεν αναγγείλει την επιλογή κατά την περίοδο που αναφέρεται ανωτέρω, οι προβλέψεις του Άρθρου 7.1 θα τύχουν αυτομάτως εφαρμογής.

7.3 Σε διαφορετική περίπτωση, ο Δικαιούχος δύναται ειδικώς να επικοινωνήσει μέχρι την 40η ημέρα πριν τη λήξη της Περιόδου Κάλυψης την πρόθεση να πουλήσει έναν αριθμό των Μετοχών ίσο με το 50% (ή οποιονδήποτε άλλον αριθμό που θα οριστεί και θα επικοινωνηθεί στους Δικαιούχους) όλων των Μετοχών της Generali που έλαβε (η επονομαζόμενη επιλογή «Sell to Cover»). Εάν ο Δικαιούχος αποφασίσει να πράξει έτσι, κατά την Ημερομηνία Διακανονισμού (είτε μόλις αυτό καταστεί πρακτικά εφικτό αργότερα) τα αντίστοιχα έσοδα σε μετρητά θα πιστωθούν μέσω του μισθού του Δικαιούχου (ή/και σύμφωνα με κάθε συνθήκη που θα τύχει εφαρμογής και κάθε μεθόδου που θα αναγγελθεί στους Δικαιούχους) ώστε να πληρωθούν οι οφειλόμενοι φόροι.

7.4 Το πλήθος των Μετοχών προς πώληση θα καθοριστεί με βάση την απόφαση του Δικαιούχου («Sell All» ή «Sell to Cover»):

- Εάν το Πρόγραμμα In The Money αυτός ο αριθμός Μετοχών θα πωληθεί σε τιμή ίση με την Τελική Τιμή.

- Εάν το Πρόγραμμα είναι Out Of The Money και ο Στόχος NHCF ή ο Στόχος Βιωσιμότητας έχει επιτευχθεί, αυτός ο αριθμός Μετοχών θα πωληθεί σε τιμή που θα υπολογιστεί με αναφορά στην περίοδο από τις 2 Ιουνίου 2029 έως και τις 2 Ιουλίου 2029.

7.5 Στην περίπτωση Δικαιούχων απασχολούμενων σε χώρες που έχουν Άλλο Νόμισμα, τα έσοδα σε μετρητά θα μετατραπούν από Ευρώ στο Άλλο Νόμισμα με βάση την τρέχουσα συναλλαγματική ισοτιμία κατά τον χρόνο εκτέλεσης της τραπεζικής μεταφοράς.

8. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΧΕΣΗ

Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα συνεχίζει να τελεί υπό την προϋπόθεση της ύπαρξης επαγγελματικής σχέσης με την Generali ή με μια εκ των Θυγατρικών της τη στιγμή που ο Δικαιούχος θα εγγραφεί στο Πρόγραμμα.

Δικαιούχοι, οι οποίοι χάνουν την ιδιότητα του Εργαζομένου πριν από το τέλος του μήνα κατά τον οποίο καταβάλλεται η τελευταία εισφορά (31 Μαρτίου 2029), λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, ή στο πλαίσιο συλλογικών συμβάσεων που αποσκοπούν ρητά στην υποστήριξη της συνταξιοδότησης, ή λόγω αναπηρίας που θεμελιώνει δικαίωμα λήψης σύνταξης αναπηρίας (η επονομαζόμενη «Ομαλή Αποχώρηση»), θα διατηρήσουν τα δικαιώματα που απορρέουν από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα σε μία αναλογική βάση ως προς τον χρόνο (δηλαδή με βάση την Ατομική εισφορά που συγκεντρώθηκε μέχρι τη λήξη της εργασιακής σχέσης),

εκτός εάν επιλέξουν, ακολουθώντας ειδική διαδικασία, να ασκήσουν το δικαίωμά τους να λάβουν επιστροφή της Ατομικής Εισφοράς που έχει συσσωρευθεί έως τον χρόνο λύσης της σχέσης εργασίας, μέσω της πρώτης μισθοδοσίας του Εργαζομένου μετά το σχετικό γεγονός ή το συντομότερο ευλόγως δυνατόν (ή με οποιαδήποτε άλλα μέσα καθορίζονται από την Generali.

Σε περίπτωση θανάτου του Δικαιούχου, η Ατομική Εισφορά που συγκεντρώθηκε από τον Δικαιούχο μέχρι τη στιγμή του γεγονότος θα επιστραφεί με την μορφή αποζημίωσης σύμφωνα με τις εφαρμοστές διοικητικές και νομικές διαδικασίες (ως εκ τούτου, οι αντίστοιχοι κληρονόμοι δεν θα έχουν πλέον κανένα δικαίωμα σε σχέση με τα Δικαιώματα Προαίρεσης και το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών). Πληρωμή αυτού του είδους θα καταβληθεί το συντομότερο δυνατό, μόλις η Generali ενημερωθεί για τον θάνατο του Δικαιούχου. Ζητήματα κληρονομικού δικαίου θα διέπονται από τις διατάξεις του εγχωρίου εφαρμοστέου δικαίου.

Δικαιούχοι, οι οποίοι παύουν να αποτελούν μέλη του Ομίλου πριν το τέλος του μήνα κατά τον οποίο καταβάλλεται η τελευταία εισφορά (31 Μαρτίου 2029) για λόγους διάφορους της Ομαλής Αποχώρησης (Good Leaving), θα έχουν το δικαίωμα να λάβουν αποζημίωση της Ατομικής Εισφοράς που συγκεντρώθηκε μέχρι τον χρόνο λύσης της εργασιακής σχέσης (επομένως, ο Δικαιούχος δεν θα έχει πλέον δικαιώματα ως προς τα Δικαιώματα Προαίρεσης και το Πρόγραμμα). Πιθανοί λόγοι δύνανται να αποτελέσουν η παραίτηση, η απόλυση για δίκαιο λόγο ή δικαιολογημένους υποκειμενικούς και αντικειμενικούς λόγους, η συναινετική λύση της εργασιακής σχέσης και παρόμοιοι λόγοι, κάθε δόλια συμπεριφορά ή συμπεριφορά βαρέως αμελής από τον Εργαζόμενο, ή παραβίαση των κωδίκων ηθικής (στις περιπτώσεις που έχουν τεθεί τέτοιοι από την Εταιρεία) και άλλες καταστάσεις οι οποίες είναι ουσιωδώς όμοιες με τις ανωτέρω περιγραφείσες.

Σε περίπτωση μεταβίβασης της εργασιακής σχέσης από τη Generali ή από μια Θυγατρική σε άλλη εταιρεία του Ομίλου Generali (όπου η εργασιακή σχέση λήγει και μία νέα σχέση εργασίας συνάπτεται ταυτοχρόνως εντός του του Ομίλου), οι ακόλουθες διατάξεις εφαρμόζονται με βάση τις διαφορετικές περιπτώσεις:

- Σε περίπτωση μεταβίβασης της εργασιακής σχέσης σε Θυγατρική με έδρα μία Χώρα όπου το Πρόγραμμα δεν εφαρμόζεται, ο Δικαιούχος θα διατηρεί τα δικαιώματα που απορρέουν από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα σε μία αναλογική βάση ως προς τον χρόνο (ήτοι, επί τη βάσει της Ατομικής εισφοράς που συγκεντρώθηκε μέχρι τη μεταβίβαση της εργασιακής σχέσης)·

- Σε περίπτωση μεταβίβασης της εργασιακής σχέσης σε Θυγατρική με έδρα μία Χώρα όπου το Πρόγραμμα εφαρμόζεται, ο Δικαιούχος, κατ' αναλογία, διατηρεί όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα και συνεχίζει να συγκεντρώνει την Ατομική Εισφορά, σύμφωνα με τους νόμους και τους

κανονισμούς που ισχύουν στην εκάστοτε Χώρα, καθώς και στον εκάστοτε εργαζόμενο·

- Σε περίπτωση μεταβίβασης της εργασιακής σχέσης σε Θυγατρική όπου το Πρόγραμμα δεν εφαρμόζεται αλλά έχει έδρα σε Χώρα όπου το Πρόγραμμα έχει εφαρμοστεί, ο Δικαιούχος (i) εάν δεν υπάρχουν νομικά, δημοσιονομικά, λειτουργικά, οργανωτικά ζητήματα, διατηρεί όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα και συνεχίζει να συγκεντρώνει την Ατομική Εισφορά, (ii) εάν υπάρχουν νομικά, δημοσιονομικά, λειτουργικά, οργανωτικά ζητήματα, διατηρεί τα δικαιώματα που απορρέουν από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα σε μία αναλογική βάση ως προς τον χρόνο (ήτοι, επί τη βάσει της Ατομικής εισφοράς που συγκεντρώθηκε μέχρι τη μεταβίβαση της εργασιακής σχέσης).

Σε περίπτωση μεταβίβασης της εργασιακής σχέσης σε άλλη Θυγατρική σε περιπτώσεις όπου ο Δικαιούχος δύναται να συνεχίσει να συγκεντρώνει την Ατομική Εισφορά και το τοπικό νόμισμα αλλάξει, τα ακόλουθα θα ισχύουν:

- Το μηνιαίο ποσό της Ατομική Εισφοράς θα μετατρέπεται στο νέο τοπικό νόμισμα με βάση τη συναλλαγματική ισοτιμία που υπολογίζεται από τις μέσες συναλλαγματικές ισοτιμίες κατά τη διάρκεια των 3 μηνών πριν την Ημερομηνία Έναρξης (συμπεριλ.), με δυνατότητα στρογγυλοποίησης προς τα κάτω στον αμέσως προηγούμενο ακέραιο αριθμό·

- Σε περίπτωση αποζημίωσης της Ατομική Εισφοράς που συγκεντρώθηκε (εντός της Διάρκειας του Προγράμματος ή σε περίπτωση που το Πρόγραμμα είναι Out Of The Money), η αποζημίωση θα καταβληθεί στον Δικαιούχο σε μία δόση στο τοπικό νόμισμα της τελευταίας μηνιαίας παρακράτησης (επομένως, μετατρέποντας το τμήμα της Ατομική Εισφοράς που συγκεντρώθηκε στο προηγούμενο τοπικό νόμισμα στην τρέχουσα συναλλαγματική ισοτιμία κατά τον χρόνο εκτέλεσης της τραπεζικής μεταφοράς) μέσω της πρώτης καταβολής μισθού του Εργαζομένου ή μέσω άλλου τρόπου που θα προσδιοριστεί από τη Generali·

- Οποιαδήποτε έσοδα σε μετρητά θα μετατραπούν από Ευρώ στο τοπικό νόμισμα της τελευταίας μηνιαίας παρακράτησης χρησιμοποιώντας την τρέχουσα συναλλαγματική ισοτιμία κατά τον χρόνο εκτέλεσης της τραπεζικής μεταφοράς.

Η Generali δεν δύναται να κατανείμει τις Μετοχές στους Δικαιούχους, εν όλω ή εν μέρει, σε περίπτωση δόλιας ή βαρέως αμελούς συμπεριφοράς, παραβίασης του Κώδικα Δεοντολογίας ή των ρυθμιστικών διατάξεων που εφαρμόζονται στο πεδίο των δραστηριοτήτων που διαχειρίζεται, ειδικώς αυτές για την προστασία ασφαλισμένων ατόμων, την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων και του ξεπλύματος μαύρου χρήματος και την καταπολέμηση της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, διεθνείς

κυρώσεις, ή σε περίπτωση αποτυχίας επίτευξης προκαθορισμένων αποτελεσμάτων, ή εάν υπάρχει σημαντική χειροτέρευση περιουσιακών στοιχείων ή της οικονομικής κατάστασης της Generali ή/και του Ομίλου Generali, όπως διαπιστώνεται από το Διοικητικό Όργανο της Generali (η επονομαζόμενη ρήτρα χειροτέρευσης [malus clause]).

Η Generali επίσης διατηρεί το δικαίωμα να απαιτήσει αποπληρωμή όλων ή μέρους των Μετοχών από τους Δικαιούχους εάν δόλιες ή βαρέως αμελείς συμπεριφορές προκύψουν (συμπεριλαμβανομένου του γεγονότος κατά το οποίο τα επιτευχθέντα αποτελέσματα αποδεικνύονται ούτε διαρκή ούτε αποτελεσματικά ως αποτέλεσμα αυτών των συμπεριφορών), ή σε περίπτωση που οι παραβιάσεις των γεγονότων του Κώδικα Δεοντολογίας, ή των ρυθμιστικών διατάξεων που εφαρμόζονται στο πεδίο των δραστηριοτήτων που διαχειρίζεται προκύψουν, ειδικώς αυτές για την προστασία ασφαλισμένων ατόμων, την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων και του ξεπλύματος μαύρου χρήματος και την καταπολέμηση της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας και τις διεθνείς κυρώσεις (η επονομαζόμενη ρήτρα ανάκτησης [clawback clause]).

9. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Κατά την έναρξη του Προγράμματος, ο Στόχος Βιωσιμότητας και ο Στόχος NHCF ορίζονται από το Διοικητικό Όργανο και διατηρούνται συνεκτικά κατά την πάροδο του χρόνου, σύμφωνα με τα μακροχρόνια στρατηγικά σχέδια του Ομίλου Generali.

Το Διοικητικό Όργανο της Εταιρείας δύναται να τροποποιήσει το Πρόγραμμα και τους Κανονισμούς του Προγράμματος αυτόνομα και χωρίς οποιαδήποτε περαιτέρω έγκριση από τη Συνέλευση των Μετόχων, πάντοτε σε συμφωνία με τις γενικές αρχές που επιδιώκουν οι πολιτικές αποζημίωσης, καθώς και με οποιαδήποτε συγκεκριμένη αλλαγή και προσαρμογή ρητώς παρέχεται σε αυτό το έγγραφο ή σε κάθε περίπτωση επιτρέπεται από τον Κανονισμό σε ευθυγράμμιση με τις αναφορές που κατωτέρω παρουσιάζονται. Αυτές οι τροποποιήσεις και προσαρμογές (συμπεριλαμβανομένης και της πρόωρης χορήγησης Μετοχών) είναι αυτές που θεωρούνται αναγκαίες ή κατάλληλες ως συνέπεια εξαιρετικών παραγόντων που δύναται να επηρεάσουν τις Μετοχές, τη Generali και/ή τον Όμιλο Generali και/ή το Πρόγραμμα και/ή τους στόχους (συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά εξαιρετικών συναλλαγών για την Generali και/ή τον Όμιλο Generali, κεφαλαιακών συναλλαγών, αλλαγών στη νομοθεσία ή στην πολιτική αποζημίωσης, υποδείξεων και/ή προτάσεων που γίνονται από τις ρυθμιστικές αρχές ή αλλαγές στις δραστηριότητες του ομίλου, πρότασης εξαγοράς ή ανταλλαγής ή αλλαγής ελέγχου, συμμόρφωσης με κανονισμούς συγκεκριμένους ως προς τον τομέα δραστηριοποίησης ή αλλοδαπούς κανονισμούς εφαρμοζόμενους σε μεμονωμένες εταιρείες του Ομίλου Generali, ουσιωδών αλλαγών στις μακροοικονομικές συνθήκες ή εάν το χρηματοοικονομικό σενάριο χειροτερεύσει στην παγκόσμια νομισματική πολιτική, αλλαγών σε πολυετή στρατηγικά σχέδια), ώστε να παραμείνουν αμετάβλητες (όπου είναι εφικτό) – κατά τη διακριτική ευχέρεια και σε κάθε περίπτωση κατά το μέτρο που επιτρέπεται από το εκάστοτε εφαρμοζόμενο νομικό πλαίσιο – οι ουσιαστικές και οικονομικές πτυχές του Προγράμματος.

Όπου απαιτείται και/ή είναι κατάλληλο, το Διοικητικό Όργανο δύναται επίσης να προσαρμόσει τις διατάξεις του Προγράμματος στους εφαρμοζόμενους Ιταλικούς και διεθνείς κανονισμούς, εάν αυτοί οι κανονισμοί είναι ασύμβατοι ή εναντιώνονται προς τους ανωτέρω κανονισμούς. Επίσης, σε περίπτωση εξαιρετικής ασυνέχειας (για παράδειγμα εάν ουσιώδεις αλλαγές στις μακροοικονομικές συνθήκες λάβουν χώρα ή το χρηματοοικονομικό σενάριο χειροτερέψει), το Διοικητικό Όργανο, σε ευθυγράμμιση με τις διαδικασίες που σχετίζονται με ζητήματα αποζημιώσεων, δύναται να επαναξιολογήσει – κατά τη διακριτική του ευχέρεια και σε κάθε περίπτωση εντός των ορίων που εκάστοτε επιτρέπονται από τις εφαρμοζόμενες ρυθμίσεις – την συνολική συνοχή και ορθότητα του συστήματος αποζημιώσεων, συμπεριλαμβανομένου του Προγράμματος που θέτει τις απαιτούμενες διορθώσεις και συγκεκριμένα με αναφορά στους στόχους αναφοράς, τα σχετικά νούμερα και μεθόδους εκτίμησης, κατά το μέτρο που απαιτείται να μείνουν αμετάβλητα (όπου είναι δυνατόν) – εντός των ορίων που

γίνονται αποδεκτά από το ρυθμιστικό πλαίσιο ως εκάστοτε ισχύει και σε συμμόρφωση με τα όρια και τις γενικές αρχές που επιδιώκονται από τις πολιτικές αποζημίωσης – τα οικονομικά και ουσιαστικά περιεχόμενα του Προγράμματος διατηρώντας τους βασικούς σκοπούς του (η επονομαζόμενη «Ρήτρα μη ευνοϊκής μεταβολής συνθηκών»).

Εάν, ως αποτέλεσμα των αλλαγών στο εφαρμοστέο δίκαιο, ή της ερμηνείας και εφαρμογής αυτού, η εφαρμογή του Προγράμματος έχει ως συνέπεια φορολογικές, κοινωνικής ασφάλισης ή άλλες χρεώσεις για την Generali και/ή τις Θυγατρικές της, οι οποίες είναι ουσιωδώς πιο επαχθείς από εκείνες που ήταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία έγκρισης του Προγράμματος, η Εταιρεία δύναται να αποφασίσει να τροποποιήσει το Πρόγραμμα, χωρίς οι Δικαιούχοι να έχουν οποιοδήποτε δικαίωμα σε αποζημίωση για τα Δικαιώματα Προαίρεσης που τους δίδονται, αλλά δεν είναι ακόμα δυνατόν να ασκηθούν ή δεν έχουν μέχρι τότε ασκηθεί.

Επιπλέον, η Generali έχει το δικαίωμα να χορηγεί επίσης σε μεμονωμένους Δικαιούχους στη θέση – πλήρους ή μερικής – χορήγησης Μετοχών – μία Εναλλακτική σε Μετρητά (με επιφύλαξη των υπόλοιπων σχετικών όρων και προϋποθέσεων που εφαρμόζονται στο Πρόγραμμα), επί τη βάσει απόφασης που το Διοικητικό Όργανο (ή το όργανο που έχει ορισθεί επικεφαλής) δύναται να λάβει κατά τη διακριτική του ευχέρεια.

We SHARE

A DOKUMENTUM TÁRGYA:

A GENERALI CSOPORT ALKALMAZOTTI RÉSZVÉNYPROGRAMJA

GENERALI



Székhely: Trieszt

Piazza Duca degli Abruzzi n.2

Jegyzett tőke: 1.602.736.602,13 euró

Venezia Giulia régió cég- és adónyilvántartási száma: 00079760328

A biztosító- és viszontbiztosító társaságok nyilvántartásában

az 1.00003 nyilvántartási szám alatt szerepel

A Generali Csoport anyavállalata

a biztosítási csoportok nyilvántartásában a 026 szám alatt szerepel

TÁRGYMUTATÓ

BEVEZETÉS.
1. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK
2. A PROGRAMRÓL SZÓLÓ ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK
2.1 A Program
2.2 A Program célkitűzései
2.3 A Kedvezményezetteket illető Opciókról szóló döntéssel kapcsolatos általános tudnivalók
3. „KEDVEZMÉNYEZETTEK”
3.1 A Kedvezményezettek neve
4. A PROGRAM JÓVÁHAGYÁSI ELJÁRÁSA
4.1 A Program jóváhagyási eljárása és az Igazgatóság szerepe
5. AZ OPCIÓKKAL KAPCSOLATOS TUDNIVALÓK
5.1 Az Opciók
5.2 Az Opciók biztosítása
6. A PROGRAM MŰKÖDÉSE
6.1 A Program működése
6.2 Újrakiosztás
6.3 Az Egyéni Hozzájárulást befolyásoló események
6.4 A Lehívási Dátumon adandó Részvények száma
7. A RÉSZVÉNYEK ÉRTÉKESÍTÉSE
8. A MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS ESEMÉNYEK
9. A PROGRAM MÓDOSÍTÁSA

BEVEZETÉS

A jelen dokumentumot az Assicurazioni Generali S.p.A. („Generali") készítette, a CONSOB által a módosított és kiegészített 1999. május 14-i 11971. határozattal elfogadott Szabályozás (a „**Kibocsátók Szabályozása**") 34. cikk (1)bekezdés i) pontjának megfelelően. A dokumentum célja tájékoztatni a Kedvezményezetteket a pénzügyi eszközök számáról és jellegéről, az átruházással kapcsolatos ajánlat indokairól és részleteiről, valamint a Generali törzsrészvényeivel kapcsolatos opciókról a Generali Csoport alkalmazotti részvényprogramján belül.

E tekintetben megállapítandó, hogy az 1998. február 24-i 58. számú törvényerejű rendelet 114. cikkének valamint a Kibocsátók Szabályozása 84. cikkének értelmében az Assicurazioni Generali S.p.A. közzétette a Programmal kapcsolatban az Assicurazioni Generali S.p.A. igazgatósági jelentését és a tájékoztató dokumentumot („**Tájékoztató Dokumentum az Éves Közgyűléshez**").

1. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK

„Felhalmozási időszak”	Az az időszak, amelyben a Kedvezményezettek az Egyéni Hozzájárulást felhalmozzák, a Végrehajtás Dátumától az utolsó Egyéni Hozzájárulás hónapjáig.
„Igazgató Testület”	A Társaság Igazgatósága, illetve a korábbi Igazgatóság külön kijelölt tagjai, akik elvégzik a Programmal kapcsolatos valamennyi értékelést, , valamint meghoznak és végrehajtanak valamennyi relevánsdöntést..
„Éves Közgyűlés vagy Részvényesi Közgyűlés”	A Generali részvényeseinek gyűlése, amelynek feladata a Részvényprogram jóváhagyása.
„Jelentkezési Lap”	Azon jelentkezési lap, melyet a Generali biztosít a Kedvezményezetteknek (i) amely rögzíti azokat a feltételeket – a Generali Csoportra és/vagy az egyes Kedvezményezettekre vonatkozóan – amelyek alapján az Opciók kiosztásra kerülnek, (ii) amelyeknek a Kedvezményezettek által a Generali részére történő eljuttatása a Program teljes és feltétel nélküli elfogadásának minősül

„Kedvezményezettek”	A Részvényprogram kedvezményezettjei, akiket az Igazgató Testület a Részvényprogram indulásakor jelöl ki a Generali, valamint a Generali Csoport társaságainak Alkalmazottai közül, A Részvényprogram végrehajtása során az Igazgató Testület meghatározza, hogy az Alkalmazottak mely kategóriái jogosultak Kedvezményezettként részt venni a Részvényprogramban, továbbá megállapítja az ehhez kapcsolódó feltételeket és a kioszthatő Részvények számát. Amennyiben az Alkalmazott munkaviszonyára az olasz jogtól eltérő jog az irányadó, a munkavállaló e Részvényprogram szerinti Kedvezményezetti minősége az adott joghatóság munkaviszonyra vonatkozó speciális jogszabályi rendelkezéseitől is függhet. A különleges típusú foglalkoztatási jogviszonyok keretében foglalkoztatott Alkalmazottak a Részvényprogramban olyan mértékben és feltételekkel vehetnek részt, amelyeket az Igazgató Testület meghatároz.

„Igazgatóság”	A Generali igazgatósága.
„Borsa Italiana”	Borsa Italiana S.p.A., az Euronext által vezetett csoport tagja, Milánóban a Piazza degli Affari 6 cím alatt bejegyzett vállalat.
„Készpénzes számla”	Az a bankszámla, amelyen az Egyéni Hozzájárulásokat esetenként jóváírják.
„Alternatív Pénzösszeg”	Az a készpénzösszeg, amelyet a Generali saját belátása szerint és az Igazgató Testület határozata alapján az egyes Kedvezményezetteknek a részükre nyújtandó Részvények helyett - részben vagy egészben - kifizethet.
„Polgári Törvénykönyv”	Az 1942. március 16-i 262. királyi rendelet által jóváhagyott, módosított és kiegészített olasz polgári törvénykönyv.
„CLFI”	Az Egységes Olasz PénzügyiTörvény (T.U.F.), azaz az 1998. február 24-ei 58. számú törvényerejű rendelet, annak

	mindenkori módosításaival és kiegészítéseivel együtt.
„A Csoport működéséből származó CO_2-kibocsátás csökkentésére vonatkozó célkitűzés”	A Csoport működéséből származó CO_2 egyenérték kibocsátások csökkentésének százalékos mértékét fejezi ki a 2028. év és a 2019. évi bázisév összehasonlítása alapján. E kibocsátási kategóriába a Csoport épületeiből, adatközpontjaiból, mobilitási tevékenységeiből és papírfelhasználásából származó kibocsátások tartoznak, amelyeket a Csoport Környezetirányítási Rendszerén (Environmental Management System – EMS) belül számítanak ki. A befektetési és biztosítási portfóliókhoz kapcsolódó CO_2 egyenérték kibocsátások, valamint az új scope 3-ba tartozó kategóriákból (IT szolgáltatásokból és a munkába járásból) eredő kibocsátások nem képezik részét.
„CONSOB”	Az Olasz Értékpapír- és Tőzsdebizottság, székhelye: G.B. Martini, 3, Róma.
„Vállalatirányítási Kódex”	Az olasz Vállalatirányítási Bizottság által 2019 decemberében jóváhagyott és 2020 januárjában közzétett, és a Generali által a jelen szabályozás időpontjában alkalmazott, a Tőzsdén Jegyzett

	Társaságok viselkedési kódexe, valamint annak későbbi módosításai és kiegészítései.
„Osztalékkal Egyenértékű Részvények”	A Kedvezményezettek részére díjtalanul kiosztott Részvények, melyek száma megegyezik az egy Részvényre jutó (a Generali által 2026-ban, 2027-ben és 2028-ban készpénzben kifizetett) osztalék értékének és a Kiinduló Árnak az Alaprészvények számával megszorzott arányával (a jelen Szabályozásban leírt feltételek szerint).
„Program Időtartama”	A Program Időtartama, a Végrehajtás Dátumától kezdődően a Lehívás Dátumáig (mindkét napot beleértve), amely megfelel az Opciók lejárati időszakának, várhatóan 3 évnek.
„Alkalmazottak”	Azok a vezető és nem vezető alkalmazottak, akik jelenleg a Generalinál vagy a Generali Csoport más vállalatánál dolgoznak,nem ideértve, a független vállalkozói jogvizsony valamennyi formájában dolgozókat és a tanácsadókat, valamint az Igazgatótanács által megjelölt, meghatározott típusú megállapodások alapján dolgozó alkalmazottak különleges kategóriáit.

„Végrehajtás Dátuma”	Az a nap, amelyen az érintett országban a Program végrehajtják (i) a Programot jóváhagyó Éves Közgyűlés napjától és (ii) az Indulási Dátumtól kezdődően. Azon hónap első napjára vonatkozik, amikor az első Egyéni Hozzájárulás megtétele megtörténik az adott országban.
„Lehívási Dátum”	Az Opciók automatikus lehívásának dátuma abban az esetben, ha a Program Árfolyamon belüli (a jelen Tájékoztató dokumentum 6.1. pontja szerint és/vagy az Igazgató Testület által kifejezetten közölt módon.
„Végső Ár”	A Végső Ár az a referenciaár, amely alapján meg lehet állapítani, hogy a Részvényprogram Árfolyamon belüli-e. A Generali Részvényeknek a milánói Euronext által közzétett záróárfolyamának a Lehívási Dátumon végződő (a Lehívási Dátum napát is beleérve) 1 hónapos időszakra vonatkozóan kiszámított átlagára, ahogyan az a jelen Tájékoztató Dokumentum 6.1. pontjában részletezett és/vagy az Igazgatási Testület által külön közlésre kerül.

„Generali Csoport” vagy „a Csoport”	A Generali, valamint mindazon olasz vagy egyéb külföldi jog alá tartozó vállalatok, amelyek közvetlenül vagy közvetve a Generali irányítása alatt állnak, a Polgári Törvénykönyv 2359. cikke alapján.
„Generali” vagy „a Társaság”	Assicurazioni Generali S.p.A., Triesztben a Piazza Duca degli Abruzzi no. 2 címen bejegyzett vállalat, a Biztosító- és Viszontbiztosító Vállalkozások Nyilvántartásában az 1.00003 nyilvántartási szám alatt szerepel, a Generali csoport anyavállalata, a Biztosítási Csoportok Nyilvántartásában a 026 szám alatt szerepel.
„Egyéni Hozzájárulás”	Az a helyi pénznemben kifejezett pénzösszeg, amelyről az egyes Kedvezményezettek a Részvényprogramhoz való csatlakozásuk időpontjában úgy nyilatkoznak, hogy a Felhalmozási Időszak alatt a nettó fizetésből történő havi visszatartás formájában, vagy az Igazgatóság által meghatározott egyéb módon vagy ütemezés mellett kívánnak félretenni. Egy Kedvezményezett összesített hozzájárulásánakaz Igazgatóság által meghatározott minimális és maximális összege a Szabályzatban kerül meghatározásra.A Jegyzési Időszak alatt feltüntetett összeget a Generalinak vissza kell igazolnia a

	6.2 pontban meghatározott Újrakiosztás feltételei szerint.
„Tájékoztató Dokumentum”	A jelen tájékoztató dokumentum, amely a Kibocsátók Szabályozása 34. cikke (1) bekezdésének i) pontja szerint, vagy az egyes országokban alkalmazandó megfelelő szabályokkal összhangban készült.
„Tájékoztató dokumentum az Éves Közgyűléshez”	A Kibocsátók Szabályozásának 84. cikke szerint elkészített tájékoztató dokumentum, amely megfelel a Kibocsátók szabályozásának 3A. mellékletében található 7. formanyomtatvány követelményeinek, és amelyet a Generali részvényesei rendelkezésére bocsátanak az Éves Közgyűlés céljából.
„Kiinduló Ár”	A Kiinduló Ár az Opciók lehívási árfolyama, amelyet a Program elindításáról döntő Igazgatóság hagyott jóvá (indikatívan 2026 szeptemberében). A Kiinduló Ár a Generali Részvényeknek a milánói Euronext általközzétett záróárfolyamának az Indulási Dátumot (az Indulási Dátum napját is beleértve) követő hónapban kiszámított átlagára, az így meghatározott átlagáron túl +/- 10%-ig terjedő korrekciós tényező esetleges alkalmazása lehetősége

	fenntartása mellett. Az átlagár kiszámításának módszertana az Igazgatóság által esetlegesen módosításra kerülhet, figyelembe véve az Indulási Dátumot megelőző, vagy azt követő 1-3 hónap átlagárát, a piaci feltételektől függően.
„Árfolyamon Belüli”	A Program abban az esetben minősül Árfolyamon Belülinek, ha a Végső Ár egyenlő vagy magasabb a Kiinduló Árnál.
„Kibocsátók Szabályozása”	A módosított és egységes szerkezetbe foglalt, az 1999. május 14-i 11971. határozattal CONSOB által elfogadott szabályozás.
„J.P. Morgan”	A J.P. Morgan Workplace Solutions a részvényalapú javadalmazási programok adminisztrációs tevékenységét végző Global Shares, valamint a J.P. Morgan Securities LLC és a J.P. Morgan Chase & Co. egyéb kapcsolt vállalkozásai által nyújtott pénzügyi termékek és szolgáltatások kereskedelmi megnevezése. A Global Shares a Global Shares Ireland Limited és a Global Shares Inc. kereskedelmi neve. A Global Shares Ireland Limited Írországban bejegyzett társaság, cégjegyzékszáma 412396, székhelye West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Írország; és a Global Shares

	Inc. székhelye 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ 07310-1616, Amerikai Egyesült Államok. A részvényjuttatási programok kezelésére szakosodott Global Shares-t a Generali bízta meg a Program, valamint a Csoport Kedvezményezettjeinek adminisztrációjával és kezelésével kapcsolatos feladatok ellátására.
„Indulási Dátum”	Az a nap, amelyen az Igazgatóság meghozza a Program elindításáról szóló döntését, és meghatározza a Végrehajtás Dátumét, a Programot jóváhagyó Éves Közgyűlés napját követően.
„Juttatott Részvények”	A Kedvezményezettek számára ingyenesen juttatott Részvények, a jelen Tájékoztató Dokumentumban és a Szabályozásban meghatározott feltételek szerint.
„Nettó „Tartási” Cash Flow” vagy „NHCF”	Az anyavállalat szintjén egy adott időszakban rendelkezésre álló nettó cash flow a „tartási” költségek és a kamatköltségek után. Fő összetevői készpénzalapon vizsgálva: a leányvállalatoktól származó pénzátutalás, a központosított (viszont)biztosítás eredménye, az Anyavállalat pénzügyi tartozásainak kamatai, az Anyavállalat kiadásai és

	az Anyavállalat szintjén ténylegesen megfizetett vagy visszatérített adók.
„NHCF Cél”	A Rászvényprogram NHCF-re vonatkozó, az Igazgatóság által a Csoport 2026-2028-as hosszú távú ösztönző tervével (LTIP) összhangban jóváhagyott célja,.
„Online Eljárás”	Az az eljárás, amelyen keresztül a J.P. Morgan által üzemeltetett online felületen a Kedvezményezettek (i) kifejezhetik a Programhoz való csatlakozási szándékukat; (ii) meghatározhatják az Egyéni Hozzájárulásuk mértékét; (iii) és elfogadhatják a Program Szabályozását és a Jelentkezési Lapot.
„Opciók”	A Kedvezményezetteknek nyújtott opciós jogok.Az Opciók feljogosítják a Kedvezményezetteket arra, hogy a Kiinduló áron vásároljanak Alapészvényeket. A Lehívási Dátumon az Opciók automatikusan lehívásra kerülnek.
„Egyéb Pénznem”	Azon eurón kívüli egyéb pénznemek, amelyeken a Program elérhető.

„Árfolyamon Kívüli”	A Program abban az esetben minősül Árfolyamon Kívülinek, ha a Végső Ár alacsonyabb a Kiinduló Árnál.
„Újrakiosztás”	Az ingyenesen kiosztandó Opciók számának csökkentése, amelyet a Szabályozásban meghatározott feltételek szerint az összes Kedvezményezett között arányosan kell végrehajtani abban az esetben, ha a Részvényprogram részvételi aránya összesítetten meghaladja a kioszthatő Opciók maximális küszöbértékét, vagy a megvásárolható vagy kioszthatő Részvények maximális küszöbértékét. Az Opciók számának csökkentése a Kedvezményezettek által meghatározott Egyéni Hozzájárulás összegének csökkenését is eredményezheti.
„Szabályozás”	Az Igazgatóság által, a Részvényprogramban foglalt irányelvekkel összhangban elfogadott szabályozás, amely meghatározza a Részvényprogram megvalósításának követelményeit, módszereit és feltételeit.
„Javadalmazási és HR Bizottság”	A Vállalatirányítási Kódex által javasolt testület, amelynek összetételét és funkcióit az Igazgató

	Testület által jóváhagyott és évente nyilvánosságra hozott, a CLFI 123. cikke szerinti Vállalatirányítási és Tulajdonosi Struktúrákról szóló Jelentés határozza meg.
„Értékpapírszámla”	Az egyes Kedvezményezettek nevében megnyitott értékpapírszámlák.
„Elszámolási Dátum”	Az az időpont, amikor a Részvények átadásra kerülnek, vagy a jelen Tájékoztató Dokumentum 7. pontjában meghatározott pénzösszeg jóváírásra kerül.
„Részvényprogram” vagy „Program”	A Generali és a Csoportba tartozó társaságok részére szóló részvényprogram, amelynek feltételeit a jelen Tájékoztató Dokumentum és a Szabályozás ismerteti.
„Részvények”	Az Assicurazioni Generali S.p.A. vállalatnak a milánói Euronext-en, a Borsa Italiana S.p.A. által szervezett és működtetett piacon jegyzett törzsrészvényei

„Jegyzési Időszak”	Azon időszak, amelynek során a Kedvezményezettek jelezhetik a Programban való részvételi szándékukat (az adott ország szabályai szerint) és az Egyéni Hozzájárulásuk összegét.
„Leányvállalatok”	A Generali Csoporthoz tartozó vállalatok.
„Fenntarthatósági Cél”	A Részvényprogram fenntarthatósági célkitűzése, amely a Csoport működéséből származó CO_2-kibocsátás csökkentésére vonatkozó célértékre utal, az Igazgatóság által jóváhagyott formában, a Csoport 2026–2028. évi Hosszú Távú Ösztönzési Programjával (Long-Term Incentive Plan, LTIP) összhangban került meghatározásra.
„Fenntarthatósági Részvények”	A Kedvezményezettek részére térítésmentesen juttatott Részvények, a Tájékoztató Dokumentumban és a jelen Szabályzatban meghatározott feltételek szerint.
„Alaprészvények”	Az Opciók alapjául szolgáló Részvények, amelyek kezdeti száma (a Program során, rendkívüli események, például részvénytőke-emelések, beleértve az ingyenes emeléseket, egyesüléseket,

kiválásokat stb. esetén történő módosítások függvényében) a Részvényprogram elején meghatározott Egyéni Hozzájárulás és a Kiinduló Ár közötti arányával egyenlő. Az Osztalékkal Egyenértékű Részvények, a Juttatott Részvények és a Fenntarthatósági Részvények nem tartoznak az Alaprészvények körébe.

Értelemszerűen, a ténylegesen juttatott Alaprészvények száma (ideértve az Osztalékkal Egyenértékű Részvények, a Juttatott Részvények és a Fenntarthatósági Részvények számításának célját is) figyelembe veszi a Program során ténylegesen felhalmozott Egyéni Hozzájárulást.

A következő melléklet a jelen Tájékoztató dokumentum alapvető részét képezi:

- A. melléklet: A Program szabályozása.

2. A PROGRAMRÓL SZÓLÓ ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK

2.1. A Program

A Generali új Részvényprogramot mutatott be alkalmazottainak és a Generali Csoporton belüli más vállalatoknak, amellyel célja volt többek között támogatni a csoporthoz való tartozás érzését, továbbá összehangolni az alkalmazottak céljait a Csoport stratégiai célkitűzéseivel.

2.2. A Program célkitűzései

A Program célkitűzései a következők:

- A tulajdonosi elkötelezettség erősítése és az egyéni felelősségvállalási kultúra előmozdítása;
- Az elkötelezettség fokozása a stratégiai célok elérésében
- A Csoport számára fenntartható érték megteremtésében való részvétel elősegítése;
- A célok közép és hosszú távú összehangolásának előmozdítása;
- Befogadó szellemiség és összefogás előmozdítása;

A Program az Egységes Pénzügyi Törvény 114. cikke és a Kibocsátók Szabályozása alapján készült, hivatkozással az igazgatók, az alkalmazottak és az együttműködő személyek számára kiosztott pénzügyi eszközökön alapuló programokra, valamint a díjazási szabályzatra és gyakorlatokra.

2.3. A Kedvezményezetteket illető Opciókról szóló döntéssel kapcsolatos általános tudnivalók

A Program az alaprészvényekre épülő pénzügyi eszközöket (opciókat) alkalmaz. Konkrét célja, hogy ezzel a Kedvezményezetteket összhangba hozza a Generali Csoport stratégiai célkitűzéseivel, egy körültekintő kockázatkezelési keretrendszeren belül.

A kiválasztott pénzügyi eszközzel a Generali Kedvezményezettjei akkor vásárolhatják meg az Alaprészvényeket a Kiinduló áron, ha a Program végén a Végső ár megegyezik a Kiinduló árral, vagy meghaladja azt. Ezen kívül amennyiben a Végső ár alacsonyabb a Kiinduló árnál, úgy – az NHCF Cél elérése esetén– a Program alapján a Kedvezményezetteknek lehetőségük lesz (az általuk teljesített Egyéni Hozzájárulások mértékének függvényében) arra, hogy Osztalékkal Egyenértékű Részvényeket szerezzenek, valamint arra, hogy Fenntarthatósági Részvényeket

szerezzenek – a jelen Tájékoztató Dokumentumban meghatározott mértékben – amennyiben a Fenntarthatósági Cél teljesül.

A Generali azon törekvése, hogy a részvényeseket fenntartható értékteremtés esetén jutalmazza meg, vezetett arra, hogy a közvetlen részvényjutalom helyett Opciókkal ruházza fel őket.

3. „KEDVEZMÉNYEZETTEK”

A Program a Kedvezményezetteknek szól.

3.1. A Kedvezményezettek neve

a) Az alábbi b) pont kivételével megállapítható, hogy a Programot a Kedvezményezetteknek, azaz 2026. augusztus 31-én már a Generalival vagy valamely Leányvállalatával akár határozatlan (nem a felmondási időszakban levő), akár határozott (a Lehívási Dátumot is magába foglaló) időtartamra szóló munkaviszonyban levő egyéneknek szánták.

b) Semmiképpen nem tartoznak a Program Kedvezményezettjei közé az olyan vállalatoknál vagy országokban dolgozó alkalmazottak, ahol a Program nem vezethető be a Generali által meghatározott és jóváhagyott feltételeknek megfelelően jogi, adóügyi vagy operatív/szervezeti természetű okokból; továbbá nem vehetnek részt a Programban a Csoportirányítási Bizottság (Group Management Committee, GMC) és a Globális Vezetőségi Csoport (Global Leadership Group, GLG) tagjai.

4. A PROGRAM JÓVÁHAGYÁSI ELJÁRÁSA

4.1. A Program jóváhagyási eljárása és az Igazgatóság szerepe

2026. február 12-ei és 2026. március 2-aei ülésein a Javadalmazási és HR Bizottság megvizsgálta a Programot, pozitívan ítélte meg, majd úgy határozott, hogy benyújtja jóváhagyásra az Igazgatóságnak.

2026. március 11-i ülésén az Igazgatóság a Javadalmazási és HR Bizottság támogatásával úgy döntött, hogy jóváhagyja a javasolt Programot, és benyújtja jóváhagyásra az Éves Közgyűlésnek.

Az ÉvesKözgyűlés 2026. április 23-án jóváhagyta a Programot.

A pénzügyi eszközök kiállítását végül az Igazgatóság hagyja jóvá. A továbbiakban az Igazgatóság feladata lesz a Program irányítása és megvalósítása, a Javadalmazási és HR Bizottság támogató véleménye beszerzését követően.

A fenti tevékenységek bármelyike, valamint a Program módosítására vonatkozó jogkör a Szabályozás 12. pontja (*A Program módosítása*) értelmében, illetve az abban meghatározott korlátok között a Társaság irányítási rendszerével összhangban átruházható a Társaság egyes igazgatóira vagy illetékes funkcióira, az átruházási jogokkal együtt.

5. AZ OPCIÓKKAL KAPCSOLATOS TUDNIVALÓK

5.1. Az Opciók

Az Opciók a Kedvezményezetteknek biztosított opciós jogok, amelyek a Lehívási Dátumon automatikusan lehívásra kerülnek. Az Opciók vételi jogot biztosítanak az Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072) vállalatnak a milánói Euronexten, a Borsa Italiana S.p.A. által működtetett szabályozott piacon jegyzett törzsrészvényeire.

Az Opciók minden Kedvezményezettet feljogosítanak Opciónként egy (1) db Alaprészvény Kiinduló Áron történő megvásárlására, a Szabályozásban meghatározott feltételeknek megfelelően. Az Opciók lehívásával tehát minden Kedvezményezettet annyi Alaprészvény illeti meg, ahány Opciót lehívott.

Az Opciók névre és személyre szólnak, és nem átruházhatók. A Generali közvetlenül a Kedvezményezettre ruházza az Opciókat. Az Opciók semmi esetre sem zálogosíthatók, és semmilyen más módon – sem ingyenesen, sem ellenszolgáltatás fejében – nem ruházhatók át. Az Opciókra vonatkozóan továbbá semmilyen harmadik személyt nem illethet végrehajtási vagy kezességi jog. Ellenkező esetben a Kedvezményezett azonnal elveszíti a Program alapján őt illető Opciókat. A Program Időtartama alatt a Kedvezményezettet nem illetik meg az Alaprészvényekkel kapcsolatos gazdasági jogosultságok, továbbá nem kap szavazati jogot a Részvényesi Közgyűlésen.

Ezen felül a Kedvezményezettek nem végezhetnek fedezeti ügyletet a Program által számukra átruházott pénzügyi eszközökre. A fedezeti ügyleti tilalom megsértésével a Kedvezményezett lemond az őt illető Részvényekről.

Az Opciók lehívását követően megszűnnek a Program során kiállított Részvények alapján fennálló gazdasági és szavazati jogokra vonatkozó korlátozások. Az Opciók

lehívását követően a kiosztott Részvények teljeskörű és folyamatos jogosultságot biztosítanak, és szabadon értékesíthetők.

5.2. Az Opciók biztosítása

A Programban a Kedvezményezettek számára biztosított Opciók száma megegyezik a Lehívási dátum napján biztosított Alaprészvények számával, amely pedig megegyezik az Egyéni hozzájárulás és a Kiinduló ár arányával, a Szabályozásban foglaltakkal összhangban megállapítva.

A Programban részt vevő Kedvezményezett szabadon dönthet a saját Egyéni hozzájárulásának mértékéről a jelen Tájékoztató Dokumentumban, valamint a Szabályozásban foglalt feltételek keretei között.

6. A PROGRAM MŰKÖDÉSE

6.1. A Program működése

A Program főbb jellemzői a következők:

- A Jegyzési Időszak alatt a Kedvezményezettek egy megadott Online Eljárást követve jelentkezhetnek a Programra. Ehhez ki kell jelenteniük, hogy elfogadják a Program Szabályozását és a Jelentkezési Lapot, majd meg kell jelölniük az egy havi Egyéni Hozzájárulásuk összegét mindig egész számként megadva, (amelyet félre kívánnak tenni a Program lejártakor az Alaprészvények felvásárlása céljából, amennyiben a Program Árfolyamon Belüli). Amennyiben a Kedvezményezettek nem egész számot adnak meg az Online Eljárásban, a Társaság az értéket közvetlenül megelőző egész számra lefelé kerekítve határozza meg;

- A teljes Egyéni Hozzájárulásnak helyi pénznemben számítva (i) legalább 580 eurónak, legfeljebb 8 700 eurónak (vagy az Igazgatóság által meghatározott más összegnek) kell lennie; (ii) a Generali által megerősítettnek kell lennie a Jegyzési Időszak után; (iii) havonta (vagy az Igazgatóság által meghatározott más módon vagy időközönként) vissza kell tartani a Felhalmozási Időszak alatt; (iv) a Program időszakára le kell kötni. Az ilyen Egyéni Hozzájárulás jóváírásra kerül a Kedvezményezettek javára a Készpénzes Számlán a Program végrehajtása céljából; Az alábbi 6.2. pont szerinti Újrakiosztási rendelkezések, illetve a vonatkozó jogszabályok sérelme nélkül az egyes Kedvezményezettek számára biztosítható Opciók számát az Egyéni Hozzájárulásuk alapján, az Egyéni Hozzájárulás és a Kiinduló Ár aránya szerint kell meghatározni (a legközelebbi közvetlenül megelőző egész értékre lefelé kerekítve) azzal, hogy ez az arány fejezi ki az Alaprészvények számát. Az Egyéni Hozzájárulásukat Egyéb Pénznemben

megadó Kedvezményezettek esetében az Egyéni Hozzájárulás összege euróra kerül átváltásra, amely alapján a Kedvezményezett részére kiállítandó Opciók száma megállapításra kerül. Az Egyéb Pénznemek átváltási aránya az Indulási Dátumot (az Indulási Dátum napját is beleértve) megelőző 3 hónapon belül fennálló átváltási árfolyam átlagértéke szerint számítandó.

- A Program Árfolyamon Belüli, ha a Végső Ár a Lehívási Dátumon magasabb, mint a Kiinduló Ár, vagy azzal egyenlő.

A Lehívási Dátum az alábbiak szerint kerül meghatározásra:

  - ha a 2029. március 30. és 2029. április 30. közötti időszakra (2029. április 30. napját is beleértve) vonatkoztatva számított Végső Ár egyenlő vagy magasabb, mint a Kiinduló Ár, a Lehívási Dátum 2029. április 30-ra fog esni; egyébként
  - ha a 2029. májuss 1. és 2029. május 31. közötti időszakra (2029. május 31. napját is beleértve) vonatkoztatva számított Végső Ár egyenlő vagy magasabb, mint a Kiinduló Ár, a Lehívási Dátum 2029. május 31-re fog esni; egyébként
  - ha a 2029. június2. és 2029. július 2. közötti időszakra (2029. július 2. napját is beleértve) vonatkoztatva számított Végső Ár egyenlő vagy magasabb, mint a Kiinduló Ár, a Lehívási Dátum 2029. július 2-re fog esni.

- Amennyiben a Program Árfolyamon Belüli (és ezért a Végső Ár egyenlő vagy magasabb, mint a Kiinduló Ár a vonatkozó Lehívási Dátumon) az alábbi 7. pont sérelme nélkül, a Kedvezményezettek kifizetik a Társaság számára a felhalmozódott Egyéni Hozzájárulásukat, ezzel megvásárolják az Alaprészvényeket és ingyen részesülnek az alábbi Generali Részvényekben:

  - Osztalékkal Egyenértékű Részvények, amelyek száma a (Generali által a 2026-os, 2027-es és 2028-as években készpénzben fizetett) részvényenkénti osztalékok értéke és az Induló Ár közötti arány, megszorozva a ténylegesen megvásárolt Alaprészvények számával;
  - Juttatott Részvények a ténylegesen Alaprészvények 20%-ának (húsz százalék) megfelelő mennyiségben;
  - Fenntarthatósági Részvények a ténylegesen megvásárolt Alaprészvények 20%-ának (húsz százalék) megfelelő mennyiségben, abban az esetben, ha a Fenntarthatósági Cél is elérésre kerül

    Az egyes Kedvezményezettek Alaprészvényei, Juttatott Részvényei, Osztalékkal Egyenértékű Részvényei és Fenntarthatósági Részvényei:

    - a legközelebbi egész számra lefelé lesznek kerekítve;

- a megfelelő Értékpapírszámlára kerülnek.

- Amennyiben a Program Árfolyamon Kívüli, a Kedvezményezetteknek:

  - vissza kell téríteni az Egyéni Hozzájárulásukat az eseményt követő első havi bérelszámolásukkal, vagy az azt követő legkorábbi időpontban;

  - Osztalékkal Egyenértékű Részvényeket kell juttatni, amennyiben az NHCF Cél elérésre került és

  - Fenntarthatósági Részvényeket kell juttatni az Alaprészvények számának 10%-ával (tíz százalékával) megegyező mennyiségben, amennyiben a Fenntarthatósági Cél elérésre kerül.

- Mindez azonban az alábbi, 6.2. pont rendelkezései sérelme nélkül történik.

- Az Igazgatóság határozata alapján a Generali vagy a megfelelően felhatalmazott személy fenntartja a jogot arra, hogy kivételes vagy különleges helyzetek vagy körülmények fennállása esetén a körülményeket a Kedvezményezett számára kedvezőbb módon kezelje, a további átruházás jogát is fenntartva.

- A Kedvezményezett a Programban való részvételével jogosulttá válhat promóciós eseményeken való részvételre, eszközökben részesülhet, többek között figyelemmel kísérheti a Generali Részvények teljesítményét a Program során egy különleges alkalmazás telepítésével és használatával, illetve a Generali által kínált termékekre és szolgáltatásokra vonatkozó különleges kedvezményeket is igénybe vehet.

6.2. <u>Újrakiosztás</u>

Amennyiben a Programra való jelentkezések száma meghaladja a maximálisan kiállítható OLehívási Dátumon várhatóan kiosztandó Részvények számát (ideértve az Alaprészvényeket, az Osztalékkal Egyenértékű Részvényeket, Juttatott Részvényeket és az Igazgatóság által meghatározott számú Fenntarthatósági Részvényeket (10 500 000 darab részvénnyel egyenértékű mennyiségben, a Részvényesek Közgyűlése által jóváhagyottak szerint, azzal, hogy az e keretösszegen belül a Program keretében ténylegesen rendelkezésre bocsátható Részvények maximális számát az Igazgatóság a Program indulásakor fennálló piaci feltételek figyelembevételével határozza meg.)Az Opciók arányosan kerülnek újrakiosztásra valamennyi Kedvezményezett részére. Ez esetben az Opciók (vagy a későbbiekben a Részvények) újrakiosztását úgy kell megállapítani, hogy az említett maximális értéken belül maradjanak, ugyanakkor garantálva az 580 eurós minimális Egyéni Hozzájárulás értékét, vagy az Igazgatóság által meghatározott értéket.

6.3. Az Egyéni Hozzájárulást befolyásoló események

A Felhalmozási Időszak alatt bizonyos helyzetek befolyásolhatják az Egyéni Hozzájárulásokat:

- a nettó munkabér nem biztosít elegendő fedezetet a havi Egyéni Hozzájárulás teljesítéséhez (ideértve azokat az eseteket is, amikor a Kedvezményezett javadalmazását felfüggesztik), ezért a havi levonás nem kerül teljesítésre az adott hónapban és nem kerül rendezésre egyik következő hónapban sem;

- a Kedvezményezett dönthet úgy, hogy megszakítja a J.P. Morgan által rendelkezésére bocsátott platformon, vagy a Generali által bármilyen más módon az Egyéni Hozzájárulások felhalmozását. Ekkor, ebben az időpontban a Kedvezményezett nem jogosult az addig felhalmozódott Egyéni Hozzájárulások kifizetésére, és nem kezdheti meg újból a felhalmozást.

A fenti helyzetekben:

- amennyiben a Program Árfolyamon Belüli, az Egyéni Hozzájárulás ténylegesen felhalmozott összege az Alaprészvények megvásárlására és további ingyenesen juttatott részvények (Juttatott Részvények, Osztalékkal Egyenértékű Részvények és Fenntarthatósági Részvények) megszerzésére használják fel arányosan és a 6.1. ponttal összhangban;

- amennyiben a Program Árfolyamon Kívüli, a ténylegesen felhalmozott Egyéni Hozzájárulás összegét visszatérítésre kerül, és Osztalékkal Egyenértékű Részvények (a ténylegesen felhalmozott Egyéni Hozzájárulás alapján) kerülnek kiosztásra, amennyiben az NHCF Cél elérésre kerül és Fenntarthatósági Részvények kerülnek kiosztásra az Alaprészvények számának 10%-ával (tíz százalékával) megegyező mennyiségben, amennyiben a Fenntarthatósági Cél teljesül.

6.4. A Lehívási dátumon adandó Részvények száma

A Lehívási Dátumon adandó Részvények számát az Egyéni Hozzájárulás függvényében kell meghatározni a Szabályozásban bemutatott feltételekkel összhangban.

7. A RÉSZVÉNYEK ÉRTÉKESÍTÉSE

7.1. A Felhalmozási Időszak végét megelőző 40. napig minden Kedvezményezettnek lehetősége nyílik a fenti 6. pont alapján az összes őt illető Generali Részvény értékesítésére szóló megbízást adni (az úgynevezett „Minden részvény eladása” (Sell All) opción keresztül). Amennyiben a Kedvezményezett úgy dönt, hogy él ezzel a lehetőséggel, az Elszámolási Dátumon (vagy az azt követő legkorábbi időpontban) a bérelszámolással együtt megkapja az ebből származó készpénzbevételt és/vagy a mindenkori vonatkozó feltételek és szabályok szerint, amelyek a Kedvezményezettek számára megfelelő időben kommunikálásra kerülnek.

7.2. Amennyiben a Kedvezményezett nem fejezi ki választását a fentebb meghatározott időintervallumon belül, automatikusan életbe lépnek a fenti 7.1. pont rendelkezései.

7.3. A fenti alternatívájaként a Kedvezményezett legkésőbb 40 nappal a Felhalmozási Időszak vége előtt egyértelműen kifejezheti, hogy szeretné a Generali Részvényeinek 50%-át (vagy azok más hányadát, amit a Kedvezményezetteknek meghatároztak és velük közöltek) értékesíteni, azaz a „Részvények fedezeti értékesítése” (Sell to Cover) opciót kívánja alkalmazni. Amennyiben a Kedvezményezett így dönt, az Elszámolási Dátumon (vagy a lehető leghamarabb azt követően) a megfelelő készpénzbevételt a Kedvezményezett bérelszámolásával (és/vagy a Kedvezményezettekkel közlésre kerülő bármely vonatkozó feltétel vagy módozat szerint) jóváírják az esedékes adók kifizetésére.

7.4. Az eladásra szánt Részvények mennyisége a Kedvezményezett választása alapján kerül meghatározásra („Összes eladása” vagy „Eladás a fedezetig”):

- ha a Program Árfolyamon Belüli, akkor a meghatározott mennyiségű Részvény a Végső Árral megegyező áron kerül értékesítésre.

- ha a Program Árfolyamon Kívüli és az NHCF Cél vagy a Fenntarthatósági Cél megvalósult, a Részvények meghatározott mennyisége a 2029. június 2. és 2029. július 2. közötti időszakra (2029. július . napját is beleértve) számított áron kerül értékesítésre.

7.5. Azon Kedvezményezettek esetében, akik Egyéb Pénznemmel rendelkező országokban dolgoznak, a készpénzbevételt euróról Egyéb Pénznemre váltják át a a banki átutalás időpontjának megfelelő azonnali árfolyamon.

8. A MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS ESEMÉNYEK

A Programban való részvétel feltétele, hogy a Kedvezményezett alkalmazotti munkaviszonyban álljon a Generalival vagy a Generali egyik leányvállalatával a Programba való jelentkezés időpontjában.

Amennyiben egy Kedvezményezett az utolsó hozzájárulási hónao vége (2029. Március 31.) előtt a nyugdíjjogosultság megszerzése miatt, a nyugdíjba vonulást kifejezetten elősegítő kollektív megállapodás alapján, illetve olyan rokkantság következtében, amely rokkantsági nyugdíjra való jogosultságot keletkeztet (ún. „Békés távozás" esetén) elveszíti alkalmazotti munkaviszonyát, a Programban való részvételből eredő jogai időarányosan (*pro rata temporis*) (azaz a munkaviszony megszűnésének időpontjáig ténylegesen felhalmozódott Egyéni Hozzájárulás figyelembevételével) fennmaradnak , kivéve, ha az erre vonatkozó külön eljrás keretében úgy dönt, hogy gyakorolja a munkaviszony megszünésének időpontjáig felhalmozódott Egyéni Hozzájárulás visszatérítéséhez való jogát. Ebben az esetben a visszatérítés a munkavállaló részére az eseményt követő első bérszámfejtés során, vagy amint az ésszerűen lehetséges, illetve a Generali által meghatározott egyéb módon kerül kifizetésre.

Amennyiben a Kedvezményezett az utolsó hozzájárulási hónap vége (2029. március 31.) előtt elhalálozik, a megfelelő közigazgatási és jogi eljárásokkal összhangban visszatérítésre kerül az esemény időpontjában felhalmozott Egyéni Hozzájárulása (ennek következtében az érintett örökösöket az Opciókhoz, illetve a Részvényprogramhoz kapcsolódóan semmilyen további jog nem illeti meg). A visszatérítést a lehető legkorábban ki kell fizetni a Generali Kedvezményezett haláláról való értesülését követően. Az öröklési jogokkal kapcsolatos kérdéseket a vonatkozó helyi törvények szabályozzák.

Amennyiben egy Kedvezményezett a Békés távozástól eltérő okokból kifolyólag veszíti el alkalmazotti munkaviszonyát az utolsó hozzájárulási hónap vége (2029. március 31.) előtt , a Kedvezményezettet az az Egyéni Hozzájárulásának a munkaviszony megszűnéséig felhalmozódott összege visszatérítése illeti. Ez esetben azonban az Opciókkal és a Programmal kapcsolatban a Kedvezményezettnek semminemű jogosultsága nem áll fenn. A lehetséges okok között szerepelhet lemondás, jogos objektív vagy szubjektív indokkal megalapozott elbocsátás, a munkaviszony kölcsönös megegyezéssel történő megszüntetése és ehhez hasonló megállapodások, a munkavállaló szándékos kötelezettségszegése vagy súlyosan gondatlan magatartása vagy az etikai kódex megsértése (a Társaság által megállapított esetekben), illetve a fentiekhez alapvetően hasonló helyzetek.

Amennyiben a Kedvezményezett alkalmazotti jogviszonya a Generalitól vagy a Generali egyik Leányvállalatától átkerül a Generali Csoport egy másik tagjához, (ahol

a munkaviszony megszűnik, viszont egyidejűleg új munkaviszony keletkezik a Generali Csoporton belül), az alábbi rendelkezéseket kell alkalmazni a konkrét szituáció függvényében:

- abban az esetben, ha a munkaviszony olyan Leányvállalathoz kerül átadásra, amely olyan országban van, ahol a Programot nem hajtották végre, a Kedvezményezett a Programban való részvételből fakadó jogait időarányosan, pro rata temporis alapon fenntarthatja (azaz a munkaviszony átadásáig felhalmozott Egyéni Hozzájárulás alapján);

- abban az esetben, ha a munkaviszony olyan Leányvállalathoz kerül átadásra, ahol a Programot végrehajtották, a Kedvezményezett értelemszerűen megtartja a Programban való részvételből fakadó összes jogosultságait és folytathatja az Egyéni Hozzájárulások felhalmozását, az adott országban és az az adott munkáltatóra alkalmazandó jogi szabályok szerint;

- abban az esetben, ha a munkaviszony olyan Leányvállalathoz kerül átadásra, ahol a Programot nem hajtották végre, de maga a Leányvállalat olyan országban található, ahol a Programot végrehajtották, a Kedvezményezett (i) megőrizheti a Programban való részvételből fakadó összes jogosultságát és folytathatja az Egyéni Hozzájárulások felhalmozását, ha annak nincs jogi/adózási/működési/szervezeti akadálya; (ii) jogi/adózási/működési/szervezeti akadályok esetén időarányosan, pro rata temporis alapon (vagyis az átruházásig felhalmozott Egyéni Hozzájárulás alapján) fenntarthatja a Programban való részvételből fakadó jogosultságait.

Abban az esetben, ha a munkaviszony olyan Leányvállalathoz kerül átadásra, ahol a Kedvezményezett folytathatja az Egyéni Hozzájárulások felhalmozását, és a helyi pénznem megváltozik, az alábbiakat kell alkalmazni:

- az Egyéni Hozzájárulás havi összege átváltásra kerül az új pénznemre az Indulási Dátumot (az Indulási Dátum napját is beleértve) megelőző 3 hónap átlagárfolyama alapján, az értéket közvetlenül megelőző egész számra történő lefelé kerekítés lehetőségének fenntartásával;

- a felhalmozott Egyéni Hozzájárulás visszatérítésének esetében (a Program Időtartama alatt, vagy abban az esetben, ha a Program Árfolyamon Kívülinek minősül), a visszatérítés a Kedvezményezettnek egy részletben, az utolsó havi levonás szerinti helyi pénznemben történik (tehát az Egyedi Hozzájárulás előző helyi pénznemben felhalmozott részét átszámítva a banki átutalás időpontjának megfelelő azonnali árfolyamon amikor a visszatérítés megtörténik) az Alkalmazott bérelszámolásával vagy a Generali által meghatározott egyéb módon;

- minden készpénzbefizetést az utolsó havi levonás szerinti helyi pénznemről euróra kell átváltani, a banki átutalás időpontjának megfelelő azonnali árfolyamon.

A Generali esetlegesen nem osztja ki a Részvényeket, részben vagy egészben sem, a Kedvezményezetteknek szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartása, az etikai kódex vagy a kezelt tevékenységi körre vonatkozó szabályok megsértése esetén, különös tekintettel a biztosított személyek védelmére, a biztosítottak személyes adatainak kezelésére, és a pénzmosás valamint a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelmet, valamint a nemzetközi szankciókat illetően, vagy az előre meghatározott eredmények elmulasztása esetén, vagy ha a Generali és/vagy a Generali Csoport vagyonában vagy pénzügyi helyzetében jelentős romlás következik be, a Generali Igazgató Testülete által megállapítottak szerint (ún. malus záradék)

A Generali fenntartja a jogot arra is, hogy a Részvények egészének vagy egy részének visszafizetését követelje a Kedvezményezettektől, ha szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartás merül fel a Kedvezményezett részéről (beleértve azt az esetet is, ha az elért eredmények ezen magatartások eredményeként nem bizonyulnak tartósnak vagy hatékonynak), vagy az Etikai Kódex, illetve az irányított tevékenységi körre vonatkozó szabályok megsértése esetén, különös tekintettel a biztosítottak védelmére, a személyes adatok kezelésére és a pénzmosás, valamint a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemre és nemzetközi szankciókra (ún. visszakövetelési záradék).

9. A PROGRAM MÓDOSÍTÁSA

A Program elindításakor az Fenntarthatósági Célt és az NHCF Célt az Igazgató Testület határozza meg és tartja fenn koherensnek, a Generali Csoport hosszú távú stratégiai terveivel összhangban.

Az Igazgató Testület önállóan és a Részvényesi Közgyűlés további jóváhagyása nélkül módosíthatja a Programot és a Program Szabályozását, mindig a javadalmazási politikák által követett általános elvekkel összhangban, az ebben a dokumentumban kifejezetten előírt vagy a Szabályozás által egyébként is megengedett bármely konkrét módosításon és kiigazításon túlmenően, az alábbiakban bemutatott példákkal összhangban. Ezek a módosítások és beillesztések (beleértve a Részvények idő előtti juttatását is) azok, amelyeket szükségesnek vagy megfelelőnek ítélhetnek a Részvényeket, a Generalit és/vagy a Generali Csoportot és/vagy a Programot és/vagy a célokat érintő rendkívüli tényezők következtében (beleértve, de nem kizárólagosan, a Generalit és/vagy a Generali Csoportot érintő rendkívüli tranzakciókat, tőkeügyleteket, a jogszabályok vagy a javadalmazási politika változását, a szabályozó hatóságok jelzéseit és/vagy ajánlásait vagy a csoport hatókörének változását,

felvásárlási vagy csereajánlatot vagy irányításváltást, a Generali Csoport egyes társaságaira vonatkozó ágazatspecifikus vagy külföldi szabályozásoknak való megfelelést, a makrogazdasági feltételek lényeges változását vagy a nemzetközi pénzügyi helyzet romlását, a többéves stratégiai tervek módosítását), annak érdekében, hogy (amennyiben lehetséges) - diszkrecionális alapon és mindenképpen a mindenkor hatályos jogszabályok által megengedett mértékben - a Program tartalmi és pénzügyi szempontjai változatlanok maradhassanak.

Amennyiben szükséges és/vagy helyénvaló, az Igazgató Testület a Program rendelkezéseit a vonatkozó olasz és külföldi előírásokhoz is igazíthatja, ha ezek a rendelkezések összeegyeztethetetlenek vagy ellentétesek a fent említett előírásokkal. Továbbá a Program rendkívüli megszakítása esetén (például a makrogazdasági feltételek lényeges változása vagy a pénzügyi szcenáriók romlása esetén) az Igazgató Testület a javadalmazással kapcsolatos vállalatirányítási eljárásoknak megfelelően – saját belátása szerint, de minden esetben az időről időre hatályos szabályozás által megengedett korlátok között – újraértékelést végezhet a javadalmazási rendszer összhangjára és megfelelőségére vonatkozóan, beleértve a jelen Programmal kapcsolatban a szükséges korrekciók bevezetését, különös tekintettel a referenciacélokra, a kapcsolódó mérőszámokra és értékelési módszerekre, a szükséges mértékben – a mindenkor hatályos szabályozás által megengedett keretek között és a javadalmazási politikák által követett korlátok és általános elvek betartása mellett – a Program gazdasági és tartalmi részeinek változatlan (ahol lehetséges) fenntartásával (ún. „A feltételek kedvezőtlen változására vonatkozó záradék”).

Ha a hatályos jogszabályok változása vagy azok értelmezése és alkalmazása megváltozása következtében a Program végrehajtása a Generali és/vagy Leányvállalatai számára adót, társadalombiztosítási vagy egyéb terheket von maga után, amelyek lényegesen kedvezőtlenebbek, mint a Program jóváhagyásának időpontjában voltak, a Társaság dönthet a Program módosításáról anélkül, hogy a Kedvezményezettek jogosultak lennének a részükre juttatott, de még nem lehívható vagy még le nem hívott Opciókért járó kompenzációra.

Ezen túlmenően, a Generalinak jogában áll a Részvények – teljes vagy részleges – odaítélése helyett az egyes Kedvezményezetteknek is Alternatív Pénzösszeget nyújtani (a Programra vonatkozó egyéb feltételek sérelme nélkül), amelyről az Igazgató Testület (vagy a megbízott illetékes testület) saját belátása szerint dönthet.

We SHARE

DOCUMENTO INFORMATIVO

GENERALI



Sede Legale in Trieste

Capitale sociale Euro 1.602.736.602,13 int. versato

Codice Fiscale e Registro Imprese della Venezia Giulia 00079760328

Iscritta al numero 1.00003 dell'Albo delle imprese

di assicurazione e riassicurazione

Capogruppo del Gruppo Generali, iscritto

all’Albo dei gruppi assicurativi al n. 026

Sommario

PREMESSA
1. DEFINIZIONI
2. INFORMAZIONI GENERALI SUL PIANO
   2.1 Piano
   2.2 Obiettivi del Piano
   2.3 Informazioni generali sulla scelta di assegnare Opzioni ai Beneficiari
3. BENEFICIARI
   3.1 Indicazione nominativa dei Beneficiari
4. PROCEDIMENTO DI APPROVAZIONE DEL PIANO
   4.1 Procedimento di approvazione del Piano e ruolo del Consiglio di Amministrazione
5. INFORMAZIONI RIGUARDANTI LE OPZIONI
   5.1 Le Opzioni
   5.2 Assegnazione delle Opzioni
6. MECCANISMO DI FUNZIONAMENTO DEL PIANO
   6.1 Funzionamento del Piano
   6.2 Riparto
   6.3 Eventi che possono incidere sulla Contribuzione Individuale
   6.4 Numero di Azioni da consegnare alla Data di Esercizio
7. VENDITA DELLE AZIONI
8. EVENTI RELATIVI AL RAPPORTO DI LAVORO
9. REVISIONE DEL PIANO

PREMESSA

Il presente documento è stato redatto da Assicurazioni Generali S.p.A. ("**Generali**" o la "**Società**") ai sensi dell'articolo 34-ter, comma 1, lett. i), del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato (il "**Regolamento Emittenti**") al fine di fornire ai Beneficiari informazioni inerenti al numero e alla natura degli strumenti finanziari, nonché sui motivi e i dettagli dell'offerta avente ad oggetto l'assegnazione ai dipendenti identificati nel prosieguo di opzioni aventi come sottostante azioni ordinarie di Generali nell'ambito del Piano di Azionariato per i dipendenti del Gruppo Generali.Si segnala al riguardo che, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 114-bis del TUF e dell'articolo 84-bis del Regolamento Emittenti, Generali ha messo a disposizione del pubblico la relazione del consiglio di amministrazione di Generali e il documento informativo (il "**Documento Informativo per l'Assemblea**") relativo al Piano.

1. DEFINIZIONI

ALTRA VALUTA	Ciascuna valuta diversa dall'Euro in cui il Piano è implementato.
ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI	L'assemblea degli azionisti di Generali convocata per approvare il Piano.
AZIONI	Le azioni ordinarie di Assicurazione Generali S.p.A., quotate presso Euronext Milan, mercato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT	Le Azioni assegnate gratuitamente ai Beneficiari in numero pari al rapporto tra il controvalore dei dividendi per Azione (pagati da Generali sulla base del criterio di cassa nel corso degli anni 2026, 2027, e 2028) e il Prezzo Iniziale, moltiplicato per il numero delle Azioni Sottostanti, ai sensi dei termini e delle condizioni descritti nel Regolamento.
AZIONI MATCHING	Le Azioni assegnate gratuitamente ai Beneficiari , ai sensi dei termini e delle condizioni descritti nel presente Documento Informativo e nel Regolamento.
AZIONI SOTTOSTANTI	Le Azioni sottostanti alle Opzioni, il cui numero iniziale (salvi gli aggiustamenti in pendenza del Piano in caso di eventi straordinari, quali aumenti di capitale anche gratuito, fusioni, scissioni, etc.) è pari al rapporto tra la Contribuzione Individuale definita ad inizio Piano e il Prezzo Iniziale. Le Azioni Sottostanti non comprendono le Azioni Dividend Equivalent, le Azioni Matching e le Azioni Sustainability. Resta inteso che il numero di Azioni Sottostanti effettivamente assegnate (anche ai fini del calcolo delle Azioni Dividend Equivalent, delle Azioni Matching e delle Azioni Sustainability) tiene conto della

Contribuzione Individuale effettivamente accantonata durante il Piano.

AZIONI SUSTAINABILITY

Le Azioni assegnate gratuitamente ai Beneficiari ai sensi dei termini e delle condizioni descritti nel Regolamento.

BENEFICIARI

I Beneficiari del presente Piano di Azionariato, che saranno individuati dall'Organo Amministrativo, al lancio del Piano di Azionariato, tra i Dipendenti del Gruppo Generali a cui il Piano è destinato indicati all'articolo 3 del presente Documento Informativo ("Beneficiari").

L'Organo Amministrativo, dando attuazione al Piano di Azionariato, procederà alla specifica individuazione delle categorie di Dipendenti che saranno Beneficiari del Piano di Azionariato, determinando altresì le relative condizioni e il numero di Azioni assegnabili.

Qualora la normativa applicabile al rapporto di lavoro di un Dipendente sia diversa da quella italiana, la qualificazione di tale Dipendente quale Beneficiario ai sensi del Piano di Azionariato potrà dipendere anche dalle specifiche norme nazionali che ne regolano il rapporto lavorativo.

I Dipendenti che lavorano in base a particolari tipologie contrattuali parteciperanno al Piano di Azionariato nella misura e secondo le modalità stabilite dall'Organo Amministrativo.

BORSA ITALIANA

Borsa Italiana S.p.A., società appartenente al gruppo EuroNext, con sede legale in Piazza degli Affari, 6, Milano.

CODICE CIVILE	Il codice civile, approvato con R.D. 16 marzo 1942, n. 262, come successivamente modificato ed integrato.
CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE	Il Codice condotta delle società quotate come successivamente modificato, a cui Generali ha aderito alla data del Regolamento, approvato dal Comitato Italiano per la Corporate Governance nel dicembre 2019 e pubblicato nel gennaio 2020.
COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE	Il Comitato previsto dal Codice di Corporate Governance la cui composizione e le cui funzioni sono descritti nella Relazione di Corporate Governance e degli Assetti Proprietari di cui all'articolo 123-bis del TUF, approvata dall'Organo Amministrativo e resa pubblica con cadenza annuale.
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	Il Consiglio di Amministrazione di Generali.
CONSOB	La Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, con sede in via G.B. Martini, 3, Roma.
CONTO CORRENTE	Il conto corrente sul quale sono di volta in volta accreditate le Contribuzioni Individuali.
CONTO TITOLI	Il conto deposito titoli intestato a ciascun Beneficiario.
CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE	La somma di denaro in valuta locale che ciascun Beneficiario, al momento dell'adesione al Piano di Azionariato, comunicherà di essere disposto ad accantonare tramite trattenute mensili dal salario netto durante il Periodo di Accantonamento o mediante eventuali altre modalità o tempistiche che potranno essere stabilite dal Consiglio di Amministrazione. L'importo minimo complessivo, per ciascun Beneficiario e l'importo massimo complessivo definiti dal Consiglio di Amministrazione sono indicati nel Regolamento. L'importo indicato durante il Periodo di

	Sottoscrizione è soggetto a conferma da parte di Generali, compatibilmente con i termini fissati per il Riparto secondo quanto previsto dall'Articolo 6.2 del presente Documento Informativo.
CO2 Emissions Reduction Target from Group Activities	Si riferisce alla percentuale di riduzione delle emissioni di CO2 equivalente generate dalle attività operative di Gruppo, misurata confrontando l'anno 2028 con la baseline 2019. Questa categoria di emissioni include quelle prodotte dai nostri edifici, dai data center, dalla mobilità, dalla carta e sono calcolate nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale (EMS) di Gruppo. Le emissioni di CO2 equivalente relative al portafoglio assicurativo e a quello investimenti e a nuove categorie di scope 3 (IT, commuting) non sono incluse in questo perimetro.
Data di Esecuzione	La data in cui il Piano è implementato in ciascun Paese, successiva (i) alla data di approvazione del Piano da parte dell'assemblea degli azionisti e (ii) alla Data di Lancio. Si riferisce al primo giorno del mese della prima Contribuzione Individuale nel Paese di riferimento.
Data di Esercizio	La data in cui saranno esercitate automaticamente le Opzioni qualora il Piano risultasse In-the-Money (da determinare secondo quanto disposto dall'Articolo 6.1 del presente Documento Informativo e/o secondo quanto stabilito dall'Organo Amministrativo).
Data di Lancio	La data in cui il Consiglio di Amministrazione delibera il lancio del Piano e definisce la Data di Esecuzione, successivamente alla data in cui l'Assemblea degli Azionisti approva il Piano.
Data di Regolamento	La data in cui le Azioni spettanti saranno assegnate o verrà accreditata la somma di denaro (di cui all'articolo 8 del Regolamento).

Dipendenti	I dirigenti e i dipendenti che lavorano attualmente per Generali o per una società del Gruppo Generali, ad esclusione di ogni forma di lavoro autonomo o consulente di Generali o di altra società del Gruppo, nonché le specifiche categorie di dipendenti che lavorano in base a particolari tipologie contrattuali indicati dal Consiglio di Amministrazione.
Documento Informativo	Il presente documento informativo, redatto ai sensi dell'articolo 34-ter, comma 1, lettera i) del Regolamento Emittenti ovvero ai sensi delle corrispondenti norme applicabili nei paesi in cui il Piano verrà attuato.
Documento Informativo per l'Assemblea degli Azionisti	Il documento informativo, redatto ai sensi dell'articolo 84-bis del Regolamento Emittenti, e in conformità alle indicazioni contenute nello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti e messo a disposizione degli azionisti di Generali ai fini dell'Assemblea degli Azionisti.
Durata del Piano	La durata del Piano che ha inizio con la Data di Esecuzione (inclusa) fino alla Data di Esercizio (inclusa) e corrisponde al periodo di maturazione delle Opzioni, indicativamente triennale.
Generali o la Società	Assicurazioni Generali Società per Azioni, con sede legale in Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi n. 2, iscritta nel Registro delle Imprese di Assicurazione e Riassicurazione al numero 1.00003, Capogruppo del Gruppo Generali, iscritto al numero 026 del Registro dei Gruppi Assicurativi.
Gruppo Generali o il Gruppo	Generali e le società di diritto italiano ed estero soggette, direttamente o indirettamente, al controllo di Generali ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile.

IN-THE-MONEY	Il Piano nell'ipotesi in cui il Prezzo Finale sia pari al, o maggiore del, Prezzo Iniziale
J.P. MORGAN	J.P. Morgan Workplace Solutions è un marchio utilizzato per l'attività di amministrazione dei piani di incentivazione azionaria svolta da Global Shares e per altri prodotti e servizi finanziari offerti tramite J.P. Morgan Securities LLC e altre società affiliate di J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares è una denominazione commerciale di Global Shares Ireland Limited, società registrata in Irlanda con numero di registrazione 412396 e sede legale presso West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Irlanda, nonché di Global Shares Inc., con sede in 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ 07310-1616, Stati Uniti, specializzata nella gestione di piani di incentivazione azionaria. Global Shares è stata incaricata da Generali di gestire il Piano e i relativi Beneficiari del Gruppo.
NET HOLDING CASH FLOW O NHCF	Flussi di cassa netti disponibili a livello della capogruppo in un dato periodo, dedotte le spese di holding e i costi per gli interessi. Le sue principali componenti, considerate per cassa, sono: le rimesse delle controllate; il risultato della (ri)assicurazione centralizzata; gli interessi sul debito finanziario della Capogruppo, le spese della Capogruppo e le tasse pagate o rimborsate dalla Capogruppo.
OBIETTIVO NHCF	L'obiettivo del Piano riferito al target di NHCF come approvato dal Consiglio di Amministrazione in coerenza con il Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2026-2028.
OBIETTIVO SUSTAINABILITY	L'obiettivo del Piano riferito al "CO2 Emissions Reduction Target From Group Activities", come approvato dal Consiglio di Amministrazione in coerenza con il Group Long- Term Incentive Plan (LTIP) 2026-2028.

OPZIONI	I diritti di opzione assegnati ai Beneficiari, che attribuiscono il diritto di acquistare Azioni Sottostanti al Prezzo Iniziale, che saranno esercitati automaticamente alla Data di Esercizio.
OUT-OF-THE-MONEY	Il Piano nell'ipotesi in cui il Prezzo Finale sia minore del Prezzo Iniziale.
ORGANO AMMINISTRATIVO	Il Consiglio di Amministrazione della Società ovvero i suoi componenti dallo stesso appositamente delegati, che effettueranno ogni valutazione relativa al Piano e assumono e attuano tutte le decisioni rilevanti.
PERIODO DI ACCANTONAMENTO	Il periodo di accantonamento della Contribuzione Individuale da parte dei Beneficiari, intercorrente dalla Data di Esecuzione al mese dell'ultima Contribuzione Individuale.
PERIODO DI SOTTOSCRIZIONE	Il periodo durante il quale i Beneficiari possono comunicare la loro adesione al Piano (in base al Paese di riferimento) e l'importo della Contribuzione Individuale.
PIANO DI AZIONARIATO O IL PIANO	Il piano di azionariato rper i Dipendenti di Generali e delle società del Gruppo, i cui termini e condizioni sono descritti nel presente Documento informativo e nel Regolamento.
PREZZO FINALE	Il prezzo di riferimento per valutare se il Piano è In-the-Money. È calcolato come la media dei prezzi di chiusura delle Azioni Generali su Euronext Milan durante il periodo di 1 mese che si conclude con la Data di Esercizio applicabile (inclusa), come meglio specificato all'Articolo 6.1 del presente Documento

	Informativo e/o secondo quanto stabilito dall'organo Amministrativo.
PREZZO INIZIALE	Il prezzo strike delle Opzioni, approvato dal Consiglio di Amministrazione che delibera il lancio del Piano (indicativamente settembre 2026). È calcolato come la media dei prezzi di chiusura delle Azioni Generali su Euronext Milan nel mese successivo alla Data di Lancio (inclusa), con la possibilità di applicare un fattore di aggiustamento fino al +/-10% su tale media. La metodologia di calcolo di tale prezzo medio potrà essere eventualmente soggetta ad aggiustamenti da parte del Consiglio di Amministrazione, considerando il prezzo medio in un periodo compreso tra 1 e 3 mesi precedenti o successivi alla Data di Lancio, in funzione delle condizioni di mercato.
PROCEDURA ONLINE	La procedura da seguire sulla piattaforma online di J.P. Morgan mediante la quale i Beneficiari (i) manifestano la volontà di aderire al Piano, (ii) indicano l'ammontare della Contribuzione Individuale che intendono accantonare, e (iii) accettano il Regolamento e la Scheda di Adesione.
REGOLAMENTO	Il regolamento adottato dal Consiglio di Amministrazione, in conformità alle linee guida contenute nel Piano, avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano.
REGOLAMENTO EMITTENTI	Il regolamento adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.

RIPARTO	Il riparto del numero delle Opzioni da assegnare gratuitamente, che avverrà, sulla base dei criteri indicati nel Regolamento, in misura proporzionale per tutti i Beneficiari nel caso in cui il complessivo numero di sottoscrizioni al Piano di Azionariato determinasse il superamento della soglia massima di Opzioni distribuibili, o il superamento del quantitativo massimo di Azioni acquistabili o assegnabili. La riduzione del numero di Opzioni potrebbe comportare anche una riduzione dell'importo della Contribuzione Individuale scelto dai Beneficiari.
SCHEDA DI ADESIONE	La Scheda di Adesione che Generali mette a disposizione dei Beneficiari (i) riporta i termini e le condizioni – relativi al Gruppo Generali e/o ai singoli Beneficiari – sulla base dei quali le Opzioni sono assegnate, e (ii) la cui consegna a Generali da parte dei Beneficiari costituirà accettazione piena e incondizionata del Piano.
SOMMA SOSTITUTIVA	La somma in denaro che Generali, a sua discrezione e sulla base di una deliberazione dell'Organo Amministrativo, può corrispondere ai singoli Beneficiari in luogo - in tutto o in parte - delle Azioni che dovrebbero essere loro attribuite.
SOCIETÀ CONTROLLATE	Le società appartenenti al Gruppo Generali.
TUF	Il Testo Unico della Finanza, ossia il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (anche noto come T.U.F.), come successivamente modificato ed integrato.

L'Allegato di seguito indicato costituisce una parte essenziale del presente Documento Informativo:

Allegato A: Regolamento del Piano.

2. INFORMAZIONI GENERALI SUL PIANO

2.1 Piano

Generali ha presentato un nuovo Piano di Azionariato per i dipendenti propri e di altre società del Gruppo Generali volto, *inter alia*, a promuovere il senso di appartenenza al Gruppo e ad allineare gli obiettivi dei dipendenti con gli obiettivi strategici del Gruppo.

2.2 Obiettivi del Piano

Il Piano è volto a realizzare i seguenti obiettivi:

- rafforzare il senso di appartenenza (*ownership*) e promuovere una cultura di *empowerment*;
- accrescere l'impegno (*engagement*) nel raggiungimento degli obiettivi strategici;
- favorire la partecipazione alla creazione di valore sostenibile del Gruppo;
- promuovere l'allineamento ad un orizzonte temporale di medio/lungo termine;
- promuovere inclusività e coesione.

Il Piano è stato elaborato in conformità alle prescrizioni dell'articolo 114-*bis* del TUF e al Regolamento Emittenti, con riferimento ai piani basati su strumenti finanziari assegnati a amministratori, dipendenti e collaboratori, così come alle disposizioni di legge in materia di politiche e pratiche di remunerazione.

2.3 Informazioni generali sulla scelta di assegnare Opzioni ai Beneficiari

Il Piano è basato su strumenti finanziari collegati alle azioni (*Call Option*) ed ha la specifica finalità di allineare i Beneficiari agli obiettivi strategici del Gruppo Generali, nel quadro di una prudente gestione dei rischi. Lo strumento finanziario prescelto consente a Generali di attribuire ai Beneficiari il diritto ad acquistare le Azioni Sottostanti al Prezzo Iniziale qualora, al termine del Piano, il Prezzo Finale risulti uguale al, o maggiore del, Prezzo Iniziale. Inoltre, se il Prezzo Finale risulta minore del Prezzo Iniziale, il Piano attribuisce ai Beneficiari l'opportunità di ricevere le Azioni Dividend Equivalent (basate sulla Contribuzione Individuale accantonata fino a quel momento) nel caso in cui l'Obiettivo NHCF sia raggiunto e Azioni Sustainability (per un ammontare indicato nel presente Documento Informativo) nel caso in cui l'Obiettivo Sustainability sia raggiunto.

La volontà di Generali di riconoscere un ritorno in caso di creazione di valore sostenibile per gli azionisti ha determinato la scelta di assegnare Opzioni anziché direttamente Azioni.

3. BENEFICIARI

Il Piano è destinato ai Beneficiari.

3.1 Indicazione nominativa dei Beneficiari

(a) Fatto salvo quanto indicato alla lettera b) che segue, il Piano è destinato ai Beneficiari, vale a dire i Dipendenti di Generali o di una delle Società Controllate che hanno in essere al 31 agosto 2026 un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, non nel periodo di preavviso, ovvero un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con data di scadenza successiva alla Data di Esercizio e che, in ogni caso, alla data del 31 agosto 2026, abbiano già preso servizio presso Generali o una delle Società Controllate.

(b) Tra i Beneficiari del Piano non sono in ogni caso ricompresi i dipendenti che operano in paesi o società nei quali non risulta possibile attuare il Piano nei termini definiti e approvati da Generali, per ragioni di natura legale, fiscale, operativa od organizzativa; i componenti del *Group Management Committee* (GMC) e del *Global Leadership Group* (GLG) non possono aderire al Piano.

4. PROCEDIMENTO DI APPROVAZIONE DEL PIANO

4.1 Procedimento di approvazione del Piano

Il Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane, ha esaminato il Piano nelle sedute del 12 febbraio e 2 marzo 2026, rilasciando il suo parere positivo, e deliberato di sottoporre lo stesso all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione svoltasi in data 11 marzo 2026, con il parere favorevole del Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane, ha deliberato di approvare la proposta di Piano e di sottoporre la stessa all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

L'Assemblea degli Azionisti ha approvato il Piano in data 23 aprile 2026.

L'attribuzione degli strumenti finanziari è da ultimo deliberata dal Consiglio di Amministrazione, incaricato della gestione e dell'attuazione del Piano, a seguito di parere positivo da parte del Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane.

Ciascuna delle attività sopra esposte, nonché la facoltà di apportare eventuali revisioni al Piano entro i limiti ed ai sensi dell'Articolo 12 (*Revisione del Piano*) del Regolamento possono essere delegate a singoli amministratori, in conformità al sistema di governo societario adottato dalla Società, ovvero alle funzioni competenti della Società, con facoltà di sub-delega.

5. INFORMAZIONI RIGUARDANTI LE OPZIONI

5.1 Le Opzioni

Le Opzioni sono diritti di opzioneassegnati ai Beneficiari che verranno esercitati automaticamente alla Data di Esercizio. Le Opzioni attribuiscono il diritto ad acquistare azioni ordinarie di Generali (ISIN: IT0000062072) quotate presso Euronext Milan, il mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

Le Opzioni attribuiscono a ciascun Beneficiario il diritto ad acquistare al Prezzo Iniziale una (1) Azione Sottostante per ogni Opzione assegnata ed esercitata, al decorrere dei termini di cui al Regolamento. L'esercizio delle Opzioni darà titolo, quindi, a ciascun Beneficiario, a ricevere il numero di Azioni Sottostanti ad esso spettante in funzione del numero di Opzioni esercitate.

Le Opzioni sono personali, indisponibili e intrasferibili per atto tra vivi, in quanto assegnate da Generali al Beneficiario. In ogni caso, le Opzioni non potranno essere date in pegno o essere oggetto di altri atti di disposizione, sia a titolo gratuito che oneroso; non potranno, inoltre, essere oggetto di atti di esecuzione o provvedimenti cautelari da parte di terzi, pena l'immediata decadenza per il Beneficiario da tutte le Opzioni allo stesso attribuite in base al Piano. Nel corso della Durata del Piano, il Beneficiario non percepirà i diritti patrimoniali relativi alle Azioni Sottostanti né potrà esercitare il diritto di voto in assemblea.

Inoltre, ai Beneficiari non è consentito effettuare operazioni di copertura su qualsiasi strumento finanziario che possa essere assegnato loro nell'ambito del Piano. In caso di violazione del divieto di hedging da parte di un Beneficiario, il Beneficiario verrà considerato decaduto dal diritto di ricevere le Azioni.

A seguito dell'esercizio delle Opzioni, non sono previsti limiti all'esercizio dei diritti patrimoniali e dei diritti di voto in relazione alle Azioni assegnate ai sensi del Piano. Le

Azioni assegnate a seguito dell'esercizio delle Opzioni avranno godimento pieno e regolare e potranno essere liberamente negoziate.

5.2 Assegnazione delle Opzioni

Il numero di Opzioni assegnate ai Beneficiari ai sensi del Piano corrisponde alle Azioni Sottostanti che saranno assegnate alla Data di Esercizio, che sarà pari al quoziente della Contribuzione Individuale e del Prezzo Iniziale, come determinato in conformità al Regolamento.

La Contribuzione Individuale è determinata autonomamente dal Beneficiario che aderisce al Piano, nei termini e alle condizioni descritte nel presente Documento Informativo e nel Regolamento.

6. MECCANISMO DI FUNZIONAMENTO DEL PIANO

6.1 Funzionamento del Piano

- Le caratteristiche essenziali del Piano sono qui di seguito indicate:
  - durante il Periodo di Sottoscrizione, i Beneficiari possono aderire al Piano tramite apposita Procedura Online, dichiarando di accettare il Regolamento del Piano e la Scheda di Adesione e indicando il rispettivo ammontare mensile di Contribuzione Individuale, sempre espresso in numeri interi (vale a dire l'importo che intendono accumulare per acquistare al termine del Piano le Azioni Sottostanti se il Piano risulta In-the-Money). Nel caso in cui i Beneficiari non indichino un numero intero nel corso della Procedura Online, la Società arrotonderà tale numero per difetto al numero intero immediatamente precedente;
  - l'importo complessivo della Contribuzione Individuale in valuta locale sarà (i) compreso tra un minimo di Euro 580 e un massimo di Euro 8.700 (o altro importo determinato dal Consiglio di Amministrazione), (ii) confermato da Generali dopo il Periodo di Sottoscrizione, (iii) trattenuto su base mensile durante il Periodo di Accantonamento (o con altre modalità o tempistiche che potranno essere determinate dal Consiglio di Amministrazione), e (iv) vincolato per la Durata del Piano. Tale Contribuzione Individuale sarà accreditata nell'interesse dei Beneficiari sul Conto Corrente vincolato al servizio del Piano;

- fermo restando quanto previsto in materia di Riparto al successivo paragrafo 6.2 e di quanto previsto ai sensi della normativa applicabile, il numero di Opzioni spettante a ciascun Beneficiario sarà stabilito sulla base della Contribuzione Individuale e sarà pari al rapporto fra tale Contribuzione Individuale e il Prezzo Iniziale (applicando un arrotondamento per difetto al numero intero di riferimento) rapporto che indica il numero di Azioni Sottostanti. Nel caso in cui la Contribuzione Individuale sia versata in un'Altra Valuta, questa sarà convertita in Euro utilizzando un tasso di cambio calcolato come media dei tassi di cambio nei 3 mesi precedenti la Data di Lancio (inclusa) al fine di determinare il numero di Opzioni da assegnare al Beneficiario;

- il Piano è In-the-Money se il prezzo Finale alla Data di Esercizio è pari al, o maggiore del, Prezzo Iniziale.

  La Data di Esercizio verrà determinata come segue:

  - nel caso in cui il Prezzo Finale, calcolato con riferimento al periodo compreso fra il 30 marzo 2029 e il 30 aprile 2029 (inclusi), è pari al, o maggiore del Prezzo Iniziale, la Data di Esercizio cadrà il 30 aprile 2029; altrimenti

  - nel caso in cui il Prezzo Finale, calcolato con riferimento al periodo compreso fra il 1 maggio 2029 e il 31 maggio 2029 (inclusi) è pari al, o maggiore del Prezzo Iniziale, la Data di Esercizio cadrà il 31 maggio 2029; altrimenti

  - nel caso in cui il Prezzo Finale, calcolato con riferimento al periodo compreso fra il 2 giugno 2029 e il 2 luglio 2029 (inclusi) è pari al, o maggiore del Prezzo Iniziale, la Data di Esercizio cadrà il 2 luglio 2029.

- ove il Piano sia In-the-Money (e, quindi, il Prezzo Finale risulti uguale al, o maggiore del, Prezzo Iniziale alla relativa Data di Esercizio), e senza pregiudizio per il successivo articolo 7, i Beneficiari acquisteranno le Azioni Sottostanti corrispondendo alla Società la Contribuzione Individuale accantonata e riceveranno gratuitamente le seguenti Azioni Generali aggiuntive:

  - le Azioni Dividend Equivalent, in numero pari al rapporto tra il controvalore dei dividendi (pagati da Generali sulla base del principio di cassa durante gli anni 2026, 2027 e 2028) e il Prezzo Iniziale, moltiplicato per il numero delle Azioni Sottostanti effettivamente acquistate;

  - le Azioni Matching in misura pari al 20% (venti per cento) delle Azioni Sottostanti effettivamente acquistate; e

  - le Azioni Sustainability in misura pari al 20% (venti per cento) delle Azioni Sottostanti effettivamente acquistate, qualora venga raggiunto l'Obiettivo Sustainability.

Le Azioni Sottostanti, le Azioni Divident Equivalent, le Azioni Matching e le Azioni Sustainability attribuite a ciascun Beneficiario saranno:

- arrotondate per difetto al numero intero immediatamente precedente;
- depositate sul Conto Titoli di pertinenza.

- Se il Piano è Out-of-the-Money, i Beneficiari riceveranno:
  - la restituzione della Contribuzione Individuale accantonata tramite la prima busta paga del Dipendente corrisposto successivamente all'evento o non appena ragionevolmente possibile;
  - le Azioni Dividend Equivalent, nel caso in cui l'Obiettivo NHCF venga raggiunto; e
  - le Azioni Sustainability in misura pari al 10% (dieci per cento) delle Azioni Sottostanti, nel caso in cui venga raggiunto l'Obiettivo Sustainability.
- È fatto salvo quanto disposto dall'articolo 6.2 che segue.
- Generali, con decisione del Consiglio di Amministrazione, o di soggetto a ciò delegato e con facoltà di sub-delega, si riserva di disciplinare situazioni o circostanze eccezionali o particolari anche in senso più favorevole per il Beneficiario.
- L'adesione al Piano comporterà la possibilità, per il Beneficiario di essere invitato/a ad eventi promozionali, di ricevere gratuitamente gadget, di istallare e utilizzare un'apposita applicazione, *inter alia*, per monitorare l'andamento dell'Azione Generali nel corso del Piano e ricevere eventuali comunicazioni, nonché la possibilità di ricevere particolari agevolazioni su prodotti e servizi offerti da Generali.

6.2 Riparto

Il Riparto delle Opzioni avrà luogo in misura proporzionale per tutti i Beneficiari nel caso in cui il numero di adesioni al Piano determinasse il superamento del quantitativo massimo di Azioni che si prevede di assegnare alla Data di Esercizio, inclusivo di Azioni Sottostanti, Azioni Matching, Azioni Dividend Equivalent e le Azioni Sustainability (pari a n. 10.500.000 azioni, come approvato dall'Assemblea degli Azionisti, restando inteso che il numero massimo di Azioni che saranno effettivamente messe a disposizione del Piano, nel rispetto di tale limite, sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione in base alle condizioni di mercato al momento di lancio del Piano). Il riparto avrà luogo per un valore percentuale tale da

garantire l'assegnazione di Opzioni (o, successivamente, di Azioni) entro i predetti quantitativi massimi e in ogni caso garantendo la Contribuzione Individuale minima complessiva pari a Euro 580 o il differente importo determinato dal Consiglio di Amministrazione.

6.3 Eventi che possono incidere sulla Contribuzione Individuale

Durante il Periodo di Accantonamento, particolari situazioni possono incidere sulla Contribuzione Individuale:

- il pagamento netto tramite busta paga potrebbe essere insufficiente a consentire la Contribuzione Individuale mensile (compresi i casi in cui la retribuzione di un Beneficiario è sospesa), pertanto la trattenuta mensile non sarà effettuata in quel dato mese e non sarà recuperata in nessun mese successivo;

- il Beneficiario può scegliere di interrompere la maturazione mensile della Contribuzione Individuale attraverso la Piattaforma Online resa disponibile da J.P. Morgan o attraverso qualsiasi altre modalità individuate da Generali. In tale ipotesi, al Beneficiario non verrà riconosciuto il diritto di ottenere in quel momento la restituzione della Contribuzione Individuale maturata e non avrà diritto a riavviare l'accantonamento.

Nelle situazioni sopra descritte:

- nel caso in cui il Piano sia in *In-the-Money*, l'importo della Contribuzione Individuale effettivamente accantonata sarà usata per l'acquisto delle Azioni Sottostanti e le ulteriori azioni gratuite (Azioni Matching, Azioni Dividend Equivalent e Azioni Sustainability) saranno attribuite proporzionalmente e in conformità a quanto previsto dal precedente articolo 6.1;

- Nel caso in cui il Piano sia *Out-of-the-Money*, l'importo della Contribuzione Individuale effettivamente accantonato sarà rimborsato, in caso di raggiungimento dell'Obiettivo NHCF, saranno assegnate le Azioni Dividend Equivalent e in caso di raggiungimento dell'Obiettivo Sustainability, saranno assegnate le Azioni Sustainability in misura pari al 10% (dieci per cento) delle Azioni Sottostanti (sulla base della Contribuzione Individuale effettivamente accantonata).

6.4 Numero di Azioni da consegnare alla Data di Esercizio

Il numero di Azioni da consegnare alla Data di Esercizio è determinato in funzione della Contribuzione Individuale e in conformità ai termini e alle condizioni stabiliti dal Regolamento.

7. VENDITA DELLE AZIONI

7.1 Entro il 40° giorno precedente la fine del Periodo di Accantonamento, ciascun Beneficiario potrà decidere di disporre la vendita di tutte le Azioni di Generali ricevute, ai sensi del paragrafo 6 del Regolamento (la cosiddetta scelta "*Sell All*"). Qualora il Beneficiario si avvalga di tale possibilità, alla Data di Regolamento (o non appena ragionevolmente possibile in seguito) verrà accreditata la corrispondente somma di denaro tramite la busta paga relativa al Beneficiario e/o alle condizioni e con le modalità eventualmente applicabili, che saranno comunicate ai Beneficiari.

7.2 Qualora il Beneficiario non effettui alcuna comunicazione circa la propria scelta entro il termine anzidetto, troverà automatica applicazione il paragrafo 7.1 che precede.

7.3 In alternativa, il Beneficiario potrà effettuare specifica comunicazione, entro il 40° giorno antecedente il Periodo di Accantonamento circa l'intenzione di vendere un quantitativo di Azioni pari al 50% (o qualsiasi altro importo che sarà definito e comunicato ai Beneficiari) di tutte le Azioni Generali ricevute (la cosiddetta scelta "*Sell to Cover*"). Ove il Beneficiario decida in tale senso, alla Data di Regolamento (o non appena ragionevolmente possibile) i corrispondenti proventi in contanti saranno accreditati tramite busta paga del Beneficiario (e/o in conformità a eventuali condizioni e modalità applicabili che saranno comunicate ai Beneficiari) per la compensazione delle passività fiscali dovute.

7.4 Il quantitativo di Azioni vendute sarà definito sulla base della scelta del Beneficiario ("*Sell All*" o "*Sell to Cover*"):

- nel caso in cui il Piano sia *In-the-Money* tale quantitativo di Azioni sarà venduto a un prezzo pari al Prezzo Finale;

- nel caso in cui il Piano sia *Out-of-the-Money* e l'Obiettivo NHCF e l'Obiettivo Sustainability siano stati raggiunti, tale quantitativo di Azioni sarà venduto a un prezzo calcolato con riferimento al periodo intercorrente dal 2 giugno 2029 al 2 luglio 2029 (inclusi).

Nel caso di Beneficiario dipendente in un paese avente un'Altra Valuta in corso di validità, i proventi in contanti saranno convertiti dall'Euro all'Altra Valuta utilizzando il tasso di cambio al momento dell'operazione di bonifico.

8. EVENTI RELATIVI AL RAPPORTO DI LAVORO

La partecipazione al Piano rimane subordinata alla sussistenza del rapporto di lavoro con Generali oppure con una delle Società Controllate al momento in cui Beneficiario sottoscriverà il Piano.

Ai Beneficiari che perdano la qualifica di Dipendenti prima della fine del mese relativo all'ultima contribuzione (31 marzo 2029) a seguito della maturazione dei requisiti pensionistici, o nell'ambito di accordi collettivi espressamente finalizzati all'accompagnamento alla pensione, o con diritto al percepimento della pensione di invalidità (cosiddetto "*Good Leaving*"), sarà riconosciuta la possibilità di mantenere i diritti derivanti dalla partecipazione al Piano *pro rata temporis* (ossia sulla base della Contribuzione Individuale accantonata fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro), salvo che non scelgano, seguendo la specifica procedura, di esercitare il diritto di ottenere la restituzione della Contribuzione Individuale accantonata fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro mediante la prima busta paga del Dipendente successiva all'evento o non appena ragionevolmente possibile (o attraverso qualsiasi altro mezzo individuato da Generali)..

In caso di decesso di un Beneficiario , la Contribuzione Individuale accantonata da tale Beneficiario alla data dell'evento sarà restituita nel rispetto delle procedure amministrative e legali in vigore (pertanto, i rispettivi eredi non avranno diritti in relazione alle Opzioni e al Piano). Tale pagamento sarà effettuato il prima possibile dopo che le informazioni sulla morte del Beneficiario siano state fornite a Generali. Le leggi locali regoleranno gli aspetti relativi ai diritti ereditari.

Ai Beneficiari che cessino di far parte del Gruppo prima della fine del mese relativo all'ultima contribuzione (31 marzo 2029) per ragioni diverse rispetto a quelle di *Good Leaving* verrà riconosciuto il diritto di ottenere la restituzione della Contribuzione Individuale accantonata fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro (pertanto, il Beneficiario non avrà più diritti in relazione alle Opzioni e al Piano). Tra le possibili cause, si possono includere i casi di dimissioni, di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o oggettivo, di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e situazioni analoghe, di eventuali condotte dolose o gravemente colpose tenute dal Dipendente, o di violazione di codici etici (nei casi stabiliti dalla Società) ed altre situazioni sostanzialmente analoghe alle precedenti.

In caso di trasferimento del rapporto di lavoro da Generali o da una Società Controllata ad un'altra società del Gruppo Generali (ossia nel caso in cui il rapporto di lavoro cessi e contemporaneamente si crei un nuovo rapporto di lavoro all'interno del Gruppo), si applicheranno le seguenti previsioni a seconda delle diverse situazioni:

- in caso di trasferimento del rapporto di lavoro presso una Società Controllata con sede in un Paese in cui il Piano non è stato implementato, il Beneficiario manterrà i diritti derivanti dalla partecipazione al Piano *pro rata temporis* (vale a dire, sulla base della Contribuzione Individuale accantonata fino al momento del trasferimento del rapporto di lavoro);

- in caso di trasferimento del rapporto di lavoro in una Società Controllata in cui è

stato implementato il Piano, il Beneficiario manterrà, *mutatis mutandis*, tutti i diritti derivanti dalla partecipazione al Piano e continuerà ad accantonare la Contribuzione Individuale, ai sensi delle leggi applicabili nel Paese in questione, nonché nei confronti del relativo datore di lavoro;

- in caso di trasferimento del rapporto di lavoro in una Società Controllata in cui il Piano non è implementato, ma situata in un Paese in cui il Piano è stato implementato, il Beneficiario (i) qualora non vi siano problemi legali/fiscali/operativi/organizzativi, manterrà tutti i diritti derivanti dalla partecipazione al Piano e continuerà ad accantonare la Contribuzione Individuale; (ii) qualora vi siano problemi legali/fiscali/operativi/organizzativi, manterrà i diritti derivanti dalla partecipazione al Piano *pro rata temporis* (vale a dire, sulla base della Contribuzione Individuale accantonata fino al trasferimento del rapporto di lavoro).

In caso di trasferimento del rapporto di lavoro in un'altra Società Controllata nelle ipotesi in cui il Beneficiario possa continuare ad accantonare la Contribuzione Individuale ma sia in corso di validità una differente valuta locale, si applicherà quanto segue:

- l'importo mensile della Contribuzione Individuale sarà convertito nella nuova valuta locale in base al tasso di cambio calcolato come la media dei tassi di cambio nei 3 mesi precedenti la Data di Lancio (inclusa), con la possibilità di arrotondare per difetto al numero intero immediatamente precedente;

- in caso di rimborso della Contribuzione Individuale accantonata (nel corso della Durata del Piano o nel caso in cui il Piano sia *Out-of-the-Money*), il rimborso sarà effettuato al Beneficiario in un'unica soluzione nella valuta locale dell'ultima trattenuta mensile (convertendo, quindi, la parte di Contribuzione Individuale accantonata nella precedente valuta locale al tasso di cambio che sarà fissato al momento dell'operazione di bonifico) tramite busta paga del Dipendente o attraverso qualsiasi altro mezzo individuato da Generali;

- gli eventuali proventi in contanti saranno convertiti dall'Euro alla valuta locale dell'ultima trattenuta mensile utilizzando il tasso di cambio che sarà fissato al momento dell'operazione di bonifico.

Generali potrà non assegnare le Azioni ai Beneficiari, in tutto o in parte, in caso di comportamenti dolosi o gravemente colposi, in violazione del Codice di Condotta o delle disposizioni normative applicabili all'ambito delle attività gestite, in particolare quelle a tutela degli assicurati, trattamento dei dati personali, antiriciclaggio e lotta al finanziamento del terrorismo, sanzioni internazionali, o in caso di mancato raggiungimento dei risultati prefissati, o in caso di significativo deterioramento della

situazione patrimoniale o finanziaria di Generali e/o del Gruppo Generali, rilevato dall'Organo Amministrativo di Generali (c.d. clausola di *malus*).

Generali si riserva, inoltre, il diritto di richiedere la restituzione di tutte o parte delle Azioni ai Beneficiari, qualora emergano comportamenti dolosi o gravemente colposi (ivi compreso il caso in cui i risultati conseguiti si rivelino privi di durata ed efficacia in conseguenza di tali comportamenti), o comunque nel caso in cui emergano violazioni del Codice di Condotta, o delle disposizioni normative applicabili all'ambito delle attività gestite, in particolare quelle in materia di protezione degli assicurati, di trattamento dei dati personali e di lotta al riciclaggio e al finanziamento del terrorismo e alle sanzioni internazionali (c.d. clausola di *clawback*).

9. REVISIONE DEL PIANO

Al momento del lancio del Piano, l'Obiettivo Sustainability e l'Obiettivo NHCF sono definiti dall'Organo Amministrativo e mantenuti coerenti nel tempo, nel rispetto dei piani strategici di lungo periodo del Gruppo Generali.

Il Consiglio di Amministrazione potrà apportare modifiche al Piano e al Regolamento, autonomamente e senza alcuna preventiva autorizzazione da parte dell'Assemblea, in coerenza con i principi generali perseguiti dalle politiche di remunerazione, oltre a ogni specifica modifica e integrazione espressamente previste dal presente documento o comunque consentite dal Regolamento conformemente alle indicazioni di seguito rappresentate. Tali modifiche e integrazioni (inclusa l'assegnazione anticipata di Azioni) sono quelle ritenute necessarie o opportune come conseguenza di fattori straordinari che possono influire sulle Azioni, su Generali e/o sul Gruppo Generali e/o sul Piano e/o sugli obiettivi (tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, operazioni straordinarie riguardanti Generali e/o il Gruppo Generali, operazioni sul capitale, modifiche della normativa o della politica di remunerazione, indicazioni e/o raccomandazioni delle autorità di regolamentazione o modifiche del perimetro del gruppo, offerte pubbliche di acquisto o di scambio o cambi di controllo, rispetto di normative settoriali o estere applicabili a singole società del Gruppo Generali, cambiamenti sostanziali nelle condizioni macroeconomiche o in caso di peggioramento dello scenario finanziario nella politica monetaria internazionale, cambiamenti nei piani strategici pluriennali), al fine di mantenere invariati (ove possibile) - su base discrezionale e comunque nei limiti consentiti dalla normativa di volta in volta applicabile - gli aspetti sostanziali e finanziari del Piano.

Ove necessario e/o opportuno, l'Organo Amministrativo potrà altresì adeguare le previsioni del Piano alla normativa italiana ed estera applicabile, qualora tali previsioni risultino incompatibili o in contrasto con la suddetta normativa. Inoltre, in caso di eccezionale discontinuità (ad esempio nel caso in cui si verifichino mutamenti

sostanziali delle condizioni macroeconomiche o si verifichi un peggioramento dello scenario finanziario) l'Organo Amministrativo, in linea con le procedure di *governance* in materia di remunerazione, potrà rivalutare - a propria discrezione e comunque nei limiti consentiti dalla normativa di volta in volta applicabile - la coerenza e la correttezza complessiva del sistema di remunerazione, ivi incluso il presente Piano, apportando i necessari correttivi, e ciò anche e in particolare con riguardo agli obiettivi di riferimento, alle relative metriche e ai metodi di valutazione, nella misura necessaria a mantenere inalterati (ove possibile) - nei limiti ammessi dalla normativa di volta in volta vigente e nel rispetto dei limiti e dei principi generali perseguiti dalle politiche di remunerazione - i contenuti economici e sostanziali del Piano pur mantenendo le sue finalità principali (c.d. "Clausola di variazione sfavorevole delle condizioni").

Qualora, a seguito di modifiche della normativa applicabile, o della sua interpretazione e applicazione, l'attuazione del Piano comporti oneri fiscali, previdenziali o di altra natura per Generali e/o per le sue Controllate, sostanzialmente maggiori rispetto a quelli in vigore alla data di approvazione del Piano, la Società potrà decidere di modificare il Piano, senza che questo comporti alcun diritto per i Beneficiari a un compenso per le Opzioni loro assegnate, ma non ancora esercitabili o non ancora esercitate.

Inoltre, Generali ha la facoltà di concedere anche a singoli Beneficiari, in sostituzione - totale o parziale - dell'assegnazione delle Azioni, una Somma Sostitutiva (fermi restando i termini e le condizioni applicabili al Piano), sulla base di una delibera che l'Organo Amministrativo (o l'organo delegato preposto) potrà assumere a sua esclusiva discrezione.

We SHARE

DOKUMENT INFORMACYJNY

Dotyczący Programu Akcji dla Pracowników Grupy Generali

GENERALI



z siedzibą w Trieście

Kapitał zakładowy: 1.602.736.602,13 euro, w pełni opłacony

Spółka zarejestrowana w rejestrze spółek Venice Giulia pod nr. 00079760328

Zarejestrowana pod nr. 1.00003 w rejestrze zakładów ubezpieczeń

i reasekuracji

Spółka dominująca Grupy Generali, zarejestrowana

pod nr. 026 w Rejestrze Grup Ubezpieczeniowych

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE
1. DEFINICJE
2. OGÓLNE INFORMACJE O PROGRAMIE
2.1 Program
2.2 Cele Programu
2.3 Ogólne informacje na temat decyzji o przypisaniu Opcji Beneficjentom
3. BENEFICJENCI
3.1 Nazwiska Beneficjentów
4. PROCEDURA ZATWIERDZENIA PROGRAMU
4.1 Procedura zatwierdzenia Programu oraz rola Zarządu
5. INFORMACJE NA TEMAT OPCJI
5.1 Opcji
5.2 Przypisanie Opcji
6. FUNKCJONOWANIE PROGRAMU
6.1 Funkcjonowanie Programu
6.2 Przydział Wtórny
6.3 Wydarzenia wpływające na Indywidualny Wkład
6.4 Liczba Akcji do przekazania w Dacie Wykonania
7. SPRZEDAŻ AKCJI
8. WYDARZENIA DOTYCZĄCE STOSUNKU PRACY
9. ZMIANY W PROGRAMIE

WPROWADZENIE

Niniejszy dokument został sporządzony przez Assicurazioni Generali S.p.A. („**Generali**") zgodnie z art. 34-ter ust. 1 lit. i) Rozporządzenia przyjętego przez CONSOB uchwałą nr 11971 z dnia 14 maja 1999 r., z późniejszymi zmianami i uzupełnieniami („**Rozporządzenie w Sprawie Emitentów**"), i ma na celu przekazanie Beneficjentom informacji na temat liczby i charakteru instrumentów finansowych oraz uzasadnienia i szczegółów oferty dotyczącej przypisania niżej określonym pracownikom opcji, których instrumentem bazowym są akcje zwykłe Generali, w ramach Programu Akcji dla pracowników Grupy Generali.

Należy zwrócić uwagę, że Assicurazioni Generali S.p.A. – zgodnie z art. 114-bis rozporządzenia nr 58 z dnia 24 lutego 1998 r. oraz art. 84-bis Rozporządzenia w Sprawie Emitentów – upubliczniło sprawozdanie Zarządu Assicurazioni Generali S.p.A. oraz dokument informacyjny („**Dokument Informacyjny do celów Rocznego Walnego Zgromadzenia**"), które dotyczą Programu

1. DEFINICJE

OKRES NALICZANIA	Okres, w którym Indywidualny Wkład jest naliczany na rzecz Beneficjentów, od Dnia Wdrożenia do miesiąca dokonania ostatniego Indywidualnego Wkładu.
ORGAN ADMINISTRACYJNY	Zarząd Spółki lub specjalnie wyznaczeni członkowie Zarządu, którzy dokonują wszelkich ocen związanych z Programem, oraz podejmują i wdrażają wszelkie stosowne decyzje.
ROCZNE WALNE ZGROMADZENIE LUB ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY	Zgromadzenie akcjonariuszy Generali, które zatwierdza Program Akcji.
FORMULARZ WNIOSKOWY	Formularz wnioskowy, który Generali przekazuje Beneficjentom (i) określający warunki - dotyczące Grupy Generali i / lub poszczególnych Beneficjentów - na podstawie których przydzielane są Opcje, (ii) którego dostarczenie Generali przez Beneficjentów stanowi pełną i bezwarunkową akceptację Programu.
BENEFICJENCI	Beneficjenci Programu Akcji, wskazywani przez Organ Administracyjny w momencie uruchomienia Programu Akcji, spośród Pracowników Generali oraz spółek Grupy Generali. Organ Administracyjny, wdrażając Program Akcji, wskazuje kategorie Pracowników, którzy mają być Beneficjentami Programu Akcji, określając również stosowne warunki

	oraz liczbę Akcji możliwych do przydzielenia. W przypadku, gdy do stosunku pracy Pracownika ma zastosowanie prawo inne niż prawo włoskie, kwalifikacja takiego Pracownika jako Beneficjenta w ramach niniejszego Programu Akcji może również zależeć od szczególnych przepisów prawa danej jurysdykcji regulujących stosunek pracy. Pracownicy zatrudnieni na podstawie szczególnych rodzajów umów uczestniczą w Programie Akcji w zakresie oraz zgodnie z warunkami określonymi przez Organ Administracyjny.
ZARZĄD	Zarząd Generali.
BORSA ITALIANA	Borsa Italiana S.p.A., należąca do grupy Euronext, z siedzibą pod adresem: Piazza degli Affari 6, Mediolan.
RACHUNEK PIENIĘŻNY	Rachunek, na który okresowo będą wpłacane Indywidualne Wkłady.
ALTERNATYWA PIENIĘŻNA	Kwota pieniężna, którą Generali może, według swojego uznania i na podstawie uchwały Organu Administracyjnego, wypłacić pojedynczym Beneficjentom zamiast całości lub części Akcji, które powinny być im przyznane.
KODEKS CYWILNY	Włoski kodeks cywilny uchwalony z dekretem królewskim nr 262 z dnia 16 marca 1942 r., z późniejszymi zmianami i uzupełnieniami.

CLFI	Włoska skonsolidowana ustawa o finansach, tj. dekret ustawodawczy nr 58 z dnia 24 lutego 1998 r. (znana również jako T.U.F.) wraz z późniejszymi zmianami i uzupełnieniami.
CEL REDUKCJI EMISJI CO_2 Z DZIAŁALNOŚCI GRUPY	Odnosi się do procentowej redukcji emisji ekwiwalentu CO_2 generowanych przez działalność Grupy, mierzonej poprzez porównanie roku 2028 z rokiem bazowym 2019. Ta kategoria emisji obejmuje emisje generowane przez nasze budynki, centra danych, mobilność oraz papier, obliczane w ramach Systemu Zarządzania Środowiskiem (EMS) Grupy. Emisje ekwiwalentu CO_2 związane z portfelem inwestycyjnym i ubezpieczeniowym oraz z nowymi kategoriami zakresu 3 (IT, dojazdy do pracy) nie są uwzględniane.
CONSOB	Włoska Komisja ds. Papierów Wartościowych i Giełdy z siedzibą pod adresem: G.B. Martini, 3, Rzym.
KODEKS ŁADU KORPORACYJNEGO	Kodeks postępowania spółek notowanych na giełdzie oraz jego kolejne uzupełnienia do którego Generali przystąpiło na dzień wydania niniejszego Dokumentu Informacyjnego, zatwierdzony przez włoski Komitet Ładu Korporacyjnego w grudniu 2019 r. i opublikowany w styczniu 2020 r.
AKCJE ODPOWIADAJĄCE DYWIDENDOM	Akcje przydzielone bezpłatnie Beneficjentom w liczbie równej stosunkowi wartości dywidendy na jedną Akcję (wypłacanej przez Generali w formie gotówkowej w latach 2026, 2027 i 2028) do Ceny Początkowej, pomnożonej przez liczbę Akcji Bazowych, zgodnie z

	warunkami opisanymi w niniejszym Dokumencie Informacyjnym i Regulaminie.
OKRES TRWANIA PROGRAMU	Okres trwania Programu począwszy od Dnia Wdrożenia (włącznie) do Daty Wykonania (włącznie) i odpowiadający okresowi zapadalności Opcji, orientacyjnie 3 lata.
PRACOWNICY	Kierownicy i pracownicy, którzy obecnie pracują dla Generali lub spółki Grupy Generali, z wyłączeniem wszelkich form niezależnych wykonawców lub konsultantów z Generali lub inną spółką Grupy Generali, jak również określone kategorie pracowników zatrudnionych na podstawie szczególnych rodzajów umów wskazane przez Zarząd.
DATA WDROŻENIA	Dzień wdrożenia Programu w danym kraju po (i) dacie Rocznego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego Program oraz (ii) Dacie Uruchomienia. Odnosi się do pierwszego dnia w miesiącu pierwszego Indywidualnego Wkładu w danym kraju.
DATA WYKONANIA	Dzień, w którym Opcje zostaną automatycznie wykonane, jeżeli Program jest In-the-Money (co zostanie określone zgodnie z art. 6.1 niniejszego Regulaminu i/lub zgodnie ze szczegółowymi informacjami przekazanymi przez Organ Administracyjny).
CENA KOŃCOWA	Cena Końcowa jest ceną odniesienia dla oceny czy Program Akcji jest In-the-Money. Obliczana jest jako średnia z cen zamknięcia dla Akcji Generali na giełdzie Euronext w Mediolanie w okresie 1

	miesiąca, kończącego się w stosownej Dacie Wykonania (włącznie), zgodnie z dalszymi informacjami zawartymi w art. 6.1 niniejszego Regulaminu i/lub zgodnie ze szczegółowymi informacjami przekazanymi przez Organ Administracyjny.
GRUPA GENERALI lub GRUPA	Generali oraz włoskie i zagraniczne spółki podlegające bezpośrednio lub pośrednio kontroli Generali na podstawie art. 2359 Kodeksu Cywilnego.
GENERALI lub SPÓŁKA	Assicurazioni Generali S.p.A., z siedzibą w Trieście pod adresem Piazza Duca degli Abruzzi nr 2, wpisana w Rejestrze Zakładów Ubezpieczeń i Reasekuracji pod numerem 1.00003, spółka dominująca Grupy Generali, wpisana w Rejestrze Grup Ubezpieczeniowych pod numerem 026.
INDYWIDUALNY WKŁAD	Suma pieniędzy w walucie lokalnej, której odkładanie deklaruje każdy Beneficjent w momencie dołączenia do Programu Akcji, w formie miesięcznych potrąceń z wynagrodzenia netto w Okresie Naliczania lub w inny sposób lub w innych terminach ustalonych przez Zarząd. Minimalna łączna kwota oraz maksymalna łączna kwota określone przez Zarząd są wskazane w Regulaminie. Kwota wskazana w Okresie Zapisów podlega potwierdzeniu przez Generali na zasadach określonych dla Przydziału Wtórnego zgodnie z postanowieniami art. 6.2.
DOKUMENT INFORMACYJNY	Dokument informacyjny sporządzony na podstawie art. 34-ter ust. 1 lit. i) Rozporządzenia w Sprawie Emitentów bądź na podstawie odpowiednich

	przepisów mających zastosowanie w państwach.
DOKUMENT INFORMACYJNY DLA CELÓW ROCZNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA	Dokument informacyjny sporządzony na podstawie art. 84-bis Rozporządzenia w Sprawie Emitentów oraz zgodnie ze wskazaniami zawartymi w Formularzu 7 Załącznika 3A do Rozporządzenia w Sprawie Emitentów, udostępniony akcjonariuszom Generali do celów Rocznego Walnego Zgromadzenia.
CENA POCZĄTKOWA	Cena Początkowa to cena wykonania Opcji, zatwierdzona przez Zarząd podejmujący decyzję o uruchomieniu Programu (orientacyjnie we wrześniu 2026 r.). Jest ona obliczana jako średnia cen zamknięcia Akcji Generali na giełdzie Euronext w Mediolanie z miesiąca następującego po Dniu Uruchomienia (włącznie) z możliwością zastosowania współczynnika korekty do +/- 10% od zdefiniowanej średniej ceny. Metodologia obliczania średniej ceny może ewentualnie podlegać korektom ze strony Zarządu, uwzględniając średnią cenę w okresie od 1 do 3 miesięcy przed lub po Dniu Uruchomienia, w zależności od warunków rynkowych.
IN-THE-MONEY	Program w przypadku, gdy Cena Końcowa jest równa Cenie Początkowej lub wyższa niż Cena Początkowa.
ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE EMITENTÓW	Rozporządzenia przyjęte przez Consob uchwałą nr 11971 z dnia 14 maja 1999 r., z późniejszymi zmianami i uzupełnieniami.
J.P. MORGAN	J.P. Morgan Workplace Solutions to nazwa handlowa działalności w zakresie

	administrowania wynagrodzeniami kapitałowymi prowadzonej przez Global Shares oraz innych produktów i usług finansowych oferowanych za pośrednictwem J.P. Morgan Securities LLC i innych podmiotów powiązanych z J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares to nazwa handlowa Global Shares Ireland Limited, spółki zarejestrowanej w Irlandii pod numerem 412396, z siedzibą pod adresem West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Irlandia oraz Global Shares Inc, 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ, 07310-1616, Stany Zjednoczone, specjalizujących się w zarządzaniu programami akcji, zatrudnionych przez Generali do celów zarządzania Programem oraz Beneficjentami z Grupy.
DATA URUCHOMIENIA	Dzień, w której Zarząd podejmuje uchwałę o uruchomieniu Programu i decyduje o Dacie Wdrożenia, przypadająca po dacie Rocznego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego Program.
AKCJE SUPLEMENTARNE	Akcje przydzielone bezpłatnie Beneficjentom, zgodnie z warunkami opisanymi w niniejszym Regulaminie.
PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE NETTO LUB NHCF	Przepływy pieniężne netto dostępne w danym okresie na poziomie spółki dominującej, po uwzględnieniu kosztów utrzymania i kosztów odsetkowych. Ich główne składniki, rozpatrywane z punktu metody kasowej, to: przepływy od spółek zależnych, wynik scentralizowanego ubezpieczenia lub reasekuracji, odsetki od zadłużenia finansowego Spółki Dominującej, wydatki Spółki Dominującej

	oraz rzeczywiste podatki zapłacone lub zwrócone przez Spółkę Dominującą.
CEL NHCF	Cel Programu Akcji odnoszący się do celu NHCF zatwierdzonego przez Zarząd, zdefiniowanego zgodnie z Długoterminowym Programem Motywacyjnym Grupy (LTIP) na lata 2026-2028.
PROCEDURA ONLINE	Procedura na platformie internetowej J.P. Morgan, w ramach której Beneficjenci (i) wyrażają zamiar zapisania się do Programu (ii) wskazują Wkład Indywidualny, który chcą odłożyć (iii) akceptują Regulamin Programu i Formularz Wnioskowy.
OPCJE	Prawa opcji przyznane Beneficjentom, dające prawo do zakupu Akcji Bazowych po Cenie Początkowej które zostaną wykonane automatycznie w Dacie Wykonania.
INNA WALUTA	Każda waluta inna niż euro, w której wdrażany jest Program.
OUT-OF-THE-MONEY	Program w przypadku, gdy Cena Końcowa jest niższa niż Cena Początkowa.
PRZYDZIAŁ WTÓRNY	Zmniejszenie liczby przydzielanych nieodpłatnie Opcji, które zostanie przeprowadzone, zgodnie z kryteriami określonymi w Regulaminie, proporcjonalnie wśród wszystkich Beneficjentów w przypadku, gdy łączna liczba zapisów do Programu Akcji przekroczy maksymalny próg przydzielanych Opcji lub maksymalny próg

	nabywanych lub przydzielanych Akcji. Zmniejszenie liczby Opcji może skutkować również zmniejszeniem wysokości Indywidualnego Wkładu wybranego przez Beneficjentów.
REGULAMIN	Regulamin przyjęty przez Zarząd, zgodnie z wytycznymi zawartymi w Programie Akcji, określający definicję kryteriów, metod i terminów realizacji Programu Akcji.
KOMITET DS. WYNAGRODZEŃ I ZASOBÓW LUDZKICH	Komitet zalecany przez Kodeks Ładu Korporacyjnego, którego skład oraz zadania i obowiązki opisane są w Sprawozdaniu nt. ładu korporacyjnego i struktury własności, na podstawie art. 123-bis CLFI, zatwierdzonym przez Organ Administracyjny i corocznie podawanym do publicznej wiadomości.
RACHUNEK PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH	Rachunek papierów wartościowych otwierany na nazwisko każdego Beneficjenta.
DATA ROZLICZENIA	Dzień dostarczenia należnych Akcji lub uznania kwoty pieniężnej (o której mowa w art. 8 Regulaminu).
PROGRAM AKCJI lub PROGRAM	Program akcji dla Pracowników Generali oraz spółek Grupy, którego warunki opisane są w niniejszym Dokumencie Informacyjnym i Regulaminie.
AKCJE	Akcje zwykłe Assicurazioni Generali S.p.A. notowane na giełdzie Euronext w Mediolanie, rynku organizowanym i prowadzonym przez Borsa Italiana S.p.A.

OKRES ZAPISÓW	Okres, w którym Beneficjenci mogą zgłaszać swój udział w Programie (w ramach odpowiedniego kraju) oraz kwotę Indywidualnego Wkładu.
SPÓŁKI ZALEŻNE	Spółki należące do Grupy Generali.
CEL ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	Cel Zrównoważonego Rozwoju Programu Akcji, który odnosi się do Celu Redukcji Emisji CO_2 z Działalności Grupy, zatwierdzonego przez Zarząd, zdefiniowanego zgodnie z Długoterminowym Programem Motywacyjnym Grupy (LTIP) 2026-2028.
AKCJE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	Akcje przydzielone nieodpłatnie Beneficjentom, zgodnie z warunkami opisanymi w niniejszym Dokumencie Informacyjnym oraz w Regulaminie.
AKCJE BAZOWE	Akcje stanowiące instrumenty bazowe Opcji, których początkowa liczba (która może ulegać zmianom w trakcie trwania Programu Akcji w przypadku nadzwyczajnych wydarzeń, takich jak podwyższenie kapitału zakładowego, w tym wszelkie podwyższenia dokonane nieodpłatnie, fuzje, podziały itp.) stanowi stosunek Indywidualnego Wkładu ustalonego na początku Programu do Ceny Początkowej. Akcje Bazowe nie obejmują Akcji Odpowiadających Dywidendom, Akcji Suplementarnych oraz Akcji Zrównoważonego Rozwoju. Rozumie się, że liczba faktycznie przyznanych Akcji Bazowych (również dla celów obliczenia Akcji Odpowiadających Dywidendom, Akcji Suplementarnych oraz

Akcji Zrównoważonego Rozwoju) uwzględnia Indywidualny Wkład faktycznie naliczony w trakcie trwania Programu.

Poniższy załącznik stanowi zasadniczą część niniejszego Dokumentu Informacyjnego:

- Załącznik A: Regulamin Programu.

2. OGÓLNE INFORMACJE O PROGRAMIE

2.1 Program

Generali przedstawia nowy Program Akcji dla pracowników swoich oraz innych spółek Grupy Generali, mający za zadanie między innymi wzmocnić poczucie przynależności do Grupy oraz dostosować cele pracowników do celów strategicznych Grupy.

2.2 Cele Programu

Program ma następujące cele:

- wzmacnianie poczucia własności oraz promowanie kultury umacniania pozycji pracowników;
- zwiększanie zaangażowania w realizację celów strategicznych;
- zwiększanie zaangażowania w celu tworzenia trwałej wartości dla Grupy;
- promowanie dostosowania w średnioterminowym horyzoncie czasowym;
- promowanie inkluzywności i spójności.

Program został przygotowany zgodnie z postanowieniami art. 114-bis Skonsolidowanego Prawa Finansowego oraz zgodnie z Rozporządzeniem w Sprawie Emitentów, z uwzględnieniem programów opartych na instrumentach finansowych przydzielanych członkom zarządu, pracownikom oraz współpracownikom, a także przepisów prawnych dotyczących polityk i praktyk związanych z wynagrodzeniami.

2.3 Ogólne informacje na temat decyzji o przypisaniu Opcji Beneficjentom

Program dotyczy instrumentów finansowych (Opcji, ang. Options) i ma na celu dopasowanie działań Beneficjentów do celów strategicznych Grupy Generali w ramach ostrożnego zarządzania ryzykiem.

Wybrany instrument finansowy pozwala Generali przyznać Beneficjentom prawo zakupu Akcji Bazowych po Cenie Początkowej tylko, gdy na zakończenie Programu Cena Końcowa będzie równa Cenie Początkowej bądź wyższa niż Cena Początkowa. Ponadto, jeżeli Cena Końcowa jest niższa niż Cena Początkowa, Program daje Beneficjentom możliwość otrzymania Akcji Odpowiadających Dywidendom (na podstawie faktycznie zgromadzonego Indywidualnego Wkładu) w przypadku osiągnięcia Celu NHCF oraz Akcji Zrównoważonego Rozwoju (na kwotę wskazaną w niniejszym Dokumencie Informacyjnym) jeżeli Cel Zrównoważonego Rozwoju zostanie osiągnięty.

Decyzja Generali o przypisaniu Opcji zamiast bezpośredniego przypisania Akcji wynika z chęci uznania zwrotu w przypadku wytworzenia trwałej wartości dla akcjonariuszy.

3. BENEFICJENCI

Program jest przeznaczony dla Beneficjentów.

3.1 Nazwiska Beneficjentów

a) Poza przypadkami wymienionymi w lit. b) poniżej, Program jest przeznaczony dla Beneficjentów, tj. pracowników spółki Generali lub jednej z jej Spółek Zależnych, którzy dnia 31 sierpnia 2026 r. związani są stosunkiem pracy na czas nieokreślony i nie są w okresie wypowiedzenia lub związani są stosunkiem pracy na czas określony, jeżeli ich zatrudnienie kończy się po Dacie Wykonania, a w każdym przypadku takich, którzy w dniu 31 sierpnia 2026 r. pracują już dla Generali lub Spółki Zależnej.

b) Do Beneficjentów Programu nie należą w żadnym wypadku pracownicy działający w spółkach lub państwach, w których wdrożenie Programu na warunkach zdefiniowanych i zatwierdzonych przez Generali nie jest możliwe ze względów prawnych, podatkowych bądź operacyjnych/organizacyjnych; członkowie Komitetu Zarządzającego Grupy (GMC) oraz Grupy Osób na Kluczowych Stanowiskach na Całym Świecie (GLG) nie mogą dołączyć do Programu.

4. PROCEDURA ZATWIERDZENIA PROGRAMU

4.1 Procedura zatwierdzenia Programu oraz rola Zarządu

Komitet ds. Wynagrodzeń i Zasobów Ludzkich, przeanalizował Program podczas swoich posiedzeń w dniach 12 lutego i 2 marca 2026 r., i wydał pozytywną opinię, po czym podjął decyzję o przekazaniu go do zatwierdzenia przez Zarząd.

Na posiedzeniu w dniu 11 marca 2026 r. Zarząd, po pozytywnej opinii Komitetu ds. Wynagrodzeń i Zasobów Ludzkich, postanowił zatwierdzić proponowany Program i przekazać go do zatwierdzenia Rocznemu Walnemu Zgromadzeniu.

Roczne Walne Zgromadzenie zatwierdziło Program w dniu 23 kwietnia 2026 r.

Przydział instrumentów finansowych ostatecznie zatwierdza Zarząd, który odpowiada za zarządzanie i realizację Programu, po uzyskaniu pozytywnej opinii Komitetu ds. Wynagrodzeń i Zasobów Ludzkich.

Wszystkie czynności opisane powyżej, a także uprawnienie do wprowadzania wszelkich zmian w Programie w ramach ograniczeń określonych w art. 12 (Zmiany w Programie) Regulaminu oraz na jego podstawie mogą zostać przekazane poszczególnym członkom Zarządu, zgodnie z przyjętym przez Spółkę systemem zarządzania, lub kompetentnym osobom w Spółce Spółce, z możliwością przekazania ich dalej.

5. INFORMACJE NA TEMAT OPCJI

5.1 Opcje

Opcje są prawami opcji przyznanymi Beneficjentom, które zostaną wykonane automatycznie w Dacie Wykonania. Opcje dają prawo do zakupu akcji zwykłych Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072), notowanych na giełdzie Euronext w Mediolanie, rynku regulowanym organizowanym i zarządzanym przez Borsa Italiana S.p.A.

Opcje dają każdemu Beneficjentowi prawo do zakupu po Cenie Początkowej jednej (1) Akcji Bazowej na każdą Opcję, która zostanie im przydzielona i która zostanie wykonana, począwszy od terminów określonych w Regulaminie. Wykonanie Opcji da zatem każdemu Beneficjentowi prawo do otrzymania Akcji Bazowych w liczbie odpowiadającej liczbie wykonanych Opcji.

Opcje są imienne, niedostępne i niezbywalne za pośrednictwem aktu, jako że Generali przydziela je Beneficjentowi. Opcje nie mogą w żadnym wypadku stać się przedmiotem zastawu ani przedmiotem innych aktów zbycia, czy to odpłatnie, czy też nieodpłatnie; ponadto nie mogą być przedmiotem egzekucji ani środków zabezpieczających podejmowanych przez osoby trzecie, pod groźbą natychmiastowej utraty przez Beneficjenta wszystkich Opcji przydzielonych mu na podstawie Programu. W Okresie Trwania Programu Beneficjent nie otrzymuje praw majątkowych związanych z Akcjami Bazowymi i nie jest uprawniony do głosowania na Zgromadzeniu Akcjonariuszy.

Beneficjenci nie mogą ponadto zabezpieczać żadnych instrumentów finansowych, jakie mogą zostać im przydzielone w ramach Programu. W przypadku naruszenia tego zakazu zabezpieczania przez Beneficjenta uznaje się, że Beneficjent utracił swoje prawo do otrzymania Akcji.

Po wykonaniu Opcji wykonywanie praw majątkowych oraz praw głosu wynikających z Akcji przydzielonych w ramach Programu nie jest w żaden sposób ograniczone. Akcje przydzielone po wykonaniu Opcji dają pełne i regularne uprawnienia i mogą być przedmiotem swobodnego obrotu.

5.2 Przypisanie Opcji

Liczba Opcji przypisana Beneficjentowi w ramach Programu odpowiada liczbie Akcji Bazowych, które zostaną przypisane w Dacie Wykonania – równej stosunkowi Indywidualnego Wkładu oraz Ceny Początkowej, które zostaną określone zgodnie z Regulaminem.

Indywidualny Wkład określany jest samodzielnie przez każdego Beneficjenta zapisującego się do Programu, zgodnie z warunkami opisanymi w niniejszym Dokumencie Informacyjnym i Regulaminie.

6. FUNKCJONOWANIE PROGRAMU

6.1 Funkcjonowanie Programu

- Poniżej wskazano główne cechy Programu:
  - W Okresie Zapisów Beneficjenci mogą zapisać się do Programu zgodnie z określoną Procedurą Online, poprzez złożenie oświadczenia o akceptacji Regulaminu Programu oraz wypełnienie Formularza Wnioskowego i wskazanie miesięcznej wysokości swojego Indywidualnego Wkładu, który zawsze będzie wyrażony jako liczba całkowita (stanowiąca kwotę, którą zamierzają odłożyć w celu zakupu Akcji Bazowych na zakończenie Programu, jeżeli jest on In-the-Money). W przypadku, gdy Beneficjenci nie wskażą w Procedurze Online liczby całkowitej, Spółka zaokrągli w dół taką liczbę do bezpośrednio poprzedzającej ją liczby całkowitej;
  - kwota całkowita Indywidualnego Wkładu w walucie lokalnej: (i) będzie wynosić łącznie co najmniej 580 euro i co najwyżej 8.700 euro (lub inna kwota określona przez Zarząd); oraz (ii) zostanie potwierdzona przez Generali po zakończeniu Okresu Zapisów (iii) będzie potrącana co miesiąc w Okresie Naliczania (lub w inny sposób lub w terminach określonych przez Zarząd) (iv) będzie określona na Okres Trwania Programu. Indywidualny Wkład będzie odkładany na rzecz Beneficjenta na Rachunek Pieniężny prowadzony na potrzeby obsługi Programu;

- bez uszczerbku dla postanowień dotyczących Przydziału Wtórnego, określonych w art. 6.2 poniżej, oraz wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji, liczba Opcji, do której uprawnieni są poszczególni Beneficjenci, określana jest na podstawie Indywidualnego Wkładu, jako stosunek Indywidualnego Wkładu do Ceny Początkowej (z zaokrągleniem w dół do bezpośrednio poprzedzającej liczby całkowitej), stosunek ten będzie wskazywał liczbę Akcji Bazowych. W przypadku, gdy Wkład Indywidualny zostanie wniesiony w Innej Walucie, zostanie on przeliczony na euro przy zastosowaniu kursu wymiany obliczonego jako średnie kursy wymiany z okresu 3 miesięcy poprzedzających Datę Uruchomienia (włącznie) w celu określenia liczby Opcji, które zostaną przydzielone Beneficjentowi.

- Program jest In-the-Money, jeśli Cena Końcowa w Dniu Wykonania jest równa lub wyższa od Ceny Początkowej.

Data Wykonania zostanie określona w następujący sposób:

- jeżeli Cena Końcowa obliczona w odniesieniu do okresu od 30 marca 2029 r. do 30 kwietnia 2029 r. (włącznie) będzie równa lub wyższa od Ceny Początkowej, Data Wykonania przypadnie na 30 kwietnia 2029 r.; lub

- jeżeli Cena Końcowa obliczona w odniesieniu do okresu od 1 maja 2029 r. do 31 maja 2029 r. (włącznie) będzie równa lub wyższa od Ceny Początkowej, Data Wykonania przypadnie na 31 maja 2029 r.; lub

- jeżeli Cena Końcowa obliczona w odniesieniu do okresu od 2 czerwca 2029 r. do 2 lipca 2029 r. (włącznie) będzie równa lub wyższa od Ceny Początkowej, Data Wykonania przypadnie na 2 lipca 2029 r.

- Jeżeli Program jest In-the-Money (a zatem Cena Końcowa jest równa lub wyższa od Ceny Początkowej w określonej Dacie Wykonania), bez uszczerbku dla postanowień art. 7 poniżej, Beneficjenci zakupią Akcje Bazowe płacąc Spółce naliczony Indywidualny Wkład i otrzymają nieodpłatnie następujące dodatkowe Akcje Generali:

  - Akcje Odpowiadające Dywidendom, stanowiące iloraz wartości dywidendy na jedną akcję (wypłacanej przez Generali w formie gotówkowej w latach 2026, 2027 i 2028) i Ceny Początkowej, pomnożonej przez liczbę faktycznie nabytych Akcji Bazowych;

  - Akcje Suplementarne w liczbie równej 20% (dwudziestu procentom) faktycznie nabytych Akcji Bazowych;

- Akcje Zrównoważonego Rozwoju w liczbie równej 20% faktycznie nabytych Akcji Bazowych, w przypadku, gdy Cel Zrównoważonego Rozwoju również zostanie osiągnięty.

Przydzielone Akcje Bazowe, Akcje Odpowiadające Dywidendom, Akcje Suplementarne i Akcje Zrównoważonego Rozwoju każdego Beneficjenta będą:

- zaokrąglone w dół do bezpośrednio poprzedzającej liczby całkowitej;
- zdeponowane na odpowiednim Rachunku Papierów Wartościowych.

o jeżeli Program jest Out-the-Money, Beneficjenci:

- otrzymują zwrot Indywidualnego Wkładu na pierwszym pasku wypłaty Pracownika po tym wydarzeniu bądź w późniejszym terminie, gdy tylko będzie to możliwe;
- otrzymują Akcje Odpowiadające Dywidendom w przypadku osiągnięcia Celu NHCF; oraz
- otrzymują Akcje Zrównoważonego Rozwoju w liczbie równej 10% (dziesięciu procentom) Akcji Bazowych, jeżeli Cel Zrównoważonego Rozwoju zostanie osiągnięty.

o Pozostaje to bez uszczerbku dla postanowień art. 6.2 poniżej.

- Generali, za pośrednictwem uchwały Zarządu lub poprzez osobę do tego upoważnioną, z możliwością przekazania upoważnienia dalej, zastrzega sobie prawo do uregulowania szczególnych lub określonych sytuacji lub okoliczności, również na korzyść Beneficjenta.

- Zapis do Programu będzie dla Beneficjenta wiązać się z możliwością zaproszenia na imprezy promocyjne, otrzymania gadżetów, zainstalowania i korzystania ze specjalnej aplikacji m.in. do monitorowania wyników Akcji Generali w ramach Programu oraz do otrzymywania informacji, a także z możliwością czerpania specjalnych korzyści w związku z produktami i usługami oferowanymi przez Generali.

6.2 Przydział Wtórny

Opcje zostaną wtórnie przydzielone proporcjonalnie wszystkim Beneficjentom, jeżeli liczba zapisów do Programu przekroczy maksymalną liczbę Akcji, które mają zostać przydzielone w Dacie Wykonania, w tym Akcji Bazowych, Akcji Suplementarnych, Akcji Odpowiadających Dywidendom i Akcji Zrównoważonego Rozwoju (wynoszącej 10.500.000 akcji, zgodnie z uchwałą Zgromadzenia Akcjonariuszy, przy czym

maksymalna liczba Akcji faktycznie dostępnych w ramach Programu w ramach tego limitu zostanie ustalona przez Zarząd w oparciu o warunki rynkowe panujące w momencie uruchomienia Programu). Przydział Wtórny nastąpi według wartości procentowej, w taki sposób, by zapewnić przydział Opcji (bądź następnie Akcji) w ramach ww. maksymalnych liczb, w każdym przypadku z gwarancją całkowitego minimalnego Indywidualnego Wkładu w wysokości 580 euro lub innej kwoty określonej przez Zarząd.

6.3 Wydarzenia wpływające na Indywidualny Wkład

W Okresie Naliczania następujące sytuacje mogą mieć wpływ na wysokość Indywidualnego Wkładu:

- płatność netto w pasku wypłaty może być niewystarczająca, aby umożliwić comiesięczne opłacenie Indywidualnego Wkładu (w tym w przypadkach, w których wynagrodzenie Beneficjenta jest zawieszone), w związku z czym miesięczne potrącenie nie zostanie dokonane w danym miesiącu i nie zostanie pobrane w kolejnych miesiącach;

- Beneficjent może zdecydować się na przerwanie miesięcznego naliczania Indywidualnego Wkładu za pośrednictwem platformy internetowej J.P. Morgan lub w inny sposób wskazany przez Generali. W takim przypadku Beneficjent nie otrzyma prawa do uzyskania zwrotu Indywidualnego Wkładu odłożonego do danego momentu i nie będzie uprawniony do ponownego rozpoczęcia naliczania.

W powyższych sytuacjach:

- jeżeli Program jest In-the-Money, kwota faktycznie zgromadzonego Indywidualnego Wkładu zostanie wykorzystana na zakup Akcji Bazowych, a dodatkowe bezpłatne akcje (Akcje Suplementarne, Akcje Odpowiadające Dywidendom i Akcje Zrównoważonego Rozwoju) zostaną przydzielone proporcjonalnie i zgodnie z art. 6.1 powyżej;

- jeżeli Program jest Out-of-the-Money, kwota faktycznie naliczonego Indywidualnego Wkładu zostanie zwrócona, Akcje Odpowiadające Dywidendom zostaną przydzielone (na podstawie faktycznie naliczonego Indywidualnego Wkładu) w przypadku osiągnięcia Celu NHCF,a Akcje Zrównoważonego Rozwoju w liczbie równej 10% (dziesięciu procentom) Akcji Bazowych, jeżeli Cel Zrównoważonego Rozwoju zostanie osiągnięty.

6.4 Liczba Akcji do przekazania w Dacie Wykonania:

Liczba Akcji do przekazania w Dniu Wykonania jest określana w zależności od Indywidualnego Wkładu i na warunkach opisanych w Regulaminie.

7. SPRZEDAŻ AKCJI

7.1 Do czterdziestego dnia przed końcem Okresu Naliczania każdy Beneficjent może zdecydować, czy chce zlecić sprzedaż wszystkich otrzymanych Akcji Generali zgodnie z art. 6 powyżej (tzw. opcja „Sprzedaj Wszystko", ang. Sell All). Jeżeli Beneficjent zdecyduje się na taki krok, w Dacie Rozliczenia (lub w późniejszym terminie, gdy tylko będzie to możliwe) Beneficjent otrzyma kwotę odpowiadającą Akcjom za pośrednictwem paska wypłaty (i/lub zgodnie z wszelkimi obowiązującymi warunkami oraz wszelkimi obowiązującymi trybami, o których zostaną poinformowani Beneficjenci).

7.2 Jeżeli Beneficjent nie wyrazi woli w terminie, o którym mowa w art. 7.1 powyżej, postanowienia art. 7.1 powyżej zostaną zastosowane automatycznie.

7.3 Alternatywnie, Beneficjent może wyraźnie poinformować do czterdziestego dnia przed końcem Okresu Naliczania Prawa do Akcji o zamiarze sprzedaży liczbyAkcji równej 50% (lub innej liczby, która zostanie określona i podana do wiadomości Beneficjentów) wszystkich otrzymanych Akcji Generali (tzw. opcja „Sell to Cover"). Jeżeli Beneficjent zdecyduje się na taki krok, w Dacie Rozliczenia (lub w późniejszym terminie, gdy tylko będzie to możliwe) odpowiednie wpływy pieniężne zostaną przekazane za pośrednictwem paska wypłaty Beneficjenta (i/lub zgodnie z wszelkimi obowiązującymi warunkami oraz trybami, o których zostaną poinformowani Beneficjenci) w celu zapłaty należnych podatków.

Ilość Akcji przeznaczonych do sprzedaży zostanie określona na podstawie wyboru Beneficjenta („*Sell All*" lub „*Sell to Cover*"):

- jeżeli Program jest In-the-Money, taka ilość Akcji zostanie zbyta po cenie równej Cenie Końcowej.

- jeśli Program jest Out-of-the-Money i Cel NHCF lub Cel Zrównoważonego Rozwoju zostaną osiągnięte, taka ilość Akcji zostanie zbyta po cenie obliczonej w odniesieniu do okresu od 2 czerwca 2029 r. do 2 lipca 2029 r. (włącznie).

W przypadku Beneficjentów zatrudnionych w krajach posiadających Inną Walutę, wpływy pieniężne zostaną przeliczone z euro na Inną Walutę przy użyciu kursu wymiany spot z chwili dokonania operacji przelewu bankowego.

8. WYDARZENIA DOTYCZĄCE STOSUNKU PRACY

Udział w Programie zależy od istnienia stosunku pracy z Generali lub z jedną z jej

Spółek Zależnych w czasie, gdy Beneficjent zapisuje się do Programu.

Beneficjentowi, który utraci status Pracownika przed końcem miesiąca ostatniego wkładu (31 marca 2029 r.) w związku ze spełnieniem warunków przejścia na emeryturę, lub w ramach układów zbiorowych wyraźnie mających na celu towarzyszenie przejściu na emeryturę, lub z powodu niepełnosprawności z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy („Dobre Odejście") przysługuje prawo do zachowania praw wynikającyvh z uczestnictwa w Programie na zasadzie *pro rata temporis* (to znaczy na podstawie Indywidualnego Wkładu odłożonego do momentu rozwiązania stosunku pracy), chyba że zdecyduje, zgodnie z określoną procedurą, o skorzystaniu z prawa do otrzymania zwrotu Indywidualnego Wkładu odłożonego do momentu rozwiązania stosunku pracy za pośrednictwem pierwszego paska wypłaty Pracownika po tym wydarzeniu bądź w najkrótszym możliwym terminie (lub w inny sposób określonywskazany przez Generali).

W przypadku śmierci Beneficjenta, Indywidualny Wkład zgromadzony przez tego Beneficjenta do dnia takiego zdarzenia zostanie zwrócony zgodnie z obowiązującymi procedurami administracyjnymi i prawnymi (w związku z czym odpowiednim spadkobiercom nie będą już przysługiwały prawa związane z Opcjami i Programem Akcji). Płatność ta zostanie dokonana najszybciej, jak to możliwe po otrzymaniu przez Generali informacji o śmierci Beneficjenta. Kwestie dotyczące praw spadkowych reguluje lokalnie obowiązujące prawo.

Beneficjenci, którzy przestają być częścią Grupy przed końcem miesiąca ostatniego wkładu (31 marca 2029 r.) z przyczyn innych niż Dobre Odejście, mają prawo do otrzymania zwrotu Indywidualnego Wkładu naliczonego do momentu ustania stosunku pracy (w związku z tym Beneficjentowi nie będą już przysługiwały prawa związane z Opcjami oraz Programem). Możliwe przyczyny to m.in. wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika, rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z przyczyn dyscyplinarnych lub z uzasadnionych subiektywnych lub obiektywnych powodów, rozwiązanie stosunku pracy na podstawie porozumienia stron oraz podobne sytuacje, wszelkie umyślne przewinienie bądź rażące zaniedbanie ze strony Pracownika lub naruszenie postanowień kodeksów etyki (w przypadkach określonych przez Spółkę), a także wszelkie inne sytuacje zasadniczo zbliżone do tych wyszczególnionych powyżej.

- W przypadku przeniesienia stosunku pracy z Generali bądź Spółki Zależnej do innej spółki należącej do Grupy Generali (gdy stosunek pracy ulega rozwiązaniu przy jednoczesnym nawiązaniu nowego stosunku pracy w ramach Grupy), w zależności od różnych sytuacji stosuje się następujące postanowienia:

- w przypadku przeniesienia stosunku pracy do Spółki Zależnej z siedzibą w Kraju, w którym Program nie został wdrożony, Beneficjent zachowa prawa wynikające z uczestnictwa w Programie na zasadzie pro rata temporis (czyli na podstawie Indywidualnego Wkładu naliczonego do momentu przeniesienia stosunku pracy);

- w przypadku przeniesienia stosunku pracy do Spółki Zależnej, w której wdrożono Program, Beneficjent zachowa odpowiednio wszystkie prawa wynikające z uczestnictwa w Programie i będzie kontynuował naliczanie Indywidualnego Wkładu, zgodnie z przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w danym Kraju, jak również u właściwego pracodawcy;

- w przypadku przeniesienia stosunku pracy do Spółki Zależnej, w której Program nie jest realizowany, ale zlokalizowanej w Kraju, w którym Program został wdrożony, Beneficjent (i) jeżeli nie występują kwestie prawne/fiskalne/operacyjne/organizacyjne, zachowa wszystkie prawa wynikające z uczestnictwa w Programie i będzie kontynuował naliczanie Indywidualnego Wkładu; (ii) jeżeli występują kwestie prawne/fiskalne/operacyjne/organizacyjne, zachowuje prawa wynikające z uczestnictwa w Programie na zasadzie pro rata temporis (tj. na podstawie Indywidualnego Wkładu naliczonego do momentu przeniesienia stosunku pracy).

W przypadku przeniesienia stosunku pracy do innej Spółki Zależnej w sytuacjach, w których Beneficjent może kontynuować naliczanie Indywidualnego Wkładu i zmiany waluty lokalnej, zastosowanie będą miały następujące zasady:

- miesięczna kwota Indywidualnego Wkładu zostanie przeliczona na nową walutę lokalną w oparciu o kurs wymiany obliczony jako średnia kursów wymiany z okresu 3 miesięcy poprzedzających Datę Uruchomienia (włącznie), z możliwością zaokrąglenia w dół do bezpośrednio poprzedzającej liczby całkowitej;

- w przypadku zwrotu naliczonego Indywidualnego Wkładu (w Okresie Trwania Programu lub w przypadku, gdy Program jest Out-of-the-Money), zwrot zostanie dokonany na rzecz Beneficjenta w jednej racie w walucie lokalnej ostatniego miesięcznego potrącenia (a więc przeliczając część Indywidualnego Wkładu naliczonego w poprzedniej walucie lokalnej po kursie wymiany spot z momentu dokonania przelewu bankowego) na podstawie paska wypłaty Pracownika lub w inny sposób wskazany przez Generali;

- wszelkie wpływy pieniężne zostaną przeliczone z euro na lokalną walutę ostatniego miesięcznego potrącenia przy użyciu kursu wymiany spot z momentu dokonania przelewu bankowego.

Generali może nie przydzielić Akcji Beneficjentom, w całości lub w części, w przypadku umyślnego lub rażące niedbałego postępowania, naruszenia Kodeksu Postępowania lub przepisów regulacyjnych mających zastosowanie do zakresu zarządzanej działalności, w szczególności dotyczących ochrony osób ubezpieczonych, przetwarzania danych osobowych oraz przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i zwalczania finansowania terroryzmu, sankcji międzynarodowych, lub w przypadku nieosiągnięcia wcześniej ustalonych wyników, lub w przypadku znacznego pogorszenia aktywów lub sytuacji finansowej Generali i/lub Grupy Generali, stwierdzonego przez Organ Administracyjny Generali (tzw. klauzula malus).

Generali zastrzega sobie również prawo do żądania od Beneficjentów zwrotu całości lub części Akcji w przypadku wystąpienia działań umyślnych lub rażącego niedbalstwa (w tym w przypadku, gdy osiągnięte wyniki okażą się w wyniku tych działań nietrwałe i nieskuteczne), a także w każdym przypadku naruszenia Kodeksu Postępowania, lub przepisów regulacyjnych mających zastosowanie do zakresu zarządzanej działalności, w szczególności dotyczących ochrony osób ubezpieczonych, przetwarzania danych osobowych oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy i zwalczania finansowania terroryzmu oraz sankcji międzynarodowych (tzw. klauzula clawback).

9. ZMIANY W PROGRAMIE

W momencie rozpoczęcia realizacji Programu, Cel Zrównoważonego Rozwoju i Cel NHCF są definiowane przez Organ Administracyjny i utrzymywane w spójności, zgodnie z długoterminowymi planami strategicznymi Grupy Generali.

Organ Administracyjny może zmienić Program i Regulamin Programu, w sposób autonomiczny i bez konieczności uzyskania dodatkowej zgody Walnego Zgromadzenia, zgodnie z ogólnymi zasadami polityki wynagrodzeń, w ramach uzupełnienia konkretnych zmian i dostosowań wyraźnie przewidzianych w niniejszym dokumencie lub w jakikolwiek sposób dozwolonych w Regulaminie, zgodnie ze wskazówkami przedstawionymi poniżej. Powyższe zmiany (w tym wcześniejsze przyznanie Akcji) to zmiany uznane za konieczne lub właściwe w wyniku wystąpienia nadzwyczajnych czynników, które mogą mieć wpływ na Akcje, Generali i/lub Grupę Generali i/lub Program i/lub cele (w tym m.in. nadzwyczajne transakcje dotyczące Generali i/lub Grupy Generali, transakcje kapitałowe, zmiany w przepisach prawa lub w polityce wynagrodzeń, wskazania i/lub zalecenia organów regulacyjnych lub zmiany w zakresie grupy, oferta przejęcia lub zmiana kontroli, przestrzeganie przepisów

branżowych lub zagranicznych mających zastosowanie do pojedynczych spółek Grupy Generali, istotne zmiany warunków makroekonomicznych lub pogorszenie się scenariusza finansowego międzynarodowej polityki pieniężnej, zmiany wieloletnich planów strategicznych), w celu utrzymania bez zmian (tam, gdzie to możliwe) - w sposób uznaniowy i w zakresie dozwolonym przez obowiązujące w danym czasie przepisy prawa - merytorycznych i finansowych aspektów Programu.

W razie potrzeby Organ Administracyjny może również dostosować postanowienia Programu do obowiązujących przepisów włoskich i zagranicznych, jeśli te postanowienia są niezgodne lub sprzeczne z wyżej wymienionymi przepisami. Ponadto w przypadku wyjątkowo niepewnej sytuacji (np. jeżeli wystąpią istotne zmiany warunków makroekonomicznych lub pogorszy się scenariusz finansowy) Organ Administracyjny, zgodnie z procedurami zarządzania związanymi z wynagrodzeniem, może ponownie ocenić - według własnego uznania i w granicach dozwolonych przez obowiązujące w danym czasie przepisy - ogólną spójność i prawidłowość systemu wynagrodzeń, w tym Programu, wprowadzając niezbędne korekty, również w odniesieniu do celów referencyjnych, związanych z nimi mierników i metod oceny, w zakresie niezbędnym do zachowania (tam gdzie to możliwe) - w granicach dopuszczalnych przez obowiązujące w danym czasie przepisy oraz zgodnie z ograniczeniami i ogólnymi zasadami realizowanymi w ramach polityki wynagrodzeń - ekonomicznej i merytorycznej zawartości Programu z zachowaniem jego głównych celów (tzw. „**Klauzula niekorzystnej zmiany warunków**").

Jeżeli w wyniku zmian w obowiązującym prawie lub w jego interpretacji i stosowaniu wdrażanie niniejszego Programu skutkować będzie kosztami związanymi z podatkami, ubezpieczeniem społecznym bądź innymi wydatkami dla spółki Generali i/lub jej Spółek Zależnych, które będą znacząco wyższe niż przewidywane w dniu zatwierdzenia Programu, Spółka może zdecydować o zmianie Programu, przy czym Beneficjenci nie będą mieć prawa do żadnego zadośćuczynienia za Opcje, które zostały im przydzielone, lecz których nie można jeszcze wykonać lub które nie zostały jeszcze wykonane.

Ponadto Generali ma prawo przyznać również pojedynczym Beneficjentom w miejsce - całkowitego lub częściowego - przyznania Akcji - Alternatywę Pieniężną (bez uszczerbku dla innych istotnych warunków mających zastosowanie do Programu), na podstawie uchwały, którą Organ Administracyjny (lub odpowiedzialny organ delegowany) może podjąć według własnego uznania.

We SHARE

DOCUMENTO INFORMATIVO

Relativo ao Plano de Ações para Trabalhadores

do Grupo Generali

GENERALI



Sede social em Trieste

s

Capital social integralmente realizado de 1.602.736.602,13 EUR

Registo Comercial e Fiscal no Registo das Sociedades de Venice Giulia n.º 00079760328

Registada sob o número 1.00003 no Registo das Companhias de Seguros e Resseguros

Sociedade-mãe do Grupo Generali, registado

sob o n.º 026 do Registo de Grupos de Seguradores

INTRODUÇÃO

1. DEFINIÇÕES
2. INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE O PLANO
2.1 O Plano
2.2 Objetivos do Plano
2.3 Informações gerais sobre a escolha de atribuir Opções aos Beneficiários
3. BENEFICIÁRIOS
3.1 Identificação dos Beneficiários
4. PROCEDIMENTO ADOTADO NA APROVAÇÃO DO PLANO
4.1 Procedimento adotado na aprovação do Plano e função do Conselho de Administração
5. INFORMAÇÕES SOBRE AS OPÇÕES
5.1 As Opções
5.2 Atribuição das Opções
6. FUNCIONAMENTO DO PLANO
6.1 Funcionamento do Plano
6.2 Realocação
6.3 Eventos com impacto sobre a Contribuição Individual
6.4 Número de Ações a serem entregues na Data de Exercício
7. VENDA DAS AÇÕES
8. EVENTOS RELATIVOS À RELAÇÃO LABORAL
9. REVISÃO DO PLANO

INTRODUÇÃO

O presente documento foi elaborado pela Assicurazioni Generali S.p.A. ("**Generali**"), nos termos do artigo 34-ter, número 1, alínea i) do Regulamento adotado pela CONSOB através da Deliberação n.º 11971 de 14 de maio de 1999, incluindo as suas alterações e aditamentos (o "**Regulamento dos Emitentes**") com o objetivo de disponibilizar aos beneficiários informações sobre o número e a natureza dos instrumentos financeiros, bem como os motivos e detalhes da atribuição aos trabalhadores identificados abaixo, de opções tendo como subjacente as ações ordinárias da Generali, como parte do Plano de Ações para os trabalhadores do Grupo Generali.

A este respeito, deve ter-se em conta que, nos termos do artigo 114-bis do Decreto Legislativo n.º 58 de 24 de fevereiro de 1998 (TUF) e artigo 84-bis do Regulamento dos Emitentes, a Assicurazioni Generali S.p.A. disponibilizou publicamente o relatório do conselho de administração da Assicurazioni Generali S.p.A. e o documento de informação (o "**Documento de Informação para a Assembleia Geral Anual**"), relativo ao Plano.

1. DEFINIÇÕES

AÇÕES	A"Assicurazioni Generali S.p.A. ordinary shares" cotadas no mercado Euronext Milan, organizado e gerido pela Borsa Italiana S.p.A.
AÇÕES CORRESPONDENTES	As Ações atribuídas, gratuitamente, aos Beneficiários , de acordo com os termos e condições do presente Documento Informativo e do Regulamento.
AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE	As Ações alocadas gratuitamente aos Beneficiários, nos termos e condições descritos no Documento Informativo e no presente Regulamento. As Ações atribuídas gratuitamente aos Beneficiários na proporção do rácio entre o valor dos dividendos por Ação (pagos pela Generali com fundos próprios ao longo dos anos 2026, 2027 e 2028) e o Preço Inicial, multiplicado pelo número de Ações Subjacentes (de acordo com os termos e condições do presente Documento Informativo e do Regulamento).
AÇÕES SUBJACENTES	As Ações subjacentes às Opções, cujo número inicial (sujeito a ajustamentos no decurso do Plano de Ações, no caso de eventos extraordinários, tais como aumentos do capital social, incluindo aumentos gratuitos, fusões, cisões, etc.) corresponde ao rácio entre a Contribuição Inicial fixada no início do Plano e o Preço Inicial. As Ações Subjacentes não incluem as Ações Equivalentes a Dividendo, as Ações Correspondentes e as Ações de Sustentabilidade. Entende-se que o número de Ações Subjacentes efetivamente atribuídas (incluindo para efeitos do cálculo das Ações Equivalentes a Dividendo, das Ações Correspondentes e das Ações de Sustentabilidade) tem em conta a Contribuição Individual efetivamente acumulada durante a vigência do Plano.

ALTERNATIVA EM NUMERÁRIO	O montante em dinheiro que a Generali pode, discricionariamente, e por deliberação do Órgão Administrativo, pagar aos Beneficiários individuais em substituição – total ou parcial – das Ações que lhes seriam atribuídas.
ASSEMBLEIA GERAL ANUAL	A Assembleia de acionistas da Generalique irá aprovar o Plano de Ações.
BENEFICIÁRIOS	Os Beneficiários do Plano de Ações, a identificar pelo Órgão de Administração aquando do lançamento do Plano de Ações, de entre os Trabalhadores da Generali e os das sociedades pertencentes ao Grupo Generali. O Órgão de Administração identificará, para efeitos de implementação do Plano de Ações, as categorias de Trabalhadores que serão Beneficiários do Plano de Ações, determinando igualmente as respetivas condições e o número de Ações a alocar. Sempre que a lei aplicável à relação laboral do Trabalhador não seja a lei italiana, a qualificação desse Trabalhador como Beneficiário ao abrigo do presente Plano de Ações poderá igualmente depender das disposições específicas da legislação da jurisdição em causa que regulem a respetiva relação laboral. Os Trabalhadores sujeitos a outros tipos de contrato participarão no Plano de Ações na medida e nos termos estabelecidos pelo Órgão de Administração.
BORSA ITALIANA	Borsa Italiana S.p.A., sociedade com sede na Piazza degli Affari 6, Milão, e membro do grupo liderado pela *Euronext*.

CLFI	A Lei Italiana Consolidada Financeira, i.e., o Decreto Legislativo n.º 58, de 24 de fevereiro de 1998 (também conhecido por T.U.F.), e sucessivas alterações e aditamentos.
CÓDIGO CIVIL	O Código Civil Italiano, aprovado pelo Decreto Real n.º 262, de 16 de março de 1942, e sucessivas alterações e aditamentos.
CÓDIGO DE GOVERNAÇÃO DAS SOCIEDADES	O código de conduta das Sociedades Cotadsa e as integrações subsequentes, a que a Generali aderiu à data do presente Documento de Informação, aprovado pelo Comité Italiano de Governação das Sociedades em dezembro de 2019 e publicado em janeiro de 2020.
COMITÉ DE REMUNERAÇÕES E RECURSOS HUMANOS	O comité recomendado pelo Código de Governação das Sociedades, cuja composição e funções se encontram descritas no Relatório sobre Governação da Sociedade e Participações Acionistas, conforme é referido no artigo 123-*bis* da Lei Financeira Consolidada, aprovado pelo Órgão Administrativo e divulgado ao público anualmente.
CONSOB	A Comissão de Mercado e Valores Mobiliários Italiana, com sede na via G.B. Martini, 3, Roma.
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	O Conselho de Administração da Generali
CONTA	A conta na qual as Contribuições Individuais são creditadas periodicamente.
CONTA DE VALORES MOBILIÁRIOS	A conta de valores mobiliários aberta em nome de cada Beneficiário.

CONTRIBUIÇÃO INDIVIDUAL	O montante em dinheiro na moeda local que cada Beneficiário, no momento em que adere ao Plano de Ações, declara estar disposto a manter cativo sob a forma de retenções mensais do seu salário líquido durante o Período de Acumulação, ou com outras modalidades ou prazos que o Conselho de Administração definir. O valor mínimo global e o valor máximo global, como determinados pelo Conselho de Administração, estão fixados no Regulamento.. O montante indicado durante o Período de Subscrição está sujeito à confirmação pela Generali de acordo com as condições de Realocação previstas no artigo 6.2.
DATA DE EXERCÍCIO	A data em que as Opções serão automaticamente exercidas se o Plano se encontrar *In-the-Money* (a determinar de acordo com o artigo 6.1 do presente Documento Informativo e/ou conforme for especificamente comunicado pelo Órgão Administrativo).
DATA DE IMPLEMENTAÇÃO	A data em que o Plano é implementado no país em questão após (i) a data da Assembleia Geral Anual que aprovar o Plano e (ii) a Data de Lançamento. Refere-se ao primeiro dia do mês da primeira Contribuição Individual no país em questão.
DATA DE LANÇAMENTO	A data em que o Conselho de Administração deliberar o lançamento do Plano e determinar a Data de Implementação, após a data da Assembleia Geral Anual que aprovar o Plano.
DATA DE LIQUIDAÇÃO	A data em que as Ações devidas são entregues ou em que o montante em dinheiro é creditado (conforme é referido no artigo 8 do Regulamento).

DOCUMENTO DE INFORMAÇÃO PARA A ASSEMBLEIA GERAL ANUAL	O documento de informação, elaborado nos termos do artigo 84-*bis* do Regulamento dos Emitentes, e em conformidade com as indicações estabelecidas no Formulário 7 do Anexo 3A do Regulamento dos Emitentes e disponibilizada aos acionistas da Generali para efeitos da Assembleia Geral Anual.
DOCUMENTO INFORMATIVO	O presente documento informativo, elaborado nos termos e para os efeitos do artigo 34-ter, número 1, alínea i) do Regulamento dos Emitentes ou de acordo com as regras correspondentes aplicáveis em cada um dos países.
DURAÇÃO DO PLANO	O prazo de duração do Plano, entre a Data de Implementação (inclusive) e a Data de Exercício (inclusive) e correspondente ao prazo de maturidade das Opções (a título indicativo, de 3 anos).
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DA DETENÇÃO OU FCLD	O fluxo de caixa líquido disponível num período ao nível da sociedade-mãe ao longo de determinado período, após despesas de detenção e custos com juros. Os seus principais componentes, calculados numa base de caixa, são os seguintes: pagamentos de subsidiárias, o resultado do (res)seguro centralizado, os juros sobre a dívida financeira de uma Sociedade-Mãe, as despesas da Sociedade-Mãe e os impostos efetivamente pagos ou reembolsados pela Sociedade-Mãe.
FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO	O formulário de inscrição que a Generali disponibiliza aos Beneficiários (i) definindo os termos e condições (em relação ao Grupo Generali e/ou aos Beneficiários individuais) com base nos quais as Opções são atribuídas, (ii) cuja entrega pelos Beneficiários à Generali constitui a aceitação completa e incondicional do Plano.

GRUPO GENERALI ou GRUPO	A Generali e as sociedades de direito italiano e estrangeiro que estejam sujeitas, direta ou indiretamente, ao controlo da Generali, nos termos do artigo 2359 do Código Civil.
GENERALI ou SOCIEDADE	Assicurazioni Generali S.p.A., com sede em Trieste, na Piazza Duca degli Abruzzi n.º 2, registada no registo das sociedades de seguros e resseguros sob o número 1.00003, sociedade-mãe do Grupo Generali, com o número de registo de grupos de seguradores n.º 026.
IN-THE-MONEY	O Plano, quando o Preço Final seja igual ou superior ao Preço Inicial.
J.P. MORGAN	A J.P. Morgan Workplace Solutions é uma marca utilizada para a atividade de administração de planos de remuneração em ações conduzida pela Global Shares e para outros produtos e serviços financeiros disponibilizados através da J.P. Morgan Securities LLC e de outras afiliadas da J.P. Morgan Chase & Co. A Global Shares é uma designação comercial da Global Shares Ireland Limited, sociedade registada na Irlanda sob o número de registo 412396, com sede em West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Irlanda, e da Global Shares Inc., com sede em 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ 07310-1616, Estados Unidos da América, especializada na gestão de planos de ações, nomeada pela Generali para efeitos da gestão do Plano e dos Beneficiários do Grupo.
META DE REDUÇÃO DAS EMISSÕES DE CO_2 DAS ATIVIDADES DO GRUPO	Refere-se à percentagem de redução das emissões equivalentes de CO_2 geradas pelas operações do Grupo, mensurada por comparação entre o ano de 2028 e o ano de referência de 2019. Esta categoria de emissões inclui as emissões geradas pelos nossos edifícios, centros de dados (*data centres*), mobilidade,

	papel, e são calculadas no âmbito do Sistema de Gestão Ambiental (*Environmental Management System – EMS*) do Grupo. Não estão incluídas as emissões equivalentes de CO_2 relacionadas com a carteira de investimentos e de seguros, nem as relativas às novas categorias *Scope 3* (IT, deslocações casa-trabalho).
OBJETIVO DE FCLD	O objetivo do Plano de Ações ques e refere ao FCLD alvo, conforme aprovado pelo Conselho de Administração, definido em linha com o Plano de Incentivos a Longo Prazo (PILP) 2026-2028.
OBJETIVO DE SUSTENTABILIDADE	O Objetivo de Sustentabilidade do Plano de Ações, relativo à Meta de Redução das Emissões de CO_2 decorrentes das Atividades do Grupo, conforme aprovada pelo Conselho de Administração, e definido de forma consistente com o Plano de Incentivos de Longo Prazo do Grupo (PILP) 2026-2028.
OPÇÕES	Os direitos de opção atribuídos aos Beneficiários, conferindo o direito de compra de Ações Subjacentes ao Preço Inicial, e que serão exercidas automaticamente na Data de Exercício.
ÓRGÃO DE ADMONISTRAÇÃO	O Conselho de Administração da Sociedade ou os membros daquele que forem designados especificamente, que realiza todas as avaliações relacionadas com o Plano, toma e implementa todas as resoluções relevantes do mesmo.
OUTRAS DIVISAS	Qualquer outra divisa, diferente do Euro, em que o Plano seja implementado.
OUT-OF-THE-MONEY	O Plano, quando o Preço Final seja inferior ao Preço Inicial.

PERÍODO DE ACUMULAÇÃO	O período durante o qual a Contribuição Individual é acumulada pelos Beneficiários, desde a Data de Implementação até ao mês da última Contribuição Individual.
PERÍODO DE SUBSCRIÇÃO	O período durante o qual os Beneficiários poderão comunicar a subscrição ao Plano (com base no país aplicável) e o montante da Contribuição Individual.
PLANO DE AÇÕES ou PLANO	O plano de ações para os Trabalhadores da Generali e das sociedades do Grupo, cujos termos e condições estão descritos no presente Documento Informativo e no Regulamento.
PREÇO FINAL	O Preço Final é o preço de referência para determinar se o Plano de Ações se encontra *In-the-Money*. É calculado como a média dos preços de fecho das Ações da Generali no mercado Euronext Milan durante o período de 1 mês, com final na Data de Exercício aplicável (inclusive), conforme melhor descrito no artigo 6.1 do presente Documento Informativo e/ou conforme for especificamente comunicado pelo Órgão Administrativo.
PREÇO INICIAL	O Preço Inicial é o preço de exercício (*strike price*) das Opções, conforme aprovado pelo Conselho de Administração que deliberar o lançamento do Plano (a título indicativo, em setembro de 2026). É calculado como a média dos preços de fecho das Ações de Generali no mercado Euronext Milan no mês seguinte à Data de Lançamento (inclusive), com a possibilidade de aplicação de um fator de ajustamento de até +/- 10% sobre o preço médio definido. O método de cálculo do preço médio pode ser sujeito a ajustamentos pelo Conselho de Administração, considerando o preço médio num período entre 1 e 3

	meses antes ou após a Data de Lançamento, dependendo das condições de mercado.
PROCEDIMENTO ONLINE	O procedimento disponível na plataforma *online* da J. P. Morgan, através do qual os Beneficiários (i) manifestam a sua intenção de subscrever o Plano, (ii) indicam a Contribuição Individual que pretendem manter cativa, (iii) aceitam o Regulamento do Plano e o Formulário de Inscrição.
REALOCAÇÃO	A redução no número de Opções a atribuir gratuitamente, que será efetuada, de acordo com os critérios estabelecidos no Regulamento, proporcionalmente entre todos os Beneficiários caso o número global de subscrições do Plano de Ações exceda o limite máximo de Opções distribuíveis, ou o limite máximo de Ações adquiríveis ou atribuíveis. A redução no número das Opções pode igualmente resultar na redução do montante da Contribuição Individual escolhido pelos Beneficiários.
REGULAMENTO	O regulamento adotado pelo Conselho de Administração, de acordo com as orientações contidas no Plano de Ações, definindo os critérios, métodos e termos para a implementação do Plano de Ações.
REGULAMENTO DOS EMITENTES	Os regulamentos adotados pela CONSOB através da Deliberação n.º 11971 de 14 de maio de 1999, e sucessivas alterações e aditamentos.
SUBSIDIÁRIAS	As sociedades integradas no Grupo Generali.
TRABALHADORES	Os executivos e trabalhadores que atualmente trabalham para a Generali ou outra sociedade do Grupo Generali, excluindo todos os tipos de trabalhadores independentes ou consultores da Generali ou outra sociedade do Grupo Generali, bem

como as categorias específicas de trabalhadores que prestem trabalho ao abrigo de determinados tipos de contratos (por ex., a tempo parcial) indicados pelo Conselho de Administração.

O seguinte anexo é parte integrante e essencial do presente Documento Informativo:

- Anexo A: Regulamento do Plano

2. INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE O PLANO

2.1 O Plano

A Generali apresentou um novo Plano de Ações para os seus trabalhadores, assim como para os trabalhadores de outras sociedades do Grupo Generali visando, *inter alia*, promover o sentimento de pertença ao Grupo e o alinhamento dos objetivos dos trabalhadores com os objetivos estratégicos do grupo.

2.2 Objetivos do Plano

O Plano tem os seguintes objetivos:

- fortalecer o sentimento de pertença e promover uma cultura de valorização;
- aumentar o envolvimento na realização dos objetivos estratégicos;
- fomentar a participação na criação de valor sustentável para o Grupo;
- promover o alinhamento com um horizonte temporal de médio e longo prazo;
- promover a inclusão e a coesão

.O Plano foi elaborado em conformidade com as disposições do artigo 114-*bis* da Lei Financeira Consolidada e do Regulamento dos Emitentes, com referência a planos baseados em instrumentos financeiros atribuídos a administradores, trabalhadores e colaboradores, assim como com as disposições legais aplicáveis sobre políticas e práticas remuneratórias.

2.3 Informações gerais sobre a escolha de atribuir Opções aos Beneficiários

O Plano baseia-se em instrumentos financeiros que têm como subjacentes ações (Opções) e tem como objetivo específico alinhar os Beneficiários com os objetivos estratégicos do Grupo Generali no âmbito de uma gestão prudente do risco.

O instrumento financeiro selecionado possibilita que a Generali atribua aos Beneficiários o direito de comprar as Ações Subjacentes ao Preço Inicial se, no final do Plano, o Preço Final for igual ou superior ao Preço Inicial. Além disso, se o Preço Final for inferior ao Preço Inicial, o Plano dá aos Beneficiários a oportunidade de receber as Ações Equivalentes a Dividendo (com base na Contribuição Individual efetivamente acumulada) no caso de o Objetivo de FCLD ser alcançado e as Ações de Sustentabilidade (no montante indicado no

presente Documento Informativo), caso o Objetivo de Sustentabilidade seja atingido.

A vontade da Generali em atribuir um retorno na circunstância em que se verifica a criação de valor sustentável para os acionistas conduziu à escolha de atribuir Opções em detrimento da atribuição direta das Ações.

3. BENEFICIÁRIOS

O Plano é dirigido aos Beneficiários.

3.1 Identificação dos Beneficiários

a) Sem prejuízo do disposto na alínea b) infra, o Plano é dirigido aos Beneficiários, i.e., os Trabalhadores da Generali ou de uma das suas Subsidiárias que, a 1 de agosto de 2026 mantenham uma relação laboral sem termo e não tenham sido notificados da cessação dessa relação, ou a termo certo, cuja data de termo seja posterior à Data de Exercício, e em qualquer caso que, em 31 de agosto de 2026, já se encontrem ao serviço da Generali ou de uma Subsidiária.

b) Em qualquer caso, não fazem parte dos Beneficiários do Plano os trabalhadores que desenvolvam a sua atividade em sociedades ou países onde, por motivos legais, fiscais ou operacionais/organizacionais, não seja possível implementar o Plano nos termos definidos e aprovados pela Generali; os membros do Comité de Gestão do Grupo (CGG) e do Grupo de Liderança Global (GLG) não podem subscrever o Plano.

4. PROCEDIMENTO ADOTADO NA APROVAÇÃO DO PLANO

4.1 Procedimento adotado na aprovação do Plano

O Comité de Remunerações e Recursos Humanos, analisou o Plano nas reuniões de 12 de fevereiro e 2 de março de 2026, emitindo um parecer favorável sobre o mesmo, e deliberou submetê-lo à aprovação do Conselho de Administração.

O Conselho de Administração, em reunião realizada em 11de março de 2026, e na sequência de parecer favorável do Comité de Remunerações e Recursos Humanos, deliberou aprovar o Plano proposto e submetê-lo à aprovação da Assembleia Geral Anual.

A Assembleia Geral Anual aprovou o Plano a 23de abril de 2026.

A alocação dos instrumentos financeiros foi finalmente aprovada pelo Conselho de Administração, que é o órgão responsável pela gestão e implementação do Plano, após o parecer favorável do Comité de Remunerações e Recursos Humanos.

Cada uma das atividades descritas acima, bem como o direito de efetuar quaisquer revisões ao Plano dentro dos limites estabelecidos no artigo 12 (*Revisão do Plano*) do Regulamento, podem ser delegadas, em conformidade com o sistema de governança adotado pela Sociedade, ou aos órgãos competentes da Sociedade, podendo estes subdelegar.

5. INFORMAÇÕES SOBRE AS OPÇÕES

5.1 As Opções

As Opções são direitos de opção atribuídos aos Beneficiários, que serão exercidos automaticamente na Data de Exercício. As Opções conferem o direito a adquirir ações ordinárias da Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072), cotadas no mercado Euronext Milan, um mercado regulado organizado e gerido pela Borsa Italiana S.p.A.

As Opções conferem a cada Beneficiário o direito de adquirir ao Preço Inicial 1 (uma) Ação Subjacente por cada Opção atribuída e exercida, nos termos do Regulamento. O exercício das Opções conferirá, assim, a cada Beneficiário o direito a receber o número de Ações Subjacentes que lhe forem devidas de acordo com o número de Opções exercidas.

As Opções são pessoais, indisponíveis e intransmissíveis por ato autêntico, nos termos atribuídos pela Generali ao Beneficiário. Em qualquer caso, as Opções não podem ser oneradas nem alienadas, seja a título oneroso ou gratuito; além disso, não podem ser objeto de execução ou para garantia de terceiros, sob pena de perda imediata para o Beneficiário de todas as Opções que lhe foram atribuídas com base no Plano. Ao longo da Duração do Plano, o Beneficiário não receberá os direitos económicos relativos às Ações Subjacentes e não terá direito a votar nas Assembleias Gerais.

Complementarmente, os Beneficiários não estão autorizados a proceder à cobertura (*hedging*) de quaisquer instrumentos financeiros que lhes possam ser atribuídos no âmbito do Plano. Em caso de incumprimento desta restrição da

possibilidade de cobertura (*hedging*) por um Beneficiário, considerar-se-á que o Beneficiário perdeu o seu direito a receber as Ações.

Após o exercício das Opções, não existem limites ao exercício de direitos económicos e de voto, emergentes das Ações atribuídas ao abrigo do Plano. As Ações atribuídas na sequência do exercício das Opções beneficiarão de todos os direitos inerentes, e podem ser livremente transacionadas.

5.2 Atribuição das Opções

O número de Opções atribuídas aos Beneficiários nos termos do Plano corresponde às Ações Subjacentes que serão atribuídas na Data de Exercício, que será igual ao rácio entre a Contribuição Individual e o Preço Inicial, conforme estabelecido no Regulamento.

A Contribuição Individual é determinada de forma independente pelo Beneficiário que subscreve o Plano, nos termos e condições descritos no presente Documento Informativo e no Regulamento.

6. FUNCIONAMENTO DO PLANO

6.1 Funcionamento do Plano

- As principais características do Plano são as seguintes:
  - durante o Período de Subscrição, os Beneficiários podem subscrever o Plano, seguindo um Procedimento Online específico, declarando que aceitam o Regulamento do Plano e o Formulário de Inscrição, e indicando o respetivo montante mensal da sua Contribuição Individual, o qual deve ser sempre expresso como um número inteiro (representando o montante que tencionam manter cativo para comprar as Ações Subjacentes no final do Plano, se o mesmo se encontrar In-the-Money). Se os Beneficiários não indicarem um número inteiro no Procedimento Online, a Sociedade arredondará esse número para o número inteiro imediatamente inferior;

- a Contribuição Individual global em moeda local (i) situar-se-á entre um mínimo de EUR 580 e um máximo de EUR 8.700 (ou outro montante determinado pelo Conselho de Administração) (ii) será confirmada pela Generali após o Período de Subscrição (iii) será retida mensalmente durante o Período de Acumulação (ou noutras modalidades ou com outra periodicidade que o Conselho de Administração determinar) (iv) ficará cativa pela Duração do Plano. Essa Contribuição Individual será creditada em benefício dos Beneficiários na Conta associada ao Plano;

- sem prejuízo das disposições sobre Realocação, nos termos do artigo 6.2 infra, e das leis e regulamentos aplicáveis, o número de Opções a que cada Beneficiário tem direito é definido com base na Contribuição Individual, correspondendo ao rácio entre a Contribuição Individual e o Preço Inicial (com arredondamento para o número inteiro imediatamente inferior), indicando este rácio o número de Ações Subjacentes. Se a Contribuição Individual for efetuada numa Outra Divisa, será convertida para Euros utilizando uma taxa de câmbio calculada com base nas taxas de câmbio médias registadas durante os 3 meses anteriores à Data de Lançamento (inclusive), de modo a determinar o número de Opções a atribuir ao Beneficiário.

- O Plano encontra-se In-the-Money se o Preço Final for, na Data de Exercício, igual ou superior ao Preço Inicial.
  A Data de Exercício será determinada do seguinte modo:
  - - se o Preço Final calculado com referência ao período de 30 de março de 2029 a 30 de abril de 2029 (inclusive) for igual ou superior ao Preço Inicial, a Data de Exercício ocorrerá a 30 de abril de 2029; de outro modo

  - - se o Preço Final calculado com referência ao período de 1 de maio de 2029 a 31 de maio de 2029 (inclusive) for igual ou superior ao Preço Inicial, a Data de Exercício ocorrerá a 31 de maio de 2029; de outro modo

  - - se o Preço Final calculado com referência ao período de 2 de junho de 2029 a 2 de julho de 2029 (inclusive) for igual ou superior ao Preço Inicial, a Data de Exercício ocorrerá a 2 de julho de 2029.

- Se o Plano se encontrar In-the-Money (e, por conseguinte, o Preço Final for, na Data de Exercício em questão, igual ou superior ao Preço Inicial), e sem prejuízo do disposto no artigo 7 infra, os Beneficiários adquirirão as Ações Subjacentes pagando à Sociedade a Contribuição Individual acumulada e receberão gratuitamente as seguintes Ações da Generali adicionais:

- as Ações Equivalentes a Dividendo, em número correspondente ao rácio entre o valor dos dividendos por Ação (pagos pela Generali com fundos próprios durante os anos de 2026, 2027 e 2028) e o Preço Inicial, multiplicado pelo número das Ações Subjacentes efetivamente adquiridas;

- as Ações Correspondentes por um montante igual a 20% (vinte por cento) das Ações Subjacentes efetivamente adquiridas;

- as Ações SGA por cada um montante igual a 20% (vinte por cento) das Ações Subjacentes efetivamente adquiridas, caso o Objetivo de Sustentabilidade seja igualmente atingido.
  As Ações Subjacentes, as Ações Equivalentes a Dividendo, as Ações Correspondentes e as Ações de Sustentabilidade de cada Beneficiário que forem atribuídas serão:
  - arredondadas para o número inteiro imediatamente inferior;

  - depositadas na respetiva Conta de Valores Mobiliários.

- Se o Plano se encontrar Out-of-the-Money, os Beneficiários:

  - serão reembolsados da Contribuição Individual acumulada através do primeiro processamento salarial que se seguir ao evento, ou logo que seja razoavelmente possível após essa data;

  - receberão as Ações Equivalentes a Dividendo, caso o Objetivo de FCLD seja atingido; e
  - receberão as Ações de Sustentabilidade por um montante igual a 10% (dez por cento) das Ações Subjacentes, caso o Objetivo de Sustentabilidade seja atingido.

- Tal não prejudica o disposto no artigo 6.2 infra.

- A Generali, mediante deliberação do Conselho de Administração, ou através de pessoa mandatada para o efeito, com poderes para substabelecer, reserva-se o direito de regular circunstâncias excecionais ou específicas ou também de uma forma mais favorável para o Beneficiário.

- A subscrição do Plano dará ao Beneficiário a possibilidade de ser convidado para eventos promocionais, receber gadgets, instalar e utilizar uma aplicação especial para, entre outros aspetos, monitorizar o desempenho das Ações da Generali durante todo o Plano e receber comunicações, assim como receber benefícios especiais no que diz respeito a produtos e serviços oferecidos pela Generali.

6.2 Realocação

Caso o número de subscrições do Plano ultrapasse o limite máximo de Ações que se preveja serem alocadas na Data de Exercício, incluindo Ações Subjacentes, Ações Correspondentes, Ações Equivalentes a Dividendo e Ações de Sustentabilidade (igual a 10.500.000 ações, conforme aprovado pela Assembleia Geral, entendendo-se que o número máximo de Ações efetivamente disponibilizadas ao abrigo do Plano, dentro desse limite, será determinado pelo Conselho de Administração com base nas condições de mercado existentes à data do lançamento do Plano), a Alocação das Opções será feita proporcionalmente, a todos os Beneficiários, por um valor percentual que garanta a atribuição de Opções (ou, posteriormente, de Ações) dentro das referidas quantidades máximas e, em qualquer caso, assegurando a Contribuição Individual mínima global de EUR 580 ou outro montante que for determinado pelo Conselho de Administração.

6.3 Eventos com impacto sobre a Contribuição Individual

Durante o Período de Acumulação, a Contribuição Individual poderá ser afetada por determinadas situações:

- o pagamento líquido resultante do processamento salarial poderá ser insuficiente para permitir a Contribuição Individual mensal (incluindo nos casos em que a remuneração de um Beneficiário seja suspensa), pelo que a retenção mensal não será efetuada nesse mês e não será recuperada em qualquer mês subsequente;

- o Beneficiário pode optar por interromper a acumulação mensal da Contribuição Individual através da plataforma online da J. P. Morgan ou através de outros meios identificados pela Generali. Neste caso, o Beneficiário não terá o direito de obter, nessa data, o reembolso da Contribuição Individual acumulada e não terá direito a reiniciar a acumulação.

Nas situações acima previstas:

- caso o Plano se encontre In-the-Money, o montante da Contribuição Individual efetivamente acumulado será utilizado para adquirir as Ações Subjacentes e as ações gratuitas adicionais (Ações Correspondentes, Ações Equivalentes a Dividendo e Ações de Sustentabilidade) serão atribuídas proporcionalmente e em conformidade com o artigo 6.1 supra;

- caso o Plano se encontre Out-of-the-Money, o montante da Contribuição Individual efetivamente acumulado será reembolsado e as Ações Equivalentes a Dividendo serão atribuídas (com base na Contribuição Individual efetivamente acumulada) no caso de o Objetivo de FCLD e as Ações de Sustentabilidade por um montante igual a 10% (dez por cento) das Ações Subjacentes caso o Objetivo de Sustentabilidade seja atingido.

6.4 Número de Ações a serem entregues na Data de Exercício

O número de Ações a serem entregues na Data de Exercício é determinado em função da Contribuição Individual e de acordo com os termos e condições do Regulamento.

7. VENDA DAS AÇÕES

7.1 Até 40 dias antes do final do Período de Acumulação, cada Beneficiário poderá decidir ordenar a venda de todas as Ações da Generali recebidas, nos termos do artigo 6 *supra* (a denominada opção "Sell All"). Se o Beneficiário decidir fazê-lo, na Data de Liquidação (ou logo que razoavelmente possível após a mesma) a correspondente receita em dinheiro será creditada, através do processamento salarial e/ou nos termos de quaisquer condições e modalidades aplicáveis, comunicadas aos Beneficiários.

7.2 Caso o Beneficiário não comunique a escolha no prazo acima referido, aplicar-se-ão automaticamente as disposições do artigo 7.1 *supra*.

7.3 Em alternativa, o Beneficiário pode comunicar especificamente até 40 dias antes do final do Período de Acumulação a intenção de vender um número de Ações correspondente a 50% (ou outro número que será definido e comunicado aos Beneficiários) de todas as Ações da Generali recebidas (a denominada opção "*Sell to Cover*"). Se o Beneficiário decidir fazê-lo, na Data de Liquidação (ou logo que razoavelmente possível após a mesma) a correspondente receita em dinheiro será creditada, através do processamento salarial (e/ou nos termos de

quaisquer condições e modalidades aplicáveis, comunicadas aos Beneficiários) para pagar os impostos devidos.

O número de Ações a serem vendidas será definido com base na escolha do Beneficiário ("*Sell All*" ou "*Sell to Cover*"):

- • Se o Plano se encontrar In-the-Money, essa quantidade de Ações será vendida a um preço igual ao Preço Final.

- • Se o Plano se encontrar Out-of-the-Money e o Objetivo FCLD ou o Objectivo de Sustentabilidade forem atingidos, esse número de Ações será vendido a um preço calculado com referência ao período de 2 de junho de 2029 a 2 de julho de 2029 (inclusive).

7.5 No caso de Beneficiários que desenvolvam a sua atividade em países com Outra Divisa, a receita em dinheiro será convertida de Euros para Outra Divisa utilizando ataxa de câmbio à vista à data da operação de transferência bancária.

8. EVENTOS RELATIVOS À RELAÇÃO LABORAL

A participação no Plano encontra-se sujeita à existência de uma relação laboral com a Generali ou com uma das suas Subsidiárias no momento em que o Beneficiário subscrever o Plano.

Os Beneficiários que percam o estatuto de Trabalhaantes do final do mês da última contribuição (31 de março de 2029), em virtude da verificação dos requisitos de reforma, ou no âmbito de acordos coletivos expressamente destinados a acompanhar a passagem à reforma, ou ainda por incapacidade que confira o direito à atribuição de uma pensão de invalidez (designada por "Good Leaving"), conservarão os direitos decorrentes da participação no Plano proporcionalmente ao tempo contado (ou seja, com base na Contribuição Individual acumulada até à data da cessação da relação laboral) salvo se optarem, através de um procedimento específico, por exercer o direito ao reembolso da Contribuição Individual acumulada até ao momento da cessação da relação laboral, através do primeiro recibo de vencimento emitido após a ocorrência do evento ou logo que razoavelmente possível (ou através de outros meios definidos pela Generali). . Em caso de morte de um Beneficiário antes da Data de Exercício, a Contribuição Individual acumulada por esse Beneficiário na data do evento deverá ser reembolsada em conformidade com os procedimentos

administrativos e legais aplicáveis (pelo que os herdeiros não terão direitos em relação às Opções e ao Plano de Ações).. Esse pagamento será feito logo que possível após a Generali ter sido informada da morte do Beneficiário. As questões relativas a direitos sucessórios serão reguladas pela lei nacional aplicável.

Os Beneficiários que deixem de fazer parte do Grupo antes do fim do mês da última contribuição (31 de março de 2029) por motivos que não correspondam a uma Saída Favorável terão o direito de obter o reembolso da Contribuição Individual acumulada até à data da cessação da relação laboral (pelo que o Beneficiário deixará de ter direitos em relação às Opções e ao Plano. Entre os motivos possíveis estão as situações de demissão, despedimento por justa causa ou motivos subjetivos ou objetivos justificados, cessação consensual da relação laboral e situações similares, qualquer conduta dolosa ou com negligência grosseira por parte do Trabalhador, ou violação dos códigos de ética (nos casos definidos pela Sociedade) e outras situações análogas.

Em caso de transferência da relação laboral da Generali ou de uma Subsidiária para outra sociedade do Grupo Generali (em que a relação de trabalho cesse e seja simultaneamente criada uma nova relação no seio do Grupo), aplicam-se as disposições seguintes, dependendo das diferentes situações:

- em caso de transferência da relação laboral para uma Subsidiária estabelecida num País onde o Plano não tenha sido implementado, o Beneficiário conservará os direitos decorrentes da participação no Plano proporcionalmente ao tempo contado (ou seja, com base na Contribuição Individual acumulada até à data da transferência da relação laboral);

- em caso de transferência da relação laboral para uma Subsidiária na qual o Plano tenha sido implementado, o Beneficiário, com as devidas adaptações, conservará todos os direitos decorrentes da participação no Plano e continuará a acumular a Contribuição Individual, nos termos das leis e regulamentos aplicáveis no País em questão, bem como ao respetivo empregador;

- em caso de transferência da relação laboral para uma Subsidiária na qual o Plano não esteja implementado, mas que esteja situada num País onde o Plano tenha sido implementado, o Beneficiário, (i) na ausência de questões de natureza jurídica, fiscal, operacional ou organizacional, conservará todos os direitos decorrentes da participação no Plano e continuará a acumular a Contribuição Individual; (ii) caso existam questões de natureza jurídica, fiscal, operacional ou organizacional, conservará os direitos decorrentes da

participação no Plano proporcionalmente ao tempo contado (ou seja, com base na Contribuição Individual acumulada até à data da cessação da relação laboral).

Em caso de transferência da relação laboral para outra Subsidiária nas situações em que o Beneficiário possa continuar a acumular a Contribuição Individual e a moeda local se altere, é aplicável o seguinte:

- o montante mensal da Contribuição Individual será convertido para a nova moeda local com base na taxa de câmbio calculada como a média das taxas de câmbio durante os 3 meses anteriores à Data de Lançamento (inclusive), com possibilidade de arredondamento para o número inteiro imediatamente inferior;

- em caso de reembolso da Contribuição Individual acumulada (no decurso da Duração do Plano ou no caso de o Plano se encontrar Out-of-the-Money), o reembolso será efetuado ao Beneficiário numa única prestação na moeda local da última retenção mensal (por conseguinte, convertendo a parte da Contribuição Individual acumulada na moeda local anterior à taxa de câmbio à vista na data da operação de transferência bancária) através do processamento salarial do Trabalhador ou através de outro meio identificado pela Generali;

- as eventuais receitas em dinheiro serão convertidas de Euros para a moeda local da última retenção mensal utilizando à taxa de câmbio à vista ana data da operação de transferência bancária.

A Generali não pode alocar as Ações a Beneficiários, total ou parcialmente, em caso de conduta dolosa ou com negligência grosseira, ou de violação do Código de Conduta ou das disposições regulamentares aplicáveis ao âmbito das atividades geridas, em especial em matéria de proteção de pessoas seguradas, tratamento de dados pessoais, combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo ou sanções internacionais, ou caso não sejam atingidos os resultados predefinidos, ou se ocorrer uma deterioração significativa dos ativos ou da situação financeira da Generali e/ou do Grupo Generali, conforme determinado pelo Órgão Administrativo da Generali (a denominada "cláusula *malus*").

A Generali reserva-se igualmente o direito de exigir dos Beneficiários o reembolso da totalidade ou de parte das Ações em caso de conduta dolosa ou com negligência grosseira (incluindo no caso de se constatar que os resultados alcançados não são duradouros nem efetivos em resultado dessa conduta), ou

em caso de violação do Código de Conduta, ou das disposições regulamentares aplicáveis ao âmbito das atividades, em especial em matéria de proteção de pessoas seguradas, tratamento de dados pessoais, combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo ou sanções internacionais (a denominada "cláusula *clawback*").

9. REVISÃO DO PLANO

No lançamento do Plano, o Objetivo de Sustentabilidade e o Objetivo de FCLD são definidos pelo Órgão Administrativo e mantidos coerentes ao longo do tempo, em conformidade com os planos estratégicos de longo prazo do Grupo Generali.

O Órgão Administrativo pode alterar o Plano e os Regulamentos do Plano, de forma autónoma e sem qualquer ulterior aprovação pela Assembleia Geral, sempre em consonância com os princípios gerais prosseguidos pelas políticas de remunerações, para além das alterações e ajustamentos específicos que estejam expressamente previstos no presente documento ou que sejam de outro modo permitidos pelo Regulamento na linha das indicações seguintes. Estas alterações e integrações (incluindo a atribuição antecipada de Ações) consistem nas que são tidas por necessárias ou adequadas em consequência de fatores extraordinários que possam afetar as Ações, a Generali e/ou o Grupo Generali e/ou o Plano e/ou os objetivos (incluindo, sem caráter limitativo, operações extraordinárias referentes à Generali e/ou ao Grupo Generali, operações de capital, alterações na legislação ou na política de remunerações, indicações e/ou recomendações emitidas pelas autoridades reguladoras ou alterações no âmbito do grupo, oferta pública de aquisição ou de troca ou alteração do controlo, cumprimento de regulamentação estrangeira ou específica do sector que seja aplicável a sociedades individuais do Grupo Generali, alterações significativas nas condições macroeconómicas ou agravamento do cenário financeiro na política monetária internacional, ou alterações nos planos estratégicos plurianuais), de modo a manter inalterados (quando possível), numa base discricionária e, em qualquer caso, na medida em que a lei aplicável em cada momento o permita, os aspetos substantivos e financeiros do Plano.

Quando necessário e/ou adequado, o Órgão Administrativo pode igualmente ajustar as disposições do Plano à regulamentação italiana e estrangeira que for aplicável, caso essas disposições sejam incompatíveis ou contrariem a regulamentação acima referida. Além disso, em caso de descontinuidade excecional (por exemplo, se ocorrerem alterações significativas nas condições

macroeconómicas, ou se o cenário financeiro se agravar) o Órgão Administrativo, na linha dos procedimentos de governação em matéria de remunerações, pode reavaliar, segundo o seu critério e, em qualquer caso, dentro dos limites que forem permitidos em cada momento nos termos da regulamentação aplicável, a coerência e a correção globais do sistema de remuneração, incluindo este Plano, implementando as correções necessárias, o que também se aplica, em especial, no que diz respeito aos objetivos de referência, às métricas associadas e aos métodos de avaliação, na medida do que for necessário para manter inalterados (quando possível), dentro dos limites permitidos pela regulamentação em vigor em cada momento e de acordo com os limites e os princípios gerais prosseguidos pelas políticas de remuneração, o conteúdo económico e essencial do Plano, mantendo os seus objetivos principais (a denominada “Cláusula de alteração desfavorável das condições”).

Se, em resultado de alterações na lei aplicável, ou na sua interpretação e aplicação, a implementação do Plano resultar em encargos fiscais, de segurança social, ou outros, para a Generali e/ou as suas Subsidiárias, que sejam substancialmente mais onerosos do que aqueles em vigor à data da aprovação do Plano, a Sociedade pode decidir alterar o Plano, sem que os Beneficiários tenham qualquer direito a compensação pelas Opções que lhes tiverem sido atribuídas, mas que ainda não sejam exercíveis ou que ainda não tenham sido exercidas.

Além disso, a Generali tem igualmente o direito de conceder a Beneficiários individuais, em substituição (total ou parcialmente) da atribuição das Ações, uma Alternativa em Numerário (sem prejuízo dos demais termos e condições pertinentes que forem aplicáveis em relação ao Plano), com base numa deliberação que o Órgão Administrativo (ou o órgão delegado competente) pode tomar segundo o seu exclusivo critério.

We SHARE

DOCUMENT DE INFORMARE

privind Planul de acționariat pentru

Salariații Grupului Generali

GENERALI



Sediul social situat în Trieste

Capital social integral vărsat de 1.602.736.602,13 Euro

Înregistrată fiscal și înscrisă la Registrul Societăților din Venice Giulia nr. 00079760328

Înregistrată sub numărul 1.00003 în Registrul Societăților de Asigurări și Reasigurări

Societate-Mamă a Grupului Generali, înregistrată sub nr. 026 în Registrul Grupurilor de Asigurări

CUPRINS

INTRODUCERE

1. DEFINIȚII

2. INFORMAȚII GENERALE DESPRE PLAN

2.1 Planul

2.2 Obiectivele Planului

2.3 Informații generale despre alegerea de atribuire a Opțiunilor către Beneficiari

3. BENEFICIARII

3.1 Numele Beneficiarilor

4. PROCEDURA DE APROBAREA A PLANULUI

4.1 Procedura de aprobare a Planului și rolul Consiliului de Administrație

5. INFORMAȚII PRIVIND OPȚIUNILE

5.1 Opțiunile

5.2 Atribuirea Opțiunilor

6. FUNCȚIONAREA PLANULUI

6.1 Funcționarea Planului

6.2 Realocare

6.3 Evenimente ce afectează Contribuția individuală

6.4 Numărul de Acțiuni care se vor preda la Data Exercitării

7. VÂNZAREA ACȚIUNILOR

8. EVENIMENTE PRIVIND RAPORTUL DE MUNCĂ

9. REVIZUIREA PLANULUI

INTRODUCERE

Prezentul document a fost redactat de Assicurazioni Generali S.p.A. (**'Generali**") conform Articolului 34-ter, alineatul 1, litera i) din Regulamentul adoptat de CONSOB prin hotărârea nr. 11971 din 14 mai 1999, cu modificările și completările ulterioare (**'Regulamentul Emitenților**") pentru a oferi Beneficiarilor informații cu privire la numărul și natura instrumentelor financiare, precum și motivele și detaliile ofertei privind cesiunea, către salariații identificați mai jos, a opțiunilor având drept suport acțiunile ordinare ale Generali, ca parte din Planul de cumpărare de acțiuni pentru salariații Grupului Generali.

Ar trebui avut în vedere în acest sens faptul că, în conformitate cu Articolul 114-bis din Decretul Legislativ nr. 58 din 24 februarie 1998 și cu articolul 84-bis din Regulamentul Emitenților, Assicurazioni Generali S.p.A. a pus la dispoziția publicului raportul consiliului de administrație al Assicurazioni Generali S.p.A. și documentul de informare (**'Documentul de Informare pentru Adunarea Generală Anuală**") cu privire la Plan.

1. DEFINIȚII

Perioada de acumulare	Perioada în care Contribuția individuală este acumulată de Beneficiari, de la Data semnării până în luna ultimei Contribuții individuale.
Organ administrativ	Consiliul de administrație a Societății sau membrii acestuia, astfel cum au fost numiți în mod expres, care efectuează toate evaluările în legătură cu Planul și adoptă și implementează toate deciziile relevante.
Adunarea Generală Anuală sau Adunarea Acționarilor	Adunarea acționarilor Generali care aprobă Planul de acționariat.
Formularul de adeziune	Formularul de adeziune pe care Generali îl pune la dispoziția Beneficiarilor (i) în care se stabilesc termenele și condițiile, privind Grupul Generali și/sau Beneficiari individuali, în baza cărora se alocă Opțiunile, (ii) iar transmiterea către Generali de către Beneficiari reprezintă o acceptare deplină și necondiționată a Planului.
Beneficiarii	Beneficiarii Planului de acționariat, care vor fi desemnați de Organul administrativ la momentul lansării Planului de acționariat, dintre Salariații Generali și ai societăților din Grupul Generali. Organul Administrativ va identifica, în cadrul implementării Planului de acționariat, categoriile de Salariați care

	vor avea calitatea de Beneficiari ai Planului de acționariat, stabilind totodată condițiile aplicabile și numărul de Acțiuni ce pot fi alocate. În cazul în care legea aplicabilă raportului de muncă al Salariatului este alta decât legea italiană, calificarea respectivului Salariat ca Beneficiar în cadrul prezentului Plan de acționariat poate depinde, de asemenea, de dispozițiile specifice ale legislației jurisdicției respective care reglementează raportul de muncă. Salariații care își desfășoară activitatea în temeiul unor tipuri speciale de contracte sau raporturi de muncă vor participa la Planul de acționariat în măsura și în condițiile stabilite de Organul Administrativ.
Consiliul de Administrație	Consiliul de Administrație al Generali.
Borsa Italiana	Borsa Italiana S.p.A., o societate având sediul social situat în Piazza degli Affari 6, Milano, și membru al grupului condus de *Euronext*.
Contul de Numerar	Contul în care sunt creditate Contribuțiile Individuale la un moment dat.
Alternativa în numerar	Suma în numerar pe care Generali poate, la discreția sa și în baza unei hotărâri a Organului Administrativ, să o plătească Beneficiarilor unici în schimbul, integral sau parțial, al

	Acțiunilor care ar trebui acordate acestora.
Codul Civil	Codul Civil din Italia, aprobat prin Decret Regal nr. 262 din 16 martie 1942, astfel cum a fost modificat și completat.
CLFI sau Legea Consolidată privind Finanțele	Actul normativ consolidat italian în domeniul financiar, și anume Decretul Legislativ nr. 58 din 24 februarie 1998 (cunoscut și sub denumirea de T.U.F.), cu modificările și completările ulterioare.
Obiectivul de reducere a emisiilor de CO_2 generate de activitățile Grupului	Se referă la procentul de reducere a emisiilor de CO_2 echivalent generate de activitățile Grupului, măsurat prin compararea anului 2028 cu anul de referință 2019. Această categorie de emisii include emisiile generate de clădirile noastre, centrele de date, mobilitate și consumul de hârtie, fiind calculate în cadrul Sistemului de Management de Mediu al Grupului (Environmental Management System – EMS). Emisiile de CO_2 echivalent aferente portofoliilor de investiții și de asigurări, precum și cele aferente noilor categorii Scope 3 (IT și deplasările navetă ale angajaților) nu sunt incluse.
CONSOB	Comisia de Valori Mobiliare și Operațiuni Bursiere din Italia, având sediul social situat în via G.B. Martini, 3, Roma.
Codul de guvernanță corporativă	Codul de conduită al societăților listate și completările ulterioare ale acestuia la care Generali a aderat la data prezentului Document de informare,

	aprobat de Comitetul de Guvernanță Corporativă din Italia în decembrie 2019 și publicat în ianuarie 2020.
Acțiunile aferente Echivalentelor de Dividende	Acțiunile alocate fără vreun cost Beneficiarilor într-un număr egal cu raportul dintre valoarea dividendelor pe Acțiune (plătite de Generali în numerar pe parcursul anilor 2026, 2027 și 2028) și Prețul Inițial, înmulțit cu numărul de Acțiuni Suport, potrivit termenelor și condițiilor descrise în prezentul Regulament.
Durata Planului	Durata Planului, între Data încheierii (inclusiv) și Data Exercitării (inclusiv), și corespunzător perioadei de valabilitate a Opțiunilor, în mod indicativ 3 ani.
Salariații	Personalul în funcții executive și salariații care își desfășoară în prezent activitatea în cadrul Generali sau al unei societăți din Grupul Generali, cu excluderea tuturor formelor de contractori independenți sau consultanți ai Generali sau ai altei societăți din Grupul Generali, precum și categoriile specifice de salariați care lucrează în baza unor tipuri specifice de contracte astfel cum sunt indicate de Consiliul de Administrație.
Data Încheierii	Data la care Planul este implementat în țara relevantă după (i) data Adunării

	Generale Anuale de aprobare a Planului și (ii) Data Lansării. Se referă la prima zi a lunii primei Contribuții Individuale din țara relevantă.
Data Exercitării	Data la care Opțiunile sunt exercitate automat dacă Planul este în bani (in-the-money) (se va stabili conform Articolului 6.1 din Documentul de informare și/sau astfel cum este comunicat în mod expres de către Organul administrativ).
Prețul Final	Prețul Final este prețul de referință pentru a evalua dacă Planul de acționariat este în bani (in-the-money). Se calculează ca media prețurilor de închidere a Acțiunilor Generali de pe Euronext Milano pe o perioadă de 1 (o) lună care se încheie la Data exercitării aplicabilă (inclusiv), astfel cum este detaliat în Articolul 6.1 din prezentul Document de informare și/sau astfel cum este comunicat în mod expres de către Organul administrativ.
Grupul Generali sau Grupul	Generali precum și societățile de drept italian și străin care sunt supuse, direct sau indirect, controlului Generali conform Articolului 2359 din Codul Civil.
Generali sau Societatea	Assicurazioni Generali S.p.A., având sediul social situat în Trieste la Piazza Duca degli Abruzzi nr. 2, înscrisă în Registrul Întreprinderilor de Asigurare și Reasigurare sub numărul 1.00003, societate-mamă a Grupului Generali, înscrisă în Registrul Grupurilor de Asigurare sub numărul 026.

Contribuția Individuală	Suma de bani în valuta locală pe care fiecare Beneficiar, la momentul la care se alătură Planului de acționariat, declară că dorește să o rezerve sub forma reținerilor lunare din salariul net, pe durata Perioadei de acumulare sau prin alte modalități sau la intervale de timp stabilite de Consiliul de Administrație. Suma minimă globală și suma maximă globală, astfel cum sunt stabilite de Consiliul de Administrație, sunt prevăzute în Regulament. Suma indicată pe durata Perioadei de subscriere face obiectul confirmării de către Generali, conform condițiilor stabilite pentru Realocare din Articolul 6.2.
Documentul de Informare	Documentul de informare redactat conform și în scopul Articolului 34-ter, alineat 1, litera i) din Regulamentul Emitenților sau conform regulilor corespunzătoare aplicabile în țări.
Documentul de Informare pentru Adunarea Generală Anuală	Documentul de informare, redactat conform Articolului 84-bis din Regulamentul Emitenților, și în conformitate cu indicațiile cuprinse în Formularul 7 din Anexa 3A la Regulamentul Emitenților și pus la dispoziție acționarilor Generali în scopulAdunării Generale Anuale.
Prețul Inițial	Prețul inițial este prețul de exercitare a Opțiunilor, astfel cum este aprobat de Consiliul de Administrație care hotărăște lansarea Planului (cu titlu indicativ

	septembrie 2026). Se calculează ca media dintre prețurile la închidere ale Acțiunilor Generali pe Euronext Milano din luna următoare Datei Lansării (inclusiv), cu posibilitatea aplicării unui factor de ajustare de +/- 10% la prețul mediu definit. Metodologia de calcul a prețului mediu poate fi ajustată de Consiliul de Administrație, luând în considerare prețul mediu într-o perioadă de 1 până la 3 luni înainte de sau ulterior Datei Lansării, în funcție de condițiile de piață.
În bani (in-the- money)	Planul în cazul în care Prețul Final este egal cu, sau mai mare decât, Prețul Inițial.
Regulamentul Emitenților	Regulamentele adoptate de CONSOB prin Hotărârea nr. 11971 din data de 14 mai 1999, astfel cum a fost modificat și completat.
J.P. MORGAN	J.P. Morgan Workplace Solutions este o denumire comercială utilizată pentru activitatea de administrare a planurilor de remunerare în acțiuni desfășurată de Global Shares și pentru alte produse și servicii financiare oferite prin J.P. Morgan Securities LLC și alte entități afiliate ale J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares este o denumire comercială a Global Shares Ireland Limited, societate înregistrată în Irlanda sub numărul 412396, cu sediul social în West Cork Technology Park, Clonakilty, County Cork, Irlanda, precum și a Global Shares Inc., Blvd. Washington nr. 575, etaj 9, Jersey City, NJ 07310-1616,

	Statele Unite ale Americii, specializate în administrarea planurilor de acțiuni, desemnate de Generali în scopul administrării Planului și a Beneficiarilor din cadrul Grupului.
Data Lansării	Data la care Consiliul de Administrație hotărăște lansarea Planului și decide Data executării, ulterioară datei Adunării Generale Anuale.
Acțiunile Corespondente	Acțiunile alocate fără vreun cost Beneficiarilor, conform termenelor și condițiilor din prezentul Documente de informare și Regulament.
Fluxul de numerar net al societății-mamă sau NHCF	Fluxul de numerar net disponibil într-o perioadă de timp la nivel de societate-mamă, după cheltuielile și costurile cu dobânda. Principalele sale elemente analizate pe bază de numerar sunt: transferuri de fonduri de la filiale, rezultatul (re)asigurării centralizate, dobânzile la datoriile financiare ale Societății-Mamă, cheltuielile Societății-Mamă și taxele reale plătite sau rambursate de către Societatea-Mamă.
Obiectivul NHCF	Obiectivul Planului de acționariat privind ținta NHCF, astfel cum este aprobat de Consiliul de Administrație, definit în concordanță cu Planul de stimulente pe termen lung al Grupului (LTIP) 2026-2028.
Procedura online	Procedura pe platforma online J.P. Morgan prin care Beneficiarii (i) își exprimă intenția de a subscrie la Plan (ii)

	indică Contribuția Individuală pe care doresc să o pună deoparte (iii) acceptă Regulamentul Planului și Formularul de adeziune.
Opțiuni	Drepturile de opțiune alocate Beneficiarilor, care conferă dreptul de a achiziționa Acțiuni suport la Prețul Inițial, care vor fi exercitate în mod automat la Data Exercitării.
Altă Valută	Fiecare altă valută, diferită de Euro, folosită pentru a implementa Planul.
În afara banilor (Out-of-Money)	Planul în cazul în care Prețul Final este mai mic decât Prețul Inițial.
Realocarea	Reducerea numărului de Opțiuni care urmează a fi atribuite gratuit, care va fi realizată, în conformitate cu criteriile stabilite în Regulament, proporțional între toți Beneficiarii în cazul în care numărul total de subscrieri la Planul de acționariat depășește pragul maxim de Opțiuni care pot fi distribuite sau pragul maxim de Acțiuni care pot fi cumpărate sau atribuite. Reducerea numărului de Opțiuni poate avea ca rezultat o reducere a valorii Contribuției Individuale alese de Beneficiari.
Regulamentul	Prezentul regulament adoptat de Consiliul de Administrație, în conformitate cu îndrumările cuprinse în Planul de acționariat, ce stabilește definiția criteriilor, metodelor și

	termenelor de implementare a Planului de acționariat.
Comitetul de Remunerare și Resurse Umane	Comitetul recomandat în Codul de guvernanță corporativă, structura și funcțiile sale fiind descrise în Raportul privind guvernanța corporativă și structurile de conducere, astfel cum este menționat în Articolul 123-bis din CLFI, aprobat de Organul administrativ și publicat anual.
Contul de Garanții	Contul de garanții deschis în numele fiecărui Beneficiar.
Data de Decontare	Data la care Acțiunile datorate sunt livrate sau suma de bani este creditată (astfel cum se face referire la Articolul 8 din Regulament).
Planul de actionariat sau Planul	Planul de actionariat pentru Salariații Generali și ai societăților din cadrul Grupului, ale cărui termeni și condiții sunt descrise în prezentul Document de informare și în Regulament.
Acțiunile	Acțiunile ordinare ale Assicurazioni Generali S.p.A. ("Assicurazioni Generali S.p.A. ordinary shares") listate pe Euronext Milano, o piață organizată și gestionată de Borsa Italiana S.p.A..
Perioada de Subscriere	Perioada în care Beneficiarii pot comunica propria subscriere la Plan (în

	funcție de țara relevantă) și valoarea Contribuției Individuale.
Filialele	Societățile din Grupul Generali.
Obiectivul de sustenabilitate	Obiectivul de Sustenabilitate al Planului de acționariat, care se referă la Obiectivul de reducere a emisiilor de CO_2 generate de activitățile Grupului, astfel cum a fost aprobat de Consiliul de Administrație și definit în mod consecvent cu Planul de stimulare pe termen lung al Grupului (Group Long-Term Incentive Plan – LTIP) 2026–2028.
Acțiuni de sustenabilitate	Acțiunile alocate cu titlu gratuit Beneficiarilor, în conformitate cu termenii și condițiile descrise în Documentul Informativ și în prezentul Regulament.
Acțiunile Suport	Acțiunile care susțin Opțiunile, al căror număr inițial (sub rezerva ajustării pe durata Planului de acționariat, în cazul unor evenimente cu caracter extraordinar cum ar fi majorările de capital social, inclusiv orice majorări fără costuri, fuziuni, divizări etc.) este raportul dintre Contribuția Individuală stabilită la începutul Planului și Prețul Inițial. Acțiunile Suport nu includ Acțiunile aferente Echivalentelor de Dividende, Acțiunile Corespondente și Acțiunile de Sustenabilitate. Se înțelege că numărul de Acțiuni Suport efectiv atribuite (inclusiv pentru calcularea Acțiunilor aferente

Echivalentelor de Dividende, a Acțiunilor Corespondente și a Acțiunilor de Sustenabilitate) ia în considerare Contribuția Individuală efectiv acumulată în cadrul Planului.

Următoarea anexă reprezintă o parte esențială din acest Document de Informare:

- Anexa A: Regulamentul privind Planul.

2 INFORMATII GENERALE DESPRE PLAN

2.1 Planul

Generali a prezentat un nou Plan de cumpărare de acțiuni pentru proprii salariați precum și pentru cei ai altor societăți din Grupul Generali cu scopul, printre altele, de a promova un simț al apartenenței la Grup și a alinia obiectivele salariaților la obiectivele strategice ale Grupului.

2.2 Obiectivele Planului

Planul are următoarele obiective:

- Consolidarea simțului proprietății și promovarea unei culturi a responsabilizării;
- Creșterea angajamentului în vederea atingerii obiectivelor strategice ale Grupului;
- Încurajarea participării la crearea de valoare sustenabilă pentru Grup;
- Promovarea alinierii la orizontul de timp pe termen mediu;
- Promovarea caracterului cuprinzător și coeziunii.

Planul s-a întocmit în conformitate cu dispozițiile Articolului 114-bis din Legea Consolidată privind Finanțele și Regulamentul Emitenților, cu referire la planuri pe bază de instrumente financiare alocate administratorilor, salariaților și colaboratorilor, precum și cu dispozițiile legale privind politicile și practicile de remunerare.

2.3 Inormații generale despre opțiunea de atribuire a Opțiunilor către Beneficiari

Planul se bazează pe instrumente financiare care dispun de acțiuni suport (Opțiuni) și are drept scop specific alinierea Beneficiarilor la obiectivele strategice ale Grupului Generali, în cadrul unei gestionări prudente a riscului.

Instrumentul financiar ales permite Generali să acorde Beneficiarilor dreptul de a cumpăra Acțiunile Suport la Prețul Inițial dacă, la sfârșitul Planului, Prețul Final este egal cu, sau mai mare decât, Prețul Inițial. În plus, dacă Prețul Final este mai mic decât Prețul Inițial, Planul oferă Beneficiarilor oportunitatea de a primi Acțiuni aferente Echivalentelor de Dividende (în funcție de Contribuția individuală acumulată efectiv) în cazul în care Obiectivul NHCF este realizat și Acțiunile de Sustenabilitate (într-un număr indicat în prezentul Document Informativ), în cazul în care Obiectivul de Sustenabilitate este realizat.

Dorința Generali de a recunoaște o rentabilitate în cazul în care se creează valoare sustenabilă pentru acționari a condus la alegerea de a cesiona Opțiunile în loc de a cesiona direct Acțiuni.

3 BENEFICIARII

Planul este conceput pentru Beneficiari.

3.1 Numele Beneficiarilor

(a) Cu excepția celor indicate la litera b) de mai jos, Planul este conceput pentru Beneficiari, și anume salariații Generali sau cei ai uneia dintre Filialele sale care la data de 31 august 2026 au un raport de muncă pe o durată nedeterminată și care nu se află în perioadă de preaviz, sau pe o durată determinată a cărei dată finală intervine după Data Exercitării și, în orice caz, care la data de 31 august 2026 sunt deja angajați la Generali sau la o Filială.

(b) În orice caz, Beneficiarii Planului nu includ salariații care își desfășoară activitatea în țări sau societăți în care nu se poate implementa Planul în condițiile stabilite și aprobate de Generali, din motive juridice, fiscale, operaționale sau organizatorice. Membrii Comitetului de Management al Grupului (GMC) și Grupul Global de Coordonare (GLG) nu pot subscrie la Plan.

4 PROCEDURA DE APROBAREA A PLANULUI

4.1 Procedura de aprobare a Planului

Comitetul de Remunerare și Resurse Umane a examinat Planul în cadrul ședințelor sale din 12 februarie și 2 martie 2026, formulând o opinie pozitivă, și a hotărât să îl prezinte spre aprobare Consiliului de Administrație.

Consiliul de Administrație, la adunarea care a avut loc la data de 11 martie 2026, cu opinia pozitivă a Comitetului de Remunerare și Resurse Umane, a hotărât să aprobe Planul propus și să îl prezinte spre aprobare Adunării Generale Anuale.

Adunarea Generală Anuală a aprobat Planul la data de 23 aprilie 2026.

Alocarea instrumentelor financiare este aprobată în ultimă instanță de către Consiliul de Administrație, care are sarcina gestionării și implementării Planului, în urma opiniei pozitive a Comitetului de Remunerare și Resurse Umane.

Fiecare dintre activitățile descrise mai sus, precum și dreptul de a realiza orice revizuiri la Plan în limitele și conform Articolului 12 (Revizuirea Planului) din Regulament pot fi delegate administratorilor persoane fizice, în conformitate cu sistemul de guvernanță adoptat de Societate, sau funcțiilor competente ale Societății, cu drept de a sub-delega.

5 INFORMAȚII PRIVIND OPȚIUNILE

5.1 Opțiunile

Opțiunile sunt drepturi de opțiune acordate Beneficiarilor, ce vor fi exercitate în mod automat la Data Exercitării. Opțiunile conferă dreptul de a cumpăra acțiuni ordinare ale Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072) listată la Euronext Milano, o piață reglementată, organizată și gestionată de Borsa Italiana S.p.A.

Opțiunile acordă fiecărui Beneficiar dreptul de a cumpăra la Prețul Inițial o (1) Acțiune Suport pentru fiecare Opțiune alocată și exercitată, cu efect de la termenele stabilite în Regulament. Prin urmare, exercitarea Opțiunilor va acorda fiecărui Beneficiar dreptul de a primi numărul de Acțiuni Suport ce îi sunt datorate conform numărului de Opțiuni exercitate.

Opțiunile sunt personale, nedisponibile și netransferabile prin intermediul unui act, astfel cum au fost alocate de Generali Beneficiarului. În orice caz, Opțiunile nu pot fi gajate sau nu pot face obiectul altor acte de înstrăinare, indiferent dacă cu titlu oneros sau în schimbul unei plăți; mai mult, acestea nu pot face obiectul unor acte de executare silită sau măsuri asigurătorii de către terți, sub sancțiunea sechestrului imediat pentru Beneficiar asupra tuturor Opțiunilor ce i-au fost alocate în baza Planului. Pe toată Durata Planului, Beneficiarul nu va primi drepturi economice în legătură cu Acțiunile Suport și nu va avea dreptul să voteze la Adunarea Acționarilor.

În plus, Beneficiarilor nu li se permite să asigure împotriva riscurilor orice instrumente financiare ce le pot fi alocate în temeiul Planului. În caz de încălcare a acestei interdicții de asigurare împotriva riscurilor de către un Beneficiar, se va considera că Beneficiarul a renunțat la dreptul de a primi Acțiuni.

Ca urmare a exercitării Opțiunilor, nu există limite la exercitarea drepturilor economice și de vot în legătură cu Acțiunile alocate în baza Planului. Acțiunile alocate ca urmare a exercitării Opțiunilor vor oferi drepturi depline și se pot tranzacționa în mod liber.

5.2 Atribuirea Opțiunilor

Numărul de Opțiuni atribuite Beneficiarilor conform Planului corespunde numărului de Acțiuni Suport ce vor fi atribuite la Data Exercitării, care va fi egal cu raportul dintre Contribuția Individuală și Prețul Inițial, așa cum s-a calculat în conformitate cu Regulamentul.

Contribuția Individuală se calculează în mod independent de către Beneficiarul care subscrie la Plan în baza termenelor și condițiilor din prezentul Document de informare și Regulament.

6 FUNCȚIONAREA PLANULUI

6.1 Funcționarea Planului

- Principalele caracteristici ale Planului sunt indicate mai jos:
    - în Perioada de Subscriere, Beneficiarii pot subscrie la Plan urmând o Procedură online specifică, declarând că acceptă Regulamentul privind Planul precum și Formularul de Adeziune și indicând valoarea lunară a Contribuției Individuale a acestora, exprimată întotdeauna ca număr întreg (ce reprezintă suma pe care doresc să o rezerve pentru achiziția Acțiunilor Suport la expirarea Planului dacă este În bani (in-the-money)). În cazul în care Beneficiarii nu indică un număr întreg în Procedura online, Societatea va rotunji în minus acest număr la numărul întreg precedent;
    - Contribuția totală individuală în moneda locală va fi (i) între minimum 580 Euro și maximum 8.700 Euro (sau altă sumă stabilită de Consiliul de administrație), (ii) confirmată de Generali după Perioada de subscriere, (iii) reținută lunar pe durata Perioadei de acumulare (sau alte mijloace sau la intervale care pot fi stabilite de Consiliul de Administrație), (iv) angajată pe Durata Planului. Contribuția individuală va fi creditată în interesul Beneficiarilor în Contul de numerar care deservește Planul;
    - fără a aduce atingere prevederilor privind Realocarea conform Articolului 6.2 de mai jos și oricăror legi și reglementări aplicabile, numărul Opțiunilor la care fiecare Beneficiar are dreptul este stabilit pe baza Contribuțiilor Individuale, ca fiind raportul dintre Contribuția Individuală și Prețul Inițial (prin rotunjire în jos la numărul întreg de referință), acest raport indicând numărul de Acțiuni Suport. În cazul în care Contribuția individuală este în Altă valută, se va converti în Euro la cursul de schimb calculat la media cursului de schimb pe 3 luni înainte de Data Lansări (inclusiv) pentru a stabili numărul de Opțiuni care urmează a fi alocat Beneficiarului;

- Planul În bani (in-the-money) dacă Prețul Final, la Data exercitării este egal cu, sau mai mare decât, Prețul Inițial.

- Data Exercitării va fi stabilită după cum urmează:

  - Dacă Prețul Final calculat în raport cu perioada 30 martie 2029 – 30 aprilie 2029 (inclusiv) este egal cu sau mai mare decât Prețul Inițial, Data Exercitării va fi 30 aprilie 2029, altfel

  - Dacă Prețul Final calculat în raport cu perioada 1 mai 2029 - 31 mai 2029 (inclusiv) este egal cu sau mai mare decât Prețul Inițial, Data Exercitării va fi 31 mai 2029, altfel

  - Dacă Prețul Final calculat în raport cu perioada 2 iunie 2029 – 2 iulie 2029 (inclusiv) este egal cu sau mai mare decât Prețul Inițial, Data Exercitării va fi 2 iulie 2029.

- În cazul în care Planul este În bani (In-the-money) (și, prin urmare, Prețul Final este egal cu sau mai mare decât Prețul inițial la Data Exercitării relevantă), și fără a aduce atingere Articolului 7 de mai jos, Beneficiarii vor cumpăra Acțiunile Suport achitând Societății Contribuția individuală acumulată și va primi următoarele Acțiuni Generali suplimentare fără niciun cost:

  - Acțiunile aferente Echivalentelor de Dividende calculate ca raportul dintre valoarea dividendelor per acțiune (plătite de Generali în numerar pe parcursul anilor 2026, 2027 și 2028) și Prețul inițial, înmulțit cu numărul de Acțiuni Suport efectiv cumpărate;

  - Acțiunile Corespondente într-un număr egal cu 20% (douăzeci la sută) din Acțiunile Suport efectiv cumpărate;

  - Acțiunile de Sustenabilitate într-un număr egal cu 20% (douăzeci la sută) din Acțiunile Suport efectiv cumpărate, în cazul în care Obiectivul de Sustenabilitate este realizat;

  Acțiunile Suport, Acțiunile aferente Echivalentelor de Dividende, Acțiunile Corespondente și Acțiunile de Sustenabilitate alocate ale fiecărui beneficiar vor fi:

  - Rotunjite în minus la numărul întreg imediat precedent;

  - Depozitate în Contul de Garanții relevant;

- În cazul în care Planul este În afara banilor (Out-of -money):

- Beneficiarilor li se va rambursa Contribuția Individuală acumulată prin intermediul primului fluturaș de salariu al Salariatului după eveniment sau imediat ce va fi posibil în mod rezonabil ulterior;

- Beneficiarii vor primi Acțiuni aferente Echivalentelor de Dividende, în cazul în care Obiectivul NHCG este realizat; și

- Beneficiarii vor primi Acțiunile de Sustenabilitate într-un număr egal cu 10% (zece la sută) din Acțiunile Suport, în cazul în care Obiectivul de Sustenabilitate este realizat.

  - Acest lucru nu aduce atingere prevederilor Articolului 6.2 de mai jos.

- Generali, prin intermediul unei hotărâri a Consiliului de Administrație, sau prin persoana delegată să acționeze astfel, cu putere de subdelegare, își rezervă dreptul de a gestiona situații sau împrejurări excepționale sau specifice și într-un mod mai favorabil pentru Beneficiar.

- Subscrierea la Plan va atrage, pentru Beneficiar, posibilitatea de a fi invitat la evenimente promoționale, a primi dispozitive, a instala și a folosi o aplicație specială, printre altele, care să monitorizeze performanta Generali Share pe durata Planului și posibilitatea de a primi orice comunicări, precum și a primi beneficii speciale la produsele și serviciile oferite de Generali.

6.2 Realocare

Realocarea Opțiunilor va avea loc proporțional pentru toți Beneficiarii în cazul în care numărul de subscrieri la Plan depășește numărul maxim de Acțiuni care sunt prevăzute a fi alocate la Data Exercitării, inclusiv Acțiuni Suport, Acțiuni Corespondente, Acțiuni aferente Echivalentelor de Dividende și Acțiuni de Sustenabilitate (respectiv 10.500.000 de acțiuni, astfel cum a fost aprobat de Adunarea Acționarilor, cu înțelegerea că numărul maxim de Acțiuni puse efectiv la dispoziție în cadrul Planului, în limita acestui plafon, va fi stabilit de Consiliul de Administrație în funcție de condițiile de piață existente la momentul lansării Planului). Realocarea va avea loc pentru o valoare procentuală astfel încât să garanteze alocarea Opțiunilor (sau, ulterior, Acțiunilor) în limitele cantităților maxime precizate mai sus și în orice caz ce garantează Contribuția Individuală minimă generală de 580 EUR sau o altă sumă stabilită de Consiliul de Administrație.

6.3 Evenimente ce afectează Contribuția individuală

Pe durata Perioadei de acumulare, situații particulare pot afecta Contribuția individuală:

- Suma netă din fluturașul de salariu ar putea fi insuficientă pentru a permite Contribuția individuală lunară (inclusiv în cazurile în care remunerația Beneficiarului este suspendată), prin urmare reținerea lunară nu va mai fi realizată în luna respectivă și nu va fi recuperată în nicio lună ulterioară;

- Beneficiarul poate alege să întrerupă acumularea Contribuției individuale prin intermediul platformei online pusă la dispoziție de J.P. Morgan sau prin orice alte mijloace identificate de Generali. În acest caz, Beneficiarului nu i se va acorda dreptul de a obține rambursarea Contribuției Individuale acumulată până la acel moment, și nu va avea dreptul de a relua acumularea.

În situațiile de mai sus:

- Dacă Planul este În bani (in-the-money), valoarea Contribuției individuale acumulată efectiv va fi utilizată pentru a achiziționa Acțiuni Suport, iar acțiunile suplimentare gratuite (Acțiunile Corespondente, Acțiuni aferente Echivalentelor de Dividende și Acțiunile de Sustenabilitate) vor fi alocate proporționat și în conformitate cu Articolul 6.1 de mai sus;

- Dacă Planul este În afara banilor (out-of-money), valoarea Contribuției individuale acumulată efectiv va fi restituită, Acțiunile aferente Echivalentelor de Dividende vor fi alocate (în funcție de Contribuția individuală acumulată efectiv) în cazul în care Obiectivul NHCF este realizat și Acțiunile de Sustenabilitate, reprezentând 10% (zece la sută) din numărul Acțiunilor Suport, în cazul în care Obiectivului de Sustenabilitate este realizat.

6.4 Numărul de Acțiuni care se vor preda la Data Exercitării

Numărul de Acțiuni care se vor preda la Data Exercitării se calculează în funcție de Contribuția Individuală și în termenele și condițiile descrise în Regulament.

7 VÂNZAREA ACȚIUNILOR

7.1 Până la cea de-a patruzecea zi înainte de sfârșitul Perioadei de acumulare, fiecare Beneficiar poate decide dacă să dispună vânzarea tuturor Acțiunilor Generali primite conform Articolului 6 de mai sus (opțiunea „Vânzare integrală”). Dacă Beneficiarul decide să acționeze astfel, la Data Decontării (sau imediat ce va fi posibil în mod rezonabil după aceea) încasările în numerar corespunzătoare vor fi creditate prin intermediul fluturașului de salariu al Beneficiarului și/sau conform oricăror condiții aplicabile și în orice modalități aplicabile ce vor fi comunicate Beneficiarilor.

7.2 Dacă Beneficiarul nu își opțiunea în perioada precizată la Articolul 7.1 de mai sus, prevederile Articolului 7.1de mai sus se vor aplica în mod automat.

7.3 Alternativ, dacă Beneficiarul comunică în mod expres, până la cea de-a patruzecea zi înainte de sfârșitul Perioadei de acumulare, intenția de a vinde o parte din Acțiuni egală cu 50% (sau orice altă sumă care va fi definită și comunicată Beneficiarilor) din toate acțiunile Generali primite (opțiunea numită „Vânzare pentru Acoperire” (Sell to Cover)). Dacă Beneficiarul decide astfel, la Data de Decontare (sau cât mai curând posibil ulterior în mod rezonabil) sumele în numerar vor fi creditate prin intermediul fluturașului de salariu al Beneficiarului (și/sau conform oricăror condiții aplicabile și prin orice modalități aplicabile care vor fi comunicate Beneficiarului) pentru plata taxelor datorate.

7.4 Numărul de Acțiuni de vânzare va fi definit în funcție de alegerea Beneficiarului („Vânzare integrală” sau „Vânzare pentru acoperire”):

- Dacă Planul este În bani (in-the-money), numărul de Acțiuni va fi vândut la un preț egal cu Prețul Final;
- Dacă Planul este În afara banilor (out-of-money), și Obiectivul NHCF sau Obiectivul de Sustenabilitate au fost atinse, numărul de Acțiuni va fi vândut la un preț calculat în raport cu perioada 2 iunie 2029 – 2 iulie 2029 (inclusiv).

7.5 În cazul Beneficiarilor angajați în țări care există o Altă valută, încasările în numerar vor fi convertite din Euro în Altă valută folosind cursul de schimb la vedere aplicabil la momentul efectuării transferului bancar.

8 EVENIMENTE PRIVIND RAPORTUL DE MUNCĂ

Participarea la Plan este condiționată de existența unui raport de muncă cu Generali sau cu una dintre Filialele sale la momentul la care Beneficiarul va subscrie la Plan.

Beneficiarii care își pierd statutul de Salariați înainte de sfârșitul lunii aferente ultimei contribuții (31 martie 2029), ca urmare a îndeplinirii condițiilor de pensionare, în cadrul

unor acorduri colective având în mod expres ca scop facilitarea pensionării sau ca urmare a unei invalidități care conferă dreptul la pensie de invaliditate (așa-numita "Plecare Regulamentară"), își vor păstra drepturile ce rezultă din participarea la Plan pe bază pro rata temporis (adică, pe baza Contribuțiilor Individuale acumulate până la momentul încetării raportului de muncă), cu excepția cazului în care optează, în urma unei proceduri specifice, pentru exercitarea dreptului de a obține rambursarea Contribuției Individuale acumulate până la data încetării raportului de muncă, prin intermediul primului fluturaș de salariu al Salariatului emis după producerea evenimentului sau cât mai curând posibil după aceea (sau prin alte modalități stabilite de Generali). În cazul decesului unui Beneficiar, Contribuția Individuală acumulată de respectivul Beneficiar la data evenimentului se va rambursa în conformitate cu procedurile administrative și juridice aplicabile (prin urmare, moștenitorii respectivi nu vor mai avea niciun drept în legătură cu Opțiunile și cu Planul de acționariat). Această plată se va efectua imediat ce va fi posibil după ce Generali a aflat de decesul Beneficiarului. Aspectele privind drepturile de moștenire vor fi guvernate de legea aplicabilă pe plan local.

Beneficiarilor care încetează a mai face parte din Grup înainte de sfârșitul lunii aferente ultimei contribuții (31 martie 2029) din motive diferite decât cele de Plecare Regulamentară li se va da dreptul de a obține rambursarea Contribuției Individuale acumulate până la data încetării raportului de muncă (prin urmare, Beneficiarul nu va avea drepturi în legătură cu Opțiunile și Planul). Posibilele motive pot include cazuri de demisie, concediere pentru justă cauză sau motive justificate subiective sau obiective, încetare de comun acord a raportului de muncă și alte situații similare, orice conduită neglijentă intenționată sau neglijență gravă a Salariatului, sau încălcarea codurilor de etică (în cazurile stabilite de Societate) și alte situații similare în mare parte cu cele de mai sus.

În cazul transferului raportului de muncă de la Generali sau o Filială către altă societate din Grupul Generali (în cazul încetării raportului de muncă și constituirii unui raport nou simultan în cadrul Grupului), se aplică următoarele prevederi în funcție de diferite circumstanțe:

- în cazul transferului locului de muncă la o Filială cu sediul într-o Țară în care Planul nu a fost pus în aplicare, Beneficiarul va păstra drepturile care decurg din participarea la Plan pe o bază pro rata temporis (adică pe baza Contribuției individuale acumulată până la transferul locului de muncă);

- în cazul transferului locului de muncă la o Filială în care Planul a fost implementat, Beneficiarul își păstrează, mutatis mutandis, toate drepturile care decurg din participarea la Plan și continuă să acumuleze Contribuția individuală, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile în Țara respectivă, precum

angajatorului relevant;

- în cazul transferului locului de muncă într-o Filială în care Planul nu este pus în aplicare dar situată într-o Țară în care Planul a fost implementat, Beneficiarul (i) dacă nu există probleme juridice/fiscale/operaționale/organizaționale, va păstra toate drepturile care decurg din participarea la Plan și va continua să acumuleze Contribuția individuală; (ii) dacă nu există probleme juridice/fiscale/operaționale/organizaționale, va păstra toate drepturile care decurg din participarea la Plan pro rata temporis (adică pe baza Contribuției individuale acumulate până la transferul locului de muncă).

În cazul transferului locului de muncă la o altă Filială în situațiile în care Beneficiarul poate continua să acumuleze Contribuția individuală iar moneda locală se modifică, se aplică următoarele:

- valoarea lunară a Contribuției individuale va fi convertită în noua monedă locală pe baza cursului de schimb calculat ca fiind media cursului de schimb mediu în cele 3 luni anterioare Datei de lansare (inclusiv), cu posibilitatea de a rotunji la numărul întreg imediat anterior;

- în cazul rambursării Contribuției individuale acumulate (în cadrul Duratei Planului sau în cazul în care Planul este În afara banilor (out-of-money)), rambursarea se va face către Beneficiar într-o singură tranșă în moneda locală a reținerilor din ultima lună (prin urmare, conversia părții de Contribuție individuală acumulată în moneda locală anterioară la cursul de schimb la vedere aplicabil la data efectuării transferului bancar) prin fluturașul de salariu al Salariatului sau prin orice alt mijloc identificat de Generali;

- orice încasări în numerar vor fi convertite din Euro în moneda locală a reținerii din ultima lună, utilizând cursul de schimb la vedere aplicabil la data efectuării transferului bancar.

Generali nu poate aloca Acțiunile către Beneficiari, integral sau parțial, în caz de conduită ilicită intenționată intenționat sau neglijență gravă, de încălcare a Codului de conduită sau a reglementărilor aplicabile domeniului de activitate gestionat, în special a celor privind protecția persoanelor asigurate, de prelucrare a datelor cu caracter personal și de combatere a spălării banilor și finanțării terorismului, a sancțiunilor internaționale, sau în cazul în care nu se obțin rezultatele prestabilite sau în cazul în care există o deteriorare semnificativă a activelor sau a poziției financiare a Generali și/sau a Grupului Generali, după cum a constatat Organul administrativ al Generali (așa-numita clauză malus).

De asemenea, Generali își rezervă dreptul de a solicita rambursarea integrală sau parțială a Acțiunilor de la Beneficiarilor în caz de conduită ilicită intenționată intenționat sau neglijență gravă (inclusiv în cazul în care se constată că rezultatele obținute se dovedesc a nu fi nici durabile, nici eficiente ca urmare a acestor conduite), sau, în orice caz, dacă se constată încălcări ale Codului de conduită sau ale reglementărilor aplicabile domeniului de activitate gestionat, în special a celor privind protecția persoanelor asigurate, prelucrarea datelor cu caracter personal și combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului și a sancțiuni internaționale (așa-numita clauză de recuperare).

9 REVIZUIREA PLANULUI

La lansarea Planului, Obiectivul de Sustenabilitate și Obiectivul NHCF sunt definite de Organul administrativ și menținute consecvente de-a lungul timpului, în conformitate cu planurile strategice pe termen lung ale Grupului Generali.

Organul administrativ poate modifica Planul și Regulamentul Planului în mod autonom și fără o aprobare suplimentară din partea Adunării acționarilor, întotdeauna în concordanță cu principiile generale urmărite de politicile de remunerare, în plus față de orice modificare și ajustare specifică prevăzută în mod expres în acest document sau oricum permisă de Regulament, în conformitate cu indicațiile reprezentate mai jos. Aceste modificări și integrări (inclusiv, de asemenea, acordarea anticipată de Acțiuni) sunt cele considerate necesare sau adecvate ca urmare a unor factori extraordinari care pot afecta Acțiunile, Generali și/sau Grupul Generali și/sau Planul și/sau obiectivele (inclusiv, dar fără a se limita la, tranzacții extraordinare privind Generali și/sau Grupul General, tranzacții cu capital, modificări ale legislației sau ale politicii de remunerare, indicații și/sau recomandări făcute de autoritățile de reglementare sau modificări în domeniul de aplicabilitate a grupului, oferte de preluare sau de schimb sau schimbarea controlului, respectarea reglementărilor sectoriale sau străine specifice aplicabile societăților individuale din Grupul Generali, modificări semnificative ale condițiilor macroeconomice sau dacă scenariul financiar se înrăutățește în politica monetară internațională, modificări ale planurilor strategice multianuale), cu scopul de a menține neschimbate (acolo unde este posibil) - în mod discreționar și oricum în măsura permisă uneori de legislația aplicabilă - aspectele substanțiale și financiare ale Planului.

În cazul în care este necesar și/sau adecvat, Organul administrativ poate, de asemenea, să ajusteze dispozițiile Planului la reglementările din Italia și străine aplicabile, în cazul în care aceste dispoziții sunt incompatibile sau contravin reglementărilor menționate mai sus. În plus, în caz de discontinuitate excepțională (de

exemplu, dacă se produc modificări importante în condițiile macroeconomice sau dacă scenariul financiar se înrăutățește), Organul administrativ, în conformitate cu procedurile de guvernanță privind remunerarea, poate reevalua - la discreția sa și, în orice caz, în limitele permise de către din reglementările aplicabile din când în când - coerența și corectitudinea generală a sistemului de remunerare, inclusiv acest Plan care pune în aplicare corecțiile necesare, și aceasta, de asemenea și în special cu privire la obiectivele de referință, la parametrii aferenți și metodele de evaluare, în măsura în care este necesar pentru a menține nemodificat (în cazul în care posibil) - în limitele admise de regulamentul în vigoare la un moment dat și în conformitate cu limitele și principiile generale urmărite de politicile de remunerare - conținutul economic și substanțial al Planului, menținând scopurile sale principale (așa-numita "Clauză de modificare nefavorabilă a condițiilor").

Dacă, ca urmare a unor modificări ale legislației aplicabile sau ale interpretării și aplicării acesteia, punerea în aplicare a Planului are ca rezultat taxe fiscale, de asigurări sociale sau alte taxe pentru Generali și/sau Filialele sale, care sunt substanțial mai oneroase decât cele din în vigoare la data aprobării Planului, Societatea poate decide să modifice Planul, fără ca Beneficiarii să aibă vreun drept de compensare pentru Opțiunile alocate acestora, dar care nu pot fi încă exercitate sau nu au fost încă exercitate.

Mai mult, Generali are dreptul de a acorda și unor Beneficiari unici în schimbul - integral sau parțial – de acordare de Acțiuni - o Alternativă în numerar (fără a aduce atingere altor termeni și condiții relevante aplicabile Planului), pe baza unei rezoluții pe care Organul de administrare (sau organismul delegat responsabil) o poate lua la propria sa discreție.

We SHARE

INFORMAČNÝ DOKUMENT

Vzťahujúci sa na Akciový plán pre zamestnancov Skupiny Generali

Slovenská jazyková verzia

GENERALI



sídlo v Terste

Základné imanie 1.602.736.602,13 eur splatené v plnej výške

Registrácia na daň a zápis v Obchodnom registri Venice Giulia č. 00079760328

Spoločnosť zapísaná pod číslom 1.00003 v Registri poisťovní a zaisťovní

Materská spoločnosť Generali Group, zapísaná

pod č. 026 v Registri poisťovacích skupín



OBSAH

ÚVOD
1. DEFINÍCIE
2. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O PLÁNE
   2.1 Plán
   2.2 Ciele Plánu
   2.3 Všeobecné informácie o možnosti prideliť Opcie Oprávneným osobám
3. OPRÁVNENÉ OSOBY
   3.1 Vymedzenie Oprávnených osôb
4. POSTUP SCHVAĽOVANIA PLÁNU
   4.1 Postup schvaľovania Plánu a úloha Predstavenstva
5. INFORMÁCIE O OPCIÁCH
   5.1 Opcie
   5.2 Pridelenie Opcií
6. FUNGOVANIE PLÁNU
   6.1 Fungovanie Plánu
   6.2 Prerozdelenie
   6.3 Udalosti ovplyvňujúce Individuálny príspevok
   6.4 Počet Akcií, ktoré majú byť odovzdané v Deň uplatnenia
7. PREDAJ AKCIÍ
8. UDALOSTI SÚVISIACE S PRACOVNÝM POMEROM
9. ZMENA PLÁNU

ÚVOD

Tento dokument vypracovala spoločnosť Assicurazioni Generali S.p.A. („**Generali**“) podľa § 34-ter ods. 1 písm. i) Vyhlášky, ktorú schválila CONSOB rozhodnutím č. 11971 zo 14. mája 1999 v znení neskorších zmien a doplnení („**Vyhláška o emitentoch**“) s cieľom poskytnúť Oprávneným osobám informácie o počte a povahe finančných nástrojov, ako aj o dôvodoch a podrobnostiach ponuky na pridelenie opcií, ktorých podklad tvoria príslušné kmeňové akcie Generali, nižšie uvedeným zamestnancom v rámci Akciového plánu pre zamestnancov Skupiny Generali.

V tejto súvislosti je potrebné poznamenať, že podľa § 114-bis Legislatívneho nariadenia č. 58 zo 24. februára 1998 a § 84-bis Vyhlášky o emitentoch Assicurazioni Generali S.p.A. sprístupnila verejnosti správu predstavenstva spoločnosti Assicurazioni Generali S.p.A. a informačný dokument („**Informačný dokument pre Riadne Valné zhromaždenie akcionárov**“) týkajúce sa Plánu.

1 DEFINÍCIE

OBDOBIE ZHODNOCOVANIA	Obdobie, v ktorom Oprávneným osobám plynú výnosy z Individuálneho príspevku odo Dňa realizácie do mesiaca, v ktorom bol zaplatený posledný Individuálny príspevok.
RIADIACI ORGÁN	Predstavenstvo Spoločnosti alebo skôr jeho členovia, ako sú konkrétne vymenovaní do funkcie, ktorí vykonávajú všetky hodnotenia súvisiace s Plánom, a prijímajú a vykonávajú akékoľvek príslušné rozhodnutia
RIADNE VALNÉ ZHROMAŽDENIE AKCIONÁROV ALEBO VALNÉ ZHROMAŽDENIE AKCIONÁROV	Valné zhromaždenie akcionárov spoločnosti Generali, na ktorom sa má schváliť Akciový plán.
PRIHLASOVACÍ FORMULÁR	Formulár žiadosti, ktorý spoločnosť Generali poskytuje Oprávneným osobám (i) so stanovením podmienok týkajúcich sa Skupiny Generali a/alebo jednotlivých Oprávnených osôb, na základe ktorých sa prideľujú Opcie, (ii) ktorého doručenie spoločnosti Generali zo strany Oprávnených osôb sa bude považovať za úplné a bezpodmienečné akceptovanie Plánu.
OPRÁVNENÉ OSOBY	Oprávnené osoby Akciového plánu sú Zamestnanci spoločnosti Generali a Zamestnanci spoločností Skupiny Generali, ktorých určí Riadiaci orgán v rámci spustenia Akciového plánu. Riadiaci orgán, v rámci realizácie Akciového plánu, určí kategórie Zamestnancov, ktorí majú byť

	Oprávnenými osobami v rámci Akciového plánu, a zároveň stanoví príslušné podmienky a počet prideľovateľných Akcií. V prípade, ak sa na pracovný pomer Zamestnanca vzťahuje iné právo ako talianske právo, posúdenie daného Zamestnanca ako Oprávnenej Osoby v rámci tohto Akciového plánu bude taktiež závisieť aj od konkrétnych ustanovení práva príslušnej jurisdikcie, ktorým sa riadi pracovný pomer. Zamestnanci vykonávajúci prácu na základe určitých typov dôhod sa zúčastnia na Akciovom pláne v rozsahu a v súlade s podmienkami stanovenými Riadiacim orgánom.
PREDSTAVENSTVO	Predstavenstvo spoločnosti Generali.
BORSA ITALIANA	Borsa Italiana S.p.A., spoločnosť patriaca do skupiny pod vedením Euronext, so sídlom na Piazza degli Affari 6, Miláno.
PEŇAŽNÝ ÚČET	Účet, na ktorý sa priebežne pripisujú Individuálne príspevky.
PEŇAŽNÁ ALTERNATÍVA	Peňažná suma, ktorú môže spoločnosť Generali podľa vlastnej úvahy a na základe rozhodnutia Riadiaceho orgánu vyplatiť jednotlivým Oprávneným osobám namiesto – v plnom rozsahu alebo čiastočne – Akcií, ktoré by im mali byť poskytnuté.

OBČIANSKY ZÁKONNÍK	Taliansky Občiansky zákonník, schválený Kráľovským nariadením č. 262 zo 16. marca 1942 v znení neskorších predpisov.
CLFI	Taliansky konsolidovaný zákon o finančnom sprostredkovaní, t. j. legislatívna vyhláška č. 58 z 24. februára 1998 (známy aj ako T.U.F.) v znení neskorších predpisov.
CIEĽ ZNÍŽENIA EMISIÍ CO2 V SÚVISLOSTI S ČINNOSŤAMI SKUPINY	Ide o percentuálne zníženie emisií v ekvivalente CO2 vznikajúcich v rámci prevádzky Skupiny, merané porovnaním roku 2028 s východiskovým rokom 2019. Táto kategória emisií zahŕňa emisie produkované našimi budovami, dátovými centrami, mobilitou, pri používaní papiera; vypočítavajú sa v rámci systému environmentálneho manažérstva Skupiny (Group Environmental Management System) (EMS). Emisie v ekvivalente CO2 súvisiace s investičným a poistným portfóliom a s novými kategóriami rozsahu 3 (IT, dochádzanie do práce) nie sú zahrnuté.
CONSOB	Talianska Komisia pre cenné papiere a burzu (The *Italian Securities and Exchange Commission*), so sídlom via G.B. Martini, 3, Rím.
KÓDEX SPRÁVY A RIADENIA SPOLOČNOSTÍ	Kódex správania Kótovaných spoločností a jeho nasledujúce doplneniaktorý spoločnosť Generali dodržiava ku dňu vydania tohto Informačného dokumentu, schválený

	talianskym výborom pre správu a riadenie spoločností v decembri 2019 a zverejnený v januári 2020.
DIVIDENDOVÉ EKVIVALENTNÉ AKCIE	Akcie bezplatne pridelené Oprávneným osobám v počte, ktorý sa rovná pomeru medzi hodnotou dividend na Akciu (vyplatených spoločnosťou Generali na hotovostnom základe v rokoch 2026, 2027 a 2028) a Úvodnou cenou vynásobenou číslom Podkladových akcií (podľa podmienok opísaných v tomto Informačnom dokumente a v Úprave).
DOBA TRVANIA PLÁNU	Doba trvania Plánu počnúc Dňom realizácie (vrátane) do Dňa uplatnenia (vrátane) a zodpovedajúca dobe splatnosti Opcií, orientačne 3 roky.
ZAMESTNANCI	Vedúci zamestnanci a zamestnanci, ktorí v súčasnosti pracujú pre spoločnosť Generali alebo pre niektorú zo spoločností skupiny Generali, s výnimkou tých, ktorí vykonávajú činnosť ako samostatne zárobkovo činné osoby alebo konzultanti spoločnosti Generali alebo inej spoločnosti skupiny Generali, ako aj osobitné kategórie zamestnancov pracujúcich na základe určitých typov dohôd v zmysle rozhodnutia Predstavenstva.
DEŇ REALIZÁCIE	Deň, kedy sa Plán implementuje v príslušnej krajine (i) po dátume konania Riadneho Valného zhromaždenia akcionárov, na ktorom bol Plán schválený a (ii) po Dni spustenia. Ide o prvý deň v mesiaci prvého

	Individuálneho príspevku v príslušnej krajine.
DEŇ UPLATNENIA	Deň, kedy sa Opcie automaticky uplatnia, ak sa Plán realizuje v Režime In-the-Money (určí sa podľa článku 6.1 tohto Informačného dokumentu a/alebo na základe osobitného oznámenia Riadiaceho orgánu).
KONEČNÁ CENA	Konečná cena je referenčná cena na účel posúdenia, či sa Akciový plán realizuje v Režime In-the-Money. Vypočíta sa ako priemer záverečných cien Akcií Generali na Euronext Miláno počas obdobia 1 mesiaca, ktoré sa končí príslušným Dňom uplatnenia (vrátane), ako je bližšie uvedené v článku 6.1 tohto Informačného dokumentu a/alebo na základe osobitného oznámenia Riadiaceho orgánu.
SKUPINA GENERALI alebo **SKUPINA**	Spoločnosť Generali a spoločnosti podľa talianskeho a zahraničného práva priamo alebo nepriamo podliehajúce kontrole spoločnosti Generali podľa § 2359 Občianskeho zákonníka.
GENERALI alebo **SPOLOČNOSŤ**	Assicurazioni Generali S.p.A., so sídlom v Trieste Piazza Duca degli Abruzzi 2, zapísaná v Registri poisťovní a zaisťovní pod číslom 1.00003, materská spoločnosť Skupiny Generali, zapísaná v Registri poisťovacích skupín pod číslom 026.
INDIVIDUÁLNY PRÍSPEVOK	Peňažná čiastka v miestnej mene, ktorú chce každá Oprávnená osoba v čase,

	kedy táto Oprávnená osoba pristúpi k Akciovému plánu, vyčleniť vo forme mesačných zrážok z čistej mzdy počas Obdobia zhodnocovania alebo v iných formách alebo v iných časových intervaloch v zmysle rozhodnutia Predstavenstva. Celková minimálna suma a celková maximálna suma je stanovená Predstavenstvom v Úprave. Sumu určenú počas Doby upisovania musí potvrdiť spoločnosť Generali v súlade s podmienkami stanovenými pre Prerozdelenie podľa článku 6.2.
INFORMAČNÝ DOKUMENT	Informačný dokument vypracovaný v súlade s § a na účely § 34-ter odsek 1 písmeno i) Vyhlášky o emitentoch alebo podľa príslušných pravidiel platných v jednotlivých krajinách.
INFORMAČNÝ DOKUMENT PRE RIADNE VALNÉ ZHROMAŽDENIE AKCIONÁROV	Informačný dokument vypracovaný podľa § 84-bis Vyhlášky o emitentoch a v súlade s údajmi uvedenými vo Formulári 7 Prílohy 3A k Vyhláške o emitentoch a daný akcionárom spoločnosti Generali k dispozícii na účely Riadneho valného zhromaždenia akcionárov.
ÚVODNÁ CENA	Úvodná cena je realizačná cena Opcií schválená Predstavenstvom, ktoré rozhodne o spustení Plánu (orientačne v septembri 2026). Vypočíta sa ako priemer záverečných cien Akcií Generali na Euronext Miláno v mesiaci nasledujúcom po Dni spustenia (vrátane) s možnosťou uplatnenia vyrovnávacieho koeficientu (*adjustment factor*) do výšky +/- 10 % zo stanovenej

	priemernej ceny. Metodika výpočtu priemernej ceny môže byť prípadne predmetom úprav zo strany Predstavenstva, pričom sa zohľadní priemerná cena v období 1 až 3 mesiacov pred Dňom spustenia alebo po Dni spustenia v závislosti od trhových podmienok.
REŽIM „IN-THE-MONEY“ (ZISKOVOSŤ PLÁNU)	Plán, keď je Konečná cena rovnaká alebo vyššia ako Úvodná cena.
VYHLÁŠKA O EMITENTOCH	Predpisy prijaté CONSOB na základe rozhodnutia č. 11971 zo 14. mája 1999 v znení neskorších zmien a doplnení.
J.P. MORGAN	J.P. Morgan Workplace Solutions je obchodná značka pre činnosť v oblasti správy akciových odmien, ktorú vykonáva spoločnosť Global Shares, ako aj ďalšie finančné produkty a služby ponúkané prostredníctvom spoločnosti J.P. Morgan Securities LLC a pridružených spoločností skupiny J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares je obchodný názov spoločnosti Global Shares Ireland Limited, spoločnosti zaregistrovanej v Írsku pod registračným číslom 412396 so sídlom v West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Írsko, a spoločnosti Global Shares Inc, 575 Washington Blvd, Floor 9, Jersey City, NJ, 07310-1616, Spojené štáty, ktorá sa špecializuje na správu akciových plánov a ktorú spoločnosť Generali poverila správou Plánu a Oprávnených Zamestnancov Skupiny.

DEŇ SPUSTENIA	Deň, kedy Predstavenstvo rozhodne o spustení Plánu a rozhodne o Dni realizácie, nasledujúci po dni konania Riadneho valného zhromaždenia akcionárov, na ktorom bol Plán schválený.
ZODPOVEDAJÚCE AKCIE	Akcie bezplatne pridelené Oprávneným osobám podľa podmienok stanovených v tomto informačnom dokumente a v Úprave.
ČISTÝ PEŇAŽNÝ TOK ALEBO NHCF	Čistý peňažný tok, ktorý je k dispozícii v danom období na úrovni Materskej spoločnosti po odpočítaní nákladov na držanie vrátane úrokových nákladov. Jeho hlavné zložky posudzované v peňažnom vyjadrení tvoria: prevody od dcérskych spoločností, výsledok centralizovaného poistenia, resp. zaistenia, úroky z finančného dlhu Materskej spoločnosti, výdavky Materskej spoločnosti a skutočne dane zaplatené alebo vrátené dane Materskou spoločnosťou.
CIEĽ NHCF	Cieľ Akciového plánu, ktorý sa odvoláva na Cieľ NHCF, schválený Predstavenstvom, definovaný v súlade s Dlhodobým motivačným plánom skupiny (LTIP) na roky 2026 – 2028.
ONLINE POSTUP	Postup na online platforme J.P. Morgan, kde Oprávnené osoby (i) vyjadria svoj úmysel zapojiť sa do Plánu (ii) určia Individuálny príspevok, ktorý chcú do Plánu poukazovať, (iii) vyslovia súhlas s

	Úpravou Plánu a Prihlasovacím formulárom.
OPCIE	Opcie pridelené Oprávneným osobám, s ktorými je spojené právo kúpiť Podkladové akcie za Úvodnú cenu, a ktoré budú uplatnené automaticky v Deň uplatnenia.
INÁ MENA	Každá mena iná ako euro, v ktorej sa Plán realizuje.
REŽIM „OUT-OF-THE-MONEY“ (STRATOVOSŤ PLÁNU)	Plán, keď je Konečná cena nižšia ako Úvodná cena.
PREROZDELENIE	Zníženie počtu Opcií určených na bezplatné pridelenie sa vykoná v súlade s kritériami stanovenými v Úprave, pomerne *pro rata* medzi všetkými Oprávnenými osobami v prípade, ak celkový počet upísaní do Plánu, presiahne maximálnu hranicu rozdeliteľných Opcií alebo maximálnu hranicu Akcií, ktoré je možné kúpiť alebo upísať. Zníženie počtu Opcií môže mať za následok aj zníženie výšky Individuálneho príspevku, ktorú si Oprávnené osoby zvolili.
ÚPRAVA	Úprava prijatá Predstavenstvom v súlade s usmerneniami obsiahnutými v Akciovom pláne, stanovujúca definíciu kritérií, metód a podmienok realizácie Akciového plánu.
VÝBOR PRE ODMEŇOVANIE A ĽUDSKÉ ZDROJE	Výbor odporúčaný v Kódexe správy a riadenia spoločností, ktorého zloženie a funkcie sú uvedené v Správe o správe a

	riadení spoločnosti a o vlastníckych štruktúrach (*Report on Corporate Governance and Ownership Structures*), ako sa uvádza v § 123-bis CLFI, schvaľovanej Riadiacim orgánom a každoročne zverejňovanej.
Účet cenných papierov	Účet cenných papierov otvorený v mene každej Oprávnenej osoby.
Deň vysporiadania	Dátum odovzdania splatných Akcií alebo pripísania peňažnej sumy (ako je uvedené v článku 8 Úpravy).
Akciový plán alebo plán	Akciový plán pre Zamestnancov spoločnosti Generali a Zamestnancov spoločností Skupiny Generali, ktorého podmienky sú stanovené v tomto Informačnom dokumente a v Úprave.
Akcie	Assicurazioni Generali S.p.A. kmeňové akcie, ktoré sú kótované na Euronext Miláno, trhu organizovanom a riadenom spoločnosťou Borsa Italiana S.p.A.
Doba upisovania	Doba, počas ktorej môžu Oprávnené osoby informovať o svojom rozhodnutí pristúpiť k Plánu (podľa príslušnej krajiny) a o výške Individuálneho príspevku.
Dcérske spoločnosti	Spoločnosti patriace do Skupiny Generali.
Cieľ udržateľnosti	Cieľ udržateľnosti Akciového plánu, ktorý súvisí s Cieľom zníženia emisií CO2 v súvislosti s činnosťami Skupiny,

	schválený Predstavenstvom a definovaný v súlade s dlhodobým motivačným plánom skupiny (LTIP) na roky 2026–2028.
AKCIE V OBLASTI UDRŽATEĽNOSTI	Akcie bezplatne pridelené Oprávneným osobám podľa podmienok opísaných v tomto Informačnom dokumente a v Úprave.
PODKLADOVÉ AKCIE	Akcie, ktoré sú podkladom pre Opcie, ktorých úvodný počet (s výhradou úprav v priebehu trvania Akciového plánu v prípade mimoriadnych udalostí, ako je napr. zvýšenie základného imania vrátane akýchkoľvek bezplatných navýšení, zlúčenia, rozdelenia atď.) predstavuje pomer medzi Individuálnym príspevkom stanoveným na začiatku Plánu a Úvodnou cenou. Podkladové akcie nezahŕňajú Dividendové ekvivalentné akcie, Zodpovedajúce akcie ani Akcie v oblasti udržateľnosti. Rozumie sa, že počet skutočne pridelených Podkladových akcií (aj na účely výpočtu Dividendových ekvivaletných akcií, Zodpovedajúcich akcií a Akcií udržateľnosti) zohľadňuje Individuálny príspevok skutočne nahromadený počas Plánu. .

Nasledovná príloha tvorí neoddeliteľnú súčasť tohto Informačného dokumentu:

- Príloha A: Úprava Plánu.

2 VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O PLÁNE

2.1 Plán

Spoločnosť Generali predstavila nový Akciový plán pre svojich zamestnancov a zamestnancov ostatných spoločností Skupiny Generali, ktorého cieľom je, okrem iného, podpora zmyslu pre spolupatričnosť k Skupine a zosúladenie cieľov zamestnancov so strategickými cieľmi Skupiny.

2.2 Ciele Plánu

Plán má nasledovné ciele:

- posilniť zmysel pre vlastníctvo a podporiť kultúru posilnenia postavenia zamestnancov;
- zvýšiť mieru angažovanosti pri dosahovaní strategických cieľov Skupiny;
- podporovať účasť na vytváraní trvalo udržateľnej hodnoty Skupiny;
- podporovať zosúladenie v strednodobom časovom horizonte;
- propagovať inkluzívnosť a súdržnosť;

Plán bol vypracovaný v súlade s ustanoveniami § 114-bis Konsolidovaného zákona o financiách a Vyhlášky o emitentoch s odkazom na plány, ktorých základ tvoria finančné nástroje pridelené členom štatutárneho orgánu, zamestnancom a spolupracovníkom, ako aj na zákonné ustanovenia o politikách a postupoch odmeňovania.

2.3 Všeobecné informácie o možnosti prideliť Opcie Oprávneným osobám

Plán je založený na finančných nástrojoch, ktoré majú podkladové akcie (Opcie *Options*), a jeho konkrétnym účelom je zosúladenie záujmov Oprávnených osôb so strategickými cieľmi Skupiny Generali v rámci obozretného riadenia rizík.

Vybraný finančný nástroj umožňuje spoločnosti Generali udeliť Oprávneným osobám právo kúpiť si Podkladové akcie za Úvodnú cenu vtedy, ak sa po skončení Plánu Konečná cena rovná Úvodnej cene, alebo je vyššia ako Úvodná cena. Okrem toho, ak je Konečná cena nižšia ako Úvodná cena, Plán dáva Oprávneným osobám možnosť získať Dividendové ekvivalentné akcie (na základe skutočne naakumulovaného Individuálneho príspevku) v prípade dosiahnutia Cieľa NHCF a Akcie v oblasti udržateľnosti (v sume uvedenej v tomto Informačnom dokumente), ak je dosiahnutý Cieľ udržateľnosti.

Snaha spoločnosti Generali, priznať návratnosť, ak bude vytvárať udržateľné hodnoty pre svojich akcionárov, viedla k jej rozhodnutiu prideľovať opcie namiesto priameho prideľovania Akcií.

3 OPRÁVNENÉ OSOBY

Plán je určený Oprávneným osobám.

3.1 Vymedzenie Oprávnených osôb

(a) Okrem prípadov uvedených v písmene b) nižšie je Plán určený Oprávneným osobám, t.j. zamestnancom Generali alebo niektorej z jej Dcérskych spoločností, ktorí majú 31. augusta 2026 uzatvorený pracovný pomer so spoločnosťou Generali alebo s jej Dcérskou spoločnosťou na neurčitý čas a neplynie im výpovedná doba, alebo na dobu určitú, ktorej posledný deň nastane po Dni uplatnenia, a v každom prípade 31. august 2026 už pracujú pre spoločnosť Generali alebo pre Dcérsku spoločnosť.

(b) Oprávnenými osobami v rámci Plánu v žiadnom prípade nemôžu byť zamestnanci pôsobiaci v krajinách alebo v spoločnostiach, v ktorých nie je možné realizovať Plán za podmienok stanovených a schválených spoločnosťou Generali z dôvodov právneho, daňového, prevádzkového alebo organizačného charakteru; do Plánu sa nemôžu zapojiť ani členovia riadiaceho výboru skupiny (*Group Management Committee*) (GMC) a Skupiny globálneho riadenia (*Global Leadership Group*) (GLG).

4 POSTUP SCHVAĽOVANIA PLÁNU

4.1 Postup schvaľovania Plánu a úloha Predstavenstva

Výbor pre odmeňovanie a ľudské zdroje na zasadnutiach 12. februára 2026 a 2. marca 2026 posúdil Plán, vydal k nemu kladné stanovisko a prijal rozhodnutie predložiť ho na schválenie Predstavenstvu.

Predstavenstvo na zasadnutí 11. marca 2026 po oboznámení sa s kladným stanoviskom Výboru pre odmeňovanie a ľudské zdroje rozhodlo schváliť navrhovaný Plán a predložiť ho na schválenie Riadnemu valnému zhromaždeniu akcionárov.

Riadne valné zhromaždenie akcionárov schválilo Plán 23. apríla 2026.

Pridelenie finančných nástrojov v konečnom dôsledku schvaľuje Predstavenstvo, ktoré zodpovedá za riadenie a realizáciu Plánu, po kladnom stanovisku Výboru pre odmeňovanie a ľudské zdroje.

Každá z vyššie uvedených činností, ako aj oprávnenie vykonávať akékoľvek zmeny Plánu v rozsahu obmedzení a podľa Článku 12 (*Zmena Plánu*) Úpravy, môže byť delegovaná na jednotlivých členov Predstavenstva v súlade so systémom riadenia, ktorý prijala Spoločnosť, alebo na kompetentné osoby v Spoločnosti s oprávnením substitučne za seba ustanoviť zástupcu.

5 INFORMÁCIE O OPCIÁCH

5.1 Opcie

Opcie sú opčné práva pridelené Oprávneným osobám, ktoré budú uplatnené automaticky v Deň uplatnenia. Opcie udeľujú práva na nákup kmeňových akcií Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072), spoločnosti kótovanej na Euronext Miláno, regulovanom trhu, ktorý organizuje a riadi Borsa Italiana S.p.A.

S Opciou je spojené právo každej Oprávnenej osoby kúpiť za Úvodnú cenu jednu (1) Podkladovú akciu na každú pridelenú a uplatnenú Opciu s účinnosťou podľa podmienok stanovených v Úprave. Uplatnením Opcií preto každej Oprávnenej osobe vzniká právo nadobudnúť príslušný počet Podkladových akcií, na ktoré má Oprávnená osoba nárok podľa počtu uplatnených Opcií.

Opcie sú osobné, nedostupné a neprevoditeľné na základe zmluvy tak, ako ich Generali Oprávnenej osobe pridelila. Na Opcie nesmie byť v žiadnom prípade zriadené záložné právo, ani s nimi nemôže byť inak nakladané bez ohľadu na to, či by šlo o bezodplatný úkon alebo o úkon za odplatu; okrem toho nesmú byť predmetom výkonu rozhodnutia alebo preventívneho opatrenia tretích strán. V opačnom prípade Oprávnenej osobe s okamžitou účinnosťou zanikajú práva k všetkým Opciám, ktoré boli Oprávnenej osobe pridelené v rámci Plánu. Počas Doby trvania Plánu Oprávnenej osobe neprináležia ekonomické práva spojené s Podkladovými akciami a Oprávnená osoba nebude mať nárok hlasovať na Valnom zhromaždení akcionárov.

Okrem toho Oprávnené osoby sa nemôžu zabezpečovať proti rizikám s použitím finančných nástrojov (hedging), ktoré im môžu byť pridelené v rámci Plánu. V prípade porušenia tohto zákazu hedgingu zo strany Oprávnenej osoby, Oprávnenej osobe zanikne právo na nadobudnutie Akcií.

Po uplatnení Opcií neexistujú žiadne obmedzenia pri výkone ekonomických a hlasovacích práv v súvislosti s Akciami pridelenými v rámci Plánu. S Akciami pridelenými po uplatnení Opcií budú spojené všetky príslušné práva a nároky a budú voľne obchodovateľné.

5.2 Pridelenie Opcií

Počet Opcií pridelených Oprávneným osobám v rámci Plánu zodpovedá počtu Podkladových akcií, ktoré budú pridelené v Deň uplatnenia, čo bude zodpovedať pomeru Individuálneho príspevku a Úvodnej ceny, ako je stanovené v súlade s Úpravou.

Výšku Individuálneho príspevku si určuje Oprávnená osoba, ktorá pristúpi k Plánu, autonómne, v rámci podmienok opísaných v tomto Informačnom dokumente a v Úprave.

6 FUNGOVANIE PLÁNU

6.1 Fungovanie Plánu

- Hlavné charakteristiky Plánu sú uvedené nižšie:
    - počas Doby upisovania môžu Oprávnené osoby pristúpiť k Plánu prostredníctvom špecifického Online postupu, pričom vyjadria súhlas s Úpravou Plánu a s Prihlasovacím formulárom a uvedú príslušnú mesačnú výšku Individuálneho príspevku, ktorá bude vždy vyjadrená celým číslom (predstavuje sumu, ktorú plánujú vyčleniť na kúpu Podkladových akcií na konci Plánu, ak ide o Režim In-the-Money). Ak Oprávnené osoby neuvedú v Online postupe celé číslo, Spoločnosť toto číslo zaokrúhli nadol na bezprostredne predchádzajúce celé číslo;
    - celkový Individuálny príspevok v miestnej mene bude (i) v rozpätí minimálne 580 eur a maximálne 8 700 eur (alebo v inej výške určenej Predstavenstvom), (ii) potvrdený spoločnosťou Generali po uplynutí Doby upisovania, (iii) zrážaný mesačne počas Obdobia zhodnocovania (alebo v iných formách alebo v iných časových intervaloch, ktoré môžu byť určené Predstavenstvom), (iv) viazaný na Dobu trvania Plánu. Takýto Individuálny príspevok bude v záujme Oprávnených osôb pripísaný na Peňažný účet viazaný na realizáciu Plánu;
    - bez toho, aby boli dotknuté ustanovenia o Prerozdelení podľa článku 6.2 nižšie a akékoľvek aplikovateľné zákony a právne predpisy, počet Opcií, na ktoré má každá Oprávnená osoba nárok, sa určí na základe Individuálneho príspevku a bude sa rovnať pomeru medzi Individuálnym príspevkom a Úvodnou cenou (zaokrúhlením nadol na bezprostredne predchádzajúce celé číslo), tento pomer bude označovať počet Podkladových akcií. Ak sa Individuálny príspevok uhrádza v Inej mene, bude prevedený na eurá s použitím výmenného kurzu vypočítaného ako priemerné výmenné kurzy počas 3 mesiacov pred Dňom spustenia (vrátane) s cieľom určiť počet Opcií, ktoré majú byť pridelené Oprávnenej osobe;

- Plán sa realizuje v Režime In-the-Money, ak je Konečná cena v Deň uplatnenia rovnaká alebo vyššia ako Úvodná cena.

Deň uplatnenia bude určený nasledovne:

- ak je Konečná cena vypočítaná s odkazom na obdobie od 30. marca 2029 do 30. apríla 2029 (vrátane) rovnaká alebo vyššia ako Úvodná cena, Deň uplatnenia pripadne na 30. apríla 2029; inak

- ak je Konečná cena vypočítaná s odkazom na obdobie od 1. mája 2029 do 31. mája 2029 (vrátane) rovnaká alebo vyššia ako Úvodná cena, Deň uplatnenia pripadne na 31. mája 2029; inak

- ak je Konečná cena vypočítaná s odkazom na obdobie od 2. júna 2029 do 2. júla 2029 (vrátane) rovnaká alebo vyššia ako Úvodná cena, Deň uplatnenia pripadne na 2. júla 2029.

- Ak sa Plán realizuje v Režime In-the-Money (a preto je Konečná cena rovnaká alebo vyššia ako Úvodná cena v príslušný Deň uplatnenia) a bez toho, aby bol dotknutý článok 7 nižšie, Oprávnené osoby kúpia Podkladové akcie vyplatením naakumulovaného Individuálneho príspevku Spoločnosti a bezplatne nadobudnú nasledovné ďalšie Akcie Generali:

- Dividendové ekvivalentné akcie vo výške pomeru medzi hodnotou dividend na Akciu (vyplatených spoločnosťou Generali na hotovostnom princípe počas rokov 2026, 2027 a 2028) a Úvodnou cenou s vynásobením počtom skutočne zakúpených Podkladových akcií;

- Zodpovedajúce akcie v hodnote rovnajúcej sa 20% (dvadsať percent) skutočne zakúpených Podkladových akciií;

- Akcie v oblasti udržateľnosti v hodnote rovnajúcej sa 20% (dvadsať percent) skutočne zakúpených Podkladových akcií v prípade, že sa dosiahne aj Cieľ udržateľnosti .

Pridelené Podkladové akcie, Dividendové ekvivalentné akcie, Zodpovedajúce akcie a Akcie v oblasti udržateľnosti každej Oprávnenej osoby budú:

- zaokrúhlené nadol na bezprostredne predchádzajúce celé číslo;

- uložené na príslušnom Účte cenných papierov.

- Ak je Plán v Režime Out-of-the-Money:

- Oprávneným osobám bude vrátený Individuálny príspevok zaplatený z prvej mzdy Zamestnanca po tejto udalosti alebo čo najskôr po nej v rozumne možnom termíne;

- Oprávnené osoby nadobudnú Dividendové ekvivalentné akcie v prípade, ak sa dosiahne Cieľ NHCF.; a

- Oprávnené osoby nadobudnú Akcie v oblasti udržateľnosti v hodnote rovnajúcej sa 10% (desať percent) Podkladových akcií, ak sa dosiahne Cieľ udržateľnosti

  - Tým nie sú dotknuté ustanovenia článku 6.2 nižšie.

- Generali si vyhradzuje právo rozhodnutím Predstavenstva alebo rozhodnutím poverenej osoby so substitučným oprávnením upraviť mimoriadne alebo špecifické situácie alebo okolnosti, a to aj spôsobom, ktorý je pre Oprávnené osoby priaznivejší;

- v nadväznosti na pristúpenie k Plánu môže byť Oprávnená osoba pozývaná na propagačné podujatia, môže dostávať reklamné predmety, môže si nainštalovať a používať špeciálne aplikácie, okrem iného na sledovanie, ako sa darí Akciám Generali počas Plánu a môže dostávať rôzne oznámenia, ako aj získavať osobitné výhody vo vzťahu k produktom a službám ponúkaným spoločnosťou Generali;

6.2 Prerozdelenie

Prerozdelenie Opcií sa uskutoční pomerne medzi všetky Oprávnené osoby, ak počet upísaní do Plánu prekročí maximálnu hranicu Akcií, ktoré majú byť pridelené ku Dňu uplatnenia, vrátane Podkladových akcií, Zodpovedajúcich akcií, Dividendových ekvivalentných akcií a Akcií . v oblasti udržateľnosti (v počte 10 500 000 akcií, ako bolo schválené Valným zhromaždením akcionárov, pričom sa rozumie, že maximálny počet Akcií skutočne sprístupnených v rámci Plánu v rámci tohto limitu určí Predstavenstvo na základe trhových podmienok v čase spustenia Plánu). Prerozdelenie sa uskutoční s použitím percentuálnej hodnoty s cieľom garantovať pridelenie Opcií (alebo následne Akcií) v rámci vyššie uvedeného maximálneho počtu a v každom prípade garantovať celkový minimálny Individuálny príspevok vo výške 580 eur alebo v inej sume určenej Predstavenstvom.

6.3 Udalosti ovplyvňujúce Individuálny príspevok

Počas Obdobia zhodnocovania môže mať na Individuálny príspevok vplyv konkrétna situácia:

- čistý zostatok z vyplácanej mzdy nemusí postačovať na to, aby bolo možné z neho uhradiť mesačný Individuálny príspevok (vrátane prípadov, kedy Oprávnená osoba dočasne nedostáva mzdu), preto sa mesačná zrážka nevykoná v danom mesiaci a nebude vykonaná ani v žiadnom nasledujúcom mesiaci;

- Oprávnená osoba sa môže rozhodnúť prerušiť platenie Individuálneho príspevku na mesačnej báze prostredníctvom online platformy J.P. Morgan alebo akýmkoľvek iným spôsobom určeným spoločnosťou Generali. V takom prípade Oprávnená osoba nebude mať nárok na vrátenie v tom čase naakumulovaného Individuálneho príspevku a nebude mať nárok opätovne začať s poukazovaním Individuálnych príspevkov.

Vo vyššie uvedených situáciách:

- ak je Plán v Režime In-the-Money, suma skutočne naakumulovaného Individuálneho príspevku sa použije na nákup Podkladových akcií a ďalšie voľné akcie (Zodpovedajúce akcie, Dividendové ekvivalentné akcie a Akcie v oblasti udržateľnosti) sa pridelia pomerne a v súlade s článkom 6.1 vyššie;

- ak je Plán v Režime Out-of-the-Money, suma skutočne naakumulovaného Individuálneho príspevku sa vráti a v prípade dosiahnutia Cieľa NHCF sa pridelia Dividendové ekvivalentné akcie (na základe skutočne naakumulovaného Individuálneho príspevku)a Akcie v oblasti udržateľnosti v hodnote rovnajúcej sa 10% (desať percent) Podkladových akcií, ak sa dosiahne Cieľ udržateľnosti.

6.4 Počet Akcií, ktoré majú byť odovzdané v Deň uplatnenia

Počet Akcií, ktoré majú byť odovzdané v Deň uplatnenia, sa určuje v závislosti od Individuálneho príspevku a v rámci podmienok upísaných v Úprave.

7 PREDAJ AKCIÍ

7.1 Do 40. dňa pred uplynutím Obdobia zhodnocovania sa každá Oprávnená osoba môže rozhodnúť, či dá pokyn na predaj balíka všetkých Akcií Generali, ktoré nadobudla podľa článku 6 (tzv. možnosť ´Sell All´). Ak sa Oprávnená osoba rozhodne tak urobiť, v Deň vysporiadania (alebo čo najskôr po tomto dni) sa zodpovedajúci peňažný výnos vyplatí Oprávnenej osobe spolu so mzdou (a/alebo podľa platných podmienok a platných postupov, ktoré budú Oprávneným osobám oznámené).

7.2 Ak Oprávnená osoba neoznámi svoje rozhodnutie v lehote uvedenej vyššie, ustanovenia článku 7.1 vyššie platia automaticky.

7.3 Alternatívne môže Oprávnená osoba do 40. dňa pred uplynutím Obdobia zhodnocovania konkrétne oznámiť svoj zámer predať objem Akcií rovnajúci sa 50 % (alebo akýkoľvek iný objem, ktorý bude určený a oznámený Oprávneným osobám) všetkých nadobudnutých Akcií Generali (tzv. možnosť ´Sell to Cover´). Ak sa tak Oprávnená osoba rozhodne urobiť, v Deň vysporiadania (alebo ak to bude čo najskôr rozumne možné po tomto dni) sa zodpovedajúci peňažný výnos vyplatí Oprávnenej osobe spolu so mzdou (a a/alebo podľa aplikovateľných podmienok a aplikovateľných postupov, ktoré budú Oprávneným osobám oznámené) s cieľom uhradiť splatné dane.

Objem Akcií, ktoré sa majú predať, bude určený na základe rozhodnutia Oprávnenej osoby (´Sell All´ alebo ´Sell to Cover´):

- Ak je Plán v Režime In-the-Money, takýto objem Akcií sa predá za cenu rovnajúcu sa Konečnej cene.
- Ak je Plán v Režime Out-of-the-Money a dosiahne sa Cieľ NHCF alebo Cieľ udržateľnosti, takýto objem Akcií sa predá za cenu vypočítanú s odkazom na obdobie od 2. júna 2029 do 2. júla 2029 (vrátane).

7.4 V prípade Oprávnených osôb zamestnaných v krajinách, v ktorých sa používa Iná mena, sa peňažné výnosy prevedú z eura na Inú menu s použitím spotového výmenného kurzu, platného v čase vykonania bankového prevodu.

8 UDALOSTI SÚVISIACE S PRACOVNÝM POMEROM

Účasť v Pláne je podmienená existenciou pracovného pomeru so spoločnosťou Generali alebo s niektorou z jej Dcérskych spoločností v čase, keď Oprávnená osoba pristúpi k Plánu.

Oprávnené osoby, ktoré prestanú byť Zamestnancami pred koncom mesiaca, v ktorom bol odvedený posledný príspevok (31. marec 2029), a to z dôvodu splnenia podmienok na odchod do dôchodku alebo v rámci kolektívnych zmlúv, ktorých výslovným cieľom je sprievodné opatrenie pri odchode do dôchodku, alebo z dôvodu invalidity s nárokom na invalidný dôchodok (tzv. „Good Leaving“), si zachovajú práva vyplývajúce z účasti v Pláne na základe pro rata temporis (t. j. na základe Individuálnych príspevkov poukázaných do momentu skončenia pracovného pomeru) pokiaľ sa v súlade so špecifickým postupom nerozhodnú uplatniť právo na vrátenie Individuálneho príspevku poukázaného do okamihu ukončenia pracovného pomeru prostredníctvom prvej výplatnej pásky zamestnanca nasledujúcej po danej udalosti alebo čo najskôr, ako to bude primerane možné (alebo inými spôsobmi stanovenými spoločnosťou Generali).

V prípade úmrtia Oprávnenej osoby pred Dňom uplatnenia bude Individuálny príspevok, ktorý Oprávnená osoba uhradila do dňa smrti, vrátený v súlade s platnými administratívnymi a právnymi postupmi (príslušní dedičia teda už nebudú mať žiadne práva v súvislosti s Opciami a Akciovým plánom). Táto platba bude realizovaná čo najskôr po tom, ako bola spoločnosť Generali informovaná o úmrtí Oprávnenej osoby. Otázky týkajúce sa dedičských práv sa budú riadiť podľa platného miestneho práva.

Oprávnené osoby, ktoré prestanú byť súčasťou Skupiny pred koncom mesiaca posledného príspevku (31. marec 2029) z iných dôvodov ako z Ospravedlniteľných dôvodov skončenia pracovného pomeru (*Good Leaving*), majú nárok na vrátenie Individuálneho príspevku, ktorý bol poukázaný do momentu skončenia pracovného pomeru; . Oprávnená osoba teda už nebude mať žiadne práva vo vzťahu k Opciám a Plánu. Medzi dôvody môžu patriť prípady odstúpenia z funkcie, skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa zo zákonných dôvodov alebo oprávnených subjektívnych alebo objektívnych dôvodov, skončenie pracovného pomeru vzájomnou dohodou a podobné situácie, akékoľvek úmyselné porušenie povinností alebo hrubá nedbanlivosť Zamestnanca alebo porušenie etického kódexu (v prípadoch určených Spoločnosťou) a iné situácie, ktoré sú v značnej miere podobné vyššie uvedeným situáciám.

Ak pracovný pomer prejde zo spoločnosti Generali alebo z Dcérskej spoločnosti na inú spoločnosť v rámci Skupiny Generali (ak pracovný pomer skončí a zároveň vznikne nový pracovný pomer v rámci Skupiny), v závislosti od rôznych situácií platia nasledovné ustanovenia:

- ak pracovný pomer prejde na Dcérsku spoločnosť so sídlom v krajine, v ktorej sa Plán nerealizoval, Oprávnenej osobe budú zachované práva vyplývajúce z jej účasti na Pláne na základe pro rata temporis (t. j. podľa Individuálneho príspevku poukázaného do momentu presunu pracovného pomeru);

- ak pracovný pomer prejde na Dcérsku spoločnosť, v ktorej sa Plán realizoval, Oprávnenej osobe mutatis mutandis zostávajú zachované všetky práva vyplývajúce z jej účasti na Pláne a naďalej bude poukazovať Individuálny príspevok v súlade s aplikovateľnými zákonmi a právnymi predpismi platnými v príslušnej krajine, ako aj u príslušného zamestnávateľa;

- ak pracovný pomer prejde na Dcérsku spoločnosť, v ktorej sa Plán nerealizuje, ale ktorá sa nachádza v krajine, v ktorej sa Plán realizoval (i) ak neexistujú žiadne právne/daňové/prevádzkové/organizačné problémy, Oprávnenej osobe zostávajú zachované všetky práva vyplývajúce z jej účasti na Pláne a Oprávnená osoba bude naďalej poukazovať Individuálny príspevok; (ii) ak sa vyskytnú právne/daňové/prevádzkové/organizačné problémy, Oprávnenej osobe zostávajú

zachované práva vyplývajúce z jej účasti na Pláne na základe pro rata temporis (t. j. na základe Individuálneho príspevku poukázaného do momentu presunu pracovného pomeru).

Ak pracovný pomer prejde na inú Dcérsku spoločnosť v situáciách, keď Oprávnená osoba môže naďalej poukazovať Individuálny príspevok a zmení sa miestna mena, bude platiť nasledovné:

- mesačná výška Individuálneho príspevku bude prepočítaná na novú miestnu menu s použitím výmenného kurzu vypočítaného ako priemerné výmenné kurzy počas 3 mesiacov pred Dňom spustenia (vrátane) s možnosťou zaokrúhlenia nadol na bezprostredne predchádzajúce celé číslo;
- v prípade vrátenia naakumulovaného Individuálneho príspevku (počas Doby trvania Plánu alebo v prípade, ak je Plán v Režime Out-of-the-Money) bude Oprávnenej osobe vrátená jedna splátka v miestnej mene, v ktorej bola vykonaná posledná mesačná zrážka (teda prepočet časti Individuálneho príspevku naakumulovaného v predchádzajúcej miestnej mene podľa spotového výmenného kurzu platného v čase bankového prevodu; suma bude vrátená v mzde Zamestnanca alebo iným spôsobom určeným spoločnosťou Generali;
- akékoľvek peňažné výnosy budú prevedené z eura na miestnu menu, v ktorej bola vykonaná posledná mesačná zrážka, s použitím spotového výmenného kurzu, platného v čase bankového prevodu.

Spoločnosť Generali nesmie prideliť Akcie Oprávneným osobám, celkom alebo čiastočne, v prípade úmyselného alebo hrubo nedbanlivého konania, porušenia kódexu správania alebo regulačných ustanovení platných pre rozsah riadených činností, najmä v kontexte ochrany poistencov, spracúvania osobných údajov, ochrany pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a ochrany pred financovaním terorizmu, medzinárodných sankcií, nedosiahnutia vopred stanovených výsledkov alebo zásadného zhoršenia majetkovej alebo finančnej situácie spoločnosti Generali a/alebo Skupiny Generali v zmysle zistení Riadiaceho orgánu spoločnosti Generali [tzv. malusová doložka (*malus clause*)].

Spoločnosť Generali si tiež vyhradzuje právo požadovať od Oprávnených osôb splatenie všetkých Akcií alebo ich časti, ak sa Oprávnené osoby dopustia úmyselného alebo hrubo nedbanlivostného konania (vrátane prípadu, kedy sa zistí, že dosiahnuté výsledky nie sú v dôsledku takéhoto konania trvalé ani efektívne), alebo v každom prípade, kedy dôjde k porušeniu kódexu správania alebo regulačných ustanovení platných pre rozsah riadených činností, najmä v kontexte ochrany poistencov, spracúvania osobných údajov, ochrany pred legalizáciou

príjmov z trestnej činnosti a ochrany pred financovaním terorizmu a medzinárodných sankcií [tzv. klauzula o vrátení finančných prostriedkov (*clawback clause*)].

9 ZMENA PLÁNU

Pri spustení Plánu Cieľ udržateľnosti a Cieľ NHCF stanovuje Riadiaci orgán a v priebehu času sa tieto ciele konzistentne zachovávajú v súlade s dlhodobými strategickými plánmi Skupiny Generali.

Riadiaci orgán môže zmeniť Plán a Úpravy plánu autonómne a bez potreby ďalšieho schvaľovania Valným zhromaždením akcionárov, vždy v súlade so všeobecnými zásadami sledovanými politikou odmeňovania, nad rámec akýchkoľvek špecifických zmien a úprav výslovne uvedených v tomto dokumente alebo akokoľvek inak povolených Úpravou v súlade s nižšie uvedenými údajmi. Ide o zmeny a doplnenia (vrátane predčasného pridelenia Akcií), ktoré sa považujú za nevyhnutné alebo vhodné v dôsledku mimoriadnych faktorov, ktoré môžu mať vplyv na Akcie, spoločnosť Generali a/alebo Skupinu Generali a/alebo Plán a/alebo ciele (okrem iného vrátane mimoriadnych transakcií týkajúcich sa spoločnosti Generali a/alebo Skupiny Generali, kapitálových transakcií, zmien v legislatíve alebo v politike odmeňovania, indikácií a/alebo odporúčaní zo strany regulačných orgánov alebo zmien veľkosti skupiny, ponuky na prevzatie alebo výmenu alebo zmenu kontroly, dodržiavania sektorovo špecifických alebo zahraničných predpisov platných pre jednotlivé spoločnosti v rámci Skupiny Generali, podstatných zmien v makroekonomických podmienkach alebo v prípade zhoršenia finančného scenára v oblasti medzinárodnej menovej politiky či zmien vo viacročných strategických plánoch) s cieľom zachovať v nezmenenej podobe (ak je to možné) vecné a finančné aspekty Plánu - na základe vlastnej úvahy a v každom prípade v rozsahu priebežne povolenom právnymi predpismi.

Ak je to potrebné a/alebo vhodné, Riadiaci orgán môže tiež upraviť ustanovenia Plánu podľa platných talianskych a zahraničných predpisov, ak sú tieto ustanovenia nezlučiteľné, alebo ak sú v rozpore s vyššie uvedenými predpismi. Okrem toho môže Riadiaci orgán v prípade výnimočnej diskontinuity (napríklad ak nastanú podstatné zmeny makroekonomických podmienok alebo dôjde k zhoršeniu finančného scenára) v súlade s postupmi riadenia v súvislosti s odmeňovaním prehodnotiť – podľa vlastnej úvahy a v každom prípade v rámci limitov povolených aplikovateľnými predpismi v platnom znení – celkovú konzistentnosť a správnosť systému odmeňovania vrátane tohto Plánu a vykonať potrebné opravy, a to aj a najmä s ohľadom na referenčné ciele, súvisiace ukazovatele a metódy hodnotenia v rozsahu potrebnom na zachovanie nemennosti (ak je to možné) hospodárskeho a podstatného obsahu Plánu pri súčasnom zachovaní jeho hlavných účelov – v medziach povolených platnou právnou úpravou a v súlade s limitmi a všeobecnými zásadami sledovanými politikou odmeňovania (tzv. ´Doložka o nepriaznivej zmene podmienok´).

Ak v dôsledku zmien aplikovateľných právnych predpisov alebo ich výkladu a uplatňovania bude mať implementácia Plánu za následok daňové poplatky, poplatky v systéme sociálneho zabezpečenia alebo iné poplatky na ťarchu spoločnosti Generali a/alebo jej Dcérskych spoločností, ktoré sú podstatne vyššie ako poplatky, ktoré platia ku dňu schválenia Plánu, môže Spoločnosť rozhodnúť o zmene Plánu bez toho, aby Oprávneným osobám vznikol nárok na kompenzáciu z titulu Opcií, ktoré im boli pridelené, ale ktoré ešte nie sú uplatniteľné, alebo ešte neboli uplatnené.

Okrem toho má spoločnosť Generali právo poskytnúť aj jednotlivým Oprávneným osobám namiesto – úplného alebo čiastočného – pridelenia Akcií – Peňažnú alternatívu (bez toho, aby boli dotknuté ostatné príslušné podmienky platné pre Plán) na základe rozhodnutia, ktoré môže Riadiaci orgán (alebo poverený orgán) prijať podľa vlastnej úvahy.

We SHARE

Informacijski Dokument

V zvezi z Delniškim načrtom za zaposlene Skupine Generali

GENERALI



Sedež družbe v Trstu

Osnovni kapital v višini 1,602,736,602.13 EUR je v celoti vplačan

Številka vpisa v davčni in sodni register Furlanije-Julijske krajine 00079760328

Vpisana pod številko 1.00003 v Registru Zavarovalnic in Pozavarovalnic

Matična družba Skupine Generali, vpisana pod številko 026 v Registru Zavarovalnih skupin

Kazalo

UVOD
1. OPREDELITVE POJMOV
2. SPLOŠNE INFORMACIJE O NAČRTU
   2.1 Načrt
   2.2 Cilji Načrta
   2.3 Splošne informacije o izbiri dodelitve Opcij Upravičencem
3. UPRAVIČENCI
   3.1 Imena Upravičencev
4. POSTOPEK ODOBRITVE NAČRTA
   4.1 Postopek odobritve Načrta
5. INFORMACIJE O OPCIJAH
   5.1 Opcije
   5.2 Dodelitev Opcij
6. DELOVANJE NAČRTA
   6.1 Delovanje Načrta
   6.2 Prerazporeditev
   6.3 Dogodki, ki vplivajo na Posamezna vplačila
   6.4 Število Delnic, ki bodo zagotovljene na Datum uveljavitve
7. PRODAJA DELNIC
8. DOGODKI, POVEZANI Z DELOVNIM RAZMERJEM
9. REVIZIJA NAČRTA

UVOD

Ta dokument je pripravila družba Assicurazioni Generali S.p.A. (»**Generali**«) skladno s točko i) prvega odstavka Člena 34-ter Pravilnika, ki ga je sprejel CONSOB s sklepom št. 11971 z dne 14. maja 1999, kot je bil naknadno spremenjen in dopolnjen (»**Pravilnik izdajateljev**«), z namenom zagotoviti Upravičencem informacije glede vrste in števila finančnih instrumentov ter razloge in podrobnosti ponudbe dodelitve opcij spodaj navedenim zaposlenim na podlagi navadnih delnic Generali, kot del Delniškega načrta za zaposlene skupine Generali.

V zvezi s tem je treba poudariti, da je skladno s Členom 114-bis Zakonodajne uredbe št. 58 z dne 24. februarja 1998 in Členom 84-bis Pravilnika izdajateljev, družba Assicurazioni Generali S.p.A. javno objavila poročilo Upravnega odbora Assicurazioni Generali S.p.A. in informacijski dokument (»**Informacijski dokument za Letno skupščino**«), ki se nanaša na načrt.

1 OPREDELITVE POJMOV

Obdobje pripisa	Obdobje, v katerem je Upravičencem od plače odtegovano Posamezno mesečno vplačilo v Načrt in traja od Datuma izvedbe do meseca zadnjega Posameznega vplačila.
Upravni organ	Upravni odbor Družbe oziroma njegovi posebej imenovani člani, ki izvajajo vse ocene v zvezi z Načrtom, sprejemajo vse ustrezne odločitve in izvajajo njegove določbe.
Letna skupščina oziroma skupščina delničarjev	Skupščina delničarjev družbe Generali, ki odobri Delniški načrt.
Pristopnica	Pristopnica, ki jo družba Generali zagotovi Upravičencem, (i) ki določa pogoje - v zvezi s Skupino Generali in/ali posameznimi Upravičenci - na podlagi katerih se dodelijo Opcije, (ii) katere izročitev družbi Generali s strani Upravičencev pomeni popolno in brezpogojno sprejetje Načrta.
Upravičenci	Upravičenci do Delniškega načrta, ki jih ob začetku izvajanja Delniškega načrta določi Upravni organ izmed zaposlenih v družbi Generali in tistih družb skupine Generali, ki jim je namenjen ta Načrt, skladno s Členom 3 tega Informacijskega dokumenta (»Upravičenci«). Upravni organ pri izvajanju Delniškega načrta določi kategorije Zaposlenih, ki bodo Upravičenci do Delniškega načrta, ter hkrati določi ustrezne pogoje in število Delnic, ki se jim lahko dodelijo. Če se za delovno razmerje Zaposlenega uporablja pravo, ki ni pravo Italije, je lahko njegova opredelitev

	kot Upravičenca do Delniškega načrta odvisna tudi od posebnih določb prava države, ki ureja njegovo delovno razmerje. Zaposleni, ki opravljajo delo na podlagi posebnih vrst pogodb, sodelujejo v Delniškem načrtu v obsegu in pod pogoji, ki jih določi Upravni organ.
Upravni odbor	Upravni odbor Generali.
Italijanska borza	Borsa Italiana S.p.A., družba članica skupine, ki jo vodi *Euronext*, s sedežem na naslovu Piazza degli Affari 6, Milano.
Denarni račun	Račun, na katerega se vsakokrat nakažejo Posamezna vplačila.
Denarna alternativa	Denarni znesek, ki ga lahko družba Generali po lastni presoji in na podlagi sklepa Upravnega organa izplača posameznim Upravičencem namesto - v celoti ali delno - Delnic, ki bi jim morale biti dodeljene.
Civilni zakonik	Italijanski Civilni zakonik, kot je bil odobren s Kraljevo uredbo št. 262 z dne 16. marca 1942, kot je bila spremenjena in dopolnjena.
CLFI	Italijanski zakon o finančnem posredovanju, tj. zakonodajna uredba št. 58 z dne 24. februarja 1998 (poznana tudi kot T.U.F.), kot je bila naknadno spremenjena in dopolnjena.
Cilj zmanjšanja emisij CO_2, ki izvirajo iz dejavnosti Skupine	Se nanaša na odstotek zmanjšanja CO_2 ekvivalentnih emisij, ki nastanejo pri poslovanju Skupine, pri čemer se raven emisij v letu 2028 primerja z izhodiščnim letom 2019. Ta kategorija emisij vključuje emisije, ki izvirajo iz poslovnih stavb, podatkovnih centrov, mobilnosti, porabe papirja ter drugih dejavnosti, zajetih v okoljskem sistemu

	upravljanja Skupine (Environmental Management System – EMS). CO_2 ekvivalentne emisije, povezane z naložbenim in zavarovalnim portfeljem ter z novimi kategorijami obsega 3 (informacijska tehnologija, dnevne migracije), niso vključene.
CONSOB	Italijanska komisija za vrednostne papirje in borzo s sedežem na naslovu via G.B. Martini, 3, Rome.
Kodeks upravljanja družb	Kodeks družb, katerih vrednostni papirji kotirajo na organiziranem trgu, h kateremu je družba Generali pristopila na dan sprejetja tega Informacijskega dokumenta, skupaj z vsemi njegovimi poznejšimi spremembami in dopolnitvami, je odobrila Italijanska komisija za upravljanje družb decembra 2019 in je bil objavljen januarja 2020.
Delnice v višini dividende	Delnice, brezplačno dodeljene Upravičencem v številu, ki je enako razmerju med vrednostjo dividend na Delnico (ki jih Generali izplača v denarju v letih 2026, 2027 in 2028) in Začetno ceno, pomnoženo s številom Osnovnih delnic skladno s pogoji iz tega Informacijskega dokumenta in Pravilnika.
Trajanje Načrta	Trajanje Načrta, ki se začne z Datumom izvedbe (vključno) in konča z Datumom uveljavitve (vključno) ter ustreza obdobju zapadlosti Opcij, okvirno 3 leta.
Zaposleni	Vodilni delavci in delavci, ki so trenutno zaposleni pri Generali ali družbi Skupine Generali, pri čemer so izključene vse oblike neodvisnih pogodbenikov in svetovalcev, ki sodelujejo z družbo Generali ali drugo družbo Skupine Generali, ter posebne kategorije zaposlenih, ki delajo na podlagi posebnih vrst pogodb, ki jih določi Upravni odbor.

Datum izvedbe	Datum, ko se Načrt izvede v ustrezni državi po (i) datumu Letne skupščine, ki odobri Načrt, in (ii) Datumu uvedbe. Nanaša se na dan v mesecu, ko se izvede prvo mesečno Posamezno vplačilo v posamezni državi.
Datum uveljavitve	Datum, na katerega se samodejno uveljavijo Opcije, če bi bil v primeru izvršitve Načrta ustvarjen dobiček (določi se skladno s Členom 6.1 tega Informacijskega dokumenta in/ali ga posebej sporoči Upravni organ).
Končna cena	Končna cena je referenčna cena, po kateri se oceni, ali bi bil v primeru izvršitve Delniškega načrta ustvarjen dobiček. Izračuna se kot povprečje zaključnih cen Delnic Generali na borzi Euronext Milano v obdobju enega meseca, ki se konča na ustrezni Datum uveljavitve (vključno), kot je podrobneje opredeljen v Členu 6.1 tega Informacijskega dokumenta in/ali ga posebej sporoči Upravni organ.
Skupina Generali ali **Skupina**	Generali in družbe po italijanskem in tujem pravu, ki jih neposredno ali posredno obvladuje družba Generali skladno s členom 2359 Civilnega zakonika.
Generali ali **Družba**	Assicurazioni Generali S.p.A., s sedežem v Trstu, Piazza Duca degli Abruzzi 2, vpisana v Register zavarovalnic in pozavarovalnic pod številko 1.00003, matična družba skupine Generali, vpisana v Register zavarovalnih skupin z registrsko številko 026.
Posamezno vplačilo	Denarni znesek v lokalni valuti, ki ga vsak Upravičenec ob pristopu k Načrtu nameni Načrtu, in sicer v obliki mesečnih odtegljajev od neto plače v celotnem Obdobju pripisa ali v drugih oblikah ali rokih, ki jih lahko določi Upravni odbor. Najnižji

	skupni znesek in najvišji skupni znesek kot ga določi Upravni odbor, je določen v tem Pravilniku. Znesek, naveden v Pristopnem obdobju, mora družba Generali potrditi skladno s pogoji, določenimi za Prerazporeditev, kot je določeno v Členu 6.2.
Informacijski dokument	Ta Informacijski dokument, pripravljen za namene in skladno s točko i) prvega odstavka Člena 34-ter Pravilnika izdajateljev ali skladno z ustreznimi pravili, ki veljajo v državah.
Informacijski dokument za Letno skupščino	Informacijski dokument, pripravljen skladno s Členom 84-bis Pravilnika izdajateljev in skladno z navedbami iz Obrazca 7 Priloge 3A k Pravilniku izdajateljev, ki je na voljo delničarjem Generali za namene Letne skupščine.
Začetna cena	Začetna cena je izvršilna cena Opcij, kot jo je odobril Upravni odbor ob uvedbi Načrta (predvidoma septembra 2026). Izračuna se kot povprečje zaključnih cen Delnic Generali na borzi Euronext Milano v mesecu, ki sledi Datumu uvedbe (vključno), z možnostjo uporabe prilagoditvenega faktorja do +/- 10 % na določeno povprečno ceno. Metodologijo za izračun povprečne cene lahko Upravni odbor po potrebi prilagodi, pri čemer upošteva povprečno ceno v obdobju od enega do treh mesecev pred Datumom uvedbe ali po njem, odvisno od razmer na trgu.
Pravilnik izdajateljev (v denarju / In-the-Money)	Pravilniki, ki jih je sprejel CONSOB s Sklepom št. 11971 z dne 14. maja 1999, kot je bil naknadno spremenjen in vključen.
J.P. Morgan	J.P. Morgan Workplace Solutions je blagovna znamka za dejavnost upravljanja delniških nagrajevalnih načrtov, ki jo opravlja družba Global Shares, ter za druge finančne produkte in storitve, ki

	jih zagotavljata J.P. Morgan Securities LLC in druge povezane družbe skupine J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares je poslovno ime družb Global Shares Ireland Limited, družbe, registrirane na Irskem pod registrsko številko 412396, s sedežem na naslovu West Cork Technology Park, Clonakilty, Co. Cork, Irska, ter Global Shares Inc., s sedežem na naslovu 575 Washington Blvd, 9th Floor, Jersey City, New Jersey 07310-1616, Združene države Amerike. Družbi sta specializirani za upravljanje delniških načrtov in ju je družba Generali imenovala za upravljanje Delniškega načrta ter za administrativno podporo upravičencem Skupine v zvezi z Delniškim načrtom.
Datum uvedbe	Datum, na katerega Upravni odbor sprejme sklep o uvedbi Načrta in določi Datum izvedbe po datumu Letne skupščine, na kateri je bil Načrt potrjen.
Enakovredne delnice	Delnice, brezplačno dodeljene Upravičencem skladno s pogoji, opisanimi v tem Informacijskem dokumentu in Pravilniku.
Neto denarni tok imetništva ali NHCF	Neto denarni tok, ki je v posameznem obdobju na voljo na ravni matične družbe po stroških imetništva in stroških obresti. Njegove glavne sestavine, po načelu denarnega toka, so: nakazila odvisnih družb, rezultat centraliziranega (po)zavarovanja, obresti na finančni dolg Matične družbe, stroški Matične družbe in dejansko plačani ali povrnjeni davki na ravni Matične družbe.
Cilj NHCF	Cilj Delniškega ačrta, ki se nanaša na NHCF cilj, kot ga je odobril Upravni odbor, definiran skladno z Dolgoročnim načrtom spodbud Skupine (LTIP)2026-2028.

Spletni postopek	Postopek na spletni platformi J.P.Morgan, v katerem Upravičenci (i) izrazijo svojo namero za pristop k Načrtu (ii) navedejo Posamezno vplačilo, ki ga želijo nameniti (iii) sprejmejo Pravilnik o Načrtu in Pristopnico.
Opcije	Opcijske pravice, dodeljene Upravičencem, ki zagotavljajo pravico za nakup Osnovnih delnic po Začetni ceni, ki se uveljavi samodejno na Datum uveljavitve.
Druga valuta	Vsaka druga valuta, ki ni evro, v kateri se izvaja Načrt
Izguba v primeru izvršitve (izven denarja / Out-of-the Money)	Načrt, ko je Končna cena nižja od Začetne cene.
Prerazporeditev	Zmanjšanje števila brezplačno dodeljenih Opcij, ki se izvede sorazmerno med vsemi Upravičenci, v skladu s kriteriji, določenimi v tem Pravilniku, če skupno število pristopov k Delniškemu načrtu preseže najvišji prag Opcij, namenjenih za razdelitev, ali najvišji prag Delnic, ki jih je mogoče kupiti ali pripisati. Zmanjšanje števila Opcij lahko povzroči tudi zmanjšanje zneska Posameznega vplačila, ki ga izberejo Upravičenci.
Pravilnik	Pravilnik, ki ga je sprejel Upravni odbor skladno s smernicami iz Delniškega načrta, določa opredelitev meril, metod in pogojev za izvajanje Delniškega načrta.

Odbor za prejemke in kadre	Odbor, ki ga priporoča Kodeks upravljanja družb, katerega sestava in naloge so opisane v Poročilu o upravljanju družb in lastniških strukturah, kot je navedeno v členu 123-bis CLFI, ki ga odobri Upravni organ in se vsako leto javno objavi.
Račun vrednostnih papirjev	Račun vrednostnih papirjev, odprt v imenu posameznega Upravičenca.
Datum poravnave	Datum izročitve dolgovanih Delnic ali pripisa denarnega zneska v dobro (kot je navedeno v Členu 8 Pravilnika).
Dobiček v primeru izvršitve (In-the-Money)	Načrt, pri katerem je Končna cena enaka ali višja od Začetne cene
Delniški načrt ali Načrt	Delniški načrt za Zaposlene družbe Generali ali druge družbe v Skupini Generali, katerega pogoji so opisani v tem Informacijskem dokumentu in Pravilniku.
Delnice	Navadne delnice družbe Assicurazioni Generali S.p.A., ki kotirajo na trgu Euronext Milano, ki ga organizira in vodi družba Borsa Italiana S.p.A.
Pristopno obdobje	Obdobje, v katerem lahko Upravičenci sporočijo svoj pristop k Načrtu (glede na ustrezno državo) in znesek Posameznega vplačila.
Odvisne družbe	Družbe v Skupini Generali.
Trajnostni cilj	Trajnostni cilj Delniškega načrta, ki se nanaša na Cilj zmanjšanja emisij CO_2, ki izvirajo iz dejavnosti Skupine, kot ga je odobril Upravni odbor in je določen v skladu z

Dolgoročnim spodbujevalnim načrtom Skupine (Long-Term Incentive Plan – LTIP) 2026–2028.

Trajnostne delnice Delnice, ki se Upravičencem brezplačno dodelijo pod pogoji in na način, določen v Informacijskem dokumentu in tem Pravilniku.

Osnovne delnice Delnice, na katerih temeljijo Opcije, katerih začetno število (ki se lahko prilagaja v času trajanja Delniškega načrta v primeru izrednih dogodkov, kot so dokapitalizacije, vključno z brezplačnimi povečanji kapitala, združitvami, oddelitvami in podobno) je razmerje med Posameznim vplačilom, določenim na začetku Načrta, in Začetno ceno. Osnovne delnice ne vključujejo Delnic v višini dividende, Enakovrednih delnic in Trajnostnih delnic.

Šteje se, da se pri dejanskem številu dodeljenih Osnovnih delnic (tudi za namene izračuna Delnice v višini dividende, Enakovrednih delnic in Trajnostnih delnic) upošteva znesek Posameznega vplačila dejansko pridobljenega v obdobju trajanja Delniškega načrta.

Naslednja priloga predstavlja bistveni del tega Informacijskega dokumenta:

- Priloga A: Pravilnik Načrta.

2 SPLOŠNE INFORMACIJE O NAČRTU

2.1 Načrt

Generali je predstavil nov Delniški načrt za svoje zaposlene in zaposlene v drugih družbah iz Skupine Generali, med drugim z namenom spodbujanja občutka pripadnosti Skupini in usklajevanja ciljev zaposlenih s strateškimi cilji Skupine.

2.2 Cilji Načrta

Cilji Načrta so naslednji:

- okrepitev lastništva in spodbujanje kulture opolnomočenja;
- krepitev sodelovanja pri doseganju strateških ciljev Skupine;
- spodbujanje sodelovanja pri trajnostnem ustvarjanju vrednosti Skupine;
- spodbujanje usklajevanja v srednjeročnem časovnem okviru;
- spodbujanje vključenosti in kohezije.

Načrt je bil pripravljen skladno z določili Člena 114-bis Konsolidiranega finančnega zakona in Pravilnikom izdajateljev, s sklicevanjem na načrte, ki temeljijo na finančnih instrumentih, dodeljenih direktorjem, zaposlenim in sodelavcem, ter na zakonskih predpisih glede politik in praks prejemkov.

2.3 Splošne informacije o izbiri dodelitve Opcij Upravičencem

Načrt temelji na finančnih instrumentih z osnovnimi delnicami (*Opcije*), njegov poseben cilj pa je uskladitev Upravičencev s strateškimi cilji Skupine Generali v okviru preudarnega upravljanja tveganj.

Izbran finančni načrt omogoča družbi Generali, da Upravičencem odobri pravico kupiti Osnovne delnice po Začetni ceni, če je ob koncu Načrta Končna cena enaka ali višja od Začetne cene. Poleg tega, če je Končna cena nižja od Začetne cene, zagotavlja Načrt upravičencem priložnost, da v primeru uresničitve Cilja NHCF prejmejo Delnice v višini dividende (na podlagi dejansko obračunanega Posameznega vplačila) in Trajnostne delnice (v obsegu, navedenem v tem Informacijskem dokumentu), če je Trajnostni cilj dosežen.

Namen Skupine Generali je priznati donos v primeru ustvarjanja trajnostne vrednosti za delničarje, zaradi česar se je družba odločila dodeliti Opcije namesto neposredne dodelitve Delnic.

3 UPRAVIČENCI

Načrt je namenjen Upravičencem.

3.1 Imena Upravičencev

(a) Razen določb iz spodnje točke b) je načrt namenjen Upravičencem, tj. zaposlenim družbe Generali ali katere od njenih Odvisnih družb, ki imajo na dan 31. avgusta 2026 delovno razmerje za nedoločen čas, ki jim ne teče odpovedni rok, ali za določen čas, če je njihov končni datum delovnega razmerja po Datumu uveljavitve, torej, ki so v vsakem primeru dne 31. avgusta 2026 že zaposleni pri Generali ali eni od njenih Odvisnih družb.

(b) V vsakem primeru Upravičenci Načrta ne vključujejo zaposlenih, ki delujejo v državah ali družbah, v katerih iz davčnih, zakonskih, operativnih ali organizacijskih razlogov ni mogoče izvajati Načrta pod pogoji, ki jih opredeli in odobri Generali; prav tako se v Načrt ne morejo vključiti člani Odbora za upravljanje Skupine (GMC) in Skupine globalnega vodenja (GLG).

4 POSTOPEK ODOBRITVE NAČRTA

4.1 Postopek odobritve Načrta

Odbor za prejemke in kadre je na sejah dne 12. februarja in 2. marca 2026 pregledal Načrt in izdal pozitivno mnenje ter sklenil, da ga bo predložil v odobritev Upravnemu odboru.

Upravni odbor je na seji dne 11. marca 2026 s pozitivnim mnenjem Odbora za prejemke in kadre potrdil predlagani Načrt in ga predložil Letni skupščini v odobritev.

Letna skupščina je odobrila Načrt 23. aprila 2026.

Dodelitev finančnih instrumentov v končni fazi potrdi Upravni odbor, ki je zadolžen za vodenje in izvedbo Načrta, na podlagi pozitivnega mnenja Odbora za prejemke in kadre.

Posamezni direktorji ali ustrezni nosilci funkcij Družbe so lahko pooblaščeni za katero koli od navedenih dejavnosti in za spreminjanje Načrta v okviru omejitev in skladno s Členom 12 (Revizija Načrta) Pravilnika, skladno s sistemom upravljanja, ki ga sprejme Družba, lahko pa za izvajanje teh dejavnosti tudi pooblastijo druge zaposlene.

5 INFORMACIJE O OPCIJAH

5.1 Opcije

Opcije so opcijske pravice, dodeljene upravičencem, ki se samodejno uveljavijo na Datum uveljavitve. Opcije zagotavljajo pravico do nakupa navadnih delnic družbe Assicurazioni Generali S.p.A. (ISIN: IT0000062072), ki kotirajo na Euronext Milano, organiziranem trgu, ki ga organizira in vodi Borsa Italiana S.p.A.

Opcije Upravičencem zagotavljajo pravico do nakupa po Začetni ceni ene (1) Osnovne delnice za vsako Opcijo, ki je dodeljena in uveljavljena, z veljavnostjo skladno s pogoji iz Pravilnika. Uveljavljanje Opcij tako vsakemu Upravičencu zagotavlja pravico, da prejme tako število Osnovnih delnic, do katerega je Upravičenec upravičen na podlagi uveljavljenih opcij.

Opcije so osebne, nerazpoložljive in neprenosljive na podlagi dokumentov, kot jih družba Generali dodeli Upravičencu. Opcij v nobenem primeru ni mogoče zastaviti ali jih uporabiti pri drugih dejanjih odsvojitve, bodisi brezplačne ali za nadomestilo; nadalje ne morejo biti predmet dejanj izvršbe ali denarnih ukrepov tretjih oseb, saj bodo v takem primeru Upravičencu takoj odvzete vse Opcije, ki so bile dodeljene Upravičencu na podlagi Načrta. Med Trajanjem Načrta Upravičenec ne bo imel ekonomskih pravic v zvezi z Osnovnimi delnicami in ne bo imel glasovalnih pravic na Skupščini delničarjev.

Poleg tega Upravičenci ne smejo uporabiti za zavarovanje pred tveganji nobenih finančnih instrumentov, ki so jim dodeljeni v okviru Načrta. Če Upravičenec krši to prepoved zavarovanja pred tveganji, šteje, da se je odpovedal pravici, da prejme Delnice.

Po uveljavljanju Opcij ni omejitev glede uveljavljanja ekonomskih in glasovalnih pravic v zvezi z Delnicami, dodeljenimi po Načrtu. Delnice, dodeljene po uveljavitvi Opcij, zagotavljajo celotne in običajne pravice in se lahko z njimi prosto trguje.

5.2 Dodelitev Opcij

Število Opcij, ki so dodeljene Upravičencem po Načrtu, ustreza številu Osnovnih delnic, ki bodo dodeljene na Datum uveljavitve, ki bo enako razmerju Posameznih vplačil in Začetni ceni, kakor je določeno skladno s Pravilnikom.

Posamezno vplačilo samostojno določi Upravičenec, ki pristopi k Načrtu, skladno s pogoji, opisanimi v tem Informacijskem dokumentu in v Pravilniku.

6 DELOVANJE NAČRTA

6.1 Delovanje Načrta

- Glavne lastnosti Načrta so navedene v nadaljevanju:

  - V Pristopnem obdobju lahko Upravičenci pristopijo k Načrtu na podlagi posebnega Spletnega postopka, kjer izjavijo, da sprejemajo Pravilnik Načrta in Pristopnico in navedejo ustrezen mesečni znesek Posameznega vplačila, ki je vedno izražen kot celo število (in predstavlja znesek, ki ga nameravajo nameniti za nakup Osnovnih delnic ob izteku Načrta, če je v primeru izvršitve ustvarjen dobiček). Če Upravičenci v Spletnem postopku ne bodo navedli cele številke, bo Družba takšno številko zaokrožila navzdol na najbližjo predhodno celo številko;

  - Skupno Posamezno vplačilo v lokalni valuti je (i) med najmanj 580 EUR in največ 8.700 EUR (ali drug znesek, ki ga določi Upravni odbor), (ii) ga družba Generali potrdi po Pristopnem obdobju, (iii) se mesečno zadrži v Obdobju pripisa (ali drugi načini ali roki, ki jih lahko določi Upravni odbor), (iv) je namenjeno za Trajanje načrta. Takšno Posamezno vplačilo se pripiše v korist Upravičencev na Denarni račun v okviru Načrta;

  - Ne glede na določbe o Prerazporeditvi po spodnjem Členu 6.2 in katere koli veljavne zakone in predpise se število Opcij, do katerih je upravičen posamezen Upravičenec, določi na podlagi Posameznih vplačil, in je enako razmerju med Posameznim vplačilom in Začetno ceno (z zaokroženjem navzdol na predhodno celo število); to razmerje navaja število Osnovnih delnic. Če je Posamezno vplačilo vplačano v Drugi valuti, se za določitev števila Opcij, ki bodo dodeljene Upravičencu, pretvori v evre z uporabo menjalnega tečaja, izračunanega kot povprečje menjalnih tečajev v treh mesecih pred Datumom uvedbe (vključno).

  - Načrt v primeru uresničitve ustvari dobiček, če je Končna cena na Datum uveljavitve enaka ali višja od Začetne cene.

    Datum uveljavitve se določi, kot sledi:

    - če je Končna cena, izračunana glede na obdobje od 30. marca 2029 do vključno 30. aprila 2029, enaka ali višja od Začetne cene, bo Datum uveljavitve 30. aprila 2029; sicer

    - če je Končna cena, izračunana glede na obdobje od 1. maja 2029 do vključno 31. maja 2029, enaka ali višja od Začetne cene, bo Datum uveljavitve 31. maja 2029; sicer

- če je Končna cena, izračunana glede na obdobje od 2. junija 2029 do vključno 2. julija 2029, enaka ali višja od Začetne cene, bo Datum uveljavitve 2. julija 2029.

- Če je v primeru uresničitve Načrta ustvarjen dobiček (in je zato Končna cena enaka ali višja od Začetne cene na zadevni Datum uveljavitve) in brez poseganja v Člen 7 spodaj, bodo Upravičenci kupili Osnovne delnice tako, da bodo Družbi plačali obračunano Posamezno vplačilo in bodo brezplačno prejeli naslednje dodatne Delnice Generali:

  - Delnice v višini dividend, v višini razmerja med vrednostjo dividend na Delnico (ki jih družba Generali izplača v denarju v letih 2026, 2027 in 2028) in Začetno ceno, pomnoženo s številom kupljenih Osnovnih delnic;

  - Enakovredne delnice v številu, ki ustreza 20 % (dvajsetim odstotkom) dejansko kupljenih Osnovnih delnic;

  - Trajnostne delnice v številu, ki ustreza 20 % dejansko kupljenih Osnovnih delnic, če je hkrati dosežen tudi trajnostni cilj.

  Dodeljene Osnovne delnice, Delnice v višini dividend, Enakovredne delnice in Trajnostne delnice posameznega Upravičenca se:

  - zaokrožijo navzdol na najbližjo predhodno celo številko;

  - deponirajo na ustrezen Račun vrednostnih papirjev.

- Če bi v primeru izvršitve Načrta nastala izguba, bodo Upravičenci:

  - dobili povrnjena Posamezna vplačila na prvi plačilni listi Zaposlenega po tem dogodku ali takoj ko je razumno mogoče po tem;

  - prejeli Delnice v višini dividende, če je dosežen Cilj NHCF in

  - prejeli Trajnostne delnice v številu, ki ustreza 10 % (desetim odstotkom) Osnovnih delnic, če je Trajnostni cilj dosežen.

- To velja ne glede na določbe spodnjega Člena 6.2.

- Generali si na podlagi sklepa Upravnega odbora ali osebe, ki je za to pooblaščena, z možnostjo nadaljnjega pooblaščanja, pridrži pravico, da uredi posebne ali specifične situacije ali okoliščine tudi na način, ki je ugodnejši za Upravičenca.

- Pristop k Načrtu za Upravičenca pomeni možnost, da je povabljen na promocijske dogodke, da pridobi ugodnosti, da namesti in uporablja posebno aplikacijo, med drugim za spremljanje Delnic Generali v času trajanja Načrta in da prejme vse

komunikacije ter ima možnost prejeti posebne ugodnosti za produkte in storitve, ki jih ponuja Generali.

6.2 Prerazporeditev

Če število pristopov k Načrtu presega največje dovoljeno število Delnic, ki bodo predvidoma dodeljene na Datum uveljavitve, vključno z Osnovnimi delnicami, Enakovrednimi delnicami in Delnicami v višini dividend ter Trajnostnimi delnicami (v številu 10.500.000 delnic, kot ga je odobrila Letna skupščina, pri čemer se razume, da bo največje število delnic, ki bodo dejansko dane na voljo v okviru Načrta znotraj navedene omejitve, določil upravni odbor na podlagi tržnih razmer ob začetku izvajanja Načrta). Prerazporeditev bo izvedena za takšno odstotno vrednost, da bo zagotovljena dodelitev Opcij (ali, naknadno, Delnic) v okviru omenjenih največjih količin in v vsakem primeru ob zagotovitvi skupnega najmanjšega Posameznega vplačila v višini 580 EUR ali drugačnega zneska, ki ga določi Upravni odbor.

6.3 Dogodki, ki vplivajo na Posamezna vplačila

V Obdobju pripisa lahko posebne situacije vplivajo na Posamezno vplačilo:

- Neto izplačilo na plačilni listi lahko ne zadostuje za mesečno Posamezno vplačilo (vključno s primeri, ko je prejemek Upravičenca začasno ukinjen), zato mesečni odtegljaj v takem mesecu ne bo izveden in ne bo krit v nobenem naslednjem mesecu;

- Upravičenec se lahko odloči, da prek spletne platforme J.P. Morgan ali na drug način, ki ga določi Generali, prekine mesečno pripisovanje Posameznega vplačila. V tem primeru Upravičenec ne bo imel pravice, da v tem času pridobi povračilo pripisanega Posameznega vplačila, in ne bo upravičen do ponovnega začetka pripisovanja zneskov.

V zgoraj navedenih situacijah:

- če je v primeru izvršitve Načrta ustvarjen dobiček, se znesek dejansko pripisanega Posameznega vplačila uporabi za nakup Osnovnih delnic, dodatne proste delnice (Enakovredne delnice, Delnice v višini dividende in Trajnostne delnice) pa se dodelijo sorazmerno in v skladu s Členom 6.1 zgoraj;

- če je v primeru izvršitve Načrta ustvarjena izguba, bo znesek dejansko pripisanega Posameznega vplačila povrnjen, Delnice v višini dividende pa bodo dodeljene (na podlagi dejansko pripisanega Posameznega vplačila), če bo dosežen Cilj NHCF in Trajnostne delnice v številu, ki ustreza 10 % (desetim odstotkom) Osnovnih delnic, če je Trajnostni cilj dosežen.

6.4 Število Delnic, ki bodo zagotovljene na Datum uveljavitve

Število Delnic, ki jih je treba dostaviti na Datum uveljavitve, se določi glede na Posamezno vplačilo in skladno s pogoji, opisanimi v Pravilniku.

7 PRODAJA DELNIC

7.1 Vsak upravičenec se lahko do 40. dne pred koncem Obdobja pripisa odloči, ali bo naročil prodajo vseh prejetih Delnic Generali v skladu s Členom 6 zgoraj (tako imenovana izbira »Prodaj vse (Sell All)«). Če se Upravičenec za to odloči na Datum poravnave (ali takoj, ko je razumno mogoče po tem), se ustrezna kupnina nakaže prek plačilne liste Upravičenca (in/ali skladno s katerimi koli veljavnimi pogoji in vsemi veljavnimi načini, o katerih so obveščeni Upravičenci).

7.2 Če Upravičenec ne sporoči svoje izbire v obdobju, navedenem zgoraj, samodejno veljajo določbe zgornjega Člena 7.1.

7.3 Alternativno lahko Upravičenec do 40. dne pred koncem Obdobja pripisa izrecno sporoči tudi namero, da bo prodal količino Delnic v višini 50 % (ali kateri koli drugi znesek, ki bo določen in sporočen Upravičencem) vseh prejetih Delnic Generali (t. i. izbira »Prodaj za kritje (Sell to Cover)«). Če se Upravičenec za to odloči na Datum poravnave (ali takoj, ko je razumno mogoče po tem), se ustrezna kupnina nakaže prek plačilne liste Upravičenca (in/ali skladno s katerimi koli veljavnimi pogoji in vsemi veljavnimi načini, o katerih so obveščeni Upravičenci) in se plačajo ustrezni davki.

Količina Delnic, ki jih je treba prodati, se določi na podlagi izbire Upravičenca (»Prodaj vse« ali »Prodaj za kritje«):

- Če je v primeru izvršitve načrta ustvarjen dobiček, bo takšna količina Delnic prodana po ceni, ki je enaka Končni ceni.
- Če je v primeru izvršitve načrta ustvarjena izguba in sta dosežena Cilj NHCF ali Trajnostni cilj, bo takšna količina Delnic prodana po ceni, izračunani glede na obdobje od 2. junija 2029 do 2. julija 2029 (vključno).

Če so Upravičenci zaposleni v državah, katerih uradna valuta ni Evro (druga valuta), se denarna sredstva ob izplačilu pretvorijo iz Evrov v drugo valuto po promptnem menjalnem tečaju, veljavnem v trenutku izvedbe bančnega nakazila

8 DOGODKI, POVEZANI Z DELOVNIM RAZMERJEM

Pogoj za sodelovanje v Načrtu je obstoječe delovno razmerje v družbi Generali ali v eni od njenih Odvisnih družb v času, ko Upravičenec pristopi k Načrtu.

Upravičenci, ki pred iztekom meseca zadnjega obdobja vplačil (31. marec 2029) izgubijo status Zaposlenega zaradi izpolnitve pogojev za upokojitev, v okviru kolektivnih dogovorov, katerih izrecni namen je postopni prehod v upokojitev, ali zaradi invalidnosti s pravico do invalidske pokojnine (t. i. »GoDobri odhod«), obdržijo pravice, ki izhajajo iz sodelovanja v Delniškem načrtu, po načelu pro rata temporis (to je sorazmerno glede na Posamezno vplačilo, pridobljeno do prenehanja delovnega razmerja), razen če po posebnem postopku uveljavijo pravico do vračila Posameznega vplačila, pridobljenega do dneva prenehanja delovnega razmerja. Vračilo se izvede z izplačilom v prvem obračunu plače po nastanku zadevnega dogodka oziroma takoj, ko je to razumno mogoče (ali na drug način, ki ga določi družba Generali).

V primeru smrti Upravičenca , se povrnejo Posamezna vplačila Upravičenca, pripisana na datum dogodka, skladno z veljavnimi upravnimi in pravnimi postopki (zato dediči oziroma pravni nasledniki ne bodo več imeli pravic v zvezi z Opcijami in Delniškim načrtom). Tako plačilo se izvede takoj, ko je mogoče, po tem, ko je Generali obveščen o smrti Upravičenca. Vprašanje o pravici dedovanja ureja veljavna lokalna zakonodaja.

Upravičenci, ki pred iztekom meseca zadnjega obdobja vplačil (31. marec 2029) niso več člani Skupine iz drugih razlogov razen Dobrega odhoda, pridobijo pravico do vračila zneska Posameznih vplačil, pripisanih do prekinitve delovnega razmerja (zato Upravičenec nima več pravic v zvezi z Opcijami in Načrtom). Možni razlogi lahko vključujejo primere odstopov, odpustitve iz upravičenih razlogov, ali upravičenih subjektivnih ali objektivnih razlogov, sporazumne prekinitve delovnega razmerja in podobnih situacij, namernega škodljivega ravnanja ali hude malomarnosti Zaposlenega ali kršitve etičnega kodeksa (v primerih, ki jih določi Družba) ter drugih situacij, ki so primerljive z zgoraj navedenimi.

V primeru prenosa zaposlitve iz družbe Generali ali Odvisne družbe v drugo družbo Skupine Generali (pri čemer delovno razmerje preneha in se hkrati vzpostavi novo delovno razmerje znotraj Skupine) se v različnih primerih uporabljajo naslednje določbe:

- v primeru prenosa zaposlitve v Odvisno družbo s sedežem v Državi, v kateri se Načrt ne izvaja, Upravičenec obdrži pravice, ki izhajajo iz sodelovanja v Načrtu, po načelu pro rata temporis (tj. na podlagi Posameznih vplačil, pripisanih do prenosa zaposlitve);

- v primeru prenosa zaposlitve v Odvisno družbo, v kateri se izvaja Načrt, Upravičenec smiselno ohrani vse pravice, ki izhajajo iz sodelovanja v Načrtu, in še naprej pripisuje Posamezna vplačila v skladu z zakoni in predpisi, ki veljajo v ustrezni Državi, in za ustreznega delodajalca;

- v primeru prenosa zaposlitve v Odvisno družbo, v kateri se Načrt ne izvaja, a je ta v Državi, v kateri se Načrt izvaja, Upravičenec (i) če ni zakonskih/fiskalnih/operativnih/organizacijskih ovir, obdrži vse pravice, ki izhajajo iz naslova sodelovanja v Načrtu, in še naprej pripisuje Posamezna vplačila; (ii) če obstajajo zakonske/fiskalne/operativne/organizacijske ovire, obdrži pravice, ki izhajajo iz sodelovanja v Načrtu, po načelu pro rata temporis (tj. na podlagi Posameznih vplačil, pripisanih do prenosa zaposlitve).

V primeru prenosa zaposlitve v drugo Odvisno družbo v primerih, ko lahko Upravičenec še naprej pripisuje Posamezna vplačila in se spremeni lokalna valuta, velja naslednje:

- mesečni znesek Posameznega vplačila se pretvori v novo lokalno valuto na podlagi menjalnega tečaja, izračunanega kot povprečni menjalni tečaj v treh mesecih pred Datumom uvedbe (vključno), z možnostjo zaokroževanja navzdol na najbližje predhodno celo število;

- v primeru vračila pripisanega Posameznega vplačila (med Trajanjem Načrta ali če bi v primeru izvršitve Načrta nastala izguba) se znesek vrne Upravičencu v enem samem obroku v lokalni valuti zadnjega mesečnega odtegljaja (pri čemer se sorazmerni del individualnega prispevka, pridobljenega v prejšnji lokalni valuti, pretvori po promptnem menjalnem tečaju, veljavnem v trenutku izvedbe bančnega nakazila) prek plačilne liste Zaposlenega ali na drug način, ki ga določi Generali;

- morebitni denarni izkupiček bo pretvorjen iz Evra v lokalno valuto zadnjega mesečnega odtegljaja po dnevnem menjalnem tečaju, veljavnem v trenutku izvedbe bančnega nakazila.

Generali ne sme dodeliti Delnic Upravičencem v celoti ali delno v primeru namernega ali hudo malomarnega ravnanja, kršitve Kodeksa ravnanja ali regulativnih določb, ki veljajo za področje upravljanih dejavnosti, zlasti tistih za zaščito zavarovancev, obdelavo osebnih podatkov ter preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma, mednarodnih sankcij, ali v primeru nedoseganja vnaprej določenih rezultatov, ali če pride do znatnega poslabšanja premoženja ali finančnega položaja družbe Generali in/ali Skupine Generali, kar ugotovi Upravni organ družbe Generali (tako imenovana klavzula malus).

Generali si pridržuje tudi pravico, da od Upravičencev zahteva vračilo vseh ali dela Delnic, če pride do namernega ali hudo malomarnega ravnanja (vključno s primerom, če se izkaže, da doseženi rezultati zaradi tega ravnanja niso trajni ali učinkoviti), ali v vsakem primeru, če pride do kršitev Kodeksa ravnanja ali regulativnih določb, ki veljajo za področje upravljanih dejavnosti, zlasti tistih za zaščito zavarovanih oseb, obdelavo osebnih podatkov in preprečevanje pranja denarja ter financiranja terorizma in mednarodnih sankcij (tako imenovana klavzula o vračilu).

9 REVIZIJA NAČRTA

Ob uvedbi Načrta Upravni organ opredeli Trajnostni Cilj in Cilj NHCF, ki se ves čas usklajujeta z dolgoročnimi strateškimi načrti Skupine Generali.

Upravni organ lahko samostojno in brez dodatne odobritve Skupščine delničarjev spremeni Načrt in Pravilnik o načrtu, vedno v skladu s splošnimi načeli, opredeljenimi v politikah prejemkov, poleg morebitnih posebnih sprememb in prilagoditev, ki so izrecno določene v tem dokumentu ali drugače dovoljene v Pravilniku, v skladu z navedbami, predstavljenimi v nadaljevanju. Te spremembe in vključitve (vključno s predčasno dodelitvijo Delnic) so tiste, ki se zdijo potrebne ali primerne zaradi izrednih dejavnikov, ki lahko vplivajo na Delnice, družbo Generali in/ali Skupino Generali in/ali Načrt in/ali cilje (kar vključuje, a ni omejeno na izredne transakcije v zvezi z družbo Generali in/ali Skupino Generali, kapitalskimi transakcijami, spremembami zakonodaje ali politike prejemkov, navedbami in/ali priporočili regulativnih organov ali spremembami obsega skupine, ponudbe za prevzem ali zamenjavo ali spremembo obvladovanja, skladnost s področnimi ali tujimi predpisi, ki veljajo za posamezne družbe Skupine Generali, bistvene spremembe makroekonomskih pogojev ali v primeru poslabšanja finančnega scenarija mednarodne monetarne politike, spremembe večletnih strateških načrtov), da bi ohranili nespremenjene (kjer je to mogoče) - po lastni presoji in v vsakem primeru, kolikor to dovoljuje vsakokrat veljavna zakonodaja - vsebinske in finančne vidike Načrta.

Upravni organ lahko po potrebi in/ali, če je ustrezno, prilagodi določbe Načrta tudi veljavnim italijanskim in tujim predpisom, če te določbe niso združljive ali so v nasprotju z zgoraj navedenimi predpisi. Poleg tega lahko Upravni organ v primeru izjemnih prekinitev (na primer, če se bistveno spremenijo makroekonomski pogoji ali če se poslabša finančni scenarij) skladno s postopki upravljanja, povezanimi s prejemki, ponovno oceni - po lastni presoji in v vsakem primeru v okvirih, ki jih dovoljujejo vsakokrat veljavni predpisi - splošno skladnost in pravilnost sistema prejemkov, vključno s tem Načrtom, pri čemer uvede potrebne popravke, in to tudi in zlasti v zvezi z referenčnimi cilji, povezanimi metrikami in metodami ocenjevanja,

kolikor je potrebno, da se ohrani nespremenjena (kjer je to mogoče) - v okvirih, ki jih dopuščajo vsakokrat veljavni predpisi, ter skladno z omejitvami in splošnimi načeli politik prejemkov - ekonomska in bistvena vsebina Načrta, ki ohranja svoje glavne namene (tako imenovana »klavzula o neugodni spremembi pogojev«).

Če bi imela družba Generali zaradi sprememb v veljavni zakonodaji ali v njeni razlagi ali uporabi pri izvajanju Načrta stroške v povezavi z davki, socialnim varstvom ali druge stroške za družbo Generali in/ali njene Odvisne družbe, ki so bistveno višji od tistih v veljavi na datum odobritve Načrta, se lahko Družba odloči spremeniti Načrt, ne da bi pri tem imeli Upravičenci kakršne koli pravice do nadomestila za Opcije, ki so jim dodeljene, vendar jih še ni mogoče uveljaviti ali še niso bile uveljavljene.

Generali ima poleg tega pravico, da posameznim Upravičencem namesto - popolne ali delne - dodelitve Delnic odobri tudi Denarno alternativo (brez poseganja v druge ustrezne pogoje, ki veljajo za Načrt), in sicer na podlagi sklepa, ki ga lahko po lastni presoji sprejme Upravni organ (ali pooblaščeni odgovorni organ).

We SHARE

DOCUMENTO INFORMATIVO

Relativo al Plan de Acciones para los Empleados del Grupo Generali

GENERALI



Domicilio social en Trieste

Capital social íntegramente desembolsado de 1.602.736.602,13 Euros

Impuesto y Registro ante el Registro de Sociedades de Venecia Giulia no. 00079760328

Inscrita con el número 1.00003 en el Registro de Compañías de Seguros

y Reaseguros

Sociedad Matriz del Grupo Generali, inscrita

con el número 026 en el Registro de Grupos de Seguros

Índice

INTRODUCCIÓN
1. DEFINICIONES
2. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL PLAN
   2.1 El Plan
   2.2 Objetivos del Plan
   2.3 Información general sobre la decisión de asignar Opciones a los Beneficiarios
3. BENEFICIARIOS
   3.1 Nombres de los Beneficiarios
4. PROCEDIMIENTO PARA APROBAR EL PLAN
   4.1 Procedimiento para aprobar el Plan
5. INFORMACIÓN ACERCA DE LAS OPCIONES
   5.1 Las Opciones
   5.2 Asignación de las Opciones
6. FUNCIONAMIENTO DEL PLAN
   6.1 Funcionamiento del Plan
   6.2 Reasignación
   6.3 Acontecimientos que impacten en la Aportación Individual
   6.4 Número de Acciones a entregar en la Fecha de Ejercicio
7. VENTA DE LAS ACCIONES
8. ACONTECIMIENTOS RELATIVOS A LA RELACIÓN LABORAL
9. REVISIÓN DEL PLAN

INTRODUCCIÓN

El presente documento ha sido redactado por Assicurazioni Generali S.p.A. ("**Generali**") de conformidad con el Artículo 34-ter, párrafo 1 letra i) del Reglamento adoptado por la CONSOB en virtud de la resolución 11971, de 14 de mayo de 1999, en su versión modificada y complementada (el "**Reglamento de Emisores**") con vistas a facilitar a los Beneficiarios información relativa al número y naturaleza de los instrumentos financieros, así como los motivos y los datos de la oferta relativa a la asignación, a los empleados que se recogen más adelante, de opciones que tienen por subyacente acciones ordinarias de Generali, como parte del Plan de Acciones para empleados del Grupo Generali.

Debe tenerse en cuenta a este respecto que, en cumplimiento del Artículo 114-bis del Decreto Legislativo n° 58 de 24 de febrero de 1998, y del artículo 84-bis del Reglamento de Emisores, Assicurazioni Generali S.p.A. ha puesto a disposición del público el informe del consejo de administración de Assicurazioni Generali S.p.A. y el documento informativo (el "**Documento Informativo para la Junta General Anual**") relativo al Plan.

1. DEFINICIONES

PERIODO DE DEVENGO	Período de devengo de la Aportación Individual por parte de los Beneficiarios, desde la Fecha de Ejecución hasta el mes de la última Aportación Individual.
ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN	El Consejo de Administración de la Empresa o, en su lugar, los miembros del anterior que se designen específicamente para ello, realiza (n)todas las evaluaciones relaonadas con el Plan y adopta(n) y ejecuta (n) las decisiones pertinentes.
JUNTA GENERAL ANUAL O JUNTA DE ACCIONISTAS	La junta de accionistas de Generali que deberá aprobar el Plan.
FORMULARIO DE SOLICITUD	El formulario de solicitud que Generali proporciona a los Beneficiarios (i) en el que se establecen los términos y condiciones -respecto al Grupo Generali y/o a los Beneficiarios individuales- sobre cuya base se asignan las Opciones, (ii) cuya entrega a Generali por parte de los Beneficiarios constituirá la aceptación plena e incondicional del Plan.
BENEFICIARIOS	Los beneficiarios del Plan que serán designados por el Órgano de Administración en el momento de la puesta en marcha del Plan entre los empleados de Generali y los de las empresas del Grupo Generali. El Órgano de Administración, al poner en marcha el Plan designará las categorías de empleados que serán beneficiarios del Plan, determinando asimismo las condiciones pertinentes y el número de acciones asignables. En caso de que la legislación aplicable a la relación laboral del empleado sea distinta de la italiana, la calificación de dicho empleado como Beneficiario en virtud de este Plan también podrá depender de

	las disposiciones específicas de la legislación de la jurisdicción que rija la relación laboral. Los empleados que trabajen en virtud de determinados tipos de contratos participarán en el Plan en la medida y de conformidad con los términos establecidos por el Órgano de Administración.
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	El Consejo de Administración de Generali.
BORSA ITALIANA	Borsa Italiana S.p.A., sociedad miembro del grupo encabezado por Euronext, con domicilio social en Piazza degli Affari 6, Milán.
CUENTA DE EFECTIVO	La cuenta en la que en cada momento se abonan las Aportaciones Individuales.
ALTERNATIVA EN EFECTIVO	El importe en efectivo que Generali puede, a su discreción y sobre la base de un acuerdo del Órgano de Administración, pagar a los Beneficiarios individuales en lugar - total o parcialmente - de las Acciones que deberían concedérseles.
CÓDIGO CIVIL	El Código Civil italiano, aprobado por Real Decreto N° 262 de 16 de marzo de 1942, con las modificaciones y suplementos que se produzcan.
CLFI	La Ley Consolidada de Finanzas de Italia, es decir, el Decreto Legislativo nº 58 de 24 de febrero de 1998 (también conocido como T.U.F.) y sus posteriores modificaciones y complementos.
OBJETIVO DE REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CO_2	Se refiere al porcentaje de reducción de las emisiones equivalentes de CO2 generadas por las operaciones del Grupo, calculado comparando el

DERIVADAS DE LAS ACTIVIDADES DEL GRUPO	año 2028 con el año de referencia 2019. Esta categoría de emisiones incluye las generadas por nuestros edificios, centros de datos, movilidad y papel, y se calculan en el marco del Sistema de Gestión Medioambiental (SGM) del Grupo. No se incluyen las emisiones equivalentes de CO2 relacionadas con la cartera de inversiones y seguros, ni con las nuevas categorías del alcance 3 (TI, desplazamientos al trabajo)
CONSOB	La Comisión de Valores y Bolsa de Italia, con domicilio social en via G.B. Martini, 3, Roma.
CÓDIGO DE GOBIERNO CORPORATIVO	El Código de Conducta de las sociedades cotizadas y las posteriores integraciones a las que Generali se encuentra adherido en la fecha del presente Documento Informativo aprobado por el Comité Italiano de Gobierno Corporativo en diciembre de 2019 y publicado en enero de 2020.
ACCIONES EQUIVALENTES AL DIVIDENDO	Las Acciones asignadas gratuitamente a los Beneficiarios en un número igual a la relación entre el valor de los dividendos por Acción (pagados por Generali en efectivo durante los años 2026, 2027 y 2028) y el Precio Inicial, multiplicado por el número de Acciones Subyacentes según los términos y condiciones descritos en el presente Documento Informativo y en el Reglamento.
VIGENCIA DEL PLAN	La vigencia del Plan desde la Fecha de Ejecución (incluida) hasta la Fecha de Ejercicio (incluida) y correspondiente al periodo de vencimiento de las Opciones, a título orientativo, 3 años.
EMPLEADOS	Los directivos y empleados que presten servicios para Generali o una empresa del Grupo Generali, excluidos , todo tipo de contratistas independientes o consultores de Generali u otra empresa del

	Grupo Generali, así como las categorías específicas de empleados que trabajen con arreglo a tipos particulares de contratos indicados por el Consejo de Administración.
FECHA DE EJECUCIÓN	La fecha en la que se implementa el Plan en el país correspondiente tras (i) la fecha de la Junta General Anual que apruebe el Plan y (ii) la Fecha de Lanzamiento. Hace referencia al primer día del mes de la primera Aportación Individual en el país correspondiente.
FECHA DE EJERCICIO	La fecha en la que las Opciones se ejercerán automáticamente si el Plan está Dentro del Dinero (In-the-Money) (se determinará de acuerdo con el Artículo 6.1 del presente Documento Informativoy/o según lo comunicado específicamente por el Órgano de Administración).
PRECIO FINAL	El Precio Final es el precio de referencia para evaluar si el Plan está Dentro del Dinero. Se calcula como la media de los precios de cierre de las acciones de Generali en Euronext Milán durante el periodo de 1 mes, que finaliza en la Fecha de Ejercicio aplicable (incluida), conforme se detalla con más detalle en el Artículo 6.1 siguiente y/o según lo comunicado específicamente por el Órgano de Administración.
GRUPO GENERALI O EL GRUPO	Generali y las sociedades italianas y extranjeras que estén sujetas, directa o indirectamente, al control de Generali con arreglo al Artículo 2359 del Código Civil.
GENERALI O LA SOCIEDAD	Assicurazioni Generali S.p.A., con domicilio social en Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi nº 2, inscrita en el registro de compañías de seguros y reaseguros con el número 1.00003, sociedad

	matriz del Grupo Generali, inscrita en el registro de grupos de seguros con el número de registro nº 026.
APORTACIÓN INDIVIDUAL	La cantidad de dinero en moneda local que cada Beneficiario, en el momento de su adhesión al Plan, manifieste estar dispuesto a que se le aplique en forma de retenciones mensuales sobre el salario neto durante todo el Periodo de Devengo, o mediante otras modalidades o plazos que establezca el Consejo de Administración. El importe total mínimo así como el importe total máximo que determine el Consejo de Administración se establecen en el Reglamento.El importe indicado durante el Plazo de Suscripción está sujeto a confirmación por parte de Generali de acuerdo con los términos establecidos para la Reasignación según lo dispuesto en el Artículo 6.2.
DOCUMENTO INFORMATIVO	El documento informativo redactado con arreglo al Artículo 34-ter, párrafo 1, i) del Reglamento de Emisores o con arreglo a las correspondientes normas aplicables en los países.
DOCUMENTO INFORMATIVO PARA LA JUNTA GENERAL ANUAL	El documento informativo, redactado con arreglo al Artículo 84-bis del Reglamento de Emisores, y de conformidad con las indicaciones recogidas en el Modelo 7 del Anexo 3A del Reglamento de Emisores y que se ha puesto a disposición de los accionistas de Generali con vistas a la Junta General Anual.
PRECIO INICIAL	El Precio Inicial es el precio de ejercicio de las Opciones, aprobado por el Consejo de Administración que acuerde la puesta en marcha del Plan (a título orientativo, en) septiembre de 2026. Se calcula como la media de los precios de cierre de las acciones de Generali en Euronext Milán del mes siguiente a la Fecha de Lanzamiento

	(incluida) con la posibilidad de aplicar un factor de ajuste de hasta +/- 10% sobre el precio medio definido. La metodología de cálculo del precio medio podrá ser objeto de ajustes por parte del Consejo de Administración, teniendo en cuenta el precio medio dentro de un periodo comprendido entre 1 y 3 meses antes o después de la Fecha de Lanzamiento, en función de las condiciones del mercado.
DENTRO DEL DINERO (IN-THE-MONEY)	El Plan en el caso de que el Precio Final sea igual o superior al Precio Inicial.
REGLAMENTO DE EMISORES	La normativa adoptada por el CONSOB mediante la Resolución n° 11971 de 14 de mayo de 1999, con las modificaciones y suplementos que se produzcan.
J.P. MORGAN	J.P. Morgan Workplace Solutions es una marca comercial que designa la actividad de gestión de remuneraciones en acciones llevada a cabo por Global Shares, así como otros productos y servicios financieros ofrecidos a través de J.P. Morgan Securities LLC y otras filiales de J.P. Morgan Chase & Co. Global Shares es un nombre comercial de Global Shares Ireland Limited, una sociedad constituida en Irlanda, con número de registro 412396 y domicilio social en West Cork Technology Park, Clonakilty, condado de Cork, Irlanda, y de Global Shares Inc., 575 Washington Blvd, planta 9, Jersey City, NJ, 07310-1616, Estados Unidos, especializada en la gestión de planes de acciones, designada por Generali a efectos de la gestión del Plan y de los beneficiarios del Grupo
FECHA DE LANZAMIENTO	La fecha en la que el Consejo de Administración acuerde la puesta en marcha del Plan y decida la

	Fecha de Ejecución, tras la fecha de aprobación del Plan por la Junta General Annual .
ACCIONES ASIGNADAS	Las Acciones asignadas gratuitamente a los Beneficiarios según los términos y condiciones descritos en el presente Documento Informativo y en el Reglamento.
Flujo de Caja Neto del Grupo (NET HOLDING CASH FLOW OR NHCF)	El flujo neto de caja disponible a nivel de la sociedad matriz durante un periodo determinado, después de los gastos del grupo y los costes por intereses. Sus principales componentes, considerados desde el punto de vista del criterio de caja, son: las remesas de las filiales, el resultado del (re)aseguramiento centralizado, los intereses de la deuda financiera de la sociedad matriz, los gastos de la sociedad matriz y los impuestos reales pagados o reembolsados por la sociedad matriz.
OBJETIVO NHCF	El objetivo del Plan relacionado con el objetivo NHCF aprobado por el Consejo de Administración de conformidad con el Plan de Incentivos a Largo Plazo (Long-Term Incentive Plan -LTIP-) 2026-2028 del Grupo. .
PROCEDIMIENTO ONLINE	El procedimiento en la plataforma online de J.P. Morgan donde los Beneficiarios (i) manifiestan su intención de suscribir el Plan, (ii) indican la Aportación Individual que desean destinar y (iii) aceptan el Reglamento del Plan y el Formulario de Solicitud.
OPCIONES	Las opciones de compra concedidas a los Beneficiarios que confieren el derecho a comprar Acciones Subyacentes al Precio Inicial, que se ejercerá automáticamente en la Fecha de Ejercicio.

OTRA MONEDA	Cualquier otra moneda, distinta del euro, en la que se aplique el Plan.
OPCIONES FUERA DEL DINERO ("OUT-OF-THE-MONEY")	El Plan, en el caso de que el Precio Final sea inferior al Precio Inicial.
REASIGNACIÓN	La reducción del número de las Opciones a asignar gratuitamente, que se efectuará, de conformidad con los criterios establecidos en el Reglamento, de manera proporcional entre todos los Beneficiarios en caso de que el número total de suscripciones al Plan supere el umbral máximo de Opciones distribuibles, o el umbral máximo de Acciones adquiribles o asignables. La reducción del número de Opciones podrá dar lugar también a una reducción del importe de la Aportación Individual elegida por los Beneficiarios.
REGLAMENTO	El reglamento aprobado por el Consejo de Administración, de conformidad con las directrices contenidas en el Plan, que establece la definición de los criterios, métodos y términos para la aplicación del Plan.
COMITÉ DE RETRIBUCIONES Y RECURSOS HUMANOS	El comité recomendado por el Código de Gobierno Corporativo cuya composición y funciones se describen en el Informe sobre Gobierno Corporativo y Estructuras de Propiedad, conforme se menciona en el Artículo 123-bis de la CLFI, aprobado por el Órgano de Administración y hecho público anualmente.
CUENTA DE VALORES	La cuenta de valores abierta a nombre de cada Beneficiario.

FECHA DE LIQUIDACIÓN	La fecha de entrega de las Acciones debidas o de abono de la suma de dinero (a que se refiere el artículo 8del presente Reglamento).
“PLAN DE ACCIONES” O EL “PLAN”	El plan de acciones destinado a los empleados de Generali y de las empresas del Grupo, cuyos términos y condiciones se describen en el presente Documento Informativo y en el Reglamento.
ACCIONES	Acciones ordinarias de Assicurazioni Generali S.p.A. que cotizan en Euronext Milán, mercado organizado y gestionado por Borsa Italiana S.p.A.
PERIODO DE SUSCRIPCIÓN	El período durante el cual los Beneficiarios pueden comunicar su suscripción al Plan (en función del País de que se trate) y el importe de la Aportación Individual.
FILIALES	Las sociedades pertenecientes al Grupo Generali.
OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD	El Objetivo de Sostenibilidad del Plan, que se refiere al objetivo de reducción de las emisiones de CO2 derivadas de las actividades del Grupo, tal y como lo aprobó el Consejo de Administración, definido en consonancia con el Plan de Incentivos a Largo Plazo (LTIP) del Grupo para el periodo 2026-2028..
ACCIONES DE SOSTENIBILIDAD	Las acciones asignadas de forma gratuita a los Beneficiarios, de acuerdo con los términos y condiciones descritos en el Documento Informativo y en el presente Reglamento
ACCIONES SUBYACENTES	Las Acciones subyacentes a las Opciones, cuyo número inicial (con sujeción a su ajuste durante el desarrollo del Plan, en caso de acontecimientos extraordinarios tales como ampliaciones de capital,

incluidas las gratuitas, fusiones, escisiones, etc.) es la relación entre la Aportación Individual fijada al comienzo del plan y el Precio Inicial. Las Acciones Subyacentes no incluyen las Acciones Equivalentes a Dividendos, las Acciones Equivalentes y las Acciones de Sostenibilidad.

Se entiende que el número de Acciones Subyacentes realmente concedidas (también a efectos del cálculo de las Acciones Equivalentes a Dividendos, las Acciones de Contrapartida y las Acciones de Sostenibilidad) tiene en cuenta la Contribución Individual realmente acumulada durante el Plan

El siguiente anexo constituye una parte esencial de este Documento Informativo:

Anexo A: Reglamento del Plan.

2. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL PLAN

2.1 El Plan

Generali ha presentado un nuevo Plan de Acciones para sus empleados y los de otras empresas del Grupo Generali que tiene por objeto, entre otros, promover un sentimiento de pertenencia al Grupo y un alineamiento de los objetivos de los empleados con los objetivos estratégicos del Grupo.

2.2 Objetivos del Plan

El Plan tiene los siguientes objetivos:

- Fortalecer el sentimiento de pertenencia y promover una cultura de empoderamiento;
- Incrementar el compromiso para la consecución de objetivos estratégicos del Grupo;
- Fomentar la participación en la creación de valor sostenible del Grupo;
- Promover el alineamiento a medio-largo plazo;
- Promover la inclusión y la cohesión.

El Plan se ha elaborado de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 114-bis del texto refundido de la Ley de Financiación y el Reglamento de Emisores, con referencia a planes basados en los instrumentos financieros asignados a los administradores, empleados y colaboradores, así como a las disposiciones jurídicas sobre políticas y prácticas en materia de retribución.

2.3 Información general sobre la decisión de asignar Opciones a los Beneficiarios

El Plan se basa en instrumentos financieros que tienen como acciones subyacentes (*Opciones*) y tiene la finalidad específica de alinear a los Beneficiarios con los objetivos estratégicos del Grupo Generali, en el marco de una gestión prudente del riesgo.

El instrumento financiero seleccionado permite a Generali otorgar a los Beneficiarios el derecho a comprar las Acciones Subyacentes al Precio Inicial si, al finalizar el Plan, el Precio Final es igual, o superior, al Precio Inicial. Asimismo, si el Precio Final es inferior al Precio Inicial, el Plan ofrece a los Beneficiarios la oportunidad de recibir Acciones Equivalentes a Dividendos (sobre la base de la Aportación Individual efectivamente devengada) en caso de que se alcance el Objetivo NHCF así como las

Acciones de Sostenibilidad (por un importe indicado en el presente Documento Informativo) si se alcanza el Objetivo de Sostenibilidad.

El deseo de Generali de reconocer una rentabilidad solo en caso de que se genere valor sostenible para los accionistas ha llevado a optar por la asignación de opciones , en lugar de asignar directamente acciones.

3. BENEFICIARIOS

El Plan va destinado a los Beneficiarios.

3.1 Nombres de los Beneficiarios

a) Salvo lo dispuesto más adelante en la letra b), el Plan está previsto para los Beneficiarios, es decir, los Empleados de Generali o de alguna de sus Filiales que, a 31 de agosto de 2026 tengan una relación laboral de duración indeterminada y no se encuentren en período de preaviso, o de duración determinada cuya fecha de extinción sea posterior a la Fecha de Ejercicio, y en todo caso, que a 31 de agosto de 2026 ya estén prestando servicio en Generali o en una Filial.

b) En cualquier caso, entre los Beneficiarios del Plan no se incluyen los empleados que prestan servicios en países o empresas en los que no es posible aplicar el Plan en los términos establecidos y aprobados por Generali, por razones de naturaleza jurídica, fiscal, operativa u organizativa; los miembros del Comité de Dirección del Grupo (Group Management Committee -GMC-) y del Grupo de Liderazgo Global (Global Leadership Group -GLG-) no pueden suscribir el Plan.

4. PROCEDIMIENTO PARA APROBAR EL PLAN

4.1 Procedimiento para aprobar el Plan

El Comité de Remuneraciones y Recursos Humanos, en las reuniones de 12 de febrero y de 2 de marzo de 2026, examinó el Plan, emitiendo un dictamen favorable , y acordó someterlo a la aprobación del Consejo de Administración.

El Consejo de Administración, en la reunión celebrada el 11 de marzo de 2026 tras el dictamen favorable del Comité de Remuneraciones y Recursos Humanos, acordó aprobar el Plan propuesto y someterlo a la aprobación de la Junta General Anual .

La Junta General Anual aprobó el Plan el 23 de abril de 2026.

La asignación de los instrumentos financieros se aprobó en último término por el Consejo de Administración, encargado de la gestión y aplicación del Plan, siguiendo el dictamen positivo del Comité de Remuneraciones y Recursos Humanos.

Cada una de las actividades descritas anteriormente, así como el derecho a realizar revisiones del Plan dentro de los límites y con arreglo al Artículo 12 (Revisión del Plan) del Reglamento se puede delegar a los administradores individuales, en cumplimiento del sistema de gobernanza adoptado por la Sociedad, o a las funciones competentes de la Sociedad, con facultad de subdelegación.

5. INFORMACIÓN ACERCA DE LAS OPCIONES

5.1 Las Opciones

Las Opciones son derechos de opción concedidos a los Beneficiarios que se ejercerán automáticamente en la Fecha de Ejercicio. Las opciones conceden el derecho a adquirir acciones ordinarias de Assicurazioni Generali S.p.A. (ISN: IT0000062072) que cotizan en la Euronext Milan, un mercado regulado organizado y gestionado por Borsa Italiana S.p.A.

Las Opciones conceden a cada Beneficiario el derecho de compra al Precio Inicial de una (1) Acción Subyacente por cada Opción adjudicada y ejercitada, con efectos a partir de los plazos que se recogen en el Reglamento. El ejercicio de las Opciones otorgará por consiguiente a cada Beneficiario el derecho a recibir el número de Acciones Subyacentes que se le adeude con arreglo al número de Opciones ejercitadas.

Las Opciones son personales, indisponibles y no transferibles mediante escritura pública, adjudicadas por Generali al Beneficiario. En todo caso, las Opciones no se pueden pignorar ni pueden ser objeto de otros actos de disposición, con independencia de que sean gratuitos o exista contraprestación; además, no pueden ser objeto de actos de ejecución o de medidas cautelares por parte de terceros, bajo pena de incautación inmediata al Beneficiario de todas las Opciones que se le hayan adjudicado al amparo del Plan. Durante la Vigencia del Plan, el Beneficiario no recibirá los derechos económicos relativos a las Acciones Subyacentes y no tendrá derecho a voto en la Junta de Accionistas.

Además, no se permite a los Beneficiarios contratar coberturas para los instrumentos financieros que se les puedan conceder con arreglo al Plan. En caso de

incumplimiento de esta prohibición de cobertura por un Beneficiario, se considerará que el Beneficiario ha perdido el derecho a recibir las Acciones.

Tras el ejercicio de las Opciones, no hay límites al ejercicio de los derechos económicos y de voto en relación con las Acciones adjudicadas con arreglo al Plan. Las Acciones adjudicadas tras el ejercicio de las Opciones gozarán de todos los derechos correspondientes y se podrán negociar libremente.

5.2 Asignación de las Opciones

El número de Opciones asignadas a los Beneficiarios con arreglo al Plan corresponde al número de Acciones Subyacentes que se asignarán en la Fecha de Ejercicio, que será igual a la relación entre la Aportación Individual y el Precio Inicial, según se determine con arreglo al Reglamento.

La Aportación Individual la determina de manera independiente el Beneficiario que suscribe el Plan, conforme los términos y condiciones descritos en este Documento Informativo y en el Reglamento.

6. FUNCIONAMIENTO DEL PLAN

6.1 Funcionamiento del Plan

- Las principales características del Plan se indican a continuación:
  - Durante el Plazo de Suscripción, los Beneficiarios podrán suscribir el Plan siguiendo un Procedimiento Online específico, declarando aceptar el Reglamento del Plan y el Formulario de Solicitud e indicando su respectivo importe mensual de Aportación Individual que se expresará siempre como un número entero (que representa el importe que pretenden destinar a la compra de las Acciones Subyacentes al final del Plan si éste está Dentro del Dinero). En caso de que los Beneficiarios no indiquen un número entero en el Procedimiento Online, la Empresa redondeará dicho número a la baja al número entero inmediatamente anterior;

- La Aportación Individual total en moneda local estará (i) comprendida entre un mínimo de 580 euros y un máximo de 8.700 euros (u otro importe que determine el Consejo de Administración) (ii) confirmada por Generali tras el Plazo de Suscripción (iii) retenida mensualmente durante el Periodo de Devengo (u otras modalidades o plazos que determine el Consejo de Administración) (iv) comprometida durante la Vigencia del Plan. Dicha Aportación Individual se abonará en interés de los Beneficiarios en la Cuenta de Efectivo vinculada al servicio del Plan;

- Sin perjuicio de las estipulaciones relativas a la Reasignación previstas en el Artículo 6.2 siguiente y de las disposiciones legales y reglamentarias aplicables, el número de Opciones a las que tendrá derecho cada Beneficiario se establecerá sobre la base de la Aportación Individual y será igual a la relación entre la Aportación Individual y el Precio Inicial (redondeando a la baja al número entero inmediatamente anterior), esta relación indicará el número de Acciones Subyacentes. En caso de que la Aportación Individual se realice en Otra Moneda, se convertirá en euros utilizando un tipo de cambio calculado como la media de los tipos de cambio durante los 3 meses anteriores a la Fecha de Lanzamiento (incluida) con el fin de determinar el número de Opciones que se asignarán al Beneficiario.

- El Plan se encontrará Dentro del Dinero si el Precio Final en la Fecha de Ejercicio es igual o superior al Precio Inicial.

  La Fecha de Ejercicio se determinará del siguiente modo:

  - Si el Precio Final calculado con referencia al período comprendido entre el 30 de marzo de 2029 y el 30 de abril de 2029 (incluido) es igual o superior al Precio Inicial, la Fecha de Ejercicio será el 30 de abril de 2029; en caso contrario

  - Si el Precio Final calculado con referencia al período comprendido entre el 1 de mayo de 2029 y el 31 de mayo de 2029 (incluido) es igual o superior al Precio Inicial, la Fecha de Ejercicio será el 31 de mayo de ;2029 de no ser así

  - Si el Precio Final calculado con referencia al período comprendido entre el 2 de junio de 2029 y el 2 de julio de 2029 (incluido) es igual o superior al Precio Inicial, la Fecha de Ejercicio será el 2 de julio de 2029.

- Si el Plan está Dentro del Dinero (y, por tanto, el Precio Final es igual o superior al Precio Inicial en la Fecha de Ejercicio correspondiente), y sin perjuicio de lo dispuesto en el Artículo 7 siguiente, los Beneficiarios comprarán las Acciones Subyacentes mediante el pago a la Empresa de la Aportación Individual devengada y recibirán gratuitamente las siguientes Acciones adicionales de Generali:

  - las Acciones Equivalentes a Dividendos, por un importe igual a la relación entre el valor de los dividendos por Acción (pagados por Generali en efectivo durante los años 2026, 2027 y 2028) y el Precio Inicial, multiplicado por el número de las Acciones Subyacentes efectivamente adquiridas;

  - las Acciones Equivalentes por un importe equivalente al 20 % (veinte por ciento) de las Acciones Subyacentes efectivamente adquiridas ;

  las Acciones de Sostenibilidad por un importe equivalente al 20 % (veinte por ciento) de las Acciones Subyacentes efectivamente adquiridas, en caso de que también se alcance el Objetivo ESG de Sostenibilidad.

- Las Acciones Subyacentes, las Acciones Equivalentes a Dividendos, las Acciones Equivalentes y las Acciones de Sostenibilidad asignadas a cada Beneficiario serán:

  - redondeadas a la baja al número entero inmediatamente anterior;

  - depositadas en la Cuenta de Valores correspondiente.

- Si el Plan está Fuera del Dinero (Out-of-the-Money), los Beneficiarios:

  - Recibirán el reembolso de la Aportación Individual devengada a través de la primera nómina del Empleado tras el evento o tan pronto como sea razonablemente posible a partir de ese momento;

  - Recibirán las Acciones Equivalentes a Dividendos, en caso de que se alcance el Objetivo NHCF y

  - Recibirán las Acciones de Sostenibilidad por un importe equivalente al 10 % (diez por ciento) de las Acciones Subyacentes, si se alcanza el Objetivo de Sostenibilidad..

- Lo anterior sin perjuicio de lo dispuesto más adelante en el apartado 6.2.

- Generali, mediante acuerdo del Consejo de Administración, o a través de persona delegada al efecto, con facultad de subdelegación, se reserva el derecho a regular

situaciones excepcionales o específicas también de manera favorable al Beneficiario.

- La suscripción del Plan implicará, para el Beneficiario, la posibilidad de que se le invite a eventos promocionales, de recibir artilugios, a instalar y utilizar una aplicación especial, entre otras cosas, para hacer un seguimiento del comportamiento de las Acciones de Generali a través del Plan y recibiendo comunicaciones, así como la posibilidad de recibir prestaciones especiales en productos y servicios ofrecidos por Generali.

6.2 Reasignación

La reasignación de las Opciones se realizará proporcionalmente para todos los Beneficiarios, en el caso de que el número de las suscripciones al Plan exceda el número máximo de Acciones que se espera asignar a la Fecha de Ejercicio, incluidas las Acciones Subyacentes, Acciones Equivalentes, Acciones Equivalentes al Dividendo y las Acciones de Sostenibilidad (equivalentes a 10 500 000 acciones, según lo aprobado por la Junta General de Accionistas, quedando entendido que el número máximo de Acciones efectivamente puestas a disposición en el marco del Plan dentro de dicho límite será determinado por el Consejo de Administración en función de las condiciones de mercado en el momento del lanzamiento del Plan). La reasignación se realizará por un valor porcentual tal que garantice la adjudicación de Opciones (o, subsecuentemente, de Acciones) dentro de las citadas cantidades máximas, y en todo caso que garantice la Aportación Individual mínima total de 580 euros u otra cantidad distinta determinada por el Consejo de Administración.

6.3 Acontecimientos que pueden impactar en la Aportación Individual

Durante el Periodo de Devengo, determinadas situaciones pueden repercutir en la Aportación Individual:

- El pago neto en nómina podría ser insuficiente para permitir la Aportación Individual mensual (incluidos los supuestos en los que la remuneración de un Beneficiario quede en suspenso), por lo que la retención mensual no se efectuará en ese mes determinado y no se recuperará en ningún mes posterior;

- El Beneficiario podrá optar por interrumpir el devengo mensual de la Aportación Individual a través de la plataforma online Global Shares o a través de cualquier otro medio identificado por Generali. En este caso, el Beneficiario no tendrá derecho a obtener en ese momento el reembolso de la Aportación Individual devengada y no podrá reiniciar el devengo.

En las situaciones anteriores:

- Si el Plan está Dentro del Dinero, el importe de la Aportación Individual efectivamente devengada se destinará a la compra de las Acciones Subyacentes y las acciones gratuitas adicionales (Acciones Equivalentes, Acciones Equivalentes a Dividendos y Acciones de Sostenibilidad) se asignarán proporcionalmente y de forma coherente con el Artículo 6.1 anterior;

- i el Plan está Fuera del Dinero, se reembolsará el importe de la Aportación Individual efectivamente devengada y, se asignarán las Acciones Equivalentes a Dividendos (sobre la base de la Aportación Individual efectivamente devengada) en caso de que se alcance el Objetivo NHCF así como las Acciones de Sostenibilidad por un importe equivalente al 10 % (diez por ciento) de las Acciones Subyacentes si se alcanza el Objetivo de Sostenibilidad

6.4 Número de Acciones a entregar en la Fecha de Ejercicio

El número de Acciones a entregar en la Fecha de Ejercicio se determina en función de la Aportación Individual y conforme a los términos y conficiones descritos en el Reglamento.

7. VENTA DE LAS ACCIONES

7.1 40 días antes del Fin del Periodo de Devengo, cada Beneficiario podrá decidir si instruye la orden de venta de todas las Acciones de Generali recibidas, con arreglo al Artículo 6 supra (la denominada opción de “Vender Todo”). Si el Beneficiario decide hacerlo, en la Fecha de Liquidación (o lo antes posible tras dicha fecha) se abonarán los correspondientes ingresos en efectivo en la nómina del Beneficiario y/o con arreglo a las condiciones aplicables, y según las modalidades que se comunicarán a los Beneficiarios.

7.2 Si el Beneficiario no comunica su elección dentro del plazo a que se hace referencia anteriormente, será de aplicación automáticamente lo previsto en el Artículo 7.1. anterior.

7.3 Alternativamente, el Beneficiario podrá comunicar específicamente antes del 40º día anterior a la finalización del Período de Devengo la intención de vender una cantidad de Acciones igual al 50% (o cualquier otra cantidad que se defina y comunique a los Beneficiarios) de todas las acciones de Generali recibidas (la denominada opción de "Vender para Cubrir"). Si el Beneficiario decide hacerlo, en la Fecha de Liquidación (o tan pronto como sea razonablemente posible después de la misma), el importe en efectivo correspondiente se abonará a través de la nómina del Beneficiario (y/o de conformidad con las condiciones aplicables y con las modalidades aplicables que se comunicarán a los Beneficiarios) para pagar los impuestos adeudados

La cantidad de Acciones a vender se definirá en función de la elección del Beneficiario ("Vender Todo" o "Vender para Cubrir"):

- Si el Plan está Dentro del Dinero, dicha cantidad de Acciones se venderá a un precio igual al Precio Final.

- Si el Plan está Fuera del Dinero y se alcanza el Objetivo NHCF o el Objetivo de Sostenibilidad, esa cantidad de Acciones se venderá a un precio calculado con referencia al periodo comprendido entre el 2 de junio de 2029 y el 2 de julio de 2029 (incluido).

En el supuesto de Beneficiarios empleados en países que tengan Otra Moneda, el importe en efectivo se convertirá de euros a Otra Moneda utilizando el tipo de cambio al contado vigente en el momento de la operación de la transferencia bancaria.

8. ACONTECIMIENTOS RELATIVOS A LA RELACIÓN LABORAL

La participación en el Plan está sujeta a la existencia de una relación laboral con Generali o con una de sus Filiales en el momento en que el Beneficiario suscribirá el Plan.

Los Beneficiarios que pierdan la condición de Empleados conservarán los derechos derivados de la participación en el Plan sobre una base pro rata temporis (es decir, sobre la base de la Aportación Individual devengada hasta la resolución de la relación laboral) a menos que opten, siguiendo un procedimiento específico, por ejercer el derecho a obtener la devolución de la Aportación Individual acumulada hasta el momento de la extinción de la relación mediante la primera nómina del empleado tras el hecho o tan pronto como sea razonablemente posible (o a través de otros métodos definidos por Generali).

En caso de fallecimiento de un Beneficiario , se reembolsará la Aportación Individual devengada por dicho Beneficiario a la fecha del suceso, con arreglo a los procedimientos administrativos y jurídicos aplicables. (Por lo tanto, los respectivos herederos dejarán de tener derechos en relación con las opciones y el plan de acciones). Dicho pago se efectuará lo antes posible desde que Generali tenga conocimiento de la muerte del Beneficiario. Las cuestiones relativas a derechos de sucesión se regirán por la legislación local aplicable.

A aquellos Beneficiarios que dejen de formar parte del Grupo antes de que finalice el mes de la última aportación (31 de marzo de 2029) por razones que no tengan la consideración de una Salida en Buenos Términos, se les otorgará el derecho a obtener el reembolso de la Aportación Individual devengada hasta el momento de la extinción de la relación laboral . Por tanto, el Beneficiario dejará de tener derechos derivados de las Opciones y del Plan. Entre los posibles motivos podemos citar casos de dimisión, despido procedente o justificado por razones objetivas o subjetivas, extinciones consensuadas y situaciones similares, o cualquier conducta dolosa, negligente o por culpa grave del Empleado, o infracción de los códigos éticos (en los casos en que la Sociedad los tenga establecidos) y otras situaciones sustancialmente similares a las citadas.

En caso de transferencia de la relación laboral de Generali o de una Filial a otra empresa del Grupo Generali (en la que se resuelve la relación laboral y se crea simultáneamente una nueva relación dentro del Grupo), se aplicarán las siguientes estipulaciones en función de las distintas situaciones:

- En el supuesto de transferencia de la relación laboral a una Filial con sede en un País donde no se haya implementado el Plan, el Beneficiario conservará los derechos derivados de la participación en el Plan sobre una base pro rata temporis (es decir, sobre la base de la Aportación Individual devengada hasta la transferencia de la relación laboral);

- En caso de transferencia de la relación laboral a una Filial en la que se haya implementado el Plan, el Beneficiario conservará, mutatis mutandis, todos los derechos derivados de la participación en el Plan y seguirá devengando la Aportación Individual, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables en el País correspondiente, así como al empleador correspondiente;

- En el supuesto de transferencia de la relación laboral a una Filial en la que el Plan no esté implementado, pero que se encuentre situada en un País en el que el Plan sí lo esté, el Beneficiario (i) si no existen problemas jurídicos/fiscales/operativos/organizativos, conservará todos los derechos derivados de la participación en el Plan y seguirá devengando la Aportación

Individual; (ii) si existen problemas jurídicos/fiscales/operativos/organizativos, conservará los derechos derivados de la participación en el Plan sobre una base pro rata temporis (es decir, sobre la base de la Aportación Individual devengada hasta la transferencia de la relación laboral).

En caso de transferencia de la relación laboral a otra Filial en los supuestos en que el Beneficiario pueda seguir devengando la Aportación Individual y cambie la moneda local, será de aplicación lo siguiente:

- El importe mensual de la Aportación Individual se convertirá en la nueva moneda local sobre la base del tipo de cambio calculado como la media de los tipos de cambio durante los 3 meses anteriores a la Fecha de Lanzamiento (incluida), con la posibilidad de redondear a la baja al número entero inmediatamente anterior;

- En caso de reembolso de la Aportación Individual devengada (dentro de la Vigencia del Plan o en caso de que el Plan esté Fuera del Dinero), el reembolso se efectuará al Beneficiario en un único plazo en la moneda local de la última retención mensual (convirtiendo, por lo tanto, la parte de Aportación Individual devengada en la moneda local anterior al tipo de cambio al contado en el momento de la operación de transferencia bancaria) a través de la nómina del Empleado o mediante cualquier otro medio identificado por Generali;

- Cualquier importe en efectivo se convertirá de euros a la moneda local de la última retención mensual utilizando el tipo de cambio al contado en el momento de la operación de transferencia bancaria.

Generali podrá no asignar las Acciones a los Beneficiarios, total o parcialmente, en caso de conducta dolosa o negligencia grave, de infracción del Código de Conducta o de las disposiciones reglamentarias aplicables al ámbito de las actividades gestionadas, en particular las de protección de los asegurados, el tratamiento de datos personales y la lucha contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo, las sanciones internacionales, o en caso de incumplimiento de los resultados predeterminados, o si se produce un deterioro significativo del patrimonio o de la situación financiera de Generali y/o del Grupo Generali, constatado por el Órgano de Administración de Generali (cláusula denominada malus).

Generali se reserva asimismo el derecho de exigir a los Beneficiarios el reembolso total o parcial de las Acciones en caso de conducta dolosa o negligencia grave (incluido el supuesto de que los resultados alcanzados no resulten duraderos ni eficaces como consecuencia de dichas conductas), o en cualquier caso en el supuesto de que se produzcan infracciones del Código de Conducta, o de las disposiciones reglamentarias aplicables al ámbito de las actividades gestionadas, en particular las

relativas a la protección de los asegurados, el tratamiento de datos personales y la lucha contra el blanqueo de capitales, la financiación del terrorismo y las sanciones internacionales (cláusula denominada de recuperación).

9. REVISIÓN DEL PLAN

En el momento de inicio del Plan, el Órgano de Administración definirá el Objetivo de Sostenibilidad y el Objetivo NHCF, y los mantendrá coherentes a lo largo del tiempo, de conformidad con los planes estratégicos a largo plazo del Grupo Generali.

El Órgano de Administración podrá modificar el Plan y el Reglamento del Plan, de forma autónoma y sin ulterior aprobación por parte de la Junta General, siempre en coherencia con los principios generales perseguidos por las políticas de remuneración, además de cualquier cambio y ajuste específico expresamente previsto en este documento o de cualquier forma permitido por el Reglamento de conformidad con las siguientes indicaciones. Estas modificaciones y suplementos (incluida asimismo la concesión anticipada de Acciones) son las que se consideran necesarias o convenientes como consecuencia de factores extraordinarios que puedan afectar a las Acciones, a Generali y/o al Grupo Generali y/o al Plan y/o a los objetivos (incluyendo, a título meramente enunciativo, operaciones extraordinarias relativas a Generali y/o al Grupo Generali, operaciones de capital, cambios en la legislación o en la política de remuneración, indicaciones y/o recomendaciones realizadas por las autoridades reguladoras o cambios en el ámbito del grupo, oferta pública de adquisición o canje o cambio de control, cumplimiento de la normativa sectorial o extranjera aplicable a las empresas individuales del Grupo Generali, cambios sustanciales en las condiciones macroeconómicas o empeoramiento del escenario financiero en la política monetaria internacional, cambios en los planes estratégicos plurianuales), con el fin de mantener sin cambios (cuando sea posible) - de forma discrecional y de cualquier modo en la medida permitida por la legislación aplicable en cada momento - los aspectos sustantivos y financieros del Plan.

Cuando sea necesario y/o apropiado, el Órgano de Administración también podrá ajustar las estipulaciones del Plan a la normativa italiana y extranjera aplicable, en caso de que dichas estipulaciones sean incompatibles o vayan en contra de la normativa antes mencionada. Además, en caso de discontinuidad excepcional (por ejemplo, si se producen cambios importantes en las condiciones macroeconómicas o si empeora la situación financiera), el Órgano de Administración, en consonancia con los procedimientos de gobernanza relacionados con la remuneración, podrá reevaluar -a su discreción y en cualquier caso dentro de los límites permitidos por la normativa aplicable en cada momento- la coherencia y corrección generales del sistema de remuneración, incluido el presente Plan, introduciendo las correcciones necesarias, y

ello también y en particular con referencia a los objetivos de referencia, las métricas relacionadas y los métodos de evaluación, en la medida necesaria para mantener invariable (cuando sea posible) - dentro de los límites admitidos por la normativa vigente en cada momento y en cumplimiento de los límites y principios generales perseguidos por las políticas retributivas - el contenido económico y sustancial del Plan, manteniendo sus fines principales (la denominada "Cláusula de cambio desfavorable de las condiciones").

Si, como consecuencia de cambios en la legislación aplicable, o en su interpretación y aplicación, la ejecución del Plan diera lugar a cargas fiscales, de seguridad social o de otra índole para Generali y/o sus Filiales, sustancialmente más gravosas que las vigentes en la fecha de aprobación del Plan, la Empresa podrá decidir la modificación del Plan, sin que los Beneficiarios tengan derecho a compensación alguna por las Opciones que les hayan sido asignadas, pero que aún no sean ejercitables o no lo hayan sido.

Además, Generali tendrá asimismo derecho a conceder a Beneficiarios individuales en lugar de - total o parcialmente - el otorgamiento de las Acciones - una Alternativa en Efectivo (sin perjuicio de los demás términos y condiciones correspondientes aplicables para el Plan), mediante un acuerdo que el Órgano de Administración (o el órgano delegado encargado) podrá adoptar a su entera discreción.