

Generali in numeri 2025

* Indicatori riportati nella Relazione Annuale Integrata e Bilancio Consolidato sottoposta a limited assurance dalla società di revisione esterna.

INVESTITORE RESPONSABILE

Decarbonizzazione del portafoglio corporate*	2025	2024	2023	Baseline 2019
Emissioni assolute (mln tCO₂e) L'indicatore si riferisce all'impronta carbonica del portafoglio di investimenti diretti delle compagnie assicurative del Gruppo in azioni e obbligazioni societarie quotate La copertura è del 71% per l'anno 2019, 75% per l'anno 2023, dell'88% per l'anno 2024 e dell'87% per l'anno 2025.	6,6	8,1	6,8	15,4
Intensità di carbonio del portafoglio investimenti corporate (EVIC) (tCO₂e/€ mln investito) L'indicatore si riferisce all'impronta carbonica del portafoglio di investimenti diretti delle compagnie assicurative del Gruppo in azioni e obbligazioni societarie quotate, in termini di intensità di carbonio (EVIC). La copertura è del 71% per l'anno 2019, 75% per l'anno 2023, dell'88% per l'anno 2024 e dell'87% per l'anno 2025.	73	89	98	182
Intensità di carbonio (ricavi) (tCO₂e/€ mln di ricavi) L'indicatore si riferisce all'impronta carbonica del portafoglio di investimenti diretti delle compagnie assicurative del Gruppo in azioni e obbligazioni societarie quotate, in termini di intensità di carbonio (ricavi). La copertura è dell'85% per l'anno 2019, del 92% per l'anno 2023, dell'89% per l'anno 2024 e dell'88% per l'anno 2025.	138	151	147	277
Portafoglio di investimenti diretti in azioni e obbligazioni societarie quotate (€ mld)	104	102,1	92	117,5

Le emissioni associate ad azioni ed obbligazioni societarie quotate sono ottenute tramite il data provider MSCI, che raccoglie i dati da fonti pubbliche (bilanci e/o siti web degli emittenti) più recenti e disponibili al momento del calcolo ai fini della presente rendicontazione (sono quindi in gran parte riferiti all'esercizio precedente), integrando con stime.

Decarbonizzazione del portafoglio immobiliare di GRE*	2025	2024	2023	Baseline 2019
Emissioni assolute del portafoglio immobiliare di GRE (tCO₂e)	148.573	204.639	n.d.	405.280
Intensità di carbonio del portafoglio immobiliare di GRE (kgCO₂e/m²)	23,9	33,5	n.d.	61,2

Investimenti diretti in emittenti sovrani*	2025	2024	2023
Emissioni assolute (approccio basato sulla produzione) - PIL PPA (mln tCO₂e)	13,3	13,6	12,9
Intensità di carbonio (approccio basato sulla produzione) - PIL PPA (tCO₂e/€ mln investito) La copertura è del 99,9% per l'anno 2023, del 99,7% per l'anno 2024 e del 97,2% per l'anno 2025.	143,9	148,5	136,6
Investimenti diretti in obbligazioni governative (€ mld)	92	91,5	94,1

Le metriche sono calcolate sulla base delle emissioni prodotte all'interno di uno specifico paese (cosiddetto approccio basato sulla produzione). Sono inclusi esclusivamente i titoli sovrani. I titoli subsovrani, sovranazionali e municipali sono esclusi.

Le emissioni associate ad obbligazioni governative sono ottenute tramite il data provider MSCI e si basano su dati forniti da fonti come Nazioni Unite e World Bank.

Investimenti in soluzioni climatiche*	2025	Baseline 2024
Investimenti in soluzioni climatiche (€ mld)	35,3	26,7
Nuovi investimenti netti in soluzioni climatiche (€ mld)	8,7	n.d.

Metrica relativa agli investimenti diretti in azioni quotate e obbligazioni corporate, basata sulla perdita di specie causata dalle attività della società all'interno di un'area geografica definita*	2025
Mean Species Abundance (MSA.km²/€ mln) La metrica MSA misura la perdita di biodiversità in un'area specifica attribuibile alle attività di una società, rispetto alle condizioni di un ecosistema inalterato. Il perimetro complessivo dell'analisi riguarda gli investimenti diretti in azioni quotate e obbligazioni corporate, pari a € 104 miliardi a fine 2025, con un tasso di copertura complessivo dell'81%.	-0.06

La metrica MSA è calcolata utilizzando la MSA.km² come unità di misura ed esprime la perdita di specie generata dalle attività delle società nelle aree geografiche in cui esse operano, in confronto allo stato della natura nella medesima area dieci anni prima. La valutazione si basa sui dati forniti tramite la piattaforma Iceberg Data Lab, che applica modelli interni per attribuire la perdita di biodiversità (ossia il declino delle specie) a ciascuna combinazione di attività, area geografica e tipologia di pressione. I dati in input includono le informazioni riportate dall'emittente (ricavi, volumi di produzione, dati finanziari, localizzazione geografica, ecc.), integrate da fonti di dati di terze parti. Lo stato inalterato (pristine state) di riferimento di ciascuna area, definito come la condizione della biodiversità dieci anni prima, è derivato dal database GLOBIO.

ASSICURATORE RESPONSABILE

Decarbonizzazione del portafoglio assicurativo*	2025	2024	Baseline 2021
Intensità carbonica del portafoglio assicurativo riferito a veicoli ad uso privato (ktCO₂e/€ mln)	0,26	0,30	0,35
Intensità carbonica del portafoglio assicurativo Global Corporate & Commercial (ktCO₂e/€ mln)	0,18	0,20	0,27

Supporto alla transizione climatica*	2025	Baseline 2024
Premi lordi diretti da soluzioni assicurative climatiche (€ mln)	2.223	1.821

Soluzioni per ridurre il gap pensionistico e assistenziale*	2025	Baseline 2024
Premi di nuova produzione (NBP) per soluzioni assicurative pensionistiche, di protezione vita e salute per clienti sotto-serviti (€ mln)	3.517	3.205

Clients, Agents and Relationship Net Promoter Score	2025	2024	2023
Clients (mln) Il numero dei clienti si riferisce a persona fisica o giuridica che detiene almeno una polizza attiva e paga un premio a Generali oppure un prodotto bancario o un fondo pensione.	75	71	70
Agents (migliaia) Il numero degli agenti include tutte le entità assicurative con una rete distributiva tradizionale.	163	161	164
Relationship NPS Il Relationship Net Promoter Score (RNPS) è un indicatore che si basa sui risultati di indagini sui clienti, calcolato sottraendo la percentuale dei clienti insoddisfatti alla percentuale dei clienti soddisfatti. L'indicatore copre 23 mercati in cui operiamo con il marchio Generali: Argentina, Austria, Bulgaria, Croazia, Francia, Germania, Grecia, India, Indonesia, Italia, Malesia, Polonia, Portogallo, Repubblica Ceca, Romania, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svizzera, Thailandia, Turchia, Ungheria e Vietnam.	22,4	22,4	21,5

DATORE DI LAVORO RESPONSABILE

Forza lavoro

Dipendenti*	2025	2024
Totale Gruppo Generali	88.249	86.851
<i>di cui uomini</i>	42.247	41.545
<i>di cui donne</i>	45.999	45.304
<i>di cui altro</i>	2	2
<i>di cui non comunicato</i>	1	0

Dipendenti per Regione*	2025	2024
Europa	68.927	68.310
Asia Pacifico e Medio Oriente	14.652	13.787
America Latina	3.218	3.314
America del nord	1.452	1.440
Totale Gruppo Generali*	88.249	86.851

Dipendenti per categoria*	2025	2024
Dirigenti	2.435	2.506
Funzionari	13.715	13.164
Impiegati	53.472	52.855
Produttori	18.435	18.190
Altri	192	136
Totale Gruppo Generali	88.249	86.851

Dipendenti per fascia di età*	2025	2024
Meno di 30 anni	11.718	11.303
Fra i 30 e i 50 anni	50.798	50.437
Oltre i 50 anni	25.733	25.111
Totale Gruppo Generali	88.249	86.851

Occupazione	2025	2024
Dipendenti con contratto indeterminato*	82.941	81.324
Dipendenti con contratto determinato*	5.298	5.511
Dipendenti a orario variabile* I dipendenti a orario variabile sono assunti dal Gruppo senza la garanzia di un numero minimo o fisso di ore di lavoro.	10	16
Dipendenti con contratto full-time	77.974	76.578
Dipendenti con contratto part-time	10.275	10.273
Numero totale di assunzioni	14.720	14.505
<i>di cui meno di 30 anni</i>	6.159	6.046
<i>di cui fra i 30 e i 50 anni</i>	7.583	7.516
<i>di cui oltre i 50 anni</i>	978	943
Numero di assunzioni delle dipendenti donne	7.425	7.492
Numero totale di cessazioni* ⁽¹⁾	12.783	12.597
Tasso di turnover (%)* ⁽¹⁾	14,5	14,5
Turnover femminile (%)	14	13,8
Tasso di turnover volontario (%)	7,5	8,8
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva (%)*	68	67,9
Dipendenti rappresentati nel Comitato Aziendale Europeo (%)	73,4	73,7

(1) A partire dal 2024, i dati sono calcolati secondo la metodologia e le linee guida allineate agli standard di rendicontazione CSRD per tutte le entità giuridiche.

Diversità, Equità & Inclusione	2025	2024
Donne nel Consiglio di amministrazione (%)	46,2	46,2
Donne top-executive manager (%) Nel Group Management Committee.	20	20
Donne in posizioni strategiche (%)* Le posizioni strategiche sono definite come quelle relative al Group Management Committee (GMC), il Generali Leadership Group e i loro riporti diretti. La fonte dei dati è Orion, un sistema informatico di Gruppo. Le metriche sono calcolate su tutte le società del Gruppo consolidate, ad eccezione di quelle di asset e wealth management ed esclusioni non materiali dovute a peculiarità locali.	40,7	38,6
Donne in posizioni manageriali (%) L'indicatore si riferisce alle donne in posizioni manageriali, definite come i dipendenti con almeno un riporto diretto e non inclusi nelle posizioni strategiche.	42,9	40,4
Donne dipendenti (%)*	52,1	52,2
Donne dipendenti con un contratto a tempo indeterminato (% sul totale dei dipendenti a tempo indeterminato)	51,7	51,6

Divario retributivo di genere (%)* Il Divario retributivo di genere è definito come la differenza tra i livelli retributivi medi orari corrisposti ai lavoratori di sesso maschile e a quelli di sesso femminile, espressa in percentuale del livello retributivo medio orario dei lavoratori di sesso maschile.	26,9	28,4
Dipendenti con disabilità (%)* Nel calcolo di questo indicatore, il numero di dipendenti con disabilità viene definito in conformità con la definizione di disabilità stabilita dalle leggi nazionali locali. Pertanto, la divulgazione di queste informazioni in specifici paesi, in cui il Gruppo è presente, può essere soggetta a restrizioni legali/limitazioni sulla raccolta dei dati (ad esempio Stati Uniti). La percentuale è basata sul conteggio del numero di dipendenti in numeri di persone rispetto al totale del Gruppo.	3	3

Formazione, Engagement e Performance	2025	2024
Investimento in formazione (€ mln)*	74	62,5
Numero medio di ore di formazione per dipendente* Il calcolo di questo indicatore non considera i dipendenti inattivi, include il personale entrato nel corso dell'anno e tiene conto di peculiarità di business e di contesto locale.	36,5	32,7
Dipendenti formati (%)	100	100
Upskilling index (%)* Il monitoraggio della metrica ha inizio con la raccolta dati nel primo trimestre del 2025 e non prevede un valore base di partenza. Il monitoraggio termina nell'ultimo trimestre del 2027.	31	N/A
Employee engagement rate (%)* Questo indice è calcolato come media dei risultati di sei domande specifiche della Survey del Gruppo ed è la metrica che misura la fiducia dei dipendenti negli obiettivi e nelle finalità dell'azienda (connessione razionale), il loro senso di orgoglio di lavorare in Generali (connessione emotiva) e la loro disponibilità a sostenere in maniera proattiva il successo aziendale (connessione comportamentale). Nel 2025 è stata condotta la terza edizione della Global Pulse Survey, con circa 69.000 rispondenti rispetto agli oltre 77.300 dipendenti invitati a partecipare (circa 89%). La differenza tra il numero totale di dipendenti e quelli effettivamente invitati è dovuta principalmente al numero di dipendenti che hanno lasciato il Gruppo nel periodo tra il lancio dell'iniziativa e l'effettivo invio della survey, oltre che alla non inclusione di alcune società di recente acquisizione o caratterizzate da specifiche peculiarità di business.	85	83
Dipendenti che hanno partecipato al ciclo di performance (%) Il dato si riferisce alla popolazione considerata per il processo (sono esclusi tempi determinati, nuovi assunti non inclusi nel processo, dipendenti in congedo prolungato, ecc). Il dato è calcolato come il rapporto tra il numero di dipendenti che hanno completato il ciclo di performance nel corso dell'anno sul totale dei dipendenti eligible. Nel 2025 la percentuale di dipendenti eligible, ovvero i dipendenti che hanno preso parte al ciclo di performance e alle relative revisioni, si è attestata al 76,6%.	97,7	97,5

Salute e Sicurezza	2025	2024
Tasso di assenteismo (%) La copertura è dell'81% dei premi lordi (GWP) del Gruppo.	4,2	4,1
Percentuale di dipendenti coperti dal sistema di salute e sicurezza*	100	100
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro*	0	1
Numero di infortuni sul lavoro registrabili* (2)	649	654
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili* È calcolato come il numero di casi di infortuni diviso per il numero totale di ore lavorate dai dipendenti e moltiplicato per 1.000.000. Nelle casistiche in cui non è stato possibile calcolare direttamente il numero di ore lavorate, tale evidenza è stata stimata sulla base delle ore di lavoro normali o standard, tenendo conto del diritto a periodi di assenza retribuita dal lavoro (ad esempio, ferie pagate, congedo di malattia retribuito e festività).	4,7	4,7

(2) Dato calcolato secondo la metodologia e le linee guida allineate agli standard di rendicontazione CSRD per tutte le entità giuridiche.

Attività operative di Gruppo

I dati si riferiscono al campo di applicazione del Sistema di Gestione Ambientale (SGA) di Gruppo, che rappresenta le seguenti unità organizzative: Argentina, Austria, Bulgaria, Banca Generali, Cile, Croazia, Europ Assistance, Francia, Germania, Grecia, India, Irlanda, Italia, Malesia, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Romania, Slovacchia, Slovenia, Serbia, Spagna, Svizzera e Ungheria. Il cambiamento dell'approccio di consolidamento dal controllo operativo al controllo finanziario ha reso necessaria la rideterminazione dell'intero trend a partire dal 2019.

Emissioni di gas serra delle attività operative proprie ad esclusione del business agricolo e del portafoglio immobiliare	2025	2024	2023	Baseline 2019
Scope1 (tCO₂e) (A)	32.262	31.887	36.762	50.027
Scope2 - market based (tCO₂e) (B)	4.326	8.956	14.159	25.167
Scope2 - location based (tCO₂e)	49.797	53.209	55.299	79.866
Scope3 (commuting escluso) (tCO₂e) (C)	40.448	41.162	43.918	74.489
Scope3 (commuting incluso) (tCO₂e)	79.632	79.891	N/A	N/A
<i>Scope 3 - Beni e servizi acquistati (tCO₂e) [Cat. 1]</i>	4.551	5.288	6.024	11.770
<i>Scope 3 - Attività relative a combustibili e ad altre forme di energia (non incluse in Scope 1 o 2) (tCO₂e) [Cat. 3]</i>	23.250	24.130	25.711	36.938
<i>Scope 3 - Rifiuti generati nelle attività operative (tCO₂e) [Cat. 5]</i>	898	1.087	1.121	1.426
<i>Scope 3 - Viaggi di lavoro (tCO₂e) [Cat. 6]</i>	11.749	10.657	11.062	24.355
<i>Scope 3 - Commuting (tCO₂e) [Cat. 7]</i>	39.184	38.729	N/A	N/A
Totale emissioni (tCO₂e) (A+B+C)	77.036	82.005	94.839	149.684

Nota: Le emissioni di gas a effetto serra sono calcolate secondo il GHG Protocol - Corporate Accounting and Reporting Standard, rappresentano il 100% della forza lavoro del Gruppo legata alle fonti di emissione sotto controllo finanziario (79,9% misurate e 20,1% estrapolate) ed escludono le emissioni del business agricolo del gruppo Leone Alato e del portafoglio immobiliare gestito da GRE. I dati misurati rappresentano le seguenti unità organizzative: Argentina, Austria, Bulgaria, Banca Generali, Cile, Croazia, Europ Assistance, Francia, Germania, Grecia, India, Irlanda, Italia, Malesia, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Romania, Slovacchia, Slovenia, Serbia, Spagna, Svizzera e Ungheria. Le emissioni di gas a effetto serra delle unità organizzative non incluse in questo elenco sono state estrapolate. Il cambiamento dell'approccio di consolidamento dal controllo operativo al controllo finanziario ha reso necessaria la rideterminazione dell'intero trend a partire dal 2019. I gas inclusi nel calcolo sono CO₂, CH₄ e N₂O per i processi di combustione e tutti i gas climalteranti riportati nell'IPCC AR4 per le altre emissioni (long-lived greenhouse gases - LLGHGs). La categoria 1 dello Scope 3 - beni e servizi acquistati include l'acquisto di carta e servizi idrici, la categoria 6 dello Scope 3 - viaggi di lavoro include i viaggi effettuati in aereo, treno e auto private o noleggiate.

Emissioni di gas serra dai biocombustibili ad esclusione del business agricolo e del portafoglio immobiliare	2025	2024	2023	Baseline 2019
Emissioni biogeniche (tCO₂e)	114	82	97	23

Nota: Le emissioni di gas serra dai biocarburanti sono riportate separatamente e non sono incluse nei dati sulle emissioni delle tabelle precedenti, come indicato dal GHG Protocol ed escludono le emissioni del business agricolo del gruppo Leone Alato e del portafoglio immobiliare gestito da GRE.

Energia	2025	2024	2023	Baseline 2019
Energia elettrica acquistata (GJ)	316.001	346.721	366.895	545.513
<i>Energia elettrica rinnovabile acquistata (%)</i>	99	94	87	79
Produzione di energia rinnovabile (GJ)	913	587	681	400

Teleriscaldamento (GJ)	107.002	114.780	126.258	162.057
Teleraffrescamento (GJ)	9.697	7.769	15.720	27.424
Gas naturale (GJ)	60.380	63.305	70.453	119.680
Gas naturale consumato dal trigeneratore (GJ)	154.684	139.861	186.334	200.341
Gasolio (GJ)	79.949	113.300	136.894	242.024
Benzina (GJ)	96.715	78.177	60.223	48.253
GPL (GJ)	2.614	5.011	5.898	5.323
Biocombustibile (GJ)	2.070	1.487	1.754	416
Totale energia (GJ)	830.025	870.998	971.110	1.351.431
<i>di cui energia non-rinnovabile (GJ)</i>	<i>511.375</i>	<i>541.396</i>	<i>650.628</i>	<i>918.846</i>

Nota: i dati energetici rappresentano le unità organizzative sopra elencate, che coprono il 79,9% dei dipendenti del Gruppo. Il gasolio e la benzina includono il consumo di carburante del parco auto aziendale. L'energia elettrica acquistata comprende l'elettricità utilizzata negli edifici e per ricaricare le auto aziendali presso le colonnine di ricarica pubbliche. Per quanto riguarda gli edifici, il Gruppo acquista energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili, laddove disponibile.

Mobilità	2025	2024	2023	Baseline 2019
Auto private (km)	24.887.364	25.312.566	28.934.678	65.862.685
Aereo (km)	49.728.278	45.073.683	43.292.141	81.965.927
<i>Lungo raggio (%)</i>	28	27	31	23
<i>Medio raggio (%)</i>	65	67	62	67
<i>Breve raggio (%)</i>	7	6	7	10
Treno (km)	37.655.212	33.060.221	31.084.808	52.576.151
<i>Alta velocità (%)</i>	81	82	84	81
<i>Tradizionale (%)</i>	19	18	16	19
Totale mobilità (km)	112.270.854	103.446.470	103.311.627	200.404.763

Nota: i dati sulla mobilità rappresentano le unità organizzative sopra elencate, che coprono il 79,9% dei dipendenti del Gruppo.

Altri dati ambientali	2025	2024	2023	Baseline 2019
Totale prelievo d'acqua (m³)	379.525	507.044	721.651	964.462
Totale scarichi d'acqua (m³)	379.525	507.044	721.651	964.462
Totale produzione di rifiuti (ton)	3.809	5.793	5.053	10.407
<i>Rifiuti riciclati (%)</i>	69	77	71	82

<i>Rifiuti non pericolosi riciclati (%)</i>	69	77	71	82
<i>Rifiuti non pericolosi inceneriti (%)</i>	11	6	8	7
<i>Rifiuti non pericolosi smaltiti in discarica (%)</i>	20	17	21	11
Totale rifiuti pericolosi (ton)	19	223	41	43
<i>Rifiuti pericolosi (%)</i>	0,5	3,8	0,8	0,4
Totale consumo di carta (ton)	3.084	3.726	4.251	8.344
<i>Carta con certificazione ambientale (%)</i>	76	78	83	59

Nota: gli altri dati ambientali rappresentano le unità organizzative sopra elencate, che coprono il 79,9% dei dipendenti del Gruppo.



CORPORATE CITIZEN RESPONSABILE

Corporate Citizen Responsabile	2025	2024	2023
Beneficiari raggiunti*	515.167	342.087	225.930
Paesi attivi per The Human Safety Net*	25	26	26
Ore di volontariato per The Human Safety Net	101.794	90.772	60.359
Investimenti nella comunità (€ mln)	20,3	16,8	14,5
<i>di cui The Human Safety Net (THSN) (€ mln)</i>	15,2	12,6	9,4

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA DI GRUPPO

Emissioni totali di gas ad effetto serra (GHG) disaggregate per Scope 1 e 2 e per categorie significative di Scope 3*	2025	2024
Emissioni lorde di GHG di Scope 1	58.719	60.502
Emissioni di GHG di Scope 2		
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 location-based	145.501	175.906
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 market-based	60.134	84.325
Emissioni indirette lorde totali di GHG (Scope 3)	20.871.212	22.828.202
<i>1. Beni e servizi acquistati</i>	16.740	25.828
<i>3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse in Scope 1 o 2)</i>	24.329	23.798
<i>4. Trasporto e distribuzione a monte</i>	741	1.128
<i>5. Rifiuti generati nel corso delle operazioni</i>	911	1.036
<i>6. Viaggi d'affari</i>	11.971	9.616
<i>7. Pendolarismo dei dipendenti</i>	39.580	n.d.
<i>9. Trasporto a valle</i>	1.783	1.127
<i>10. Trasformazione dei prodotti venduti</i>	904	1.429
<i>12. Trattamento di fine vita dei prodotti venduti</i>	580	806
<i>13. Attivi in leasing a valle</i>	57.559	85.605
<i>15. Investimenti</i>	20.716.115	22.677.829
Emissioni totali di GHG (location-based)	21.075.433	23.064.610
Emissioni totali di GHG (market-based)	20.990.066	22.973.029

Le emissioni sono definite e calcolate secondo i principi del GHG Protocol - Corporate Accounting and Reporting Standard e quelli del PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials), entrambi riconosciuti dallo standard di rendicontazione di sostenibilità relativo ai cambiamenti climatici.

Le emissioni relative ai portafogli assicurativi non sono incluse, in quanto non previste nelle categorie dallo standard di rendicontazione di sostenibilità.

Obiettivi di riduzione strategici del Gruppo Generali*	
Attività operative di Generali (uffici, data center, mobilità)	Riduzione delle emissioni di tutti gli Scope del 35% entro il 2025 e del 60% entro il 2030 vs 2019 Emissioni net-zero al 2035
Portafoglio di investimenti diretti delle società assicurative del Gruppo in azioni e obbligazioni societarie quotate – Scope 3, Cat. 15	Riduzione dell'intensità di carbonio del 60% entro il 2030 vs 2019 Emissioni net-zero al 2050
Portafoglio immobiliare di GRE	Riduzione dell'intensità di carbonio del 60% entro il 2030 vs 2019 Emissioni net-zero al 2050
Gruppo Banca Generali	Target di riduzione del <i>Gruppo Banca Generali</i>
Gruppo Leone Alato	Target di riduzione del <i>Gruppo Leone Alato</i>

Nota: per quanto riguarda le attività operative, l'obiettivo per il 2030 comprende i seguenti sotto-obiettivi: -70% su Scope 1 + 2; -50% su Scope 3. Il perimetro del target esclude il contributo delle emissioni derivanti dal commuting dei dipendenti (Scope 3, categoria 7).