



GRI Content Index 2021

OPZIONE “IN ACCORDANCE - CORE”

GRI ID Disclosure

Riferimento

GRI 101: Principi di Rendicontazione (2016)

GRI 102: Informativa Generale (2016)

Profilo Organizzativo

102-1	Nome dell'organizzazione	Assicurazioni Generali S.p.A.
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	https://www.generali.com/it/who-we-are/our-business ; https://www.generali.com/it/who-we-are/our-brand ; https://www.generali.com/it/what-we-do/insurance-products-with-social-and-environmental-value ; RAI e BC ¹ 2021, p. 103-117 (par. “I nostri mercati di riferimento: posizionamento e performance”)
102-3	Luogo della sede principale	RAI e BC 2021, p. 4
102-4	Luogo delle attività	RAI e BC 2021, p. 372 (par. “Elenco dei paesi”) e p. 103-117 (par. “I nostri mercati di riferimento: posizionamento e performance”)
102-5	Proprietà e forma giuridica	https://www.generali.com/it/investors/share-information-analysts/ownership-structure
102-6	Mercati serviti	RAI e BC 2021, p. 103-117 (par. “I nostri mercati di riferimento: posizionamento e performance”)
102-7	Dimensione dell'organizzazione	RAI e BC 2021, p. 12-13 (par. “Dati significativi del Gruppo”)
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 1-3 versione scaricabile in PDF)

Dipendenti (Head Count) 2021 per tipologia di contratto e di impiego*

Paese	Tempo		Totale	Part Time	Full Time	Totale
	indeterminato	determinato				
Italia	13.017	727	13.744	1.305	12.439	13.744
Francia	6.147	442	6.589	530	6.059	6.589
Germania	9.112	70	9.182	2.447	6.735	9.182
Austria, CEE e Russia**	15.912	1.194	17.106	1.878	15.228	17.106
International**	10.392	2.616	13.008	523	12.485	13.008
Asset & Wealth Management**	2.102	182	2.284	125	2.159	2.284
Holding di Gruppo e altre società**	10.198	774	10.972	2.185	8.787	10.972
Operazioni in dismissione	-	-	-	-	-	-
TOTALE	66.880	6.005	72.885	8.993	63.892	72.885
Incidenza	91,8%	8,2%	100,0%	12,3%	87,7%	100,0%

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

¹ **N.B.** Nel presente documento, al fine di agevolare la lettura, i riferimenti alla Relazione Annuale Integrata (RAI) e al Bilancio Consolidato (BC) verranno riportati con le sigle RAI e BC. Il documento è disponibile al seguente link: <https://www.generali.com/it/info/download-center/results>

Dipendenti (Head Count) donne 2021 per tipologia di contratto e di impiego*

Paese	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Part Time	Full Time	Totale
Italia	5.673	376	6.049	1.150	4.899	6.049
Francia	3.185	274	3.459	459	3.000	3.459
Germania	4.701	43	4.744	2.164	2.580	4.744
Austria, CEE e Russia**	8.807	826	9.633	1.560	8.073	9.633
International**	5.089	1.570	6.659	407	6.252	6.659
Asset & Wealth Management**	901	84	985	114	871	985
Holding di Gruppo e altre società**	5.590	485	6.075	1.733	4.342	6.075
Operazioni in dismissione	-	-	-	-	-	-
TOTALE	33.946	3.658	37.604	7.587	30.017	37.604
Incidenza	90,3%	9,7%	100,0%	20,2%	79,8%	100,0%

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

102-9	Catena di fornitura	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/working-with-our-suppliers RAI e BC 2021, p. 49 (par. "I nostri Agenti") e p. 60 (par. "Un brand forte")
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	RAI e BC 2021, p. 14-18 (par. "Eventi significativi 2021")
102-11	Principio di precauzione	RAI e BC 2021, p. 141-143 (par. "Sistema di gestione dei rischi di Gruppo")
102-12	Iniziativa esterne	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/external-commitments
102-13	Adesione ad associazioni	Generali, attraverso le pubbliche relazioni, si impegna a rappresentare l'azienda a livello politico e amministrativo e a aderire a iniziative e associazioni esterne, al fine di dimostrare il suo impegno verso la società e l'ambiente. https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/external-commitments

Strategia

102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	RAI e BC 2021, p. 8-9 ("Lettera del Presidente e del Group CEO"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/charter_sustainability_commitments
--------	------------------------------------	--

Etica e Integrità

102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	RAI e BC 2021, p. 66-69 (par. "Le nostre regole per un agire corretto"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/code-of-conduct
--------	---	---

Governance

102-18	Struttura della governance	RAI e BC 2021, p. 70-73 (par. "La nostra governance"), p. 73-75 ("Focus sul Collegio Sindacale", "Focus sul Consiglio di Amministrazione"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/governance-management ; Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2021
102-35	Politiche retributive	RAI e BC 2021, p. 76-77 (par. "La nostra politica retributiva"); https://www.generali.com/it/governance/remuneration

Stakeholder engagement

102-40	Elenco di gruppi di stakeholder	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/respecting-human-rights (par. "Come monitoriamo il rispetto dei Diritti Umani")
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/stakeholder-engagement ; RAI e BC 2021, p. 53 (par. "Generali Global Engagement Survey") p. 60 (par. "Un brand forte")
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/Materiality-Matrix

Pratiche di rendicontazione

102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	RAI e BC 2021, p. 328-346 (par. "Elenco delle società incluse nel consolidamento"), p. 347-353 (par. "Elenco delle partecipazioni in imprese controllate e collegate"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/Materiality-Matrix ; RAI e BC 2021, p. 168-171 (cap. "Dichiarazione Consolidata di carattere Non Finanziario")
102-47	Elenco dei temi materiali	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-business/Materiality-Matrix ; RAI e BC 2021, p. 169; Qui presentiamo la tabella di correlazione tra temi materiali e GRI standard
102-48	Revisione delle informazioni	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance ; Generali in Numeri 2021 (i dati rideterminati sono identificati dall'infografica "R"), scaricabile in PDF
102-49	Modifiche nella rendicontazione	A novembre 2021, Assicurazioni Generali ha acquisito il controllo del gruppo Cattolica, detenendo una partecipazione pari all'84,475% del capitale sociale di Cattolica Assicurazioni a seguito della positiva conclusione dell'offerta pubblica di acquisto volontaria per cassa sulla totalità delle azioni ordinarie dell'emittente. Il gruppo Cattolica è stato quindi valutato con il metodo del patrimonio netto per i primi dieci mesi del 2021 e

		<p>con il metodo integrale (consolidamento linea per linea) per gli ultimi due mesi del 2021.</p> <p>Gli indicatori non finanziari inclusi nella DNF fanno riferimento alle società consolidate integralmente, a meno che non sia diversamente indicato nei capitoli a loro dedicati. Inoltre, tutti gli indicatori, ad eccezione del numero dei dipendenti e del dettaglio per genere e di quelli richiesti dal Regolamento UE 2020/852 e dai Regolamenti Delegati ad esso annessi, escludono dal perimetro le informazioni delle società del gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.</p> <p>RAI e BC 2021, p. 12</p>
102-50	Periodo di rendicontazione	1 Gennaio 2021 – 31 Dicembre 2021
102-51	Data del report più recente	https://www.generali.com/it/info/download-center/sustainability/bilanci
102-52	Periodicità della rendicontazione	Annuale
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	RAI e BC 2021, p. 400 (par. "Contatti"); https://www.generali.com/it/our-responsibilities/contacts
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Il Content Index fornisce una visione d'insieme della nostra rendicontazione di sostenibilità contenuta sia nella Relazione Annuale Integrata sia nel sito web. Tale rendicontazione è stata predisposta secondo i GRI Standards: opzione Core; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance
102-55	Indice dei contenuti GRI	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/reportsarchive
102-56	Assurance esterna	RAI e BC 2021, p. 174-177 (par. "Relazione della Società di Revisione sulla Dichiarazione Consolidata di carattere Non Finanziario")

Standard Specifici

La correlazione tra temi materiali e GRI standard è presentata anche nella tabella presente [qui](#)

GRI ID	Informativa	Riferimento	Omissione
GRI 201: Performance Economiche 2016			
Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Pandemie e eventi estremi			
103-1 103-2 103-3	Modalità di gestione	https://www.general.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate RAI e BC 2021, p. 25-28, 31-36, 83-84, 96-98, 149-152, 162	
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	https://www.general.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate RAI e BC 2021, p. 31-36, 83-84, 96-98, 149-152, 162	
-	Risultato operativo, combined ratio, impatto sinistri catastrofali, esposizione assicurativa al settore dei combustibili fossili	RAI e BC 2021, p. 61, 128, 130-131, 146	
GRI 205: Anticorruzione 2016			
Temi Materiali: Complessità normativa			
103-1 103-2 103-3	Modalità di gestione	RAI e BC 2021, p. 66-69 (par. "Le nostre regole per un agire corretto"); https://www.general.com/it/our-responsibilities/responsible-business/anti-corruption	
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	https://www.general.com/it/our-responsibilities/responsible-business/anti-corruption RAI e BC 2021, p. 69 (par. "Le nostre regole per un agire corretto")	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	https://www.general.com/it/our-responsibilities/responsible-business/code-of-conduct	
GRI 207: Imposte 2019			
Temi Materiali: Imprese più trasparenti e guidate da valori			
103-1 103-2 103-3	Management Approach	Strategia Fiscale di Gruppo ; Tax Transparency Report 2021 (disponibile solo in inglese)	
207-1	Approach to tax	Strategia Fiscale di Gruppo ; Tax Transparency Report 2021 (disponibile solo in inglese) p. 4-5	
207-2	Tax governance, control, and risk management	Tax Transparency Report 2021 (disponibile solo in inglese) p. 6-7, 17	
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Tax Transparency Report 2021 (disponibile solo in inglese) p.8	
GRI 302: Energia 2016			
Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Scarsità di risorse e sharing economy			
103-1 103-2 103-3	Modalità di gestione	https://www.general.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/Green-offices-energy-use-of-resources-and-waste (par. "Energia")	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	https://www.general.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/Green-offices-energy-use-of-resources-and-waste (par. "Energia")	
302-4	Riduzione del consumo di energia	https://www.general.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/Green-offices-energy-use-of-resources-and-waste (par. "Energia")	

GRI 305: Emissioni 2016**Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Scarsità di risorse e sharing economy**

103-1 103-2 103-3	Modalità gestione	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions ; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle operazioni dirette"); RAI e BC 2021, p.13 (par. "Emissioni Totali di CO ₂ ") e p. 62 (par. "Obiettivi e metriche per ridurre l'impatto delle nostre operazioni dirette")	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions ; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle operazioni dirette"); RAI e BC 2021, p.13 (par. "Emissioni Totali di CO ₂ ") e p. 62 (par. "Obiettivi e metriche per ridurre l'impatto delle nostre operazioni dirette")	
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions ; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle attività di investimento" e "Impatti delle operazioni dirette"); RAI e BC 2021, p.13 (par. "Emissioni Totali di CO ₂ "), p. 62 (par. "Obiettivi e metriche per ridurre l'impatto delle nostre operazioni dirette"), p. 91-92 (par. "L'impegno del Gruppo in ambito cambiamenti climatici")	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle attività di investimento"); RAI e BC 2021, p. 91-92 (par. "L'impegno del Gruppo in ambito cambiamenti climatici")	
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/our-commitment-to-the-environment-and-climate/greenhouse-gas-emissions ; https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance Generali in Numeri 2021 (p. 5 versione scaricabile in PDF: par. "Impatti delle attività di investimento" e "Impatti delle operazioni dirette"); RAI e BC 2021, p.13 (par. "Emissioni Totali di CO ₂ "), p. 62 (par. "Obiettivi e metriche per ridurre l'impatto delle nostre operazioni dirette"), p. 91-92 (par. "L'impegno del Gruppo in ambito cambiamenti climatici")	

GRI 401: Occupazione 2016

Temi Materiali: Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare; Cambiamenti nella natura del lavoro; Integrazione delle minoranze e parità di genere

103-1 103-2 103-3	Modalità di gestione	Siamo dotati di politiche per il personale improntate alla valorizzazione, alla crescita professionale, alla tutela dei diritti e al rispetto dei valori aziendali. I principi e i diritti fondamentali riconosciuti ai lavoratori sono esplicitati nel Codice di Condotta del Gruppo Generali e ribaditi nella Carta Sociale Europea, documenti che si richiamano alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e alla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Il personale viene assunto con regolare contratto di lavoro scritto. Non è tollerata alcuna forma di sfruttamento dei lavoratori, di lavoro forzato, obbligato o minorile. Riconosciamo inoltre i diritti di libertà sindacale, di costituzione delle rappresentanze dei lavoratori e dell'esercizio delle relative funzioni (tra le quali il diritto alla contrattazione collettiva), nel rispetto delle normative e prassi in vigore nei diversi Paesi. Sono infine previsti per le nostre persone benefit di vario tipo, oltre alla remunerazione.	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Sono state assunte 7.919 persone, di cui 4.475 donne, e sono uscite 7.835 persone, di cui 4.327 donne. Il tasso di assunzione è stato pari al 10,9% (11,9% tasso di assunzione relativo alle donne) mentre il tasso di turnover è stato pari al 10,7% (11,5% tasso di turnover relativo alle donne).	

Numero di assunzioni e cessazioni 2021*

Paese	≤34		35-54		≥55		Totale	
	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni
Italia	840	441	266	275	16	359	1.122	1.075
Francia	714	712	306	610	14	275	1.034	1.597
Germania	194	73	120	94	20	214	334	381
Austria, CEE e Russia**	1.124	1.062	668	852	80	353	1.872	2.267
International**	1.108	891	741	956	67	173	1.916	2.020
Asset & Wealth Management**	131	62	51	60	3	41	185	163
Holding di Gruppo e altre società**	815	102	496	145	145	85	1.456	332
Operazioni in dismissione	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	4.926	3.343	2.648	2.992	345	1.500	7.919	7.835

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Tasso di assunzioni e cessazioni 2021*

Paese	≤34		35-54		≥55		Totale	
	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni
Italia	37,2%	19,5%	3,0%	3,1%	0,6%	13,9%	8,2%	7,8%
Francia	42,9%	42,7%	8,7%	17,4%	1,0%	19,4%	15,7%	24,2%
Germania	15,3%	5,7%	2,3%	1,8%	0,8%	8,3%	3,6%	4,1%
Austria, CEE e Russia**	25,8%	24,3%	6,7%	8,6%	2,8%	12,6%	10,9%	13,3%
International**	28,1%	22,6%	9,8%	12,6%	4,5%	11,5%	14,7%	15,5%
Asset & Wealth Management**	24,2%	11,5%	3,5%	4,1%	1,0%	13,9%	8,1%	7,1%
Holding di Gruppo e altre società**	23,3%	2,9%	8,2%	2,4%	10,0%	5,9%	13,3%	3,0%
Operazioni in dismissione	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	28,1%	19,1%	6,2%	7,0%	2,7%	11,9%	10,9%	10,7%

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Assunzioni e cessazioni delle dipendenti donne 2021*

Paese	Assunzioni (n)	Assunzioni (%)**	Cessazioni (n)	Cessazioni (%)**
Italia	578	51,5%	467	43,4%
Francia	553	53,5%	807	50,5%
Germania	156	46,7%	179	47,0%
Austria, CEE e Russia***	1.150	61,4%	1.536	67,8%
International***	1.049	54,7%	1.132	56,0%
Asset & Wealth Management***	74	40,0%	74	45,4%
Holding di Gruppo e altre società***	915	62,8%	132	39,8%
Operazioni in dismissione	-	-	-	-
TOTALE	4.475	56,5%	4.327	55,2%

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** Percentuale calcolata sul totale delle assunzioni e cessazioni nei diversi paesi rappresentati.

*** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Tasso di assunzioni e cessazioni sul totale delle dipendenti donne 2021*

Paese	Assunzioni	Cessazioni
Italia	9,6%	7,7%
Francia	16,0%	23,3%
Germania	3,3%	3,8%
Austria, CEE e Russia**	11,9%	15,9%
International**	15,8%	17,0%
Asset & Wealth Management**	7,5%	7,5%
Holding di Gruppo e altre società**	15,1%	2,2%
Operazioni in dismissione	-	-
TOTALE	11,9%	11,5%

* Percentuale calcolata sul numero totale di dipendenti donne nei diversi paesi rappresentati. I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Tasso di assunzione e cessazione per genere 2021*

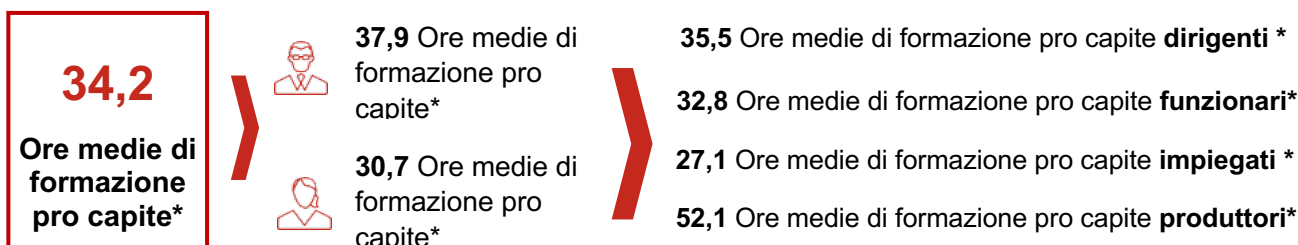
Genere	Assunzioni	Cessazioni
Uomini	9,8%	9,9%
Donne	11,9%	11,5%

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

GRI 404: Formazione e istruzione 2016

Temi Materiali: Rivoluzione digitale e cybersicurezza; Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare; Imprese più trasparenti e guidate da valori; Integrazione delle minoranze e parità di genere

103-1 103-2 103-3	Modalità di gestione	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/Generali-people-strategy/training; RAI e BC 2021, p. 55-57 (par. "Costruire ed evolvere le competenze chiave per la trasformazione")	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	RAI e BC 2021, p. 56 (sezione "DNF")	



* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	RAI e BC 2021, p. 55-57 (par. "Costruire ed evolvere le competenze chiave per la trasformazione") https://www.generali.com/it/our-responsibilities/Generali-people-strategy/training	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Nel 2021, il 100%* delle nostre persone sono state coinvolte in un programma di valutazione della performance, dialogo di feedback e piano di sviluppo.	

* Il dato si riferisce alla popolazione considerata per il processo (sono esclusi tempi determinati, nuovi assunti non inclusi nel processo, dipendenti in long term leave, etc). Il dato è al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

Valutazione sulla performance 2021*

Valutazione sulla performance	Totale (%)
Uomini	100%
Donne	100%
Totale	100%

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016

Temi Materiali: Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare; Integrazione delle minoranze e parità di genere

103-1 103-2 103-3	Modalità di gestione	RAI e BC 2021, p. 53-55 (par. "Diversity & Inclusion Strategy") https://www.generali.com/it/work-with-us/Get-to-know-us/diverse-and-inclusive	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	RAI e BC 2021, p. 74-75 (par. "Focus sul Consiglio di Amministrazione")	

Dipendenti per livello 2021*

Paese	Dirigenti	Funzionari	Impiegati	Produttori	Altri	Totale
Italia	181	1178	5.446	6.881	58	13.744
Francia	114	3273	1.579	1.622	1	6.589
Germania	146	570	8.063	403	-	9.182
Austria, CEE e Russia**	319	1692	10.410	4.674	11	17.106
International**	428	1979	8.296	2.296	9	13.008
Asset & Wealth Management**	221	759	1.211	93	-	2.284
Holding di Gruppo e altre società**	602	1486	8.300	460	124	10.972
Operazioni in dismissione	-	-	-	-	-	-
TOTALE	2.011	10.937	43.305	16.429	203	72.885

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Percentuale di dipendenti per livello 2021*

Paese	Dirigenti	Funzionari	Impiegati	Produttori	Altri
Italia	1,3%	8,6%	39,6%	50,1%	0,4%
Francia	1,7%	49,7%	24,0%	24,6%	0,0%
Germania	1,6%	6,2%	87,8%	4,4%	-
Austria, CEE e Russia**	1,9%	9,9%	60,9%	27,3%	0,1%
International**	3,3%	15,2%	63,8%	17,7%	0,1%
Asset & Wealth Management**	9,7%	33,2%	53,0%	4,1%	-
Holding di Gruppo e altre società**	5,5%	13,5%	75,6%	4,2%	1,1%
Operazioni in dismissione	-	-	-	-	-
TOTALE	2,8%	15,0%	59,4%	22,5%	0,3%

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti donne per livello 2021*

Paese	Dirigenti	Funzionari	Impiegati	Produttori	Altri	Totale
Italia	31	318	2.952	2.744	4	6.049
Francia	39	1809	1.108	503	-	3.459
Germania	27	178	4.491	48	-	4.744
Austria, CEE e Russia**	104	775	6.559	2.195	-	9.633
International**	140	854	4.698	961	6	6.659
Asset & Wealth Management**	42	294	625	24	-	985
Holding di Gruppo e altre società**	161	625	4.960	271	58	6.075
Operazioni in dismissione	-	-	-	-	-	-
TOTALE	544	4.853	25.393	6.746	68	37.604

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Percentuale di dipendenti donne per livello 2021*

Paese	Dirigenti	Funzionari	Impiegati	Produttori	Altri	Totale
Italia	17,1%	27,0%	54,2%	39,9%	6,9%	44,0%
Francia	34,2%	55,3%	70,2%	31,0%	-	52,5%
Germania	18,5%	31,2%	55,7%	11,9%	-	51,7%
Austria, CEE e Russia**	32,6%	45,8%	63,0%	47,0%	-	56,3%
International**	32,7%	43,2%	56,6%	41,9%	66,7%	51,2%
Asset & Wealth Management**	19,0%	38,7%	51,6%	25,8%	-	43,1%
Holding di Gruppo e altre società**	26,7%	42,1%	59,8%	58,9%	46,8%	55,4%
Operazioni in dismissione	-	-	-	-	-	-
TOTALE	27,1%	44,4%	58,6%	41,1%	33,5%	51,6%

* Considerando tutte le posizioni manageriali (Dirigenti e Funzionari), la percentuale di donne è pari al 41,7%.

I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti per fascia di età 2021*

Paese	≤34	35-54	≥55	Totale
Italia	2.261	8.909	2.574	13.744
Francia	1.666	3.506	1.417	6.589
Germania	1.270	5.321	2.591	9.182
Austria, CEE e Russia**	4.364	9.931	2.811	17.106
International**	3.947	7.563	1.498	13.008
Asset & Wealth Management**	541	1.448	295	2.284
Holding di Gruppo e altre società**	3.496	6.028	1.448	10.972
Operazioni in dismissione	-	-	-	-
TOTALE	17.545	42.706	12.634	72.885

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti per fascia di età 2021*

Paese	≤34	35-54	≥55
Italia	16,5%	64,8%	18,7%
Francia	25,3%	53,2%	21,5%
Germania	13,8%	58,0%	28,2%
Austria, CEE e Russia**	25,5%	58,1%	16,4%
International**	30,3%	58,1%	11,5%
Asset & Wealth Management**	23,7%	63,4%	12,9%
Holding di Gruppo e altre società**	31,9%	54,9%	13,2%
Operazioni in dismissione	-	-	-
TOTALE	24,1%	58,6%	17,3%

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti donne per fascia di età 2021*

Paese	≤34	35-54	≥55	Totale
Italia	1.068	4.126	855	6.049
Francia	930	1.832	697	3.459
Germania	723	2.884	1.137	4.744
Austria, CEE e Russia**	2.372	5.875	1.386	9.633
International**	2.224	3.862	573	6.659
Asset & Wealth Management**	234	639	112	985
Holding di Gruppo e altre società**	2.034	3.255	786	6.075
Operazioni in dismissione	-	-	-	-
TOTALE	9.585	22.473	5.546	37.604

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

Dipendenti donne per fascia di età 2021*

Paese	≤34	35-54	≥55
Italia	47,2%	46,3%	33,2%
Francia	55,8%	52,3%	49,2%
Germania	56,9%	54,2%	43,9%
Austria, CEE e Russia**	54,4%	59,2%	49,3%
International**	56,3%	51,1%	38,3%
Asset & Wealth Management**	43,3%	44,1%	38,0%
Holding di Gruppo e altre società**	58,2%	54,0%	54,3%
Operazioni in dismissione	-	-	-
TOTALE	54,6%	52,6%	43,9%

* I dati sono al netto delle società del Gruppo Cattolica, la cui acquisizione è stata completata a novembre 2021. Come previsto dalla normativa in materia, tale esclusione è basata sulle tempistiche legate all'operazione che non hanno consentito un'adeguata armonizzazione delle procedure e dei criteri, adottati dal Gruppo, di rilevazione e valutazione delle loro informazioni non-finanziarie.

** **Austria, CEE e Russia:** Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Ungheria, Slovacchia, Serbia, Montenegro, Romania, Slovenia, Bulgaria, Croazia, Russia e Regional Office.

International: include Spagna, Svizzera, Portogallo, Argentina, Brasile, Cile, Ecuador, Grecia, Turchia e Asia.

Asset & Wealth Management: include le principali entità del Gruppo operanti nell'ambito della consulenza investimenti, gestione del risparmio e pianificazione finanziaria.

Holding di Gruppo e altre società: comprende l'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo, inclusa la riassicurazione di Gruppo, altre holding finanziarie, attività di fornitura di servizi internazionali non ricomprese nelle precedenti aree geografiche, Europ Assistance e parte delle Generali Global Business Lines.

405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	RAI e BC 2021, p. 55	
-------	---	----------------------	--

GRI 413: Comunità Locali 2016

Temi Materiali: Imprese più trasparenti e guidate da valori; Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare; Aumento delle disuguaglianze; Integrazione delle minoranze e parità di genere

103-1 103-2 103-3	Modalità di gestione	https://www.generali.com/it/our-responsibilities/supporting-our-communities	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	RAI e BC 2021, p. 64-65 (par. "The Human Safety Net")	
FS14	Iniziative per migliorare l'accesso ai servizi finanziari per le persone svantaggiate	https://www.generali.com/it/what-we-do/insurance-products-with-social-and-environmental-value (par. "Prodotti a elevato valore sociale")	

Topic: Portafoglio prodotti

Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Scarsità di risorse e sharing economy; Evoluzione dei servizi sanitari; Polarizzazione degli stili di vita; Aumento delle disuguaglianze; Cambiamenti nella natura del lavoro

103-1 103-2 103-3	Modalità di gestione	https://www.generali.com/it/what-we-do/insurance-products-with-social-and-environmental-value	
FS7	Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo	<p>Nel 2021 i premi da prodotti a valenza sociale sono stati pari al 24% dei premi complessivi.</p> <p>https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance</p> <p>Generali in Numeri 2021 (p. 4 versione scaricabile in PDF);</p> <p>RAI e BC 2021, p. 12 (par. "Premi complessivi"), p. 83 (par. "Premi da prodotti a valenza sociale")</p>	

FS8	Valore monetario di prodotti e servizi progettati per fornire un beneficio ambientale specifico per ogni linea di business suddivisa per destinazione	<p>Nel 2021 i premi da prodotti a valenza ambientale sono stati pari al 2% dei premi complessivi.</p> <p>https://www.generali.com/it/our-responsibilities/performance/data-and-performance</p> <p>Generali in Numeri 2021 (p. 4 versione scaricabile in PDF);</p> <p>RAI e BC 2021, p. 12 (par. “Premi complessivi”), p. 83 (par. “Premi da prodotti a valenza ambientale”)</p>	
-----	---	---	--

Topic: Azionariato attivo

Temi Materiali: Cambiamenti climatici; Imprese più trasparenti e guidate da valori; Perdita di biodiversità

103-1 103-2 103-3	Modalità di gestione	<p>RAI e BC 2021, p. 95 (par. “Active Ownership”);</p> <p>https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-investments/sustainable-investing-strategy (par. “Active Ownership: dialogo e attività di voto”)</p>	
FS10	Percentuale e numero di aziende presenti nel portafoglio dell'istituto con cui l'organizzazione che redige il report ha interagito su aspetti ambientali e sociali	<p>RAI e BC 2021, p. 95 (par. “Active Ownership”);</p> <p>https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-investments/sustainable-investing-strategy (par. “Active Ownership: dialogo e attività di voto”)</p>	
FS11	Percentuale di asset oggetto di vaglio ambientale o sociale positivo e negativo	<p>Nessuno screening è richiesto per legge. Nel 2021 gli asset oggetto di screening negativo sono stati pari al 44% degli Asset Under Management complessivi*.</p> <p>RAI e BC 2021, p. 12 (par. “Asset Under Management (AUM) complessivi”) e p. 93 (par. “Esclusione di aziende appartenenti a settori/attività controverse e complici di violazioni dei principi dell'UN Global Compact”).</p>	
FS12	Politiche di voto applicate alle tematiche ambientali e sociali	<p>https://www.generali.com/it/our-responsibilities/responsible-investments/sustainable-investing-strategy (par. “Active Ownership: dialogo e attività di voto”)</p>	

* Investimenti diretti a cui si applica la Responsible Investment Group Guideline (RIG), documento che disciplina a livello di Gruppo le attività di investimento responsabile.

Annex: Tabella di correlazione tra tematiche materiali e GRI Standards

Fascia	Megatrend Materiali	GRI Standard
1	Cambiamenti climatici	GRI 201: Performance Economica 2016 GRI 302: Energia 2016 GRI 305: Emissioni 2016 GRI FS8: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio ambientale specifico per ogni linea di business suddivisa per destinazione GRI FS10: Percentuale e numero di aziende presenti nel portafoglio dell'istituto con cui l'organizzazione che redige il report ha interagito su aspetti ambientali e sociali GRI FS11: Percentuale di beni oggetto di vaglio ambientale o sociale positivo e negativo
	Invecchiamento demografico e nuovi sistemi di welfare	GRI 401: Occupazione 2016 GRI 404: Formazione e Istruzione 2016 GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016 GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo GRI FS14: Iniziative per migliorare l'accesso ai servizi finanziari per le persone svantaggiate
	Pandemie ed eventi estremi	GRI 201: Performance Economica 2016 GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo GRI FS8: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio ambientale specifico per ogni linea di business suddivisa per destinazione
2	Aumento delle disuguaglianze	GRI 413: Comunità locali 2016 GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo GRI FS14: Iniziative per migliorare l'accesso ai servizi finanziari per le persone svantaggiate
	Integrazione delle minoranze e parità di genere	GRI 401: Occupazione 2016 GRI 404: Formazione e istruzione 2016 GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016 GRI FS14: Iniziative per migliorare l'accesso ai servizi finanziari per le persone svantaggiate
	Evoluzione dei servizi sanitari	GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo
	Polarizzazione degli stili di vita	GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo
	Imprese più trasparenti e guidate da valori	GRI 205: Anticorruzione 2016 GRI 207: Imposte 2019 GRI 404: Formazione e istruzione 2016 GRI 413: Comunità locali 2016 GRI FS10: Percentuale e numero di aziende presenti nel portafoglio dell'istituto con cui l'organizzazione che redige il report ha interagito su aspetti ambientali e sociali GRI FS11: Percentuale di asset oggetto di vaglio ambientale o sociale positivo e negativo GRI FS12: Politica(che) di voto applicata alle tematiche ambientali e sociali
	Complessità normativa	GRI 205: Anticorruzione 2016
	Cambiamenti nella natura del lavoro	GRI 401: Occupazione 2016 GRI FS7: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio sociale specifico per ogni linea di business ripartite per scopo
	Rivoluzione digitale e cybersicurezza	GRI 404: Formazione e Istruzione 2016
	Perdita di biodiversità	GRI FS11: Percentuale di beni oggetto di vaglio ambientale o sociale positivo e negativo
	Scarsità di risorse e sharing economy	GRI 302: Energia 2016 GRI 305: Emissioni 2016 GRI FS8: Valore monetario di prodotti e servizi progettati per offrire un beneficio ambientale specifico per ogni linea di business suddivisa per destinazione
Instabilità geopolitica e finanziaria	La presente tematica materiale non risulta direttamente collegata ad un GRI Standard, tuttavia Generali rendiconta il proprio approccio al megatrend nella Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato 2021, p. 24	